



RAPORT DE
SUSTENABILITATE
2019

ENERGIA UNUI **VIITOR** DINAMIC

Cuprins

Introducere

Mesajul Directorului General / 3

Informații privind raportul de sustenabilitate / 4

Despre Grupul Romgaz / 6

Strategia de dezvoltare a Grupului Romgaz / 18

Performanța non-financiară a Grupului Romgaz

1. ECONOMIC / 21

1.1 Performanța economică / 22

1.2 Valoarea economică directă generată și distribuită / 23

1.3 Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice / 23

1.4 Obligațiile planului de beneficii definite și alte planuri de pensionare / 24

1.5 Asistență financiară primită din partea autorităților publice / 25

1.6 Ponderea cheltuielilor cu furnizorii locali / 25

1.7 Respectarea normelor de etică și integritate și implementarea procedurilor anticorupție / 26

1.7.1 Etică și integritate / 26

1.7.2 Anticorupție / 28

1.7.3 Operațiuni evaluate pentru identificarea riscurilor legate de corupție / 29

1.7.4 Comunicare și formare cu privire la politicile și procedurile anti-corupție la nivelul Romgaz / 30

1.7.5 Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse / 31

1.8 Comportament anticoncurențial / 31

2. SOCIAL / 32

2.1 Sistemul de Governanță Corporativă / 33

2.1 Informații despre angajați și alți lucrători ai societății / 39

2.2 Contracte colective de muncă / 41

2.3 Ratele salariului standard de intrare pe sexe comparativ cu salariul minim local / 41

2.4 Relația angajați-conducere / 43

2.5 Sănătatea și securitatea în muncă (SSM) / 43

2.5.1 Reprezentarea angajaților în comitete SSM mixte (management- angajați) / 43

2.5.2 Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă / 44

2.5.3 Lucrătorii cu incidență ridicată sau cu un risc ridicat de boli legate de ocupația lor / 45

2.6 Instruire și educație / 46

2.7 Diversitate și egalitate de șanse / 51

2.8 Comunități locale / 55

2.9 Lanț de aprovizionare / 63

3. MEDIU / 65

3.1 Schimbările climatice / 66

3.2 Energie / 67

3.2.1 Consumul de energie / 68

3.2.2 Reducerea consumului de energie / 69

3.2.3 Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor / 71

3.3 Apa / 72

3.3.1 Consumul de apă / 73

3.3.2 Efluenți și deșeuri / 74

3.4 Refacerea ecosistemelor și biodiversitate / 71

3.5 Emisii / 78

3.6 Deșeuri / 80

3.7 Conformare cu standardele de mediu / 84

Afilieri / 89

Comunicarea cu părțile interesate / 89

Analiza materialității / 93

Index de Conținut GRI / 96

Mesajul Directorului General



Adrian Volintiru
DIRECTOR GENERAL

Am onoarea de a vă prezenta cel de al treilea raport de sustenabilitate al **Grupului Romgaz**, în care relatăm performanța noastră non-financiară pentru anul 2019 și prin care facem cunoscute către părțile interesate aspectele de interes din cadrul Grupului.

Raportul nostru prezintă punctele cheie, obiectivele, indicatorii de performanță și acțiunile întreprinse în cursul anului 2019 precum și viitoarele direcții de dezvoltare pe care dorim să le abordăm. Elaborarea raportului de sustenabilitate a fost realizată conform standardului internațional de raportare non-financiară Global Reporting Initiative (GRI) și răspunde cerințelor de conformare legislativă de la nivel național privind raportarea nefinanciară.

„Energia unui viitor dinamic” abordează aspectele relevante din cadrul Grupului Romgaz cu privire la performanța noastră economică, socială și de mediu și creează o imagine de ansamblu pentru a înțelege mai bine poziția noastră pe piețele de furnizare a gazelor naturale și a energiei electrice, în societate, în relația cu angajații, furnizorii, clienții și celelalte categorii de părți interesate. De asemenea, ne dorim să avem o comunicare cât mai deschisă și transparentă cu publicul nostru în ceea ce privește abordarea noastră de management, politici, proiecte în care ne implicăm precum și indicatorii noștri de evaluare a performanței pe care îi veți regăsi în conținutul acestui raport.

Anul 2019 a reprezentat o continuare a obiectivelor stabilite în anii anteriori pe plan economic, social și de mediu. Ne implicăm activ și continuăm să acordăm o importanță deosebită tuturor proiectelor de dezvoltare, de aceea în acest an am realizat investiții în valoare de 891,6 milioane de lei. Sprijinirea comunităților locale s-a realizat prin acordarea de sponsorizări în valoare de 19,5 milioane de lei care au vizat susținerea unor proiecte din domeniul medical, educație și învățământ, social și sport, cultural, energetic și mediu.

Pe termen mediu și lung adoptarea unei strategii de digitalizare a companiei este un obiectiv de viitor important pe care urmărim să îl implementăm cu scopul facilitării transmiterii informațiilor și simplificării operațiunilor noastre.

Doresc să le mulțumesc tuturor părților implicate și să vă asigur că angajamentul nostru de a contribui la consolidarea societății și asigurarea unui viitor sustenabil va continua.

Informații privind raportul de sustenabilitate

S.N.G.N. Romgaz S.A. prezintă cu entuziasm în acest an cel de al treilea raport de sustenabilitate al Grupului în care detaliază indicatorii nefinanciari corespondenți anului 2019. Raportul se bazează atât pe temele materiale identificate în urma studiului de materialitate din cadrul Grupului cât și pe subiectele materiale care reprezintă un interes aparte pentru părțile interesate externe.

Structura raportului și abordarea temelor sunt alcătuite în concordanță cu principiile și liniile directive stabilite de standardul de raportare non-financiară Global Reporting Initiative, opțiunea Core, emis în anul 2016.

De asemenea, raportul Grupului Romgaz îndeplinește cerințele legislative prevăzute prin Ordinele Ministrului Finanțelor Publice Nr. 1938/2016, respectiv Nr. 2844/2016 care prevăd ca entitățile cu un număr mediu de peste 500 angajați în cursul exercițiului financiar să raporteze informații referitoare la dezvoltarea, performanța și poziția entității precum și a impactului activității sale asupra aspectelor de mediu, sociale și de personal.

Informațiile prezentate în Raportul de Sustenabilitate 2019 al Grupului Romgaz cuprind perioada de raportare 1 ianuarie 2019 – 31 decembrie 2019 și sunt precedate de alte două rapoarte care prezintă informațiile nefinanciare corespondente anilor 2017 și 2018.

Angajamentul nostru de a raporta anual țintele propuse și indicatorii de performanță ai Grupului prezintă un pas important al strategiei de a con-

tribui la un viitor sustenabil, la o societate mai responsabilă și la o comunitate mai dezvoltată.

Pentru alcătuirea raportului de sustenabilitate, Romgaz a fost asistată de specialiști în consultanță din cadrul companiei OSAL LLC INTERNATIONAL. Colectarea datelor a fost efectuată de către colegii noștri din departamentele Romgaz cărora le mulțumim pentru profesionalismul, promptitudinea și implicarea lor.

Informațiile expuse în prezentul raport oferă o viziune a performanței nefinanciare a Grupului Romgaz („Grupul”), alcătuit din S.N.G.N. Romgaz S.A. („Societatea”/„Romgaz”/„Compania”) ca societate mamă și S.N.G.N. ROMGAZ S.A. - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești S.R.L. („Depogaz”), filială deținută în proporție de 100% de S.N.G.N. Romgaz S.A.

Informațiile care fac referire numai la performanța nefinanciară a SNGN Romgaz S.A. și nu a întregului grup vor fi marcate specific, cu precizările aferente. Grupul Romgaz are ca principii primordiale transparența, implicarea și comunicarea în toate activitățile pe care le desfășoară și este încrezător în încurajarea unei relații proactive cu stakeholderii companiei. De aceea, aceștia sunt invitați să comunice preocupările lor și informațiile de care sunt interesați departamentelor de comunicare ale societății noastre.

În ceea ce privește auditarea raportului menționăm că respectivul raport nu a fost auditat de către o terță parte.

Punct de contact

Societatea Națională de Gaze Naturale ROMGAZ S.A.

Piața C.I. Motas, nr. 4, 551130
Mediaș, Sibiu, România

Tel:

+4-0374-401020,
+4-0374-474325

Fax:

+4-0269-846901

E-mail:

secretariat@romgaz.ro

Site:

www.romgaz.ro

Persoana de contact

Radu Costică Moldovan

Funcția:

Consilier manager

Departament:

Cabinet Director General

E-mail:

radu.moldovan@romgaz.ro

Tel:

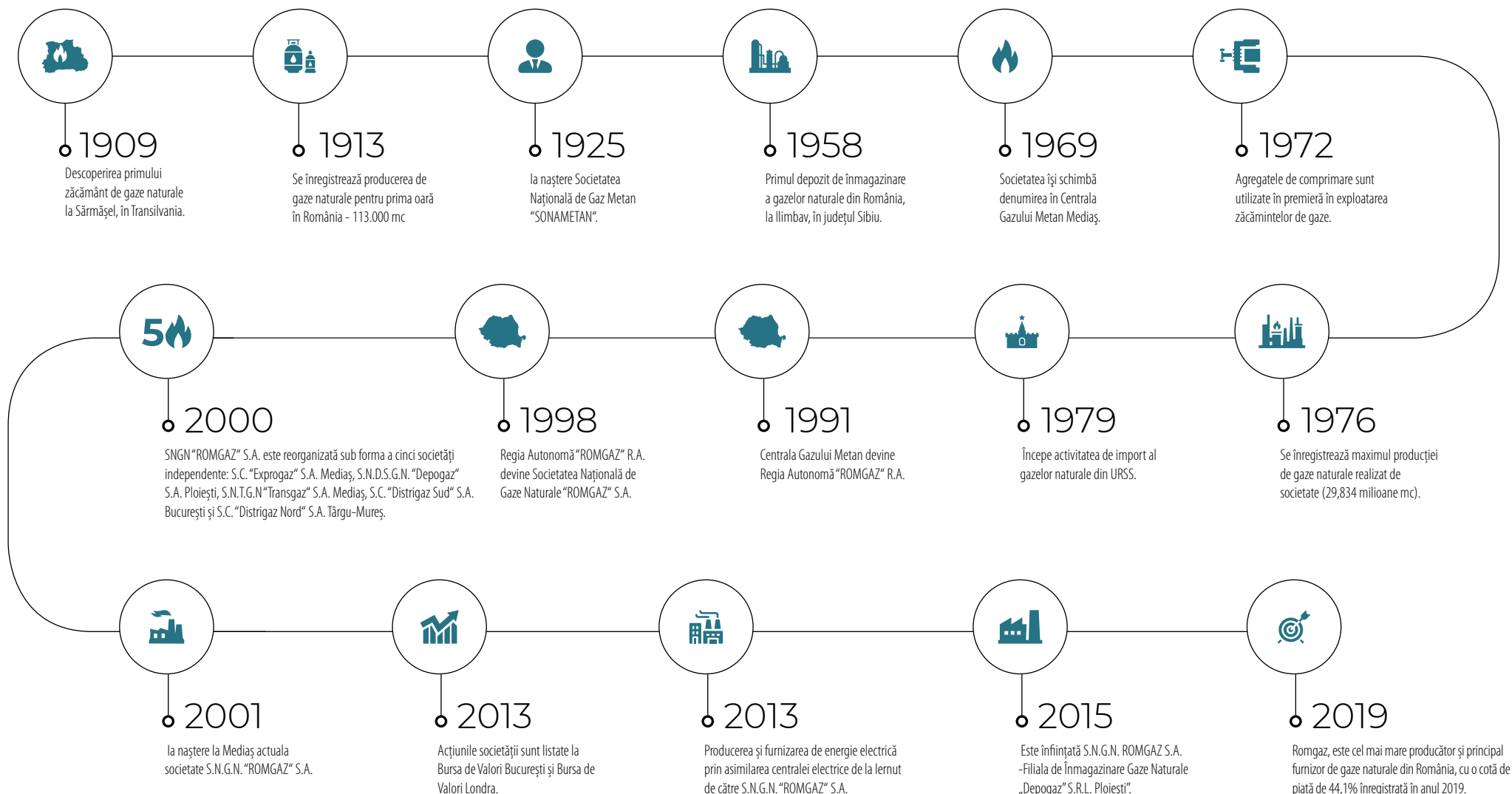
0374 401 032



Despre Grupul Romgaz

Istoric

Acum mai bine de un secol, în anul 1909, este descoperit aproape de inima Transilvaniei, în Sărmășel, primul zăcământ de gaz natural. Odată cu expansiunea utilizării acestui tip de resursă a început dezvoltarea economică a acestei zone până la asigurarea cu energie curată a întregii țări la momentul actual.



Componența Grupului Romgaz:



Principalele activități desfășurate în cadrul Grupului Romgaz sunt:

- Explorare-producție de gaze naturale;
- Îmagazinare subterană gaze naturale (se desfășoară în cadrul Filialei Depogaz Ploiești S.R.L.);
- Furnizare de gaze naturale;
- Operații speciale și servicii la sonde;
- Servicii de mentenanță și transporturi;
- Producție și furnizare energie electrică;
- Distribuție de gaze naturale.

Din punct de vedere al naturii proprietății, Romgaz este persoană juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni și își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și Actul constitutiv al societății.

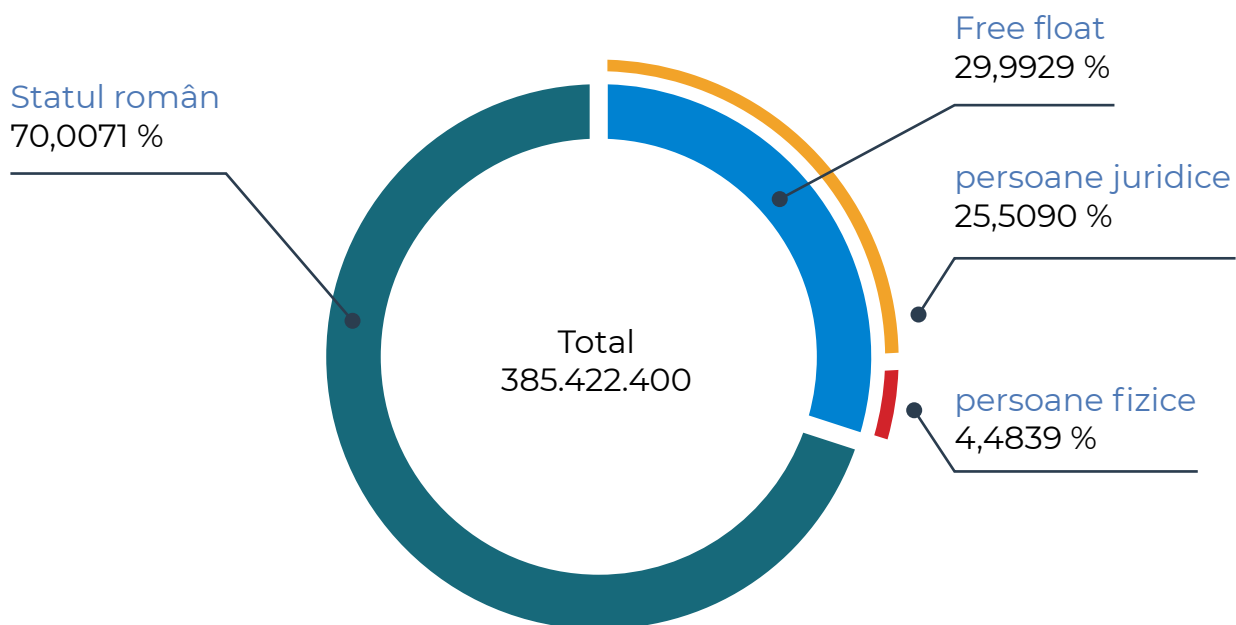
Capitalul social al SNGN Romgaz S.A. este de 385.422.400 lei, subscris și vărsat integral, împărțit în 385.422.400 acțiuni, fiecare acțiune având o valoare nominală de 1 leu.

În data de 12 noiembrie 2013, societatea Romgaz a fost listată la Bursa de Valori București (BVB) și la Bursa de Valori Londra (London Stock Exchange – LSE). Începând cu această dată acțiunile societății sunt tranzacționate pe piața reglementată administrată de BVB sub simbolul “SNG” și pe piața reglementată administrată de LSE, sub formă de GDR-uri emise de The Bank of New York Mellon (1 GDR = 1 acțiune), sub simbolul “SNGR”.

Structura acționariatului

La data de 31 decembrie 2019 structura acționariatului societății este următoarea:

	Număr acțiuni	%
Statul român ¹	269.823.080	70,0071
Free float – total, din care:	115.599.320	29,9929
* persoane juridice	98.317.285	25,5090
* persoane fizice	17.282.035	4,4839
Total	385.422.400	100,0000



¹Statul român prin Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri

Grupul Romgaz este:

01

Cel mai important producător de gaze din România, cu cotă de piață de cca. 56% a livrărilor în consumul de gaze provenite din producția internă și o cotă de cca. 44% a livrărilor în consumul total al României la nivelul anului 2019;

02

Cel mai mare furnizor de gaze naturale din România, în calitate de furnizor deținând în perioada 2013-2019 o cotă de piață situată în intervalul 37-46%;

03

Cel mai important prestator de servicii de înmagazinare subterană a gazelor naturale, asigurând peste 90% din serviciile de profil.

Principala activitate desfășurată de Grup, care generează veniturile și profitul cele mai mari, este extracția gazelor naturale.

Activitatea de înmagazinare subterană a gazelor naturale desfășurată de Grupul Romgaz este o activitate reglementată, veniturile fiind obținute din tarifele de înmagazinare: rezervare de capacitate, injecție și extracție. Începând cu 1 aprilie 2018 activitatea de înmagazinare se desfășoară prin intermediul unei filiale denumite SNGN Romgaz SA - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale "DEPOGAZ" Ploiești SRL, cu sediul în Ploiești, str.Ghe. Grigore Cantacuzino, nr.184, județul Prahova.

Furnizarea gazelor naturale, producția și furnizarea de energie electrică sunt de asemenea activități generatoare de profit pentru societate și acționarii acesteia.

Explorare-productie

Romgaz este titular sau cotitular, în România, în acorduri petroliere după cum urmează:

- Operațiuni petroliere în perimetre de explorare-dezvoltare-exploatare în cadrul a 9 perimetre titular, cu cota de participare 100% și 4 perimetre cotitular, în baza unor acorduri de concesiune;
- 139 zăcăminte comerciale și 12 zăcăminte cu perimetru neînstituit (concesionar unic) și 11 zăcăminte operate în asociere cu Amromco;
- Drepturi de explorare și producție în Slovacia.

Explorare

Activitatea de explorare este susținută în 8 perimetre din Transilvania, Moldova, Muntenia și Oltenia conform Acordului de Concesiune aprobat prin HG nr.23/2000, începând din octombrie 1997.

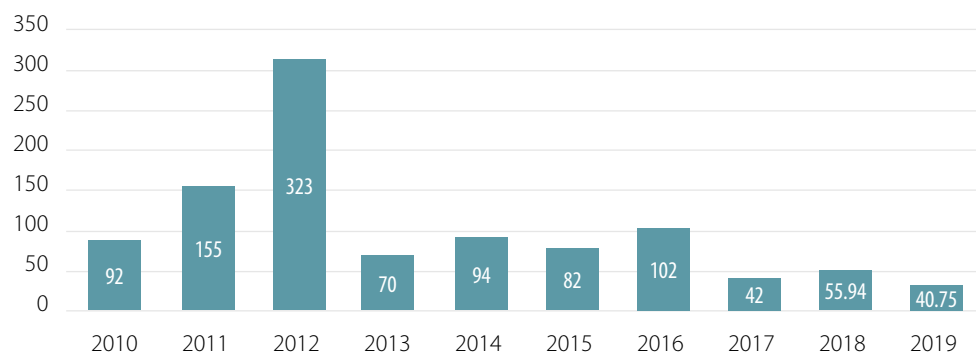
În anul 2019 au fost înregistrate un număr de 6 sonde de explorare cu re-

zultat pozitiv la probele de producție, care au trecut în conservare până la realizarea infrastructurii necesare pentru trecerea la faza de exploatare experimentală sau definitivă, dintr-un număr de 10 sonde finalizate din foraj și probe de producție. Prin aceasta s-a înregistrat un factor de reușită de 60%, încadrându-se în marja medie de 35-65% înregistrată la nivel internațional în activitatea de explorare a hidrocarburilor.

Lucrările de explorare sunt proiectate și programate de către Romgaz în baza conceptelor proprii folosind soft-uri specializate moderne, evaluării prospectivității arealelor geologice cu particularități specifice din cadrul perimetrelor concesionate și se desfășoară prin utilizarea metodelor specifice de explorare executate la suprafață pentru identificarea zonelor de acumulare a hidrocarburilor (prospecte), urmate de execuția forajelor de explorare pentru verificarea existenței acumulărilor.

Rezultatele s-au concretizat în rata de înlocuire a rezervelor care, în anul 2012, a atins un nivel maxim de 323%.

Evoluția ratelor de înlocuire a rezervelor în perioada 2010-2019 este prezentată în figura următoare:



Rata de înlocuire a rezervelor a fost afectată de volumul redus de realizare a actualizărilor unor zăcăminte comerciale și amânării finalizării unor investiții privind infrastructura necesară pentru punerea în funcțiune a unor capacități de producție.

Producție

Programul anual al operațiunilor petroliere pentru anul 2019 a avut în vedere dinamica cererii de gaze naturale, operațiunile de reactivare, reumplere și intervenție sonde, punerea în funcțiune a sondelor de exploatare și a celor rezultate în urma activității de explorare, programele de mentenanță a stațiilor de comprimare și a stațiilor de uscare, punerea în funcțiune a noilor compresoare achiziționate și dinamica fluxurilor de gaze din import și în/din depozitele de înmagazinare.

Producția de gaze naturale a societății a înregistrat, în anul 2019, un declin minimal, fiind mai mică decât cea aferentă anului 2018 cu 1,05% (5.277 mil.mc vs 5.333 mil.mc). Cu această producție, conform datelor estimate, Romgaz a avut o cotă de piață de cca.56% a livrărilor în consumul de gaze provenite din producția internă și o cotă de cca.44% a livrărilor în consumul total al României.

Producția înregistrată la nivelul anului 2019, de 5.277 mil.mc, a fost influențată de:

- 1.** eforturile investiționale susținute în extinderea/modernizarea infrastructurii de suprafață. Astfel, prin punerea în funcțiune a unor sonde noi pe structura Caragele, producția realizată pe această structură a reprezentat 6,9% din totalul producției realizate de Romgaz, iar producția de condensat a fost de 10.677 tone, reprezentând 61,5% din producția totală de condensat a Romgaz;
- 2.** continuarea operațiunilor de reabilitare a producției pe principalele zăcăminte mature Filitelnic, Delenii, Laslău, Sădinca, Copșa Mică, Nadeș-Prod-Seleuș, Roman, Corunca Sud, Târgu Mureș, Grebeniș, Piscu Stejari-Hurezani;
- 3.** executarea de operațiuni de reparații capitalizabile și reechipări sonde la un număr de 169 sonde, aceste lucrări generând un aport de producție de 195,95 mil.mc, adică 3,7% din producția totală.



Înmagazinarea subterană a gazelor naturale

Începând cu anul 2019, în România sunt operaționale 6 depozite de înmagazinare, toate amenajate în zăcăminte depletate. Romgaz deține și operează 5 depozite care însumează o capacitate de înmagazinare de 3,965 mld.mc și volumul activ de lucru de 2,770 mld.mc.

La nivel național, raportul dintre volumul gazului de lucru și consumul anual a fost de cca.22% în anul 2019, situat în prima jumătate a clasamentului valorilor practicate în Europa.

În anul 2019 raportul dintre volumul de gaze înmagazinate și volumul de lucru al depozitelor de înmagazinare a fost de 69,31%.

Activitatea de înmagazinare subterană a gazelor naturale, desfășurată în cadrul Filialei Depogaz, este o activitate reglementată de către ANRE atât în ceea ce privește licențierea operatorilor de depozite, a accesului la depozitele de înmagazinare subterană, cât și în ceea ce privește stabilirea tarifelor pentru desfășurarea activității de înmagazinare.

Furnizarea de gaze naturale

Sectorul românesc al gazelor naturale, după o restructurare profundă, a ajuns ca în prezent să fie împărțit în activități independente. Structura pieței românești a gazelor naturale cuprinde un operator al Sistemului Național de Transport (Transgaz), producători (dintre care Romgaz și Petrom dețin 97%), operatori pentru depozitele de înmagazinare subterană, societăți de distribuție și furnizare a gazelor naturale către consumatorii captivi și furnizori pe piața en-gros. Piața gazelor naturale din România este formată din segmentul

concurențial, care cuprinde comercializarea gazelor naturale între furnizori și între furnizori și consumatorii eligibili, și segmentul reglementat, care cuprinde activitățile cu caracter de monopol natural desfășurate în baza contractelor cadru (transport, înmagazinare subterană, distribuție și furnizare la preț reglementat).

Romgaz, în calitate de furnizor de gaze naturale a deținut în perioada 2012-2019 o cotă de piață la nivel național situată în intervalul 37-46%, astfel:

	U.M.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Consum total la nivel de țară	mld. mc	13,5	12,5	12,2	11,6	11,8	12,3	12,3	11,5
Comercializare Romgaz (intern + import)	mld. mc	5,9	5,7	5,7	5,1	4,4	5,7	5,6	5,1
Cota de piață Romgaz	%	42,82	44,5	46,1	44,0	37,1	46,3	45,5	44,1

Cantitățile de mai sus includ gazele din producția internă proprie, gaze interne achiziționate de la terți, gazele din asocierea cu Schlumberger 100% (pentru anii 2012-2018) și gazele din import. Pentru comparație cu anii anteriori, livrările anilor 2018 și 2019 includ și gazele livrate la Iernut și Cojocna pentru producerea de energie electrică, precum și consumul tehnologic.



Servicii de intervenție și operații speciale la sonde

SIRCOSS a fost înființată în anul 2003 în baza Hotărârii AGA nr.5 din 13 iunie 2003.

Sucursala realizează două activități principale:

- intervenții, reechipări, completări și probe de producție la sonde;
- operații speciale la sonde.

Activitatea de *Intervenții, reechipări, completări și probe de producție* reprezintă totalitatea serviciilor efectuate cu instalații cu turlă.

A doua activitate de bază a sucursalei este cea de *Operații speciale la sonde* și reprezintă serviciile realizate cu diferite utilaje transportabile în vederea executării de operații în sondă sau la suprafață.

În decursul anilor precedenți majoritatea serviciilor au fost realizate pentru sondele aparținând societății, dar au fost prestate servicii de intervenții și operații speciale la sonde și pentru alte companii care dețin în concesiune și operează în sonde de gaze pe teritoriul României.



Transport și mentenanță

STTM a fost înființată în luna octombrie 2003, prin preluarea mijloacelor de transport de la sucursalele Mediaș, Târgu Mureș și Ploiești.

Obiectul de activitate al sucursalei este efectuarea de transporturi de mărfuri și persoane, transport tehnologic specific și mentenanță în interesul societății și pentru terți.

Producție și furnizare energie electrică

CTE Iernut este un nod important în SEN (Sistemul Energetic Național), plasat în centrul țării, în județul Mureș, pe malul stâng al râului Mureș, între localitățile Iernut și Cuci, cu posibilități facile de alimentare cu gaz metan, apă industrială și de evacuare a puterii.

CTE Iernut este exploatată prin Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut (SPEE) din cadrul Romgaz.

La începutul anului 2019, CTE Iernut avea o putere instalată de 800 MW, având în componență 6 grupuri energetice: 4 grupuri de câte 100 MW de producție cehoslovacă și 2 grupuri de câte 200 MW de producție sovietică. Grupurile au fost puse în funcțiune între anii 1963 și 1967. Având în vedere demararea lucrărilor de investiție la Centrala cu Ciclu Combinat de 430 MW și necesitatea asigurării condițiilor corespunzătoare desfășurării lucrărilor de execuție la circuitul de răcire aferent, în luna ianuarie 2019, a fost retrasă licența de exploatare comercială pentru grupurile 2 și 3, de câte 100 MW, iar în luna noiembrie 2019 au urmat grupurile 1 (de 100 MW) și 6 (de 200 MW). Astfel, la sfârșitul anului 2019, SPEE Iernut deține licență de exploatare comercială pentru 2 grupuri energetice: 1 grup de 100 MW și 1 grup de 200 MW.



Distribuție de gaze naturale

Activitatea de distribuție gaze naturale, este o activitate reglementată și se desfășoară în zonele Ghercești și Piscu Stejari. Romgaz are încheiate contracte de concesiune cu Ministerul Economiei și Comerțului pentru zona Ghercești și cu Primăria Piscu Stejari pentru distribuția din Piscu Stejari. Activitatea se desfășoară în cadrul succursalei Târgu Mureș.

Produse și servicii

Principalele “operațiuni” producătoare de venituri desfășurate de Grupul Romgaz sunt: producția și furnizarea de gaze naturale, producția și furnizarea de energie electrică și înmagazinarea subterană

de gaze naturale. Aceste trei activități contribuie la realizarea a peste 90% din cifra de afaceri.

Pe lângă cele trei activități principale Grupul mai desfășoară și activități de transport și mentenanță, operațiuni speciale la sonde, distribuție gaze naturale și activități de turism.

Cifra de afaceri realizată de Grup în anul 2019 este de 5.080,5 milioane lei, din care:

- producție și livrare gaze naturale - 4.709,8 milioane lei;
- producție și livrare energie electrică - 237,8 milioane lei;
- înmagazinare subterană de gaze naturale - 454,4 milioane lei.



Numărul total
de operațiuni 2019








Venituri nete (cifra de
afaceri) – milioane lei



Produse oferite:

-  gaze naturale;
-  energie electrică;

Servicii oferite

-  înmagazinare subterană gaze naturale;
-  transport tehnologic și mentenanță;
-  operațiuni speciale la sonde;
-  distribuție gaze naturale;
-  turism.

În anul 2019 Romgaz a vândut gaze naturale și energie electrică numai pe piețele din România.







Principalii clienți de gaze naturale ai societății au fost (90% din veniturile din vânzarea de gaze naturale):

- ENGIE ROMANIA
- SC Electrocentrale Bucuresti SA
- SC E-ON Gaz Furnizare SA
- SC E-ON Energie Romania SA
- SC OMV Petrom SA

- SC Termoficare Oradea SA
- SC Premier Energy SRL
- SNTGN Transgaz SA
- AIK Energy Ltd Londra – Sucursala București.

Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut nu a încheiat contracte de vânzare în anul 2019, cantitățile fiind tranzacționate pe piața centralizată OPCOM și pe platformele de tranzacționare administrate de Transelectrica.

Repartizarea pe zone, sectoare și tipuri de clienți și beneficiari este redată în tabelul de mai jos:

Zona deservită	Sectoare	Tipuri de clienți și beneficiari
 <p>ROMÂNIA</p>	 <p>INDUSTRIAL</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Consumatori finali ○ Distribuitori ○ Producători energie electrică/termică ○ Transportatori (energie electrică, gaze naturale) ○ Operatori de înmagazinare subterană gaze naturale ○ Intermediari (Operatori ai Piețelor Centralizate-Gaze Naturale)
	 <p>REZIDENȚIAL</p>	
	 <p>PRODUCȚIE ENERGIE TERMICĂ PENTRU POPULAȚIE</p>	
	 <p>PRODUCȚIE ENERGIE ELECTRICĂ</p>	
	 <p>CONSUM TEHNOLOGIC</p>	

Rezerve

Volumul și tipul rezervelor dovedite și al producției estimate

Rezervele reprezintă un domeniu strategic al Grupului Romgaz, creșterea portofoliului de rezerve și resurse și descoperirea de noi resurse și îmbunătățirea recuperării resurselor deja descoperite fiind activități esențiale pentru procesele pe care le desfășurăm. Valorificarea producției obținute din exploatarea rezervelor constituie principala sursă de venituri a companiei. Rezerva oferă o proiecție asupra activității și rezultatelor viitoare ale companiei.

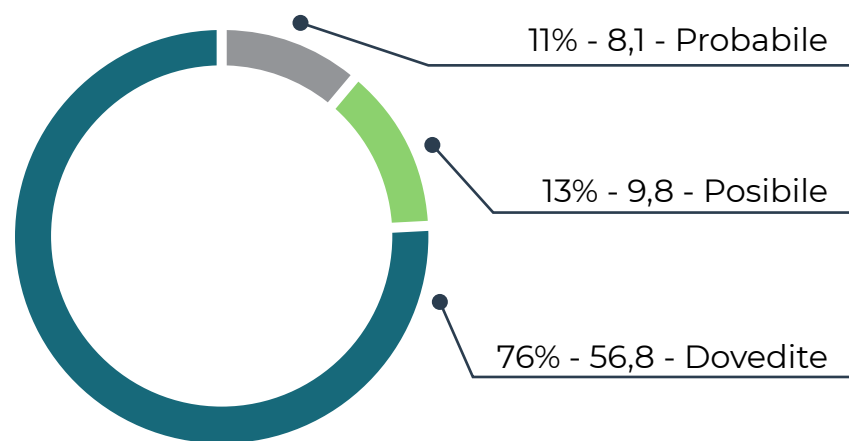
Rezervele dovedite de gaze naturale sunt exploatate în condiții tehnico-economice stabilite prin studii complexe de zăcământ, elaborate folosind soft-uri specializate moderne, de către specialiștii Romgaz și aprobate de ANRM. Volumul acestor rezerve se actualizează periodic atunci când producția rezultată din exploatarea zăcămintelor înregistrează anumite abateri de la prevederile de producție din studii.

În mod natural, odată cu exploatarea zăcămintelor, volumul de rezerve dovedite scade, fiind însă compensat într-o măsură mai mică sau mai mare de noi rezerve dovedite provenite din activitatea de explorare și prin promovarea de rezerve de categorie inferioară prin lucrări în sondele de exploatare.

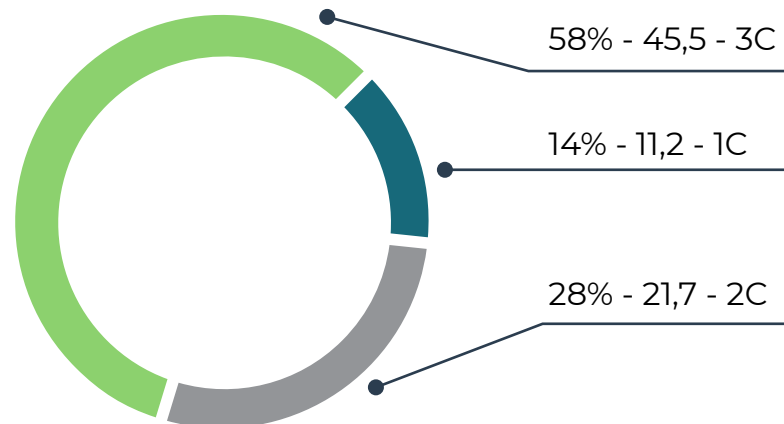
În primul semestru al anului 2018 s-a derulat procesul de auditare externă a rezervelor și resurselor contingente de gaze naturale aflate în patrimoniul Romgaz de către firma americană DeGolyer&MacNaughton, Raportul final fiind transmis către Romgaz în data de 31 mai 2018.

Rezultatele cuprinse în Raport confirmă evaluările resurselor și rezervelor de gaze naturale efectuate de Romgaz, cu data de referință 31 decembrie 2017 și totodată confirmă valoarea ratei anuale de înlocuire a rezervelor.

Situația rezervelor Romgaz
(% din total/mld. mc)



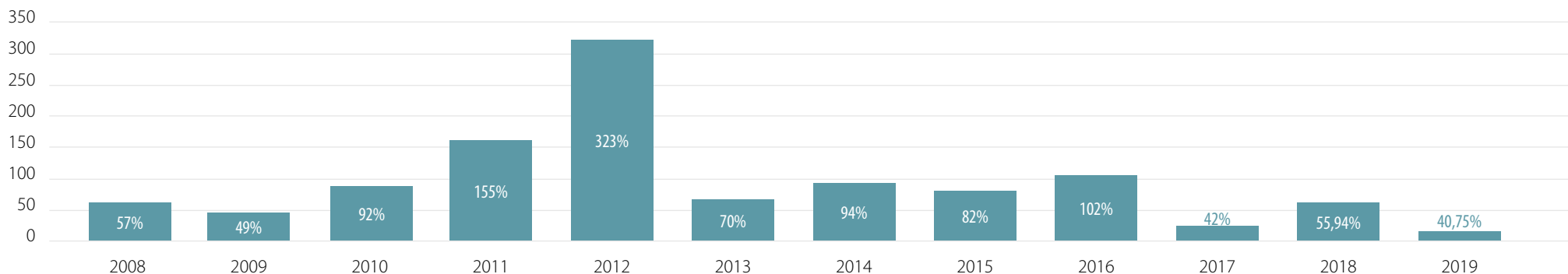
Situația resurselor contingente*
(% din total/mld. mc)



*resurse contingente 1C includ rezervele dovedite dezvoltate care au program de exploatare după 31 decembrie 2042, dată care reprezintă finalul termenelor de concesiune în vigoare.

Evoluția ratelor de înlocuire a rezervelor în perioada 2008-2019 este prezentată în figura următoare:

Rata de înlocuire rezerve



Rezervele dovedite de hidrocarburi pentru anul 2019 au cunoscut o ușoară scădere față de nivelul acestora din 2018, scădere parțial compensată prin adăugarea de noi rezerve provenite din lucrări de explorare și prin executarea de operații de reparații/intervenții în sonde, prin efectuarea de investigații geofizice complexe, prin identificarea și promovarea unor rezerve din zonele nedrenate.

În ultimii ani, ca urmare a execuției operațiunilor petroliere în zăcămintele comerciale și cele 8 perimetre de explorare onshore, Romgaz a înregistrat rate de înlocuire a rezervelor dovedite („RRR”) cuprinse între 40,75% și 323%.

RRR este o funcție a cantității de petrol (țiței și gaze naturale) adăugată la rezervele dovedite ale unei companii, comparativ cu cantitatea totală de petrol pe care compania o produce în cursul anului. Firește, situația ideală este una în care RRR este în mod constant peste 100%, deoarece aceasta ar indica faptul că se descoperă mai

mult țiței și gaze decât se produce.

Rezervele Romgaz au fost auditate, de firme de evaluare-auditare recunoscute la nivel internațional, în conformitate cu principiile directe ale Sistemului de Management al Resurselor Petroliere (SMRP) aprobate în martie 2007 de către Societatea Inginerilor de Petrol, de către Consiliul Mondial al Petrolului, Asociația Americană a Geologilor de Petrol și de către Societatea Inginerilor pentru Evaluarea Petrolului.

Rezultatele auditurilor au confirmat rezultatele evaluărilor resurselor și rezervelor de gaze naturale efectuate de Romgaz.

Pentru anul 2019 s-au întocmit 22 de Studii de evaluare a resurselor și rezervelor de gaze naturale și 2 actualizări ale prevederilor de producție la zăcămintele cu obiective rămase fără rezerve, dar care sunt în continuare în producție în urma cărora s-au actualizat rezervele existente la nivelul Romgaz.

Toate studiile au fost realizate de către echipele de elaborare studii din compartimentele de specialitate ale Romgaz, și au avut ca argumente de elaborare următoarele:

- diferențe de producție între prevederile din studiu și realizările efective;
- existența unor obiective de exploatare care produc dar nu mai au rezerve confirmate.

Au fost adăugate noi rezerve prin trecerea în exploatare definitivă a descoperirilor noi provenite din activitatea de explorare (resurse contingente), după perioada de exploatare experimentală, cu elaborarea de prevederi de producție până la limita tehnică a exploatabilității.

Producția de hidrocarburi înregistrată în ultimii trei ani

	Arie geografica	Volum condensat produs [mboe]	Volum gaze naturale produs [mboe]
2017	Transilvania, Moldova, Oltenia și Muntenia	0,042	33,225
2018		0,065	34,286
2019		0,144	33,923

Viziunea, obiectivele și strategia noastră

Misiunea Grupului Romgaz este de a produce și furniza energie și de a presta servicii de înmagazinare subterană a gazelor naturale, în condiții de calitate, siguranță, continuitate și flexibilitate. Grupul utilizează toate resursele, într-o manieră responsabilă și etică, în scopul obținerii de profit pe termen lung. Grupul Romgaz își propune să fie un jucător activ, profitabil și competitiv pe piața de producere a gazelor naturale și a energiei electrice.

Romgaz urmărește atât o dezvoltare intensivă în piața locală cât și dezvoltarea la nivel internațional cu obiectivul de a deveni un jucător important pe piața regională de energie.

Valorile promovate de Romgaz sunt:

- Produse și servicii de calitate;
- Eficiența;
- Responsabilitatea socială;
- Dezvoltarea durabilă;
- Transparența;
- Siguranța pentru angajați;
- Grijă față de mediul înconjurător;
- Creșterea valorii societății pentru acționari.

„Strategia de dezvoltare pentru perioada 2015-2025” stă la baza îmbunătățirii poziției de lider pe piața furnizării de gaze naturale și a satisfacerii cererii naționale de energie într-un mod responsabil. În acest sens, ne concentrăm atenția și resursele pe principalele activități pe care le întreprindem, monitorizând atent indicatorii și criteriile de performanță, pentru a ne putea îndeplini obiectivele pe termen mediu și lung și a ne menține stabilitatea și poziția de lider pe piață.

Direcții strategice

01 Creșterea portofoliului de resurse și rezerve de gaze, prin descoperirea de resurse noi și creșterea gradului de recuperare a rezervelor;	02 Optimizarea, dezvoltarea și diversificarea activității de înmagazinare subterană;
03 Consolidarea poziției pe piețele de furnizare a energiei;	04 Creșterea performanțelor companiei.

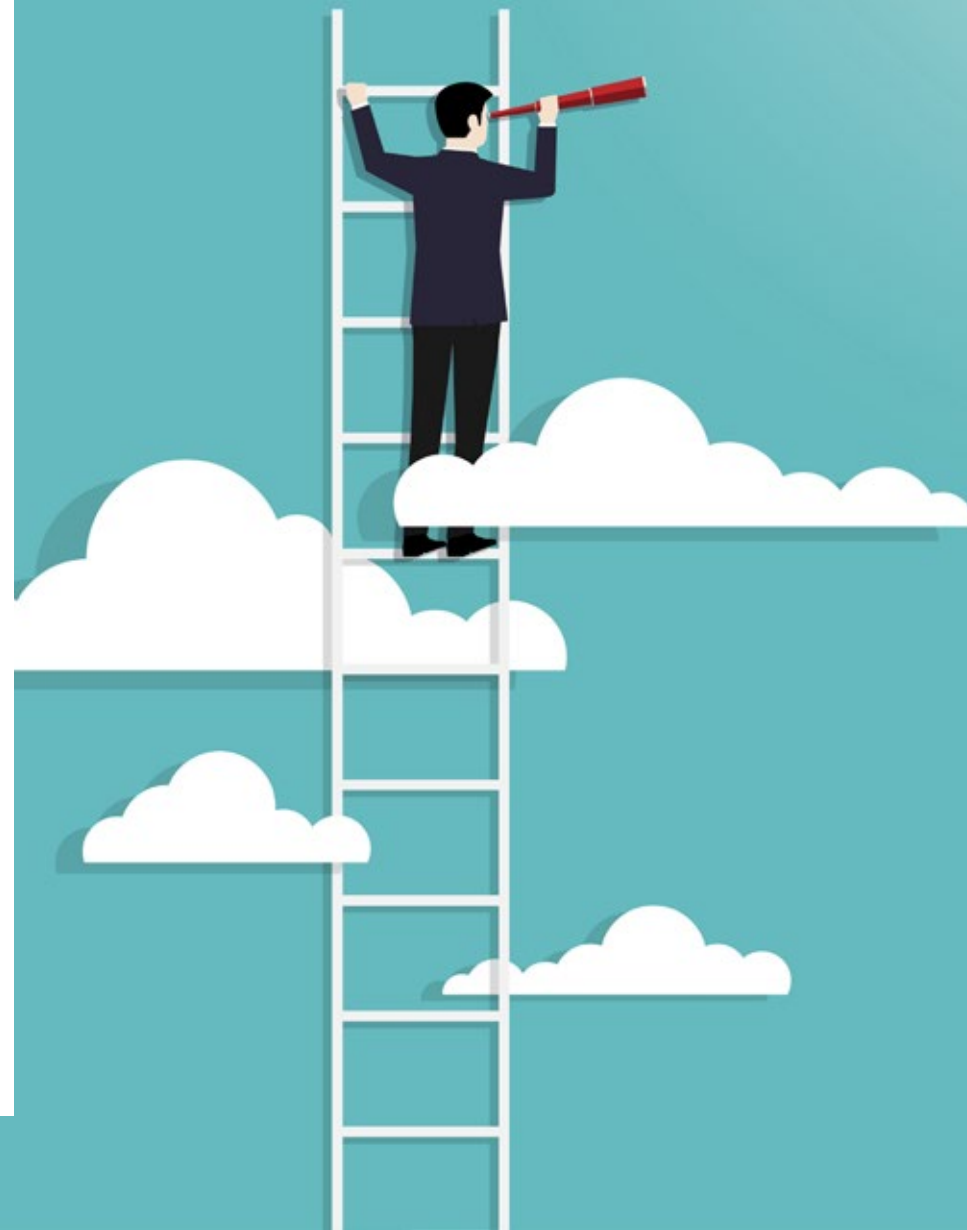
Analiza riscurilor și oportunităților

Riscurile cheie, din punct de vedere economic, social și de mediu.

- portofoliul de rezerve situat într-o singură zonă geografică (România);
- declinul producției;
- lipsa unui model de business consacrat care să asigure întotdeauna maximizarea valorii activelor și rentabilității;
- lipsa amprente regionale la nivelul activității de furnizare;
- politica de comercializare gaze naturale nu este orientată către consumatorul final, în vederea maximizării valorii gazelor furnizate;
- lipsa digitalizării câmpurilor de producție și a digitalizării întregului proces de management al explorării și exploatării;
- inconsecvența în aplicarea unor concepte și standarde adoptate la nivel internațional în materia exploatării și optimizării producției;
- o relativă planificare eficientă a investițiilor;
- gestionarea relativă a riscurilor în activitatea de investiții și comercializare gaze naturale;
- lipsa implicării angajaților în realizarea/îndeplinirea obiectivelor strategice;
- slabă vizibilitate a companiei în exterior.

Oportunitățile cheie, din punct de vedere economic, social și de mediu.

- noi surse de gaze și proiectele de infrastructură din Coridorul Sudic și posibil extracția de hidrocarburi din Marea Neagră care asigură premisele adoptării unui nou model de business în activitatea de furnizare;
- piața casnicilor din România și liberalizarea prețului gazelor naturale din producție internă;
- noi tehnologii (pentru creșterea rentabilității câmpurilor de gaze);
- digitalizarea;
- producerea de energie electrică pe bază de gaze (ca rezultat al incertitudinilor asupra viitorului energiei nucleare și retragerea din exploatare a unor capacități învechite de producere a energiei electrice pe bază de gaze naturale și cărbune, precum și începerea modernizării unora existente – ex. Centrala de la Mintia);
- posibila dezvoltare a unor noi capacități de producere de energie electrică din surse regenerabile (eoliene, solare, energie geotermală și biogaz);
- creșterea cotei de piață în producția de energie electrică (posibila punere în exploatare a noii investiții în centrala de energie electrică de la Iernut);
- aplicarea unor standarde internaționale din petrol și gaze și modele în materia parteneriatelor;
- aplicarea unor standarde internaționale și modele în materia managementului activelor.





1. ECONOMIC

1.1 Performanța economică

Grupul Romgaz a înregistrat în anul 2019 o cifră de afaceri de 5.080,5 mil.lei, în creștere cu 1,52%, respectiv 76,3 mil. lei, comparativ cu cea realizată în anul 2018. Profitul net de 1.089,6 mil.lei a fost mai mic decât profitul net înregistrat în anul 2018 cu 276,55 mil.lei.

Marjele realizate ale profitului net consolidat (21,5%), EBIT consolidat (24,4%) și EBITDA consolidat (51,1%) confirmă menținerea în continuare a unei profitabilități ridicate a activității Grupului.

Investițiile realizate de Grupul Romgaz în anul 2019 au fost în valoare de 891,6 mil.lei, mai mici cu 296,9 mil.lei, respectiv 24,98%, față de anul 2018, iar valoarea mijloacelor fixe puse în funcțiune a fost de 522,8 mil.lei.

Consumul de gaze naturale în România la nivelul anului 2019 a înregistrat o scădere de cca.4%, de la 12,3 mld.mc la 11,5 mld.mc, conform estimărilor de consum ANRE și ale societății.

Producția de gaze naturale a societății a înregistrat, la nivelul anului 2019, un volum de 5.277 mil.mc, fiind cu 1,05% mai mică decât producția aferentă anului 2018. Acest nivel de producție este unul ridicat raportat la domeniul extractiv de hidrocarburi, în care declinul de producție diminuează continuu potențialul de producție al zăcămintelor. Cu această producție, conform datelor estimate, Romgaz a avut o cotă de piață de cca.56% a livrărilor în consumul de gaze provenite din producția internă și o cotă de cca.44% a livrărilor în consumul total al României.

Producția de energie electrică a Romgaz în anul 2019 a fost de 590,13 GW, fiind cu 49,35% mai mică în comparație cu producția realizată în anul 2018, ca urmare a perioadelor de indisponibilizare a grupurilor în urma lucrărilor la noua centrală. Cota de piață deținută de Romgaz, conform Transelectrica, este de 1,00%.

Sinteza principalilor indicatori economico-financiari la nivelul Grupului Romgaz (mil.lei):

	2017	2018	2019
Cifra de afaceri	4.585,2	5.004,2	5.080,5
Profit brut	2.119,8	1.585,2	1.275,2
Impozit pe profit	316,1	219,0	185,6
Profit net	1.803,6	1.366,2	1.089,6
Număr de angajați la 31 decembrie	6.198	6.214	6.251
Număr de operațiuni	7	7	7
Capitaluri	8.975,4	7.668,6	7.174,1
Datorii	1.943,1	1.466,3	1.079,1
Cantitatea de produse furnizate:			
*gaz metan total livrat (mil.mc)	5.656,3	5.602,7	5.132,1
*energie electrică produsă (GWh)	1.863,8	1.165,2	590,1
Cantitatea de servicii furnizate:			
*injecție gaze în depozite (mil.mc)	1.497,6	1.731,2	2.620,5
*extractie gaze din depozite (mil.mc)	1.745,5	1.949,9	1.271,8
Structura acționariatului (% și identitate acționar majoritar)	70% (Statul român)	70% (Statul român)	70% (Statul român)

1.2 Valoarea economică directă generată și distribuită

Descriere	2017 (RON)	2018 (RON)	2019 (RON)
Valoare economică generată direct	4.953.468.418	5.075.788.540	5.150.103.487
Venituri	4.953.468.418	5.075.788.540	5.150.103.487
Valoare economică distribuită	4.360.731.495	5.366.744.463	4.003.338.810
Costuri operaționale	493.029.807	810.776.738	704.793.487
Salarii și beneficii pentru angajați (inclusiv taxele și impozitele aferente)	465.863.494	608.516.630	674.578.018
Plăți către furnizori de capital	2.220.002.960	2.640.143.440	1.244.914.352
Plăți către guvern/bugetul de stat	1.174.091.739	1.293.308.195	1.359.552.953
Investiții în comunitate	7.743.495	13.999.460	19.500.000
Valoare economică reținută (calculată ca "Valoare economică generată direct" din care se scade "Valoarea economică distribuită")	592.736.923	(290.955.923)	1.146.764.677

1.3 Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice

Menționăm că la nivelul Romgaz nu există o abordare a managementului riscului care să vizeze aspectele climatice; totodată, menționăm că în Registrul Riscurilor există unele riscuri identificate de către unitățile organizatorice responsabile de protecția mediului din cadrul societății (sediul companiei și sucursale), dar aceste riscuri sunt nesemnificative.

1.4 Obligațiile planului de beneficii definite și alte planuri de pensionare

În cadrul societății nu există un plan definit privind schema și contribuțiile de pensionare a angajaților. Se aplică prevederile legale în acest sens.

Totuși, cu ocazia pensionării, salariatul care se pensionează va primi la pensionare, indiferent de cauza pensionării, un ajutor acordat o singură dată, în funcție de vechimea în muncă în industria gazului metan și sau în industria energiei electrice, în cuantumul stabilit mai jos:

Vechime	Număr de salarii acordate
de la 5 la 10 ani vechime	trei salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 10-20 ani vechime	patru salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 20-30 ani vechime	cinci salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 30-40 ani vechime	șase salarii de bază lunare avute la data pensionării
peste 40 ani vechime	șapte salarii de bază lunare avute la data pensionării



Planuri de beneficii private de asigurare și pensionare a angajaților

Pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și de viață ale salariaților, societatea constituie fonduri, în limita bugetului de venituri și cheltuieli, de comun acord cu sindicatul reprezentativ, și întocmește programe concrete, având printre destinații și următoarele:

- cheltuieli efectuate în numele angajaților la schemele de pensii facultative, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei a 400 de euro/salariat, într-un an fiscal, cu respectarea prevederilor legale;
- cheltuieli cu primele de asigurare voluntară de sănătate, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei de până la 400 de euro, într-un an fiscal pentru fiecare salariat.

1.5 Asistență financiară primită din partea autorităților publice

Valoarea monetară totală a asistenței financiare primite de organizație din partea oricărei autorități publice în perioada de raportare

Descriere	2017	2018	2019
Scutiri de impozite și credite fiscale	16.198.807 lei	35.286.505 lei	37.678.735 lei
Subvenții	90.618 Euro	21.107.667 lei	0
Granturi pentru investiții, granturi pentru cercetare și dezvoltare și alte tipuri relevante de granturi	0	0	0
Indemnizații bănești/Premii în bani	0	0	0
Pauze de la plata redevențelor	0	0	0
Asistență financiară din partea agenților de creditare la export (ECA)	0	0	0
Stimulente financiare	0	0	0
Alte beneficii financiare plătite sau plătibile de către orice autoritate publică pentru orice operațiune	0	0	0

1.6 Ponderea cheltuielilor cu furnizorii locali

Societatea nu deține asemenea evidențe. Numărul furnizorilor locali, valoarea bunurilor achiziționate de la aceștia, ponderea acestora în totalul furnizorilor sunt valori întâmplătoare, nefiind rezultatul unor acțiuni sau inacțiuni ale societății. Procesul de selectare a furnizorilor societății nu poate, conform prevederilor legale privind achizițiile sectoriale, și nu se bazează pe nici o componentă legată de localizarea acestora.

1.7 Respectarea normelor de etică și integritate și implementarea procedurilor anticorupție

1.7.1 Etică și integritate

Romgaz respectă și promovează în activitățile desfășurate principiile și valorile de etică și integritate, așa cum acestea sunt descrise în Codul de Etică și Integritate care prevede aspecte importante privind: conflictul de interese, tranzacționarea acțiunilor societății, conformitatea cu legile privind concurența, asigurarea integrității și prevenirea actelor de corupție, prevenirea și raportarea fraudelor, spălarea de bani, etc. În anul 2018 regulile de etică și integritate au fost adaptate la cerințele legislative privind guvernanta corporativă, controlul intern și Strategia Națională Anticorupție (SNA) la care societatea a aderat.

Conducerea executivă a elaborat Codul Etică și Integritate care a fost aprobat de Consiliul de Administrație prin Hotărârea nr.47 din 1 octombrie 2018, respectă, aplică și urmărește aplicarea normelor de conduită etică.

Codul de Etică și Integritate este disponibil pentru consultare pe site-ul societății Romgaz, atât în limba română cât și în limba engleză.

Codul este structurat astfel:

- a) Principiile generale și valorile etice ale Romgaz;
- b) Reguli de conduită la locul de muncă;
- c) Relațiile cu acționarii, partenerii de afaceri, autoritățile și comunitatea;
- d) Asigurarea conformității.





Regulile de etică și integritate au caracter obligatoriu și se aplică tuturor persoanelor care lucrează pentru societate: salariați, directori cu contract de mandat precum și membrilor Consiliului de Administrație.

Părțile interesate ale grupului Romgaz sunt informate cu privire la existența serviciilor de consiliere pe probleme de etică, legislative și de integritate organizațională prin publicarea pe website-ul companiei a Codului de Etică și Integritate, a Planului de Integritate 2019 și a Declarației de aderare la Strategia Națională Anticorupție.

Persoana responsabilă cu implementarea și aplicarea normelor de etică și conduită profesională este consilierul de etică, persoana numită prin decizia Directorului General, pornind de la instruirea personalului, oferirea de suport și consiliere permanentă în materie de etică și monitorizarea abaterilor de la normele de etică.

Consilierul de etică abordează într-o manieră independentă și obiectivă toate chestiunile care îi sunt semnalate și tratează toate informațiile care îi sunt aduse la cunoștință cu maximă discreție.

Consilierul de etică are obligația confidențialității informațiilor la care are acces în exercitarea atribuțiilor sale.

Conform Codului de etică și integritate, consilierul de etică, informează conducerea societății cu privire la neregularitățile sesizate,

urmărește modul de soluționare a sesizărilor și raportează directorului general modul de soluționare.

Semestrial se raportează comitetului de audit din cadrul Consiliului de Administrație cu privire la neregularitățile sesizate, modul de rezolvare și măsurile dispuse.

În anul 2019 a fost înregistrat un număr de 46 de sesizări privind încălcarea unor norme de conduită. Au fost rezolvate 46 de sesizări din care s-au confirmat 37 sesizări. În cazul sesizărilor confirmate au fost dispuse măsuri disciplinare pentru un număr de 37 de salariați.

De asemenea, în cadrul organizației, pentru perioada de raportare nu au existat cereri de servicii de consiliere pe probleme de etică, legislative și de integritate organizațională.

1.7.2 Anticorupție

Prin Decizia nr.28/17.01.2019 a fost adoptat Planul de Integritate al SNGN Romgaz SA pentru anul 2019. Acest set de reguli setează cadrul prin care sunt gestionate aspectele care prevăd acțiuni anticorupție.

O altă acțiune derulată în 2019 în cadrul Romgaz a vizat identificarea activităților ce sunt expuse vulnerabilităților la corupție pentru fiecare operațiune. Operațiunea a fost considerată ca fiind unitatea organizatorică din cadrul Romgaz care, conform prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare al societății *“poate fi: sucursală, departament, divizie, direcție, centru, birou, serviciu, compartiment, formație, coloană, atelier, secție, agenție, depozit – prevăzute ca atare prin documente sau decizii interne de organizare și funcționare”*. Toate unitățile organizatorice din cadrul societății au fost supuse acestor evaluări.

Impactul pozitiv și/sau negativ pe care aspectul „Anticorupție” îl produce este gestionat conform măsurilor identificate odată cu identificarea activităților ce sunt expuse vulnerabilităților la corupție.

Inventarul funcțiilor sensibile și/sau expuse în mod special la corupție precum și lista persoanelor care ocupă aceste funcții au fost aprobate prin Decizia Nr.6645/25.02.2019.

La nivelul companiei Romgaz, pentru creșterea gradului de conștientizare și de educație anticorupție în rândul angajaților, a fost pus la dispoziție un material suport prin care au fost aduse în atenție câteva concepte esențiale ale SNA (Strategia Națională Anticorupție).

În vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a tuturor angajaților și corelat cu intensificarea



activităților de implementare a sistemului de control intern managerial s-a demarat în perioada 23 septembrie – 30 noiembrie 2019 o acțiune de îndrumare metodologică privind implementarea SCIM (Sistemului de Control Intern Managerial) și implementarea SNA.

La nivelul societății a avut loc în cursul anului 2019 un “Audit intermediar privind implementarea SNA 2016-2020 – Proiect SI POCA 62”, audit desfășurat de către Ministerul Justiției. În acest sens s-au completat și transmis „Fișa de raportare a stadiului implementării SNA 2016-2020 pentru perioada 2016-2018” și “Chestionarul de evaluare a gradului de implementare a SNA 2016-2020 pentru perioada 2016-2018”.

1.7.3 Operațiuni evaluate pentru identificarea riscurilor legate de corupție

Operațiuni evaluate din punctul de vedere al riscurilor asociate faptelor de corupție la nivelul Romgaz
În urma evaluării au fost semnalate o serie de riscuri, zonele care prezintă risc ridicat de corupție fiind: achiziții, investiții, resurse umane, tehnologia informației & telecomunicații, economic, juridic, foraj, explorare, producție, formalități terenuri și comercializare.

Riscurile identificate au fost:

1. Divulgarea și diseminarea informațiilor și documentelor confidențiale persoanelor neautorizate;
2. Tratarea subiectivă (preferențială/părtinitoare) a ofertelor;
3. Relații preferențiale cu contractorii;
4. Relație preferențială cu solicitantul de avize;
5. Influența ori autoritatea în scopul obținerii pentru sine ori pentru altul de bani, bunuri sau alte foloase necuvenite;
6. Întocmirea unor propuneri în planul de achiziții sectoriale sau a unor documentații care pot prejudicia interesele societății;
7. Acceptarea îndeplinirii defectuoase a clauzelor contractuale de către contractant;
8. Gestionarea defectuoasă a fondurilor prin acceptarea executării lucrărilor în afara prevederilor contractului, proiectului, caietelor de sarcini și a reglementărilor tehnice în vigoare;
9. Acordare subiectivă și/sau părtinitoare a certificatului de bună execuție;
10. Tratare selectivă a cererilor de sponsorizare/ajutoare sociale;
11. Neformalizarea gestionării conflictului de interese;
12. Selectare de formatori pe criterii preferențiale;
13. Recrutarea și angajarea pe criterii stabilite preferențial, astfel încât ar putea avea avantajă anumiți participanți;
14. Eliberare de adeverințe (înscrisuri) cu date nereale.

Operațiuni	Operațiuni 2018		Operațiuni 2019	
	Număr	%	Număr	%
Numărul total de operațiuni	270	100	270	100
Operațiuni evaluate din perspectiva riscurilor de corupție	270	100	270	100



1.7.4 Comunicare și formare cu privire la politicile și procedurile anti-corupție la nivelul Romgaz

	2018		2019	
	Număr	%	Număr	%
Numărul și procentul membrilor CA care au fost informați cu privire la politicile și procedurile anti-corupție ale companiei	Toți prin publicarea pe site-ul Romgaz a Declarației de aderare a Romgaz la SNA 2016-2020, cât și a Planului de Integritate	100 %	Toți prin publicarea pe site-ul Romgaz a Declarației de aderare a Romgaz la SNA 2016-2020, cât și a Planului de Integritate	100 %
Numărul și procentul angajaților care au beneficiat de training în domeniul anti-corupție	Toți angajații cu funcție de conducere, corespunzător organigramelor valabile la 31.12.2018 (402 angajați, aproximativ 14,15% din totalul angajaților), în cadrul îndrumărilor metodologice pentru dezvoltarea SCIM, li s-au adus la cunoștință principiile și valorile fundamentale ale SNA, s-a încercat creșterea gradului de conștientizare al angajaților cu privire la depistarea, combaterea și reducerea corupției, făcând corelarea SNA cu standardele 1 și 2 din OSGG 600/2018. La rândul lor, angajații cu funcție de conducere, conform reglementărilor interne în vigoare, au obligativitatea instruirii angajaților din subordine cu privire la prevederile SNA și ale Procedurii de sistem Inventarierea funcțiilor sensibile.	100 %	Toți angajații cu funcție de conducere, corespunzător organigramelor valabile la 31.12.2019 (443 angajați, aproximativ 13% din totalul angajaților), în cadrul îndrumărilor metodologice pentru dezvoltarea SCIM, li s-au adus la cunoștință principiile și valorile fundamentale ale SNA, s-a încercat creșterea gradului de conștientizare al angajaților cu privire la depistarea, combaterea și reducerea corupției, făcând corelarea SNA cu standardele 1 și 2 din OSGG 600/2018. La rândul lor, angajații cu funcție de conducere, conform reglementărilor interne în vigoare, au obligativitatea instruirii angajaților din subordine cu privire la prevederile SNA și ale Procedurii de sistem Inventarierea funcțiilor sensibile.	100 %
Numărul și procentul angajaților care au fost informați cu privire la politica și procedurile anti-corupție	5.688	100 %	5.738	100 %
Numărul și procentul partenerilor de afaceri care au fost informați cu privire la politica și procedurile anti-corupție	Toți prin publicarea pe site-ul Romgaz a Declarației de aderare a Romgaz la SNA 2016-2020, cât și a Planului de Integritate	100% din totalul ofertanților din achiziții	Toți prin publicarea pe site-ul Romgaz a Declarației de aderare a Romgaz la SNA 2016-2020, cât și a Planului de Integritate	100% din totalul ofertanților din achiziții

1.7.5 Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse

În anul 2019, la nivelul Grupului Romgaz nu a fost înregistrat sau confirmat niciun caz de corupție.

Descriere	2017	2018	2019
Numărul total și natura cazurilor confirmate de corupție	0	0	0
Numărul total de incidente confirmate pentru care angajații au fost concediați sau sancționați pentru fapte de corupție	0	0	0
Numărul total de incidente confirmate privind rezilieri de contracte sau neînnoiri cu partenerii de afaceri din cauza incidentelor de corupție	0	0	0
Numărul acțiunilor în instanță privind fapte de corupție împotriva organizației sau a angajaților săi	0	0	0

1.8 Comportament anticoncurențial

Măsuri legale cu privire la comportamentul anticoncurențial, antitrust și monopol

În ceea ce privește aspectele asociate comportamentului anti-concurențial, anti-trust și monopol, în anul 2019, Grupul Romgaz nu a înregistrat nici un incident și nu a fost implicat în nici o acțiune legală care se referă la încălcarea bunelor practici vizate de acest domeniu.





2. SOCIAL

2.1 Sistemul de Guvernanță Corporativă

Guvernanța

În calitate de emitent de valori mobiliare tranzacționate pe piața reglementată, Romgaz trebuie să îndeplinească întru totul standardele de guvernanță corporativă prevăzute de reglementările naționale aplicabile, respectiv Codul de guvernanță corporativă al BVB.

Anual, Romgaz întocmește și raportează Declarația Aplici sau Explici, primul element pe baza căruia se evaluează calitatea sistemului de guvernanță corporativă la nivelul companiei.

Calitatea acestui sistem este reflectată și de ratingul obținut de către Romgaz cu ocazia evaluării realizate de către ARIR - Asociația pentru Relații cu Investitorii din România, evaluare care a avut ca obiect implementarea celor mai bune practici în comunicarea cu investitorii și conformarea cu Codul de Guvernanță Corporativă al BVB.

Organizarea societății Romgaz corespunde unei structuri de tip ierarhic-funcțională, având un număr de șase niveluri ierarhice de la acționarii societății la personalul de execuție.

Structura ierarhică:

- Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)
- Consiliul de Administrație (CA)
- Directorul General
- Directorii Generali Adjuncți
- Șefii compartimentelor funcționale și operaționale din subordinea Directorului General și a Directorilor Generali Adjuncți, directori sucursale
- Personalul de execuție.

SNGN ROMGAZ S.A este administrată de un Consiliu de Administrație compus din 7 membri, pentru o perioadă de cel mult 4 ani. Consiliul de Administrație îndeplinește toate actele necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății cu excepția celor care sunt prevăzute de lege în competența Adunării Generale a Acționarilor.

Adunarea Generală a Acționarilor este organul de conducere al societății care decide asupra activității și politicii economice în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Actul Constitutiv al societății și Regulamentul de Organizare și funcționare de la nivelul organizației reprezintă documentele care setează atribuțiile Consiliului de Administrație.

Directorul General, Directorii Generali Adjuncți, Directorul Economic, precum și directorii de sucursale asigură calitatea superioară a

managementului din structura societății. **Șefii de compartimente** (sucursale, departamente, direcții, servicii) realizează legătura dintre structura superioară și angajații respectivei unități. Fiecare compartiment are definite atribuții clare, stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al societății, toate aceste elemente fuzionând într-un sistem unitar.

Conducerea administrativă a societății la data de 31 decembrie 2019 avea următoarea componență:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția în CA	Statut	Calificare profesională	Instituția unde lucrează
1	Stan-Olteanu Manuela-Petronela	președinte	neexecutiv neindependent	jurist	Secretariatul General al Guvernului
2	Jude Aristotel Marius	membru	neexecutiv neindependent	Jurist MBA	SNGN Romgaz SA
3	Hărăbor Tudorel	membru	neexecutiv independent	economist	-
4	Marin Marius-Dumitru	membru	neexecutiv independent	doctor inginer	MDM Consultancy Deva
5	Balazs Botond	membru	neexecutiv neindependent	jurist	SNGN Romgaz SA
6	Ciobanu Romeo Cristian	membru	neexecutiv independent	doctor inginer	Universitatea Tehnică Iași
7	Jansen Petrus Antonius Maria	membru	neexecutiv independent	economist	London School of Business and Finance

Pentru administratorii în funcție la 31 decembrie 2019 durata mandatelor este după cum urmează:

- 4 ani pentru domnii Ciobanu Romeo Cristian și Jansen Petrus Antonius Maria și
- 4 luni pentru restul administratorilor (sunt administratori provizorii).

Conducerea executivă

La data de 31 decembrie 2019, Directorul General al societății este domnul Volintiru Adrian Constantin.
Alte persoane cu funcții de conducere cărora CA nu le-a delegat competențe de conducere:

Numele și prenumele	Funcția
ROMGAZ - sediu	
Tataru Argentina	Director General Adjunct
Paraschiv Nelu	Director General Adjunct
Veza Marius Leonte	Director Direcția contabilitate
Bobar Andrei	Director Direcția financiară
Dediu Mihaela Carmen	Director Direcția explorare-evaluare
-	Director Direcția producție
Boiarciuc Adrian	Director Direcția tehnologia informației
Lupa Leonard Ionuț	Director Direcția achiziții
Chertes Viorel Claudiu	Director Direcția reglementări
Ciolpan Vasile	Director Direcția comercializare energie
Ioo Endre	Director Direcția juridică
Stan Ioan	Director Direcția resurse umane
Cindrea Corin Emil	Director Direcția calitate, SSM, mediu
Radu Cristian Gheorghe	Director Direcția strategie, relații internaționale, fonduri europene

Numele și prenumele	Funcția
Sucursala Mediaș	
Dobrescu Dumitru	Director
Achimeț Teodora Magdalena	Director economic
-	Director producție
Man Ioan Mihai	Director tehnic
Sucursala Târgu Mureș	
Roiban Claudiu	Director
Dîmbean Cătălin	Director economic
-	Director producție
Baciu Marius Tiberiu	Director tehnic

Numele și prenumele	Funcția
Sucursala Iernut	
Balazs Bela	Director
Oros Cristina Monica	Director economic
Oprea Maria Aurica	Director comercial
Bircea Angela	Director tehnic
SIRCOSS	
Rotar Dumitru Gheorghe	Director
Bordeu Viorica	Director economic
Gheorghiu Sorin	Director tehnic
STTM	
Cătană Cristian Victor	Director
Ilinca Cristian Alexandru	Director economic
Cioban Cristian Augustin	Director exploatare-dezvoltare

Membrii conducerii executive a societății, cu excepția directorului general care are încheiat contract de mandat, sunt salariați ai societății, fiind angajați cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

Consiliul de Administrație stabilește în concordanță cu Actul Constitutiv al societății Romgaz direcțiile principale de dezvoltare ale societății și elaborează împreună cu directorii Planul de administrare pe durata mandatului acestora. Indicatorii cheie de performanță fi-

nanciari și nefinanciari cuprinși în Planul de Administrare aprobat de către Consiliul de Administrație, se supun aprobării AGA.

Obiectivele strategice elaborate de Consiliul de Administrație și aprobate de AGA precum și măsurile și acțiunile stipulate de Planul de administrare elaborat de nivelul administrativ și directori, în conformitate cu obiectivele strategice ale societății, aprobate de CA sunt transpuse ulterior de departamentele executive ale societății în programe și acțiuni, elaborându-se instrumentele necesare realizării acestora.

Structura consiliului de administrație

	2017	2018	2019
Număr total de membri ai consiliului de administrație	18	10	14
Dintre care femei	2	2	2
Dintre care membri cu vârsta sub 30 de ani	0	0	0
Dintre care membri cu vârsta cuprinsă între 30-50 de ani	14	7	6
Dintre care membri cu vârsta peste 50 de ani	4	3	8
Dintre care membri ai unor minorități	0	0	0

Conform Regulamentului Intern al Consiliului de Administrație, membrii CA beneficiază de cursuri de formare, organizate periodic de către Președintele CA, pe diferite domenii și care prezintă relevanță pentru activitățile desfășurate de Romgaz.

Comitetele consultative

În cadrul ROMGAZ funcționează trei comitete consultative cu următoarele structuri și funcții la data de 31 decembrie 2019:

I) Comitetul de nominalizare și remunerare, cu atribuții în stabilirea principiilor pentru selectarea candidaților pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație, selectarea candidaților în vederea alegerii sau realegerii acestora în funcția de membru al Consiliului de Administrație, formularea de propuneri privind remunerarea directorilor și a membrilor Consiliului de Administrație și formularea de propuneri care să fie supuse deciziei Consiliului de Administrație.

Comitetul de nominalizare și remunerare:

- Balazs Botond (președinte)
- Hărăbor Tudorel
- Stan-Olteanu Manuela-Petronela

II) Comitetul de audit, care îndeplinește atribuțiile legale prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, ce constau în principal în monitorizarea procesului de raportare financiară, a sistemelor de control intern, de audit intern și de management al riscurilor din cadrul societății, precum și în supravegherea activității de audit statutar al situațiilor financiare anuale și în gestionarea relației cu auditorul extern.

Comitetul de audit:

- Jansen Petrus Antonius Maria (președinte)
- Ciobanu Romeo Cristian
- Jude Aristotel Marius

- Marin Marius Dumitru
- Hărăbor Tudorel

III) Comitetul de strategie, cu rol de asistare a Consiliului de Administrație în îndeplinirea responsabilităților acestuia în domeniul elaborării și actualizării strategiei generale de dezvoltare a Societății.

Comitetul de strategie

- Hărăbor Tudorel (președinte)
- Stan-Olteanu Manuela-Petronela
- Jansen Petrus Antonius Maria
- Marin Marius Dumitru
- Jude Aristotel Marius
- Ciobanu Romeo Cristian
- Balazs Botond.

Selecția și remunerația membrilor Consiliului de Administrație

Membrii Consiliului de Administrație sunt selectați și nominalizați în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016 și a Normelor metodologice de aplicare (HG nr. 722/2016).

Procesul de selecție asigură șanse egale tuturor candidaților, neexistând posibilitatea impunerii unor condiții/restricții/cerințe privind vârsta, sexul, poziția față de societate (stakeholder) etc.

Anual se desfășoară printr-o procedură internă, procesul de evaluare a performanței și eficienței Consiliului de Administrație.

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație este stabilită prin hotărâre a Adunării Generale a Acționarilor în baza prevederilor art.153^18 din Legea nr.31/1990 – Legea societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare în structura și limitele prevăzute de art.37 și art.38 din OUG nr.109/2011. Remunerația directorilor este stabilită de Consiliul de Administrație cu încadrare în limitele stabilite de Adunarea Generală a Acționarilor.

Modificări semnificative ale organizației și ale lanțului său de aprovizionare

În cursul anului 2019, nu au existat schimbări semnificative la nivelul acționariatului societății.

Activăm într-un sector în care resursa umană este vitală pentru a ne putea desfășura activitățile și pentru a furniza servicii eficiente, de calitate și în condiții de siguranță. Angajații noștri sunt nucleul care pune în mișcare întreaga gamă de produse și servicii ale Romgaz și de aceea dorim să ne asigurăm că procesul de recrutare este efec-



tuat în condiții riguroase în conformitate cu cerințele și complexitatea pozițiilor pe care aceștia le dețin.

Climatul intern adecvat și siguranța mediului de lucru, precum și formarea corectă a angajaților sunt considerentele de bază pe care ne axăm când vine vorba despre personalul companiei noastre. De asemenea, am instituit o procedură riguroasă de selecție a resurselor umane, din punct de vedere cantitativ și calitativ.

2.1 Informații despre angajați și alți lucrători ai societății



Numărul total de angajați după contractele de muncă (permanent sau temporar), în funcție de gen și regiune.

În funcție de tipul de contract	Administrativ		Sucursale	
	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei
Permanent	995	648	4.916	805
Pe perioadă determinată	5	6	10	7
Total	1.000	654	4.926	812

Numărul total de angajați după tipul raporturilor de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), în funcție de gen.

După tipul raporturilor de muncă	Bărbați	Femei	Total
Normă întreagă	4.925	809	5.734
Jumătate de normă	1	3	4
Total	4.926	812	5.738

Proporția conducerii superioare angajate din comunitatea locală

Procentul conducerii superioare (directori și ingineri șefi) în locațiile semnificative de operare care sunt angajate din comunitatea locală:

- Sucursala P.E.E. Iernut = 20%
- Sucursala Medias = 76,19%
- Sucursala Mureș = 100%
- Filiala Ploiești = 100%.

Angajați noi și fluctuația de personal în cadrul Romgaz

Categorie	Angajați noi						Rotația angajaților (fluctuația angajaților)					
	Număr			Proporție			Număr			Proporție		
Gen	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Femei	32	57	53	13,85	23,65	22,27	40	51	14	14,23	20,90	7,45
Bărbați	199	184	185	86,15	76,35	77,73	241	193	174	85,77	70,10	92,55
Total	231	241	238	100	100	100	281	244	188	100	100	100

Grupe de vârstă												
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<30	60	59	60	25,9	24,48	25,21	4	3	4	1,42	1,23	2,13
30-50	128	146	140	55,41	60,58	58,82	38	42	20	13,52	17,21	10,64
>50	43	36	38	18,62	14,94	15,97	239	199	164	85,05	81,56	87,23
Total	231	241	238	100	100	100	281	244	188	100	100	100

Locație												
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Sucursala Mediaș	73	70	47	34,60	39,11	24,10	92	73	48	34,98	34,43	27,75
Sucursala Târgu Mureș	44	55	73	20,85	30,73	37,43	44	62	65	16,73	29,25	37,57
Sucursala Ploiești	26	1		12,32	0,56		25	7		9,51	3,30	
SIRCOSS	32	31	24	15,17	17,32	12,31	24	26	31	9,13	12,26	17,92
STTM	20	17	38	9,48	9,50	19,49	27	23	21	10,27	10,85	12,14
SPEE	16	5	13	7,58	2,79	6,67	51	21	8	19,39	9,91	4,62
Total	211	179	195	100	100	100	263	212	173	100	100	100



2.2 Contracte colective de muncă

În cadrul Grupului există negociate două Contracte Colective de Muncă distincte.

La data de 27 noiembrie 2019 părțile au stabilit încheierea unui nou Contract Colectiv de Muncă încheiat la nivel de SNGN Romgaz SA, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu sub nr.18161/04.12.2019, cu valabilitate de la data de 29 decembrie 2019 până la data de 28 decembrie 2021, inclusiv.

La nivelul Depogaz, este în vigoare un Contract Colectiv de Muncă negociat cu "Sindicatul Liber Romgaz", contract la care a aderat și "Sindicatul Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești", valabilitatea acestuia fiind până la data de 27 martie 2021.

2.3 Ratele salariului standard de intrare în cadrul Romgaz pe sexe comparativ cu salariul minim local

Salariul minim, aplicabil sectorului de activitate al organizației, pentru angajații noi, fără experiență, în fiecare locație semnificativă de operare

Locație de operare	Salariul minim pentru angajați de sex masculin	Salariul minim pentru angajați de sex feminin
Sucursala Medias	2.735	2.735
Sucursala Mures	2.735	2.735
Sucursala SIRCOSS	2.735	2.735
Sucursala STTM	2.735	2.735
Sediul Societății	2.824	2.824
Sucursala Iernut	2.735	2.735

Salariul stabilit de către organizație, pentru angajații noi, fără experiență, în fiecare locație semnificativă de operare

Locație de operare	Salariul minim pentru angajați de sex masculin	Salariul minim pentru angajați de sex feminin
Sucursala Medias	3.369	2.789
Sucursala Mures	3.801	3.909
Sucursala SIRCOSS	4.141	3.593
Sucursala STTM	3.801	4.339
Sediul Societății	4.263	4.026
Sucursala Iernut	3.881	3.593

Beneficii acordate angajaților cu normă întreagă, care nu sunt acordate angajaților pe perioadă determinată sau celor cu jumătate de normă

Pe lângă remunerația lunară, angajații beneficiază de un set de beneficii:

- cheltuieli efectuate în numele angajaților la schemele de pensii facultative, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei a 400 de euro/salariat, într-un an fiscal, cu respectarea prevederilor legale;
- cheltuieli cu primele de asigurare voluntară de sănătate, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei de până la 400 de euro, într-un an fiscal pentru fiecare salariat;
- acoperirea în caz de dizabilități sau invaliditate, rezultate în urma unor accidente de muncă;
- decontarea pachetelor de servicii turistice;
- beneficii la pensionare;
- acordarea de ajutoare materiale cu ocazia unor evenimente deosebite din viața salariatului.



Menționăm faptul că nu există diferențiere în acordarea beneficiilor între salariații angajați cu normă întreagă sau normă parțială, pe perioadă nedeterminată sau determinată, sau funcție de locație.

Concediul parental

Concediu parental	Bărbați			Femei		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Numărul de zile (total)	1.946	2.925	1.938	5.585	10.250	10.650
Număr de angajați care și-au luat concediu parental	21	20	23	40	41	30
Număr de angajați care s-au întors la locul de muncă după terminarea concediului parental	21	10	8	40	16	18
Număr de angajați care s-au întors la locul de muncă după terminarea concediului parental și erau încă angajați după 12 luni	21	10	8	40	16	18
Rata de revenire la locul de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%

2.4 Relația angajați-conducere

Perioada minimă de preaviz cu privire la schimbările operaționale

Perioada de preaviz și dispozițiile pentru consultare și negociere sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă, perioada minimă de notificare fiind de patru săptămâni de preaviz.

2.5 Sănătatea și securitatea în muncă (SSM)

2.5.1 Reprezentarea angajaților în comitete SSM mixte (management-angajați)

În cadrul societății este implementat un sistem de management integrat al calității, mediului și sănătății și securității în muncă, în conformitate cu standardele SREN ISO 9001:2015, SREN ISO 14001:2105, respectiv SR ISO 45001:2018.

Urmărim în permanență să menținem și să actualizăm procedurile de lucru prin care stabilim responsabilitățile și regulile pentru identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și stabilirea controalelor privind riscurile profesionale, în scopul protejării sănătății și securității lucrătorilor, prin aplicarea unor măsuri tehnice, organizatorice și igienico-sanitare adecvate.

Aceste proceduri sunt aplicate tuturor unităților din structura societății Romgaz și angajaților acesteia.

Acordăm o importanță deosebită informării tuturor angajaților



asupra riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă, precum și asupra măsurilor și activităților de prevenire și protecție implementate la nivelul organizației, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și al fiecărei funcții.

În 2019, la nivelul Romgaz, obiectivele de control al cerințelor legale privind securitatea și sănătatea la locurile de muncă au fost realizate în proporție de 100%.

2.5.2 Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă

La nivelul societății și la nivelul fiecărei sucursale, conform legislației în vigoare, există un Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă responsabil pentru siguranța, securitatea și sănătatea ocupațională la nivelul Romgaz.

Comitetul de Securitate și Sănătate în muncă este constituit din următorii membri:

- angajator sau reprezentantul său legal;
- reprezentanți ai angajatorului cu atribuții de securitate și sănătate în muncă;
- reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor;

d) medicul de medicină a muncii.

Numărul reprezentanților lucrătorilor este egal cu numărul format din angajator sau reprezentantul său legal și reprezentanții angajatorului. În acest sens, 100% din angajații noștri sunt reprezentați prin aceste comitete.

De asemenea, a fost întocmită și revizuită Procedura de monitorizare a stării de sănătate a angajaților în concordanță cu prevederile legale în vigoare. Toate regulile de sănătate și securitate în muncă au fost implementate ca urmare a obligațiilor de respectare a cerințelor legale și au fost adaptate la specificul activității desfășurate în cadrul Romgaz.

Tipuri de accidente de muncă, boli ocupaționale, zile de concediu medical și absenteism și număr de decese cauzate de accidente la locul muncă

Pentru angajați	Femei			Bărbați		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Număr de accidente	0	0	0	6	8	3
Tipuri de accidente:	0	0	0	6	8	2
• accidente care necesită internare						
Rata de accidentări (IR)	0	0	0	0,01%	0,129%	0,047%
Rata bolilor profesionale (ODR)	0	0,31%	0	0	1,59%	0,509%
Zile lucrătoare cu incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă	0	0	0	345	387	148
Rata zilelor cu incapacitate temporară de muncă (LDR)	0	0	0	0,23%	6,27%	2,357%
Absenteism (AR)	0	0,67%	0,678%	3,36%	2,77%	2,711%
Decese	0	0	0	0	1	0

2.5.3 Lucrătorii cu incidență ridicată sau cu un risc ridicat de boli legate de ocupația lor

Există lucrători care sunt încadrați în condiții deosebite de muncă și în condiții speciale de muncă

	2017	2018	2019
Numărul angajaților implicați în activități care prezintă un risc mare de a dezvolta boli profesionale	497	497	344

Măsuri de prevenție și de îmbunătățire a condițiilor de muncă

- Monitorizarea condițiilor de muncă prin efectuarea de determinări de noxe, periodic;
- Întocmirea planului de prevenire și protecție;
- Acordarea de concediu de odihnă suplimentar;
- Acordarea de echipament individual de protecție.

Subiectele de sănătate și siguranță cuprinse în acordurile oficiale încheiate cu sindicatele

În cadrul Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivel de unitate – S.N.G.N. Romgaz S.A., există un capitol intitulat „Condiții de Muncă – Securitate și Sănătate în Muncă”, capitol întocmit în conformitate cu cerințele legale în domeniu și în care sunt tratate aspecte generale ale securității și sănătății în muncă, cum sunt: obligațiile angajatorului, obligațiile angajaților, condițiile de muncă, normele de muncă, instruirea personalului, echipamentul individual de protecție, supravegherea stării de sănătate a angajaților, alimentația de protecție, comitetele de securitate și sănătate în muncă, etc.

Promovarea unui stil de viață sănătos în cadrul personalului organizației

Pe lângă instruirile obligatorii referitoare la sănătatea și securitatea în muncă, personalul Biroului Medicina Muncii promovează în cadrul fiecărei întâlniri cu angajații Romgaz adoptarea unui stil de viață sănătos prin abordarea în discuțiile cu aceștia a bunelor practici, a sfaturilor și recomandărilor.



2.6 Instruire și educație



Romgaz acordă o importanță majoră procesului de dezvoltare a resurselor umane. Considerăm că instruirea personalului în concordanță cu modificările tehnologice, legislative, instrucțiunile și normele organismelor certificate, are o importanță majoră pentru creșterea performanțelor și dezvoltarea companiei.

Romgaz a implementat și o procedură care reglementează modul de identificare a necesităților de instruire și conștientizare (perfectionare, calificare, reconversie profesională) și de asigurare a instruirii salariaților din societate și a persoanelor care lucrează pentru sau în numele Romgaz.

Scopul este acela de a oferi angajaților instrumentele și oportunitățile de dezvoltare necesare, pentru a performa în activitatea lor profesională și pentru a îmbunătăți relațiile intra și inter departamentale, activități pentru care este necesar ca angajații să își asume responsabilitatea propriei perfecționări și dezvoltări profesionale.

Totodată, în cadrul sucursalelor societății se derulează în mod constant, stagii de practică, contribuind astfel la pregătirea profesională a elevilor și la îmbunătățirea calității învățământului profesional și tehnic.

De asemenea, începând cu anul școlar 2018-2019, SNGN Romgaz SA a încheiat un Contract de Parteneriat cu Liceul Tehnologic "Școala Națională de Gaz", pentru formarea profesională a unui număr de 19 elevi, prin învățământul dual. Astfel, Romgaz, acordă instruire practică dar și susținere financiară prin acordarea unor burse lunare pentru toată perioada de pregătire teoretică și practică.

Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistență pentru tranziție

În cadrul societății, s-au derulat programe de formare profesională, în principal organizate cu furnizori de formare profesională din țară și străinătate, cu scopul dezvoltării cunoștințelor, competențelor și aptitudinilor angajaților. De asemenea, s-au derulat cursuri de calificare la locul de muncă, susținute de lectori, angajați ai organizației.

Categorie de program	Denumire program	Aptitudini dobândite prin program
Programe susținute de formatori externi societății	Relația cu investitorii	Cunoașterea principiilor, instrumentelor și țăntelor în relația cu investitorii. Tranzacțiile piețelor de capital și factorii care influențează piețele de capital.
Programe susținute de formatori externi societății	Prevenirea și combaterea corupției	Dobândirea de competențe privind cunoașterea și înțelegerea cadrului legal și instituțional în domeniul promovării integrității și combaterii corupției în cadrul organizației.
Programe susținute de formatori externi societății	Întreținere, implementare și utilizare GeoX	Specializare în urmărirea și gestionarea resurselor și rezervelor, în evaluarea statistică a resurselor convenționale și neconvenționale.
Programe susținute de formatori externi societății	Aplicarea GDPR	Cunoașterea aspectelor practice cu privire la implementarea Regulamentului General privind Protecția Datelor.
Programe susținute de formatori externi societății	Deploying and Managing Windows 10; Supporting and Troubleshooting	Dobândirea unor cunoștințe în implementarea și mentenanța sistemului de operare Windows 10; dobândirea unor abilități în sprijinirea utilizatorilor și depanarea PC-urilor.
Programe susținute de formatori externi societății	Prevenirea și combaterea manifestărilor eruptive	Cunoașterea unor metode de identificare și evaluare a riscurilor, și de prevenire a riscurilor producerii manifestărilor eruptive.

Categorie de program	Denumire program	Aptitudini dobândite prin program
Programe susținute de formatori externi societății	IFRS. Noutăți legislative și spețe de interes în domeniul contabil și fiscal.	Noutăți fiscale ale anului 2019 relevante pentru sectorul energetic-gaze naturale și energie electrică. Reguli și limite de deductibilitate a cheltuielilor. Modificări în materie de TVA. Noutăți în domeniul Standardelor Internaționale de Raportare Financiară.
Programe susținute de formatori externi societății	Comunicare și relaționare	Dezvoltarea abilităților de comunicare în vederea eficientizării fluxului activităților, muncii în echipă precum și comunicarea și colaborarea.
Programe susținute de formatori externi societății	Curs achiziții sectoriale	Asimilarea unor cunoștințe avansate, metode și procedee moderne în domeniul achizițiilor sectoriale.
Programe susținute de formatori externi societății	Management integrat	Cunoașterea standardelor, modelului High Level Structure și a modului în care acesta impactează actuala abordare PDCA a sistemelor de management.
Programe susținute de formatori externi societății	Efectuarea probelor de producție și completarea sondelor de mare adâncime	Consolidarea cunoștințelor utilizării tehnicilor și tehnologiilor adecvate, necesare în activitatea de testare a stratelor și punerea în producție a sondelor de mare adâncime de peste 3500 m;
Programe interne	Extracția gazelor naturale	Dezvoltarea competențelor tehnice în domeniul extracției gazelor naturale, exploatării optime a instalațiilor aferente măsurării gazelor și asigurarea calității gazelor furnizate beneficiarilor.
Programe interne	Curs de calificare în meseria de sondor	Dobândirea cunoștințelor teoretice și practice în vederea practicării meseriei de sondor.

Procentajul angajaților care sunt evaluați regulat și care primesc consiliere de dezvoltare profesională

Considerăm că managementul resurselor umane are o contribuție importantă în realizarea obiectivelor oricărei activități. Un obiectiv esențial pentru orice organizație îl constituie atingerea standardelor de performanță stabilite pentru angajații săi, standarde care reprezintă un element fundamental pentru Romgaz.

Evaluarea performanțelor este activitatea de bază a managementului resurselor umane, desfășurată în vederea determinării gradului în care angajații organizației îndeplinesc eficient sarcinile sau responsabilitățile ce le revin. În general, performanța desemnează realizarea obiectivelor organizaționale, oricare ar fi natura și varietatea acestora.

Compania Romgaz a implementat o procedură care reglementea-

ză procesul de management al performanțelor profesionale ale angajaților. Scopul este acela de a le oferi angajaților instrumentele și oportunitățile de dezvoltare necesare, pentru a performa în activitatea lor profesională și pentru a îmbunătăți relațiile intra și interdepartamentale, activități pentru care este necesar ca angajații să își asume responsabilitatea propriei perfecționări și dezvoltări profesionale.

Pentru anul 2019, la nivelul societății s-a realizat evaluarea performanțelor individuale ale personalului prin:

- fișe de evaluare;
- evaluarea pe baza fișei de post și în funcție de criteriile stabilite în fișa de evaluare.

Prin datele furnizate de rezultatele centralizate ale evaluărilor, echipa managerială a ajuns în posesia unei imagini generale cu privire la performanțele personalului.

Evaluarea performanței și planul de dezvoltare a carierei	Bărbați						Femei					
	Număr			%			Număr			%		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Top Management	42	36	18	76,19	98	68,46	8	9	5	100,00	100,00	66,67
Middle Management	134	203	198	93,28	99,53	97,24	67	70	65	95,52	94,56	96,36
Alte poziții de management	281	252	253	98,58	99,69	98,95	2	4	4	100,00	100,00	100,00
Specialiști cu studii superioare	592	460	442	96,11	97,25	95,55	459	420	402	94,34	96,06	94,40
Specialiști cu studii medii	96	80	102	100,00	98,50	98,48	131	117	125	95,42	98,01	96,30
Muncitori	4.202	3882	3.826	95,26	98,50	98,67	186	154	154	92,47	93,18	98,08
Total	5.347	4.913	4.839	95,42	98,39	94,01	853	774	755	94,26	96,10	92,90

În domeniul formării și perfecționării salariaților, Romgaz consideră că instruirea personalului în concordanță cu modificările legislative, instrucțiunile și normele organismelor certificate, este de importanță majoră pentru creșterea performanțelor și dezvoltarea societății.

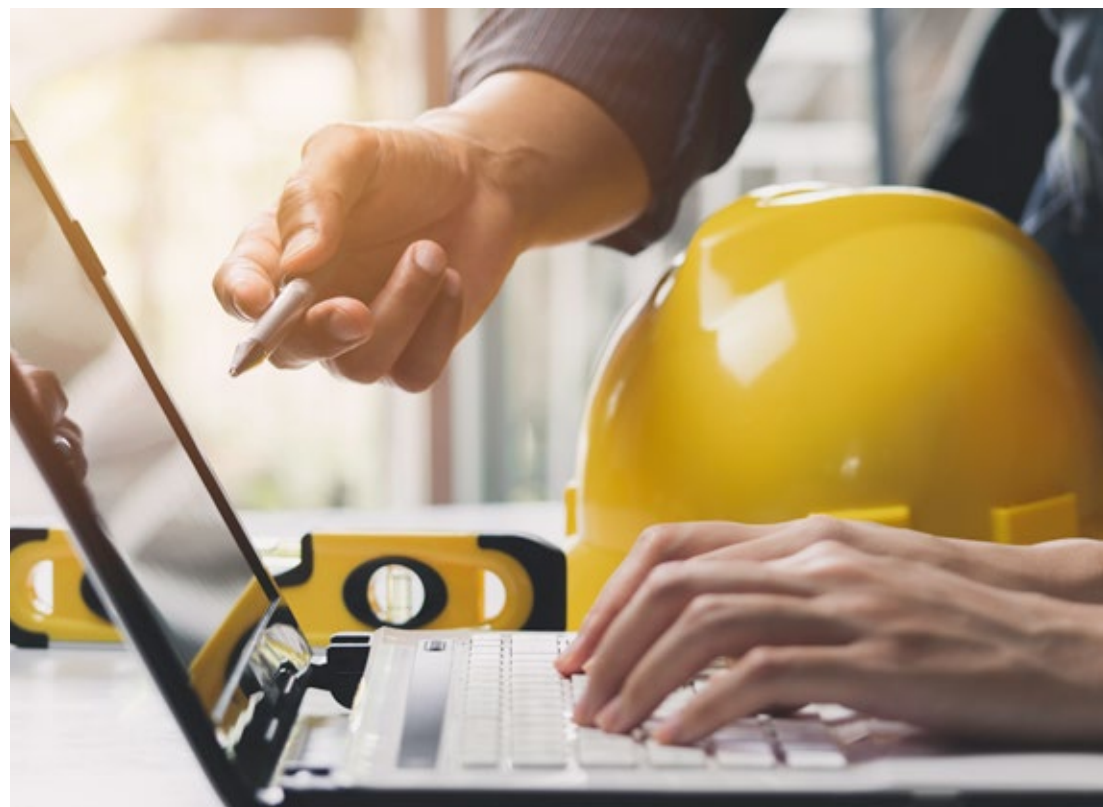
Romgaz a implementat o procedură care reglementează modul de identificare a necesităților de instruire și conștientizare (perfecționare, calificare, reconversie profesională) și de asigurare a instruirii salariaților din societate și a persoanelor care lucrează pentru sau în numele Romgaz.

Cerințele privind pregătirea profesională (inclusiv calificările specifice) și experiență pentru fiecare post sunt stabilite și documentate în fișele de post

Serviciul Dezvoltare Resurse Umane, pe baza centralizatoarelor transmise de sucursale și a centralizatorului pe sediu și după consultarea organizațiilor sindicale întocmește Planul anual de formare profesională - Planul anual de formare profesională poate fi actualizat pe parcursul anului în limita fondului din Bugetul de Venituri și Cheltuieli alocat.

Prin aprobarea Planului anual de formare profesională și includerea cheltuielilor asociate acestuia în Bugetul de Venituri și Cheltuieli, conducerea societății asigură alocarea resurselor necesare desfășurării instruirii și își manifestă angajamentul pentru calitate.

Pentru anul 2019, Planul anual de formare profesională a fost elaborat pe baza propunerilor celor cinci sucursale precum și a serviciilor de la sediul societății. S-au avut în vedere principalele domenii de activitate ale Romgaz, necesitatea actualizării cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă a fiecărui salariat, dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne necesare pentru realizarea activităților profesionale, cât și



autorizările și atestările necesare pentru exercitarea profesiei conform prevederilor legale.

Angajații Romgaz au urmat programe de perfecționare profesională, în țară sau străinătate, precum și cursuri interne de pregătire profesională și de calificare-recalificare organizate în cadrul companiei noastre. Pentru cursurile de perfecționare profesională amintite mai sus, au fost analizate oferte transmise de către furnizorii de servicii de formare profesională, stabilindu-se în funcție de tematica abordată, durată, costul acestora, nivelul de interes pentru societate și adresabilitatea practică, precum și furnizorii de programe de perfecționare care să corespundă cerințelor și necesităților Romgaz.

2.7 Diversitate și egalitate de șanse

Incidente legate de discriminare și măsuri corective aplicate

Combaterea discriminării

Regulamentul Intern și Codul de etică susțin în totalitate egalitatea de șanse și diversitatea în cadrul Romgaz. Întreg personalul nostru este obligat să respecte aceste prevederi și încurajat să aibă o atitudine obiectivă față de orice interes politic, economic, religios, cultural sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției. Nu este admisă nici o formă de discriminare din orice punct de vedere al vârstei, sexului, dizabilității, etniei, rasei, orientării sexuale, opțiunii politice sau religioase, apartenenței sindicale sau alte aspecte de acest tip.

În cazul apariției unui eveniment de acest gen, impactul negativ este gestionat în sensul dispunerii de măsuri în vederea corectării neregularităților constatate și atragerea răspunderii disciplinare și patrimoniale a persoanelor implicate sau care susțin aceste conflicte.

Din punct de vedere procedural, conform Codului de etică și integritate, consilierul de etică, informează conducerea societății cu privire la sesizările privind încălcarea prevederilor reglementărilor interne mai sus amintite, urmărește modul de soluționare a sesizărilor și raportează directorului general modul de soluționare.

La nivelul companiei, se raportează semestrial comitetului de audit din cadrul Consiliului de Administrație cu privire la neregularitățile sesizate, modul de rezolvare și măsurile dispuse.

În anul 2019 nu s-au semnalat neregularități și nu au existat cazuri confirmate de discriminare la nivelul Romgaz

Numărul total de angajați pe categorii	Femei									Total
	<30 ani			30-50 ani			>50 ani			
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	
Top Management	0	0	0	2	2	3	6	6	4	7
Middle Management	1	0	1	30	30	29	36	40	46	76
Alte poziții de management	0	0	0	0	1	0	2	3	1	1
Specialiști cu studii superioare	17	11	12	284	263	269	158	144	166	447
Specialiști fără studii superioare	5	3	2	58	49	54	67	67	68	124
Muncitori	4	4	2	84	66	63	98	85	92	157
Total	27	18	17	458	411	418	368	345	377	812

Numărul total de angajați pe categorii	Bărbați									Total
	<30 ani			30-50 ani			>50 ani			
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	
Top Management	0	0	0	10	9	13	32	29	15	28
Middle Management	1	1	3	62	78	174	71	126	224	401
Alte poziții de management	6	3	1	115	101	33	160	147	87	121
Specialiști cu studii superioare	25	22	26	340	285	298	227	152	169	493
Specialiști fără studii superioare	5	5	2	41	35	33	50	40	43	78
Muncitori	198	189	207	2312	1995	1783	1692	1697	1815	3805
Total	235	220	239	2880	2503	2334	23232	2191	2353	4926

	Femei	Bărbați	
	2017	2018	2019
Vârsta medie în companie	47,78	48,03	48,27

Numărul de angajați cu dizabilități pe categorii	Femei			Bărbați		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Top Management	0	0	0	0	0	0
Middle Management	0	1	1	0	0	0
Alte poziții de management	0	0	0	2	3	2
Specialiști cu studii superioare	5	7	5	3	3	2
Specialiști fără studii superioare	1	0	0	0	0	1
Muncitori	0	1	1	18	19	17
Total	6	9	7	23	25	22

Numărul de angajați din birouri administrative pe categorii	Număr		
	2017	2018	2019
Sucursala Mediaș	340	339	394
Sucursala Târgu Mureș	277	271	303
Sucursala Ploiești	157	-	-
SIRCOSS	150	147	249
STTM	109	107	125
SPEE	107	105	118
Sediul Societății	387	428	465
Total	1.527	1.397	1.654

Numărul de angajați cu dizabilități pe categorii	Contract pe perioadă nedeterminată			Contract pe perioadă determinată			Contract pe perioadă determinată			Normă parțială		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Top Management	48	46	35	2	0	0	50	46	35	0	0	0
Middle Management	201	273	475	0	2	2	201	272	475	0	3	2
Alte poziții de management	282	255	122	1	0	0	283	255	122	0	0	0
Specialiști cu studii superioare	1.038	860	932	13	17	8	1.051	874	939	0	3	1
Specialiști fără studii superioare	227	196	201	0	3	1	227	199	202	0	0	0
Muncitori	4.370	4.019	3.956	18	17	6	4.388	4.036	3.961	0	0	1
Total	6.166	5.649	5.721	34	39	17	6.200	5.682	5.734	0	8	4

Raportul între femei și bărbați în ceea ce privește salariul de bază și remunerația

Raportul salariului bărbați/femei	Salariul mediu				Raportul dintre salarii	
	Bărbați		Femei		2018	2019
	2018	2019	2018	2019		
Top Management	26.912,24	28.546	22.057,38	27.630	1,22	1,03
Middle Management	14.852,16	13.454	15.227,17	16.544	0,98	0,81
Alte poziții de management	8.294,06	8.558	7.952,00	7.129	1,04	1,2
Specialiști cu studii superioare	7.930,45	8.814	7.489,09	8.360	1,06	1,05
Specialiști fără studii superioare	5.838,30	6.662	5.408,03	5.993	1,08	1,11
Muncitori	5.162,95	5.507	4.278,05	4.675	1,21	1,18
Total	6.164,78	6.709	7.378,89	8.216	0,84	0,82

Raportul salariului bărbați/femei	Salariul mediu				Raportul dintre salarii	
	Bărbați		Femei		2018	2019
	2018	2019	2018	2019		
Sucursala Mediaș	5.565,29	6.005	6.421,18	6.891	0,87	0,87
Sucursala Târgu Mureș	5.619,93	6.055	7.069,59	7.706	0,79	0,79
Sucursala Ploiești						
SIRCOSS	7.444,47	7.947	7.444,58	8.174	1,00	0,97
STTM	6.356,76	6.877	6.691,72	7.520	0,95	0,91
SPEE	4.891,42	6.239	5.780,51	7.470	0,85	0,84
Sediul Societății	11.771,26	12.490	9.137,26	10.120	1,29	1,23
Total	6.164,78	6.709	7.378,89	8.216	0,84	0,82

2.8 Comunități locale

Dincolo de activitățile ce revin din perspectivă legală, Romgaz susține diverse activități în domeniul responsabilității sociale, realizate în mod voluntar, ca urmare a poziției companiei și din dorința de a încuraja acest tip de inițiative.

Romgaz pune accent pe domeniile de interes pentru comunitate, urmând direcțiile principale ale strategiei de responsabilitate socială stabilite în urma dialogului activ cu părțile interesate, pentru armonizarea eforturilor de articulare a unui scop comun în favoarea sustenabilității: mediu, comunitate, sănătate, educație, cultură și sport etc.

În anul 2019, sprijinirea comunității locale s-a realizat prin acordarea de sponsorizări în valoare de 19.500.000 lei care au vizat susținerea unor proiecte din domeniul medical, sănătate, tratamente și intervenții medicale; educație, învățământ, social și sport, cultural, energetic și mediu.



Buget alocat sponsorizărilor în anul 2019

Categorie	Buget 2019 (RON)	Realizări 2019 (RON)
Sponsorizări în domeniul medical și sănătate	7.800.000	7.800.000
Sponsorizări în domeniul educație, învățământ, social și sport	7.800.000	7.800.000
Sponsorizări alocate altor acțiuni și activități	3.900.000	3.900.000
Total sponsorizări	19.500.000	19.500.000

Principale proiecte și acțiuni sponsorizate, inițiative de responsabilitate socială din anul 2019



Medical, sănătate, tratamente și intervenții medicale

Beneficiarul	Proiect/ Inițiativa/ Acțiunea
Spitalul Municipal Mediaș	Sprrijin financiar pentru proiectul „Achiziție și Instalare Aparat Computer Tomograf”
Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu	Sprrijin financiar pentru proiectul „Dotarea cu aparatură medicală performantă în cadrul SCJU Sibiu – Secțiile Clinice Cardiologie”
Spitalul Clinic de Urgență „Sf. Ioan”, București	Sprrijin financiar pentru proiectul „Uretroscopia digitală flexibilă și litotriția cu laserul Holmium – tratament optim în litiaza renală conform standardelor Uniunii Europene în 2019”
Spitalul Clinic Județean Târgu Mureș	Sprrijin financiar pentru proiectul „RoM- NeoNAT: Reabilitarea și Modernizarea Compartimentului de Terapie Intensivă Neonatală din Secția de Neonatologie a Spitalului Clinic Județean Mureș”
Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu	Sprrijin financiar pentru proiectul „Tratamente endovasculare în patologia cardiovasculară stabilă și acută – în cadrul Laboratorului de cercetare în domeniul patologiei cardiace și vasculare la adult. Tratament prin dispozitive specifice de prevenție a morții subite”

Fundația „Polisano”, Sibiu	Sprijin financiar pentru proiectul „Inimi Sănătoase pentru Copii
Fundația Prețuiește Viața, București	Sprijin financiar pentru proiectul „Campania ajută-ne să ajutăm!”
Fundația Speranța Pentru Copiii României, București	Sprijin financiar pentru proiectul „Dotare Bloc Operator Clinica ORL”
Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”, București	Sprijin financiar pentru proiectul „Dotarea cu dispozitive medicale a Laboratorului de Endoscopie Bronșică”



Educație, învățământ, social și sport

Beneficiarul	Proiect/ Inițiativa/ Acțiunea
Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu	Sprijin financiar pentru proiectul „Reabilitare imobil Centrul Tutorial și de Învățământ situat în Mediaș, str. Lotru, nr. 4”
Comuna Hoghilag, Sibiu	Sprijin financiar pentru proiectul „Reabilitare Școala Gimnazială”
Școala Superioară Comercială Nicolae Kretzulescu, București	Sprijin financiar pentru proiectul „INOVATIV START-UP CENTER”
Asociația Povestașii, București	Sprijin financiar pentru proiectul „Muzeul Poveștilor”

Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu	Sprijin financiar pentru proiectul „Studiul biosemnalelor prin tehnici de inteligență artificială la pacienții cu neurotraumă. Dotarea laboratorului de electronică medicală.”
Centrul creștin al Romilor Betel-Mediaș	Sprijin financiar pentru proiectul „Credința factor de integrare și dezvoltare socială”- Incluziune socială, schimbare de mentalitate, și atitudine față de școală, susținere morală și materială a categoriilor de persoane defavorizate din aria de activitate a SNGN Romgaz SA
Asociația „Apa pentru Viață”, jud. Ilfov	Sprijin financiar pentru proiectul „Școala – Prevenirea abandonului școlar și șansa la o viață mai bună prin meserie”
Asociația Militarilor Veterani și Veteranilor cu Dizabilități „Sfântul Mare Mucenic Dimitrie Izvorătorul de Mir”, jud. Ilfov	Sprijin financiar pentru proiectul „Centrul de Recuperare și refacere pentru veterani (C.R.R.V.)”
Clubul Sportiv Gaz Metan Mediaș	Sprijin financiar pentru „Participarea echipei de fotbal Liga I”
Clubul Sportiv Electromureș, jud. Mureș	Sprijin financiar pentru „Susținerea activității de înaltă performanță a echipei feminine de popice „Romgaz Electromureș” în anul 2019”
Asociația „Handbal Club Dinamo” București	Sprijin financiar pentru „Promovarea practicării handbalului la nivel de copii, juniori și seniori, educația prin sport și îmbunătățirea stării generale de sănătate”
Asociația Club Sportiv AMC Racing, Arad	Sprijin financiar pentru „Participarea la campionatul Național de viteză în Coastă 2019 pentru Mihai Leu cu un automobil Ferrari Challenge 458 și promovarea COMPANIEI ROMGAZ prin Raliul Aradului, ce va fi etapă în cadrul Campionatului Național de Raliuri și Etapa Internațională”
Asociația Tenis Club Romgaz Mediaș”	Sprijin financiar pentru proiectul „Memorialul „MARCEL PITEIU”, Memorialul „COSTEL TOTAN”
Asociația Club Sportiv Rival Racing, București	Sprijin financiar pentru proiectul „Cupa Dacia 2019”



Cultural, energetic, de mediu, altele

Beneficiarul	Proiect/ Inițiativa/ Acțiunea
Asociația Profesională Societatea Inginerilor de Petrol din România SPE-ROM Ploiești	Srijin financiar pentru proiectul „Organizarea de evenimente tehnice specifice industriei de petrol și gaze”
Asociația Focus Sibiu	Srijin financiar pentru proiectul „Festivalul Internațional de Fotografie Focus Sibiu 2019”
Fundația Pacenta, Sibiu	Srijin financiar pentru proiectul „Redescoperirea tradițiilor culturale locale în Ținutul Târnavelor”
Asociația Culturală Ultima Concept, București	Srijin financiar pentru proiectul „Eminescu – Dulce Românie” Srijin financiar pentru proiectul „Enescu – Singur pe scenă”
Asociația culturală Play, Sibiu	Srijin financiar pentru proiectul „Festivalul Internațional George Enescu în țară. Sibiu – Cluj”
Direcția Municipală pentru Cultură, Sport, Turism și Tineret Mediaș	Srijin financiar pentru proiectul „Tradițiile, istoria și arta culinară se împletesc la Mediaș în contextul Regiunii Gastronomice Europene”
Asociația Culturală „Pustebume” Mediaș	Srijin financiar pentru proiectul „Creșterea atractivității turismului din regiunea Mediaș”
Asociația Studio 7, București	Srijin financiar pentru proiectul „Film artistic de lung metraj. Titlu: INVICTUS”
Direcția Municipală pentru Cultură, Sport, Turim și Tineret Mediaș	Srijin financiar pentru proiectul „Târg de Crăciun”
Asociația De Bun Gust, Sibiu	Srijin financiar pentru proiectul „Concert de Crăciun, susținut de Johann Strauss Ensemble, din Viena”
Parohia Ortodoxă Română Mediaș – Catedrala II	Srijin financiar pentru proiectul „Pictura Bisericească în tehnica fresca la Biserica Ortodoxă Sfântul Dimitrie Mediaș, din cartierul Moșnei”



Impactul de mediu asupra comunităților locale

În ceea ce privește activitățile de evaluare a impactului de mediu asupra comunităților locale, în decursul perioadei de raportare au fost efectuate următoarele activități:

- la nivelul Filialei Depogaz au fost actualizate rapoartele de securitate și planurile de urgență internă pentru depozitele de înmagazinare a gazelor naturale. În cadrul acestora au fost realizate proceduri analiză de risc pentru toate instalațiile tehnologice relevante din cadrul depozitelor de înmagazinare gaze naturale;

- la nivelul Sucursalei Mureș a avut loc efectuarea de măsurători ale nivelului de zgomot în proximitatea Stației de Comprimare Gaze Naturale Cristur, la limita de proprietate a zonelor locuite din această zonă.

Concomitent, la nivelul comunităților în care Grupul Romgaz activează sunt efectuate evaluări ale scenariilor din Rapoartele de securitate, iar Planul de Urgență Internă se evaluează prin exerciții la care participă Inspectoratele județene pentru Situații de Urgență, reprezentanți ai Poliției Locale, ai Primăriilor și ai serviciilor medicale de prim ajutor.

Ne arătăm deschiși pentru comunicarea și soluționarea oricăror plângeri sau reclamații din partea comunității locale și ne dorim să fim alături de acestea în orice circumstanță, de aceea reclamațiile din partea comunității locale sunt gestionate în conformitate cu Procedura de sistem – Comunicare, gestionarea abaterilor, controlul neconformităților și acțiuni corective.

Operațiuni cu impact negativ semnificativ, actual și potențial, asupra comunităților locale

În momentul de față gradul de dependență al populației locale față de Grupul Romgaz este destul de ridicat, ținând cont de faptul că susținem crearea locurilor de muncă în regiunile în care ne desfășurăm activitățile și ne dorim să contribuim la bunăstarea acestora prin angajarea personalului din comunitățile unde suntem prezenți. Reducerea de personal în cadrul companiei noastre ar putea genera un impact negativ asupra comunităților locale, de aceea ne străduim continuu să ne menținem stabilitatea, să asigurăm locuri de muncă pentru persoanele din comunitățile locale și să le oferim acestora șansa de a crește și de a se dezvolta împreună cu noi. În cadrul activităților operaționale ale Grupului Romgaz, pentru de-

pozitele de înmagazinare gaze naturale ale Filialalei Depogaz au fost efectuate în diverse etape studii de impact cu ocazia promovării diverselor investiții majore. Încă din anul 2007 de când aceste obiective au fost incluse pe lista obiectivelor cu risc de producere de accidente majore din cauza cantităților mari de substanțe periculoase prezente în amplasament, au fost informate autoritățile locale, județene și naționale prin notificări, postarea pe website-ul societății și la avizierele primăriilor a unor informații pentru public.

Aceste studii au ca scop analiza importanței economice pentru comunitatea locală dar și posibilele riscuri de producere a incendiilor sau exploziilor din cauza substanțelor periculoase prezente, extrem de inflamabile și modul cum trebuie reacționat de comunitatea din zona și autoritățile locale, informații dezvoltate în Planul de urgență existent pentru fiecare depozit de gaze naturale.

Operațiuni ale Grupului Romgaz care prezintă un impact negativ, actual sau potențial, asupra comunității.

Operațiune/Produs	Localizare	Impact negativ actual	Entități afectate	Impact negativ potențial	Entități afectate
Înmagazinare gaze naturale prin sondele și conductele de vehiculare a gazelor	Conducte de vehiculare gaze Stații de comprimare gaze naturale		Comunitățile locale pe a căror suprafață administrativă funcționează depozitele de înmagazinare gaze naturale, împreună cu instalațiile tehnologice aferente	Poluarea factorilor de mediu: apa, aer, sol-subsol Afectarea vieții economice și sociale a comunității locale, așa cum se arată în rapoartele de Securitate existente pentru cele 5 depozite de gaze.	Comunitățile locale pe a căror suprafață administrativă funcționează depozitele de înmagazinare gaze naturale, împreună cu instalațiile tehnologice aferente

Numărul zonelor de exploatare care au fost scoase din uz și zonelor care sunt în proces de a fi scoase din uz

În cazul Romgaz, zona de exploatare este reprezentată de sondă. Sonda este definită ca fiind acea construcție minieră specială realizată prin foraj în scoarța terestră, având forma unei găuri verticale ce poate avea porțiuni înclinate sau chiar orizontale. Partea superioară a acestei construcții se numește gura sondei iar partea inferioară, talpa sondei. Punctul topografic unde se inițiază sonda este denumită locația sondei.

Romgaz deține un număr de 4.066 sonde, acestea fiind considerate mijloace fixe, din care 3.154 sonde sunt cu potențial productiv iar 912 sunt sonde inactive.

Suprafața medie îngrădită a capului de erupție aferent fiecărei sonde este de 24 m².

După oprirea din funcțiune a acestor ansambluri extractive sondele casate sunt zone de exploatare inactive. În anul 2019 au fost casate 35 sonde din totalul de 3.154 sonde productive.

Procesul de dezafectare al zonelor de exploatare este denumit „abandonare” și reprezintă ansamblul lucrărilor executate în sondă pentru protecția tuturor formațiunilor geologice traversate, precum și al lucrărilor de suprafață executate în scopul refacerii și reabilitării mediului.

Abandonarea sondelor de exploatare/explorare se impune în situația în care:

- lucrările de foraj nu mai pot fi continuate din motive tehnice

sau geologice;

- sonda a epuizat rezervele din toate stratele cunoscute ca fiind productive și/sau a inventariat toate colectoarele posibil a fi saturate;
- sonda nu mai poate fi repusă în producție din motive tehnice;
- debitele sondelor au coborât sub limita de exploatare economică stabilită pentru zăcământ.

În procesul de abandonare sonde, Romgaz respectă legislația în vigoare astfel:

- întocmește procesele de mediu necesare;
- întocmește procese verbale de redare în circuitul agricol;
- elaborează și semnează procese verbale încheiate între companie și proprietarii de terenuri;
- obține avizul Agenției Naționale pentru Resurse Minerale de

abandonare pentru fiecare sondă, în cazul în care compania renunță la concesiunea perimetrului.

Din respect pentru comunitățile locale, din grija pentru mediu și datorită conștientizării importanței responsabilității și asigurării siguranței zonelor în care se fac astfel de lucrări de abandon, compania Romgaz se asigură de calitatea și securitatea acestor procese. În perioada de raportare nu au existat plângeri din partea comunităților locale sau a organismelor de control cu privire la calitatea procesului de dezafectare.



2.9 Lanț de aprovizionare

Rolul nostru în societatea românească și importanța prezenței noastre în comunități au condus la elaborarea unor proceduri specifice pentru gestionarea achizițiilor care ne permit să respectăm atât prevederile legale, cât și prevederile regulamentelor noastre interne.

Conștientizăm de asemenea faptul că activitățile noastre vin în sprijinul părților implicate în lanțul valoric și ne dorim ca în continuare să avem relații de afaceri prospere și care aduc beneficii bilaterale în parteneriatele cu furnizorii și contractorii noștri. Suntem bucuroși că avem colaborări excelente cu partenerii noștri de afaceri și urmărim în permanență îmbunătățirea acestora.

Gestionarea achizițiilor se realizează cu respectarea prevederilor legale incidente urmărindu-se respectarea principiilor pentru achizițiile sectoriale, respectiv:

- nediscriminarea;
- tratamentul egal;
- recunoașterea reciprocă;
- transparența;
- proporționalitatea;
- asumarea răspunderii.

Achizițiile se derulează în conformitate cu Strategia Anuală de Achi-



ziție Sectorială a ROMGAZ, care este fundamentată prin Planul de achiziții sectoriale anual.

Principalele achiziții sunt reprezentate de:

- Produse: material tubular, ciment de sondă, capete de erupție, capete de coloană, benzină, motorină, piese schimb compresoare, piese schimb auto, echipament de protecția muncii, software, echipamente de calcul (calculatoare, servere, UPS etc.), instrumentație pentru măsurare gaze naturale, compresoare pentru gaze naturale și pentru aer, diverse consumabile;



- Lucrări de foraj de explorare și exploatare pentru sonde de gaze, modernizări stații comprimare la depozite de gaze, lucrări de suprafață la grupuri de sonde (stații de uscare, separare, încălzire, răcire, reglare și măsurare, lucrări de construcții a colectoarelor de la grupuri de sonde la punctele de predare gaze ale SNTGN Transgaz SA, lucrări pentru protecția mediului, reparații utilaje și echipamente, reabilitări sonde de gaze mature etc.;
- Servicii: investigări geofizice 2D și 3D, servicii de perforare la sonde de gaze, investigări în sonde tubate și netubate, servicii de comunicații, servicii de proiectare pentru obiective de investiții (foraj sonde, modernizări la depozite de gaze naturale, studii de fezabilitate, etc.).

Managementul relației cu clienții

Managementul relației cu clientul se desfășoară prin intermediul procedurilor și instrucțiunilor de lucru, reglementărilor interne care sunt disponibile pentru angajați pe pagina de intranet a societății.

Anual se transmit chestionare de evaluare a satisfacției clientului, conform procedurii reglementate de companie prin care se apreciază calitatea serviciilor pe care le oferim și modalitățile de a ne îmbunătăți în continuare orice aspect pe care aceștia îl recomandă. Aceste rezultate sunt centralizate, analizate și raportate ulterior managementului.

Ne dorim să comunicăm activ cu părțile implicate, de aceea în anul 2019 am organizat două evenimente pentru a consolida relațiile noastre cu furnizorii, clienții și partenerii noștri de afaceri, întâlnirea anuală „Ziua clientului” – octombrie 2019 și întâlnirea „Ziua partenerului” – septembrie 2019.





3. MEDIU

3.1 Schimbările climatice

Crupul Romgaz este un susținător al alternativelor prietenoase cu mediul înconjurător și al soluțiilor care minimizează impactul de mediu în privința activităților pe care le desfășurăm. Lucrăm permanent la îmbunătățirea tehnologiilor pe care le utilizăm în industria noastră și ne dorim să asigurăm tuturor generațiilor accesul la resurse curate. În acest sens, minimizarea amprente de carbon și utilizarea eficientă a gazelor naturale sunt principalele contribuții pe care ne dorim să le aducem în vedere.

Trecerea către o economie cu emisii scăzute de carbon și utilizarea surselor de energie regenerabilă și minimizarea emisiilor de metan în procesele pe care le desfășurăm sunt pașii prin care contribuim activ la protejarea și conservarea mediului.

Am adoptat în cadrul companiei un sistem integrat de management al calității, mediului, sănătății și securității în muncă care ne facilitează îmbunătățirea continuă a performanțelor noastre, prevenirea poluării și reducerea efectelor nedorite ale operațiunilor noastre asupra mediului. Prin acest sistem monitorizăm activ și eficient toți factorii de mediu care pot fi afectați de activitățile companiei noastre.

De asemenea, procedura de monitorizare a emisiilor de gaze cu efect de seră ne permite verificarea constantă a nivelului de emisii și ne facilitează procesul de raportare a rezultatelor anuale. Obiectivul nostru este de a reduce emisiile de metan asociate operațiunilor Grupului Romgaz prin identificarea rapidă a emisiilor fugitive de metan și de a acționa preventiv în acest sens.



3.2 Energie



Energia este un element vital în societatea actuală, iar conștientizarea utilizării eficiente și a monitorizării consumului energetic în cadrul companiei noastre sunt obiective cheie ale angajamentului în vederea respectării și implementării sistemului de management de mediu din cadrul societății. Avem o politică în domeniul calității, mediului, sănătății, securității în muncă și energiei prin care urmărim să reducem consumurile energetice specifice activităților noastre, să ținem cont de cerințele legislative aplicabile din acest domeniu și să ne optimizăm constant procesele.

La nivelul fiecărei sucursale și la sediul Romgaz au fost desemnați manageri energetici responsabili care au în atribuții monitorizarea, optimizarea și raportarea consumului de energie în concordanță cu procedura de sistem privind Analiza Energetică. Anual și în procesul de înlocuire a echipamentelor, sistemelor și proceselor se realizează o analiză energetică în scopul stabilirii situației reale a consumului, a gradului de eficiență energetică și a identificării măsurilor de îmbunătățire a regimului energetic. De asemenea, în procedurile de sistem, operaționale și instrucțiunile de lucru existente sunt prevăzute cerințe privind managementul energiei.

La nivelul companiei Romgaz se derulează totodată și proiectarea și implementarea unui Sistem privind „Managementul Energiei”, conform cerințelor standardului de referință SR EN ISO 50001:2011 cu termen de finalizare în anul 2020.

3.2.1 Consumul de energie

Consum de energie în cadrul organizației (GJ)

	2017	2018	2019
Consumul total de combustibil din surse neregenerabile în joule sau multipli	23.639.771,62	14.031.937,18	9.914.489,86
Consumul total de combustibil din surse regenerabile	390,08	238,64	241,20
Consumul total de energie electrică în joule, watt per oră sau multipli	8,46x10 ⁵	1.165.884,90	1.186.298,30
Consumul total de energie termică în joule, watt per oră sau multipli		8.508	8.340
Cantitatea de energie electrică auto generată în joule, watt per oră sau multipli	14.112,73	16.403,44	10.735,08
Cantitatea de energie electrică vândută în joule, watt per oră sau multipli	5.797.591,2 GJ prin SPEE Ier-nut-livrată în SEN 2.067w,609 GJ prin Sucursala Mureș și Sucursala Ploiești- direct utilizatorilor casnici	3.917.566,86	1.972.495,30
Consumul total de energie în joule sau multipli	18.687.190,50	11.305.405,33	19.887.286,74

Consumul total de energie se realizează prin însumarea consumurilor totale de: energie electrică, combustibili, carburanți etc. exprimate în tep/an, (tone echivalent petrol/an) în conformitate cu Legea nr.121/2014. Contorizarea s-a efectuat pentru energie și gaz.

Intensitatea energetică

	2017	2018	2019
Intensitatea energetică raportată la cifra de afaceri (GJ/1.000 RON)	4,08	2,26	3,91

Tipurile de energie incluse în calcul au fost electricitatea, încălzirea și combustibilul.

3.2.2 Reducerea consumului de energie

Reducerea consumului de energie și utilizarea coerentă a resurselor energetice reprezintă aspecte prioritare pentru Grupul Romgaz. În vederea îndeplinirii strategiei de reducere a consumului de energie, compania noastră a stabilit întocmirea unui audit energetic la un interval de patru ani, aflându-ne astfel în primul an de raportare a eficienței energetice.

Pentru că viitorul este o preocupare constantă a noastră nu ne-am limitat la măsurile întreprinse până la momentul actual, ci ne propunem să investim în continuare în activități și măsuri de eficientizare a consumului de energie.

Prezent

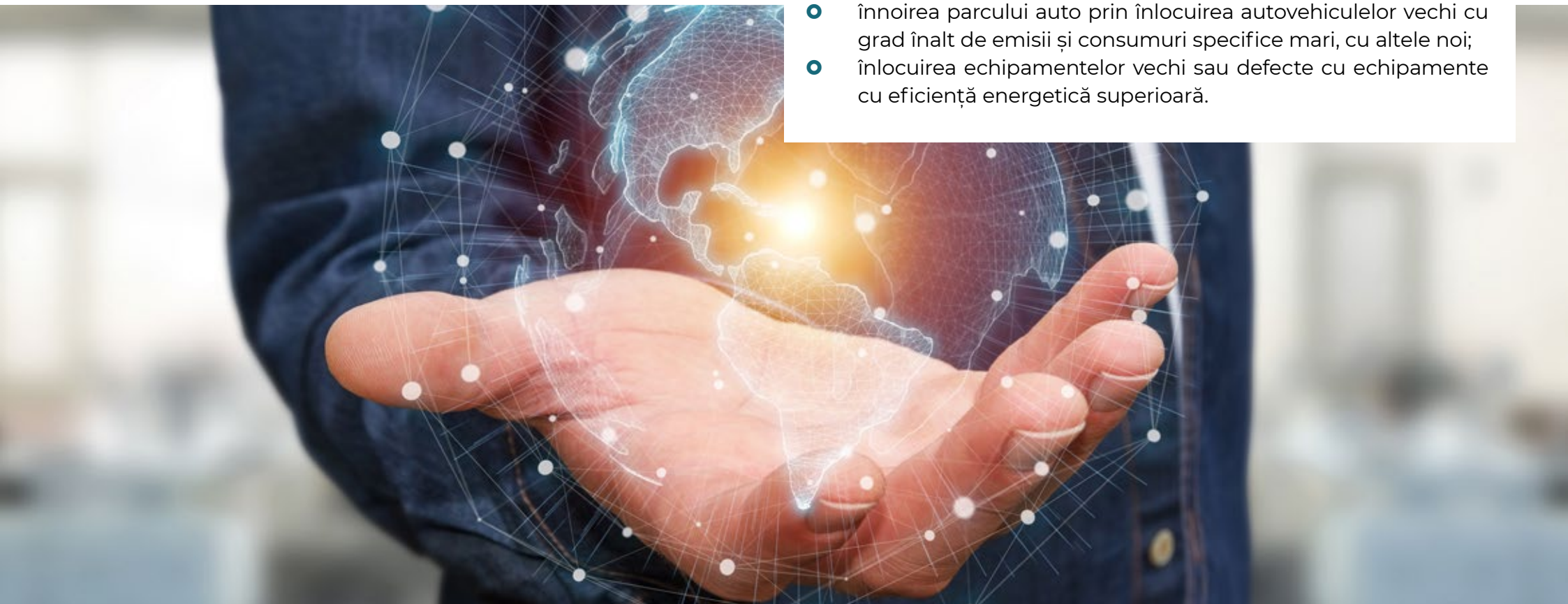
- efectuarea de lucrări de modernizare a iluminatului artificial interior și exterior la clădiri administrative;
- modernizarea/înlocuirea instalațiilor de încălzire termică;
- spălarea condensatorilor pentru îmbunătățirea temperaturii burajului;
- reducerea pierderilor apă-abur prin eliminarea neetanșeităților iminente;
- utilizarea convertizoarelor de frecvență pentru acționările electrice;
- optimizarea programului de injecție a gazelor în depozitele de gaze naturale prin încheierea contractului de furnizare energie electrică;
- modernizare complex energetic S.C. Danes etapa II (etapa I – 2017) și utilizarea gazelor naturale pentru generarea energiei electrice (studiu de prefizabilitate);
- studiu de eficiență energetică pentru reducerea consumului de energie (motorină, benzină) care s-a finalizat cu instalarea sondelor litrometrice și a GPS-urilor la mașinile din parcul auto;

- înnoirea parcului auto al STTM prin înlocuirea autovehiculelor vechi cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari, cu altele noi;
- s-au efectuat audituri energetice la o parte din obiectivele succursalei Medias, s-au amplasat baterii automate de condensator, folosire iluminat pe baza de LED, modernizare și automatizare pornire electrocompresoare.



Viitor

- înnoirea parcului auto cu mașini mai performante din punct de vedere energetic;
- lucrări de modernizare a iluminatului artificial interior și exterior la clădiri administrative;
- modernizarea/înlocuirea instalațiilor de încălzire termică;
- reducerea pierderilor apă-abur prin eliminarea neetanșeităților iminente;
- utilizarea convertizoarelor de frecvență pentru acționările electrice;
- strategia organizației impune scaderea pierderilor în procesele tehnologice și investiții în sectorul energetic;
- optimizarea proceselor desfășurate, monitorizarea continuă și analiza sistematică a proceselor desfășurate, analiza detaliată a fluxurilor și consumului de energie pe fiecare proces în vederea determinării oportunităților de îmbunătățire continuă a performanței energetice;
- utilizarea tehnologiilor performante în procesele de producție;
- instalarea sondelor litrometrice și a GPS-urilor;
- înlocuirea centralelor termice cu unele mai performante;
- înnoirea parcului auto prin înlocuirea autovehiculelor vechi cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari, cu altele noi;
- înlocuirea echipamentelor vechi sau defecte cu echipamente cu eficiență energetică superioară.



Proiectul Cojocna a apărut ca o necesitate stringentă de a găsi o cale de a produce cu titlu experimental o serie de sonde rezultate în urma forajelor de explorare, în vederea determinării, cât mai riguros posibil, a potențialului productiv al respectivei zone. Sondele erau situate la mare distanță atât între ele cât și la mare distanță de Sistemul Național de Transport gaze naturale (SNT).

Astfel, gazele provenite din sondele 1 Palatca, 1 și 2 Vaida sunt utilizate ca gaze de combustie pentru două agregate de producere a energiei electrice, fiecare având puterea de 1,5 MW.

Cantitatea totală de energie din surse regenerabile generată, pe surse

Cantitate produsă pe tip de energie regenerabilă	2017	2018	2019
Energie solară (GJ)	390,087	399,700	399,600

3.2.3 Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor

Lucrăm în permanență la perfecționarea serviciilor furnizate de compania noastră, asigurându-ne că și în această arie implementăm măsuri de reducere a consumului de energie. În anul 2019, în cadrul Romgaz s-au efectuat următoarele activități:

La nivelul SIRCOSS:

- Încheierea unui contract de audit energetic care urmărește reducerea consumului de energie electrică prin modernizarea instalațiilor electrice în vederea creșterii eficienței energetice. Raportul auditorului va conține bilanțul electroenergetic autorizat



și planul de măsuri care va conduce la întocmirea programelor proprii de creștere a eficienței energetice a consumatorilor;

- Elaborarea unui plan de măsuri, pe baza concluziilor rezultate din analiza auditului energetic, în care se înscriu toate măsurile tehnice de eliminare sau reducere a pierderilor prin: îmbunătățirea proceselor energetice și tehnologice.

La nivelul STTM:

- Înnoirea parcului auto al STTM prin înlocuirea autovehiculelor vechi cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari, cu altele noi;
- Efectuarea de lucrări de modernizare a iluminatului artificial interior la clădirea administrativă din str.Barajului nr.6;
- Efectuarea de lucrări de modernizare a iluminatului artificial exterior la sediul din str.Barajului nr.6;
- Efectuarea de lucrări de modernizare a iluminatului artificial exterior la toate punctele de lucru ce aparțin de STTM Tg. Mureș;
- Modernizarea încălzirii la sediul str.Barajului nr.6 prin înlocuirea centralelor termice.

3.3 Apa

Un aspect important pentru compania noastră este gestionarea responsabilă a consumului de apă necesar desfășurării activităților noastre. La momentul actual există patru instrucțiuni de lucru care reglementează modul de lucru și responsabilitățile atribuite în acest sens. Concomitent sunt stabilite responsabilități pentru monitorizarea, raportarea cantitativă și calitativă a volumelor de apă folosită în scop industrial, igienico-sanitar și potabil, iar cantitatea de apă extrasă din subteran sau primită de la operatorii locali este centralizată și raportată autorităților de către Serviciul Protecția Mediului, centralizarea fiind efectuată de reprezentanții numiți la nivelul fiecărui amplasament.

În cadrul SPEE Iernut este implementat Planul de prevenire și combatere a poluării accidentale care prezintă sursele principale care pot duce la poluarea apei, modul de intervenție în cazul unei poluări și echipele care intervin.

Filiala DEPOGAZ a implementat Sistemul de Management Integrat, care cuprinde proceduri și instrucțiuni privind Managementul apei extrase și evacuarea acesteia.



Referitor la gestionarea impactului asupra resurselor de apă pe care compania noastră îl produce, pentru anul 2019 subliniem următoarele activități:

- Gestionarea în conformitate cu necesarul de apă fundamentat în Autorizațiile de Gospodărire a Apelor a cantității de apă consumate;
- Monitorizarea apei evacuate, respectiv măsurarea cu apometre și efectuarea buletinelor de analiză pentru apa uzată evacuată în emisari naturali sau în stații de epurare locale;
- Cantitatea de apă consumată a respectat necesarul de apă

fundamentat în actele de reglementare (Notificări de punere în funcțiune, Autorizații de gospodărire a apelor);

- Evacuarea apelor uzate (menajere și pluviale) în canalizarea localităților s-a făcut cu respectarea valorilor maxime admise ale indicatorilor de calitate a apelor impuse de administratorii rețelelor de canalizare;
- Apa evacuată a fost monitorizată, respectiv măsurată cu apometre și s-au efectuat buletine de analiză pentru indicatorii de calitate, conform actelor de reglementare.

3.3.1 Consumul de apă

Consumul de apă în funcție de sursă

	2017	2018	2019
Consumul de apă în funcție de sursă (mc)	240.057.430	163.794.817	72.241.908
Ape de suprafață (apa din râuri, lacuri, oceane, etc.)	239.714.080	163.667.179	72.137.308
Ape din pânza freatică	0	57.856	47.987
Apa provenita din precipitații, colectată direct și stocată de către organizație	0	5.322	4.922
Apa reziduală provenind de la o altă organizație	0	0	0
Apa furnizată de municipalitate sau furnizori similari de utilități	0	64.460	58.111

Surse de apă afectate semnificativ de extragerea apei

Râul Mureș (dimensiune 2520 Hm) este singura sursă de apă care este afectată de procesul tehnologic, anume producerea de energie, având în vedere că Sucursala de Producție Energie Electrică (SPEE) Iernut este amplasată pe cursul superior al râului, între localitățile Luduș și Iernut, respectiv la o distanță de circa 5 km, pe direcția vest, de orașul Iernut. Alimentarea cu apă tehnologică este asigurată tot din râul Mureș, care se folosește ca apă de răcire (răcirea condensatoarelor, lagărelor, agregatelor) și pentru stația de tratare chimică (filtrare și dedurizare) și tratare în vederea potabilizării.

Numărul total de surse de apă influențate semnificativ de extragerea apei

	2017	2018	2019
Numărul total de surse de apă influențate semnificativ de extragerea apei	1	1	1

Sursa de apă folosită în cadrul procesului tehnologic (producerea de energie electrică) este râul Mureș.

Apa reciclată (recirculată) și reutilizată

(mc)	2017	2018	2019
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată în vederea folosirii	81.086.389	20.003.253	9.469.694
Ape de suprafața (apa din râuri, lacuri, oceane, etc.)	81.086.389	19.992.913	9.467.083
Ape din pânza freatică	0	10.340	9.888
Apa provenită din precipitații, colectată direct și stocată de către organizație	0	0	0
Apa reziduală provenind de la o altă organizație	0	0	0
Apa furnizată de municipalitate sau furnizori similari de utilități	800	830	836

3.3.2 Efluenți și deșeuri

Deversările de apă în funcție de calitate și destinație

(mc)	2017	2018	2019
Volumul total de apă evacuată	539.540	383.532	380.065
din care volum planificat		365.032	6.625
Emisii în apa evacuată	12	8	9
Cererea de oxigen chimic (COD)	22	23	22
Hidrocarburi	0,47	0,45	0,46

Volumul total de apă evacuată împărțit pe:	Unitate de măsură	2017	2018	2019
Destinație	mc	539.540	383.532	380.065
Metoda de tratare	Ape uzate menajere	Pretratare cu var și sulfat de aluminiu, dezinfecție cu hipoclorit de sodiu, filtre cu nisip și carbune activ		
	Ape uzate evacuate prin evacuarea nr. 2	Stația de tratare a apelor uzate menajere, treapta mecanică, chimică și biologică; Separatoarele de ulei nr. 1 și 2		
	Ape uzate evacuate prin evacuarea nr. 3	Stație de neutralizare a apelor uzate; Separatoarele de ulei nr. 3 și 4		

Corpuri de apă afectate de deversări de apă și/sau scurgeri accidentale

În anul 2019, la nivelul locațiilor de desfășurare a operațiunilor Romgaz nu au avut loc evenimente care au afectat corpuri de apă sau habitate ca urmare a unor deversări sau scurgeri accidentale.

3.4 Refacerea ecosistemelor și biodiversitate

Aspectele legate de biodiversitate prezintă o importanță aparte în industria exploatării gazelor naturale, iar gestionarea corectă și eficientă sunt necesare domeniului în care performăm. Managementul biodiversității este recunoscut de toate părțile implicate din acest sector iar îndeplinirea obligațiilor noastre în acest sens este mai mult decât necesară.

Implementarea măsurilor necesare evită costurile de conformitate a proiectelor, permite menținerea licențelor de funcționare și exploatarea de noi oportunități de afaceri. În industria în care activăm, activitățile de explorare și producție de gaze naturale pot afecta semnificativ mediul natural și social în care acestea au loc.

Potențialele efecte pe care le pot avea aceste activități sunt asupra biodiversității și resurselor naturale dar și asupra comunităților locale care depind de acestea.

Societatea Romgaz acordă prioritate în identificarea, evaluarea și



monitorizarea impactului sau impacturilor pe care activitățile noastre pot să le aibă asupra biodiversității, pentru a gestiona în timp util situațiile și riscurile care pot surveni în aceste cazuri.

Pentru realizarea activităților de explorare și producție în zonele care se află sau care sunt adiacente ariilor protejate, este necesară obținerea acordurilor de mediu prin realizarea studiului de evaluare a impactului asupra mediului.

Pentru perioada 2017-2020 a fost implementat un contract privind monitorizarea ihtiofaunei râului Mureș amonte și aval de baraj. De asemenea, au fost realizate opt monitorizări/rapoarte privind ihtiofauna amonte și aval de râul Mureș și s-a demarat și încheiat un contract privind realizarea conectivității râului Mureș la nivelul barajului din dotarea SPEE Iernut.

Amplasamentele operaționale deținute, închiriate, gestionate în sau adiacente față de zone protejate și zone cu valoare ridicată pentru biodiversitate din afara zonelor protejate

Denumire sit	Arie protejată căreia aparține situl	Localizare geografică	Poziția sitului în raport cu aria protejată (în aria protejată, adiacent ariei protejate, sit ce cuprinde anumite porțiuni din aria protejată)	Tipul ecosistemului	Statutul ariei protejate
RO SPA 0041 – Eleșteele Iernut – Cipău	Natura 2000	- în partea vestică a județului Mureș (pe teritoriul vestic al orașului Iernut și cel sud-vestic al satului Cipău)	- la distanța de 850 m	Aria de Protecție Specială Avifaunistică	custodie
RO SCI 0210 – Rapa Lechinței	Natura 2000	- în imediata vecinătate a SPEE Iernut, în partea nordică a amplasamentului, care se continuă cu Râul Mureș aval și amonte de SPEE Iernut.	- adiacent	Sit de Importanță Comunitară	custodie

Impacturile semnificative ale activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității

Impactul potențial asupra biodiversității rezultat în urma activităților companiei noastre se reduce la poluarea din surse punctuale prin evacuarea apelor de răcire la temperaturi ridicate în râul Mureș precum și la reducerea numărului de specii.

SPEE Iernut derulează un program de monitorizare a ihtiofaunei râul Mureș, amonte și aval de baraj, începând din vara anului 2017. La acest moment în urma rapoartelor de monitorizare putem afirma prezența celor 4 specii de interes comunitar, iar în plus apariția altor 3 specii de interes comunitar. Din datele de

monitorizare rezultă, cu privire la condițiile de mediu, o schimbare a regimului termic aval de baraj respectiv o creștere a temperaturii (cu aproximativ 4 grade). Precizăm faptul ca această creștere nu duce la depășirea valorii temperaturii apelor uzate evacuate.

Conform celor mai recente evaluări, zonele respective se află într-o stare de conservare bună fapt care se traduce printr-o gestionare corectă și responsabilă a companiei noastre în privința aspectelor privind biodiversitatea.

Speciile incluse pe lista IUCN și speciile incluse pe lista națională de conservare prezente în zonele în care organizația desfășoară anumite operațiuni.

ROSCI0210 Râpa Lechința (sit inclus în rețeaua europeană Natura 2000)

Situl ROSCI0210 Râpa Lechința reprezintă un mozaic de pajiști ponto-panonice formate pe soluri scheletice și slab sărăturoase care a fost desemnat pentru protecția următoarelor specii enumerate în anexa II a Directivei Consiliului 92/43/CEE: izvoraș cu burtă galbenă (*Bombina variegata*), broasca țestoasă de apă (*Emys orbicularis*), avat (*Aspius aspius*), porcușor de șes (*Romanogobio (Gobio) albipinnatus*), porcușor de nisip (petroc) (*Romanogobio (Gobio) kessleri*), boartă (*Rhodeus sericeus amarus*), fluturele Cucullia mixta și alte specii de lepidoptere rare.

Lista speciilor semnalate cert din zonă cuprinde 13 specii, din care 4 specii de interes comunitar:

Aspius aspius (avat), *Rhodeus sericeus amarus* (boartă), *Romanogobio (Gobio) kessleri* (porcușor de nisip), *Romanogobio (Gobio) albipinnatus* (porcușor de șes).

Față de cele 4 specii de interes comunitar din fișa sitului au fost semnalate în urma monitorizării următoarele specii de interes comunitar: dunăriță (*Sabanejewia aurata*), moioagă (*Barbus meridionalis*), zvârlugă (*Cobitis (taenia) elongatoides*)

ROSPA0041 Eleșteele Iernut – Cipău

Situl ROSPA0041 Eleșteele Iernut – Cipău a fost desemnat prin Hotărârea Guvernului nr. 1284/2007 privind declararea ariilor de protecție specială avifaunistică, ca parte integrantă a rețelei ecologice Natura

2000 în România fiind caracterizat de o bogăție de specii de păsări printre care amintim stârcul roșu (*Ardea purpurea*), stârcul galben (*Ardeola ralloides*), buhaiul de baltă (*Botaurus stellaris*), barza neagră (*Ciconia nigra*), egreta mică (*Egretta garzetta*), piciorongul (*Himantopus himantopus*), lopătarul (*Platalea leucorodia*), ciocănitoare de grădină (*Dendrocopos syriacus*), stârcul de noapte (*Nycticorax nycticorax*), creștețul cenușiu (*Porzana parva*) incluse în anexa I a Directivei Consiliului 2009/147/EC.

În zonele în care Romgaz își desfășoară acțiunile de operare nu au fost semnalate specii care să prezinte risc de extincție.



3.5 Emisii

La nivelul Grupului ROMGAZ, emisiile de gaz cu efect de seră (GES) de seră sunt generate în principal prin activitățile de producere a energiei termice prin centrale termice staționare și prin activitățile de transport. Pentru a gestiona și monitoriza acest aspect în mod eficient a fost adoptată politica în domeniul calității, mediului, sănătății, securității în muncă și energiei, implementată în perioada de raportare și la nivelul filialei DEPOGAZ, procedură care include angajamentele noastre referitoare la prevenirea poluării și reducerea efectelor nedorite ale operațiunilor noastre asupra mediului.

Există două instrucțiuni care reglementează modul de lucru și responsabilitățile cu privire la emisii. În principal, sunt măsurate emisiile produse la ardere a gazului natural în stațiile de uscare gaze, comprimare gaze naturale, calorifere sonde și centrale termice conform planului de monitorizare. Procedura „Monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră” stabilește responsabilitățile și modalitățile prin care se obține autorizația de emisii de gaze cu efect de seră, metodologia pentru monitorizarea emisiilor de gaze cu efect de seră și metodologia de raportare. Această procedură se aplică la nivelul SPEE Iernut care este cuprinsă în lista de activități și instalații din H.G. nr. 780/2006 la categoria „Instalații de ardere cu o putere termică nominală >20 MW”.

Cantitățile de emisii de gaze produse la nivelul instalațiilor și conductelor tehnologice ale rețelei noastre sunt centralizate la serviciul Protecția Mediului în baza raportărilor lunare primite de la Serviciul Înmagazinare-Dispecerizare, iar conform Ordinului nr.3299/2012 sunt raportate

emisii E-PRTR (Registrul European al Emisiilor și al Transferurilor de Poluanți) și Inventarul emisiilor de poluanți în atmosferă.

În anul 2019 a avut loc un proces de audit extern pentru GES la Sucursala Iernut, iar pentru filiala DEPOGAZ au fost efectuate măsurători de emisii poluante la instalațiile tehnologice (centrale termice, calorifere, stații de uscare). Măsurătorile s-au finalizat prin întocmirea de Buletine de analiză a indicatorilor rezultați din arderea gazelor naturale. Buletinile de analiză au fost puse la dispoziția Gărzii de Mediu la controalele efectuate, au fost transmise Agențiilor pentru Protecția Mediului și au fost încărcate pe platforma SIM la secțiunea Emisii.

La nivelul companiei a fost elaborat un Raport de monitorizare emisii GES pentru anul 2019 verificat și aprobat de ANPM București.



Emisii directe de gaze cu efect de seră (scope 1)

Emisii	Unitate de măsură	2017	2018	2019
Totalul GES scope 1	tone	1.024.682	678.278	371.249
din care CO ₂ (dioxid de carbon)	tone	1.024.682	678.278	371.247
din care CH ₄ (metan)		-	-	0,770
din care N ₂ O (oxid de azot)		-	-	1,320

Emisii indirecte GES (scope 2)

Emisii	Unitate de măsură	2017	2018	2019
Totalul GES scope 2	mil. tone CO ₂ echivalent			
din care CO ₂ (dioxid de carbon)	mil. tone	458x10 ⁻⁶	472x10 ⁻⁶	576x10 ⁻⁶

Reducerea emisiilor de GES

Inițiativele semnificative cu rol de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră care au fost implementate în anul 2019 au fost modernizarea parcului auto din cadrul companiei și modernizarea stației de uscare a gazelor de la Bilciurești.

Oxizi de azot (NOX), oxizi de sulf (SOX) și alți poluanți atmosferici semnificativi

Poluanți atmosferici	Unitate de măsură	2017	2018	2019	Sursa de poluare 2017	Sursa de poluare 2018	19 Sursa de poluare 2019
So ₂ (dioxid de sulf)	t	-	0,75	0,15	-	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	
NO _x (oxizi de azot)	t	846,018	1.683,874	502,621	IMA1,4,5	IMA1,4,5 Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	IMA1,4,5
NM-VOC (compuși organici volatili nemetanici)	t	-	150,1	25,89	-	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere
Emisii de particule	t	-	0,33	0	-	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	

Notă: sursele de poluare sunt: Stațiile de comprimare gaze echipate cu motocompresoare, stațiile de uscare gaze cu trietilenglicol, centralele termice, convectoare pe gaz, calorifere de sondă.

3.6 Deșeuri

Sistemul de management integrat alături de alte trei proceduri interne care sunt implementate la nivelul companiei Romgaz asigură o gestionare corectă a deșeurilor produse, pe lângă minimizarea cantității de resurse consumate și deșeuri rezultate asigurând în același timp conformarea cu cerințele legale în vigoare prin instrucțiuni și proceduri operaționale: Audit intern, Inspecții de Mediu, Identificarea și evaluarea îndeplinirii obligațiilor de conformare și Analiza de management.

Continuăm să acordăm o importanță deosebită acestor aspecte prin creșterea investițiilor de mediu, corelarea țăintelor de mediu cu aspectele de mediu și prin acțiuni în care se evaluează îndeplinirea obligațiilor de conformare precum audituri și inspecții.

În anul 2019, continuarea investiției „Dezvoltarea CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbine pe gaz” a reprezentat încă un pas al angajamentului nostru privind gestionarea responsabilă și îmbunătățirea aspectelor de mediu.

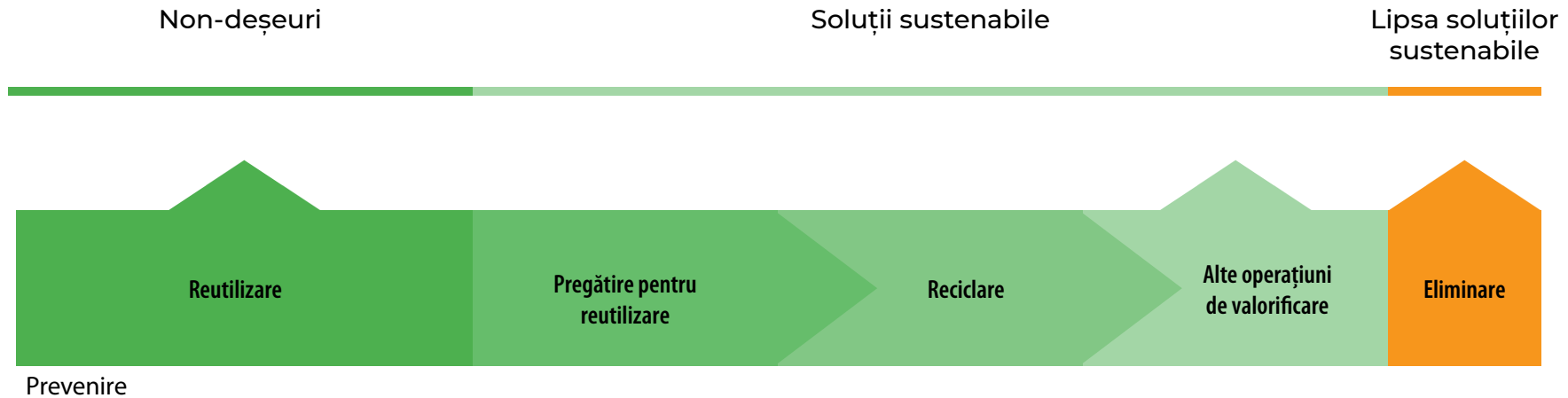
Deșeuri, în funcție de tip și de metodă de eliminare

Referitor la performanțele realizate în anul 2019, s-a urmărit continuarea realizării măsurilor asumate prin “Programul de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri generate din activitatea SNGN Romgaz SA”.

Această inițiativă abordează măsurile și metodele de prevenire și minimizare a cantității de deșeuri rezultate din activitatea desfășurată de societate, în conformitate cu reglementările aplicabile și o ierarhizare preferențială a gestiunii deșeurilor. Programul are drept scop identificarea continuă a obiectivelor, țintelor și politicilor de acțiune,



Fluxul deșeurilor Romgaz



pe care societatea trebuie să le urmeze în domeniul gestionării deșeurilor, în vederea atingerii obiectivelor strategice ale companiei.

Obiectivele prioritare în domeniul gestionării deșeurilor țin seama de principiile generale care stau la baza acestor activități:

a) prevenirea sau reducerea producerii de deșeuri și a gradului de pericolozitate al acestora prin:

- dezvoltarea de tehnologii curate, cu consum redus de resurse naturale;
- dezvoltarea tehnologiei și achiziționarea de produse care prin modul de fabricare, utilizare sau eliminare nu au impact sau au cel mai mic impact posibil asupra creșterii volumului sau pericolozității deșeurilor ori asupra riscului de poluare;
- stabilirea necesarului de investiții în domeniul gestiunii deșeurilor;
- stabilirea de măsuri în vederea realizării obiectivelor prin alocarea de resurse financiare și umane;
- dezvoltarea comportamentului responsabil privind prevenirea

- generării și gestionării deșeurilor;
- creșterea eficienței de aplicare a legislației în domeniul gestionării deșeurilor.

b) reutilizarea, valorificarea deșeurilor prin reciclare, recuperare sau orice alt proces prin care se obțin materii prime secundare:

- dezvoltarea și extinderea sistemelor de colectare separată a deșeurilor în vederea promovării unei reciclări de înaltă calitate

Măsurile și metodele au fost identificate prin evaluările privind minimizarea cantității deșeurilor și prin referințele din auditul intern al deșeurilor. Ierarhia privind managementul deșeurilor se referă la reducerea la sursă, reciclarea, valorificarea, tratarea și în ultimul rând, eliminarea prin incinerare sau depozitare. Acest program a fost întocmit în concordanță cu Declarația de politică în domeniul managementului integrat, asumată de Romgaz și, de asemenea, a fost avizat de Agenția Națională pentru Protecția Mediului București.

Deșuri după tip și metoda de eliminare

	Unitate de măsură	2017	2018	2019
Cantitatea totală de deșuri nepericuloase eliminată, din care:	t	3868,23	2979,71	3.214,99
deșuri reutilizate	t	0	0	0
deșuri reciclate	t	362,96	393,02	522,70
deșuri compostate	t	0	0	0
deșuri recuperate (inclusiv recuperarea de energie)	t	179,85	43,32	78,65
deșuri incinerate	t	40,1	36,98	13,13
deșuri îngropate	t	0	0	0
deșuri injectate	t	0	0	0
deșuri depozitate	t	3285,31	2506,38	2.600,50
deșuri eliminate prin alte metode	t	0	0	0

	Unitate de măsură	2017	2018	2019
Cantitatea totală de deșuri periculoase eliminată, din care:	t	165,74	545,99	1.445,61
deșuri reutilizate	t	2,7	1,71	1,74
deșuri reciclate	t	73,65	372,94	306,50
deșuri compostate	t	0	0	0
deșuri recuperate (inclusiv recuperarea de energie)	t	86,43	62,77	84,18
deșuri incinerate	t	2,42	24,47	4,90
deșuri îngropate	t	0	0	0
deșuri injectate	t	0	0	0
deșuri depozitate	t	0,52	84,09	1.048,26
deșuri eliminate prin alte metode	t	0	0	0

Metoda de eliminare pentru fiecare tip de deșuri a respectat prevederile Legii nr.211/2011, republicată, privind regimul deșeurilor, folosind cele mai bune tehnici disponibile prin intermediul unor organizații, prin transfer de responsabilitate.

Transportul deșeurilor periculoase

	2019
Cantitatea totală de deșeuri periculoase transportată (to)	3.214,99
Cantitatea totală de deșeuri periculoase care a fost tratată (to)	36,82

Transportul deșeurilor periculoase se realizează de către operatori economici autorizați în baza contractelor de prestări servicii încheiate cu aceștia, respectând prevederile legale în vigoare (HG nr. 1.175/2007 pentru aprobarea Normelor de efectuare a activității de transport rutier de mărfuri periculoase în România și a H.G. Nr. 1061 din 10 septembrie 2008 privind transportul deșeurilor periculoase și nepericuloase pe teritoriul României)

Pierderile de gaz

În vederea prevenirii, previzionării și gestionării pierderilor de gaze, societatea Romgaz a întocmit un Studiu de consumuri tehnologice specific operațiunilor petroliere pe care le desfășoară. Acest Studiu a fost avizat de către ANRM București și stabilește metodele de calcul al consumurilor tehnologice, responsabilitățile personalului implicat în procesul de calcul al consumului tehnologic, inclusiv a pierderilor de gaze (gaze suflate).

Potențialul impact negativ pe care aspectul pierderilor de gaze îl poate produce este gestionat corespunzător prin lucrări de mentenanță preventive și corective asupra infrastructurii productive în scopul minimizării acestor pierderi.

	2018	2019
Număr total pierderi de gaze	2.649,16 mii mc	2.140,99 mii mc

Volumul și metoda de eliminare a apei de zăcământ

mil.mc	2018	2019
Volumul total de apă de zăcământ produsă, din care:	216.331,10	225.884
reutilizată	0	6.049
reciclată	0	0
reinjectată	216.331,10	219.835

Volumul de hidrocarburi arse la faclă și ventilate

	2018	2019
Volumul de gaze arse la faclă	216.331,10 mii mc	55.885,83 mii mc
Volumul de gaze ventilate	-	-
Volum total de hidrocarburi arse la faclă și ventilate în relația cu volumul produs	-	-
Volumul de hidrocarburi evacuate în perioada de raportare	452.239,68 mii mc	-

Cantitatea de deșuri de foraj și strategiile de tratare și eliminare ale acestora

Metoda de tratare/Tipul de fluid	Fluid de foraj pe bază de apă dulce			Deșuri de noroaie de foraj pe baza de apă dulce			Deșuri noroaie de foraj cu conținut de cloruri, altele decât cele specificate		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Reinjectare	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reciclare	313,36 t	625,5 t	1.182,97 t	-	-	-	-	-	-
Depozitare onshore (cu sau fără pretratare)	-	-	-	1.704,84 t	988,46 t	2340,12 t	370,2 t	256,68 t	9314,22 t

3.7 Conformare cu standardele de mediu

Nerespectarea legilor și regulamentelor de mediu

În anul 2019 Grupul Romgaz a continuat să își concentreze atenția pe asigurarea respectării obligațiilor de conformare privind standardele de mediu. Toate procedurile și instrucțiunile noastre urmăresc monitorizarea atentă și efectuarea periodică a auditului intern, inspecțiile de mediu, identificarea și evaluarea îndeplinirii obligațiilor de conformare și analiza de management.

Sistemul de management de mediu integrat în cadrul căruia se determină conformitatea cu cerințele SREN ISO 14001-2015 și cu cerințele legale, împreună cu alte proceduri interne și instrucțiuni tratează următoarele procese: producție gaze naturale, intervenții, probe de producție, reechipări și completări la sonde, execuție operații speciale la sonde, servicii de mentenanță, transport auto, reparații auto, asigurare infrastructură, microproducție sticksuri spumogene, producere ener-



gie electrică și furnizare servicii de sistem, forajul sondelor.

Anual au loc raportări privind Analiza efectuată de management și procedeul audit de terță parte de evaluare a conformității și certificare a Sistemului de Management Integrat, iar eventualele neconformități de mediu sunt evaluate și gestionate de Comisia de Monitorizare care este desemnată de către Directorul General.

Avem permanent în vedere obiective de respectare și conformare a legilor și regulamentelor de mediu precum creșterea gradului de conștientizare privind respectarea cerințelor legale privind protecția mediului, urmărirea realizării tuturor raportărilor impuse de legislația de mediu în vigoare, prin centralizarea informațiilor solicitate și raportate de sucursalele noastre și transmiterea acestora autorităților publice, iar cel mai important, eficientizarea activității de protecția mediului.

	2017	2018	2019
Numărul de sancțiuni administrative și/sau judiciare pentru nerespectarea prevederilor legislației și reglementărilor cu privire la aspecte de mediu	-	4	1
Valoarea sancțiunilor administrative și sau judiciare pentru nerespectarea prevederilor legislației și reglementărilor cu privire la aspecte de mediu (RON)	-	75.000	-



Impactul de mediu al furnizorilor

Furnizori noi care au fost evaluați pe baza unor criterii de mediu

În cadrul Sistemului de Management Integrat la nivelul SNGN Romgaz SA există Procedura operațională „Stabilirea cerințelor de securitate, sănătate în munca, situații de urgență și protecția mediului la achiziția de produse, servicii, lucrări”. Această procedură reglementează modul prin care S.N.G.N. Romgaz S.A. impune furnizorilor de produse/prestatorilor de servicii/executanților de lucrări, respectarea cerințelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, situațiile de urgență și protecția mediului.

Informații suplimentare

Deșeuri reciclate	2017 Cantitate (t)	2018 Cantitate (t)	2019 Cantitate (t)
Materiale de ambalaj (hârtie)	14,42	11,89	14,23
Sticlă	-	0,72	0,24
Aluminiu	0,51	0,63	1,38
Corpuri de iluminat	1,02	0,16	0,17
Uleiuri	299,31	11,89	317,43
Baterii	4,09	356,16	3,72
Plastic	6,54	3,02	5,40
Rumeguș, talaș, așchii, resturi de scândură și furnir, altele decât cele specificate la 03.01.04	0,23	6,11	0,12
Nămoluri uleioase de la operațiile de întreținere a instalațiilor și echipamentelor	12,00	0,21	25,53
Alte deșeuri nespecificate de la rafinarea petrolului	73,70	14,3	0,86
Alte deșeuri nespecificate - de la purificarea gazelor (apa de zăcământ+TEG)	13,38	1,10	96,50
Alte deșeuri nespecificate (deșeuri de cauciuc - furtunuri)	0,70	86,18	1,10
Deșeuri de tonere de imprimante cu conținut de substanțe periculoase	0,30	2,5	0
Pilitură și șpan feros	5,97	0	10,34

Deșeuri reciclate	2017 Cantitate (t)	2018 Cantitate (t)	2019 Cantitate (t)
Emulsii și soluții de ungere uzate fără halogeni	0,36	6,23	0
Ape uleioase de la separatoarele ulei/apă	28,20	0,18	90,95
Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase	3,83	86,12	3,86
Absorbanți, materiale filtrante, materiale de lustruire și îmbrăcăminte de protecție, altele decât cele specificate la 15.02.02*	1,25	6,37	1,94
Absorbanți, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără altă specificație), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase	9,64	0,50	6,22
Anvelope scoase din uz	24,91	8,45	19,02
Filtre ulei	0,07	9,90	0,26
Fluide antigel cu conținut de substanțe periculoase	4,50	1,90	8,81
Metale feroase	105,05	13,42	31,43
Componente demontate din echipamente casate, altele decât cele specificate la 16.02.15*	5,55	48,65	0
Gudron de huiță și produse gudronate (carton bituminat)	10,00	1,78	0
Cupru, bronz, alamă	0,13	0	0,20
Fier și oțel	304,21	0,86	435,37
Izolație de cablu dezafectat	1,82	290,78	0
Materiale izolatoare cu conținut de azbest	0,50	0	0

Deșeuri reciclate	2017 Cantitate (t)	2018 Cantitate (t)	2019 Cantitate (t)
Materiale izolante, altele decât cele specificate la 17.06.01 și 17.06.03 (Vată minerală)	34,57	0	13,13
Echipamente electrice și electronice casate, altele decât cele specificate la 20.01.21 și 20.01.23 cu conținut de componente periculoși	0,20	0	0,60
Echipamente electrice și electronice casate, altele decât cele specificate la 20.01.21*, 20.01.23* și 20.01.35	5,15	0,43	2,813
Deșeu suspensie în emulsie cu apă de zăcămant 16 10 03*	0	0	262,81
Ambalaje de materiale textile	0	0	0,020

Informații suplimentare

	2017	2018	2019
Numărul de mașini din flota companiei, din care:	758	886	831
Diesel	709	828	792
Benzină	16	58	39
Electric/Hibrid	33		
Distanța totală parcursă (km)	12.382.28	12.666.227,3	12.317.528

	2017	2018	2019
Distanța parcursă cu avionul (km)	350.822	554.400	732.110

Transportul angajaților	2017	2018	2019
Distanța parcursă de angajații companiei cu mașinile personale în scopuri de business	167.251 km (estimat)	99.790,91 km	100.442 km
Distanța parcursă de angajații companiei cu mijloacele de transport în comun (taxi) în scopuri de business	103.705 km (estimat)	1.429 km	8.679 km
Servicii de curierat pentru transport de marfă (cantitatea de marfă transportată)	-	-	-
Distanța parcursă cu mașinile din flota companiei(km)	12.382.283 km	12.666.227,3 km	12.317.528 km

Afilieri

Grupul Romgaz deține calitatea de membru în următoarele asociații:

1. Gas Infrastructure Europe (GIE)- (Filiala Depogaz);
2. Balkan and Black Sea Petroleum Association (BBSPA);
3. International Gas Union (IGU);
4. Federația Europeană a Furnizorilor de Energie (EFET);
5. Asociația Română a Concesionarilor Offshore din Marea Neagră/Romanian Black Sea Titleholders Association;
6. Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei;
7. Comitetul Național Român al Camerei Internaționale de Comerț (Comitetul Național ICC România);
8. Centrul Român al Energiei;
9. Asociația de Standardizare din România (ASRO);
10. Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Sibiu (CCIA);
11. Camera de Comerț și Industrie Mureș;
12. Asociația „Societatea Inginerilor de Petrol și Gaze” (S.I.P.G.);
13. Comitetul Național Român pentru Consiliul Mondial al Petrolului.

Comunicarea cu părțile interesate

Dorim să menținem un dialog deschis cu toate părțile interesate ale Grupului Romgaz. De aceea, comunicarea cu acestea este actualizată în permanență fiind un subiect prioritar abordat de compania noastră. În acest sens, suntem într-o legătură continuă cu părțile interesate și dorim să le implicăm în toate activitățile care necesită consultarea clienților, publicului, instituțiilor de interes public, furnizorilor, autorităților și partenerilor noștri.

De aceea, în etapa inițială de alcătuire a Raportului de Sustenabilitate pentru anul 2019 al Grupului Romgaz identificarea și prioritizarea părților interesate a reprezentat un pas primordial în cadrul ședințelor de lucru. Procesul de validare și aprobare a listei părților interesate a ținut cont de influența părților interesate asupra companiei și de impactul companiei asupra părților interesate.

Nr. Crt.	Categoria	Sub-categoria	Metoda de implicare/comunicare	Frecvența
1	Angajați	Management	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	zilnic
		Salariați	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	zilnic
		Sindicat	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	de câte ori este nevoie
2	Acționari	Acționarul majoritar	adrese, e-mail, telefon, fax	aleatorie
		Alți acționari	adrese, e-mail, telefon, fax	aleatorie
3	Instituții, participanți la piața de capital și bănci	Instituții ale pieței de capital		
		Bursa Română de Mărfuri	e-mail, telefon, fax	zilnic/săptămânal
		Bursa de Valori București	platformă electronică, email, telefon	aleatorie
		Autoritatea de Supraveghere Financiară	platformă electronică, telefon	aleatorie
		Depozitarul Central	platformă electronică, email, telefon	aleatorie/lunară
		BRD	e-mail, telefon	lunară
		analști	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	trimestrial în mod regulat și ori de câte ori este nevoie
		bănci	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	trimestrial în mod regulat și ori de câte ori este nevoie

4	Clienți	Consumatori/furnizori de gaze naturale	e-mail, telefon, fax	zilnică/săptămânală
		Consumatori/furnizori de energie electrică	e-mail, telefon, fax	zilnică/săptămânală
		Furnizori de materiale	e-mail, telefon, fax	zilnic/săptămânal
5	Furnizori	Executanți de lucrări	e-mail, telefon, fax	zilnic/săptămânal
		Prestatori de servicii	e-mail, telefon, fax	zilnic/săptămânal
		Furnizori gaze	e-mail, telefon, fax	zilnic/săptămânal
6	Mass-media	Agenții de presa	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	trimestrial în mod regulat și ori de câte ori este nevoie
		Televiziuni	e-mail, telefon, fax	aleatorie
		Radiouri	e-mail, telefon, fax	aleatorie
		Ziare	e-mail, telefon, fax	aleatorie
		Publicații online	e-mail, telefon, fax	aleatorie
7	ONG-uri	Asociații	e-mail, telefon	zilnic/săptămânal
		Fundații	e-mail, telefon	zilnic/săptămânal
8	Autorități și organisme de control	Agencia Națională de Administrare Fiscală	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	aleatorie
		Agencia Națională pentru Resurse Minerale	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	aleatorie

8	Autorități și organisme de control	Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	aleatorie
		Agencia Națională pentru Protecția Mediului	e-mail, sistem intern, telefon, sondaje	mare
		Agencii județene pentru protecția mediului	e-mail, sistem intern, telefon, sondaje	mare
		Garda Națională de Mediu	e-mail, sistem intern, telefon, sondaje	medie
		Administrația Fondului pentru Mediu	e-mail, sistem intern, telefon, sondaje	mare
		Administrația Națională Apele Române	e-mail, sistem intern, telefon, sondaje	medie
		Administrațiile bazinelor de apă	e-mail, sistem intern, telefon, sondaje	mare
		Curtea de Conturi a României	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	aleatorie
		Inspectoratul Teritorial de Muncă (ITM)	platforma electronică	zilnic
		Agencia Locală de Ocupare a Forței de Muncă	suport tipărit	de câte ori este nevoie
	Institutul Național de Statistică (INS)	platforma electronică, e-mail	lunară	
9	Unități de învățământ	Centre universitare	e-mail, telefon	zilnic/săptămânal
		Unități școlare	e-mail, telefon	zilnic/săptămânal
10	Unități sanitare	Spitale	e-mail, telefon	zilnic/săptămânal
11	Autorități locale	Primării	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	aleatorie
12	Asociații profesionale	Asociații profesionale	e-mail, telefon	zilnic/săptămânal

Analiza materialității

Realizarea Raportului de Sustenabilitate al Grupului Romgaz pentru anul 2019 a presupus în etapa preliminară desfășurarea unei analize de materialitate care ne-a permis să identificăm aspectele economice, de mediu și sociale asupra cărora societatea are un impact semnificativ precum și nivelul de interes acordat acestora de către părțile interesate ale Grupului Romgaz.

Împreună cu echipa de consultanță a fost realizată analiza contextului de dezvoltare durabilă a companiei pentru a scoate în

evidență principalele direcții și tendințe din sectorul petrolului și al gazelor. Ulterior a fost parcursă etapa de analiză a principalelor standarde și metodologii (setul de Standarde GRI, suplimentul G4 specific sectorului Petrol și Gaze precum și Sustainability Accounting Standards Board – S.A.S.B.). În paralel au fost analizate și rapoarte de sustenabilitate ale companiilor omoloage, de la nivel național și internațional și au fost identificate 52 de teme materiale potențial relevante, impactul produs și riscurile asociate acestora. În final au fost stabilite 39 de teme nefinanciare relevante sectorului nostru de activitate validate de echipa de management și incluse în procesul de consultare a părților interesate.

În vederea prioritizării temelor nefinanciare au avut loc în paralel două procese de consultare. În procesul de consultare a părților interesate externe au fost implicați 420 reprezentanți ai acestora, iar în procesul de consultare a părților interne au fost impli-



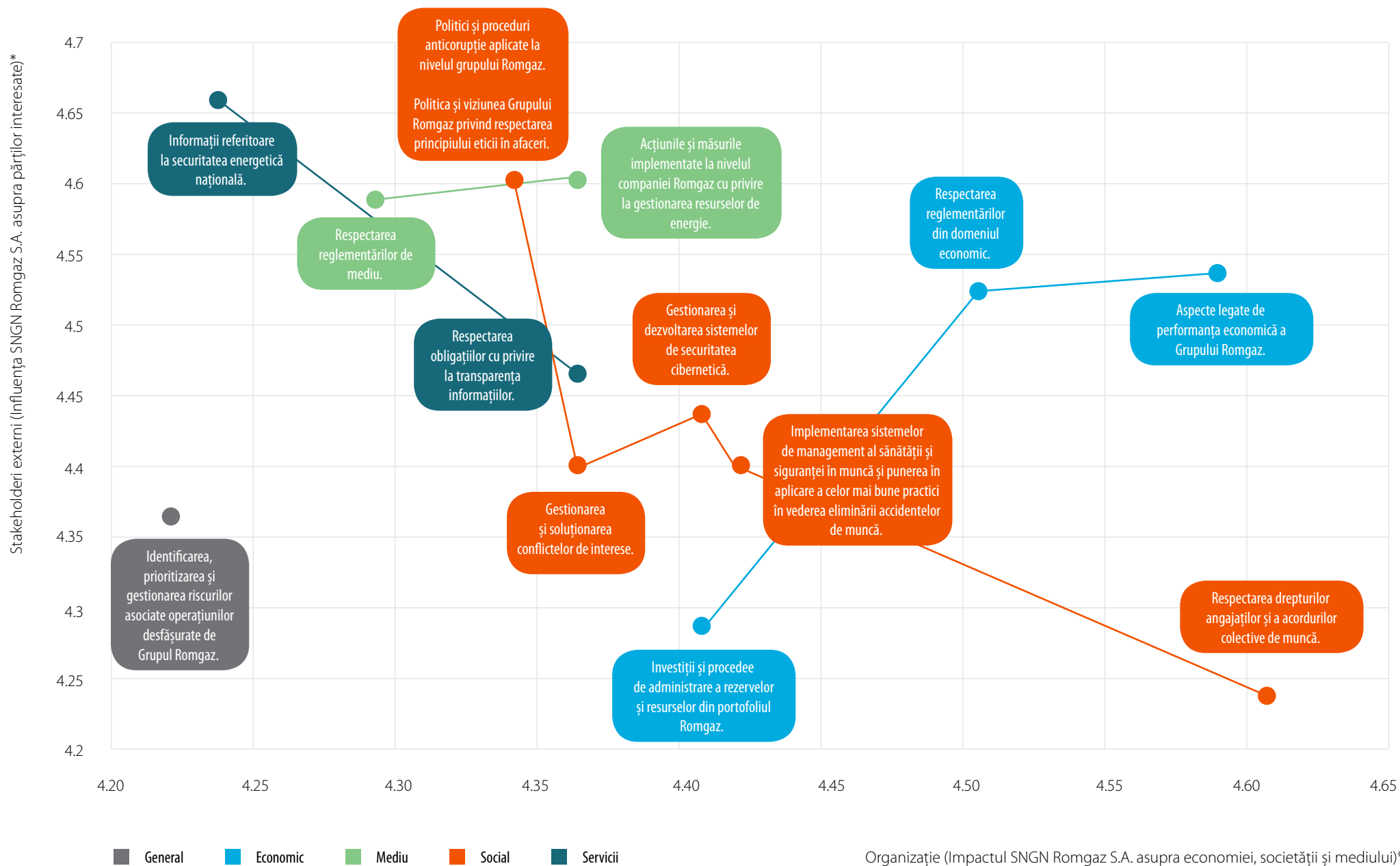
cați 700 reprezentanți de la nivelul societății Romgaz. În urma analizei rezultatelor procesului de implicare a părților interesate au fost identificate 14 teme nefinanciare materiale dezvoltate în cadrul acestui raport care explică modalitatea de abordare și gestionare a acestora în anul 2019.

Temele de materialitate identificate în cursul procesului de consultare cu părțile implicate au fost validate ulterior cu echipa de management a Grupului Romgaz.



Tema materială	Domeniul
Identificarea, prioritizarea și gestionarea riscurilor asociate operațiunilor desfășurate de Grupul Romgaz.	General
Aspecte legate de performanța economică a Grupului Romgaz.	Economic
Politici și proceduri anticorupție aplicate la nivelul grupului Romgaz.	Social
Politica și viziunea Grupului Romgaz privind respectarea principiului eticii în afaceri.	Social
Gestionarea și soluționarea conflictelor de interese.	Social
Investiții și procedee de administrare a rezervelor și resurselor din portofoliul Romgaz.	Economic
Acțiunile și măsurile implementate la nivelul companiei Romgaz cu privire la gestionarea resurselor de energie.	Mediu
Respectarea reglementărilor de mediu.	Mediu
Respectarea drepturilor angajaților și a acordurilor colective de muncă.	Social
Implementarea sistemelor de management al sănătății și siguranței în muncă și punerea în aplicare a celor mai bune practici în vederea eliminării accidentelor de muncă.	Social
Gestionarea și dezvoltarea sistemelor de securitatea cibernetică.	Servicii
Respectarea reglementărilor din domeniul economic.	Economic
Respectarea obligațiilor cu privire la transparența informațiilor.	Servicii
Informații referitoare la securitatea energetică națională.	Servicii

Matricea de materiale a SNGN Romgaz S.A. 2019



Index de Conținut GRI

Indicator	Denumire indicator	Pagina/Comentarii*
GRI 102-1	Numele organizației	4
GRI 102-2	Activități, branduri, produse și servicii	7, 9, 18
GRI 102-3	Locația sediului	4
GRI 102-4	Locația operațiunilor	8, 14
GRI 102-5	Dreptul de proprietate și forma juridică	7
GRI 102-6	Piețele servite	7, 14
GRI 102-7	Dimensiunea organizației	14
GRI 102-8	Informații despre angajați și alți lucrători	39
GRI 102-9	Lanț de aprovizionare	63, 64
GRI 102-10	Modificări semnificative ale organizației și ale lanțului său de aprovizionare	38
GRI 102-11	Principiul precauției sau abordări similare	66
GRI 102-13	Participarea în asociații	89
GRI 102-14	Declarația celui mai înalt corp de conducere	3
GRI 102-15	Impacturi, riscuri și oportunități cheie	19, 20
GRI 102-16	Valori, principii, standarde și norme de comportament	26
GRI 102-17	Mecanisme de consiliere și preocupări privind etica	26, 27
GRI 102-18	Structura de guvernare	33
GRI 102-19	Delegarea autorității	35, 36
GRI 102-20	Responsabilitatea la nivel executiv pentru subiecte economice, de mediu și sociale	35, 36
GRI 102-21	Consultarea părților interesate pe teme economice, de mediu și sociale	89
GRI 102-22	Componența celui mai înalt organ de guvernare și a comitetelor sale	34, 36
GRI 102-23	Președintele celui mai înalt organ de guvernare	36
GRI 102-24	Desemnarea și selectarea celui mai înalt organism de guvernare	34, 37
GRI 102-25	Conflicte de interese	26

GRI	102-26	Rolul celui mai înalt organism de guvernare în stabilirea scopului, valorilor și strategiei	36
GRI	102-27	Cunoașterea colectivă a celui mai înalt organism de guvernare	36
GRI	102-28	Evaluarea performanțelor celui mai înalt organism de guvernare	37
GRI	102-31	Revizuirea subiectelor economice, de mediu și sociale	93
GRI	102-32	Rolul celui mai înalt organism de guvernare în raportarea aspectelor de sustenabilitate	Raportul de Sustenabilitate este aprobat de Consiliul de Administrație
GRI	102-33	Comunicarea preocupărilor critice	19
GRI	102-34	Natura și numărul total de preocupări critice	19
GRI	102-35	Politici de remunerare	37
GRI	102-36	Procesul de determinare al remunerării	37
GRI	102-40	Lista grupurilor de părți interesate	90, 91, 92
GRI	102-41	Contracte colective de negociere	41
GRI	102-42	Identificarea și selectarea părților interesate	89
GRI	102-43	Abordarea implicării părților interesate	89
GRI	102-44	Subiecte cheie și preocupări ridicate	93
GRI	102-45	Entități incluse în situațiile financiare consolidate	4
GRI	102-46	Definirea conținutului raportului și a limitelor aspectelor	94
GRI	102-47	Lista temelor materiale	94, 95
GRI	102-48	Reformularea unor informații	În cazurile în care este necesar, reformularea datelor din rapoartele anterioare este explicată în notele de subsol sau în schemele și graficele corespondente
GRI	102-49	Modificări în raportare	
GRI	102-50	Perioada de raportare	4

GRI	102-51	Data celui mai recent raport	4
GRI	102-52	Ciclul de raportare	4
GRI	102-53	Departament de contact pentru întrebări referitoare la raport	4
GRI	102-54	Cereri de raportare în conformitate cu standardele GRI	4
GRI	102-55	Indicele de conținut GRI	96
GRI	102-56	Auditarea externă a raportului	4
GRI	103-1	Explicații privind aspectele materiale și limitările acestora	28, 67, 93
GRI	103-2	Abordarea managementului și componentele sale	18, 28, 38, 44, 67, 72, 75, 78, 80
GRI	103-3	Evaluarea abordării de management	28, 38, 44, 72, 75, 78, 80
GRI	201-1	Valoarea economică directă generată și distribuită	22, 23
GRI	201-2	Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice	23
GRI	201-3	Obligații ale planurilor de beneficii definite și alte planuri de pensii	24
GRI	201-4	Asistență financiară primită din partea guvernului	25
GRI	202-1	Ratele salariului standard la nivel de intrare în funcție de sex, comparativ cu salariul minim local	41
GRI	202-2	Proporția conducerii superioare angajate din comunitatea locală	39
GRI	203-1	Investiții în infrastructură și servicii sprijinite	71
GRI	204-1	Proporția cheltuielilor alocate furnizorilor locali	25
GRI	205-1	Operațiuni evaluate pentru riscuri legate de corupție	29
GRI	205-2	Comunicare și instruire cu privire la politicile și procedurile anticorupție	28, 30
GRI	205-3	Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse	31
GRI	206-1	Acțiuni legale pentru comportament anticoncurențial, antitrust și practici de monopol	31
GRI	302-1	Consumul de energie în cadrul organizației	68
GRI	302-3	Intensitatea energiei	68
GRI	302-4	Reducerea consumului de energie	69, 70
GRI	302-5	Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor	71
GRI	303-1	Extragerea apei în funcție de sursă sursă	73

GRI	303-2	Surse de apă afectate semnificativ de extragerea apei	73
GRI	303-3	Apa reciclată și reutilizată	74
GRI	304-1	Site-urile operaționale deținute, închiriate, gestionate în zone sau protejate sau învecinate cu zone protejate și cu o valoare ridicată a biodiversității în afara ariilor protejate	76
GRI	304-2	Impacturi semnificative ale activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	76
GRI	304-4	Specii din Lista Roșie a IUCN și specii naționale de conservare cu habitate în zonele afectate de operațiuni	77
GRI	305-1	Emisii directe de GES (Domeniul de aplicare 1)	79
GRI	305-2	Emisii directe de GES (Domeniul de aplicare 2)	79
GRI	305-5	Reducerea emisiilor de GES	79
GRI	305-7	Oxizi de azot (NOX), oxizi de sulf (SOX) și alte emisii semnificative de gaze	79
GRI	306-1	Descărcarea apei în funcție de calitate și destinație	74
GRI	306-2	Deșeuri după tip și metoda de eliminare	80, 82
GRI	306-3	Scurgeri semnificative	83
GRI	306-4	Transportul deșeurilor periculoase	83
GRI	307-1	Nerespectarea legilor și reglementărilor de mediu	84
GRI	308-1	Furnizori noi care au fost evaluați pe baza unor criterii de mediu	85
GRI	401-1	Angajații noi și rata de retenție a angajaților	40
GRI	401-2	Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă care nu sunt furnizate angajaților temporari sau part-time	42
GRI	401-3	Concediu parental	42
GRI	402-1	Perioade minime de preaviz privind modificările operaționale	43
GRI	403-1	Reprezentarea lucrătorilor în managementul formal comun - comitetele de sănătate și securitate ale lucrătorilor	43, 44
GRI	403-2	Tipuri de vătămare și rate de vătămare, boli profesionale, zile pierdute și absenteism și numărul de cazuri de muncă legate de muncă	44
GRI	403-3	Lucrători cu incidență mare sau cu risc ridicat de boli legate de ocupația lor	45
GRI	403-4	Subiecte privind sănătatea și siguranța acoperite în acorduri formale cu sindicatele	45

GRI	403-6	Promovarea unui stil de viață sănătos în cadrul personalului organizației.	45
GRI	404-2	Programe pentru modernizarea abilităților angajaților și programe de asistență în tranziție	47, 48, 50
GRI	404-3	Procentul angajaților care primesc periodic evaluări privind performanța și dezvoltarea carierei	49
GRI	405-1	Diversitatea organelor de guvernare și a angajaților	36, 52, 53
GRI	405-2	Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați	54
GRI	406-1	Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	51
GRI	413-1	Operațiuni cu implicare comunitară locală, evaluări de impact și programe de dezvoltare	55, 56, 57, 58, 59, 60
GRI	413-2	Operațiuni cu impacturi negative semnificative reale și potențiale asupra comunităților locale	61
GRI	417-3	Incidente de neconformitate cu privire la comunicările de marketing	În anul 2019 nu au fost identificate incidente de neconformitate privind comunicarea de marketing
GRI	418-1	Plângeri întemeiate cu privire la încălcarea confidențialității clienților și pierderi de date ale clienților	În anul 2019 nu au fost identificate incidente de încălcare a confidențialității sau pierderi de date ale clienților
GRI	419-1	Nerespectarea legilor și reglementărilor în domeniul social și economic	În anul 2019 nu au fost identificate cazuri de neconformitate a legilor și reglementărilor din domeniul social și economic
GRI G4	OG 1	Volumul și tipul rezervelor dovedite și al producției estimate	11, 16
GRI G4	OG 3	Cantitatea totală de energie din surse regenerabile generată	71
GRI G4	OG 5	Volumul și metoda de eliminare a apei de zăcământ	83
GRI G4	OG 6	Volumul de hidrocarburi arse la faclă și ventilate	83
GRI G4	OG 7	Cantitatea de deșeuri de foraj și strategiile de tratare și eliminare ale acestora	84
GRI G4	OG 11	Numărul zonelor de exploatare care au fost scoase din uz și zonelor care sunt în proces de a fi scoase din uz	62