



**Curriculum vitae
Europass**

Informatii personale

Nume/Prenume **Volintiru Adrian Constantin**

Cetatenia **Romana**

Data nasterii

Sex **M**

Experienta profesionala

Perioada **Martie 2015 - prezent**

Funcția sau postul ocupat **Director operatiuni**

Principalele activitati si responsabilitati	<u>Planificare strategica a afacerii</u> (implementarea parteneriatelor strategice de afaceri) <u>Optimizarea fluxurilor afacerii</u> (implementarea tuturor fluxurilor de afacer la nivelul intregii companii) Coordonarea si structurarea fortei de vanzari si a centrelor regionale nationale Cresterea ciferi de afaceri cu 50% in 2015 – 2016.
Numele angajatorului	Exclusive Clean International
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Property and facility Management
Perioada	mai 2013 – iunie 2014
Functia sau postul ocupat	Membru Consiliu de Administratie
Numele angajatorului	S.N.G.N. ROMGAZ SA Medias
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Extractia gazelor naturale, cercetare geologica pentru descoperirea de noi rezerve de gaze naturale, productia, furnizarea si depozitarea subterana a gazelor naturale;
Perioada	mai 2014 – februarie 2015
Functia sau postul ocupat	Director general
Principalele activitati si responsabilitati	Planificare strategica a afacerii (implementarea parteneriatelor strategice de afaceri) Optimizarea fluxurilor afacerii (implementarea tuturor fluxurilor de afaceri)
Numele angajatorului	Upetrom 1 Mai Ploiesti
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Industria grea, echipamente de foraj
Perioada	noiembrie 2013 – martie 2014

Functia sau postul ocupat	Secretar de Stat
Principalele activitati si responsabilitati	Conducerea si organizarea Directiei de Politici Industriale si Afaceri Externe, A Autoritatii de Management POS CCE, a relatiei cu Parlamentul si a sindicatelor si patronatelor; Elaborarea si sustinerea in Comisiile de specialitate a Consiliului European a Strategiei de competitivitate a Romaniei si a Strategiei de reindustrializare Ministerul Economiei
Numele angajatorului	Administratia publica central
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	
Perioada	noiembrie 2012 – noiembrie 2013
Functia sau postul ocupat	Presedinte
Principalele activitati si responsabilitati	Elaborarea politicii și strategiei în domeniul administrării și valorificării activelor statului aflate în portofoliul A.V.A.S, inclusiv în domeniul privatizării; Măsuri operative pentru executarea dispozițiilor legale privind A.V.A.S. precum și pentru îndeplinirea politicii și strategiei în domeniul administrării și valorificării activelor statului din portofoliul A.V.A.S. inclusiv în domeniul privatizării;
Numele angajatorului	AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Institutie de specialitate a administratiei publice centrale
Perioada	decembrie 2012 – iulie 2013
Functia sau postul ocupat	Presedinte Consiliu de Administratie
Numele angajatorului	C.N. Posta Romana S.A
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Servicii poștale de bază pe întreg teritoriul național și în plan internațional, precum și servicii poștale, altele decât cele de bază, în condiții de competitivitate si concurenta

<p>Perioada</p> <p>Functia sau postul ocupat</p> <p>Principalele activitati si responsabilitati</p>	<p>Iunie 2011 – Noiembrie 2012</p> <p>Director General</p> <p><u>Planificare strategica a afacerii</u> (restructurarea companiei pentru a reveni de la stadiul initial de pierdere si a o alinia la un model eficient de dezvoltare a afacerii)</p> <p><u>Influentarea rezultatelor finale ale companiei</u> (dublarea capitalizarii bursiere si cresterea cu 20% a valorii actiunilor in numai 6 luni; negocierea si semnarea a peste 70 milioane USD, contracte obtinute in numai 9 luni - Kuwait Oil Company, Babcock Wilcox Volund - Danemarca, Black Sea Power - Dubai, Metso Power OY- Finlanda;</p> <p><u>Management de restructurare si optimizare</u> (cresterea cifrei de afaceri de 3,5 ori in numai 6 luni (de la 5 milioane EURO in prima jumatate a anului 2011, la 18 milioane EURO in cea de-a doua jumatate) prin restructurarea majora a companiei)</p> <p><u>Optimizarea fluxurilor afacerii</u> (scaderea numarului de angajati de la 1,200 in Iulie 2011, la 914 in Decembrie 2011)</p> <p>Cresterea companiei la 20 milioane Euro in Semestrul I – 2012</p> <p>Obtinerea unui Profit Net de 2,2 milioane Euro</p> <p>Semnare contracte in valoare de 144 milioane Euro in 2012, pentru urmatorii 3-5 ani</p>
<p>Numele angajatorului</p> <p>Tipul activitatii sau sectorul de activitate</p>	<p>SC Vulcan SA</p> <p>Dumitru Brumarescu, Nr. 15, Sector 4, 041838 - Bucuresti</p> <p>Industria Energetica, Industria Extractiva de Petrol si Gaz</p>
<p>Perioada</p> <p>Functia sau postul ocupat</p> <p>Principalele activitati si responsabilitati</p>	<p>Noiembrie 2008 – Mai 2011</p> <p>COO si Membru al Consiliului de Administratie</p> <p><u>Planificare strategica a afacerii</u> (implementarea parteneriatelor strategice de afaceri)</p> <p><u>Optimizarea fluxurilor afacerii</u> (implementarea tuturor fluxurilor de afacer pentru intregul grup de companii)</p>
<p>Numele angajatorului</p> <p>Tipul activitatii sau sectorul</p>	<p>Marine Resources Exploration International (Marexin)</p> <p>Industria Extractiva</p>

de activitate

Perioada	Mai 2008 – Noiembrie 2008
Functia sau postul ocupat	CFO - Grup
Principalele activitati si responsabilitati	<u>Management de restructurare si optimizare</u> (generarea de aproximativ 3 milioane EURO venituri financiare suplimentare in numai 5 luni de la reorganizarea structurii de acoperire a riscului; conducerea si organizarea intregului program de restructurare a Grupului, tintind catre cresterea marjei brute a companiilor membre si asigurandu-le in acelasi timp o dezvoltarea intensiva) <u>Optimizarea fluxurilor afacerii</u> (reducerea cu 30 zile a termenului sumeor restante, determinand astfel aproximativ 10 milioane EURO intrari de numerar in companie; accelerarea vitezei de circulatie a stocurilor la maximum 15 zile) <u>Implementarea sistemului ABC</u> (Supervizarea si coordonarea fluxurilor financiare in cadrul Relad Group, pentru implementarea cu succes a procedurilor financiare – sistem ABC)
Numele angajatorului	Relad Group of Companies
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Industria Farmaceutica

Perioada	Noiembrie 2006 – Mai 2008
Functia sau postul ocupat	CFO (cu atributii si de COO)
Principalele activitati si responsabilitati	<u>Planificare strategica a afacerii</u> (cresterea eficientei activitatilor de investitii, scazand cu 50% timpul de instituire a noilor statii de alimentare (de la 6 luni la maxim 3 luni), aducand astfel, mult mai rapid, lichiditati in companie) <u>Management de restructurare si optimizare</u> (initierea si coordonarea programului de restructurare majora a companiei, crescand EBITDA de la 9 milioane EURO la 35 milioane EURO in numai doi ani) <u>Optimizarea fluxurilor afacerii</u> (elaborarea si implementarea proceselor de optimizare a afacerii, generand astfel noi intrari de numerar de aproximativ 40 milioane USD; scaderea numarului de contabili ai statiilor de alimentare de la 92 la 6 in timpul reorganizarii unui departament)

	<p>financiar mult mai eficient, prin implementarea de proceduri si activitati, generand economii anuale de 4 milioane USD)</p> <p><u>Influentarea rezultatelor finale ale companiei</u> (cresterea marjei profitului cu 15% in numai 2 ani)</p>
Numele angajatorului	Rompetrol Downstream
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Divizia de retail a Grupului Rompetrol
Perioada	Mai 2006 – Mai 2008
Functia sau postul ocupat	Administrator
Principalele activitati si responsabilitati	Restructurare si reorganizare societate Implementarea sistemului de carduri Fill and Go in reseaua de benzinarii Rompetrol Crearea structurii de Broker de Asigurari si punerea in practica a acesteia
Numele angajatorului	Rompetrol – IFN FinGroup Credit S.A.
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Institutie Financiara Nebancara – Parte a Rompetrol Grup
Perioada	Martie 2006 – Noiembrie 2006
Functia sau postul ocupat	CFO
Principalele activitati si responsabilitati	Asigurarea resurselor financiare la nivel de Grup Rompetrol Participarea la intalniri si negocieri cu agentii de rating (FITCH, Standard & Poor)
Numele angajatorului	Rompetrol S.A. - Bucuresti
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Rafinare si Marketing
Perioada	Spetembrie 2003 - Mai 2008
Functia sau postul ocupat	Administrator
Principalele activitati si responsabilitati	Atragere investitii in Parcul Industrial Midia Asigurarea infrastructurii industriale specifice

<p>Numele angajatorului</p> <p>Tipul activitatii sau sectorul de activitate</p>	<p>Rompetrol Industrial Park - Constanta</p> <p>Parte a Rompetrol Grup</p>
<p>Perioada</p> <p>Functia sau postul ocupat</p> <p>Principalele activitati si responsabilitati</p>	<p>Februarie 2001 – Martie 2006</p> <p>CFO</p> <p><u>Influentarea rezultatelor finale ale Companiei</u> (detinerea unui rol important in cresterea cifrei de afaceri a companiei de la 100 milioane USD la 2,4 miliarde USD in numai 5 ani; elaborarea si implementarea unui model complex de externalizare a serviciilor, ce a condus la o semnificativa reducere a personalului (37%-42%) si economisiri importante provenite din noua economie de scara; negocierea si atragerea de peste 300 milioane USD – intrari de numerar din piata de capital pentru unitatea de rafinare si 10 milioane USD pentru unitatea petrochimica)</p> <p><u>Management de Restructurare si Optimizare</u> (optimizarea companiei in timp record, crescand cifra de afaceri de la 100 milioane USD la 2,4 miliarde USD; Depasirea cu succes a tuturor momentelor cruciale, inclusiv cele cu privire la disponibilizarile colective - scaderea numarului angajatilor de la 6500 la 850)</p> <p><u>Implementarea sistemului ABC</u> (Initierea ABC; implementarea procedurilor si raportarilor financiare integrate (Oracle) atingand o reducere a numarului de personal de la 6,500 la 850 (2001–2006) si cost/to petrol de la \$52 la \$23 (2001 – 2004)</p>
<p>Numele angajatorului</p> <p>Tipul activitatii sau sectorul de activitate</p>	<p>Rompetrol Rafinare - Petromidia</p> <p>Rafinarie</p>
<p>Perioada</p> <p>Functia sau postul ocupat</p> <p>Principalele activitati si responsabilitati</p>	<p>Aprilie 2000 – Februarie 2001</p> <p>Director Economic</p> <p><u>Management de Restructurare si Optimizare</u> (Implementarea unor pasuri pentru situatii neprevazute/ simplificarea procedurilor aferente managementului fluxurilor financiare pentru a scadea timpul dedicat</p>

conducand la o reducere a personalului de la 800 la 325)

Numele angajatorului
Tipul activitatii sau sectorul
de activitate

Rafinaria Vega – Rompetrol Grup
Rafinarie

Perioada
Functia sau postul ocupat
Principalele activitati si
responsabilitati

Ianuarie 1999 – Martie 2000
Director Economic
Planificare Strategica a Afacerii (implementarea cu succes a strategiei
financiare corporatiste - orientata pe costuri, economisind astfel
aproximativ 10 milioane USD)

Numele angajatorului
Tipul activitatii sau sectorul
de activitate

REBU S.A., RWE Grup
Salubritate

Educatie si formare

Perioada
Calificarea / diploma
obtinuta
Numele si tipul institutiei de
invatamint / furnizorului de
formare
Nivelul de clasificare a
formeii de invatamint /
formare

2004 - 2005
MBA in General Management – „*Accent pe Provocari la Nivel de
Conducere*”
Harvard Business School – United States of America

Perioada
Calificarea / diploma
obtinuta
Domenii principale studiate
/ competente dobindite

1989 - 1993
Economist - *Contabilitate*
Facultatea de Finante- Banci

Numele si tipul institutiei de invatamint / furnizorului de formare

Academia de Studii Economice

Nivelul de clasificare a formei de invatamint / formare

Licentiat

Aptitudini si competente personale

Limba materna

Romana

Limbi straine cunoscute

Autoevaluare

Nivel european ()*

Comprehensiune		Vorbit		Scris
Abilitati de ascultare	Abilitati de citire	Interactiune	Exprimare	

Limba Engleza

C1	C1	C1	C1	C1
----	----	----	----	----

() Cadrului european de referință pentru limbi*

Cursuri de formare

- Autorizat ca Expert Contabil, CECCAR Romania
- Standarde Internationale de Contabilitate
- Managementul Riscului la Nivelul Organizatiei: Integrarea Pietei Riscul de Credit si Operational pentru Companiile din Industri: Energetica si Producatoare
- Curs „Predictive Index” la Praendex Europe SA, Elvetia
- Curs „Alocarea Resurselor Investitionale” - University of Geneva Elvetia
- Audit, Analizarea afacerii, Legistatie, Centre de Profit, Bugetare
- Sisteme Integrate: MFG – Pro; Oracle: SAP-R3, SAP-R6

Competente si abilitati sociale	Responsabilitate, dedicatie, empatie, aptitudini de comunicare si relationare, adaptabilitate la situatii noi, lucrul in echipa, flexibilitate,
Competente si aptitudini organizatorice	Competente leadership, atentie la detalii
Competente si cunostinte de utilizare a calculatorului	Microsoft Office (Word, Excel, Power Point), Oracle
Alte competente si aptitudini	Perseverenta, implicare Nominalizare: <i>"Top 100 Manageri Tineri din Romania"</i> - prima editie (2007)
Permis de conducere	Categoria B
Extrase din Aparitiile Publice	Business Standard – September 28th, 2009 http://standard.money.ro/articol_107234/cu_cine_si_a_restructurat_patriciu_businessul.html Business magazine – August 20th, 2009 http://www.businessmagazin.ro/video/adrian-volintiru-cfo-marexin-statul-e-partenereul-meu-si-trebuie-sa-ma-ajute-4745434 Ziarul Financiar - November 24th, 2008 http://www.zf.ro/profesii/companiile-sunt-obligate-sa-evalueze-structura-personalului-si-acest-lucru-inseamna-disponibilizari-3532064 Business magazine – February 7, 2007 http://www.businessmagazin.ro/printare/actualitate/mai-mult-decat-

[benzina-la-pompa.html?5531;1008354](http://www.benzina-la-pompa.html?5531;1008354)

Business magazine – August 20th, 2009

<http://www.businessmagazin.ro/video/adrian-volintiru-cfo-marexin-statul-e-partenereul-meu-si-trebuie-sa-ma-ajute-4745434>

Ziarul Financiar – September 19,2011

<http://www.zf.ro/companii/managerul-adus-de-tender-sa-restructureze-vulcan-avem-comenzi-dar-trebuie-sa-schimbam-modelul-de-business-8759490>

Adevarul - October 20,2011

<http://www.adevarul.ro/financiar/Cum-aduci-o-firma-pe-profit-in-nur-ai-trei-luni-0-575942951.html>

Saptamana Financiara – November 22, 2011

<http://www.sfin.ro/articol-24790/%E2%80%9Edaca-nu-ti-sunt-intelese-deciziile-organizatia-se-destabilizeaza%E2%80%9D.htm>

Bursa.ro – December 22, 2011

<http://m.bursa.ro/s=piata-de-capital&articol=152692.html>

Vulcan TV Spot

<http://www.youtube.com/watch?v=6dZrPuLCAoE>