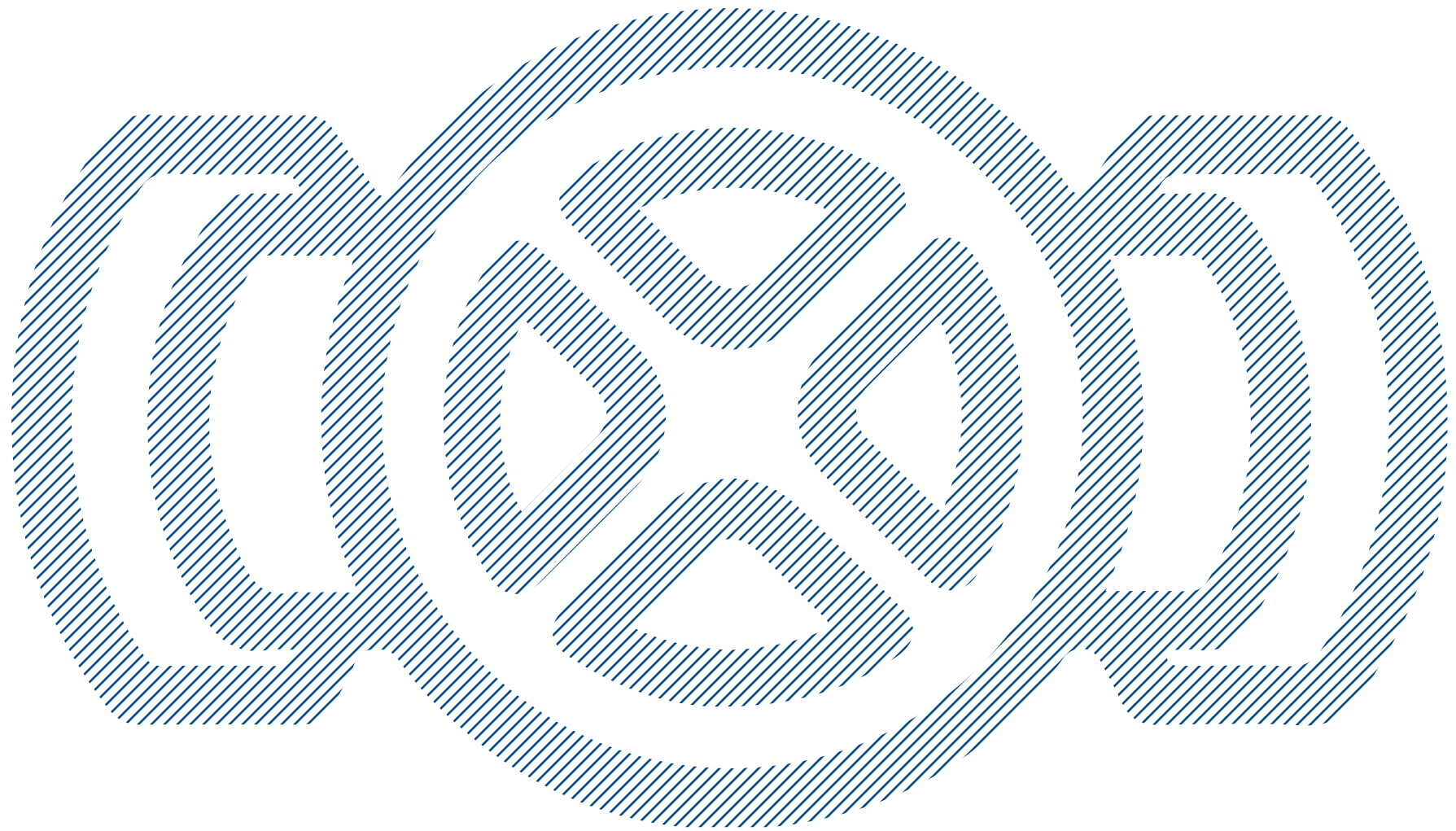




**ENERGIA
VIITORULUI**
Raport de sustenabilitate
2018



1. Mesajul Directorului General / 1

2. Profilul Raportului: Metodologie, definiții și principii / 2

3. Profilul Grupului ROMGAZ / 5

3.1. Istoricul / 5

3.2. Grupul ROMGAZ / 6

3.3 Strategia de dezvoltare 2015-2025 / 12

4. Performanța non-financiară / 13

4.1. Părțile interesate / 15

4.2. Analiza de materialitate / 16

4.3. Obiectivele de sustenabilitate / 21

4.4. Temele materiale / 23

4.4.1. Sistemul de Guvernanță Corporativă / 23

4.4.2. Conformitatea și etica în afaceri / 27

4.4.3. Anticorupția / 29

4.4.4. Managementul lanțului de aprovizionare / 30

4.4.5. Managementul relației cu clienții / 31

4.4.6. Rezervele / 34

4.4.7. Schimbările climatice / 35

4.4.8. Managementul energiei / 36

4.4.9. Managementul deșeurilor / 38

4.4.10. Managementul apei / 41

4.4.11. Conformitatea de mediu / 43

4.4.12. Biodiversitatea / 44

4.4.13. Pierderile de gaze / 45

4.4.14. Emisiile / 45

4.4.15. Sănătatea și siguranța la locul de muncă / 47

4.4.16. Ocuparea forței de muncă / 51

4.4.17. Dezvoltarea capitalului uman / 57

4.4.18. Diversitatea, egalitatea de șanse și nediscriminarea / 60

4.4.19. Cetățenia corporativă / 62

5. Anexe / 67

5.1. Afilieri / 69

5.2. Comunicarea cu părțile interesate / 69

5.3. Index Conținut GRI / 71

5.4. Abrevieri / 85

Contact / 86







Stimați cititori,

Am deosebită plăcere să vă prezint cel de-al doilea raport de sustenabilitate al Grupului ROMGAZ care reprezintă angajamentul nostru anual de a comunica către toate părțile interesate performanța non-financiară atinsă în anul 2018.

Raportul a fost elaborat în conformitate cu standardul de raportare non-financiară Global Reporting Initiative (GRI Standards), recunoscut la nivel internațional, și răspunde, totodată, cerințelor legislative de la nivel național privind raportarea informațiilor nefinanciare.

Având drept motto „Energia viitorului”, raportul pe care vă invit să îl parcurgeți prezintă mai multe detalii privind informațiile non-financiare materiale identificate pentru înțelegerea performanței și a impactului activităților noastre asupra economiei, societății și mediului, precum și poziția noastră pe piețele de furnizare a gazelor naturale și a energiei electrice.

Anul 2018 a fost marcat de o serie de acțiuni orientate spre îmbunătățirea performanței economice, sociale și de mediu. În acest fel, prin implementarea diferitelor măsuri pentru optimizarea consumului de energie, am înregistrat o scădere de 7.381.785,17 GJ față de anul trecut, generând în consecință și o scădere a emisiilor de gaze cu efect de seră cu 8,2%.

De asemenea, în baza „Programului de prevenire și reducere a cantităților de deșeurii generate” stabilit în anii anteriori, am continuat să implementăm măsurile asumate, obținând rezultate semnificative. În același timp, am valorificat potențialul uman prin implementarea unor programe de calificare și formare profesională. Toate aceste rezultate sunt în concordanță cu direcțiile strategice principale, stabilite în Strategia de dezvoltare a Romgaz pentru perioada 2015-2025.

Prin urmare, mesajul pe care doresc să-l transmit prin acest raport este că procesul de integrare a principiilor dezvoltării durabile în activitățile noastre este continuu și ne permite să creăm valoare adăugată pentru toate părțile interesate.

Adrian Volintiru

Director General

Raportul de Sustenabilitate 2018 – Energia viitorului

reprezintă angajamentul nostru anual de a comunica transparent cu toate părțile interesate privind măsurile implementate în cursul anului 2018 pentru a îmbunătăți performanța noastră de sustenabilitate. De asemenea, acest raport răspunde și cerințelor legislative stabilite prin Ordinele Ministrului Finanțelor Publice (MFP) nr. 1938/2016 și nr. 2844/2016 care prevăd obligativitatea companiilor de interes public cu peste 500 de angajați să raporteze informațiile nefinanciare care sunt necesare pentru înțelegerea dezvoltării, performanței și poziției pe piață și a impactului activității lor asupra economiei, societății și mediului.

Perioada de raportare

Informațiile prezentate în cadrul Raportului de Sustenabilitate 2018 – Energia viitorului fac referire la activitățile desfășurate de Grupul ROMGAZ în anul calendaristic 1 ianuarie 2018 – 31 decembrie 2018. Ultimul Raport de Sustenabilitate a fost publicat în 2018 prin raportarea performanței nefinanciare aferentă anului 2017.

Conținutul raportului

Prezentul raport de sustenabilitate a fost realizat în conformitate cu Standardele GRI – Global Reporting Initiative: Opțiunea Core. În acest sens, pentru determinarea conținutului și calității raportului s-au avut în vedere principiile stabilite de acest standard internațional de raportare, dar și de indicațiile conținute în cadrul Ghidului privind raportarea informațiilor nefinanciare publicat de Comisia Europeană și Orientările IPIECA pentru industria de petrol și gaze privind raportarea voluntară a sustenabilității.

Temele nefinanciare aprofundate în cadrul raportului au fost determinate printr-o analiză de materialitate care a implicat cele mai relevante părți interesate, interne și externe, inclusiv experți ai sectorului de petrol și gaze de la nivel național. Pentru realizarea Raportului de Sustenabilitate 2018 am beneficiat de sprijinul firmei de consultanță INNOVA Project Consulting S.R.L. (www.innovaconsulting.ro) specializată în pregătirea rapoartelor nefinanciare și de sustenabilitate.

Informațiile conținute în prezentul raport fac referire la performanța nefinanciară a **Grupului Romgaz** care este format din SNGN Romgaz S.A. („Societatea”/„Romgaz”) ca societate mamă și Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești S.R.L. („Depogaz”), filială deținută în proporție de 100% de SNGN Romgaz S.A.

În cazul informațiilor care fac referire doar la performanța nefinanciară a SNGN Romgaz S.A. și nu a întregului grup, acest lucru este precizat în mod specific.

Asigurare

Conținutul raportului nu a fost auditat de către o terță parte.

Punct de contact

Societatea Națională de Gaze Naturale ROMGAZ S.A.

Piața C.I. Motas, nr. 4, 551130 Mediaș, Sibiu, România

Tel: +4-0374-401020,+4-0374-474325

Fax: +4-0269-846901

E-mail: secretariat@romgaz.ro

Site: www.romgaz.ro

Persoana de contact

Radu Costică Moldovan

Funcția: consilier manager

Departament: Cabinet Director General

E-mail: radu.moldovan@romgaz.ro

Telefon: 0374 401 032

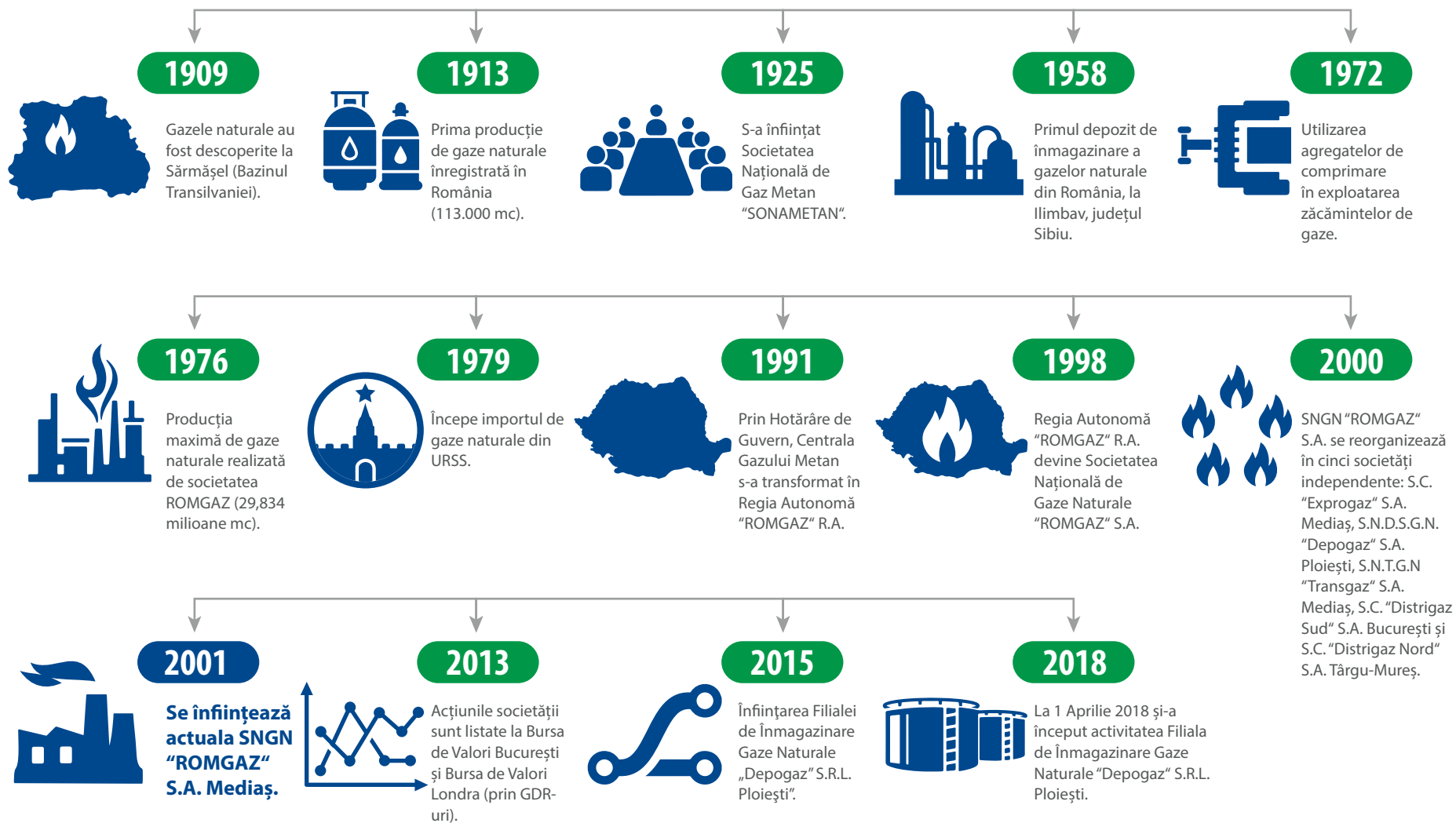


3. Profilul Grupului ROMGAZ



3.1 Istoricul

Povestea noastră începe cu peste o sută de ani în urmă, odată cu descoperirea primului zăcământ comercial de gaze în bazinul Transilvaniei prin forajul sondei Sărmășel-2 în anul 1909. Încă de atunci continuăm să asigurăm energie curată întregii țări contribuind astfel la dezvoltarea acesteia.

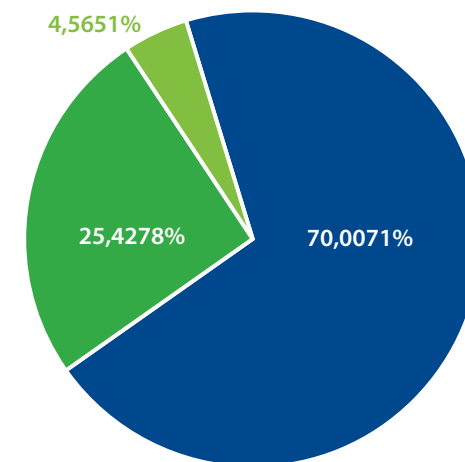


3.2 Grupul ROMGAZ

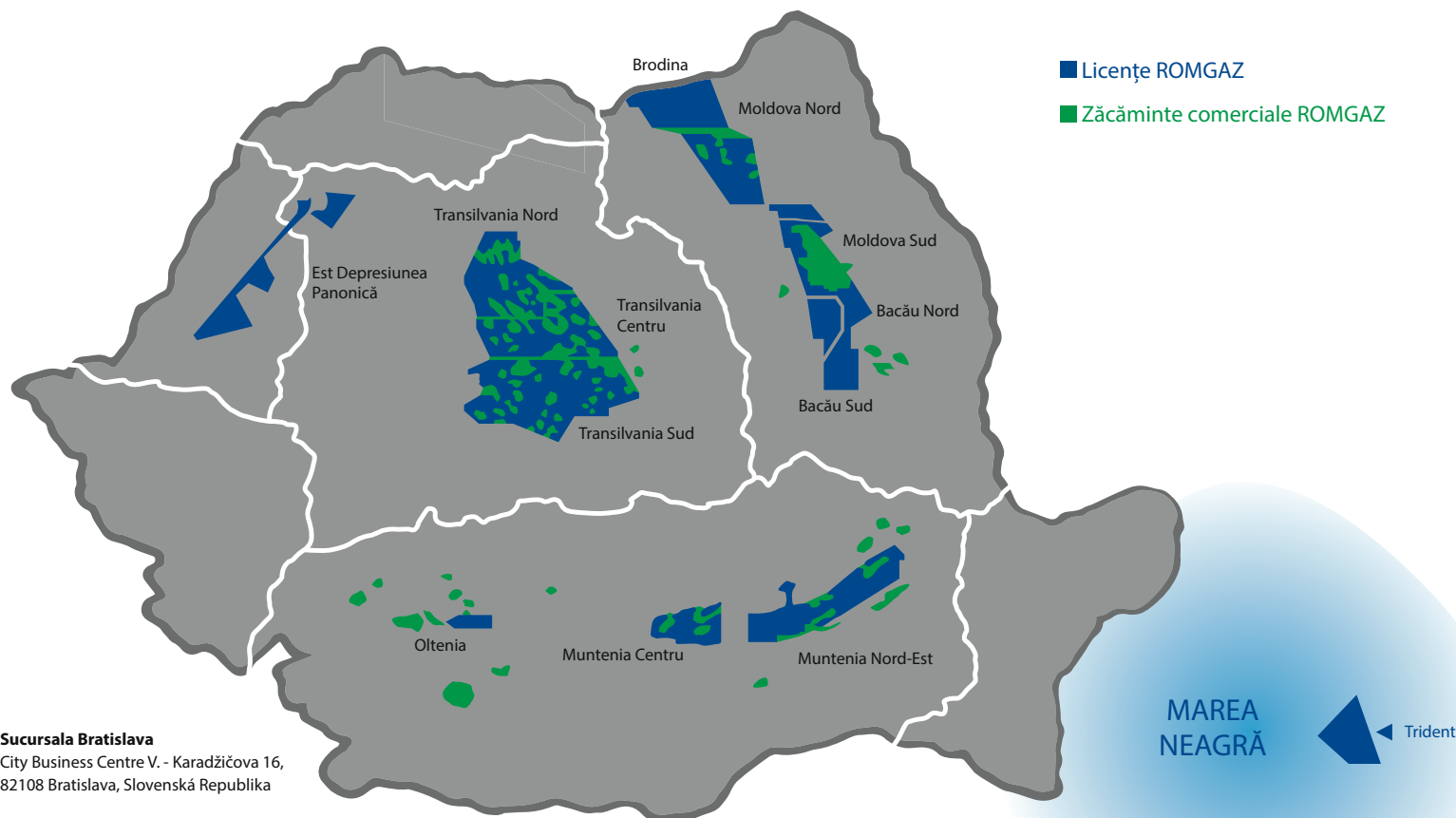
Societatea Națională de Gaze Naturale "ROMGAZ" S.A. este cel mai mare producător și principal furnizor de gaze naturale din România. Suntem o societate pe acțiuni și ne desfășurăm activitatea în conformitate cu legile române și Actul constitutiv al societății. Compania este listată din 2013 la Bursa de Valori București (BVB) și la Bursa de Valori Londra (London Stock Exchange – LSE).

La data de 31 decembrie 2018, structura acționariatului societății este următoarea:

| Deținător | Număr acțiuni | Procente |
|---|--------------------|-----------------|
| Statul român, prin Ministerul Energiei | 269.823.080 | 70,0071% |
| Free float (total, din care): | 115.599.320 | 29,9929% |
| persoane juridice | 98.004.388 | 25,4278% |
| persoane fizice | 17.594.932 | 4,5651% |
| TOTAL: | 385.422.400 | 100 % |



3.2 Grupul ROMGAZ



Sucursala Bratislava
City Business Centre V. - Karadžičova 16,
82108 Bratislava, Slovenská Republika

ROMGAZ este:

cel mai important producător de gaze din România, cu o cotă de piață a livrărilor în consumul de gaze provenite din producția internă de:

50,67%

Venituri nete (cifra de afaceri):

5.004,2 milioane lei

cel mai mare furnizor de gaze naturale din România, în calitate de furnizor deținând o cotă de piață în perioada 2013-2018 situată în intervalul de:

39-46%

7 operațiuni derulate prin:

Sucursala Mediaș; Sucursala Târgu Mureș; Sucursala SIRCOS (Mediaș); Sucursala de Transport Tehnologic și Mentenanță Târgu Mureș (STTM); Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut (SPEE); Sucursala Bratislava; Filiala Depogaz Ploiești S.R.L.

cel mai important prestator de servicii de înmagazinare subterană a gazelor naturale, cu o cotă parte din serviciile de profil de:

90%

Sinteza principalilor indicatori economico-financiari consolidați (mil. lei)

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|---------|---------|---------|
| Cifra de afaceri (mil. lei) | 3.411,9 | 4.585,2 | 5.004,2 |
| Profit brut (mil. lei) | 1.280,7 | 2.119,8 | 1.585,2 |
| Impozit pe profit(mil. lei) | 256,1 | 316,1 | 219,0 |
| Profit net (mil. lei) | 1.024,6 | 1.803,6 | 1.366,2 |
| Număr de angajați la 31 decembrie | 6.246 | 6.198 | 6.214 |
| Număr de operațiuni | 7 | 7 | 7 |
| Capitaluri (mil. lei) | 9.391,8 | 8.975,4 | 7.668,6 |
| Datorii (mil. lei) | 1.591,7 | 1.943,1 | 1.466,3 |
| Cantitatea de produse furnizate: | | | |
| • gaz metan total livrat (mil. mc) | 4.308,0 | 5.656,3 | 5.602,7 |
| • energie electrică produsă (GWh) | 1.628,3 | 1.863,8 | 1.165,2 |
| Cantitatea de servicii furnizate: | | | |
| • injecție gaze în depozite (mil. mc) | 1.367,4 | 1.497,6 | 1.731,2 |
| • extracție gaze din depozite (mil. mc) | 1.440,9 | 1.745,5 | 1.949,9 |



Valoarea economică directă generată și distribuită

| | 2017 (RON) | 2018 (RON) |
|---|----------------------|----------------------|
| Valoare economică generată direct | 4.953.468.418 | 5.075.788.540 |
| Venituri | 4.953.468.418 | 5.075.788.540 |
| Valoare economică distribuită | 4.360.731.495 | 5.366.744.463 |
| Costuri operaționale | 493.029.807 | 810.776.738 |
| Salarii și beneficii pentru angajați | 465.863.494 | 608.516.630 |
| (inclusiv taxele și impozitele aferente) | | |
| Plăți către furnizori de capital | 2.220.002.960 | 2.640.143.440 |
| Plăți către guvern/bugetul de stat | 1.174.091.739 | 1.293.308.195 |
| Investiții în comunitate | 7.743.495 | 13.999.460 |
| Valoare economică reținută | 592.736.923 | (290.955.923) |

Asistență financiară primită din partea autorităților publice

| | 2017 (RON) | 2018 (RON) |
|--|------------|------------|
| Scutiri de impozite și credite fiscale | 16.198.807 | 35.286.505 |
| Subvenții | 413.200 | 21.107.667 |



GRI: 201-4

Activități principale

Explorare-producție de gaze naturale

Activitatea de explorare este susținută în 8 perimetre din Transilvania, Moldova, Muntenia și Oltenia conform Acordului de Concesiune aprobat prin HG nr. 23/2000, începând din octombrie 1997. În anul 2018 au fost înregistrate un număr de 6 sonde de explorare cu rezultat pozitiv la probele de producție, care au trecut în conservare până la realizarea infrastructurii necesare pentru trecerea la faza de exploatare experimentală sau definitivă. În anul 2018, producția de gaze naturale a fost mai mare decât în anul 2017 (5.333 mil. mc vs 5.158 mil. mc) și, în același timp, a depășit cu 1,6% producția programată, în principal prin extinderea și modernizarea infrastructurii de suprafață. A fost pus în funcțiune un nou panou de măsură pentru predare gaze în Sistemul Național de Transport (SNT) și un nou colector de transport gaze pe structura Caragele. Datorită acestei investiții, producția a crescut cu cca. 500 mii mc/zi. De asemenea, au continuat operațiunile de reabilitare a producției pe principalele zăcăminte mature (Filitelnic, Delenii, Laslău, Sădinca, Nadeș-Prod-Seleuș, Roman, Corunca Sud, Târgu Mureș, Grebeniș, Piscu Stejari-Hurezani) și s-au pus în funcțiune noi sonde și s-au realizat operațiuni de reparații capitalizabile și reechipări sonde.

Înmagazinare subterană gaze naturale

În conformitate cu prevederile Directivei 73/2009 a CE preluată în Legea energiei electrice și a gazelor naturale nr. 123/2012 (art. 141), începând cu 1 aprilie 2018 activitatea de înmagazinare se desfășoară prin intermediul unei filiale denumite SC SNGN Romgaz S.A. – Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale "DEPOGAZ" Ploiești S.R.L., cu sediul în Ploiești, str. Ghe. Grigore Cantacuzino, nr. 184, județul Prahova. Filiala DEPOGAZ a preluat operarea depozitelor de înmagazinare aflate în concesiunea SNGN Romgaz S.A., operarea activelor care contribuie la desfășurarea activității aflate în proprietatea SNGN Romgaz S.A. și a preluat în totalitate personalul care desfășoară activitatea de înmagazinare. În cursul anului 2018, Grupul ROMGAZ a deținut și operat 6 depozite cu o capacitate de înmagazinare de 4,335 mld. mc și volumul de lucru de 2,920 mld. mc.

Furnizare de gaze naturale

În România, piața gazelor naturale este constituită dintr-un operator al SNT (Transgaz), producători (dintre care SNGN Romgaz S.A. și OMV Petrom S.A. – dețin împreună 97% din piață), operatori pentru depozitele de înmagazinare subterană, societăți de distribuție și furnizare a gazelor naturale către consumatorii captivi și furnizori pe piața en-gros. În perioada 2011-2018, cota noastră de piață la nivel național s-a situat în intervalul 37-46%.

| | U.M. | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|---------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|
| Consum total la nivel de țară | mld. mc | 14,4 | 13,5 | 12,5 | 12,2 | 11,6 | 11,8 | 12,3 | 12,3 |
| Comercializare Romgaz (intern și import) | mld. mc | 6,3 | 5,9 | 5,7 | 5,7 | 5,1 | 4,4 | 5,7 | 5,7 |
| Cota de piață Romgaz | % | 43,87 | 42,82 | 44,5 | 46,1 | 44 | 37,1 | 46,3 | 46 |

Operații speciale și servicii la sonde

Activitatea de operații speciale și servicii la sonde este desfășurată prin Sucursala SIRCOSS (Sucursala de Intervenții, Reparații Capitale și Operațiuni Speciale la Sonde) care a fost înființată în anul 2003 în baza Hotărârii AGA nr. 5 din 13 iunie 2003. Sucursala realizează două activități principale:

- intervenții, reechipări, completări și probe de producție la sonde;
- operații speciale la sonde.

Servicii de mentenanță și transporturi

Serviciile de mentenanță și transporturi sunt asigurate prin Sucursala STTM (Sucursala de Transport Tehnologic și Mentenanță Târgu Mureș) care a fost înființată în anul 2003. Obiectul de activitate al sucursalei este efectuarea de transporturi de mărfuri și persoane, transport tehnologic specific și mentenanță în interesul societății și pentru terți.

Producție și furnizare energie electrică

În cadrul Sucursalei de Producție Energie Electrică (SPEE) se regăsește Centrala Termoelectrică Iernut (CTE Iernut), aceasta reprezentând un nod important în SEN (Sistemul Energetic Național).

Centrala are o putere instalată de 600 MW, având în componență 4 grupuri energetice: 2 grupuri de câte 100 MW de producție cehoslovacă și 2 grupuri de câte 200 MW de producție sovietică. Grupurile au fost puse în funcțiune între anii 1963 și 1967. Începând cu data de 20 ianuarie 2019, grupurile 2 și 3, de câte 100 MW, au fost excluse din cadrul CTE Iernut.

Un obiectiv deosebit de important în acest domeniu îl constituie „Dezvoltarea CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi, cu ciclu combinat cu turbine cu gaze”, care are ca termen de finalizare Trimestrul I, 2020.

Distribuție de gaze naturale

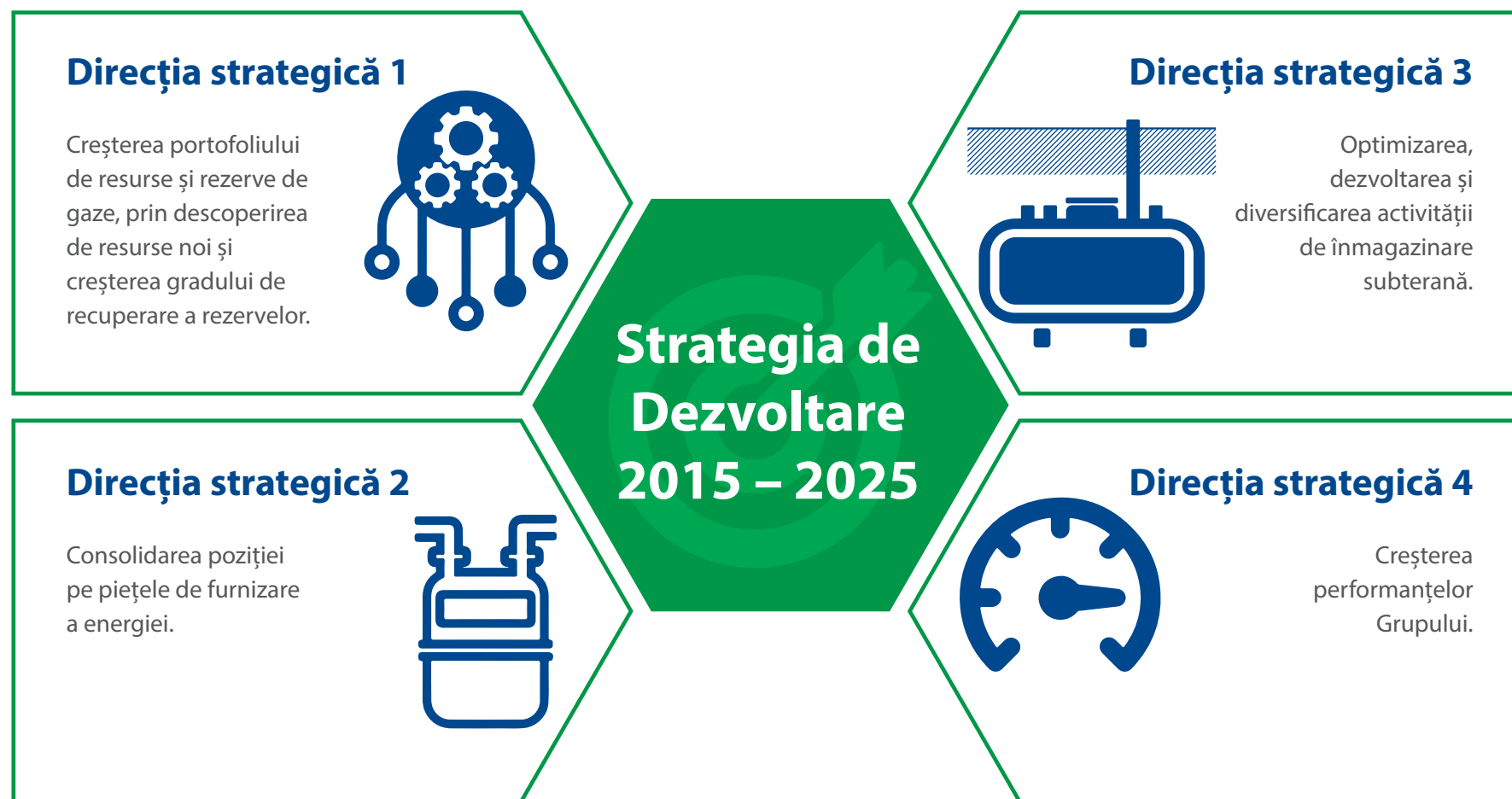
Activitatea de distribuție gaze naturale, este o activitate reglementată și se desfășoară în zonele Ghercești și Piscu Stejari. Romgaz are încheiate contracte de concesiune cu Ministerul Economiei și Comerțului pentru zona Ghercești și cu Primăria Piscu Stejari pentru distribuția din Piscu Stejari. Activitatea se desfășoară în cadrul sucursalei Târgu Mureș.



3.3 Strategia de dezvoltare 2015-2025

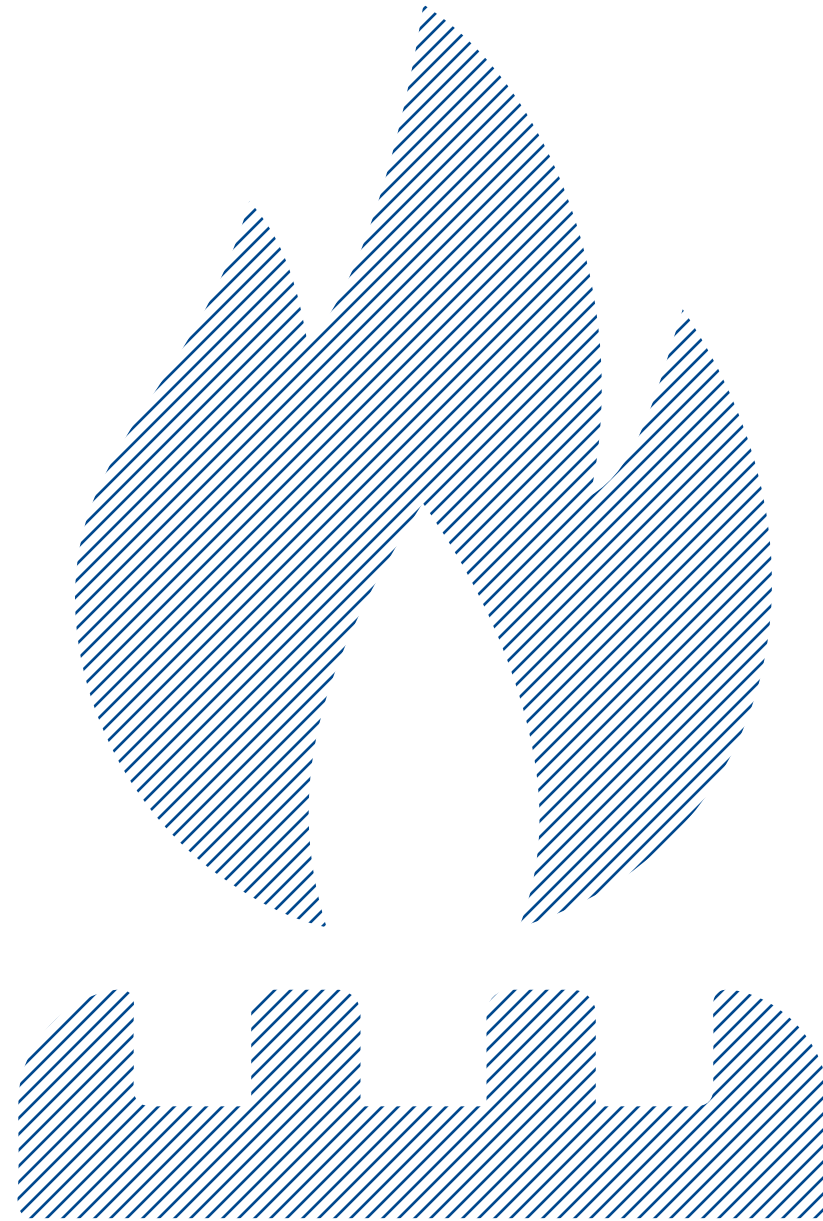
Grupul ROMGAZ urmărește să-și consolideze poziția de lider în sectorul gazelor naturale și să satisfacă cererea națională de energie într-un mod responsabil. În acest sens, știm foarte bine că pentru îndeplinirea misiunii noastre trebuie stabilite obiective ambițioase pe termen mediu și lung care privesc atât performanța financiară cât și cea nefinanciară.

Prin Strategia de Dezvoltare 2015 – 2025 ne propunem să creștem nivelul de investiții pentru descoperirea de noi resurse și rezerve, precum și pentru dezvoltarea de noi proiecte majore cu impact pozitiv în comunitățile în care ne desfășurăm activitățile. De asemenea, vom investi în continuare în asigurarea protecției mediului și pentru îmbunătățirea nivelului de eficiență energetică în cadrul organizației noastre, contribuind astfel semnificativ la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.





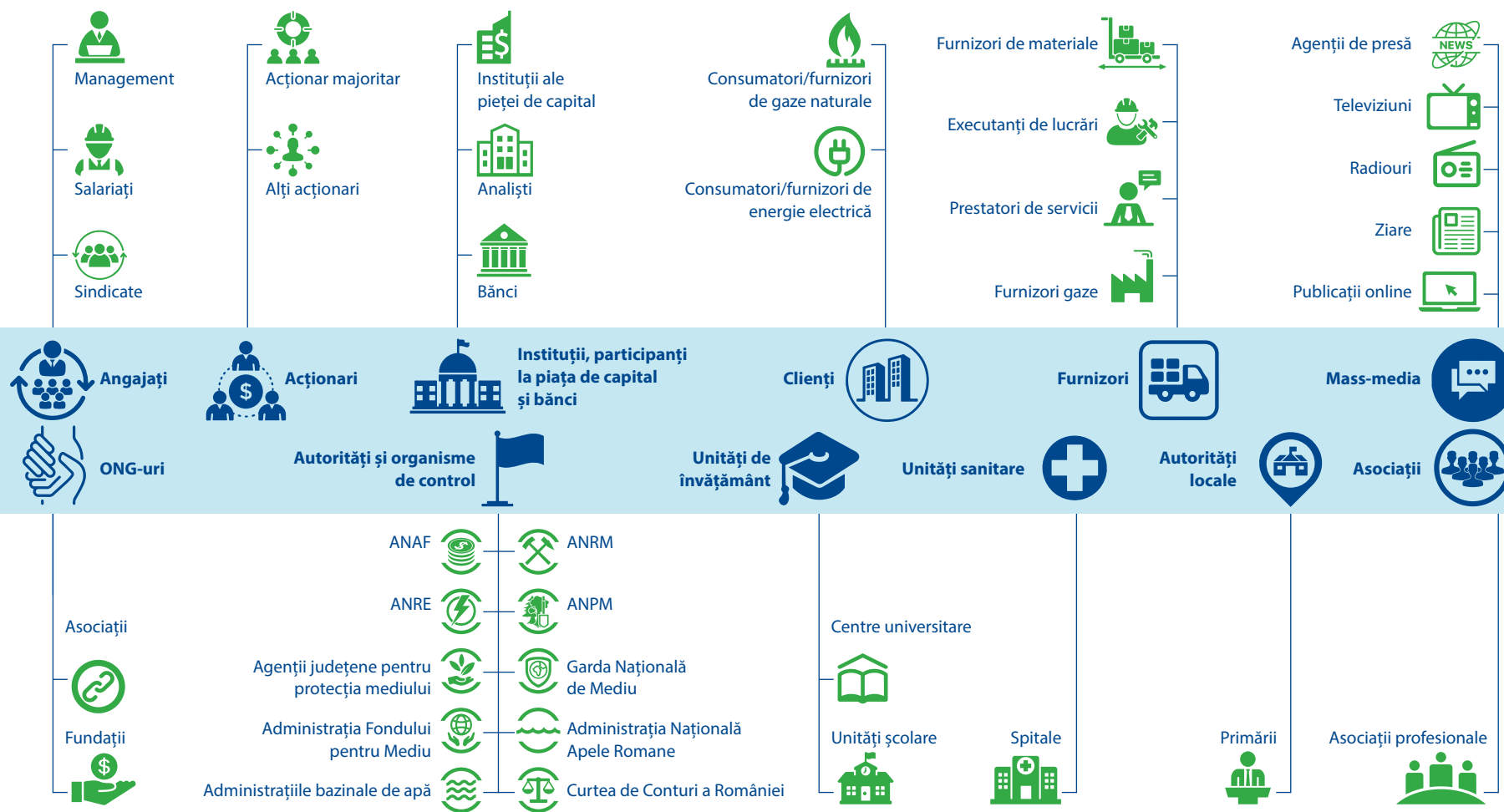
4. Performanța non-financiară



4.1 Părțile interesate

Suntem conștienți de rolul nostru în economia și societatea românească. Acest lucru ne permite să menținem un dialog deschis cu toate părțile interesate care ne influențează activitatea și care, la rândul lor, sunt influențate de noi. În acest sens, actualizăm în fiecare an harta părților interesate care ne permite să stabilim nivelul de prioritate pentru fiecare categorie și să răspundem în mod corespunzător și oportun așteptărilor lor.

Pentru identificarea și prioritizarea părților interesate, în cadrul societății s-a constituit un grup de lucru care a stabilit, într-o primă etapă, o listă inițială cu părțile interesate potențial relevante. Succesiv, în cadrul unei ședințe de lucru, lista inițială a fost verificată și aprobată, rezultând astfel lista părților interesate relevante pentru societate. Părțile interesate au fost prioritizate în baza a două variabile: influența părților interesate asupra companiei și impactul companiei asupra părților interesate.



4.2 Analiza de materialitate

În vederea realizării Raportului de Sustenabilitate 2018, am desfășurat o analiză de materialitate pentru identificarea temelor economice, sociale și de mediu prin intermediul cărora societatea noastră are un impact semnificativ asupra economiei, societății și mediului, dar și nivelul de influență pe care aceasta îl are asupra părților sale interesate.

Identificarea

Cu ajutorul Consultantului, am realizat o analiză a contextului de dezvoltare durabilă pentru a înțelege care sunt principalele tendințe în sectorul petrol și gaze, atât la nivel național cât și internațional. Prin analizarea principalelor standarde și metodologii specifice (Standardele GRI, Suplimentele GRI G4 specifice sectorului Petrol și Gaze, Orientările IPIECA pentru industria de petrol și gaze privind raportarea voluntară a sustenabilității, Sustainability Accounting Standards Board – S.A.S.B., Anuarul de sustenabilitate ROBECOSAM 2018) și a rapoartelor de sustenabilitate ale companiilor omoloage, am identificat 52 de teme nefinanciare potențial relevante. Aceste teme au făcut subiectul unor analize interne desfășurate de către echipa de raportare din cadrul societății noastre pentru a stabili nivelul de relevanță al fiecăreia, dar și impacturile și riscurile asociate. La finalul acestui proces s-au stabilit 33 teme nefinanciare relevante care au fost validate de către echipa de management și care au intrat în procesul de consultare cu părțile interesate.

Prioritizarea

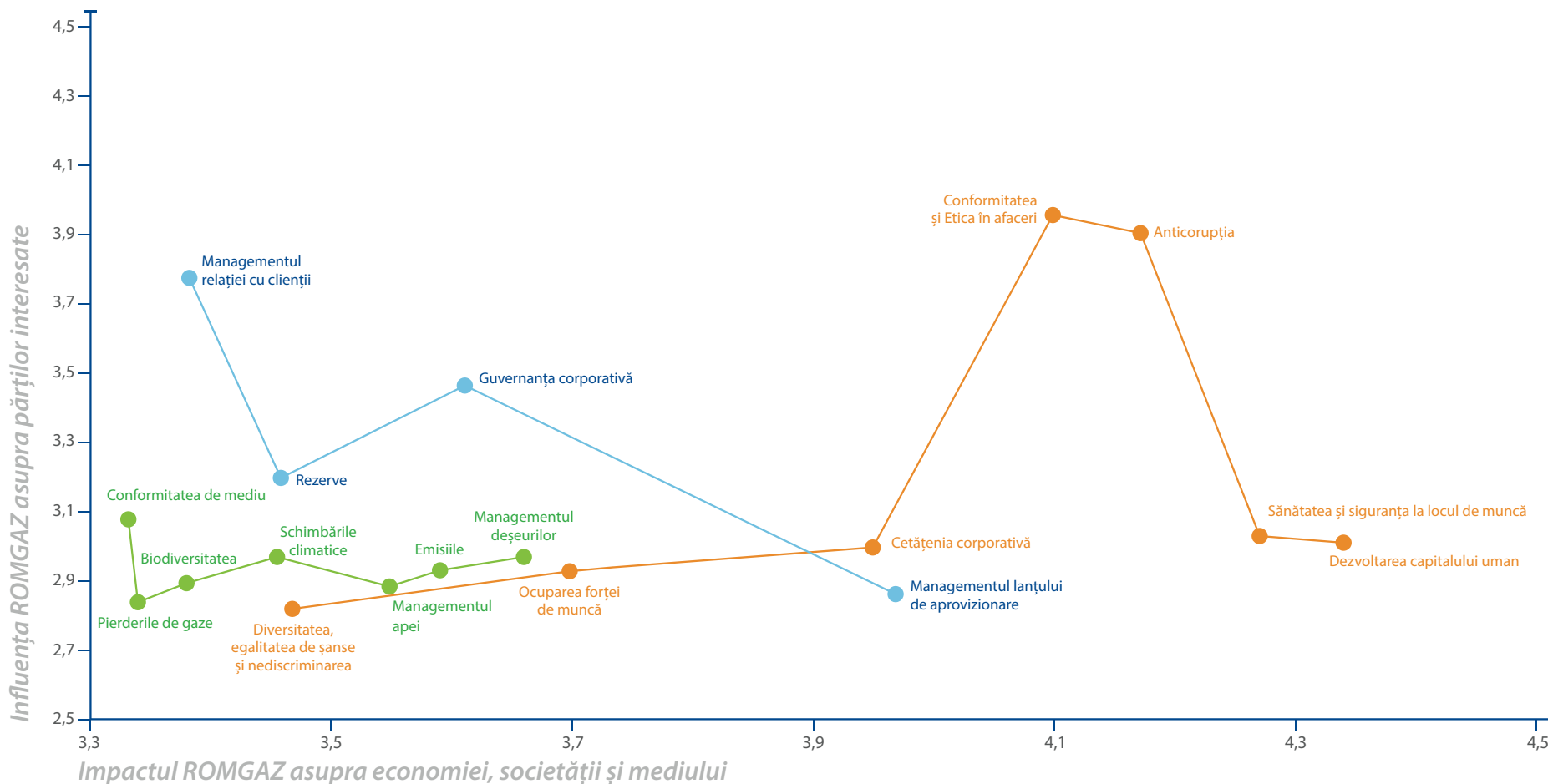
Pentru prioritizarea temelor nefinanciare identificate s-au desfășurat două procese de consultare. În primul proces de consultare au fost implicați 1012 reprezentanți ai părților interesate interne și externe, urmărindu-se stabilirea nivelului de influență pe care societatea noastră îl are asupra acestora, prin modul în care gestionează temele nefinanciare identificate. În al doilea proces de consultare au fost implicați 78 de experți interni și externi ai sectorului petrol și gaze, care au stabilit mărimea impactului pe care societatea noastră îl are asupra economiei, societății și mediului prin modul în care gestionează temele nefinanciare identificate. La sfârșitul procesului de prioritzare au fost identificate 19 teme nefinanciare materiale care sunt aprofundate în cadrul acestui raport pentru a înțelege care este performanța noastră nefinanciară aferentă activităților desfășurate în anul 2018.

Validarea

Temele materiale identificate au fost validate intern de către echipa de management a companiei.



Matricea de materialitate ROMGAZ



| Teme materiale economice |
|--|
| Managementul lanțului de aprovizionare Managementul relației cu clienții Guvernanța corporativă Rezerve |

| Teme materiale de mediu |
|---|
| Schimbările climatice Managementul energiei Managementul deșeurilor Managementul apei Conformitatea de Mediu Biodiversitatea Pierderile de gaze Emisiile |

| Teme materiale sociale |
|--|
| Conformitatea și Etica în afaceri Anticorupția Sănătatea și siguranța la locul de muncă Cetățenia corporativă Ocuparea forței de muncă Dezvoltarea capitalului uman Diversitatea, egalitatea de șanse și nediscriminarea |

GRI: 102-44, 102-47, 102-49

Perimetrul temelor materiale

| Tema materială | Tema din Standardele GRI | Indicatorii din Standardele GRI | În interiorul ROMGAZ | În exteriorul ROMGAZ | Risc asociat în linie cu registrul riscului ROMGAZ |
|----------------|--------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|--|
|----------------|--------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|--|

ECONOMIC

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|--|
| Guvernanța corporativă | Dezvăluirile generale – Guvernanță | 102-18,102-19, 102-20, 102- 22, 102-23, 102-24, 102-26, 102-27, 102-28, 102-29, 102-30, 102-31, 102-32, 102-33, 102-34, 102-35 | ● | | Risc de neconformare cu legislația specifică și bunele practici în domeniu. Risc reputațional. Risc de sancționare pentru neîndeplinirea obligațiilor. |
| Managementul lanțului de aprovizionare | Practicile de achiziție – 204; | 102-9, 204-1 | ● | ● | Risc de nerealizare a programelor de explorare și dezvoltare. Riscuri asociate realizării lucrărilor de explorare și dezvoltare. |
| Managementul relației cu clienții | Marketing și etichetare – 417, Confidențialitatea clienților – 418 | 417-3 , 418-1 | | ● | Risc reputațional. Risc de a pierde din clienții importanți. |
| Rezerve | Rezerve | OG1 | | ● | Risc de sustenabilitate. |

MEDIU

| | | | | | |
|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------|---|---|---|
| Schimbările climatice | Performanță economică – 201-2 | 102-11 | | ● | Riscul de a polua aerul. |
| Managementul energiei | Energie – 302 | 302-1, 302-3, 302-4, OG3 | | ● | Risc de a epuiza resursele neregenerabile. |
| Managementul deșeurilor | Efluenți și deșeuri – 306 | 306-1, 306-2, OG7 | ● | ● | Risc de a afecta factorii de mediu apă, aer, sol. Risc de a primi sancțiuni și reclamații. |

| Tema materială | Tema din Standardele GRI | Indicatorii din Standardele GRI | În interiorul ROMGAZ | În exteriorul ROMGAZ | Risc asociat în linie cu registrul riscului ROMGAZ |
|--|------------------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|--|
| MEDIU | | | | | |
| Managementul apei | Apa – 303 | 303-1, 303-2, 303-3, OG5 | ● | | Risc de a epuiza resursele neregenerabile prin folosirea în mod nerațional a apelor. |
| Conformitatea de mediu | Conformitate de mediu – 307 | 307-1 | ● | ● | Riscul reputațional. Riscul de a polua factorii de mediu. Riscul de a primi amenzi și contravenții. |
| Pierderile de gaze | Efluenți și deșeuri – 306 | 306-3 | ● | ● | Risc de a polua aerul și periclitarea siguranței populației. Riscul de a primi amenzi și contravenții. Risc operațional - pierderi de producție. |
| Biodiversitatea | Biodiversitate – 304 | 304-1, 304-2, 304-3 | ● | ● | Risc de a distruge flora, fauna, solul. |
| Emisiile | Emisiile – 305 | 305-1, 305-5, 305-7, OG6 | | ● | Risc privind schimbările climatice. |
| SOCIAL | | | | | |
| Conformitatea și Etica în afaceri | Conformitate socio-economică – 419 | 102-16, 102-17, 419-1 | ● | ● | Risc reputațional cu posibil impact asupra imaginii societății. |
| Anticorupția | Anticorupție – 205 | 102-25, 205-1, 205-2, 205-3 | ● | | Risc reputațional cu posibil impact asupra imaginii societății. |

| Tema materială | Tema din Standardele GRI | Indicatorii din Standardele GRI | În interiorul ROMGAZ | În exteriorul ROMGAZ | Risc asociat în linie cu registrul riscului ROMGAZ |
|---|---|--|----------------------|----------------------|--|
| SOCIAL | | | | | |
| Sănătatea și siguranța la locul de muncă | Sănătatea și siguranța la locul de muncă – 403 | 403-1, 403-2, 403-3 | ● | ● | Risc de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională a angajaților. Risc reputațional. |
| Ocuparea forței de muncă | Prezența pe piață – 202-1 Ocuparea forței de muncă – 401 Relații de muncă – 402 | 102-8, 102-36, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1 | ● | ● | Risc operațional. |
| Dezvoltarea capitalului uman | Formare și educație – 404 | 404-1, 404-2, 404-3 | ● | | Risc privind resursele umane. |
| Diversitatea, egalitatea de șanse și nediscriminarea | Diversitatea și egalitatea de șanse - 405 Nediscriminarea - 406 | 405-1, 405-2, 406-1 | ● | ● | Risc privind resursele umane. Risc reputațional. |
| Cetățenia corporativă | Comunitățile locale – 413 | 413-1, 413-2 | ● | ● | Risc reputațional. Risc de nerespectare a legislației specifice și a bunelor practici internaționale în domeniu. |

4.3 Obiectivele de sustenabilitate

| Obiective | Teme materiale |
|--|---|
| Creșterea satisfacției clienților și a părților interesate | Managementul relației cu clienții. Cetățenia corporativă. |
| Prevenirea poluării și reducerea efectelor nedorite ale operațiunilor noastre asupra mediului | Schimbările climatice. Managementul deșeurilor. Managementul apei. Conformitatea de Mediu. Biodiversitatea. Pierderile de gaze. Emisiile. |
| Protecția sănătății și a securității în muncă a angajaților, prin controlul adecvat al mediului de lucru | Sănătatea și siguranța la locul de muncă. |
| Reducerea consumurilor energetice specifice activităților noastre, ținând cont de cerințele legislative aplicabile și de posibilitățile de optimizare a proceselor desfășurate | Managementul energiei. |
| Menținerea unui climat intern adecvat în care personalul să-și poată atinge obiectivele | Ocuparea forței de muncă. Dezvoltarea capitalului uman. Diversitatea, egalitatea de șanse și nediscriminarea. |
| Monitorizarea continuă și analiza sistematică a proceselor desfășurate în vederea asigurării eficienței și eficacității acestora | Guvernanța corporativă. Conformitatea și Etica în afaceri. Anticorupția. |
| Analiza detaliată a fluxurilor și consumului de energie pe fiecare proces, în vederea determinării oportunităților de îmbunătățire continuă a performanței energetice | Managementul energiei. |
| Responsabilizarea fiecărui angajat privind contribuția personală la performanțele sistemului de management integrat al calității, mediului, sănătății securității ocupaționale și energiei | Dezvoltarea capitalului uman. |
| Adoptarea celor mai bune practici de operare și impunerea acelorași standarde contractorilor și furnizorilor | Managementul lanțului de aprovizionare. |



4.4 Temele materiale

4.4.1. Sistemul de Guvernanță Corporativă

Fiecare dintre cele două companii din cadrul Grupului ROMGAZ deține un sistem de guvernanță propriu care corespunde unei structuri de tip ierarhic-funcțională, având un număr de șase niveluri ierarhice, de la acționarii societății la personalul de execuție. În cazul Filialei de Înmagazinare Gaze Naturale „DEPOGAZ” Ploiesti SRL, având în vedere ca aceasta este deținută 100% de SNGN ROMGAZ S.A. nu există o Adunare Generală a Acționarilor, ci doar Asociatul Unic.

Atât SNGN ROMGAZ S.A., cât și Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale „DEPOGAZ” Ploiești SRL sunt administrate, în sistem unitar, de câte un consiliu de administrație alcătuit din 7 administratori și respectiv 5 administratori. Atribuțiile Consiliilor de Administrație sunt detaliate atât în cadrul Actelor Constitutive ale societăților cât și în cadrul Regulamentului de organizare și funcționare de la nivelul fiecărei organizații. Structurile de management ale societății sunt compuse fiecare din oameni cheie care asigură managementul curent: Directorul General, Directorii Generali Adjuncți, Directorul Economic, precum și directorii de sucursale. Aceștia au în subordine șefii de compartimente (sucursale/departamente/direcții/servicii), care fac legătura între structura superioară și angajații respectivului compartiment. Fiecare compartiment are atribuțiile sale, bine stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al societății, iar toate aceste elemente alăturate funcționează ca un tot unitar.



Consiliul de Administrație al SNGN ROMGAZ S.A. la data de 31 decembrie 2018:

| Nr. crt. | Numele și prenumele | Funcția în CA | Statut | Calificare profesională | Instituția unde lucrează |
|----------|------------------------------|---------------|--------------------------|--------------------------|--|
| 1 | Nistoran Dorin Liviu | președinte | neexecutiv independent | inginer | Evolio |
| 2 | Volintiru Adrian Constantin | membru | executiv neindependent | economist | SNGN Romgaz S.A. |
| 3 | Ungur Ramona | membru | neexecutiv independent | economist | - |
| 4 | Grigorescu Remus | membru | neexecutiv independent | doctor științe economice | Universitatea "Constantin Brâncoveanu" |
| 5 | Ciobanu Romeo Cristian | membru | neexecutiv independent | doctor inginer | Universitatea Tehnică Iași |
| 6 | Jude Aristotel Marius | membru | neexecutiv neindependent | jurist MBA | SNGN "Romgaz" S.A. |
| 7 | Jansen Petrus Antonius Maria | membru | neexecutiv independent | economist | London School of Business and Finance |

În conformitate cu Actele Constitutive ale societăților, Consiliul de Administrație stabilește direcțiile principale de dezvoltare ale fiecărei societăți și elaborează împreună cu directorii acesteia Planul de administrare pe durata mandatului acestora, plan pe care îl aprobă și în baza căruia supune aprobării AGA sau Asociatului Unic indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari.

Obiectivele strategice ale societății, elaborate de CA și aprobate de AGA sau de către Asociatul Unic, măsurile și acțiunile cuprinse în Planul de administrare elaborat de administratori și directori în conformitate cu obiectivele strategice ale societății și aprobat de CA, se transpun de conducerea executivă a fiecărei societăți în programe, elaborându-se și instrumentele necesare pentru realizarea acestora.

Consiliul de Administrație al Filialei de Înmagazinare Gaze Naturale „DEPOGAZ” Ploiești SRL la data de 31 decembrie 2018

| Nr. crt. | Numele și prenumele | Funcția în CA |
|----------|--------------------------------|---------------|
| 1 | Stănescu Nicolae Bogdan Codruț | Președinte |
| 2 | Cârstea Vasile | Membru |
| 3 | Offenberg Iulian | Membru |
| 4 | Baicu Ciudin Alexandru | Membru |
| 5 | David Georgeta | Membru |

Structura consiliului de administrație al SNGN ROMGAZ S.A.

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|
| Număr total de membri ai consiliului de administrație | 11 | 18 | 10 |
| Dintre care femei | 3 | 2 | 2 |
| Dintre care membri cu vârsta sub 30 de ani | 0 | 0 | 0 |
| Dintre care membri cu vârsta cuprinsă între 30-50 de ani | 7 | 14 | 7 |
| Dintre care membri cu vârsta peste 50 de ani | 4 | 4 | 3 |
| Dintre care membri ai unor minorități | 0 | 0 | 0 |

Structura consiliului de administrație al Filialei de Înmagazinare Gaze Naturale „DEPOGAZ” Ploiești SRL.

| | 2018 |
|--|------|
| Număr total de membri ai consiliului de administrație | 5 |
| Dintre care femei | 1 |

În conformitate cu Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație, Președintele organizează periodic cursuri de formare profesională pentru membrii Consiliului de Administrație pe domenii de importanță pentru societate.

În cadrul fiecărei companii din cadrul Grupului ROMGAZ funcționează câte trei comitete consultative:

Comitetul de nominalizare și remunerare

Comitetul are competență în stabilirea principiilor pentru selectarea candidaților pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație, selectarea candidaților în vederea alegerii sau realegerii acestora în funcția de membru al Consiliului de Administrație, formularea de propuneri privind remunerarea directorilor și a membrilor Consiliului de Administrație și formularea de propuneri care să fie supuse deciziei Consiliului de Administrație.

Comitetul de audit

Comitetul îndeplinește atribuțiile legale prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017 care constau în principal în monitorizarea procesului de raportare financiară, a sistemelor de control intern, de audit intern și de management al riscurilor din cadrul societății, precum și în supravegherea activității de audit statutar al situațiilor financiare anuale și în gestionarea relației cu auditorul extern.

Comitetul de strategie

Comitetul asistă Consiliul de Administrație în îndeplinirea responsabilităților acestuia în domeniul elaborării și actualizării strategiei generale de dezvoltare a Societății.

În cursul anului 2018, Consiliul de Administrație, în vederea asigurării conformității cu Codul de Governanță Corporativă al Bursei de Valori București a aprobat atât revizuirea unor reglementări existente (Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație și Regulamentul Intern al Comitetului de Audit) cât și a unora noi (Politica privind evaluarea Consiliului de Administrație, Politica privind remunerarea și Politica privind tranzacțiile cu părțile afiliate).

Selecția și remunerarea membrilor Consiliului de Administrație

Membrii Consiliului de Administrație sunt selectați și nominalizați în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016 și a Normelor metodologice de aplicare (HG nr. 722/2016). În cadrul procesului de selecție, sunt asigurate șanse egale tuturor candidaților, neexistând posibilitatea impunerii unor condiții/restricții/cerințe privind vârsta, sexul, poziția față de societate (stakeholder) etc.

În fiecare an se desfășoară procesul de evaluare a performanței și eficienței Consiliului de Administrație printr-o procedură de autoevaluare internă. Până la 31 decembrie 2018 nu s-a făcut o autoevaluare a Consiliului de Administrație pentru anul 2018. În ceea ce privește remunerarea membrilor Consiliului de Administrație, aceasta este stabilită prin hotărâre a Adunării Generale a Acționarilor în baza prevederilor art.153¹⁸ din Legea nr.31/1990 – Legea societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare în structura și limitele prevăzute de art.37 și art.38 din OUG nr.109/2011. De asemenea, remunerarea directorilor este stabilită de Consiliul de Administrație dar cu încadrarea în limitele stabilite de Adunarea Generală a Acționarilor.

Managementul riscului

La nivelul SNGN ROMGAZ S.A. este implementat un Sistem de Management Integrat al Riscurilor (ERM) care implica toate nivelurile de management. În acest sens, în procesul de management al riscurilor este implicat Consiliul de Administrație care asigură că la nivelul societății este stabilit un cadru eficient de funcționare pentru identificarea riscurilor cheie, evaluarea și monitorizarea acestor riscuri în funcție de impactul potențial și în funcție de probabilitatea materializării acestora, precum și stabilirea unor indicatori cheie de risc pentru monitorizarea performanței societății în raport cu tipurile de risc la care este supusă.

Periodic, Comitetul de Audit informează Consiliul de Administrație în legătură cu principalele riscuri asumate de societate. În plus, la nivelul societății este prezent și „Serviciul Managementul Riscurilor” care analizează și gestionează riscurile aferente proiectelor de dezvoltare, investiții, cooperare / asociere ale SNGN ROMGAZ S.A. cu parteneri interni și externi.

Principalele atribuții ale Serviciului Managementul Riscurilor sunt:

- centralizarea riscurilor identificate la nivelul organizației;
- coordonarea elaborării de metodologii de identificare a riscurilor aferente activităților principale din cadrul societății;
- realizarea de analize comparative privind eficiența investițiilor în cadrul SNGN ROMGAZ S.A. Mediaș;
- realizarea de analize economico-financiare și de risc pentru evaluarea eficacității și rentabilității studiilor de evaluare a resurselor geologice și a performanțelor în exploatare a zăcămintelor SNGN ROMGAZ S.A. Mediaș;
- identificarea, analizarea, evaluarea, gestionarea și monitorizarea tipurilor de risc care apar în proiectele de cooperare/asociere ale SNGN ROMGAZ S.A. Mediaș cu parteneri interni și/sau externi;
- realizarea unor analize de risc pentru proiecte și studii privind reabilitarea infrastructurii și producției de gaze;
- participarea la ședințele C.T.E. pentru prezentarea și susținerea Analizelor Economico-Financiare și de Risc realizate pentru evaluarea eficienței și rentabilității studiilor de evaluare a resurselor geologice și a performanțelor în exploatare a zăcămintelor SNGN ROMGAZ S.A.

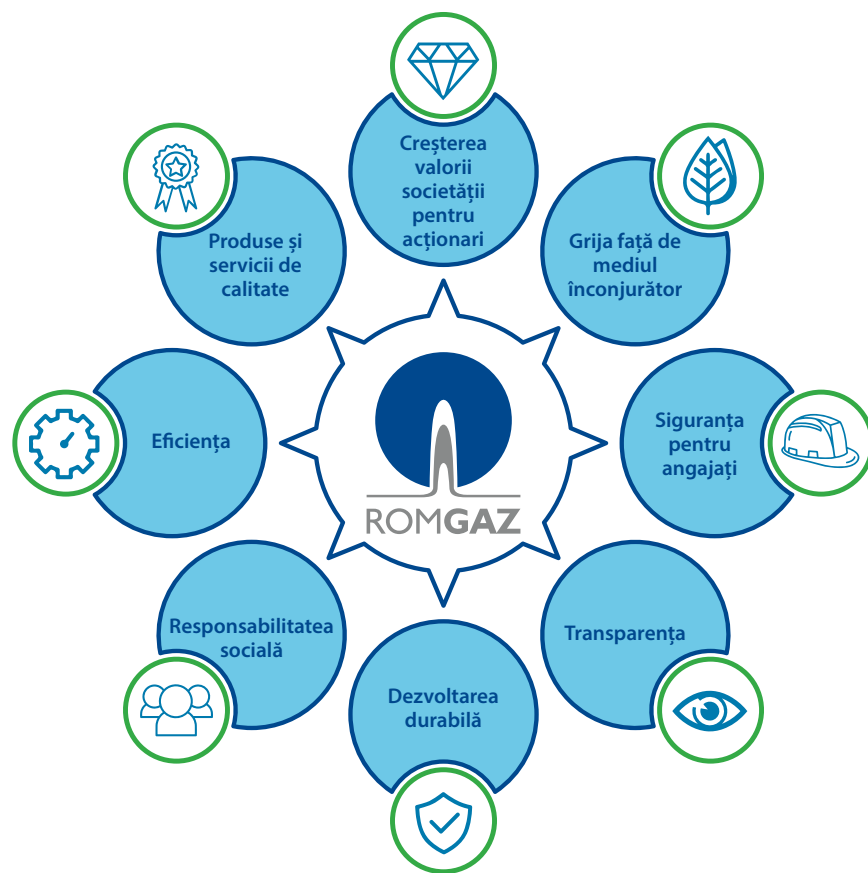


4.4.2. Conformitatea și etica în afaceri

A acțiunile noastre au la bază un set de valori solide care sunt împărtășite de întreaga organizație. Aceste valori ne ghidează în stabilirea regulilor de comportament, intern și extern și să avem în permanență în vedere așteptările părților noastre interesate.

În acest sens, conducerea executivă a SNGN ROMGAZ S.A. a stabilit un sistem de management puternic și riguros, care ne sprijină în gestionarea tuturor aspectelor legate de conformitate și etică în afaceri.

Documentul de referință este Codul de Etică și Integritate care în cursul anului 2018 a fost adaptat la cerințele legislative privind guvernarea corporativă, controlul intern și Strategia Națională Anticorupție la care am aderat. Codul de Etică și Integritate se aplică în mod direct tuturor persoanelor care lucrează pentru societate, în cadrul tuturor sucursalelor și filialelor – angajaților, directorilor cu contract de mandat și membrilor Consiliului de Administrație. Codul este disponibil tuturor persoanelor interesate pe pagina web a societății noastre împreună cu Planul de Integritate care este actualizat în fiecare an.



GRI: 102-16, 102-17

Consilierul de etică

Prin decizia Directorului General este numit Consilierul de etică care este responsabil pentru coordonarea și gestionarea tuturor aspectelor privind Codul de Etică și Integritate. Astfel, acesta se ocupă, în principal, de stabilirea și desfășurarea sesiunilor de instruire pentru personal, oferirea de suport și consiliere permanentă și monitorizarea eventualelor abateri de la normele de etică. Totodată, la nivelul fiecărei sucursale a societății, Directorul General desemnează o persoană responsabilă care să ofere suport Consilierului de Etică în ceea ce privește activitățile acestuia.

Cel puțin o dată pe an sau ori de câte ori este necesar, Consilierul de etică organizează întâlniri cu personalul (cel puțin cu conducătorii unităților organizatorice) în scopul instruirii și/sau soluționării unor dileme etice. De asemenea, Consilierul de Etică desfășoară și activități de monitorizare a modului de respectare a normelor de conduită prevăzute în prezentul Cod de Etică și Integritate. În acest sens, Consilierul de Etică raportează semestrial Comitetului de Audit cu privire la neregularitățile sesizate, modul de rezolvare și măsurile dispuse.

La nivelul anului 2018 au fost înregistrate un număr de 28 de sesizări privind încălcarea unor norme de conduită. Au fost rezolvate un număr de 22 de sesizări din care 12 au fost confirmate. În cazul sesizărilor confirmate au fost dispuse măsuri disciplinare pentru un număr de 23 de salariați (personal de conducere 6 salariați, respectiv 17 salariați personal de execuție).

Sesizarea încălcării Codului de Etică și Integritate

În cadrul societății noastre este implementat un sistem care permite oricărei persoane din companie să raporteze orice încălcare a legii, a normelor interne de etică și integritate ale societății, fără teama de concediere sau repercusiuni de orice natură. Folosind modelul disponibil pe rețeaua internă Infoweb, sesizările se pot trimite, adresându-se Consilierului de etică, prin poștă, fax, e-mail (consilierdeetica@romgaz.ro), pe site-ul Societății (), prin registratură în plic închis cu mențiunea "Sesizare în atenția Consilierului de Etică" și prin depunere personală a sesizării la Consilierul de Etică.

La recomandarea Consilierului de Etică, Directorul General, respectiv Directorul de Sucursală, va dispune, în condițiile legii și a reglementărilor interne, verificarea actelor și a faptelor sesizate. Verificarea și soluționarea sesizării se vor realiza cu celeritate fără a depăși termenele prevăzute de reglementările legale aplicabile. Societatea interzice în mod clar orice repercusiuni asupra unui salariat care, de bună credință, raportează un act de încălcare a normelor de conduită, cunoscut sau suspectat. Exercițarea oricărui tip de repercusiuni va conduce la desfășurarea unei acțiuni disciplinare în legătură cu cei găsiți vinovați. Aceleași măsuri se vor lua și în legătură cu persoanele care au furnizat informații false în mod intenționat în cadrul sesizării.

Actualizarea codului de etică

În vederea conformării cu Strategia Națională de Anticorupție cât și cu cerințele OSGG 600/2018*, în cursul anului 2017 am început un proces de revizuire a Codului de Etică și Integritate care s-a finalizat în anul 2018 cu aprobarea de către Consiliul de Administrație a noului cod.

Pentru actualizarea Codului de Etică și Integritate a fost constituită o Comisie specifică care a dezbătut subiectul respectiv în cadrul societății noastre, dar și cu Sindicatul Liber Romgaz. Codul de Etică și Integritate a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 47/01.10.2018.



* Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.600 din 20 aprilie 2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice.

4.4.3. Anticorupția

În conformitate cu Codul de Etică și Integritate, în cadrul societății noastre politica pe care o adoptăm față de faptele de corupție este de toleranță zero. În calitatea sa de întreprindere publică, în 2016, Romgaz a aderat la Strategia Națională Anticorupție. Ca urmare, valorile fundamentale și principiile promovate în sensul creșterii integrității și a prevenirii corupției au fost asumate de întreg personalul societății. În acest sens, prin Decizia nr. 47/01.02.2018 a fost adoptat Planul de Integritate al SNGN Romgaz S.A. pentru anul 2018. Planul conține măsuri specifice pentru îmbunătățirea performanței noastre privind tema anticorupției. În anul 2018, nu a fost confirmat nici un caz de corupție.

Pentru gestionarea eventualelor riscuri de corupție, am realizat Inventarul Funcțiilor Sensibile prin care am identificat pentru fiecare operațiune* funcțiile cu un grad de vulnerabilitate mai mare la corupție. În urma acestui proces a fost întocmită și aprobată Lista persoanelor care ocupă aceste funcții. De asemenea, la sfârșitul anului 2018 a fost elaborată procedura de sistem „Inventarierea funcțiilor sensibile”. Operațiunile care prezintă risc ridicat de corupție sunt: achiziții, investiții, resurse umane, tehnologia informației & telecomunicației, economic, juridic, foraj, explorare, producție, formalități terenuri și comercializare.

Riscurile de corupție

- Divulgarea și diseminarea informațiilor și documentelor confidențiale persoanelor neautorizate.
- Tratarea subiectivă (preferențială/ părtinitoare) a ofertelor.
- Relații preferențiale cu contractorii.
- Relații preferențiale cu solicitanții de avize.
- Influența ori autoritatea în scopul obținerii pentru sine ori pentru altul de bani, bunuri sau alte foloase necuvenite.
- Întocmirea unor propuneri în planul de achiziții sectoriale sau a unor documentații care pot prejudicia interesele societății.
- Acceptarea îndeplinirii defectuoase a clauzelor contractuale de către contractant.
- Gestionarea defectuoasă a fondurilor prin acceptarea executării lucrărilor în afara prevederilor contractului, proiectului, caietelor de sarcini și a reglementărilor tehnice în vigoare.
- Acordarea subiectivă și/sau părtinitoare a certificatului de bună execuție.
- Tratarea selectivă a cererilor de sponsorizare/ajutoare sociale.
- Neformalizarea gestionării conflictului de interese.
- Selectarea de formatori pe criterii preferențiale.
- Recrutarea și angajarea pe criterii stabilite preferențial, astfel încât ar putea avantaja anumiți participanți.
- Eliberarea de adeverințe (înscrieri) cu date nereale.

GRI: 205-3, 103-2, 103-3, 205-1. *Operațiunea a fost considerată ca fiind unitate organizatorică din cadrul Romgaz care, conform prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare al societății “poate fi: sucursală, departament, divizie, direcție, centru, birou, serviciu, compartiment, formație, coloană, atelier, secție, agenție, depozit – prevăzute că atare prin documente sau decizii interne de organizare și funcționare”.

Instruirea și informarea privind anticorupția

În mod constant desfășurăm activități de instruire și informare pentru toți angajații cu privire la politicile de anticorupție implementate. În anul 2018, 402 angajați cu funcție de conducere au fost informați cu privire la principiile și valorile fundamentale ale Strategiei Naționale de Anticorupție. În acest sens, s-a încercat creșterea gradului de conștientizare a angajaților cu privire la depistarea, combaterea și reducerea cazurilor de corupție, făcând corelarea între Strategia Națională de Anticorupție și Standardul 1 și 2 din OSGG 600/2018.

În baza procedurilor interne implementate, angajații cu funcție de conducere au obligativitatea instruirii angajaților din subordine cu privire la prevederile Strategiei Naționale de Anticorupție și ale Procedurii de sistem Inventarierea funcțiilor sensibile. În anul 2018, 100% din angajații Romgaz au fost informați cu privire la politica și procedurile anticorupție.

Conflictul de interes

În cadrul societății noastre, conflictul de interes este gestionat la orice nivel. Pentru evitarea conflictelor de interese la nivelul Consiliului de Administrație, este prevăzută o procedură specifică care este menită să evite posibile conflicte de interese ale Administratorilor. În cazul în care un administrator are într-o anumită operațiune, direct sau indirect, interese contrare intereselor Societății trebuie să îi înștiințeze despre aceasta pe ceilalți administratori și auditorul intern și să nu ia parte la nicio deliberare privitoare la această operațiune. Aceeași obligație o are administratorul în cazul în care, într-o anumită operațiune, știe că sunt interesate soțul sau soția sa, rudele ori afinii săi până la gradul al IV-lea inclusiv.

Comitetul de audit, în fiecare an, evaluează existența/inexistența conflictelor de interese raportat la persoana fiecărui administrator, în parte, și va raporta despre aceasta Consiliului de Administrație. Totodată, conflictul de interes este gestionat și prin Codul de Etică și Integritate în care sunt specificate modalitățile prin care personalul nostru va evita conflictele de interese reale sau aparente între interesele personale și interesele societății.

4.4.4. Managementul lanțului de aprovizionare

Având întotdeauna în vedere rolul pe care-l avem în societatea românească și importanța prezenței noastre în comunitățile în care ne desfășurăm activitățile, am stabilit proceduri specifice pentru gestionarea achizițiilor care ne permit să respectăm atât prevederile legii, cât și prevederile regulamentelor noastre interne. Am făcut acest lucru, întrucât suntem conștienți că activitatea noastră sprijină, de asemenea, foarte mulți oameni din lanțul valoric, inclusiv furnizorii și contractorii, cu care avem relații excelente ca parteneri de afaceri valoroși.

În principal, pentru gestionarea tuturor achizițiilor de care avem nevoie suntem ghidați de o serie de principii care ne permit să respectăm legea achizițiilor sectoriale*: nediscriminarea, tratamentul egal, recunoașterea reciprocă, transparența, proporționalitatea și asumarea răspunderii. Totodată, toate achizițiile se derulează în conformitate cu Strategia Anuală de Achiziție Sectorială a ROMGAZ, care este fundamentată prin Planul de achiziții sectoriale anual.

Principalele tipuri de achiziții

Produse: material tubular, ciment de sondă, capete de erupție, capete de coloană, benzină, motorină, piese schimb compresoare, piese schimb auto, echipament de protecția muncii, software, echipamente de calcul (calculatoare, servere, UPS etc.), instrumentație pentru măsurare gaze naturale, compresoare pentru gaze naturale și pentru aer, diverse consumabile.

Lucrări de foraj de explorare și exploatare pentru sonde de gaze, modernizări stații comprimare la depozite de gaze, lucrări de suprafață la grupuri de sonde (stații de uscare, separare, încălzire, răcire, reglare și măsurare, lucrări de construcții ale colectoarelor de la grupuri de sonde la punctele de predare gaze ale SNTGN Transgaz S.A., lucrări pentru protecția mediului, reparații utilaje și echipamente, reabilitări sonde de gaze mature etc..

Servicii: investigări geofizice 2D și 3D, servicii de perforare la sonde de gaze, investigări în sonde tubate și netubate, servicii de comunicații, servicii de proiectare pentru obiective de investiții (foraj sonde, modernizări la depozite de gaze naturale, studii de fezabilitate, etc.).

În ultimul trimestru al fiecărui an se realizează Strategia anuală de achiziție sectorială pentru anul următor. Strategia cuprinde Programul Anual al Achizițiilor Sectoriale (P.A.A.S.) care reprezintă un instrument managerial pentru planificarea și monitorizarea portofoliului de procese de achiziție la nivel de entitate contractantă, pentru planificarea resurselor necesare derulării proceselor și pentru verificarea modului de îndeplinire a obiectivelor. Acest document se elaborează pe baza referatelor de necesitate transmise de unitățile organizatorice ale SNGN Romgaz S.A. și cuprinde totalitatea contractelor sectoriale/acordurilor-cadru pe care SNGN Romgaz S.A. intenționează să le atribuie în decursul anului. P.A.A.S. este aprobat de către Director General.

Numărul de furnizori din ultimi trei ani

| FURNIZORI | 2016 | 2017 | 2018 | 2016 (%) | 2017 (%) | 2018 (%) |
|--|-------|-------|--------------|----------|----------|---------------|
| Total furnizori | 1.545 | 1.662 | 1.652 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Furnizori din România | 1.515 | 1.630 | 1.610 | 98,06 | 98,07 | 97,46 |
| <i>din care din județele Sibiu, Mures și Prahova</i> | 556 | 546 | 541 | 36,70 | 33,50 | 33,60 |
| Furnizori din străinătate | 30 | 32 | 42 | 1,94 | 1,93 | 2,54 |
| Furnizori noi | 301 | 447 | 401 | 19,48 | 26,90 | 24,27 |

Achiziții din prisma recepțiilor realizate în ultimii trei ani

| Mil. lei | 2016 | 2017 | 2018 | 2016 (%) | 2017 (%) | 2018 (%) |
|--|--------|--------|-----------------|----------|----------|---------------|
| TOTAL | 716,52 | 961,30 | 1.811,58 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Furnizori din România | 712,85 | 897,36 | 1.573,75 | 99,49 | 93,35 | 86,87 |
| <i>din care din județele Sibiu, Mureș și Prahova</i> | 393,40 | 411,48 | 577,36 | 55,19 | 45,85 | 36,69 |
| Furnizori din străinătate | 3,67 | 63,94 | 237,84 | 0,51 | 6,65 | 13,13 |
| Achiziții cu furnizori noi | 7,64 | 62,84 | 74,89 | 1,07 | 6,54 | 4,13 |

Procesul de achiziție

Atribuirea unui contract sectorial/acord-cadru este rezultatul unui proces de achiziție sectorială ce se derulează în trei etape distincte:

- a) etapa de planificare/pregătire;
- b) etapa de organizare a procedurii și atribuirea contractului de achiziție sectorial/acordului-cadru;
- c) etapa postatribuire contract de achiziție sectorial/acord- cadru, respectiv executarea și monitorizarea implementării contractului de achiziție sectorial/acordului-cadru.

Etapa de planificare/pregătire a unui proces de achiziție sectorială se inițiază prin identificarea necesităților și elaborarea referatelor de necesitate și se încheie cu aprobarea de către conducătorul entității contractante a documentației de atribuire, inclusiv a documentelor-suport, și, după caz, a strategiei de contractare pentru procedura respectivă.

Etapa de organizare a procedurii de atribuire a contractului sectorial/acordului-cadru începe prin transmiterea documentației de atribuire în SEAP și se finalizează odată cu intrarea în vigoare a contractului de achiziție sectorială/acordului- cadru.

Etapa postatribuire contract a fiecărui proces de achiziție sectorială începe la momentul semnării contractului sectorial/acordului-cadru și se finalizează prin realizarea unei analize la nivel de entitate contractantă a performanței contractorului, în care se prezintă, dacă este cazul, concluziile rezultate din procesul de achiziție derulat, inclusiv prin analiza obținerii beneficiilor pentru entitățile contractante, așa cum sunt acestea identificate în etapa de planificare/pregătire a procedurii în cadrul strategiei de contractare.

4.4.5. Managementul relației cu clienții

Grupul nostru este un actor important pe piața europeană a gazelor naturale și unul semnificativ pe cea a energiei electrice. Am continuat politica de abordare comercială, insistând pe dezvoltarea metodelor de identificare a nevoilor și satisfacerea cererilor de pe piața gazelor naturale. Efortul de diversificare a surselor de import și creșterea cantităților de gaze înmagazinate ne permit să oferim un nivel de securitate și siguranță în furnizarea gazelor naturale, superior față de concurență.

Situația de pe piața gazelor din România ne-a permis să avem un portofoliu extins de clienți, atât pe piețele centralizate cât și în ceea ce privește contractarea prin negociere directă. De asemenea, societatea are un portofoliu echilibrat în ceea ce privește raportul între piața consumatorilor finali (în special CET-uri) și piața angro pe care vinde gaze naturale către furnizori.

Totodată, în cadrul Centralei Termoelectrice Iernut plasată într-un nod important în cadrul sistemului energetic național, în zona Transilvaniei, în județul Mureș pe malul stâng al râului Mureș între localitățile Iernut și Cuci, producem energie electrică. Centrala are putere instalată de 600 MW și capacitatea de a produce energie electrică cu o cotă de piață în producția de energie electrică la nivel național de 5%.

În anul 2018 Romgaz a vândut gaze naturale și energie electrică numai pe piețele din România.

Principalii clienți de gaze naturale

- ENGIE ROMANIA
- Electrocentrale București
- E-ON Energie Romania
- E-ON Gaz Furnizare
- Premier Energy
- Termoficare Oradea
- Tinmar
- Electrocentrale Constanța
- CET Govora
- Trafigura
- Electrocentrale Galați.

Principalii clienți de energie electrică

- Electrica Furnizare
- CEZ Vânzare
- E-Distribuție Muntenia
- TINMAR Energy
- Transelectrica
- ALRO Slatina.

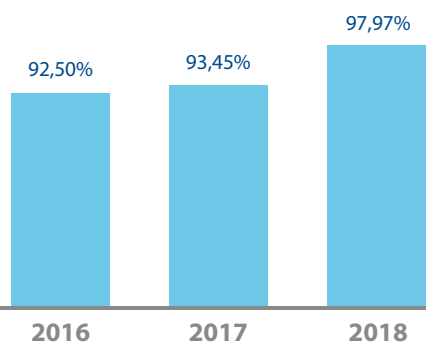
Sectoare

- Industrial**
- Rezidențial**
- Producție energie termică pentru populație**
- Producție energie electrică**
- Consum tehnologic**

Tipuri de clienți și beneficiari

- Consumatori finali
- Distribuitori
- Furnizori
- Producători energie electrică/termică
- Transportatori (energie electrică, gaze naturale)
- Operatori de înmagazinare subterană gaze naturale
- Intermediari (Operatori ai Piețelor Centralizate – Gaze Naturale)

Gradul de satisfacție a clienților



Pentru gestionarea în mod optim a relației cu clienții am dezvoltat și aplicat 23 de proceduri și instrucțiuni de lucru, reglementări interne care ne ghidează în activitățile de negociere precontractuală, în raportările către ANRE, în rezolvarea reclamațiilor clienților, urmărirea evoluției prețului pe piață, satisfacția clientului, încheiere contractelor IPPRC, urmărirea contractelor IPPRC, contractarea la STTM, etc.

În conformitate cu procedura pentru măsurarea nivelului de satisfacție a clienților, în fiecare an sunt transmise chestionare de evaluare către clienți. Rezultatele sunt centralizate, analizate și raportate managementului.

4.4.6. Rezervele

Unul dintre obiectivele strategice ale Grupului nostru este creșterea portofoliului de rezerve și resurse, prin descoperirea de noi resurse și îmbunătățirea recuperării resurselor deja descoperite. De asemenea, valorificarea producției rezultată din exploatarea rezervelor constituie principala sursă de venituri a companiei. În acest sens, modul în care rezervele sunt gestionate oferă o proiecție asupra activității și rezultatelor viitoare ale societății noastre.

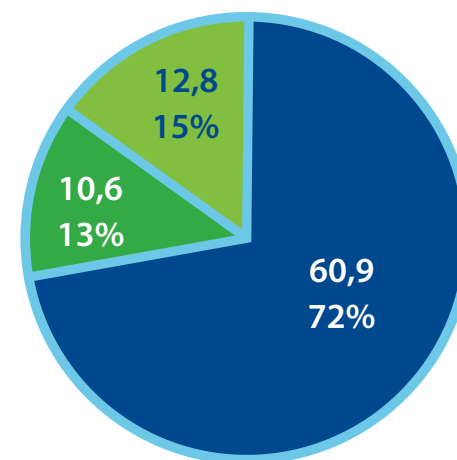
Modalitățile prin care pot fi înlocuite rezervele dovedite sunt următoarele:

1. actualizarea volumului de rezerve din zăcămintele existente pe baza informațiilor suplimentare obținute în cursul exploatării prin elaborarea de studii de evaluare;
2. promovarea de noi rezerve din activitatea de explorare, prin: identificarea de prospecte noi utilizând achizițiile de seismică 3D; foraje de explorare-deschidere;
3. testarea sondelor noi săpate pentru verificarea cantitativă și calitativă a posibilelor zăcăminte;
4. exploatarea rezervelor în mod rațional.

Lucrările de explorare sunt proiectate și programate de către Romgaz în baza conceptelor proprii. În acest sens, se folosesc soft-uri specializate moderne, evaluări ale perspectivității arealelor geologice cu particularități specifice din cadrul perimetrelor concesionate și metodele specifice de explorare executate la suprafață pentru identificarea zonelor de acumulare a hidrocarburilor, urmate de execuția forajelor de explorare pentru verificarea existenței acumulărilor.

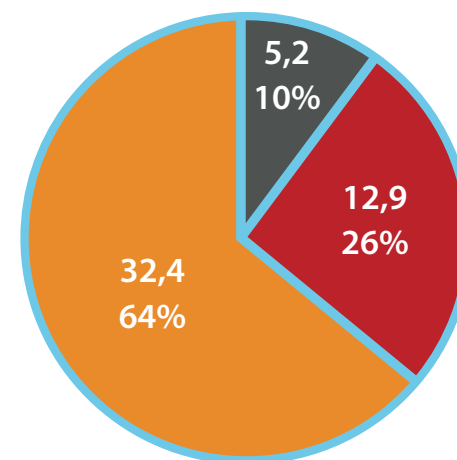
În anul 2018 investițiile în activități de explorare geologică pentru descoperirea de noi rezerve de gaze naturale au reprezentat 25,16% din investițiile totale. Rata de înlocuire a rezervelor de cca. 56% a fost afectată de volumul redus de realizare a actualizărilor unor zăcăminte comerciale și amânarea finalizării unor investiții privind infrastructura necesară pentru punerea în funcțiune a unor capacități de producție. În semestrul I din 2018 s-a derulat procesul de auditare externă a rezervelor și resurselor contingente de gaze naturale aflate în patrimoniul Romgaz de către firma americană DeGolyer&MacNaughton, proces concretizat printr-un Raport final care a fost transmis la Romgaz în data de 31 mai 2018. Rezervele de hidrocarburi pentru anul 2018 au cunoscut o ușoară scădere față de nivelul acestora din 2017, scădere parțial compensată prin adăugarea de noi rezerve provenite din lucrări de explorare.

Situația rezervelor
(mld. mc și % din total)



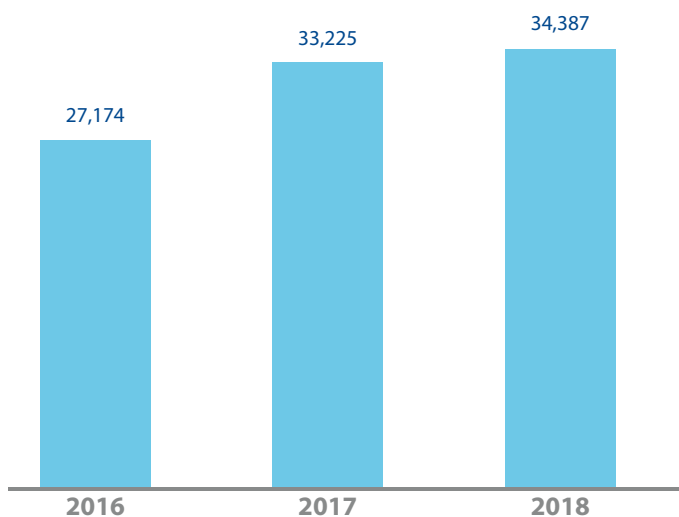
● Dovedite ● Probabile ● Posibile

Situația resurselor contingente
(mld. mc și % din total)

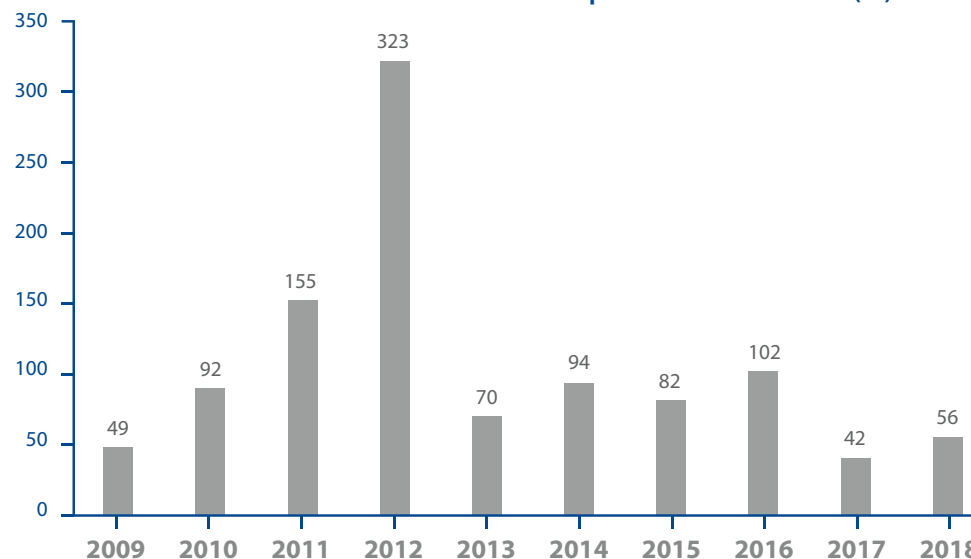


● 1C ● 2C ● 3C

Volum de gaze naturale produs (mboe)



Ratele de înlocuire a rezervelor în perioada 2009 – 2018 (%)



4.4.7. Schimbările climatice

Suntem conștienți că activăm într-o industrie care poate să contribuie considerabil în găsirea de soluții eficiente pentru asigurarea unui viitor cu o amprentă scăzută de carbon. Pe de o parte, există posibilitatea de a facilita utilizarea gazelor naturale ca și combustibil pentru generarea de energie electrică în procesul de trecere către o economie cu emisii scăzute de carbon. Pe de altă parte, industria de gaze naturale trebuie să minimizeze emisiile de metan în procesul de producție, metanul având un efect puternic de încălzire asupra climei, chiar dacă are o durată relativ scurtă de viață în atmosferă.

În acest sens, ne-am angajat să prevenim poluarea și să reducem efectele nedorite ale operațiunilor noastre asupra mediului adoptând un sistem integrat de management al calității, mediului, sănătății și securității în muncă care ne permite să îmbunătățim continuu performanța noastră. De asemenea, sistemul nostru de management ne permite o monitorizare constantă a tuturor factorilor de mediu care pot fi afectați de activitățile noastre.

Prin procedura de monitorizare a emisiilor de gaze cu efect de seră ținem sub control nivelul de emisii și raportăm rezultatele în fiecare an. În acest sens, suntem angajați să reducem emisiile de metan asociate activităților noastre prin identificarea corectă a emisiilor fugitive de metan care provin din operațiuni și să intervenim tempestiv.

4.4.8. Managementul energiei

Monitorizarea consumului de energie reprezintă o parte esențială a sistemului de management al mediului care este implementat în cadrul societății noastre. Prin politica referitoare la calitate, mediu, sănătate, securitate în muncă și energie, ne-am angajat să reducem consumurile energetice specifice activităților noastre, ținând cont de cerințele legislative aplicabile și de posibilitățile de optimizare a proceselor desfășurate.

În cadrul fiecărei sucursale și la sediul Romgaz sunt desemnați manageri energetici care sunt responsabili cu monitorizarea, optimizarea și raportarea consumului de energie. Totodată, în fiecare an și ori de câte ori se înregistrează schimbări majore ale facilităților, echipamentelor, sistemelor sau proceselor se realizează o analiză energetică care este efectuată de o echipă dedicată. Această analiză are ca scop stabilirea situației reale a consumurilor pe conturul propus, a gradului de eficacitate energetică, precum și a măsurilor de îmbunătățire a regimului energetic și de prevenire a efectelor de poluare a mediului.

Având în vedere că nu este implementat un Sistem privind „Managementul Energiei” la nivel de grup, în cadrul ședinței Comitetului Director de Management Integrat din data de 11.06.2018 s-a stabilit implementarea cerințelor standardului de referință SR EN ISO 50001:2011, „Managementul energetic” până în anul 2020.

| Consum de energie (GJ) | 2017 | 2018 |
|--|--|---------------|
| Consumul total de combustibil din surse neregenerabile în joule sau multiple | 23.639.771,63 | 14.031.937,19 |
| Consumul total de combustibil din surse regenerabile | 390,09 | 238,65 |
| Consumul total de energie electrică în joule, watt per oră sau multiple | 846.687,60 | 1.165.884,91 |
| Consumul total de energie termică în joule, watt per oră sau multiple | | 8.508 |
| Cantitatea de energie electrică auto generată în joule, watt per oră sau multiple | 14.112,74 | 16.403,45 |
| Cantitatea de energie electrică vândută în joule, watt per oră sau multiple | 5.797.591,20 prin SPEE Iernut-livrată în SEN | 3.917.566,86 |
| | 2.067,60 prin Sucursala Mureș și Sucursala Ploiești-direct utilizatorilor casnici | |
| Consumul total de energie în joule sau multiple* | 18.687.190,50 | 11.305.405,33 |

GRI: 103-2, 103-3, 302-1. *Consumul total de energie se realizează prin însumarea consumurilor totale de: energie electrică, combustibili, carburanți etc. exprimate în tep/an, (tone echivalent petrol/an) în conformitate cu Legea nr.121/2014.

În anul 2018, s-a înregistrat o scădere a consumului de energie de 7.381.785,17 GJ care se datorează implementării unor măsuri care au contribuit în acest sens:

- efectuarea de lucrări de modernizare a iluminatului artificial interior și exterior la clădiri administrative;
- modernizarea/înlocuirea instalațiilor de încălzire termică;
- spălarea condensatorilor pentru îmbunătățirea temperaturii burajului;
- reducerea pierderilor apă-abur prin eliminarea neetanșeităților iminente;
- utilizarea convertizoarelor de frecvență pentru acționările electrice;
- înlocuirea a 130 de mașini cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari cu altele noi;
- optimizarea programului de injecție a gazelor în depozitele de gaze naturale prin încheierea contractului de furnizare energie electrică;
- modernizarea complexului energetic de la stația de comprimare gaze Daneș etapa II (etapa I – 2017) și utilizarea gazelor naturale pentru generarea energiei electrice (studiu de prefizabilitate);
- realizarea studiului de eficiență energetică pentru reducerea consumului de energie (motorină, benzină) care s-a finalizat cu instalarea sondelor litrometrice și a GPS-urilor la mașinile din parcul auto.

| | 2017 | 2018 |
|---|-------------|----------------|
| Energie economisită (GJ) | 4.961,36 | 158.609.989,57 |
| Investiții realizate pentru reducerea consumului de energie (RON) | 158.583.000 | 279.947 |
| Energia solară (GJ) | 390.087 | 399.700 |
| Intensitatea energetică raportată la cifra de afaceri (GJ/1.000 RON) | 4,08 | 2,26 |

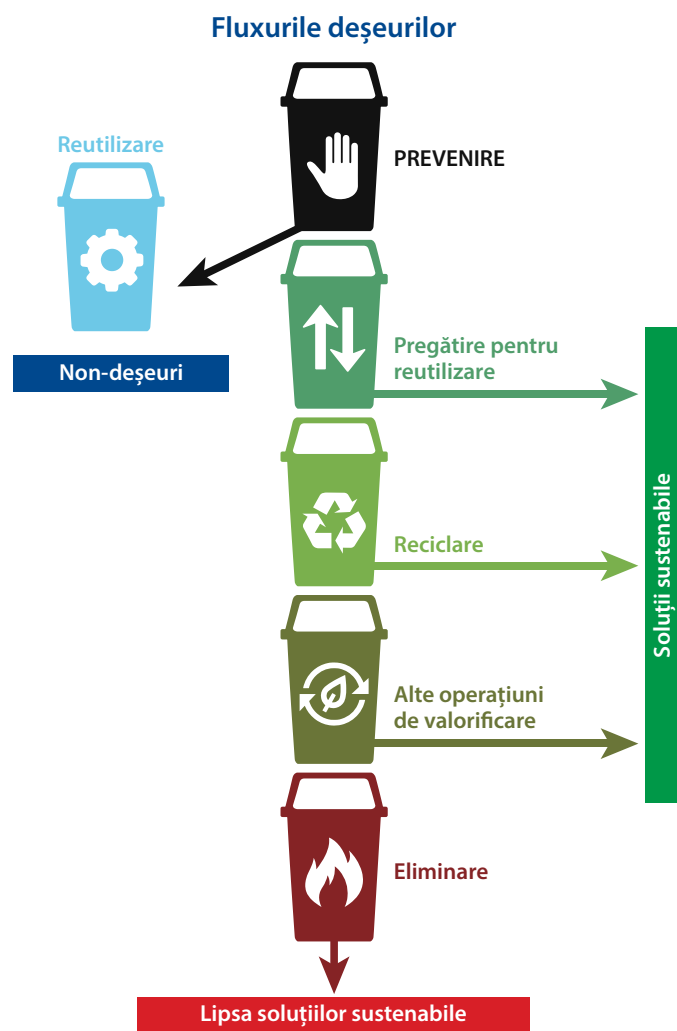
Proiectul Cojocna

Proiectul Cojocna a apărut ca o necesitate stringentă de a găsi o cale de a produce cu titlu experimental o serie de sonde rezultate în urma forajelor de explorare, în vederea determinării, cât mai riguros posibil, a potențialului productiv a respectivei zone. Sondele erau situate la mare distanță atât între ele cât și la mare distanță de Sistemul Național de Transport gaze naturale (SNT). Astfel, gazele provenite din sondele 1 Pălatca, 1 și 2 Vaida sunt utilizate ca și gaze de combustie pentru două agregate de producere a energiei electrice, fiecare având puterea de 1,5 MW, iar racordarea la Sistemul Energetic Național (SEN) nu reprezintă o problemă. Proiectul a vizat identificarea unei alternative de producere a gazelor din sonde izolate pentru care construcția de conducte colectoare, de ordinul zecilor de kilometri, nu se justifică. Punerea în funcțiune a celor două agregate de producere a energiei electrice, a reprezentat un succes tehnologic. Valorificarea energiei electrice se face pe Piața Centralizată a Contractelor Bilaterale (PCCB) prin administratorul pieței de energie electrică OPCOM.



4.4.9. Managementul deșeurilor

În anul 2018, s-a urmărit realizarea măsurilor asumate prin „Programul de prevenire și reducere a cantităților de deșuri generate din activitatea SNGN Romgaz S.A.”. Acest program abordează măsurile și metodele de prevenire și minimizare a cantității de deșuri rezultate din activitatea desfășurată de societate, în conformitate cu reglementările aplicabile și o ierarhizare preferențială a gestiunii deșeurilor. Programul are drept scop identificarea continuă a obiectivelor, țintelor și politicilor de acțiune, pe care societatea trebuie să le urmeze în domeniul gestionării deșeurilor, în vederea atingerii obiectivelor strategice ale companiei. Acest program a fost întocmit în concordanță cu Declarația de politică în domeniul managementului integrat, asumată de Romgaz și, de asemenea, a fost avizat de Agenția Națională pentru Protecția Mediului București.



Obiectivele Programului de prevenire și reducere a cantităților de deșuri generate din activitatea SNGN Romgaz S.A.

A. prevenirea sau reducerea producerii de deșuri și a gradului de pericolozitate al acestora prin:

- dezvoltarea de tehnologii curate, cu consum redus de resurse naturale;
- dezvoltarea tehnologiei și achiziționarea de produse care prin modul de fabricare, utilizare sau eliminare nu au impact sau au cel mai mic impact posibil asupra creșterii volumului sau pericolozității deșeurilor ori asupra riscului de poluare;
- stabilirea necesarului de investiții în domeniul gestiunii deșeurilor;
- stabilirea de măsuri în vederea realizării obiectivelor prin alocarea de resurse financiare și umane;
- dezvoltarea comportamentului responsabil privind prevenirea generării și gestionării deșeurilor;
- creșterea eficienței de aplicare a legislației în domeniul gestionării deșeurilor.

B. reutilizarea, valorificarea deșeurilor prin reciclare, recuperare sau orice alt proces prin care se obțin materii prime secundare:

- dezvoltarea și extinderea sistemelor de colectare separată a deșeurilor în vederea promovării unei reciclări de înaltă calitate.

| Cantitatea totală de deșuri nepericuloase eliminată | Unitate de măsură | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|-------------------|-----------|-----------|-----------|
| Cantitatea totală de deșuri nepericuloase eliminată | t | 3.060,25 | 3.868,231 | 2.979,712 |
| din care deșuri reciclate | t | 203,778 | 362,962 | 393,025 |
| din care deșuri recuperate (inclusiv recuperarea de energie) | t | 335,194 | 179,851 | 43,322 |
| din care deșuri incinerate | t | 34,9 | 40,1 | 36,98 |
| din care deșuri depozitate | t | 2.486,378 | 3.285,318 | 2.506,385 |

| Cantitatea totală de deșuri periculoase eliminată | Unitate de măsură | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|-------------------|---------|----------|----------|
| Cantitatea totală de deșuri periculoase eliminată | t | 99,1728 | 165,7474 | 545,9928 |
| din care deșuri reutilizate | t | 0 | 2,7 | 1,71 |
| din care deșuri reciclate | t | 56,352 | 73,658 | 372,947 |
| din care deșuri recuperate (inclusiv recuperarea de energie) | t | 36,548 | 86,434 | 62,771 |
| din care deșuri incinerate | t | 1,754 | 2,429 | 24,472 |
| din care deșuri depozitate | t | 4,5188 | 0,5264 | 84,0928 |

Cantitatea totală de noroi de foraj rezultat din utilizarea fluidelor de foraj pe bază de apă

| Metoda de tratare/ Tipul de fluid | Fluid de foraj pe bază de apă dulce (t) | | | Deșuri de noroaie de foraj pe bază de apă dulce (t) | | | Deșuri noroaie de foraj cu conținut de cloruri, altele decât cele specificate la 01 05 05 și 01 05 06 (t) | | |
|--|---|--------|--------------|---|----------|---------------|---|-------|---------------|
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2016 | 2017 | 2018 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Reciclare | 156 | 313,36 | 625,5 | - | - | - | - | - | - |
| Depozitare onshore (cu sau fără pretratare) | - | - | - | 1.209,9 | 1.704,84 | 988,46 | 105 | 370,2 | 256,68 |

| Deșeuri reciclate | 2017 | 2018 |
|--|---------------|---------------|
| | Cantitate (t) | Cantitate (t) |
| Materiale de ambalaj (hârtie) | 14,421 | 11,894 |
| Sticlă | - | 0,72 |
| Aluminiu | 0,518 | 0,633 |
| Corpuri de iluminat | 1,021 | 0,169 |
| Uleiuri | 299,318 | 11,894 |
| Baterii | 4,094 | 356,161 |
| Plastic | 6,545 | 3,022 |
| Rumeguș, talaș, așchii, resturi de scândură și furnir, altele decât cele specificate la 03.01.04 | 0,236 | 6,119 |
| Nămoluri uleioase de la operațiile de întreținere a instalațiilor și echipamentelor | 12,000 | 0,215 |
| Alte deșeuri nespecificate de la rafinarea petrolului | 73,700 | 14,3 |
| Alte deșeuri nespecificate - de la purificarea gazelor (apa de zăcământ și TEG) | 13,380 | 1,108 |
| Alte deșeuri nespecificate (deșeuri de cauciuc - furtunuri) | 0,700 | 86,18 |
| Deșeuri de tonere de imprimante cu conținut de substanțe periculoase | 0,300 | 2,5 |
| Pilitură și șpan feros | 5,970 | 0 |
| Emulsii și soluții de ungere uzate fără halogeni | 0,360 | 6,236 |
| Ape uleioase de la separatoarele ulei/apă | 28,200 | 0,18 |
| Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase | 3,839 | 86,12 |
| Absorbantți, materiale filtrante, materiale de lustruire și îmbrăcăminte de protecție, altele decât cele specificate la 15.02.02* | 1,257 | 6,377 |
| Absorbantți, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără alta specificație), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase | 9,644 | 0,502 |
| Anvelope scoase din uz | 24,917 | 8,459 |
| Filtre ulei | 0,072 | 9,905 |
| Fluide antigel cu conținut de substanțe periculoase | 4,500 | 1,907 |
| Metale feroase | 105,056 | 13,424 |
| Componente demontate din echipamente casate, altele decât cele specificate la 16.02.15* | 5,555 | 48,651 |
| Gudron de huilă și produse gudronate (carton bituminat) | 10,000 | 1,78 |
| Cupru, bronz, alamă | 0,130 | 0 |
| Fier și oțel | 304,219 | 0,867 |
| Izolație de cablu dezafectat | 1,820 | 290,787 |
| Materiale izolatoare cu conținut de azbest | 0,500 | 0 |
| Materiale izolante, altele decât cele specificate la 17.06.01 și 17.06.03 (Vată minerală) | 34,570 | 0 |
| Echipamente electrice și electronice casate, altele decât cele specificate la 20.01.21 și 20.01.23 cu conținut de componenți periculoși | 0,207 | 0 |
| Echipamente electrice și electronice casate, altele decât cele specificate la 20.01.21, 20.01.23 și 20.01.35 | 5,158 | 0,436 |

4.4.10. Managementul apei

Pentru gestionarea în mod optim și responsabil a consumului de apă necesar pentru desfășurarea activităților noastre, există 4 instrucțiuni de lucru care reglementează modul de lucru și responsabilitățile aferente. De asemenea, sunt stabilite responsabilități pentru monitorizarea, raportarea cantitativă și calitativă a volumelor de apă folosită în scop industrial, igienico-sanitar și potabil. Cantitatea de apă extrasă din subteran sau primită de la operatorii locali este centralizată și raportată autorităților de către Serviciul Protecția Mediului, centralizarea fiind furnizată de reprezentanții numiți la nivelul fiecărui amplasament.

| Consumul de apă în funcție de sursă (mc) | 2017 | 2018 |
|---|-------------|----------------|
| Cantitate totală de apă captată în vederea utilizării | 240.057.430 | 163.794.816,62 |
| Ape de suprafață (apa din râuri, lacuri, oceane, etc.) | 239.714.080 | 163.667.179 |
| Ape din pânza freatică | 31.935 | 57.856 |
| Apa provenită din precipitații, colectată direct și stocată de către organizație | 3.280,24 | 5.321,62 |
| Apa reziduală provenind de la o altă organizație | 0 | 0 |
| Apa furnizată de municipalitate sau furnizori similari de utilități | 80.414 | 64.460 |

La nivelul SPPE Iernut este implementat Planul de prevenire și combatere a poluării accidentale la folosirea de apă care prezintă sursele principale care pot duce la poluarea apei, modul de intervenție în cazul unei poluări, echipele care intervin.

Pentru reducerea impactului negativ asupra mediului, societatea noastră urmărește reducerea consumului de apă, deversarea în emisar și stații de epurare în limitele maxime admise ale indicatorilor analizați conform actelor de reglementare. Cantitatea de apă consumată respectă necesarul de apă fundamentat în Autorizațiile de gospodărire a apelor. Periodic sunt efectuate monitorizările indicatorilor de calitate impuse în actele de reglementare. Apa evacuată este monitorizată, respectiv măsurată cu apometre și se efectuează buletine de analiză.

| Apa reciclată (recirculată) și reutilizată (mc) | 2017 | 2018 |
|--|------------|------------|
| Cantitate totală de apă reciclată și reutilizată în vederea folosirii | 81.086.389 | 20.003.253 |
| Ape de suprafață (apa din râuri, lacuri, oceane, etc.) | 81.086.389 | 19.992.913 |
| Ape din pânza freatică | 0 | 10.340 |

În anul 2018, nu s-au înregistrat depășiri ale limitelor admise de reglementările în vigoare, la efluenții evacuați în corpuri de apă de suprafață sau în rețelele de canalizare.

| | Unitate de măsură | 2016 | 2017 | 2018 |
|--------------------------------------|-------------------|---------|---------|----------------|
| Volumul total de apă evacuată | mc | 587.484 | 539.540 | 383.532 |
| din care volum planificat | mc | - | - | 365.032 |
| Emisii în apa evacuată | tone | 13 | 12 | 8 |
| Consum chimic de oxigen (CCO) | mg/l | 23 | 22 | 23 |
| Hidrocarburi | mg/l | 0,46 | 0,47 | 0,45 |

Râul Mureș

Singura sursă de apă care este afectată în cadrul procesului tehnologic (producerea de energie electrică) este râul Mureș (dimensiune 2520 Hm), având în vedere că Sucursala de Producție Energie Electrică (SPEE) Iernut este amplasată pe cursul superior al râului, între localitățile Luduș și Iernut, respectiv la o distanță de circa 5 km, pe direcția vest, de orașul Iernut. Alimentarea cu apă tehnologică se asigură din râul Mureș și se folosește ca apă de răcire (răcirea condensatoarelor, lagărelor, agregatelor) și pentru stația de tratare chimică (filtrare și dedurizare) și tratare în vederea potabilizării. În anul 2018 a avut loc un incident, o poluare accidentală a râului Mureș în urma unei defecțiuni care a apărut la evacuarea nr. 2 de la Iernut. Imediat, s-au adoptat toate măsurile necesare minimalizării efectelor poluării produse, precum și măsuri tehnice și organizatorice pentru prevenirea unor asemenea posibile evenimente. De asemenea, s-a urmărit cu strictețe îndeplinirea tuturor măsurilor dispuse de autoritățile de reglementare în domeniu.

Apa de zăcământ

Evacuarea apelor de zăcământ este realizată în conformitate cu Legea apelor nr. 107 din 25 septembrie 1996 cu modificările și completările ulterioare. Apele cu conținut de substanțe care rezultă în urma operațiilor de explorare și extracție a hidrocarburilor sau în urma activităților miniere pot fi injectate numai în straturi de foarte mare adâncime, în formațiunile geologice din care s-au extras hidrocarburi ori alte substanțe sau în formațiunile geologice care, din motive naturale, sunt permanent improprii pentru alte scopuri, pe baza unor studii și măsuri speciale și a avizului de gospodărire a apelor.

| mil. mc | 2018 | | |
|---|--------------------|-----------|------------------|
| Volumul total de apă de zăcământ produsă | 216.331,100 | | |
| din care re-injectată | 216.331,100 | | |
| | 2016 | 2017 | 2018 |
| Volumul estimat total de hidrocarburi din apa de zăcământ* | 21,4 tone | 15,7 tone | 16,0 tone |

GRI: 306-1, 303-2, OG 5. *Cantitățile sunt estimate în baza Buletinelor de analiză existente (pentru câteva situații de injectare) și extrapolate pentru calcul total.

4.4.11. Conformitatea de mediu

Pe parcursul anului 2018, activitatea de protecția mediului și-a concentrat eforturile în principal pe asigurarea respectării obligațiilor de conformare a activității Grupului ROMGAZ. Obiectivele urmărite au fost:

- creșterea gradului de conștientizare privind respectarea cerințelor legale privind protecția mediului;
- urmărirea realizării tuturor raportărilor impuse de legislația de mediu în vigoare, prin centralizarea informațiilor solicitate și raportate de sucursalele noastre și transmiterea acestora autorităților publice;
- eficientizarea activității de protecția mediului.

În acest sens, pentru asigurarea conformității de mediu am implementat unele proceduri și instrucțiuni de lucru specifice privind auditul intern, inspecțiile de mediu, identificarea și evaluarea îndeplinirii obligațiilor de conformare și analiza de management. Aceste proceduri sunt specifice următoarelor procese: producție gaze naturale; intervenții, probe de producție, reechipări și completări la sonde; execuție operații speciale la sonde, servicii de mentenanță, transport auto, reparații auto, asigurare infrastructură, microproducție sticksuri spumogene, producere energie electrică și furnizare servicii de sistem, forajul sondelor. De asemenea, conformarea de mediu este evaluată periodic prin inspecțiile de mediu și auditurile de sistem de management integrat care ne permit verificarea eficacității și eficienței procedurilor adoptate. Totodată, pentru a asigura un nivel de conformitate de mediu cât mai înalt, desfășurăm constant o activitate de monitorizare și măsurare a principalelor caracteristici ale activităților care pot avea un impact semnificativ asupra mediului. Eventualele neconformități de mediu sunt evaluate și gestionate de Comisia de Monitorizare care este desemnată de către Directorul General.

Pentru îmbunătățirea performanței noastre privind conformitatea de mediu, am dezvoltat o aplicație care ne ajută în procesul de monitorizare a autorizațiilor de mediu/ape/injecție, prin care se realizează o analiză permanentă și o supraveghere continuă asupra respectării cerințelor legale privind protecția mediului.



Numărul de sancțiuni administrative și sau judiciare pentru nerespectarea prevederilor legislației și reglementărilor cu privire la aspecte de mediu

Valoarea sancțiunilor administrative și sau judiciare pentru nerespectarea prevederilor legislației și reglementărilor cu privire la aspecte de mediu (RON)

| | 2017 | 2018 |
|---|------|--------|
| Numărul de sancțiuni administrative și sau judiciare pentru nerespectarea prevederilor legislației și reglementărilor cu privire la aspecte de mediu | - | 4 |
| Valoarea sancțiunilor administrative și sau judiciare pentru nerespectarea prevederilor legislației și reglementărilor cu privire la aspecte de mediu (RON) | - | 75.000 |

În anul 2018, nivelul de conformitate la cerințele legale privind autorizarea de mediu a fost de 100% (144 de obiective). Pentru 6 obiective s-au solicitat și s-au obținut revizuirile autorizațiilor, pentru 7 obiective s-a solicitat și s-a obținut reautorizarea, pentru 4 obiective au fost depuse documentații pentru sistare temporară de activitate iar pentru 7 obiective au fost depuse documentații de abandonare a unor sonde de extracție gaze naturale. În ceea ce privește conformarea la cerințele legale privind autorizarea de gospodărire a apelor uzate, în anul 2018 s-a obținut un grad de conformare de 100% pentru 88 obiective cu mențiunea că 7 obiective sunt în curs de reautorizare, pentru 13 obiective s-a solicitat punct de vedere privind necesitatea de reautorizare, iar pentru 2 obiective s-a depus documentație de abandonare. De asemenea, s-a obținut conformitate pentru 40 de obiective privind sistemele/sondele de injecție apă de zăcământ, din care 1 este în curs de reautorizare, iar pentru 3 obiective a fost depusă documentație de abandonare.

4.4.12. Biodiversitatea

Importanța gestionării în mod eficient a aspectelor legate de biodiversitate în industria de petrol și gaze este larg recunoscută. În acest sens, diferiți actori din industrie recunosc că managementul biodiversității este extrem de important în satisfacerea așteptărilor părților interesate. Acest lucru evită costurile de conformitate a proiectelor, permite menținerea licențelor de funcționare și exploatarea de noi oportunități de afaceri. În industria în care activăm, activitățile de explorare și producție de gaze naturale pot afecta semnificativ mediul natural și social în care acestea au loc. De asemenea, aceste activități pot avea efecte potențiale și reale asupra biodiversității și a resurselor naturale de care depind comunitățile locale. În acest sens, este extrem de important pentru societatea noastră identificarea, evaluarea și monitorizarea impactului sau impacturilor pe care activitățile noastre pot să le aibă asupra biodiversității, astfel încât putem gestiona la timp eventualele riscuri care pot apărea.

Pentru realizarea activităților de explorare și producție în zonele care se află sau care sunt adiacente ariilor protejate, este necesar să obținem acordurile de mediu prin realizarea studiului de evaluare a impactului asupra mediului. În anul 2018 pentru obținerea acordurilor de mediu s-a solicitat evaluarea impactului asupra mediului de către Agenția Națională pentru Protecția Mediului Brăila pentru forajul a 7 sonde pe structura Caragele. De asemenea, acest studiu de impact asupra mediului, a fost realizat și pentru Sonda 66 Vișani (Forajul unei sonde explorare, la adâncimea de 5000 m) deoarece proiectul s-a desfășurat în interiorul ariei de interes comunitar ROSCI0005 Balta Albă - Amara - Jirlău - Lacul Sărat Căineni și în imediata vecinătate a ariei de protecție specială avifaunistică ROSPA0004 Balta Albă - Amara - Jirlău.

În anul 2018, am desfășurat activități în siturile adiacente ariilor naturale protejate și/sau zonelor cu valoare ridicată a biodiversității: RO SPA 0041 – Eleșteele Iernut – Cipău și RO SCI 0210 – Râpa Lechinței .

Biodiversitatea râului Mureș

Având în vedere activitățile desfășurate în cadrul Sucursalei de Producție Energie Electrică Iernut (SPPE Iernut), efectuăm periodic analizele care ne permit să identificăm posibilele afectării ale râului Mureș în ceea ce privește biodiversitatea. Impactul direct pe care activitățile din cadrul SPEE Iernut îl au asupra râului Mureș se manifestă prin evacuarea apelor de răcire la temperaturi ridicate în râu în perioada de reproducere a peștilor. În perioada 2017 – 2020 desfășurăm activități de monitorizare a ihtiofaunei râului Mureș amonte și aval de baraj. La acest moment, în urma rapoartelor de monitorizare s-a confirmat prezența a 7 specii de interes comunitar identificate anterior. Din datele de monitorizare rezultă o schimbare a regimului termic aval de baraj, respectiv o creștere a temperaturii (aproximativ cu 4°C) fără să afecteze biodiversitatea.

4.4.13. Pierderile de gaze

Pentru gestionarea și reducerea pierderilor de gaze am întocmit un studiu de consumuri tehnologice specific operațiunilor petroliere pe care le desfășurăm. Studiul stabilește metodele de calcul al consumurilor tehnologice inclusiv a pierderilor de gaze (gaze suflate). Impactul negativ este gestionat prin lucrări de mentenanță preventive și corective asupra infrastructurii productive în scopul minimizării acestor pierderi. De asemenea, pierderile de gaze sunt evidențiate prin metode analitice specifice fiecărui tip de pierderi de gaz. Datorită acestor activității de mentenanță, în anul 2018 nu au fost pierderi semnificative care să aibă influență negativă asupra consumului tehnologic comparativ cu alți ani.

Număr total pierderi de gaze (mii. mc) |

2018

2.649,162

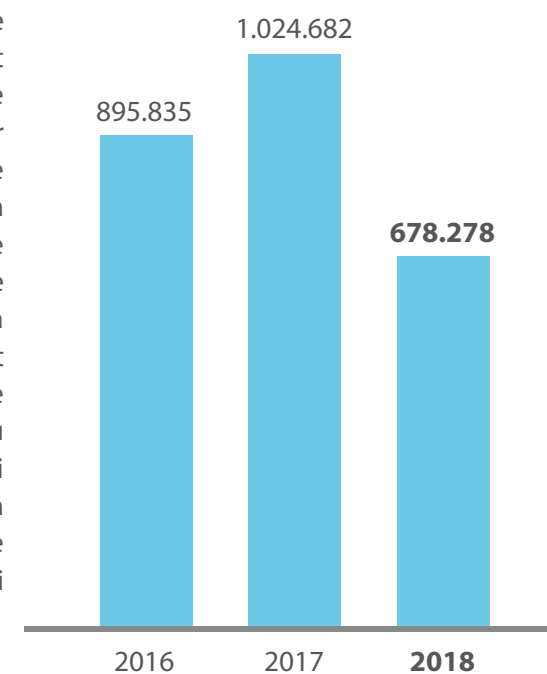


4.4.14. Emisiile

La nivelul Grupului ROMGAZ, emisiile de gaz cu efect de seră se generează în principal prin activitățile de producere a energiei termice prin centrale termice staționare și prin activitățile de transport. Pentru gestionarea și monitorizarea acestui aspect în mod eficient am adoptat politica în domeniul calității, mediului, sănătății, securității în muncă și energiei care include angajamente referitoare la prevenirea poluării și reducerea efectelor nedorite ale operațiunilor noastre asupra mediului. De asemenea, există două instrucțiuni care reglementează modul de lucru și responsabilitățile cu privire la emisii. În principal, sunt măsurate emisiile produse la arderea gazului natural în stațiile de uscare gaze, comprimare gaze naturale, calorifere sonde și centrale termice conform planului de monitorizare. Prin procedura „Monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră” sunt stabilite responsabilitățile și modalitățile prin care se obține autorizația de emisii de gaze cu efect de seră, metodologia pentru monitorizarea emisiilor de gaze cu efect de seră și metodologia de raportare. Această procedură se aplică la nivelul SPEE Iernut care este cuprinsă în lista de activități și instalații din H.G. nr. 780/2006 la categoria „Instalații de ardere cu o putere termică nominală >20 MW”, având următoarele obligații: să obțină autorizația de emisii de gaze cu efect de seră; să elaboreze și să depună anual Planul de monitorizare și raportare a emisiilor de gaze cu efect de seră la Agenția Națională pentru Protecția Mediului; să monitorizeze cantitatea de CO₂ emisă; să elaboreze anual raportul care este verificat și validat de verificatori atestați și ulterior este depus la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

Activitatea de monitorizare a nivelului de emisii este continuă.

Totalul GES scop 1 (t)



În anul 2018 au fost efectuate măsurători de emisii poluante la instalațiile care consumă gaz combustibil. Măsurătorile s-au finalizat prin întocmirea unui Buletin de analiză a indicatorilor rezultați din arderea gazelor naturale. Buletinele de analiză au fost puse la dispoziția Gărzii de Mediu la controalele efectuate și transmise Agențiilor pentru Protecția Mediului.

| Poluanți atmosferici | Unitate de măsură | 2016 | 2017 | 2018 | Sursa de poluare 2016 | Sursa de poluare 2017 | Sursa de poluare 2018 |
|--|-------------------|---------|---------|------------------|-----------------------|-----------------------|--|
| SO₂ (dioxid de sulf) | t | - | - | 0,75 | - | - | Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere |
| NOx (oxizi de azot) | t | 716,442 | 846,018 | 1.683,874 | IMA1,4,5 | IMA1,4,5 | IMA1,4,5 Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere |
| NM-VOC (compuși organici volatili nemetanici) | t | - | - | 150,1 | - | - | Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere |
| Emisii de particule | t | - | - | 0,33 | - | - | Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere |

Pentru reducerea emisiilor care provin din activitățile din transport, în anul 2018 s-a continuat activitatea de modernizare a parcului auto. În acest sens, s-au înlocuit 130 de mașini cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari cu altele noi. Acest lucru a condus la o reducere de 8,2% a emisiilor de gaze cu efect de seră.

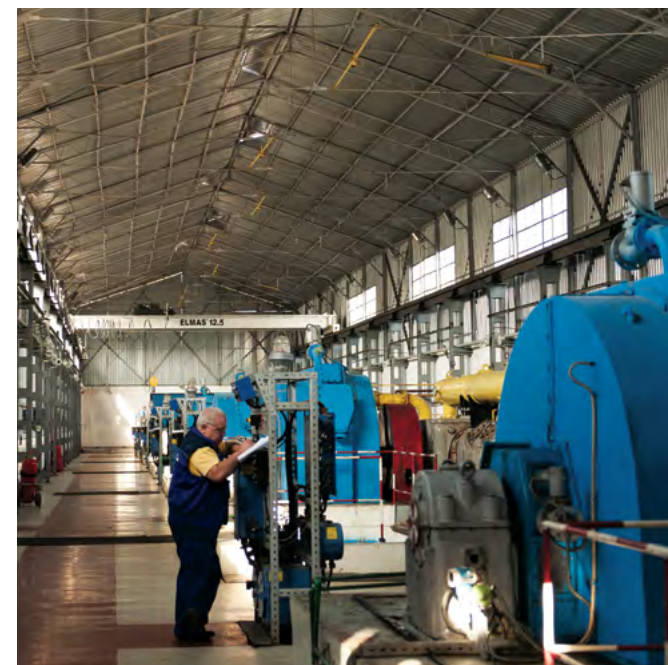
| Inițiative care au contribuit la reducerea emisiilor GES scop 1 | Emisii | Unitate de măsură | 2017 | 2018 | % reducere |
|---|------------|--------------------------------------|------------------------|------------------------------|------------|
| Modernizarea parcului auto | GES scop 1 | mil. tone CO ₂ echivalent | 726 x 10 ⁻⁶ | 663 x 10⁻⁶ | 9,1% |

Volumul estimat de hidrocarburi evacuate în perioada de raportare a fost de 16 tone.

4.4.15. Sănătatea și siguranța la locul de muncă

Sistemul de Management Integrat care este implementat la nivelul SNGN ROMGAZ S.A. este realizat în conformitate cu standardul *OHSAS 18001:2008 Sisteme de management al sănătății și securității ocupaționale* și urmărește îmbunătățirea performanței sănătății și securității în muncă, eliminarea sau minimizarea riscurilor sănătății și securității în muncă, îndeplinirea obiectivelor privind sănătatea și securitatea în muncă. În acest sens, am adoptat proceduri de lucru prin care am stabilit responsabilitățile și regulile pentru identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și stabilirea controalelor privind riscurile profesionale, în scopul protejării sănătății și securității lucrătorilor, prin aplicarea unor măsuri tehnice, organizatorice și igienico-sanitare adecvate.

Procedura se aplică pentru toate unitățile organizatorice ale societății noastre și pentru toți angajații noștri. În acest sens, toți angajații sunt informați asupra riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă, precum și asupra măsurilor și activităților de prevenire și protecție luate la nivelul organizației, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții. În anul 2018, obiectivele de control al cerințelor legale privind securitatea și sănătatea la locurile de muncă au fost realizate în totalitate (100%).



Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă

În conformitate cu legislația în vigoare, la nivelul societății și la nivelul fiecărei sucursale există un Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă care este constituit din angajatorul sau reprezentantul său legal; reprezentanți ai angajatorului cu atribuții de securitate și sănătate în muncă; reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor; medicul de medicină a muncii.

Numărul reprezentanților lucrătorilor este egal cu numărul format din angajator sau reprezentantul său legal și reprezentanții angajatorului. În acest sens, 100% din angajații noștri sunt reprezentați prin aceste comitete.

Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă

C.S.S.M. S.N.G.N. ROMGAZ S.A.

C.S.S.M. MEDIAS

C.S.S.M. MURES

C.S.S.M. SIRCOSS

C.S.S.M. STTM

C.S.S.M. SPEE

Nivelul la care operează

SNGN ROMGAZ S.A.

SUCURSALA de producție MEDIAS

SUCURSALA de producție TG. MURES

SUCURSALA de Intervenții și reparații capitale și operații speciale la sonde Mediaș

SUCURSALA de Transport tehnologic și Mentenanță Tg. Mureș

SUCURSALA de Producție Energie Electrică Iernut

Accidente la locul de muncă

În vederea asigurării unui mediu de lucru cât mai sigur pentru angajații noștri în domeniul sănătății și siguranței la locul de muncă, ne concentrăm atenția asupra cauzelor care pot fi responsabile de accidente în care angajații pot fi implicați. În acest sens, respectăm strict prevederile Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă și ale H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

De asemenea, în fiecare an desfășurăm diferite activități care au ca obiectiv reducerea numărului de accidente și îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru angajații noștri. În cursul anului 2018, s-a achiziționat echipament individual de protecție, în baza acordurilor cadru și a contractelor subsecvente, pentru toți angajații din cadrul societății. De asemenea, au fost achiziționate 3.985 doze de vaccin antigripal, în conformitate cu necesarele întocmite de sucursale/sediu. În plus, Inspectoratele Teritoriale de Muncă au desfășurat 3 controale la care nu au fost constatate deficiențe. Totodată, conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă, s-au achiziționat servicii de asigurare voluntară de sănătate, de tip suplimentar, pentru toți angajații.

Chiar dacă noi suntem în permanență preocupați de crearea unui mediu de lucru sigur pentru angajații și contractorii noștri, din păcate, în data de 20 iulie 2018, în timp ce un operator de extracție efectua operațiunea de refulare a apelor reziduale din separatorul subteran către bazinul colector, s-a produs o explozie a separatorului subteran, care a condus la decesul operatorului de extracție. Imediat după verificarea accidentului au fost investigate cauzele producerii accidentului și s-au implementat toate măsurile necesare pentru asigurarea siguranței angajaților și a infrastructurii.

Tipuri de accidente de muncă, boli profesionale, zile de concediu medical și absenteism și număr de decese cauzate de accidentele la locul muncă

| | Femei | | Bărbați | |
|--|-------|-------|---------|---------|
| | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 |
| Număr de accidente* | 0 | 0 | 6 | 8 |
| Tipuri de accidente: accidente care necesită internare | 0 | 0 | 6 | 8 |
| Rata de accidentări | 0 | 0 | 0,01% | 0,129 % |
| Rata bolilor profesionale | 0 | 0,31% | - | 1,59 % |
| Zile lucrătoare cu incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă** | 0 | 0 | 345 | 387 |
| Rata zilelor cu incapacitate temporară de muncă | 0 | 0 | 0,23% | 6,27% |
| Absenteism | 0 | 0,67% | 3,36% | 2,77% |
| Decese | 0 | 0 | 0 | 1 |

GRI: 403-2. *Accidentele se înregistrează în Registrul Unic de Evidență, în conformitate cu prevederile HG nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare. ** În cadrul Depogaz Ploiești nu au avut loc evenimente.

| Total ore | 2017 | 2018 |
|--|------------|------------|
| Numărul total de ore de concediu medical de care au beneficiat angajații în urma unor accidente la locul de muncă sau ca urmare a unor boli profesionale | 2.760 | 4.032 |
| Numărul total de ore de concediu medical (include și concediu medical fără legătură cu accidente și boli profesionale) | 415.344 | 424.120 |
| Numărul total de ore care ar fi trebuit lucrate | 12.350.400 | 12.378.288 |

| | 2017 | 2018 |
|--|------|------|
| Numărul angajaților implicați în activități care prezintă un risc mare de a dezvolta boli profesionale | 497 | 497 |



GRI: 403-3



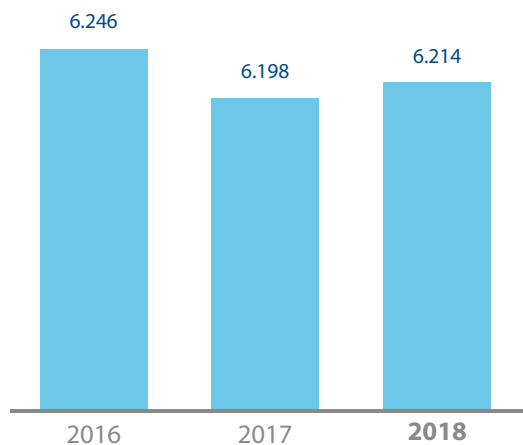
4.4.16. Ocuparea forței de muncă

Activitățile noastre se desfășoară într-un sector extrem de competitiv și care este supus la un proces de schimbare accelerat din cauza diferitelor provocări care provin din mediul extern. Acest lucru ne impune să identificăm cele mai bune resurse umane care pot să ne sprijine să răspundem cu succes la aceste provocări. Pentru acest motiv, asigurarea unui management al resurselor umane corect și performant pe întregul ciclu de viață al angajatului reprezintă pentru noi o prioritate.

În acest sens, asigurăm angajaților noștri un mediu de lucru sigur și cu un climat intern adecvat în care pot să-și atingă obiectivele și să se dezvolte pe termen lung. De asemenea, am adoptat o procedură care reglementează activitatea de recrutare a personalului în vederea asigurării resurselor umane din punct de vedere cantitativ și calitativ, în conformitate cu cerințele și complexitatea posturilor, precum și alocarea coerentă și eficientă a resurselor umane interne.

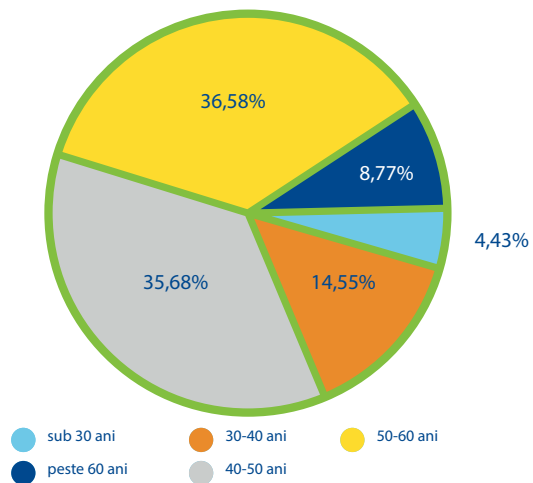
La sfârșitul anului 2018, la nivelul Grupului Romgaz am înregistrat un număr de 6.214 angajați.

Numărul de angajați

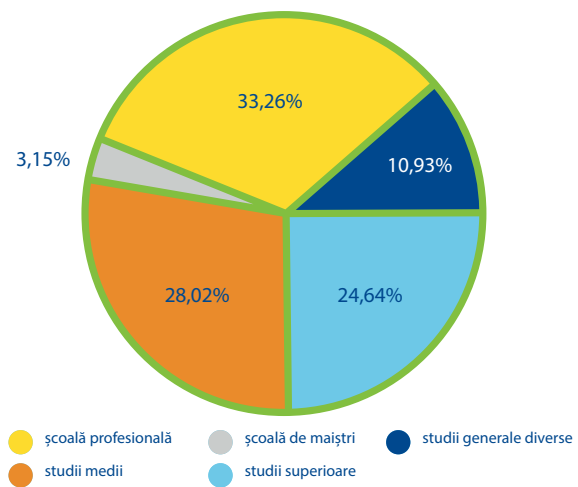


În anul 2018, structura personalului administrativ era constituită din 1.374 angajați cu contract de muncă permanent, dintre care 605 femei. La nivelul sucursalelor s-au înregistrat 5.649 angajați cu contractul de muncă permanent, dintre care 764 femei. Vârsta medie a fost de 48 de ani.

Structura angajaților Romgaz pe categorii de vârstă în 2018*



Structura angajaților Romgaz după nivelul de studii în 2018*



* fără Filială pentru perioada 1 aprilie - 31 decembrie 2018.



| Structura personalului în funcție de tipul de contract | ADMINISTRATIV | | | | SUCURSALE | | | |
|--|---------------|-------|---------|-------|-----------|-------|---------|-------|
| | Femei | | Bărbați | | Femei | | Bărbați | |
| | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* |
| Permanent | 660 | 605 | 854 | 769 | 848 | 764 | 5.318 | 4.885 |
| Pe perioadă determinată | 5 | 10 | 10 | 12 | 5 | 10 | 29 | 29 |
| Total | 665 | 615 | 864 | 781 | 853 | 774 | 5347 | 4.914 |

| Structura personalului după tipul raporturilor de muncă | Femei | | Bărbați | | TOTAL | |
|---|-------|-------|---------|-------|-------|-------|
| | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* |
| Normă întreagă | 853 | 770 | 5.347 | 4.912 | 6.200 | 5.682 |
| Normă parțială | 0 | 4 | 0 | 2 | 0 | 6 |
| Total | 853 | 774 | 5.347 | 4.914 | 6.200 | 5.688 |

| Categorie | Angajați noi | | | | Rotația angajaților (fluctuația angajaților) | | | |
|------------------------|--------------|-------|-------------|-------|--|-------|-------------|-------|
| | Număr | | Proporție % | | Număr | | Proporție % | |
| | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* |
| Gen | | | | | | | | |
| Femei | 32 | 57 | 13,85 | 23,65 | 40 | 51 | 14,23 | 20,90 |
| Bărbați | 199 | 184 | 86,15 | 76,35 | 241 | 193 | 85,77 | 70,10 |
| Total | 231 | 241 | 100 | 100 | 281 | 244 | 100 | 100 |
| Grupe de vârstă | | | | | | | | |
| <30 | 60 | 59 | 25,97 | 24,48 | 4 | 3 | 1,42 | 1,23 |
| 30-50 | 128 | 146 | 55,41 | 60,58 | 38 | 42 | 13,52 | 17,21 |
| >50 | 43 | 36 | 18,62 | 14,94 | 239 | 199 | 85,05 | 81,56 |
| Total | 231 | 241 | 100 | 100 | 281 | 244 | 100 | 100 |

GRI: 102-8, 401-1. * fără Filială pentru perioada 1 aprilie - 31 decembrie 2018.

| Fluctuația angajaților | Angajați noi | | | | Angajați care au părăsit compania | | | |
|------------------------------|----------------|------------|-------------|------------|-----------------------------------|------------|-------------|------------|
| | Număr | | Proporție % | | Număr | | Proporție % | |
| | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* |
| | Locație | | | | | | | |
| Sediul Societății | 20 | 62 | 8,66 | 25,73 | 18 | 32 | 6,41 | 13,11 |
| Sucursala Mediaș | 73 | 70 | 31,60 | 29,05 | 92 | 73 | 32,74 | 29,92 |
| Sucursala Târgu Mureș | 44 | 55 | 19,05 | 22,82 | 44 | 62 | 15,66 | 25,41 |
| Sucursala Ploiești | 26 | 1 | 11,26 | 0,41 | 25 | 7 | 8,90 | 2,87 |
| SIRCOSS | 32 | 31 | 13,85 | 12,86 | 24 | 26 | 8,54 | 10,66 |
| STTM | 20 | 17 | 8,66 | 7,05 | 27 | 23 | 9,61 | 9,43 |
| SPEE | 16 | 5 | 6,93 | 2,07 | 51 | 21 | 18,15 | 8,61 |
| Total | 231 | 241 | 100 | 100 | 281 | 244 | 100 | 100 |

Organizațiile sindicale

În vederea asigurării unui dialog social cât mai transparent, la nivel de grup există două organizații sindicale, și anume: Sindicatul Liber din cadrul SNGN Romgaz S.A., afiliat la Federația Sindicatelor Gaz România, Uniunea Federativă Sindicală ATLAS și C.N.S.L.R. Frăția, care are în componență 6.146 membri, și Sindicatul Extracție Gaze și Servicii”, care are în componență 10 membri.

Astfel, numărul total de membri de sindicat în cadrul Grupului Romgaz este de 6.156 din numărul total de salariați de 6.214, rezultând astfel un grad de sindicalizare de 99,07%.

Remunerația și beneficiile angajaților

Remunerația angajaților noștri este stabilită în baza prevederilor Contractului Colectiv de Muncă (CCM) și Contractului Individual de Muncă (CIM) care este negociat cu fiecare angajat. Salariile individuale rezultate din negocierea CIM în baza CCM reprezintă contravaloarea muncii prestate de angajați.

La stabilirea salariului se au în vedere munca depusă, competența profesională, nivelul și gradul de mecanizare, automatizare, cibernetizare a proceselor de muncă, nivelul de cunoștințe, importanța socială a muncii, în raport cu alte ramuri ale economiei naționale și comparativ cu nivelurile medii atinse în activități similare, pe plan european. De asemenea, Contractul Colectiv de Muncă stabilește perioada de preaviz și dispozițiile pentru consultare și negociere înainte de implementarea unor schimbări operaționale semnificative. În baza Contractului Colectiv de Muncă, perioada de preaviz este de 4 săptămâni.

GRI: 102-36, 402-1. * fără Filială pentru perioada 1 aprilie - 31 decembrie 2018.

Salariul minim, aplicabil sectorului de activitate petrol și gaze, pentru angajații noi, fără experiență, în fiecare locație semnificativă de operare

| Locație de operare | Salariul minim pentru angajații de sex masculin (RON) | Salariul minim pentru angajații de sex feminin (RON) |
|--------------------|---|--|
| Sucursala Mediaș | 2.307 | 2.307 |
| Sucursala Mureș | 2.536 | 2.536 |
| Sucursala SIRCOSS | 2.536 | 2.536 |
| Sucursala STTM | 2.536 | 2.536 |
| Sediul Societății | 2.613 | 2.613 |
| Sucursala Iernut | 1.694 | 1.694 |

Salariul stabilit de către Grupul Romgaz, pentru angajații noi, fără experiență, în fiecare locație semnificativă de operare

| Locație de operare | Salariul minim pentru angajații de sex masculin (RON) | Salariul minim pentru angajații de sex feminin (RON) |
|--------------------|---|--|
| Sucursala Mediaș | 3.062 | 2.452 |
| Sucursala Mureș | 3.569 | 3.569 |
| Sucursala SIRCOSS | 3.569 | 3.487 |
| Sucursala STTM | 4.042 | 4.091 |
| Sediul Societății | 3.788 | 4.267 |
| Sucursala Iernut | 2.300 | 2.439 |

Angajații noștri au la dispoziție și o serie de beneficii, cum ar fi: cheltuieli efectuate în numele angajaților la schemele de pensii facultative, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei a 400 de euro/salariat, într-un an fiscal; cheltuieli cu primele de asigurare voluntară de sănătate, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei de până la 400 de euro, într-un an fiscal pentru fiecare salariat; acoperirea în caz de dizabilități sau invaliditate, rezultate în urma unor accidente de muncă; decontarea parțială a pachetelor de servicii turistice; beneficii la pensionare; acordarea de ajutoare materiale cu ocazia unor evenimente deosebite din viața salariatului. Beneficiile sunt acordate fără nici o diferențiere între angajații cu normă întreagă sau normă parțială, pe perioadă nedeterminată sau determinată, sau în funcție de locație.

Concediul parental

În anul 2018 au fost în concediu parental 61 salariați din care 37 au intrat în Concediu Îngrijire Copil în anii 2016-2017 iar 34 în anul 2018. Din cei 37 salariați care erau în CIC la 01.01.2018, 26 au revenit la muncă în anul 2018, restul urmând să revină în anii 2019-2020. Rata de revenire la locul de muncă este de 100%.

| Concediul parental | Femei | | Bărbați | |
|--|-------|--------|---------|-------|
| | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* |
| Numărul de zile (total) | 5.585 | 10.250 | 1.946 | 2.925 |
| Număr de angajați care și-au luat concediu parental | 40 | 41 | 21 | 20 |
| Număr de angajați care s-au întors la locul de muncă după terminarea concediului parental | 40 | 16 | 21 | 10 |
| Număr de angajați care s-au întors la locul de muncă după terminarea concediului parental și erau încă angajați după 12 luni | 40 | 16 | 21 | 10 |
| Rata de revenire la locul de muncă | 100% | 100% | 100% | 100% |



GRI: 401-3. * fără Filială pentru perioada 1 aprilie - 31 decembrie 2018.

4.4.17. Dezvoltarea capitalului uman

Acordăm o importanță majoră procesului de dezvoltare a resurselor umane. Pentru creșterea performanțelor și dezvoltarea firmei, ne asigurăm în mod constant că angajații noștri sunt instruiți pentru a putea face față la schimbările tehnologice, legislative, instrucțiunile și normele organismelor certificate. În acest sens, am implementat o procedură care asigură modul de identificare a necesităților de instruire și conștientizare (perfecționare, calificare, reconversie profesională) și de asigurare a instruirii angajaților din societate și a persoanelor care lucrează pentru sau în numele Romgaz.

Scopul este acela de a oferi angajaților instrumentele și oportunitățile de dezvoltare necesare, pentru a performa în activitatea lor profesională și pentru a îmbunătăți relațiile intra și inter departamentale.

Formare profesională

Serviciul Dezvoltare Resurse Umane, pe baza centralizatoarelor transmise de sucursale și a centralizatorului pe sediu și după consultarea organizațiilor sindicale, întocmește Planul anual de formare profesională care este aprobat de conducerea societății. Pentru elaborarea Planului anual de formare profesională în 2018 s-au avut în vedere principalele domenii de activitate ale Romgaz, necesitatea actualizării cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă a fiecărui salariat, dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne necesare pentru realizarea activităților profesionale, cât și autorizările/atestările necesare pentru exercitarea profesiei conform prevederilor legale.

Numărul de ore de formare profesională pe an per angajat, în funcție de categorie

| Categorie profesională | Femei | | Bărbați | |
|---|-------|--------------|---------|--------------|
| | 2017 | 2018** | 2017 | 2018** |
| Top Management | 24,00 | 50,89 | 31,05 | 42,81 |
| Middle Management | 11,85 | 39,62 | 37,88 | 34,99 |
| Alte poziții de management | 24,00 | 4,68 | 16,33 | 10,69 |
| Specialiști cu studii superioare | 6,34 | 7,07 | 7,78 | 16,25 |
| Specialiști cu studii medii | 2,69 | 1,44 | 3,75 | 5,15 |
| Muncitori | 1,74 | 1,63 | 4,37 | 6,23 |
| Total* | 6,42 | 10,15 | 5,42 | 8,55 |

Programele de formare profesională organizate în cursul anului 2018 au avut ca scop dezvoltarea cunoștințelor, competențelor și aptitudinilor angajaților și au fost organizate cu furnizori de formare profesională din țară și străinătate. Totodată, în procesul de formare au fost implicați lectorii și angajații organizației pentru cursurile de calificare la locul de muncă.

GRI: 103-2, 103-3, 404-1; *Medie ponderată. ** fără Filială pentru perioada 1 aprilie - 31 decembrie 2018.

Programele de formare profesională desfășurate în 2018

| Categorie de program | Denumire program | Aptitudini dobândite prin program |
|---|--|--|
| Programe susținute de formatori externi societății | Downhole Remedation of Production of Gas Wells/Next Schlumberger Company | Învățarea unor metode și tehnologii pentru prevenirea, remedierea sau atenuarea impactului asupra productivității sondelor. |
| Programe susținute de formatori externi societății | Sisteme informatice GIS | Specializare în domeniul AutoCAD, AutoCADMap, SQL. |
| Programe susținute de formatori externi societății | Wellsite Geology | Specializare în urmărirea proiectelor geologice ale sondelor de explorare. |
| Programe susținute de formatori externi societății | GM Masterclass Academy | Învățarea unor instrumente și metode profesionale necesare pentru a controla obiectivele, activitățile și acțiunile angajaților din subordine. |
| Programe susținute de formatori externi societății | Bugetul de venituri și cheltuieli | Perfecționarea în domeniul fundamentării bugetului de venituri și cheltuieli. |
| Programe susținute de formatori externi societății | Managementul Riscului | Cunoașterea unor metode de identificare și evaluare a riscurilor, și de ținere sub control al riscurilor. |
| Programe susținute de formatori externi societății | Elaborarea declarației nefinanciare | Inițierea în elaborarea declarației nefinanciare. |
| Programe susținute de formatori externi societății | IFRS | Perfecționarea în implementarea Standardelor Internaționale de Raportare Financiară. |
| Programe susținute de formatori externi societății | Securitate cibernetică | Perfecționare în asigurarea securității cibernetice. |
| Programe susținute de formatori externi societății | Curs practic SICAP | Dezvoltarea competențelor în utilizarea platformei de achiziții publice SICAP. |
| Programe susținute de formatori externi societății | Sistem de management al sănătății și securității în muncă | Dobândirea cunoștințelor necesare tranziției de la standardul OHSAS 18001:2008 la SR ISO 45001:2018. |
| Programe interne | Curs calificare în meseria de sondor șef | Dobândirea cunoștințelor teoretice și practice în vederea practicării meseriei de sondor șef |

Stagii de pregătire practică

În cadrul sucursalelor societății se derulează în mod constant, stagii de practică, contribuind astfel la pregătirea profesională a elevilor și la îmbunătățirea calității învățământului profesional și tehnic. Începând cu anul școlar 2018/2019, SNGN Romgaz S.A. a încheiat un Contract de Parteneriat cu Liceul Tehnologic "Școala Națională de Gaz", pentru formarea profesională a unui număr de 19 elevi, prin învățământul dual. Astfel, Romgaz, acordă instruire practică dar și susținere financiară prin acordarea unor burse lunare pentru toată perioada de pregătire teoretică și practică.

Evaluarea performanțelor

O parte esențială din managementul resurselor umane este constituită de activitatea de evaluare a performanțelor. Scopul acestei activități este de a determina gradul în care angajații noștri îndeplinesc eficient sarcinile sau responsabilitățile ce le revin. În acest sens, am implementat o procedură care reglementează procesul de management a performanțelor profesionale ale angajaților. Scopul este acela de a oferi angajaților instrumentele și oportunitățile de dezvoltare necesare, pentru a performa în activitatea lor profesională și pentru a îmbunătăți relațiile intra și inter departamentale, activități pentru care este necesar ca angajații să își asume responsabilitatea propriei perfecționări și dezvoltări profesionale.

În anul 2018, activitatea de evaluare a performanțelor individuale ale personalului s-a realizat prin fișa de evaluare care a avut la bază fișa de post.

Procentajul angajaților care sunt evaluați regulat și care primesc consiliere de dezvoltare profesională

| Categorie | Femei | | | | Bărbați | | | |
|---|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Număr | | Procent % | | Număr | | Procent % | |
| | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* |
| Top Management | 8 | 9 | 100,00 | 100,00 | 42 | 36 | 76,19 | 98 |
| Middle Management | 67 | 70 | 95,52 | 94,56 | 134 | 203 | 93,28 | 99,53 |
| Alte poziții de management | 2 | 4 | 100,00 | 100,00 | 281 | 252 | 98,58 | 99,69 |
| Specialiști cu studii superioare | 459 | 420 | 94,34 | 96,06 | 592 | 460 | 96,11 | 97,25 |
| Specialiști cu studii medii | 131 | 117 | 95,42 | 98,01 | 96 | 80 | 100,00 | 98,50 |
| Muncitori | 186 | 154 | 92,47 | 93,18 | 4.202 | 3.882 | 95,26 | 98,50 |
| Total | 853 | 774 | 94,26 | 96,10 | 5.347 | 4.913 | 95,42 | 98,39 |

4.4.18. Diversitatea, egalitatea de șanse și nediscriminarea

La nivelul Grupului nostru nu este admisă nici o formă de discriminare, așa cum este bine specificat în Regulament intern și în Codul de etică și integritate. Întreg personalul este obligat să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios, cultural sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției. Este strict interzisă discriminarea de orice fel din punct de vedere al sexului, vârstei, dizabilității, naționalității, originii etnice, religiei, orientării sexuale, opțiunii politice, apartenenței sindicale, etc.

De asemenea, prețuim foarte mult diversitatea ca o caracteristică importantă a colectivului unei companii și care poate genera un avantaj competitiv întrucât conduce la existența unei game vaste de abilități. În acest sens, asigurăm angajaților noștri un mediu de lucru în care abilitățile, talentele, experiența și contribuția fiecăruia la performanța societății sunt apreciate și respectate și încurajăm cultivarea unei atmosfere de încredere, deschidere și sinceritate de către fiecare angajat. În anul 2018 nu au existat cazuri confirmate de discriminare.

Structura personalului pe categorii

| Categoriile profesionale | Femei | | | | | | Bărbați | | | | | |
|---|---------|-----------|-----------|------------|---------|------------|---------|------------|-----------|--------------|---------|--------------|
| | <30 ani | | 30-50 ani | | >50 ani | | <30 ani | | 30-50 ani | | >50 ani | |
| | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* | 2017 | 2018* |
| Top Management | 0 | 0 | 2 | 2 | 6 | 6 | 0 | 0 | 10 | 9 | 32 | 29 |
| Middle Management | 1 | 0 | 30 | 30 | 36 | 40 | 1 | 1 | 62 | 78 | 71 | 126 |
| Alte poziții de management | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 6 | 3 | 115 | 101 | 160 | 147 |
| Specialiști cu studii superioare | 17 | 11 | 284 | 263 | 158 | 144 | 25 | 22 | 340 | 285 | 227 | 152 |
| Specialiști cu studii medii | 5 | 3 | 58 | 49 | 67 | 67 | 5 | 5 | 41 | 35 | 50 | 40 |
| Muncitori | 4 | 4 | 84 | 66 | 98 | 85 | 198 | 189 | 2.312 | 1.995 | 1.692 | 1.697 |
| Total | 27 | 18 | 458 | 411 | 368 | 345 | 235 | 220 | 2.880 | 2.503 | 2.232 | 2.191 |

În conformitate cu ceea ce este dispus în Codul de Etică și Integritate, în cazul în care se verifică un eveniment negativ legat de aspectul „diversitatea, egalitatea de șanse și nediscriminarea” sunt dispuse imediat măsuri în vederea corectării neregularităților constatate și atragerea răspunderii disciplinare, patrimoniale a persoanelor vinovate.

Consilierul de etică are responsabilitatea de a informa conducerea societății cu privire la sesizările privind încălcarea prevederilor reglementărilor interne mai sus menționate, urmărește modul de soluționare a sesizărilor și raportează directorului general modul de soluționare. Semestrial se raportează comitetului de audit din cadrul Consiliului de Administrație neregularitățile sesizate, modul de rezolvare și măsurile dispuse. În anul 2018 nu s-au semnalat neregularități.

Raportul între femei și bărbați în ceea ce privește salariul de bază și remunerația

| Raportul salariului bărbați/femei | Salariul mediu | | | | Raportul între salarii | |
|-----------------------------------|----------------|------------------|--------|------------------|------------------------|-------------|
| | Bărbați | | Femei | | | |
| | 2017 | 2018** | 2017 | 2018** | 2017 | 2018** |
| Top Management | 20.156 | 26.912,24 | 15.807 | 22.057,38 | 1,28 | 1,22 |
| Middle Management | 11.175 | 14.852,16 | 10.925 | 15.227,17 | 1,02 | 0,98 |
| Alte poziții de management | 6.178 | 8.294,06 | 6.319 | 7.952,00 | 0,98 | 1,04 |
| Specialiști cu studii superioare | 6.456 | 7.930,45 | 5.563 | 7.489,09 | 1,16 | 1,06 |
| Specialiști cu studii medii | 4.714 | 5.838,30 | 4.040 | 5.408,03 | 1,17 | 1,08 |
| Muncitori | 3.845 | 5.162,95 | 3.243 | 4.278,05 | 1,19 | 1,21 |
| Total | 4.584 | 6.164,78 | 5.342 | 7.378,89 | 0,86 | 0,84 |

Raportul mediu al salariului bărbați/femei în funcție de locație

| Raportul salariului bărbați/femei* | Salariul mediu | | | | Raportul între salarii | |
|------------------------------------|----------------|------------------|-------|-----------------|------------------------|-------------|
| | Bărbați | | Femei | | | |
| | 2017 | 2018** | 2017 | 2018** | 2017 | 2018** |
| Sucursala Mediaș | 4.177 | 5.565,29 | 4.787 | 6.421,18 | 0,87 | 0,87 |
| Sucursala Târgu Mureș | 4.172 | 5.619,93 | 5.239 | 7.069,59 | 0,80 | 0,79 |
| Sucursala Ploiești | 4.599 | 5.648,16 | 5.370 | 6.552,9 | 0,86 | 0,86 |
| SIRCOSS | 5.584 | 7.444,47 | 5.488 | 7.444,58 | 1,02 | 1,00 |
| STTM | 4.713 | 6.356,76 | 4.890 | 6.691,72 | 0,96 | 0,95 |
| SPEE | 3.580 | 4.891,42 | 4.094 | 5.780,51 | 0,87 | 0,85 |
| Sediul Societății | 8.915 | 11.771,26 | 6.524 | 9.137,26 | 1,37 | 1,29 |
| Total | 4.584 | 6.164,78 | 5.342 | 7.378,89 | 0,86 | 0,84 |

GRI: 405-2; *Salariul mediu pe Total Romgaz aferent anului 2018 este calculat la luna decembrie și nu conține Sucursala Ploiești. Informațiile aferente „Sucursalei Ploiești” se referă doar la primele trei luni ale anului 2018, deoarece începând cu luna aprilie 2018 a fost înființată Filiala Depogaz. ** fără Filială pentru perioada 1 aprilie - 31 decembrie 2018.

4.4.19. Cetățenia corporativă

Relația noastră cu comunitățile în care ne desfășurăm activitatea se caracterizează prin dorința de a lucra și coopera în mod deschis cu toți stakeholderii care pot fi influențați, în mod pozitiv și negativ, de activitățile noastre. În acest sens, implicându-ne în programe de interes pentru progresul comunităților, încercăm să întâmpinăm așteptările societății și să susținem inițiativele multilaterale care pot contribui la dezvoltarea durabilă în beneficiul generațiilor prezente și viitoare. În principal punem accent pe domeniile de interes pentru comunitate, urmând direcțiile principale ale strategiei de responsabilitate socială stabilite în urma dialogului activ cu părțile interesate, pentru armonizarea eforturilor de articulare a unui scop comun în favoarea sustenabilității: mediu, comunitate, sănătate, educație, cultură și sport.

Responsabilitate socială

De-a lungul anilor ne-am implicat în diferite activități de responsabilitate socială în mod voluntar, fiind conștienți de rolul pe care Grupul nostru îl are în societate. Responsabilitatea socială reprezintă pentru noi o cultură de afaceri care include etica în afaceri, drepturile clienților, echitatea economică și socială, tehnologii care nu dăunează mediului, tratarea justă a forței de muncă, relații transparente cu autoritățile publice, integritate morală și realizarea de investiții în comunitate.

În acest sens, susținem dezvoltarea sustenabilă a societății și comunității, prin susținerea financiară/sponsorizare, parțială sau totală, a unor acțiuni și inițiative din următoarele domenii principale: educație, învățământ, sport, cultură, medical și sănătate, protecția mediului înconjurător, eficiență energetică, social, grupuri/comunități de persoane defavorizate.

În anul 2018 au fost finanțate proiecte în valoare de 13.999.460 RON în următoarele domenii: medical, sănătate, tratamente și intervenții medicale; educație, învățământ, social și sport, cultural, energetic, mediu, altele.

Cheltuieli cu sponsorizarea în anul 2018

| Categorie | Buget 2018 (RON) | Realizări 2018 (RON) |
|---|-------------------|----------------------|
| Sponsorizări în domeniile medical și sănătate | 5.600.000 | 5.599.461 |
| Sponsorizări în domeniile educație, învățământ, social și sport | 6.900.000 | 6.900.000 |
| Sponsorizări pentru alte acțiuni și activități | 1.500.000 | 1.500.000 |
| Total Sponsorizări | 14.000.000 | 13.999.460 |



Principale proiecte și acțiuni sponsorizate, inițiative de responsabilitate socială din anul 2018

| Domeniul/Domeniile | Beneficiarul | Proiectul/Acțiunea/Inițiativa |
|---|---|---|
| <p>Medical, sănătate, tratamente și intervenții medicale</p> <p>Beneficii pentru comunitate: Proiectele finanțate asigură creșterea calității și eficienței actului medical, facilitează extinderea gamei de intervenții medicale prin infuzia de aparatură modernă, îndeosebi minim invazivă pentru pacienți, contribuie la îmbunătățirea condițiilor de practică de specialitate pentru cadrele medicale prin implementarea de noi tehnici datorită aparaturii moderne. Rezultatele proiectelor finanțate vor impulsiona și învățământul de specialitate în unitățile medicale de profil universitar și/sau de cercetare în domeniul sănătății, prin facilitarea accesului la practici medicale de înaltă performanță pentru studenții practicanți instruiți și coordonați în fiecare an în cadrul clinicilor.</p> | Spitalul Clinic Județean de Urgență Târgu Mureș | Proiectul „Dotarea cu aparatură și instrumentar medical a Secției Clinicii Pediatrie I Târgu Mureș” |
| | Spitalul Municipal Mediaș | Proiectul „Achiziție și instalare Aparat de Radiologie Digitală Roentgen” |
| | Spitalul Municipal Mediaș | Proiectul „Reabilitare bloc operator și sala de nașteri Secția Ostretică Ginecologie” |
| | Universitatea de Medicină și Farmacie Grigore T. Popa, Iași | Proiectul „Metoda avansată de diagnostic precoce prin imagistică în domeniul THz al neoplaziilor aflate în stadiu incipient” |
| | Spitalul Județean de Urgență Vâlcea | Proiectul „Achiziție aparatură medicală pentru Serviciul Medicină Legală “Gaz – Cromatograf” |
| | Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu | Proiectul „Dotare cu aparatura medicală performantă în cadrul SCJU Sibiu - Bloc operator ortopedie, ATI și cardiologie II |
| | Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu | Proiectul „Tratamente endovasculare în patologii arteriale și venoase stabile și acute - în cadrul Laboratorului de cercetare în domeniul patologiei cardiace și vasculare la adult” |
| | Fundația Speranța pentru Copiii României, București | Proiectul „Dotare bloc operator Clinica ORL al Spitalului Clinic de Urgență de Copii M.S. Curie, București” |
| | Spitalul Clinic Județean Târgu Mureș | Proiectul „Dotarea cu aparatură și instrumentar medical a Clinicii Obstretică Ginecologie nr.2, Târgu Mureș” |
| | Univesitatea „Lucian Blaga” din Sibiu | Proiectul „Înființarea unui laborator de modelare și simulare a exploatarii zăcămintelor de gaze naturale la Facultatea de Inginerie din cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, centrul universitar Mediaș constând în stații grafice, amenajare laborator” |
| Educație, învățământ, social și sport | Comuna Hoghilag, Sibiu | Proiectul „Reabilitare Școală Gimnazială” |

Domeniul/Domeniile

Beneficiarul

Proiectul/Acțiunea/Inițiativa

Educație, învățământ, social și sport

Beneficii pentru comunitate:

Romgaz înțelege valoarea unei strategii educaționale inovative și robuste, apreciază și încurajează proiecte importante pentru progresul tinerei generații și dorește să se implice în proiecte care să contribuie la îndeplinirea rolului esențial pe care școala îl are în formarea tinerelor generații, în contextul în care sistemul educațional este astăzi confruntat cu nevoia de a se adapta, într-un ritm rapid, la noi tehnologii de cunoaștere și comunicare.

De asemenea, Romgaz este implicată în susținerea proiectelor care au ca obiectiv consolidarea percepției pozitive asupra sportului de performanță, cunoașterea importanței practicării sportului în viața comunității, precum și însușirea sportului ca pe un act de comportament cotidian, prin promovarea unor valori precum voința, perseverența, leadership-ul, disciplina, sănătatea și performanța sportivă.

| | |
|---|--|
| Școala Superioară Comercială Nicolae Kretzulescu, București | Proiectul „Educație antreprenorială prin cercul de antreprenoriat” |
| Asociația Povestașii, București | Sprijin financiar pentru proiectul „Școala plină de energie” |
| Fundația Pacenta, Sibiu | Proiectul „Sibiul se prezintă de Centenarul Marii Uniri” |
| Asociația Rază de Soare, Iernut, Mureș | Proiectul „Schimbă destinul unei persoane cu nevoi speciale” – adaptare locuință pentru persoane cu dizabilități, loc. Iernut, str. Gh Doja nr 62; loc. Inclăzel nr. 42, jud Mureș” |
| Asociația Club Sportiv AMC RACING, Arad | Proiectul „Participarea la Campionatul Național de viteză în coastă 2017” pentru Mihai Leu, cu un Automobil Ferrari 458. Promovarea prin Raliul Aradului, ce va fi etapă internațională a Campionatului Național de Raliuri. |
| Asociația Club Sportiv “Elisabeta Polihroniade” București | Proiectul „Turneul Regilor Romgaz – In Memoriam Elisabeta Polihroniade, ediția a XII-a” |
| Asociația Club Sportiv “Elisabeta Polihroniade” București | Proiectul „Campionatul Național Școlar de Șah „Elisabeta Polihroniade” – echipe mixte” |
| Clubul Sportiv Gaz Metan Mediaș | Proiectul „Participarea echipei de fotbal Liga I” |
| Club Sportiv Electromureș, Jud. Mureș | Proiectul „Susținerea activității de înaltă performanță a echipei feminine de popice Romgaz Electromureș, în anul 2018” |
| Comitetul Olimpic și Sportiv Român | Proiectul „Organizare și participare Campionat Mondial de Lupte U23, București” |
| Asociația “Handbal Club Dinamo” București | Proiectul „Promovarea practicării handbalului la nivel de copii, juniori și seniori, educația prin sport și îmbunătățirea stării generale de sănătate” |
| Club Sportiv Municipal Mediaș | Proiectul „Funcționarea și dezvoltarea secțiilor de baschet și tenis de masă din cadrul Clubului Sportiv Municipal Mediaș” |
| Club Sportiv Romgaz Mediaș Tenis de Masă | Proiectul „Cupa Costel Totan” ediția a II-a categoria seniori masculin și feminin |

| Domeniul/Domeniile | Beneficiarul | Proiectul/Acțiunea/Inițiativa |
|---|---|---|
| Cultural, energetic, de mediu, altele Beneficii pentru comunitate: Implicarea civică locală și dezvoltarea identității comunității locale și a respectului pentru moștenirea culturală, sunt valori pe care Romgaz dorește să le promoveze prin susținerea proiectelor care au impact pozitiv asupra comunității și contribuie la dezvoltarea armonioasă a acestora. Proiectele finanțate în domeniul cultural-artistic, facilitează accesul membrilor comunității la evenimente culturale și determină creșterea interesului comunităților pentru actul cultural-artistic de bună calitate, pe lângă asta, multe dintre aceste proiecte vor contribui la dezvoltarea brandului de țară, prin promovarea tradițiilor/folclorului și prin promovarea și afirmarea tinerelor talente care se remarcă prin performanță și excelență cultural-artistică. | Universitatea Petrol – Gaze Ploiești | Proiectul „Aniversarea a 70 de ani de existența a Universitatii Petrol Gaze Ploiești” |
| | Asociația Profesională Societatea Inginerilor de Petrol și Gaze din România | Srijin financiar pentru organizarea de evenimente tehnice specifice industriei petrol și gaze |
| | Asociația Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei (CNR-CME), București | Proiectul „Forumul regional al energiei pentru Europa Centrală și de Est – Foren 2018” |
| | Asociația de Bun Gust, Sibiu | Srijin financiar pentru proiectul „Concert de Crăciun, susținut de Johann Strauss Ensemble din Viena” |
| | Asociația Focus Sibiu | Proiectul „Festivalul Internațional de Fotografie Focus Sibiu 2018” constând în costuri de comunicare proiect (campanie comunicare, evenimente, PR) |
| | Fundația Astra Film, Sibiu | Proiectul „Astra film festival 2018” |
| | Asociația pentru Promovarea Filmului Românesc | Srijin financiar pentru proiectul „Caravana Filmelor Tiff” |
| | Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale “Cindrelul – Junii” Sibiu | Proiectul „Festivalul Național de Folclor Ioan Macrea” – ediția a XX |
| | Fundația Constantin, București | Proiectul „Cenaclul Flacara – Adrian Păunescu” |
| | Asociația Rotary Club Mediaș | Proiectul „Rotary plantează!!!” |
| Direcția Municipală pentru Cultură, Sport, Turism și Tineret, Mediaș | Proiectul „Târg de Crăciun” | |

Securitatea comunităților locale

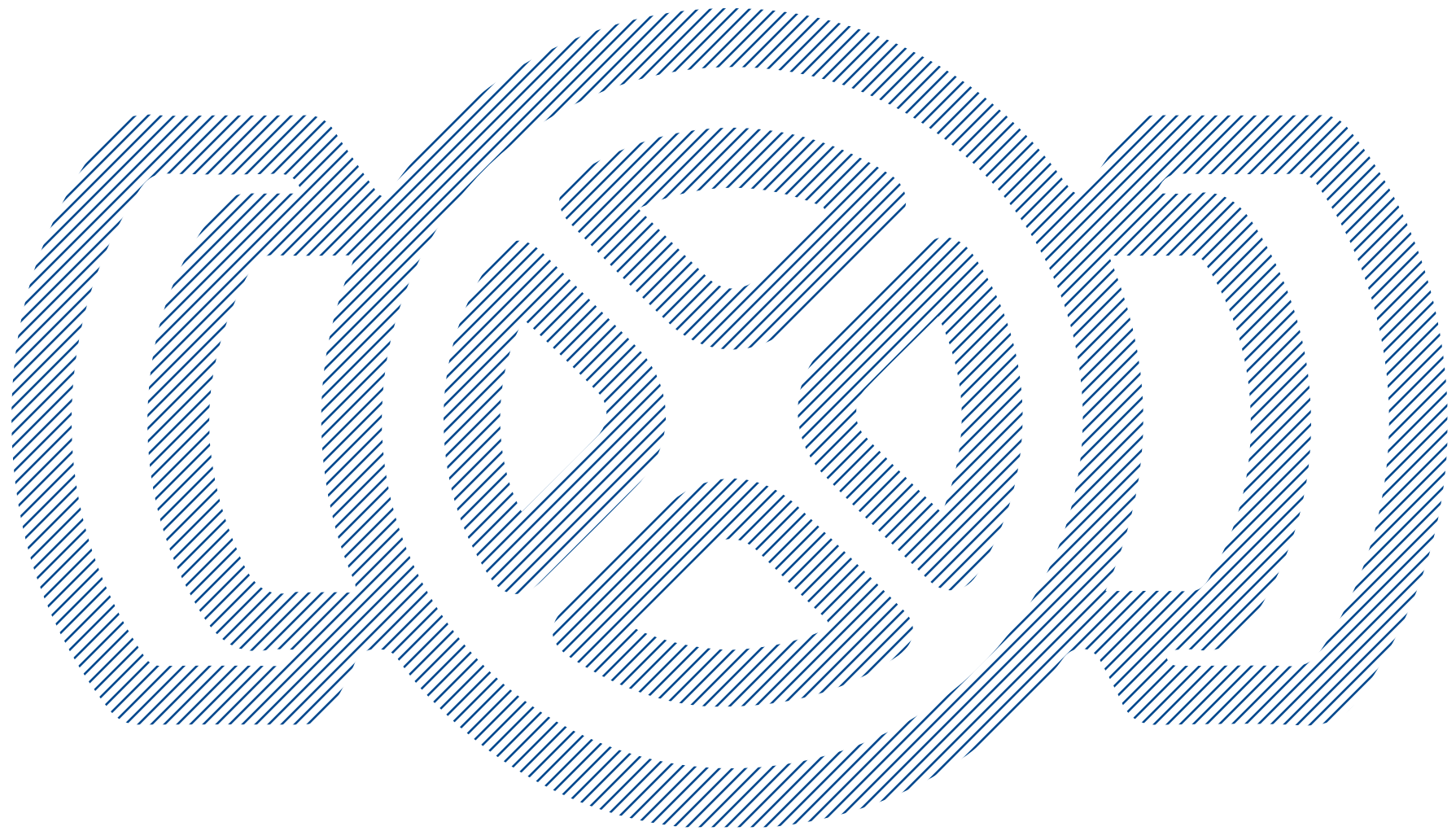
Având în vedere tipul de activități pe care le desfășurăm, suntem conștienți că în zonele unde sunt prezente operațiunile noastre există posibilitatea unui accident major care poate pune în pericol angajații, comunitatea și mediul. Pentru acest motiv am implementat diferite măsuri care ne sprijină să reducem impactul negativ care poate fi generat în cazul unui accident major. Din acest considerent, pregătim rapoartele de securitate și Planul de Urgență Internă. De asemenea, realizăm exerciții care simulează unele situații de urgență la care participă Inspectoratele Județene pentru Situații de Urgență, reprezentanți ai poliției locale, ai Primăriilor, ai serviciilor medicale de prim ajutor.

În vederea aprobării unor investiții majore privind depozitele de înmagazinare gaze naturale, s-au efectuate mai multe studii de impact, în vederea identificării potențialelor impacturi negative asupra mediului și asupra comunității. Încă din anul 2007, de când aceste obiective au fost incluse pe lista obiectivelor cu risc de producere accidente majore din cauza cantităților mari de substanțe periculoase prezente în amplasament, au fost informate autoritățile locale, județene și naționale prin: notificări, postarea pe pagina web a societății și la avizierele primăriilor a unor informații pentru public. Prin aceste studii s-a prezentat importanța economică pentru comunitatea locală, dar și posibilele riscuri de producere a incendiilor sau exploziilor din cauza substanțelor periculoase prezente, extrem de inflamabile. Totodată, se regăsesc și informații privind modul în care comunitatea din zonă și autoritățile locale trebuie să reacționeze, informații prezentate inclusiv în Planul de urgență externă existent pentru fiecare depozit de gaze naturale.

Dialogul cu comunitatea locală este constant deschis și ne asigurăm că analizăm și răspundem la toate reclamațiile pe care le primim din partea acestora. În acest sens, în cadrul companiei există o procedură specifică pentru gestionarea reclamațiilor provenite de la comunitatea locală.







5.1. Afilieri

- Gas Infrastructure Europe (GIE) - (Filiala Depogaz)
- Balkan and Black Sea Petroleum Association (BBSPA);
- International Gas Union (IGU);
- Federația Europeană a Furnizorilor de Energie (EFET);
- Asociația Română a Concesionarilor Offshore din Marea Neagră/Romanian Black Sea Titleholders Association;
- Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei;
- Comitetul Național Român al Camerei Internaționale de Comerț (Comitetul Național ICC România);
- Centrul Român al Energiei;
- Asociația de Standardizare din România (ASRO);
- Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Sibiu (CCIA);
- Camera de Comerț și Industrie Mureș;
- Asociația „Societatea Inginerilor de Petrol și Gaze” (S.I.P.G.).

5.2. Comunicarea cu părțile interesate

| Nr. crt. | Categoria | Sub-categoria | Metoda de implicare/ comunicare | Frecvența |
|----------|--|--|--|---|
| 1 | Angajați | Management | întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax | zilnic |
| | | Salariați | întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax | zilnic |
| | | Sindicat | întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax | de câte ori este nevoie |
| 2 | Acționari | Acționarul majoritar | adrese, e-mail, telefon, fax | aleatorii |
| | | Alți acționari | adrese, e-mail, telefon, fax | aleatorii |
| 3 | Instituții, participanți la piața de capital și bănci | Instituții ale pieței de capital | e-mail, telefon, fax | zilnic/săptămânal |
| | | Bursa Română de Mărfuri | platformă electronică, e-mail, telefon | aleatorii |
| | | Bursa de Valori București | platformă electronică, telefon | aleatorii |
| | | Autoritatea de Supraveghere Financiară | platformă electronică, e-mail, telefon | aleatorii/lunară |
| | | Depozitarul Central | e-mail, telefon | lunară |
| | | BRD analiști | întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax | trimestrial în mod regulat și ori de câte ori este nevoie |
| 4 | Clienți | bănci | întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax | trimestrial în mod regulat și ori de câte ori este nevoie |
| | | Consumatori/furnizori de gaze naturale Consumatori/furnizori de energie electrică | e-mail, telefon, fax e-mail, telefon, fax | zilnică/săptămânală zilnică/săptămânală |

| Nr. crt. | Categoria | Sub-categoria | Metoda de implicare/comunicare | Frecvența |
|----------|---|---|--|--|
| 5 | Furnizori | Furnizori de materiale Executanți de lucrări Prestatori de servicii Furnizori gaze | e-mail, telefon, fax e-mail, telefon, fax e-mail, telefon, fax e-mail, telefon, fax | zilnic/săptămănal zilnic/săptămănal zilnic/săptămănal zilnic/săptămănal |
| 6 | Mass-media | Agenții de presa Televiziuni Radiouri Ziare Publicații online | întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax e-mail, telefon, fax e-mail, telefon, fax e-mail, telefon, fax e-mail, telefon, fax | trimestrial în mod regulat și ori de câte ori este nevoie aleatorie aleatorie aleatorie aleatorie |
| 7 | ONG-uri | Asociații Fundații | e-mail, telefon e-mail, telefon | zilnic/săptămănal zilnic/săptămănal |
| 8 | Autorități și organisme de control | Agencia Națională de Administrare Fiscală Agencia Națională pentru Resurse Minerale Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei Agencia Națională pentru Protecția Mediului Agenții județene pentru protecția mediului Garda Națională de Mediu Administrația Fondului pentru Mediu Administrația Națională Apele Române Administrațiile bazinelor de apă Curtea de Conturi a României Inspectoratul Teritorial de Muncă (ITM) Agencia Locală de Ocupare a Forței de Muncă Institutul Național de Statistică (INS) | întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax canalul-email, sistem intern, telefon, sondaje canalul-email, sistem intern, telefon, sondaje canalul-email, sistem intern, telefon, sondaje canalul-email, sistem intern, telefon, sondaje canalul-email, sistem intern, telefon, sondaje canalul-email, sistem intern, telefon, sondaje canalul-email, sistem intern, telefon, sondaje întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax platformă electronică suport tipărit platformă electronică, e-mail | aleatorie aleatorie aleatorie mare mare medie mare medie mare aleatorie zilnic de câte ori este nevoie lunar |
| 9 | Unități de învățământ | Centre universitare Unități școlare | e-mail, telefon e-mail, telefon | zilnic/săptămănal zilnic/săptămănal |
| 10 | Unități sanitare | Spitale | e-mail, telefon | zilnic/săptămănal |
| 11 | Autorități locale | Primării | întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax | aleatorie |
| 12 | Asociații profesionale | Asociații profesionale | e-mail, telefon | zilnic/săptămănal |

5.3. Index Conținut GRI

| Standard GRI | Explicații | Număr pagină și/sau linkuri | Index cerințe Ordin MPF 2.844/2016 | | |
|--|---|---|------------------------------------|--|--------------------|
| GRI 101: Bază Informații Generale | | | | | |
| | Profil organizațional | | Model de afaceri | | |
| GRI 102 | 102-1 Numele organizației | 6 | ART 44 (1)(a) | Modelul de afaceri | |
| | 102-2 Activități, mărci, produse și servicii | 10,11 | ART 44 (1)(a) | Modelul de afaceri | |
| | 102-3 Adresa sediului central | 2 | ART 44 (1)(a) | Modelul de afaceri | |
| | 102-4 Localizarea operațiunilor | 7 | ART 44 (1)(a) | Modelul de afaceri | |
| | 102-5 Forma de proprietate și forma juridică | 6 | ART 44 (1)(a) | Modelul de afaceri | |
| | 102-6 Piețe deservite | 7, 32 | ART 44 (1)(a) | Modelul de afaceri | |
| | 102-7 Dimensiunea organizației | 8 | ART 44 (1)(a) | Modelul de afaceri | |
| | 102-8 Informații privind angajații și alți lucrători | 53 | ART 44 (1)(a) | Modelul de afaceri | |
| | 102-9 Lanțul de aprovizionare | 30 | ART 44 (1)(a) | Modelul de afaceri | |
| | 102-10 Modificări semnificative ale cadrului organizațional și ale lanțului de aprovizionare | 10 | ART 44 (1)(a) | Modelul de afaceri | |
| | 102-11 Principiul precauției | 35 | ART 44 (1)(a) | Modelul de afaceri | |
| | 102-12 Inițiative externe | Nu se aplică | ART 44 (1)(a) ART 44 (6) | Modelul de afaceri Informații suplimentare | |
| | 102-13 Afiliari | 69 | ART 44 (1)(a) | Modelul de afaceri | |
| | STRATEGIE | | | | |
| | | 102-14 Declarația celui mai înalt reprezentant oficial | 1 | ART 44 (1)(a) | Modelul de afaceri |
| | 102-15 Principalele impacturi, riscuri și oportunități | 18, 19, 20 | ART 44 (1)(a) ART 44 (1)(d) | Modelul de afaceri Principalele riscuri și relațiile de afaceri | |

GRI: 102-55

| Standard GRI | Explicații | Număr pagină și/sau linkuri | Index cerințe Ordin MPF 2.844/2016 | |
|---|--|-----------------------------|------------------------------------|--|
| | Profil organizațional | | Model de afaceri | |
| GRI 102: Informații Generale | ETICĂ ȘI INTEGRITATE | | | |
| | 102-16 Valori, principii, standarde și norme comportamentale | 27 | | |
| | 102-17 Mecanisme pentru consiliere și îngrijorări legate de etică | 27 | | |
| | GUVERNANȚĂ | | | |
| | 102-18 Structura guvernamentală | 23 | | |
| | 102-19 Delegarea autorității | 24 | | |
| | 102-20 Responsabilitatea la nivelul conducerii pentru teme economice, sociale și de mediu | 24 | | |
| | 102-21 Consultarea stakeholderilor cu privire la teme economice, sociale și de mediu | 15 | ART 44 (6) | Informații suplimentare despre dialogul social |
| | 102- 22 Componența celui mai înalt organism de guvernare și a comitetelor sale | 23, 24 | | |
| | 102-23 Președinte al celui mai înalt organism de guvernare | 23, 24 | | |
| | 102-24 Nominalizarea și selecția celui mai înalt organism de guvernare | 25 | | |
| | 102-25 Conflictul de interese | 30 | | |
| | 102-26 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în stabilirea obiectivelor, valorilor și strategiei | 24 | | |
| | 102-27 Cunoștințele comune ale celui mai înalt organism de guvernare | 24 | | |
| 102-28 Evaluarea performanțelor celui mai înalt organism de guvernare | 25 | | | |
| 102-29 Identificarea și gestionarea impacturilor economice, sociale și de mediu | 18, 19, 20, 26 | | | |

| Standard GRI | Explicații | Număr pagină și/sau linkuri | Index cerințe Ordin MPF 2.844/2016 | | |
|--|--|--|---|--|--|
| | Profil organizațional | | Model de afaceri | | |
| GRI 102: Informații Generale | 102-30 Eficiența proceselor de management al riscurilor | 26 | | | |
| | 102-31 Revizuirea temelor economice, sociale și de mediu | 16 | | | |
| | 102-32 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în raportarea de sustenabilitate | Raportul de Sustenabilitate este aprobat de Consiliul de Administrație | | | |
| | 102-33 Comunicarea aspectelor critice | 26 | | | |
| | 102-35 Politicile de remunerare | 25 | | | |
| | 102-36 Procesul de determinare al remunerației | 54 | | | |
| | CONSULTAREA PĂRȚILOR INTERESATE | | | | |
| | 102-40 Lista grupurilor de părți interesate | 15, 69, 70 | | | |
| | 102-41 Contractul colectiv de muncă | Prevederile contractului colectiv de munca se aplica tuturor angajaților noștri. | | | |
| | 102-42 Identificarea și selectarea părților interesate | 15 | | | |
| | 102-43 Abordarea procesului de consultare a părților interesate | 15 | ART 44 (6) | Informații suplimentare despre dialogul social | |
| | 102-44 Principalele aspecte rezultate în urma procesului de consultare a părților interesate | 17 | | | |
| | PRACTICI DE RAPORTARE | | | | |
| | 102-45 Entități incluse în rapoartele financiare consolidate | 2 | | | |
| 102-46 Definirea conținutului raportului și a perimetrului temelor materiale | 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate | | |
| 102-47 Lista temelor materiale | 17 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate | | |

GRI: 102-55

| Standard GRI | Explicații | Număr pagină și/sau linkuri | Index cerințe Ordin MPF 2.844/2016 | |
|---|---|---|------------------------------------|-----------|
| | Profil organizațional | | Model de afaceri | |
| TEMĂ MATERIALĂ. GRI 200: Seria de standarde pentru temele economice | | | | |
| | 102-48 Actualizări ale informațiilor din rapoartele anterioare | Acolo unde este necesar și posibil, actualizarea informațiilor din rapoartele anterioare este explicată în notele de subsol ale graficelor respective | | |
| | 102-49 Modificări ale practicii de raportare | 17 | | |
| | 102-50 Perioada de raportare | 2 | | |
| | 102-51 Data celui mai recent raport | 2 | | |
| | 102-52 Ciclul de raportare | 2 | | |
| | 102-53 Persoana de contact pentru procesul de raportare | 2 | | |
| | 102-54 Declarație privind raportarea conform Standardelor GRI | 2 | | |
| | 102-55 Index conținut GRI | 75-84 | | |
| | 102-56 Verificare externă | 2 | ART 48 | Asigurare |
| PERFORMANȚA ECONOMICĂ | | | | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | | |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21. Raportul Consolidat al Administratorilor 2018 | | |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | pag. 19 -23 Raportul Consolidat al Administratorilor 2018 | | |
| GRI 201: Performanță Economică | 201-1 Valoarea economică directă generată și distribuită | 8 | | |
| | 201-4 Asistența financiară primită de la Guvern | 9 | | |

| Standard GRI | Explicații | Număr pagină și/sau linkuri | Index cerințe Ordin MPF 2.844/2016 | |
|-------------------------------------|---|-----------------------------|------------------------------------|--|
| | Profil organizațional | | Model de afaceri | |
| GRI 103: Abordarea de management | PREZENȚA PE PIAȚĂ | | | |
| | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | | |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 55 | | |
| GRI 202: Prezența pe piața | 103-3 Evaluarea abordării de management | 55 | | |
| | 202-1 Ratele salariului standard de intrare pe sexe comparativ cu salariul minim local | 55 | | |
| PRACTICILE DE ACHIZIȚII | | | | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | | |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 30 | | |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 30 | | |
| GRI 204: Practicile de achiziții | 204-1 Proportia cheltuielilor pentru furnizorii locali | 30, 31 | | |
| | ANTICORUPȚIE Combaterea corupției și a dării de mită | | | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 29 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 29 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| GRI 205: Anticorupție | 205-1 Operațiuni evaluate pentru identificarea riscurilor legate de corupție | 29 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre instrumentele instituite pentru combaterea corupției și a dării de mită |
| | 205-2 Comunicare și formare profesională privind politicile și procedurile anti-corupție | 30 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre instrumentele instituite pentru combaterea corupției și a dării de mită |
| | 205-3 Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse | 29 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară Informații suplimentare despre instrumentele instituite pentru combaterea corupției și a dării de mită |

GRI: 102-55

| Standard GRI | Explicații | Număr pagină și/sau linkuri | Index cerințe Ordin MPF 2.844/2016 | |
|--|---|-----------------------------|------------------------------------|---|
| | Profil organizațional | | Model de afaceri | |
| | REZERVE | | | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | | |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 34 | | |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 34 | | |
| GRI G4 - Informații specifice sectorului petrol și gaze | OG1 Volumul și tipul rezervelor dovedite și al producției estimate | 10, 34 | | |
| | GRI 300: Seria de standarde pentru temele de mediu | | | |
| | ENERGIE | | Mediu | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 36 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 36 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| GRI 302: Energie | 302-1 Consumul de energie din cadrul organizației | 36 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre utilizarea de energie regenerabilă și neregenerabilă |
| | 302-3 - Intensitatea energetică | 37 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre utilizarea de energie regenerabilă și neregenerabilă |
| GRI G4 - Informații specifice sectorului petrol și gaze | 302-4 Reduceri ale consumului de energie | 37 | ART 44 (1)(e) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară |
| | OG3 Cantitatea totală de energie din surse regenerabile generată, pe surse | 37 | ART 44 (1)(e) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară |

| Standard GRI | Explicații | Număr pagină și/sau linkuri | Index cerințe Ordin MPF 2.844/2016 | |
|---|--|-----------------------------|------------------------------------|--|
| | Profil organizațional | | Model de afaceri | |
| | APA | | Mediu | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 41 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 41 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| GRI 303: Apă | 303-1 Volumul de apă extrasă, pe surse | 41 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre utilizarea apei |
| | 303-2 Surse de apă afectate semnificativ de extragerea apei | 42 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre utilizarea apei |
| | 303-3 Apa reciclată | 41 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre utilizarea apei |
| | BENEFICIILE ECOSISTEMELOR, INCLUSIV CELE ALE BIODIVERSITĂȚII | | Mediu | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 44 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 44 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| GRI 304: Bio-diversitatea | 304-1 Amplasamente operaționale deținute, închiriate, gestionate în, sau învecinate cu, zone protejate și zone cu valoare ridicată a biodiversității în afara ariilor protejate | 44 | ART 44 (1)(e) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară |
| | 304-2 Impacte semnificative ale activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității | 44 | ART 44 (1)(e) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară |

| Standard GRI | Explicații | Număr pagină și/sau linkuri | Index cerințe Ordin MPF 2.844/2016 | |
|-------------------------------------|--|-----------------------------|------------------------------------|--|
| | Profil organizațional | | Model de afaceri | |
| | EMISII | | Mediu | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 45 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 45 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| GRI 305: Emisii | 305-1 Emisii directe GES (scop 1) | 45 | ART 44 (1)(e) ART 44(6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre emisiile de gaze cu efect de seră. Informații suplimentare despre poluarea aerului. |
| | 305-5 Reducerea emisiilor GES | 46 | ART 44 (1)(e) ART 44(6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre emisiile de gaze cu efect de seră. Informații suplimentare despre poluarea aerului. |
| | 305-7 Oxizi de azot (NOX), oxizi de sulf (SOX) și alți poluanți atmosferici semnificativi | 46 | ART 44 (1)(e) ART 44(6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre poluarea aerului. |
| | EFLUENȚI ȘI DEȘURI | | Mediu | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 38, 45 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 38, 45 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| GRI 306: Efluenți și deșuri | 306-1 Apa evacuată după calitate și destinație | 42 | ART 44 (1)(e) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară |
| | 306-2 Clasificarea deșuri pe tipuri și metode de eliminare | 39 | ART 44 (1)(e) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară |

| Standard GRI | Explicații | Număr pagină și/sau linkuri | Index cerințe Ordin MPF 2.844/2016 | |
|--|---|-----------------------------|------------------------------------|--|
| | Profil organizațional | | Model de afaceri | |
| GRI G4 - Informații specifice sectorului petrol și gaze | 306-3 Scurgeri semnificative | 45 | ART 44 (1)(e) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară |
| | OG5 Volumul și metoda de eliminare a apei de zăcământ | 42 | ART 44 (1)(e) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară |
| | OG6 Volumul de hidrocarburi arse la faclă și ventilate | 46 | ART 44 (1)(e) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară |
| | OG7 Cantitatea de deșuri de foraj și strategiile de tratare și eliminare ale acestora | 39 | ART 44 (1)(e) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară |
| CONFORMITATEA DE MEDIU | | | Mediu | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 43 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| GRI 307: Conformitatea de mediu | 103-3 Evaluarea abordării de management | 43 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| | 307-1 Neconformitatea cu reglementările și legislația de mediu | 43 | ART 44 (1)(e) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară |
| GRI 400: Seria de standarde pentru temele sociale | | | | |
| | OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ | | Social | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 51 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 51 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| GRI 401: Ocuparea forței de muncă | 401-1 Angajați noi și fluctuația de personal | 53 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre condițiile de muncă |

| Standard GRI | Explicații | Număr pagină și/sau linkuri | Index cerințe Ordin MPF 2.844/2016 | |
|---|--|-----------------------------|------------------------------------|---|
| | Profil organizațional | | Model de afaceri | |
| GRI 401: Ocuparea forței de muncă | 401-2 Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă, care nu sunt oferite angajaților cu normă parțială sau temporari | 55 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre condițiile de muncă |
| | 401-3 Concediul pentru creșterea copilului | 56 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre condițiile de muncă |
| RELAȚII DE MUNCĂ | | | Personal | |
| GRI 103: Abordarea de manage- ment | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 51 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 51 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| GRI 402: Relații de muncă | 402-1 Perioada minimă de notificare cu privire la modificările operaționale | 54 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară, Informații suplimentare despre condițiile de muncă. Informații suplimentare despre respectarea drepturilor lucrătorilor de a fi informați și consultați |
| SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA OCUPAȚIONALĂ | | | Personal | |
| GRI 103: Abordarea de manage- ment | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 47 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 47 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| GRI 403: Sănătatea și siguranța ocupațională | 403-1 Reprezentarea angajaților în comitete SSM mixte (management - angajați) | 47 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre condițiile de muncă. Informații suplimentare despre sănătatea și siguranța la locul de muncă |

| Standard GRI | Explicații | Număr pagină și/sau linkuri | Index cerințe Ordin MPF 2.844/2016 | |
|---|---|-----------------------------|------------------------------------|---|
| | Profil organizațional | | Model de afaceri | |
| GRI 403: Sănătatea și siguranța ocupațională | 403-2 Tipuri de accidente de muncă, boli ocupaționale, zile de concediu medical și absenteism și numărul de decese cauzate de accidente la locul de muncă | 48 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre condițiile de muncă. Informații suplimentare despre sănătatea și siguranța la locul de muncă |
| | 403-3 Lucrători cu incidență ridicată sau risc ridicat de boli profesionale | 48 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre condițiile de muncă. Informații suplimentare despre sănătatea și siguranța la locul de muncă |
| FORMARE ȘI EDUCAȚIE | | | Personal | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 57 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 57 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| | 404-1 Numărul mediu de ore de formare anual per angajat | 57 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre condițiile de muncă |
| GRI 404: Formare și educație | 404-2 Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistare a tranziției | 58 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre condițiile de muncă |
| | 404-3 Procentul angajaților care beneficiază de programe de evaluare periodică a evoluției carierei | 59 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre condițiile de muncă |
| DIVERSITATE ȘI EGALITATE DE ȘANSE | | | Personal | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 60 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |

| Standard GRI | Explicații | Număr pagină și/sau linkuri | Index cerințe Ordin MPF 2.844/2016 | |
|---|---|-----------------------------|------------------------------------|---|
| | Profil organizațional | | Model de afaceri | |
| GRI 405: Diversitate și egalitate de șanse | 103-3 Evaluarea abordării de management | 60 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| | 405-1 Diversitatea structurilor de conducere și a angajaților | 24,60 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre acțiuni întreprinse pentru a asigura egalitatea de gen. Informații suplimentare despre condițiile de muncă |
| | 405-2 Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor și a bărbaților | 61 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre acțiuni întreprinse pentru a asigura egalitatea de gen. Informații suplimentare despre condițiile de muncă |
| NEDISCRIMINARE | | | Drepturile omului | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 60 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 60 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| GRI 406-1: Nediscriminare | 406-1 Incidente legate de discriminare și măsuri corective aplicate | 60 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre acțiuni întreprinse pentru a asigura egalitatea de gen. Informații suplimentare despre condițiile de muncă |
| COMUNITĂȚI LOCALE | | | Social | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 62 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 62 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |

| Standard GRI | Explicații | Număr pagină și/sau linkuri | Index cerințe Ordin MPF 2.844/2016 | |
|---|---|---|------------------------------------|--|
| | Profil organizațional | | Model de afaceri | |
| GRI 413: Comunități locale | 413-1 Operațiuni unde se derulează procese de implicare a comunității locale, evaluare de impact și programe de dezvoltare | 62, 64 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre dialogul cu comunitățile locale și/sau acțiunile întreprinse pentru a asigura protecția și dezvoltarea acestor comunități |
| | 413-2 Operațiuni cu impact negativ semnificativ, actual și potențial, asupra comunităților locale | 62, 64 | ART 44 (1)(e) ART 44 (6) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară. Informații suplimentare despre dialogul cu comunitățile locale și/sau acțiunile întreprinse pentru a asigura protecția și dezvoltarea acestor comunități |
| MARKETING ȘI ETICHETARE | | | Social | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 32 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 32 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| GRI 417: Marketing și etichetare | 417-3 Incidente de neconformitate privind comunicarea de marketing | În anul 2018 nu s-au verificat incidente de neconformitate privind comunicarea de marketing | ART 44 (1)(e) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară |
| CONFIDENȚIALITATEA CLIENȚILOR | | | Social | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 32 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 32 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |

| Standard GRI | Explicații | Număr pagină și/sau linkuri | Index cerințe Ordin MPF 2.844/2016 | |
|---|---|--|------------------------------------|---|
| | Profil organizațional | | Model de afaceri | |
| GRI 418: Confidențialitatea clienților | 418-1 Plângeri întemeiate privind încălcarea confidențialității clienților și pierderea datelor acestora | În anul 2018 nu am primit plângeri întemeiate privind încălcarea confidențialității clienților și pierderea datelor acestora | ART 44 (1)(e) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară |
| CONFORMITATEA SOCIO-ECONOMICĂ | | Social | | |
| GRI 103: Abordarea de management | 103-1 Explicarea temei materiale și a perimetrului său | 16, 18, 19, 20 | ART 44 (1) | Informații privind aspecte de sustenabilitate |
| | 103-2 Abordarea de management și componentele acesteia | 21, 62 | ART 44 (1)(b) | Politicile adoptate de grup și procedurile de diligență necesară aplicate |
| | 103-3 Evaluarea abordării de management | 62 | ART 44 (1)(c) | Rezultatele politicilor |
| GRI 419: Conformitate socio-economică | 419-1 Neconformarea cu legile și reglementările în domeniul social și economic | În anul 2018 nu s-au verificat cazurile de neconformitate cu legile și reglementările în domeniul social și economic | ART 44 (1)(e) | Indicatori cheie de performanță nefinanciară |

5.4. Abrevieri

AGA – Adunarea generală a acționarilor
 ANRE – Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei
 BVB – Bursa de Valori București
 CA – Consiliu de Administrație
 CCM – Contract Colectiv de Muncă
 CCO – Consum chimic de oxigen
 CE – Consiliul European
 CIC – Concediu Îngrijire Copil
 CIM - Contract Individual de Muncă
 CO₂ – Dioxid de carbon
 C.S.S.M. – Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă
 CTE – Centrală Termoelectrică
 GHG – Greenhouse Gas (gaze cu efect de seră)
 GJ – Gigajoule
 GRI – Global Reporting Initiative
 GWh – gigawatt-oră
 H.G. – Hotărâre de Guvern
 Hm – Hectometru
 IFRS – Standarde Internaționale de Raportare Financiară
 IMA – Instalație Mare de Ardere
 IPIECA – International Petroleum Industry Environmental Conservation Association
 IPPRC – Intervenții, Probe de Producție, Reechipări, Completări
 ISO – Organizația Internațională de Standardizare
 LSE – London Stock Exchange
 mc – metru cub
 MFP - Ministrul Finanțelor Publice
 mil. – milion

mld. – miliard
 MW – megawatt
 NM-VOC – Compuși organici volatili nemetanici
 NOx – Oxizi de azot
 OSGG – Ordin al Secretariatului General al Guvernului
 O.U.G. – Ordonanță de Urgență a Guvernului
 P.A.A.S - Programul Anual al Achizițiilor Sectoriale
 R.A. – Regie autonomă
 S.A. – Societate pe acțiuni
 SASB – Sustainability Accounting Standards Board
 S.C. – Societate comercială
 SEN – Sistemul Energetic Național
 SICAP - Sistem Informatic Colaborativ pentru mediu performant de desfășurare al Achizițiilor Publice
 SIPG – Societatea Inginerilor de Petrol și Gaze
 SIRCOSS – Sucursala de Intervenții și reparații capitale și operații speciale la sonde
 SNA – Strategia Națională Anticorupție
 SNGN – Societatea Națională de Gaze Naturale
 SNT – Sistemul Național de Transport
 SO₂ – Dioxid de sulf
 SPEE – Sucursala de Producție Energie Electrică
 S.R.L. – Societate cu răspundere limitată
 STTM – Sucursala de Transport Tehnologic și Mentenanță Târgu Mureș
 t – tonă
 TEG – Trietilen glicol
 U.M. – Unitate de măsură

Contact

Societatea Națională de Gaze Naturale ROMGAZ S.A.

Tel. verde 0800801007

Sediul Central

551130, Mediaș, P-ta C.I. Motas, nr.4
Tel: +4-0374-401020, +4-0374-474325
Fax: +4-0269-846901
Email: secretariat@romgaz.ro
www.romgaz.ro

CIF: RO 14056826
Nr.Ord. reg.com/an: J32/392/2001

Relații publice și comunicare

Tel: +4-0374-401687
Email: comunicare@romgaz.ro

Punct de lucru – București

Str. Grigore Alexandrescu, nr.59
Sector 1, București – România
Tel: +4-0374-407280 (între orele 8 – 16)
Email: secretariat@romgaz.ro

Sucursala Mediaș

551025, Mediaș, Str. Gării nr. 5
Tel: +4-0269-839467; +4-0374-401050
Fax: +4-0269-846297

CIF: RO 14056826
Nr.ord.reg.com/an: J32/466/2001

Sucursala Târgu Mureș

540202, Târgu Mureș, Str. Salcânilor, nr 23
Tel: +4-0374-402800; +4-0374-402803
Fax: +4-0265-306340
Email: secretariat.mures@romgaz.ro

CIF: RO 14056826
Nr.ord.reg.com/an: J26/574/2001

Sucursala Sircoss

551129, Mediaș, Șos. Sibiului nr. 5
Tel: +4-0269-834509; +4-0374-405000
Fax: +4-0269-830283
Email: secretariat.sircoss@romgaz.ro

CIF: RO 14056826
Nr.ord.reg.com/an: J32/1190/2003

Sucursala STTM

540101, Tg. Mureș, Str. Barajului nr 6
Tel: +4-0374-164104, +4-0374-164106
Fax: +4-0265-306098
Email: secretariat.sttm@romgaz.ro

CIF: RO 14056826
Nr.ord.reg.com./an: J26/1235/2003

Sucursala Bratislava

City Business Centre V. - Karadžičova 16
82108 Bratislava
Slovenská Republika
Romania: 551130, Mediaș, P-ta C.I. Motas, nr.4
Tel/Fax: +4-0374-401020; +4-0269-839364
Email: ladislau.veress@romgaz.ro

CIF: SK 4020238552
Nr.ord.reg.com/an: 44 465 734/2008

Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut

545100, Mureș, Iernut, Str. Energeticii nr 1
Tel: +4-0265-471333
Fax: +4-0265-471388
Email: secretariat.iernut@romgaz.ro

CIF: RO 14056826
Nr.ord.reg.com./an: J26/194/2013

Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești S.R.L.

100492, Ploiesti, Str. Gh. Gr. Cantacuzino nr 184
Tel: +40-374-403737 +40-374-403800;
Fax: +4-0344-569391; +4-0244-515160
Email: secretariat@depogazploiesti.ro
www.depogazploiesti.ro

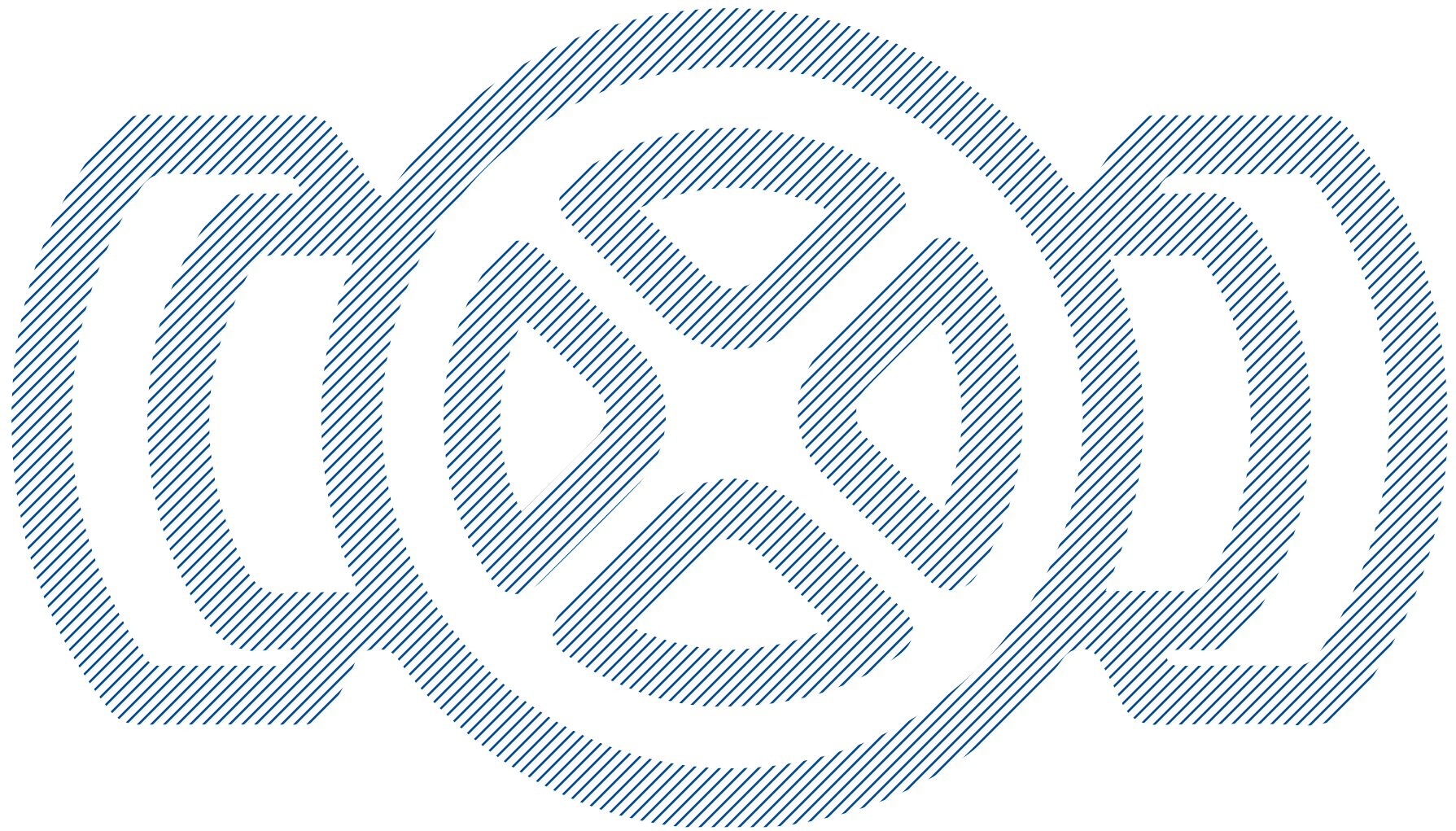
CIF: RO 34915261
Nr.ord.reg.com./an: J29/1181/2015

Protectia datelor cu caracter personal

Email: protectiadatelor@romgaz.ro

Consilier de etică/Petiții

Email: consilierdeetica@romgaz.ro
petitii@romgaz.ro
Fax: +4-0269-846901



www.romgaz.ro