

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

RAPORT ANUAL 2020 privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor din cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A.

I. Preambul

Prezentul raport este întocmit în baza prevederilor art.55, alin.(2) și (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (Legea nr.111/2016) potrivit căruia:

„(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație [...] elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor [...] în cursul anului financiar.

(3) Raportul prevăzut la alin.(2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art.39 alin.(1) și cuprinde cel puțin informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;*
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză”.*

II. Reglementări legale și reglementări interne privind remunerarea și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor

Reglementările legale și reglementările interne avute în vedere pentru determinarea regulilor privind remunerarea administratorilor și directorilor Societății sunt următoarele:

1) Actul constitutiv al Societății

- art.12, alin.(4), litera d) – prevede ca atribuție principală a Adunării Generale a Acționarilor (“AGA”) „să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Administrație și să stabilească remunerația cuvenită acestora”.

2) Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare

- art.111, alin.(2), lit.c) – prevede că AGA este obligată „să fixeze remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație [...], dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv”;
- art.142, alin.(2), lit.c) – menționează printre competențele de bază ale Consiliul de administrație, care nu pot fi delegate directorilor, “numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor”;
- art.153¹⁸, alin.(1) – prevede că „Remunerația membrilor consiliului de administrație [...] este stabilită prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale a acționarilor”;
- art.153¹⁸, alin.(4) – prevede că „(4) Adunarea generală, respectiv consiliul de administrație [...] și, dacă este cazul, comitetul de remunerare se vor asigura, la stabilirea remunerațiilor sau a altor avantaje, că acestea sunt justificate în raport cu îndatoririle specifice ale persoanelor respective și cu situația economică a societății”.

3) Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare aprobată prin Legea nr.111/2016

- art.37, alin.(1) – prevede că „Remunerația membrilor consiliului de administrație [...] este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin.(2) și (4)”;
- art.37, alin.(2) – prevede că „Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație [...] este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare.

Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare”;

- art.37, alin.(3) – prevede că „Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație [...] este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă.

Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3^{^1} alin. (5)”;

- *art.37, alin.(4) – prevede că doar „Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație [...] se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat”;*
- *art.37, alin.(5) – prevede că „Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație [...] determinată conform alin.(2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat”;*
- *art.38, alin.(1) – prevede că „Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori”;*
- *art.38, alin.(2) – prevede că „Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) și dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță”;*
- *art.38, alin.(2) – prevede că „Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății”;*
- *art.39, alin.(1) – prevede că „Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar [...] vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație [...] și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale”;*
- *art.39, alin.(3) – prevede că „Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar [...] precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație [...]”.*

4) Hotărâri ale AGA și ale Consiliului de Administrație al Societății

- Hotărârile AGA prin care s-au numit membrii Consiliului de administrație care au fost în funcție pe parcursul anului 2020 și prin care s-au aprobat formele contractelor de administrație ale acestora (din perioada 2020):
 - Hotărârea nr. 11 din 23 decembrie 2019 prin care sunt aleși ca membrii provizorii ai Consiliului de Administrație pentru un mandat de 4 luni următoarele persoane: dl Jude Aristotel Marius; dna Stan-Olteanu Manuela-Petronela; dl Hărăbor Tudorel; dl Marin Marius-Dumitru; dl Botond Balazs, stabilește indemnizația fixă brută lunară și aprobă forma contractului de mandat;

- Domnul Ciobanu Romeo-Cristian și domnul Jansen Petrus Antonius Maria prin Hotărârea nr. 6 din 26 iunie 2019 au fost reconfirmați în funcție, continuându-și mandatul de 4 ani conform Hotărârii AGOA nr. 8 din 6 iulie 2018;
 - Hotărârea nr. 5 din 13 aprilie 2020 prin care se aprobă prelungirea mandatelor administratorilor provizorii pe o perioadă de 2 luni de la data expirării lor;
 - Hotărârea nr. 8 din 25 iunie 2020 prin care desemnează ca membrii provizorii ai Consiliului de Administrație pentru un mandat de 4 luni următoarele persoane: dna Stan-Olteanu Manuela-Petronela; dl Jude Aristotel Marius; dl Simescu Nicolae Bogdan; dl Marin Marius-Dumitru; dl Botond Balazs, stabilește indemnizația fixă brută lunară și aprobă forma și conținutul contractului de mandat;
 - Hotărârea nr. 12 din 23 octombrie 2020 prin care se aprobă prelungirea mandatelor administratorilor provizorii pe o perioadă de 2 luni de la data expirării lor;
 - Hotărârea nr. 14 din 21 decembrie 2020 prin care se desemnează, în urma exercitării votului cumulativ, ca membrii provizorii ai Consiliului de Administrație pentru un mandat de 4 luni următoarele persoane: dl Jude Aristotel Marius; dl Marin Marius-Dumitru; dna Stan-Olteanu Manuela-Petronela; dl Botond Balazs; dl Simescu Nicolae Bogdan; și aprobă forma și conținutul contractului de mandat;
- Hotărârea AGA nr. 14 din 26.08.2013 prin care s-au stabilit limitele generale ale remunerației Directorului General;
 - Hotărârile CA privind directorii Societății – Directorul General; Directorul General Adjunct și Directorul Economic:
 - Hotărârea nr. 45 din 1 octombrie 2018 prin care se numește dl Volintiru Constantin Adrian în funcția de Director General pentru un mandat de 4 ani;
 - Hotărârea nr. 48 din 9 octombrie 2018 prin care se aprobă contractul de mandat pentru Directorul General;
 - Hotărârea nr. 32 din 26 august 2020 numește pe dl Pena Daniel Corneliu în funcția de Director General Adjunct cu mandat provizoriu pentru o perioadă de 2 luni, începând cu data de 28 august 2020 până la data de 26 octombrie 2020 și stabilește indemnizația fixă brută lunară;
 - Hotărârea nr. 39 din 30 septembrie 2020 stabilește indemnizația fixă brută lunară începând cu data de 30.09.2021, având în vedere solicitarea domnului director general adjunct și nota CNR, și aprobă contractul de mandat a directorului general adjunct dl Pena Daniel Corneliu în forma anexată notei CNR;
 - Hotărârea nr. 41 din 14 octombrie 2020 prin care se prelungește durata mandatului provizoriu al directorului general adjunct dl Pena Daniel Corneliu cu 120 de zile, respectiv până la data de 24 februarie 2021 și se stabilește indemnizația fixă brută lunară pentru perioada 27 octombrie 2020 – 24 februarie 2021;
 - Hotărârea nr. 50 din 09 decembrie 2020 prin care se numește dl Popescu Răzvan în funcția de Director Economic cu mandat provizoriu pentru o perioadă de 4 luni, începând cu data de 14 decembrie 2020, stabilește indemnizația fixă brută lunară și va aproba contractul de mandat ce urmează a fi încheiat cu Directorul Economic, până la data de 14 decembrie 2020;

- Hotărârea nr. 53 din 14 decembrie 2020 prin care se aprobă contractul de mandat care urmează să fie semnat între SNGN Romgaz SA și directorul economic provizoriu cu mandat.

III. Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Comitetul de Nominalizare și Remunerare (CNR) asistă Consiliul de Administrație în îndeplinirea responsabilităților sale în ceea ce privește componența și structura Consiliului de Administrație, selecția și remunerarea administratorilor și a directorilor.

↳ *Componența curentă a CNR la data de 31 decembrie 2020 este următoarea:*

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția
1	Ciobanu Romeo Cristian	președinte
2	Balazs Botond	membru
3	Jansen Petrus Antonius Maria	membru
4	Jude Aristotel Marius	membru
5	Marin Marius Dumitru	membru

↳ *Componența Comitetului la data de 31 decembrie 2019 a fost următoarea:*

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția
1	Balazs Botond	președinte
2	Hărăbor Tudorel	membru
3	Stan-Olteanu Manuela-Petronela	membru

Pe parcursul anului 2020 componența CNR a suferit o serie de modificări, determinate în principal de modificarea componenței Consiliului de Administrație, astfel:

- 22 aprilie 2020: prin Hotărârea nr. 15, Consiliul de Administrație stabilește componența CNR după cum urmează: dl Ciobanu Romeo Cristian – președinte, dna Stan-Olteanu Manuela-Petronela – membru, dl Hărăbor Tudorel – membru, dl Balazs Botond – membru, dl Jansen Petrus Antonius Maria - membru;
- 01 iulie 2020: prin Hotărârea nr. 22, Consiliul de Administrație stabilește componența CNR după cum urmează: dl Ciobanu Romeo Cristian – președinte, dl Balazs Botond – membru, dl Jansen Petrus Antonius Maria – membru, dl Simescu Nicolae Bogdan – membru, dna Stan-Olteanu Manuela-Petronela – membru;
- 03 noiembrie 2020: prin Hotărârea nr. 44, Consiliul de Administrație stabilește componența CNR după cum urmează: dl Ciobanu Romeo Cristian – președinte, dl Balazs Botond – membru, dl Jansen Petrus Antonius Maria – membru, dl Jude Aristotel Marius – membru, dl Marin Marius Dumitru – membru;
- 28 decembrie 2020: prin Hotărârea nr. 57, Consiliul de Administrație stabilește componența CNR după cum urmează: dl Ciobanu Romeo Cristian – președinte, dl Balazs Botond – membru,

dl Jansen Petrus Antonius Maria – membru, dl Jude Aristotel Marius – membru, dl Marin Marius Dumitru – membru.

IV. Structura remunerației și cuantumul acesteia, ponderea fiecărei componente a remunerației administratorilor și directorilor

Pe parcursul anului 2020:

- administratorii au primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară în funcție de contractele de administrație în vigoare pentru fiecare administrator;
- Directorul General a primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară;
- Directorul General Adjunct provizoriu a primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară;
- Directorul Economic provizoriu a primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară;
- indemnizația fixă pentru membrii Consiliului de Administrație precum și limitele generale ale remunerației Directorului General au fost aprobate de AGA;
- indemnizația pentru directori a fost aprobată de către Consiliul de Administrație;
- indemnizația variabilă nu a fost acordată administratorilor;
- administratorii nu au beneficiat de asigurare pentru răspundere profesională pe parcursul anului 2020;
- directorii nu au beneficiat de asigurare pentru răspundere profesională tip Directors&Officer Liability pe cheltuiala Societății.

4.1. Structura remunerației acordate administratorilor neexecutivi

Remunerația netă totală aferentă tuturor membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație al Societății pentru anul 2020 a fost de **953.172 lei**.

4.1.1. Remunerația fixă lunară a fost stabilită conform prevederilor legale prezentate mai sus și prevăzută de contractele de administrație ale fiecărui administrator așa cum au fost ele aprobate prin hotărârile AGA corespunzătoare.

Remunerația fixă netă acordată tuturor membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație al Societății pe parcursul anului 2020 și aferentă în totalitate acestui an a fost de **953.172 lei**.

4.1.2. Remunerația variabilă. Până la data prezentului Raport nu s-a acordat remunerație variabilă pentru anul 2020.

4.1.3 Detalierea remunerației nete aferente fiecărui administrator este inclusă în tabelul următor:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Remunerație fixă	Aferență anului 2019 plătită în anul 2020	Remunerație variabilă Aferență anului 2020 plătită în anul 2020	Aferență anului 2020 de plătit în anul 2021	Alte beneficii conform contractului
1	Jude Aristotel Marius	139 141	-	-	-	-
2	Marin Marius-Dumitru	139 141	-	-	-	-
3	Stan-Olteanu Manuela-Petronela	139 141	-	-	-	-
4	Balazs Botond	139 141	-	-	-	-
5	Simescu Nicolae Bogdan	72 103	-	-	-	-
6	Ciobanu Romeo Cristian	128 733	-	-	-	-
7	Jansen Petrus Antonius Maria	128 733	-	-	-	-
8	Harabor Tudorel	67 039	-	-	-	-

4.1.4. Obiective generale de performanță conform bugetului de venituri și cheltuieli aprobat de către acționarii Societății.

4.2. Structura remunerației acordate Directorilor Societății

Remunerația directorilor Societății a fost stabilită de către Consiliul de Administrație în contractele de mandat încheiate cu fiecare persoană.

Remunerația fixă netă totală aferentă directorilor Societății pentru anul 2020 a fost de **522.400 lei**.

Nu s-a acordat **remunerație variabilă** pentru anul 2020.

4.2.1. Remunerația Directorului General

Remunerația fixă lunară s-a acordat în baza prevederilor legale prezentate anterior și a Contractului de mandat.

Remunerația fixă netă a fost de **388.576 lei**.

Nu s-a acordat **remunerație variabilă** pentru anul 2020.

Alte beneficii conform contractului convenite pentru anul 2020: cheltuieli chirie (4.786 lei net), cheltuieli utilități (1.219 lei net), asigurare facultativă de sănătate (1.049,62 lei brut).

4.2.2. Remunerația Directorului General Adjunct Provizoriu

Remunerația fixă lunară s-a acordat în baza prevederilor legale prezentate anterior și a Contractului de mandat.

Remunerația fixă netă a fost de **118.650 lei**.

Nu s-a acordat remunerație variabilă pentru 2020.

Alte beneficii conform contractului convenite pentru anul 2020: cheltuieli chirie (27.370 lei net), asigurare facultativă de sănătate (477,10 lei brut).

4.2.3. Remunerația Directorului Economic Provizoriu

Remunerația fixă lunară s-a acordat în baza prevederilor legale prezentate anterior și a Contractului de mandat.

Remunerația fixă netă a fost de **15.174 lei**.

Nu s-a acordat remunerație variabilă pentru 2020.

Alte beneficii conform contractului convenite pentru anul 2020: cheltuieli chirie (1.750 lei net), asigurare facultativă de sănătate (95,42 lei brut).

V. Informații privind contractele de administrație și de mandat

5.1. Contractele de administrație

Contractele de administrație au fost încheiate pe o perioadă de patru (4) ani iar contractele de administrație pentru administratorii provizorii au fost încheiate pe perioade mai mici de 4 luni sau mai mici.

Situația contractelor de administrație pentru administratorii care au fost parte a Consiliului de Administrație al Romgaz pe parcursul anului 2020 este prezentată în tabelul următor:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Data început mandat conform contract	Data sfârșit mandat conform contract	Document numire/reconfirmare	Încheiere mandat înainte de termen
1	Jude Aristotel Marius	24.12.2019 26.06.2020 27.12.2020	25.06.2020 26.12.2020 27.04.2021	Hotărârea AGOA nr. 11/ 23.12.2019; 8/25.06.2020; 14/21.12.2020	-
2	Marin Marius-Dumitru	24.12.2019 26.06.2020 27.12.2020	25.06.2020 26.12.2020 27.04.2021	Hotărârea AGOA nr. 11/23.12.2019; 8/25.06.2020; 14/21.12.2020	-
4	Stan-Olteanu Manuela- Petronela	24.12.2019 26.06.2020 27.12.2020	25.06.2020 26.12.2020 27.04.2021	Hotărârea AGOA nr. 11/ 23.12.2019; 8/25.06.2020; 14/21.12.2020	-
5	Balazs Botond	24.12.2019 26.06.2020 27.12.2020	25.06.2020 26.12.2020 27.04.2021	Hotărârea AGOA nr. 11/23.12.2019; 8/25.06.2020; 14/21.12.2020	-

Nr. crt.	Numele și prenumele	Data început mandat conform contract	Data sfârșit mandat conform contract	Document numire/reconfirmare	Încheiere mandat înainte de termen
6	Simescu Nicolae Bogdan	26.06.2020 27.12.2020	26.12.2020 27.04.2021	Hotărârea AGOA nr. 8/25.06.2020; 14/21.12.2020	-
7	Ciobanu Romeo Cristian	07.07.2018	07.07.2022	Hotărârea AGOA nr. 8/6.07.2018; 6/26.06.2019	-
8	Jansen Petrus Antonius Maria	07.07.2018	07.07.2022	Hotărârea AGOA nr. 8/ 6.07.2018; 6/26.06.2019	-
8	Harabor Tudorel	24.12.2019	24.04.2020	Hotărârea AGOA nr. 11/23.12.2019	-

Contractele de Administrație conțin clauze privind:

- compensarea pentru revocare fără justă cauză;
- termenul de preaviz de 30 zile pentru situația în care administratorul renunță la mandat;
- alte drepturi:
 - dreptul de decontare a cheltuielilor legate de executarea mandatului (cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de execuția mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, precum și folosirea unor obiecte de inventar / mijloace fixe necesare desfășurării activității;
 - dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională.

Pe parcursul anului 2020 nu au fost cazuri de revocări ale membrilor Consiliului de Administrație pentru neîndeplinirea obligațiilor prevăzute în contract.

5.2. Contractele de mandat

Contractele de mandat sunt folosite pentru Directorii Societății și se încheie pe o perioadă de maxim patru (4) ani. Conform legislației, durata mandatului directorilor provizorii este de 4 luni, cu posibilitatea prelungirii acestuia, pentru motive temeinice, până la maximum 6 luni.

Prin Hotărârea nr. 45 din 1 octombrie 2018, Consiliul de Administrație numește pe domnul Volintiru Constantin Adrian, în funcția de Director General, pe o perioadă de 4 ani.

În Contractul de mandat încheiat de Directorul General cu Societatea nu sunt incluși indicatori și criterii de performanță. Aceștia vor fi stabiliți ulterior de către Consiliul de Administrație prin act adițional conform legii.

Prin Hotărârea nr. 32 din 26 august 2020, Consiliul de Administrație a decis numirea domnului Pena Daniel Corneliu în funcția de Director General Adjunct Provizoriu (cu mandat), pentru o perioadă determinată, începând cu data de 28.08.2020 până la data de 26.10.2020.

Prin Hotărârea nr. 41 din 14 octombrie 2020, Consiliul de Administrație a decis prelungirea duratei mandatului provizoriu al directorului general adjunct Pena Daniel Corneliu, cu 120 de zile, respectiv până la data de 24 februarie 2021.

În Contractul de mandat încheiat de Directorul General Adjunct Provizoriu cu Societatea nu sunt incluși indicatori și criterii de performanță.

Prin Hotărârea nr. 50 din 09 decembrie 2020, Consiliul de Administrație a decis numirea domnului Popescu Răzvan în funcția de Director Economic Provizoriu (cu mandat), pentru o perioadă determinată, începând cu data de 14.12.2020 până la data de 14.04.2021.

În Contractul de mandat încheiat de Directorul Economic Provizoriu cu Societatea nu sunt incluși indicatori și criterii de performanță.

Contractele de Mandat conțin clauze privind:

- compensarea pentru revocare fără justă cauză;
- termenul de preaviz de 30 zile pentru situația în care directorul renunță la mandat;
- alte drepturi:
 - dreptul la asigurare pentru răspundere profesională tip Directors&Officer Liability pe cheltuiala Societății cu respectarea prevederilor Legii societăților nr.31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - dreptul la locuință de serviciu pe cheltuiala Societății sau, după caz, dacă Societatea nu asigură locuința de serviciu, decontarea tuturor cheltuielilor ocazionate cu cazarea în unități specializate. Contravaloarea chiriei și a utilităților va fi netă de taxe (suma brută va fi majorată astfel încât suma netă să corespundă cheltuielilor efectiv plătite;
 - dreptul de a beneficia de toate sistemele de comunicare ale Societății (telefon fix, mobil, sisteme electronice și altele asemenea) cheltuieli suportate de către Societate;
 - dreptul de decontare a cheltuielilor legate de executarea mandatului, inclusiv cele legate de participarea la evenimente în interes de serviciu precum și de indemnizație de delegare și de cheltuieli de delegare în interesul serviciului, inclusiv participarea la evenimente în interesul serviciului (cheltuieli de cazare, transport și protocol în legătură cu respectiva deplasare) indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate;
 - dreptul de a folosi în interesul serviciului și pe perioada mandatului de autoturism cu/fără șofer pus la dispoziție, în acest scop, de Societate și suportate de către aceasta.

PREȘEDINTE

**Comitet de Nominalizare și Remunerare,
Ciobanu Romeo Cristian**