



ENERGIE PENTRU UN VIITOR SUSTENABIL

RAPORT DE
SUSTENABILITATE

2020

Cuprins

Mesajul Directorului General	3	Angajați noi și fluctuația de personal în cadrul Romgaz	47
Informații privind raportul de sustenabilitate	5	Contracte colective de muncă	47
DESPRE GRUPUL ROMGAZ	6	Beneficii acordate angajaților	49
Istoric	7	Concediul parental	49
Activitățile desfășurate în cadrul Grupului Romgaz	8	Relația angajați-conducere	50
Explorare-producție	8	Sănătatea și securitatea în muncă	50
Înmagazinarea subterană a gazelor naturale	10	Reprezentarea angajaților în comitete SSM mixte (management- angajați)	50
Furnizarea de gaze naturale	11	Biroul Medicina Muncii	51
Servicii de intervenție și operații speciale la sonde	12	Serviciul prevenire și protecție	52
Transport și mentenanță	13	Situația îmbolnăvirilor cu virusul SARS-COV2	53
Producție și furnizare energie electrică	14	Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă	55
Distribuție de gaze naturale	14	Incidente de muncă	55
Viziunea, obiectivele și strategia noastră	19	Subiectele de sănătate și siguranță cuprinse în acordurile oficiale încheiate cu sindicatele	56
Valorile Romgaz	20	Pregătirea pentru situații de urgență	57
Analiza riscurilor și oportunităților	22	Promovarea unui stil de viață sănătos în cadrul personalului organizației	58
ECONOMIC	24	Instruire și educație	58
Performanța economică	25	Diversitate și egalitate de șanse	62
Valoarea economică directă generată și distribuită	26	Comunități locale	67
Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice	27	Cheltuieli cu sponsorizările	68
Asistență financiară primită din partea autorităților publice	27	Principale proiecte și acțiuni sponsorizate, inițiative de responsabilitate socială	69
Ponderea cheltuielilor cu furnizorii locali	27	Impactul de mediu asupra comunităților locale	71
Planul de beneficii pentru pensionare	27	Lanțul de aprovizionare	74
Guvernanță corporativă, etică și anticorupție	28	Managementul relației cu clienții	74
Conducerea Societății	31	MEDIU	75
Structura Consiliul de Administrație	32	Energie	77
Conducerea executivă	33	Consum de energie	78
Delegarea autorității	36	Reducerea consumului de energie	79
Comitetul de Audit	38	Apa	80
Politica privind remunerarea administratorilor și directorilor cu mandat	38	Refacerea ecosistemelor și biodiversitate	83
Politica privind remunerarea angajaților	40	Emisii	85
Comitetele consultative	40	Reducerea emisiilor de GES	87
Consultarea stakeholderilor	41	Gestiunea deșeurilor	88
Anticorupție	42	Impactul de mediu al furnizorilor	91
Operațiuni evaluate din punctul de vedere al riscurilor asociate faptelor de corupție la nivelul Romgaz	43	Disponibilitatea energetică	91
Comunicare și formare cu privire la politicile și procedurile anticorupție la nivelul Romgaz	44	Impactul Green Deal asupra Companiei	94
SOCIAL	45	Afilieri	96
Informații despre angajați și alți lucrători ai Societății	46	Comunicarea cu părțile interesate	96
Proporția conducerii superioare angajate din comunitatea locală	46	Analiza materialității	100
		Index de Conținut GRI	103

Mesajul Directorului General

Îmi face o deosebită plăcere să vă prezint cel de-al patrulea raport de sustenabilitate al Grupului Romgaz, în care expunem într-o manieră transparentă performanța noastră nefinanciară realizată pe parcursul anului 2020, de interes deosebit pentru stakeholderii noștri, respectându-ne astfel angajamentul asumat în urmă cu patru ani.



Aristotel Marius JUDE
DIRECTOR GENERAL

Raportul nostru de sustenabilitate este realizat conform standardului internațional de raportare nefinanciară Global Reporting Initiative (GRI) și răspunde cerințelor de conformare legislativă de la nivel național și european privind raportarea nefinanciară. În paginile ce urmează vă prezentăm punctele cheie, obiectivele, indicatorii de performanță și acțiunile întreprinse în cursul anului 2020 precum și viitoarele direcții de dezvoltare durabilă pe care dorim să le abordăm în perioada următoare.

„Energie pentru un viitor sustenabil” abordează aspectele relevante din cadrul Grupului Romgaz cu privire la performanța noastră economică, socială și de mediu și conturează o imagine de ansamblu pentru a înțelege mai bine evoluția noastră pe piețele de furnizare a gazelor naturale și a energiei electrice. De asemenea, ne dorim să avem o comunicare cât mai deschisă și transparentă cu publicul nostru în ceea ce privește abordarea noastră de management, politici, proiecte în care ne implicăm precum și indicatorii noștri de evaluare a performanței pe care îi veți regăsi în conținutul acestui raport.

Într-un an ce nu va putea fi uitat niciodată din cauza impactului pe care l-a avut asupra economiilor globale dar și asupra vieții fiecăruia dintre noi, ne-am concentrat eforturile pentru a reconfirma implicarea noastră în sprijinul comunităților locale. Am susținut eroii din linia întâi și am oferit echipamente de ultimă generație în valoare de 12,7 milioane lei. O importanță specială a fost acordată sănătății și securității angajaților noștri precum și pentru asigurarea continuității serviciilor pe care le oferim și asupra dezvoltării durabile a Grupului.

Anul 2020 a reprezentat o continuare a obiectivelor stabilite în anii anteriori pe plan economic, social și de mediu. Ne implicăm activ și ►

- ◀ continuăm să acordăm o importanță deosebită tuturor proiectelor de dezvoltare, de aceea în anul 2020 am executat lucrări de extindere a sistemului de distribuție și bransamente noi; pentru perioada 2021-2023 sunt prevăzute în continuare investiții pentru a asigura clienților noștri servicii în condiții de calitate, siguranță, continuitate și flexibilitate.

Concentrându-ne la toate modurile în care putem stimula schimbarea, putem avea un impact semnificativ asupra schimbărilor climatice. Noi și alte organizații care și-au asumat un rol serios în ceea ce privește un viitor durabil din punctul de vedere al mediului, trebuie să folosim toate pârghiile pe care le avem la dispoziție, atât prin operațiunile noastre cât și în calitate de client, furnizor, investitor sau angajator, pentru a-i influența și pe ceilalți să meargă alături de noi pe acest drum.

Știm că nu putem rezolva singuri provocările de mediu cu care societatea în general se confruntă, dar putem juca un rol semnificativ în stimularea unei transformări sociale mai largi dacă ne folosim de poziția noastră de influență și de tehnologiile noastre pentru a-i aduce în mod eficient pe alții împreună cu noi în călătoria noastră de sustenabilitate. Romgaz își propune ca în perioada următoare să construiască pentru atingerea obiectivelor strategice propuse și realizarea investițiilor conform planurilor de dezvoltare durabilă, asigurând astfel dezideratul de a deveni o companie furnizoare de securitate energetică și un jucător regional pe piața de energie.

Știm că abia am început călătoria noastră în domeniul sustenabilității și cu siguranță mai avem multe de învățat. Cu fiecare provocare, găsim oportunități de a învăța, de a ne adapta și de a aspira la obiective mai mari. Pasiunea și angajamentul pe care le avem cu toții la Romgaz pentru sustenabilitate ne vor ajuta să continuăm eforturile și ne vor permite să stabilim standarde mai înalte de la an la an.

Vă mulțumim că ne acordați încrederea dumneavoastră și, împreună vom continua să colaborăm cu toți stakeholderii la politicile, practicile și serviciile dezvoltate pentru clienții noștri și la un viitor durabil. ■



Informații privind raportul de sustenabilitate

S.N.G.N. Romgaz S.A. este onorată să-și îndeplinească angajamentele asumate în privința transparenței față de toate părțile interesate prin prezentarea pentru al patrulea an la rând a raportului de sustenabilitate al Grupului în care detaliază indicatorii nefinanciari aferenți anului 2020. Raportul se bazează atât pe temele materiale identificate în urma unei analize de materialitate efectuate în cadrul Grupului cât și pe subiectele materiale care reprezintă un interes aparte pentru părțile interesate externe, acestea fiind rezultatul unui amplu proces de consultare a tuturor părților interesate inclusiv prin intermediul unui chestionar online.

Structura raportului și abordarea temelor sunt alcătuite în concordanță cu principiile și liniile directoare stabilite de standardul de raportare non-financiară Global Reporting Initiative, opțiunea Core, emis în anul 2016, actualizat în 2018.

De asemenea, raportul Grupului Romgaz îndeplinește cerințele legislative prevăzute prin Ordinele Ministrului Finanțelor Publice Nr. 1938/2016, respectiv Nr. 3456/2018 care prevăd ca entitățile cu un număr mediu de peste 500 angajați în cursul exercițiului financiar să raporteze informații referitoare la dezvoltarea, performanța și poziția entității precum și a impactului activității sale asupra aspectelor de mediu, sociale și de personal.

Informațiile prezentate în Raportul de Sustenabilitate al Grupului Romgaz pentru anul 2020 cuprind

perioada de raportare 1 ianuarie 2020 – 31 decembrie 2020 și sunt precedate de alte trei rapoarte care prezintă informațiile nefinanciare corespondente anilor 2017, 2018 și 2019.

Angajamentul nostru de a raporta anual țintele propuse și indicatorii de performanță ai Grupului reprezintă un pas important al strategiei de a contribui la un viitor sustenabil, la o societate mai responsabilă și la o comunitate mai dezvoltată.

Informațiile expuse în prezentul raport oferă o viziune a performanței nefinanciare a Grupului Romgaz („Grupul”), alcătuit din S.N.G.N. Romgaz S.A. („Societatea”/„Romgaz”/”Compania”) ca societate mamă și S.N.G.N. ROMGAZ S.A. - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești S.R.L. (“Depogaz”), filială deținută în proporție de 100% de S.N.G.N. Romgaz S.A.

Informațiile care fac referire numai la performanța nefinanciară a S.N.G.N. Romgaz S.A. și nu a întregului grup vor fi marcate specific, cu precizările aferente.

Grupul Romgaz are ca principii primordiale transparența, implicarea și comunicarea în toate activitățile pe care le desfășoară și este încrezător în încurajarea unei relații proactive cu stakeholderii companiei. De aceea, aceștia sunt invitați să comunice preocupările lor și informațiile de care sunt interesați departamentelor de comunicare ale societății noastre.

În ceea ce privește auditarea prezentului raport menționăm că nu a fost auditat de către o terță parte.

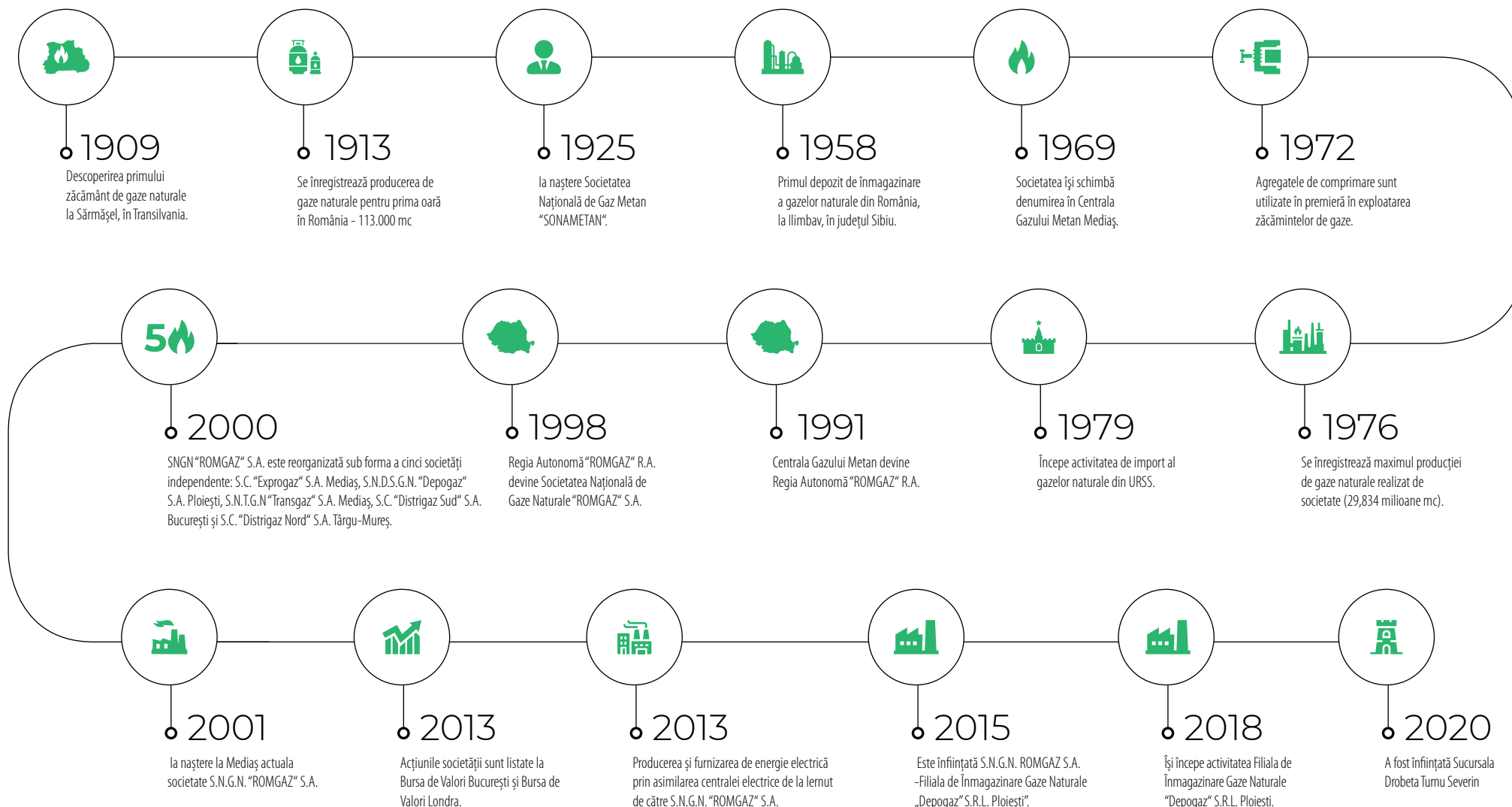




DESPRE GRUPUL ROMGAZ

Istoric

Acum mai bine de un secol, în anul 1909, este descoperit aproape de inima Transilvaniei, în Sărmășel, primul zăcământ de gaz natural. Odată cu expansiunea utilizării acestui tip de resursă a început dezvoltarea economică a zonei, contribuind totodată la creșterea nivelului de trai al locuitorilor din comunitățile locale.



Societatea Națională de Gaze Naturale "ROMGAZ" S.A. este cel mai important producător și furnizor de gaze naturale din România. Societatea are o experiență de peste o sută de ani în domeniul explorării și exploatării de gaze naturale și o istorie care a început în anul 1909, odată cu descoperirea primului zăcământ comercial de gaze în bazinul Transilvaniei prin forajul sondei Sărmășel-2.

Grupul Romgaz este:

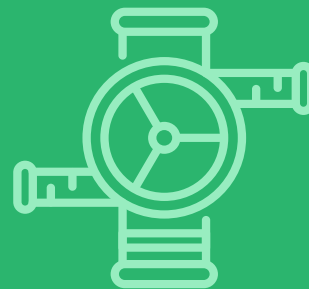
- cel mai important producător de gaze din România, cu cotă de piață de cca. 48% a livrărilor în consumul de gaze provenite din producția internă și o cotă de cca. 39% a livrărilor în consumul total al României la nivelul anului 2020;
- cel mai mare furnizor de gaze naturale din România, în calitate de furnizor deținând în perioada 2013-2020 o cotă de piață situată în intervalul 37-46%;
- cel mai important prestator de servicii de înmagazinare subterană a gazelor naturale, asigurând peste 90% din serviciile de profil.

Explorare-producție

Principala activitate desfășurată de societate, care generează veniturile și profitul cele mai mari, este explorarea și producția de gaze naturale.

Romgaz este titular sau cotitular, în România, în acorduri petroliere după cum urmează:

- operațiuni petroliere în perimetre de explorare-dezvoltare-exploatare în cadrul a 9 perimetre pentru care este titular, cu cota de participare 100% și 4 perimetre pentru care este cotitular, în baza unor acorduri de concesiune;



Activitățile desfășurate în cadrul Grupului Romgaz

- explorare-producție de gaze naturale;
- înmagazinare subterană gaze naturale (se desfășoară în cadrul Filialei DEPOGAZ);
- furnizare de gaze naturale;
- operații speciale și servicii la sonde;
- servicii de mentenanță și transporturi;
- producție și furnizare energie electrică;
- distribuție de gaze naturale.

- 139 zăcăminte comerciale și 12 zăcăminte cu perimetru neînstituit (concesionar unic) și 11 zăcăminte operate în asociere cu Amromco;
- drepturi de explorare și producție în Slovacia.

Activitatea de explorare este susținută în 8 perimetre din Transilvania, Muntenia, Oltenia și Moldova conform Acordului de Concesiune aprobat prin HG nr.23/2000, începând din octombrie 1997.

În anul 2020 au fost înregistrate un număr de 6 sonde de explorare cu rezultat pozitiv la probele de producție, care au trecut în con-

servare până la realizarea infrastructurii necesare pentru trecerea la faza de exploatare experimentală sau definitivă, dintr-un număr de 10 sonde finalizate din foraj și probe de producție. Prin aceasta s-a înregistrat un factor de reușită de 60%, încadrându-se în marja medie de 35-65% înregistrată la nivel internațional în activitatea de explorare a hidrocarburilor.

Au fost promovate de la resursa prospectivă la resursa contingentă 3.000 mil.mc prin sonda 7 Merii și sonda 4 Țapu.

S-au finalizat lucrările de foraj pentru un număr de 11 sonde de explorare, sonde care vor intra în probe de producție.

S-a început achiziția de seismică 3D în Perimetrul RG 08 Oltenia și Perimetrul RG 06 Muntenia Nord-Est.

Programul anual al operațiunilor petroliere pentru anul 2020 a avut în vedere dinamica cererii de gaze naturale, efectuarea de lucrări de reactivare, reumplere și intervenții în sonde, punerea în producție de noi sonde de exploatare și a celor rezultate în urma activității de explorare, programele de mentenanță la stațiile de comprimare și la stațiile de uscare gaze.

Producția de gaze naturale realizată în anul 2020 a fost de 4.520 mil. mc, cu 757 mil.mc mai mică decât producția realizată în perioada similară a anului anterior (-14,35%) și cu 205 mil.mc mai mare decât cea programată (+5%).

Producția înregistrată la nivelul anului 2020, de 4.520 mil.mc, a fost influențată de:

1. scăderea semnificativă a vânzărilor de gaze naturale, în trimestrele 2 și 3, ca urmare a suprapunerii unor factori de natură comercială, economică, sanitară dar și de reglementare, care au avut ca efect reducerea cererii de gaze naturale pe termen scurt;
2. eforturile investiționale susținute în extinderea/modernizarea infrastructurii de suprafață pentru racordarea de noi capacități de producție;
3. continuarea operațiunilor de reabilitare a producției pe principalele zăcăminte mature: Filitelnic, Delenii, Laslău, Sădinca, Copșa Mică, Nadeș-Prod-Seleuș, Roman, Corunca Sud, Târgu Mureș, Grebeniș, Piscu Stejari-Hurezani;
4. executarea de operațiuni de reparații capitalizabile și reechipări la sondele inactive sau cu productivitate scăzută.





Înmagazinarea subterană a gazelor naturale

Începând cu 1 aprilie 2018 activitatea de înmagazinare se desfășoară prin intermediul unei filiale denumite S.N.G.N. Romgaz S.A. - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale "DEPOGAZ" Ploiești SRL.

În prezent, în România sunt operaționale 6 depozite de înmagazinare, toate amenajate în zăcăminte depletate. Romgaz deține și operează, prin Filiala Depogaz, 5 depozite care însumează o capacitate de înmagazinare de 3,965 mld.mc și volumul activ de lucru de 2,770 mld.mc.

La nivel național, raportul dintre volumul gazului de lucru și consumul anual a fost de cca.24,6% în anul 2020, situat în prima jumătate

a clasamentului valorilor practicate în Europa.

În anul 2020 raportul dintre volumul de gaze înmagazinate și volumul de lucru al depozitelor de înmagazinare a fost de 102%.

Activitatea de înmagazinare subterană a gazelor naturale, desfășurată în cadrul Filialei Depogaz, rămâne o activitate reglementată de către ANRE atât în ceea ce privește licențierea operatorilor de depozite, a accesului la depozitele de înmagazinare subterană, cât și în ceea ce privește stabilirea tarifelor pentru desfășurarea activității de înmagazinare până la data de 1 aprilie 2021.

Guvernul României, prin Ordonanța de Urgență nr.106/2020 pentru modificarea Legii energiei electrice și a gazelor naturale nr.123/2012, a decis și eliminarea reglementării activității de înmagazinare a gazelor naturale. Astfel, ulterior ciclului de extracție 2020-2021, activitatea de înmagazinare nu mai este o activitate reglementată.

Furnizarea de gaze naturale

Sectorul românesc al gazelor naturale, după o restructurare profundă, a ajuns ca în prezent să fie împărțit în activități independente. Structura pieței românești a gazelor naturale cuprinde un operator al SNT (Transgaz), producători (dintre care Romgaz și Petrom dețin 97%), operatori ai depozitelor de înmagazinare subterană, societăți de distribuție și furnizare a gazelor naturale către consumatorii captivi și furnizori pe piața en-gros.

Piața gazelor naturale din România este formată din segmentul concurențial, care cuprinde comercializarea gazelor naturale între

furnizori și între furnizori și consumatorii eligibili, și segmentul reglementat, care cuprinde activitățile cu caracter de monopol natural desfășurate în baza contractelor cadru (transport, înmagazinare subterană, distribuție și furnizarea la preț reglementat). De la 1 iulie 2020, piața de gaze naturale a fost complet liberalizată. Astfel, prețul gazelor naturale pentru consumatorii casnici nu mai este stabilit de către ANRE, ci se formează liber, reflectând condițiile din piață.

Romgaz, în calitate de furnizor de gaze naturale a deținut în perioada 2013-2020 o cotă de piață la nivel național situată în intervalul 37-46%, astfel:

	U.M.	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Consum total la nivel de țară	mld. mc	12,5	12,2	11,6	11,8	12,3	12,3	11,5	12,0
Comercializare Romgaz (intern + import)	mld. mc	5,7	5,7	5,1	4,4	5,7	5,6	5,1	4,7
Cota de piață Romgaz	%	44,5	46,1	44,0	37,1	46,3	45,5	44,1	39,1

Cantitățile de mai sus includ gazele din producția internă proprie, gaze interne achiziționate de la terți, gazele din asocierea cu Schlumberger 100% (până în 2018, când s-a finalizat contractul de asociere) și gazele din import. Pentru comparație cu anii anteriori, livrările anilor 2018-2020 includ și gazele livrate la Iernut și Cojocna pentru producerea de energie electrică, precum și consumul tehnologic.



Servicii de intervenție și operații speciale la sonde

SIRCOSS a fost înființată în anul 2003 în baza Hotărârii AGA nr.5 din 13 iunie 2003.

Aceste servicii sunt desfășurate în cadrul SIRCOSS și vizează două activități principale:

- intervenții, reechipări, completări și probe de producție la sonde;
- operații speciale la sonde.

Activitatea de Intervenții, reechipări, completări și probe de producție reprezintă totalitatea serviciilor efectuate cu instalații cu turlă.

A doua activitate de bază a sucursalei este cea de Operații speciale la sonde și reprezintă serviciile realizate cu diferite utilaje transportabile în vederea executării de operații în sondă sau la suprafață.

În decursul anilor precedenți majoritatea serviciilor au fost realizate pentru sondele aparținând societății, dar au fost prestate servicii de intervenții și operații speciale la sonde și pentru alte companii care dețin în concesiune și operează în sonde de gaze pe teritoriul României.

În ceea ce privește situația lucrărilor de reactivare sonde, pentru anul 2020 a fost programat un număr de 123 de lucrări în sonde și au fost realizate lucrări în 168 de sonde.

Pentru anul 2020 situația lucrărilor de reechipare și reparații capitalizabile se prezintă astfel:

		Sucursala Mediaș	Sucursala Tg. Mureș	TOTAL Romgaz
Program	Număr sonde	78	45	123
	Debit zilnic (mii mc)	562	258	820
Realizat	Număr sonde	94	74	168
	Debit zilnic (mii mc)	1.043	427	1.470
Diferență	Număr sonde	16	29	45
	Debit zilnic (mii mc)	481	169	650

Aportul de producție după efectuarea lucrărilor de reechipare și reparații capitalizabile a fost de 210 mil. mc, adică 4,6% din producția realizată în anul 2020.



Transport și mentenanță

STTM a fost înființată în luna octombrie 2003, prin preluarea mijloacelor de transport de la sucursalele Mediaș, Târgu Mureș și Ploiești.

Obiectul de activitate al sucursalei este efectuarea de transporturi de mărfuri și persoane, transport tehnologic specific și mentenanță în interesul societății și pentru terți.

Producție și furnizare energie electrică

CTE Iernut este un nod important în SEN (Sistemul Energetic Național), plasat în centrul țării, în județul Mureș, pe malul stâng al râului Mureș, între localitățile Iernut și Cucu, cu facilități de alimentare cu gaz metan, apă industrială și de evacuare a puterii.

CTE Iernut este exploatată prin Sucursala de Producție Energie Electrică (SPEE) din cadrul Romgaz.

CTE Iernut are o putere instalată de 800 MW, având în componență 6 grupuri energetice: 4 grupuri de câte 100 MW de fabricație cehoslovacă și 2 grupuri de câte 200 MW de fabricație sovietică. Grupurile au fost puse în funcțiune între anii 1963 și 1967. Având în vedere demararea lucrărilor de investiție la Centrala cu Ciclu Combinat de 430 MW și necesitatea asigurării condițiilor corespunzătoare desfășurării lucrărilor de execuție la circuitul de răcire aferent, în luna noiembrie 2019, a fost retras definitiv din exploatare grupul 6 de 200 MW.

În luna ianuarie 2019, au fost retrase definitiv din exploatare comercială grupurile 2 și 3 de câte 100 MW, iar în luna noiembrie 2019 a urmat grupul 1 (de 100 MW), toate fiind retrase pentru motivul neîncadrării la condițiile de mediu. Astfel, la sfârșitul anului 2020, SPEE Iernut deține licență de exploatare comercială pentru 2 grupuri energetice: 1 grup de 100 MW și 1 grup de 200 MW.

Evoluția lucrărilor de investiții derulate la partea nouă din cadrul CTE Iernut a permis ca în prima parte a anului 2020 să poată funcționa cu ambele grupuri energetice licențiate comercial (Grupul 4 de 100 MW și Grupul 5 de 200 MW).

Romgaz are în derulare Contractul nr. 13384/31.10.2016 privind "Dezvoltarea CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbine pe gaz" care are următoarele caracteristici:

- putere instalată: 430 MW;
- randament: 56,42 % la sarcină nominală și condiții normale de temperatură și presiune;
- Emisii maxime de NOx: 50 mg/Nmc și de CO: 100mg/Nmc.



Distribuție de gaze naturale

Activitatea de distribuție gaze naturale, este o activitate reglementată și se desfășoară în zonele Ghercești și Piscu Stejari. Romgaz are încheiate contracte de concesiune cu Ministerul Economiei și Comerțului pentru zona Ghercești și cu Primăria Piscu Stejari pentru distribuția din Piscu Stejari. Activitatea se desfășoară în cadrul succursalei Târgu Mureș.

Componența Grupului Romgaz



01

Sucursala Bratislava

08

Sucursala de Transport Tehnologic și Mentenanță Târgu Mureș (STTM)

07

Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut (SPEE);

02

Sucursala Târgu Mureș

03

Sucursala Mediaș

04

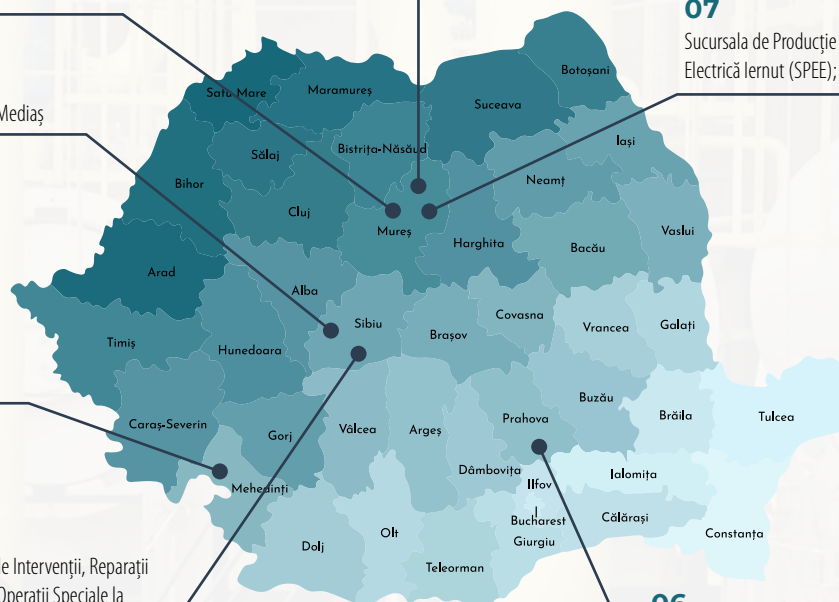
Sucursala Drobeta Turnu Severin

05

Sucursala de Intervenții, Reparații Capitale și Operații Speciale la Sonde Mediaș (SIRCOSS);

06

Filiala Depogaz Ploiești S.R.L.

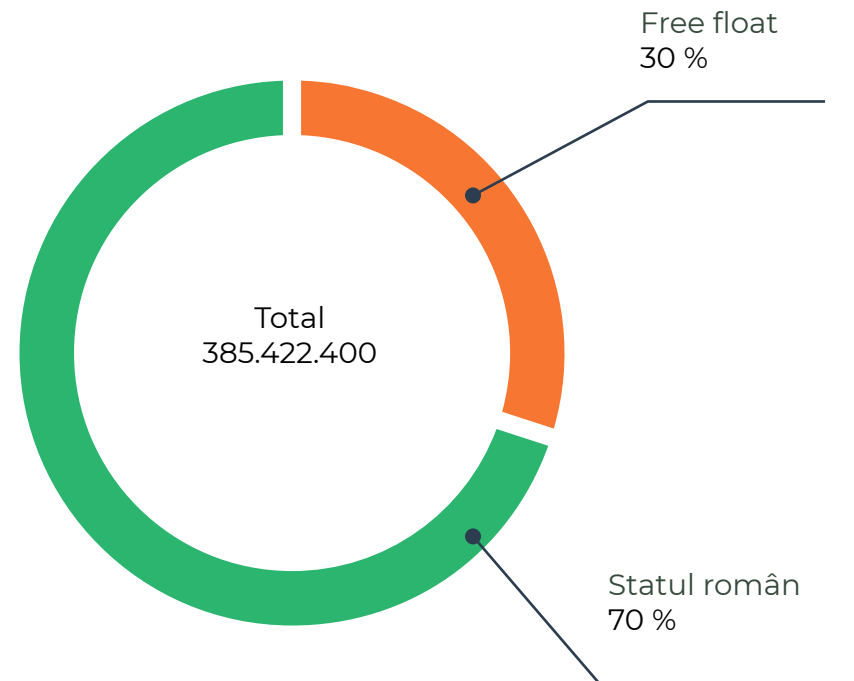


Din punctul de vedere al naturii proprietății, Romgaz este persoană juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni și își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și Actul constitutiv al Societății

Capitalul social al Romgaz este de 385.422.400 lei, subscris și vărsat integral, împărțit în 385.422.400 acțiuni, fiecare acțiune având o valoare nominală de 1 leu.

În data de 12 noiembrie 2013, Romgaz a fost listată la Bursa de Valori București (BVB) și la Bursa de Valori Londra (London Stock Exchange – LSE). Începând cu această dată acțiunile societății sunt tranzacționate pe piața reglementată administrată de BVB sub simbolul “SNG” și pe piața reglementată administrată de LSE, sub formă de GDR-uri emise de The Bank of New York Mellon (1 GDR = 1 acțiune), sub simbolul “SNGR”.

Pe lângă cele trei activități principale Grupul mai desfășoară și activități de transport și mentenanță, operațiuni speciale la sonde, distribuție gaze naturale și activități de turism.



La data de 31 decembrie 2020 structura acționariatului societății este următoarea:

	Număr acțiuni	%
Statul român ¹	269.823.080	70,0071
Free float – total, din care:	115.599.320	29,9929
*persoane juridice	98.317.285	25,5090
*persoane fizice	17.282.035	4,4839
Total	385.422.400	100,0000

¹Statul român prin Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri

Cifra de afaceri realizată în anul 2020 este de 4.074,9 milioane lei, din care:



Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut nu a încheiat contracte de vânzare energie electrică în anul 2020, cantitățile fiind tranzacționate pe piața centralizată OPCOM și pe platformele de tranzacționare administrate de Transelectrica.

În anul 2020, Romgaz a vândut gaze naturale și energie electrică numai pe piețele din România.







Principalii clienți de gaze naturale ai societății au fost:

- SC ELECTROCENTRALE București SA
- ENGIE ROMANIA SA
- SC E.ON ENERGIE ROMANIA SA și SC E.ON GAZ FURNIZARE SA
- SC OMV PETROM SA
- SC PREMIER ENERGY SRL
- TERMOFICARE ORADEA SA
- SNTGN TRANSGAZ SA

Producția de hidrocarburi înregistrată în ultimii trei ani

	Arie geografica	Volum condensat produs [mboe]	Volum gaze naturale produs [mboe]
2018	Transilvania, Moldova, Oltenia și Muntenia	0,065	34,286
2019		0,144	33,923
2020		0,188	29,055

Repartizarea pe zone, sectoare și tipuri de clienți și beneficiari este redată în tabelul de mai jos:

Zona deservită	Sectoare	Tipuri de clienți și beneficiari
 ROMÂNIA	 INDUSTRIAL	
	 REZIDENȚIAL	
	 PRODUCȚIE ENERGIE TERMICĂ PENTRU POPULAȚIE	
	 PRODUCȚIE ENERGIE ELECTRICĂ	
	 CONSUM TEHNOLOGIC	
	 INDUSTRIA CHIMICĂ	
		<ul style="list-style-type: none">○ Consumatori finali○ Distribuitori○ Producători energie electrică/termică○ Transportatori (energie electrică, gaze naturale)○ Operatori de înmagazinare subterană gaze naturale○ Intermediari (Operatori ai Piețelor Centralizate-Gaze Naturale) <ul style="list-style-type: none">○ Producători de îngrășăminte chimice

Viziunea, obiectivele și strategia noastră

Misiunea Grupului Romgaz este de a produce și furniza energie și de a presta servicii de înmagazinare subterană a gazelor naturale, în condiții de calitate, siguranță, continuitate și flexibilitate. Grupul utilizează toate resursele, într-o manieră responsabilă și etică, în scopul obținerii de profit pe termen lung. Grupul Romgaz își propune să fie un jucător activ, profitabil și competitiv pe piața de producere a gazelor naturale și a energiei electrice.

De la înființare, misiunea Romgaz a fost de a produce și furniza gaze naturale, contribuind la creșterea gradului de independență energetică a României și la performanța sa economică în conformitate cu politica energetică guvernamentală.

Romgaz urmărește atât o dezvoltare intensivă în piața locală cât și dezvoltarea la nivel internațional cu obiectivul de a deveni un jucător important pe piața regională de energie.



Valorile promovate de Romgaz sunt:

- Produse și servicii de calitate;
- Eficiența;
- Responsabilitatea socială;
- Dezvoltarea durabilă;
- Transparența;
- Siguranța pentru angajați;
- Grija față de mediul înconjurător;
- Creșterea valorii societății pentru acționari.

„Strategia de dezvoltare pentru perioada 2015-2025” stă la baza îmbunătățirii poziției de lider pe piața furnizării de gaze naturale și a satisfacerii cererii naționale de energie într-un mod responsabil. În acest sens, ne concentrăm atenția și resursele pe principalele activități pe care le întreprindem, monitorizând atent indicatorii și criteriile de performanță, pentru a ne putea îndeplini obiectivele pe termen mediu și lung și a ne menține stabilitatea și poziția de lider pe piață.

Obiectivele strategice, măsurile și acțiunile care vor fi întreprinse de conducerea administrativă și executivă a societății pe perioada 2019-2022 sunt orientate înspre îmbunătățirea performanței, competitivității și creșterea valorii Romgaz, printr-o cât mai bună valorificare a activelor deținute de societate și a potențialului uman, cu afaceri predictibile și profitabile.

În vederea realizării scopului principal, prin utilizarea eficientă a resurselor materiale, financiare, umane și informaționale, societatea și-a stabilit următoarele obiective strategice:

- Creșterea portofoliului de rezerve și resurse, prin descoperirea de noi resurse și îmbunătățirea recuperării resurselor deja descoperite;



- Identificarea unor noi oportunități de creștere și diversificare;
- Creșterea performanțelor societății;
- Optimizarea, dezvoltarea și diversificarea activității de înmagazinare subterană, prin reconsiderarea importanței acesteia, pentru asigurarea siguranței, continuității și flexibilității în aprovizionarea cu gaze naturale;
- Creșterea eficienței depozitelor de înmagazinare subterană în scopul îmbunătățirii capacității de comercializare a gazelor naturale;
- Majorarea capacității zilnice de extracție, prin investiții care să diminueze dependența capacității zilnice de extracție de presiunea de zăcământ;

- Menținerea declinului natural al producției de gaze la maximum 1,5%/an;
- Consolidarea poziției pe piețele de furnizare a energiei;
- Optimizarea și eficientizarea structurii organizatorice a societății;
- Elaborarea unei politici previzibile/predictibile de dividende a societății, care să contribuie la formarea unei imagini a potențialilor investitori cu privire la structura financiară a societății;
- Extinderea activității societății la nivel regional, prin identificarea unor noi oportunități de afaceri;
- Implementarea principiilor guvernantei corporative și a unui Cod de Etică și Integritate;
- Dezvoltarea capacităților de raportare, control și management al riscului;
- Implicarea responsabilă și activă în acțiuni de responsabilitate socială corporatistă.



Având în vedere precedentul creat de pandemia COVID-19, Romgaz și-a propus adoptarea unei strategii de digitalizare, cu scopul de a îmbunătăți calitatea serviciilor oferite și de a putea răspunde în viitor cu rapiditate unor situații similare celei din cursul anului 2020.

Analiza riscurilor și oportunităților

Riscurile cheie, din punct de vedere economic, social și de mediu.

- portofoliul de rezerve situat într-o singură zonă geografică (România);
- declinul natural al rezervelor și rata subunitară de înlocuire a acestora;
- lipsa unui model de business care să asigure maximizarea valorii activelor și rentabilității;
- lipsa amprenteii regionale la nivelul activității de furnizare;
- lipsa digitalizării câmpurilor de producție și a digitalizării întregului proces de management al explorării și exploatării;
- lipsa aplicării unor concepte și standarde adoptate la nivel internațional în materia exploatării și optimizării producției;
- lipsa unei planificări eficiente a investițiilor;
- gestionarea riscurilor în activitatea de investiții și comercializare gaze naturale;
- lipsa implicării angajaților în realizarea/îndeplinirea obiectivelor strategice;
- slabă vizibilitate a companiei în exterior;
- pierderea cotei de piață în total producție internă din România (ca urmare a începerii extracției gazelor naturale din proiectele upstream din Marea Neagră);
- pierderea cotei de piață furnizare gaze naturale (ca rezultat al diversificării surselor și volatilității prețului și alternativei oferite de surse de import);
- riscul geologic (explorarea s-a mutat în zone care implică foraj într-un mediu mai puțin prietenos);
- volatilitatea prețului petrolului și gazelor naturale;
- schimbările legislative și de reglementare;
- atacuri cibernetice.

Printre cele mai importante riscuri identificate la nivelul anului



2020, amintim:

- scăderea cererii de gaze naturale pe piață;
- deteriorarea hardware/software a echipamentelor care deservește principalele sisteme informatice de la nivelul societății;
- Îmbolnăvirea personalului societății cu virusul SARS CoV-2.

Printre principalele măsuri în vederea reducerii impacturilor și riscurilor operațiunilor sale amintim:

- trecerea în producție a unor noi sisteme informatice pe echipamentele societății, astfel fiind redus semnificativ riscul de deteriorare a hardware/software a echipamentelor informatice;
- securizarea vânzărilor de gaze prin utilizarea unor contracte speciale de tip „take or pay”, acordarea de facilități potențialilor clienți, promovarea gazelor naturale în mixul energetic, îmbunătățirea analizelor și prognozelor de vânzări, toate acestea ducând la reducerea riscului de scădere a cererii de gaze naturale la nivelul societății.



Oportunitățile cheie, din punctul de vedere economic, social și de mediu.

- noi surse de gaze și proiectele de infrastructură din Coridorul Sudic și posibil extracția de hidrocarburi din Marea Neagră care asigură premisele adoptării unui nou model de business în activitatea de furnizare;
- dezvoltarea pieței consumatorilor casnici de gaze naturale din România;
- aplicarea de noi tehnologii pentru creșterea rentabilității câmpurilor de gaze;
- digitalizarea societății;
- producerea de energie electrică pe bază de gaze (ca rezultat al incertitudinilor asupra viitorului energiei nucleare și retragerea din exploatare a unor capacități învechite de producere a energiei electrice pe bază de gaze naturale și cărbune, precum și începerea modernizării unora existente – ex. Centrala de la Mintia);
- posibila dezvoltare a unor noi capacități de producere de energie electrică din surse regenerabile (eoliene, solare, energie geotermală și biogaz);
- creșterea cotei de piață în producția de energie electrică prin posibila punere în exploatare a noii investiții în centrala de energie electrică de la Iernut;
- aplicarea unor standarde internaționale din petrol și gaze și noi modele în materia parteneriatelor precum și în managementul activelor.



ECONOMIC

Performanța economică

Grupul Romgaz a înregistrat în anul 2020 o cifră de afaceri de 4.074,9 mil.lei, în scădere cu 19,79% comparativ cu cea realizată în anul 2019. Profitul net de 1.247,9 mil.lei a fost mai mare decât profitul net înregistrat în anul 2019 cu 158,28 mil.lei (+14,53%).

Marjele realizate ale profitului net consolidat (30,62%) și EBIT consolidat (33,83%) sunt în creștere puternică față nivelurile înregistrate în anul 2019 (21,45% și respectiv 24,35%) și arată o profitabilitate ridicată a Grupului, în condițiile în care cifra de afaceri a înregistrat o scădere. Rata EBITDA consolidat (50,33%) este în scădere față de anul precedent, însă se menține la un nivel ridicat.



Investițiile realizate de Grupul Romgaz în anul 2020 au fost în valoare de 637,3 mil.lei, mai mici cu 254,3 mil.lei, respectiv 28,5%, față de anul 2019, iar valoarea mijloacelor fixe puse în funcțiune a fost de 361,0 mil.lei.

Consumul de gaze naturale în România la nivelul anului 2020 a înregistrat o creștere de aproximativ 5%, de la 121,05 TWh la 127,24 TWh, conform estimărilor de consum ANRE și ale societății.

Producția de gaze naturale a societății a înregistrat, la nivelul anului 2020, un volum de 4.520 mil.mc, fiind cu 14,3% mai mică decât producția aferentă anului 2019. Acest declin de producție relativ mare s-a înregistrat pe fondul scăderii semnificative a producției de gaze naturale în trimestrele 2 și 3, ca urmare a suprapunerii unor factori de natură comercială, economică, sanitară dar și de reglementare, care au avut ca efect reducerea cererii de gaze pe termen scurt.

Cu această producție, conform datelor estimate, Romgaz a avut o cotă de piață de cca.48% a livrărilor în consumul de gaze provenite din producția internă și o cotă de cca.39% a livrărilor în consumul total al României.

Producția de energie electrică a Romgaz în anul 2020 a fost de 937,5 GW, fiind cu 58,86% mai mare în comparație cu producția realizată în anul 2019, ca urmare a reducerii perioadelor de indisponibilizare a părții vechi a CTE Iernut datorate lucrărilor la noua centrală și realizării unor lucrări de adaptare a sistemului de ardere aferent cazanelor blocului energetic nr.5 cu reducerea emisiilor de NOx în vederea încadrării în valorile limită de emisie reglementate. Cota de piață deținută de Romgaz, conform datelor preliminare publicate de Transelectrica, este de 1,69%.



Valoarea economică directă generată și distribuită

- milioane lei -

Descriere	2018	2019	2020
Valoare economică generată direct	5.048,8	5.235,4	4.133,9
Venituri	5.048,8	5.235,4	4.133,9
Valoare economică distribuită	5.366,7	4.003,4	2.801,1
Costuri operaționale	810,8	704,8	511,6
Salarii și beneficii pentru angajați (inclusiv taxele și impozitele aferente)	608,5	674,6	766,6
Plăți către furnizori de capital	2.640,1	1.244,9	620,5
Plăți către guvern/bugetul de stat	1.293,3	1.359,6	878,9
Investiții în comunitate	14,0	19,5	23,5
Valoare economică reținută (calculată ca "Valoare economică generată direct" din care se scade "Valoarea economică distribuită")	(317,9)	1.232,0	1332,8

Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice

Menționăm că la nivelul Romgaz nu există o abordare a managementului riscului care să vizeze aspectele climatice; totodată, menționăm că în Registrul Riscurilor există unele riscuri identificate de către unitățile organizatorice responsabile de protecția mediului din cadrul societății (sediul companiei și sucursale), dar aceste riscuri sunt nesemnificative.

Asistență financiară primită din partea autorităților publice

Valoarea monetară totală a asistenței financiare primite de organizație din partea oricărei autorități publice în perioada de raportare

Descriere	2018	2019	2020
Scutiri de impozite și credite fiscale	35.286.505 lei	37.678.735 lei	45.032.516 lei
Subvenții	21.107.667 lei	0	115.027.027 lei

Ponderea cheltuielilor cu furnizorii locali

Procesul de selectare a furnizorilor societății nu poate să se bazeze, conform prevederilor legale privind achizițiile sectoriale, și nu se bazează pe nici o componentă legată de localizarea acestora, astfel că Societatea nu deține asemenea evidențe. Numărul furnizorilor locali, valoarea bunurilor achiziționate de la aceștia, ponderea acestora în totalul furnizorilor sunt valori întâmplătoare, nefiind rezultatul unor acțiuni sau inacțiuni ale societății.



Obligațiile planului de beneficii definite și alte planuri de pensionare

În cadrul Grupului nu există un plan definit privind schema și contribuțiile de pensionare a angajaților. Se aplică prevederile legale în acest sens.

Totuși, cu ocazia pensionării, salariatul care se pensionează va primi la pensionare, indiferent de cauza pensionării, un ajutor acordat o singură dată, în funcție de vechimea în muncă în industria gazului metan și / sau în industria energiei electrice, în cuantumul stabilit mai jos:

Vechime	Număr de salarii acordate
de la 5 la 10 ani vechime	trei salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 10-20 ani vechime	patru salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 20-30 ani vechime	cinci salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 30-40 ani vechime	șase salarii de bază lunare avute la data pensionării
peste 40 ani vechime	șapte salarii de bază lunare avute la data pensionării

GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ, ETICĂ ȘI ANTICORUPȚIE

Romgaz este o societate listată dual, acțiunile fiind tranzacționate pe piața reglementată administrată de BVB, la categoria I, precum și pe Bursa de Valori din Londra. În calitate de emitent de valori mobiliare tranzacționate pe piața reglementată, Romgaz îndeplinește întru totul standardele de guvernare corporativă prevăzute de reglementările naționale aplicabile, respectiv Codul de guvernare corporativă al BVB. Sistemul de guvernare corporativă al Societății a fost și va fi îmbunătățit în continuare, conturat printr-o serie de politici, regulamente și reglementări interne care se regăsesc și pe pagina de internet a Societății, cu scopul de a asigura dezvoltarea Societății și reducerea posibilelor riscuri reputaționale care ar putea avea un puternic impact asupra reputației Societății; aplicarea și respectarea principiilor de guvernare corporativă este reflectată și de performanța financiară a Romgaz.

Anual, Societatea întocmește și raportează Declarația Aplici sau Explici, primul element pe baza căruia se evaluează calitatea sistemului de guvernare corporativă la nivelul companiei.

Calitatea acestui sistem este reflectată și de ratingul obținut de către Romgaz cu ocazia evaluării realizate de către ARIR - Asociația pentru Relații cu Investitorii din România, evaluare care a avut ca obiect implementarea celor mai bune practici în comunicarea cu investitorii și conformarea cu Codul de Guvernare Corporativă (GC) al BVB.

Codul de Etică și Integritate este un instrument important în activitatea angajaților și în relațiile comerciale ale Societății și prevede aspecte importante privind conflictul de interese, tranzacționarea acțiunilor Societății, conformitatea cu legile privind concurența, asi-



gurarea integrității și prevenirea actelor de corupție, prevenirea și raportarea fraudelor, spălarea de bani, etc.. Atingerea obiectivelor și misiunii Societății implică desfășurarea activităților de către fiecare angajat într-un mod care să respecte setul de valori, principii și norme de conduită etică în conformitate cu Codul de Etică și Integritate. Fiecare angajat, indiferent de poziția pe care o ocupă are obligația de a-și desfășura activitățile atât în ceea ce privește relaționarea din cadrul Societății, cât și cu acționarii, investitorii, partenerii de afaceri, clienții pe criterii de înaltă conduită morală, responsabilitate și

profesionalism în scopul de a proteja imaginea și reputația companiei și de a genera valoare adăugată.

Grupul Romgaz respectă și promovează în activitățile desfășurate principiile și valorile de etică și integritate, așa cum acestea sunt descrise în Codul de Etică și Integritate, revizuit în cursul anului 2020. La nivelul Societății nu există un angajament de sine stătător privind respectarea principiilor drepturilor omului, dar aspecte ale acestor principii se regăsesc în Codul de etică.

Prin Codul de Etică și Integritate, S.N.G.N. Romgaz S.A. își asumă angajamente cu privire la Conformitate – întreg personalul Societății are obligația ca, prin actele și faptele sale, să respecte reglementările din domeniul de activitate, regulamentele interne și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care îi revin, cu respectarea eticii profesionale.

În ceea ce privește Relația cu partenerii de afaceri – Societatea își asumă angajamentul de a se conforma tuturor legilor și regulamentelor aplicabile în derularea relațiilor contractuale, în mod onest și de a acorda tratament egal tuturor partenerilor.

Începând cu anul 2018, regulile de etică și integritate au fost adaptate la cerințele legislative privind guvernanta corporativă, controlul intern și la Strategia Națională Anticorupție (SNA) la care Societatea a aderat.

Codul de Etică și Integritate al Romgaz, disponibil atât în limba română² cât și în limba engleză³, precum și Declarația de aderare la Strategia Națională Anticorupție⁴, prin care S.N.G.N. Romgaz S.A. aderă la valorile fundamentale și principiile promovate de SNA 2016-2020, pot fi consultate pe site-ul Romgaz, atât de stakeholderii

²[Cod de Etică și Integritate al S.N.G.N. ROMGAZ S.A.](#)

³[Code of Ethics and Integrity](#)

⁴[Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020](#)

interni, cât și de cei externi.

Regulile de etică și integritate au caracter obligatoriu și se aplică tuturor persoanelor care lucrează pentru Societate: salariați, directori cu contract de mandat precum și membrilor Consiliului de Administrație.

În vederea monitorizării respectării principiilor și normelor de etică în cadrul Societății, începând cu data de 01.07.2020, Directorul General a numit prin decizie un consilier de etică având atribuții legate de promovarea cunoașterii valorilor etice și a valorilor Societății, asigurarea, respectarea și aplicarea reglementărilor și normelor cu privire la etică, integritate, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, a actelor de corupție și semnalarea neregulilor prevăzute în Codul de Etică și Integritate al S.N.G.N. Romgaz S.A. și a legislației aplicabile. Rolul consilierului de etică este vital pentru



Înțelegerea corectă a tuturor situațiilor care pot apărea în derularea activităților și a modalităților de rezolvare a acestora. Romgaz asigură acces permanent la serviciile de consiliere pe probleme de etică, legislative și de integritate organizațională pe Infoweb pentru stakeholderii interni și pe website-ul Societății pentru stakeholderii externi și interni.

Consilierul de etică este responsabil pentru implementarea Codului de Etică și Integritate, pornind de la instruirea personalului, oferirea de suport și consiliere permanentă în materie de etică și monitorizarea abaterilor de la normele de etică. Acesta organizează ori de câte ori consideră necesar întâlniri cu personalul (cel puțin cu conducătorii unităților organizatorice) în scopul instruirii și/sau soluționării unor dileme etice și poate fi contactat direct, prin formularul de contact pus la dispoziție pe website la adresa: www.romgaz.ro/ro/content/contact.

Stakeholderii interni ai Romgaz sunt informați cu privire la existența serviciilor de consiliere pe probleme de etică, legislative și de integritate organizațională prin intermediul următoarelor instrumente:

- Buletin informativ
- Informări via e-mail
- Publicare pe Infoweb
- Instruiri

Consilierul de etică abordează într-o manieră independentă și obiectivă toate chestiunile care îi sunt semnalate și tratează toate informațiile care îi sunt aduse la cunoștință cu maximă discreție și în acord cu Codul de Etică și Integritate, garantându-se astfel protecția avertizorilor, în conformitate cu legislația în vigoare.

Pe parcursul anului 2020 nu au fost solicitate servicii de consiliere pe probleme de etică, legislative și de integritate organizațională de către beneficiari anonimi.



Conform “Registru Consiliere Etică – 2020”, în perioada de raportare au fost transmise verbal 5 solicitări de consiliere privind noul Cod de Etică și Integritate, soluționate în integralitate. Nivelul de satisfacție al beneficiarilor serviciilor de consiliere pe probleme de etică, legislative și de integritate organizațională nu este momentan cunoscut, Societatea având în curs de dezvoltare un instrument de evaluare. Totodată, consilierul de etică are responsabilitatea pentru obținerea serviciilor externe de consiliere pe probleme de etică, legislative și de integritate organizațională.

În perioada ianuarie-septembrie 2020 s-a derulat un proiect pentru dezvoltarea și implementarea unui sistem de management anti-mită ISO 37001:2016, utilizând serviciile de consultanță din partea SC Integrity Solution SRL. Standardul anti-mită va fi certificat în sistemul de management integrat actual calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă în anul 2022, simultan cu recertificarea întregului sistem.



Conducerea Societății

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) este organul de conducere al Societății care decide asupra activității și politicii economice în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Societatea este administrată de un Consiliu de Administrație (CA) compus din 7 membri, pentru o perioadă de cel mult 4 ani. Consiliul de Administrație va îndeplini toate actele necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Societății cu excepția celor care sunt prevăzute de lege în competența AGA. Organigrama Societății⁵ este un document public și poate fi consultată pe pagina de internet.

CA funcționează ca un tot unitar, toți membrii având funcții non-executive în cadrul Societății și cunosc astfel în detaliu strategia de dezvoltare a Societății; în plus, 3 dintre aceștia sunt independenți, iar Președintele CA nu face parte din echipa de management.

Procedura de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Romgaz face referire la modul în care aspectele următoare sunt abordate:

- Diversitate
- Independență
- Experiență în domeniul economic, social și de mediu
- Forma de implicare a stakeholderilor

⁵[Organigrama Societății](#)

Structura Consiliului de Administrație

Numirea membrilor Consiliului de Administrație la nivelul Societății s-a realizat cu respectarea prevederilor legale și oferă șanse egale tuturor candidaților, neexistând posibilitatea impunerii unor condiții/restricții/cerințe privind vârsta, sexul, poziția față de societate (stakeholder) etc.

CV-urile administratorilor actuali ai Societății sunt prezentate pe pagina de internet dedicată, la secțiunea “Relații cu investitorii – Guvernanță Corporativă – Consiliul de Administrație”.



Conducerea administrativă a Societății la data 31 decembrie 2020 avea următoarea componență:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția în CA	Statut*	Calificare profesională	Instituția unde lucrează
1	Jude Aristotel Marius	președinte	neexecutiv neindependent	jurist, MBA	S.N.G.N. Romgaz S.A.
2	Marin Marius-Dumitru	membru	neexecutiv independent	doctor inginer	MDM Consultancy Deva
3	Stan-Olteanu Manuela-Petronela	membru	neexecutiv neindependent	jurist	Secretariatul General al Guvernului
4	Balazs Botond	membru	neexecutiv neindependent	jurist	S.N.G.N. Romgaz S.A.
5	Simescu Nicolae Bogdan	membru	neexecutiv neindependent	inginer diplomat	S.N.G.N. Romgaz S.A.
6	Ciobanu Romeo Cristian	membru	neexecutiv independent	doctor inginer	Universitatea Tehnică Iași
7	Jansen Petrus Antonius Maria	membru	neexecutiv independent	economist	London School of Business and Finance

*) - membrii Consiliului de Administrație au depus declarații de independență pe proprie răspundere, în conformitate cu prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Societății.

Conducerea executivă

Director General

Consiliul de Administrație a decis, prin Hotărârea nr.45 din 1 octombrie 2018, numirea domnului **Volintiru Adrian Constantin** în funcția de Director General pentru un mandat de 4 ani.

Director General Adjunct

Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr.32 din 26 august 2020, numește pe domnul **Pena Daniel Corneliu** în funcția de Director General Adjunct al S.N.G.N. Romgaz S.A. pentru o perioadă de 2 luni (cu mandat provizoriu), numirea intrând în vigoare începând cu data de 28 august 2020.

Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr.41 din 14 octombrie 2020, a aprobat prelungirea cu 120 de zile a mandatului provizoriu al Directorului General Adjunct al S.N.G.N. Romgaz S.A. (cu mandat), domnul Pena Daniel Corneliu, respectiv până la data de 24 februarie 2021.

Director Economic

Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr.50 din 9 decembrie 2020, numește pe domnul Popescu Răzvan în funcția de Director Economic provizoriu al S.N.G.N. Romgaz S.A., pentru o perioadă de 4 luni începând cu data de 14 decembrie 2020.

Membrii conducerii executive a Societății, cu excepția Directorului General care are încheiat contract de mandat, sunt salariați ai Societății, fiind angajați cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

Conducerea administrativă și executivă a Filialei Depogaz se regăsește pe website-ul acesteia la adresa: www.depogazploiesti.ro/ro/despre-noi/conducere.

Alte persoane cu funcții de conducere cărora Consiliul de Administrație nu le-a delegat competențe de conducere

Numele și prenumele	Funcția
ROMGAZ - sediu	
Tataru Argentina	Director General Adjunct
Chircă Robert Stelian	Director General Adjunct
Greco Marius Rareș	Director Direcția resurse umane
Paraschiv Nelu	Director Direcția foraj
Veza Marius Leonte	Director Direcția contabilitate
Bobar Andrei	Director Direcția financiară
Dediu Mihaela Carmen	Director Direcția explorare-evaluare
Boiarciuc Adrian	Director Direcția tehnologia informației
Lupa Leonard Ionuț	Director Direcția achiziții
Chertes Viorel Claudiu	Director Direcția reglementări
Ciolpan Vasile	Director Direcția comercializare energie
Ioo Endre	Director Direcția juridică
Toader Mihaela Virginia	Director Direcția strategie, relații internaționale, fonduri europene
Post vacant	Director Direcția calitate, SSM, mediu
Sucursala Mediaș	
Totan Constantin Ioan	Director sucursală
Achimeț Teodora Magdalena	Director economic
Radu Gheorghe Cristian	Director producție
Man Ioan Mihai	Director tehnic

Numele și prenumele	Funcția
Sucursala Târgu Mureș	
Baciu Marius Tiberiu	Director sucursală
Dîmbean Cătălin	Director economic
Grațian Rusu	Director producție
Ștefan Ioan	Director tehnic
Sucursala Iernut	
Balazs Bela	Director sucursală
Hațegan Olimpiu Sorin	Director economic
Oprea Maria Aurica	Director comercial
Bircea Angela	Director tehnic
SIRCOSS	
Rotar Dumitru Gheorghe	Director sucursală
Bordeu Viorica	Director economic
Gheorghiu Sorin	Director tehnic
STTM	
Alexa Ovidiu	Director sucursală
Obreja Dan Nicolae	Director economic

Membrii neexecutivi ai CA sunt și membri în cadrul comitetelor consultative constituite la nivelul Societății.

Trei membri neexecutivi și neindependenți care provin din structurile Romgaz nu mai au funcții și obligații semnificative în cadrul Romgaz deoarece contractele individuale de muncă și implicit îndeplinirea funcțiilor și obligațiilor respective au fost suspendate. Aceștia îndeplinesc sarcini în temeiul contractelor de administrare încheiate în calitate de administratori.

Pentru administratorii în funcție la 31 decembrie 2020 durata mandatelor este următoarea:

- 4 ani pentru domnii Ciobanu Romeo Cristian și Jansen Petrus Antonius Maria și
- 4 luni pentru restul administratorilor (sunt administratori provizorii).

Consiliul de Administrație abordează și gestionează aspectele privind evitarea conflictului de interese în conformitate cu Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație⁶ și Codul de Etică și Integritate, ce conțin prevederi privind Conflictul de interese.

Comitetul de Audit are un rol important în gestionarea conflictelor de interese conform Regulamentului Intern al Comitetului de Audit publicat pe site-ul Romgaz. Rapoarte semestriale privind încălcarea normelor de conduită sunt publicate pe intranetul Societății.

În vederea dezvoltării și întăririi cunoștințelor membrilor Consiliului de Administrație cu privire la impactul economic, social și de mediu al Romgaz, Regulamentul CA stipulează asigurarea participării administratorilor la cursuri de formare profesională pe domenii de importanță pentru Societate.

⁶[Regulament intern al Consiliului de Administrație](#)

Pentru evaluarea performanțelor membrilor Consiliului de Administrație cu privire la modul de gestionare a aspectelor sociale, economice și de mediu ale Romgaz, la nivelul Societății a fost elaborată și aprobată Politica privind evaluarea membrilor Consiliului de Administrație⁷. Până la data prezentului Raport nu s-a efectuat evaluarea membrilor CA.

În conformitate cu prevederile legale, Societatea publică un raport nefinanciar anual cel târziu la 6 luni după sfârșitul fiecărui exercițiu financiar. În vederea elaborării raportului nefinanciar, la nivelul Societății se constituie o echipă de lucru multidisciplinară, cuprinzând

personal din cadrul Societății care activează în domeniile de activitate reprezentative din punctul de vedere al conținutului raportului nefinanciar. Echipa de lucru, împreună cu un consultant specializat, elaborează raportul nefinanciar care este supus analizei și aprobării Consiliului de Administrație.

Directorul General și Directorul Economic, în baza delegărilor de competențe acordate de către Consiliul de Administrație prin contractele de mandat încheiate cu aceștia în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1990, Art.143 alin.(1) și OUG nr.109/2011, Art. 35 alin. (1), au responsabilități pentru aspectele economice, sociale și de mediu.



[7Politica privind evaluarea Consiliului de Administrație](#)

Delegarea autorității

Conform prevederilor reglementărilor specifice (art.143 alin.(1) din Legea nr.31/1990, coroborat cu art.35 alin.(1) din OUG nr.109/2011 și art.19 alin.(2) din Actul constitutiv) Consiliul de Administrație al Romgaz delegă competențele de conducere a Societății, în condițiile și limitele prevăzute de lege și de Actul constitutiv.

În cadrul Romgaz funcționează principiul separării atribuțiilor. La nivelul posturilor există o delimitare clară între decizie, execuție, verificare și control. Pentru o anumită activitate, cele trei atribuții revin unor persoane diferite.

Delegarea de atribuții în cadrul Societății se face în scopul de a contribui la realizarea sarcinilor de serviciu și de a asigura continuitatea activității în cadrul Romgaz. Este posibilă și se realizează pentru toate nivelurile ierarhice, iar modalitatea de realizare, regulile aplicabile, constrângerile, sarcinile și responsabilii sunt cuprinse în procedurile operaționale de delegare ale Romgaz, în conformitate cu prevederile legale și cu cele din Actul constitutiv.

Între entitățile din cadrul Romgaz sunt stabilite, prin intermediul regulamentului de organizare și funcționare, al deciziilor Directorului General, al fișei postului etc. relațiile funcționale, de cooperare, de colaborare, reprezentare etc., pentru fiecare dintre acestea fiind stabilite competențele, atribuțiile și responsabilitățile.

Conform prevederilor legislației relevante și a Actului constitutiv⁸ al Societății (art.19 alin.(2)) "Consiliul de Administrație delegă competențele de conducere a Societății, în condițiile și limitele prevăzute de acestea. Conform prevederilor Actului constitutiv al Societății și prevederilor Legii nr.31/1990, art.142 alin.(2), competențele de bază ale Consiliului de Administrație care nu pot fi delegate directorilor sunt următoarele:

a) stabilirea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare ale Societății;



- b) aprobarea planului de management al Societății;
- c) stabilirea politicilor contabile și a sistemului de control financiar, precum și aprobarea planificării financiare;
- d) numirea și revocarea directorilor, inclusiv a Directorului General, și stabilirea remunerației lor;
- e) supravegherea activității directorilor;
- f) pregătirea raportului anual al administratorilor;
- g) organizarea ședințelor AGA, precum și implementarea hotărârilor acesteia;
- h) introducerea cererilor pentru deschiderea procedurilor de prevenire a insolvenței și de insolvență a Societății;
- i) elaborarea de reguli privind activitatea proprie, a AGA, a comitetelor consultative și a directorilor, fără a contraveni prevederilor legale sau Actului constitutiv;
- j) înființarea sau desființarea de sedii secundare (sucursale, agenții, reprezentanțe sau orice alte puncte de lucru);
- k) acordarea de împrumuturi obligatate a căror valoare nu depășește, individual sau cumulativ, cu alte împrumuturi cu obligațiuni aflate în derulare, echivalentul în lei a 100 milioane euro;

⁸[Act Constitutiv SNGN ROMGAZ SA](#)

- l) acordarea de împrumuturi societare societăților la care Societatea are calitatea de asociat, a căror valoare nu depășește, individual sau cumulată, cu alte împrumuturi societare aflate în derulare, echivalentul în lei a 50 milioane euro;
- m) alte competențe ale Consiliului de Administrație care nu pot fi delegate, potrivit legii”.

Ca urmare, Consiliul de Administrație stabilește direcțiile principale de dezvoltare ale Romgaz și le supune aprobării AGA, conform prevederilor din Actul constitutiv al Societății.

Consiliul de Administrație, de asemenea, elaborează împreună cu directorii Societății Planul de administrare al Societății pe durata manda-

tului acestora, plan pe care îl aprobă (conform prevederilor art.36 alin.(1) din OUG nr.109/2011) și în baza căruia supune aprobării AGA indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanțari care vor sta la baza stabilirii și acordării componentei variabile a remunerației.

Planul de administrare, conform prevederilor art.2 pct.8 din OUG nr.109/2011, reprezintă un instrument de lucru al administratorilor și al directorilor concretizat într-un document întocmit pentru a determina drumul de parcurs al Societății pe perioada mandatului acestora. Planul de administrare este structurat pe două componente, (i) de administrare și (ii) de management, și acesta trebuie să fie corelat cu scrisoarea de așteptări și stabilește:

- misiunea;
- obiectivele;
- acțiunile;
- resursele; și
- indicatorii de performanță financiari și nefinanțari.

Obiectivele strategice ale Societății, elaborate de CA și aprobate de AGA, măsurile și acțiunile cuprinse în Planul de administrare elaborat de administratori și directori în conformitate cu obiectivele strategice ale Societății și aprobat de CA, se transpun de conducerea executivă în programe, elaborându-se și instrumentele necesare pentru realizarea acestora.





Comitetul de Audit

Comitetul de Audit are atribuții în sfera gestionării impacturilor și riscurilor conform Regulamentului Intern al Comitetului de Audit⁹. Prin acest Regulament, se stipulează rolul comitetului în evaluarea, monitorizarea și gestionarea riscurilor. Comitetul se întrunește periodic pentru analiza riscurilor, de cel puțin 4 ori pe an, precum și în situații excepționale sau critice.

Totodată, Consiliul de Administrație se asigură că Societatea stabilește un cadru eficient care:

- să identifice riscurile cheie, să evalueze și să monitorizeze aceste riscuri în funcție de impactul potențial și în funcție de probabilitatea materializării acestora;
- să stabilească indicatori cheie de risc pentru monitorizarea performanței Societății în raport cu tipurile de risc;
- să permită informarea Consiliului de Administrație cu privire la eficiența sistemului de gestiune a riscului.

Pentru gestionarea riscurilor de dezoltare durabilă a Societății și adresa aspectelor critice, convocarea Consiliului de Administrație, în ședințe, se face de Președinte, din oficiu sau la cererea motivată a cel puțin doi administratori sau doar a Directorului General.

Politica privind remunerarea administratorilor și directorilor cu mandat

În conformitate cu prevederile legale, remunerația membrilor Consiliului de Administrație este stabilită prin hotărâre a Adunării Generale a Acționarilor, iar remunerația directorilor în sistem unitar este stabilită de Consiliul de Administrație dar cu încadrarea în limitele stabilite de Adunarea Generală a Acționarilor.

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație și a directorilor este formată, conform art.37 și art.38 din OUG nr.109/2011, dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.

În cadrul Romgaz, directori în înțelesul Legii nr.31/1990 și a OUG 109/2011 sunt Directorul General, Directorul General Adjunct și Directorul Economic.

Indemnizația fixă a administratorilor neexecutivi este stabilită la de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de ROMGAZ, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Componenta variabilă a administratorilor neexecutivi se stabilește, pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați, cu respectarea OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a Societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernanta. Quantumul componente variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

⁹[Regulament Intern al Comitetului de Audit](#)

Având în vedere complexitatea activității și cifra de afaceri Romgaz, indemnizația fixă a directorilor (cu contract de mandat), este stabilită, cu respectarea OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, la până de 6 (șase) ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Romgaz, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Componenta variabilă a directorilor constă într-o cotă de participare la profitul net al Societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță. Cuantumul componente variabile a directorilor se stabilește de către Consiliul de Administrație dar cu încadrarea în limitele stabilite de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Detalii referitoare la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în anul 2020 sunt disponibile publicului pe website-ul Societății în Raportul Comitetului de Nominalizare și remunerare disponibil la secțiunea Investitori → Guvernare Corporativă → Documente de referință.

Politica privind remunerarea administratorilor și directorilor cu mandat, a fost aprobată în anul 2019 iar în cursul anului 2020 a fost demarată revizuirea acesteia în contextul actualizării conform Legii 158/2020.

Comitetele consultative

La data de 31 decembrie 2020, structura comitetelor consultative a fost următoarea:

I) Comitetul de nominalizare și remunerare:

- Ciobanu Romeo Cristian (președinte)
- Balazs Botond



- Jansen Petrus Antonius Maria
- Jude Aristotel Marius
- Marin Marius Dumitru

II) Comitetul de audit

- Marin Marius Dumitru (președinte)
- Balazs Botond
- Ciobanu Romeo Cristian
- Jansen Petrus Antonius Maria
- Jude Aristotel Marius

III) Comitetul de strategie

- Jansen Petrus Antonius Maria (președinte)
- Balazs Botond
- Jude Aristotel Marius
- Ciobanu Romeo Cristian
- Simescu Nicolae Bogdan.

Componenta, competențele, modul de funcționare și de raportare a fiecărui comitet se regăsesc pe pagina de internet a Romgaz la secțiunea Documente de referință.

Politica privind remunerarea angajaților

Remunerația angajaților noștri este stabilită în baza prevederilor Contractului Colectiv de Muncă (CCM) și Contractului Individual de Muncă (CIM) care este negociat cu fiecare angajat. Salariile individuale rezultate din negocierea CIM în baza CCM reprezintă contravaloarea muncii prestate, iar la stabilirea acestora se au în vedere munca depusă, competența profesională, nivelul și gradul de mecanizare, automatizare, cibernetizare a proceselor de muncă, nivelul de cunoștințe, importanța socială a muncii, în raport cu alte ramuri ale economiei naționale și comparativ cu nivelurile medii atinse în activități similare, pe plan european. La data de 27 noiembrie 2019, conducerea Societății împreună cu reprezentanții angajaților, au stabilit prin negociere încheierea unui nou Contract Colectiv de Muncă încheiat la nivel de S.N.G.N. Romgaz S.A., înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu sub nr.18161/04.12.2019, cu valabilitate de la data de 29 decembrie 2019 până la data de 28 decembrie 2021, inclusiv.

La nivelul Depogaz, este în vigoare un Contract Colectiv de Muncă negociat cu "Sindicatul Liber Romgaz", contract la care a aderat și "Sindicatul Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești", valabilitatea acestuia fiind până la data de 27 martie 2021.

- "Sindicatul Liber din cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A.", care are în componență 5.850 membri;
- "Sindicatul Extracție Gaze și Servicii", care are în componență 5 membri;
- "Sindicatul Filială de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz", care are în componență 299 membri.

Astfel, numărul total de membri de sindicat în cadrul Romgaz este de 6.151 din numărul total de salariați de 6.188, rezultând astfel un grad de sindicalizare de 99,40%.



Consultarea stakeholderilor

Consultarea între stakeholderi și nivelurile superioare ale structurilor de management se realizează, acolo unde este cazul, prin intermediul entității/persoanei care gestionează/răspunde de relația cu categoria/sub-categoria/stakeholderul respectiv.

Câteva exemple privind dialogul cu stakeholderii sunt prezentate alăturat:

- Alți acționari

Pentru informații și/sau documente referitoare la dividende și rapoartele transmise către piața de capital, acționarii se pot adresa Societății, având la dispoziție pe pagina de web datele de contact necesare. Structura organizatorică prin care se asigură relația cu acționarii în această privință este Serviciul Piața de Capital. Prin intermediul acestei structuri organizatorice, solicitările oficiale ale acționarilor sunt transmise Directorului General, iar răspunsurile, dacă este cazul, sunt semnate de acesta și sunt transmise pe aceeași cale către acționari.

- Bursa de Valori București

Consultările cu Bursa de Valori București (BVB) se realizează prin intermediul angajaților Serviciului Piața de Capital, pe care Directorul General i-a desemnat ca persoane de contact în relația cu această instituție. Adresele oficiale primite de la BVB sunt îndreptate către Directorul General de Serviciul Piața de Capital, iar răspunsurile sunt semnate de acesta și sunt transmise pe aceeași cale către BVB.

- Autoritatea de Supraveghere Financiară

Adresele oficiale primite de la Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF) sunt transmise, în general, prin Registratura Romgaz/fax, pe email și sunt direcționate către Directorul General. Răspunsurile sunt întocmite de unitățile organizatorice desemnate de Directorul General, sunt semnate de acesta și sunt transmise pe aceeași cale către ASF.



- Depozitarul Central S.A.

Relația cu Depozitarul Central S.A. (DC) are la bază două contracte de prestări servicii pentru două activități separate: servicii de registru al acționarilor și servicii de plată a dividendelor.

Pentru ambele contracte, colaborarea cu DC se realizează prin intermediul angajaților Serviciului Piața de Capital, pe care Directorul General i-a numit ca persoane de contact în relația cu această instituție. Toată corespondența oficială cu DC, primită prin Registratura Romgaz sau prin e-mail, este îndreptată către/semnată de Directorul General și trimisă pe aceeași cale de Serviciul Piața de Capital.

- BRD – Groupe Societe Generale

Colaborarea cu BRD Groupe Societe Generale – Direcția Titluri (BRD), agentul de plată a dividendelor Romgaz, se realizează prin intermediul angajaților Serviciului Piața de Capital, pe care Directorul General i-a numit ca persoane de contact în relația cu această instituție. Toată corespondența oficială cu BRD, referitoare la activitatea de plată a dividendelor se desfășoară prin e-mail/poștă și este îndreptată către/semnată de Directorul General și trimisă pe aceeași cale de Serviciul Piața de Capital.

Anticorupție

Atingerea obiectivelor și misiunii societății implică desfășurarea activităților cu respectarea unor concepte esențiale de integritate și profesionalism menite să contracareze potențialele fapte de corupție, conflicte de interese, incompatibilități și fraude. În acest sens, Romgaz a elaborat și implementat un Plan anual de integritate precum și o Declarație de aderare la Strategia Națională Anticorupție 2016-2020. De asemenea, în Codul de Etică și Integritate, actualizat în luna noiembrie 2020, în cadrul capitolului „Angajamentele organizaționale ale S.N.G.N. Romgaz S.A.” exista secțiunea „Combaterea corupției”.

În conformitate cu prevederile Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, Romgaz și-a propus să dezvolte un sistem de management cu măsuri de prevenție a mitei prin promovarea unei culturi a integrității, transparenței, a deschiderii și conformării, care să ajute societatea să evite sau să diminueze riscurile, costurile sau rezultatele negative ale mitei și să promoveze încrederea în cadrul relațiilor cu partenerii, autoritățile publice, instituții ale statului. În acest sens, în cursul anului 2020 s-a finalizat un proiect de consultanță în vederea implementării standardului ISO 37001:2016 – Sisteme de management Anti-mită, având ca termen pentru obținerea certificării în 2022.

În cadrul Romgaz a fost desfășurată acțiunea de identificare a activităților ce sunt expuse vulnerabilităților la corupție pentru fiecare operațiune. Operațiunea a fost considerată ca fiind unitatea organizatorică din cadrul Romgaz care, conform prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare al societății “poate fi: sucursală, departament, divizie, direcție, centru, birou, serviciu, compartiment, formație, coloană, atelier, secție, agenție, depozit – prevăzute ca atare prin documente sau decizii interne de organizare și funcționare”.

Acestor evaluări au fost supuse 100% din totalul unităților organizatorice din cadrul societății. Cu această ocazie a fost actualizat inventa-



rul funcțiilor sensibile și/sau expuse în mod special la corupție și lista persoanelor care ocupă aceste funcții în conformitate cu procedura de sistem „Inventarierea funcțiilor sensibile”.

La nivelul companiei Romgaz, pentru creșterea gradului de conștientizare și de educație anticorupție în rândul angajaților, a fost pus la dispoziția salariaților care ocupă funcții de conducere un material suport prin care au fost aduse în atenție câteva concepte esențiale ale Strategiei Naționale Anticorupție.

În vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a tuturor angajaților și corelat cu intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern managerial s-a demarat

În perioada 13 ianuarie – 6 martie 2020 o acțiune de îndrumare metodologică privind implementarea SCIM (Sistemului de Control Intern Managerial) și implementarea SNA. Îndrumarea metodologică s-a realizat de către biroul Control Intern Managerial, acordându-se o importanță sporită identificării și gestionării riscurilor de corupție, respectiv funcțiilor sensibile asociate acestora. Activitatea de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 a fost monitorizată de către Ministerul Justiției. Operațiunea de auditare/monitorizare a început în anul 2019 și s-a finalizat în luna aprilie 2020. Au existat câteva recomandări pe care comisia pentru implementarea SNA 2016-2020 creată la nivelul ROMGAZ le-a implementat (unele exact în momentul primirii raportului, altele în perioada imediat următoare), iar dovada implementării lor a fost transmisă către Ministerul Justiției.

Operațiuni evaluate din punctul de vedere al riscurilor asociate faptelor de corupție la nivelul Romgaz

În urma evaluării au fost semnalate o serie de riscuri, zonele care prezintă risc ridicat de corupție fiind: achiziții, investiții, resurse umane, tehnologia informației & telecomunicații, economic, juridic, foraj, explorare, producție, formalități terenuri și comercializare.

Riscurile identificate au fost:

1. Divulgarea și diseminarea informațiilor și a documentelor confidențiale persoanelor neautorizate;
2. Tratarea subiectivă (preferențială/părtinitoare) a ofertelor;
3. Subiectivism în evaluarea misiunilor de audit;
4. Relații preferențiale cu contractorii;
5. Achiziția publică de bunuri, servicii și lucrări prin eludarea reglementărilor legale în materie;
6. Întocmirea unor propuneri în planul de achiziții sectoriale sau a unor documentații care pot prejudicia interesele societății;
7. Acceptarea îndeplinirii defectuoase a clauzelor contractuale de

către contractant;

8. Gestionarea defectuoasă a fondurilor prin acceptarea executării lucrărilor în afara prevederilor contractului, proiectului, caietelor de sarcini și a reglementărilor tehnice în vigoare;
9. Acordare subiectivă și/sau părtinitoare a certificatului de bună execuție;
10. Tratare selectivă a cererilor de sponsorizare/ajutoare sociale;
11. Neformalizarea gestionării conflictului de interese;
12. Selectare de formatori pe criterii preferențiale;
13. Recrutarea și angajarea pe criterii stabilite preferențial, astfel încât ar putea avantaja anumiți participanți;
14. Eliberare de adeverințe (înscrisuri) cu date nereale;
15. Posibilitatea ca asupra consilierului juridic ce acordă asistență juridică să fie exercitată presiune și să fie influențat de anumite circumstanțe sau împrejurări de natură a-l determina să acorde o opinie sau un aviz juridic la limita legalității, interpretări forțate ale legislației, sau neconform prevederilor legale;
16. Aplicarea neunitară a legislației și reglementărilor în situații și probleme care implică aportul mai multor subunități, sau subunități și sediul societății;
17. Evaluarea subiectivă a unei situații juridice și consilierea juridică eronată care pot implica consecințe grave;
18. Aplicarea vizei de conformitate pe documente care nu respectă regulamentele/procedurile aplicabile categoriei de operațiuni din care face parte.

Operațiuni	2018		2019		2020	
	Număr	%	Număr	%	Număr	%
Numărul total de operațiuni	270	100	270	100	272	100
Operațiuni evaluate din perspectiva riscurilor de corupție	270	100	270	100	272	100

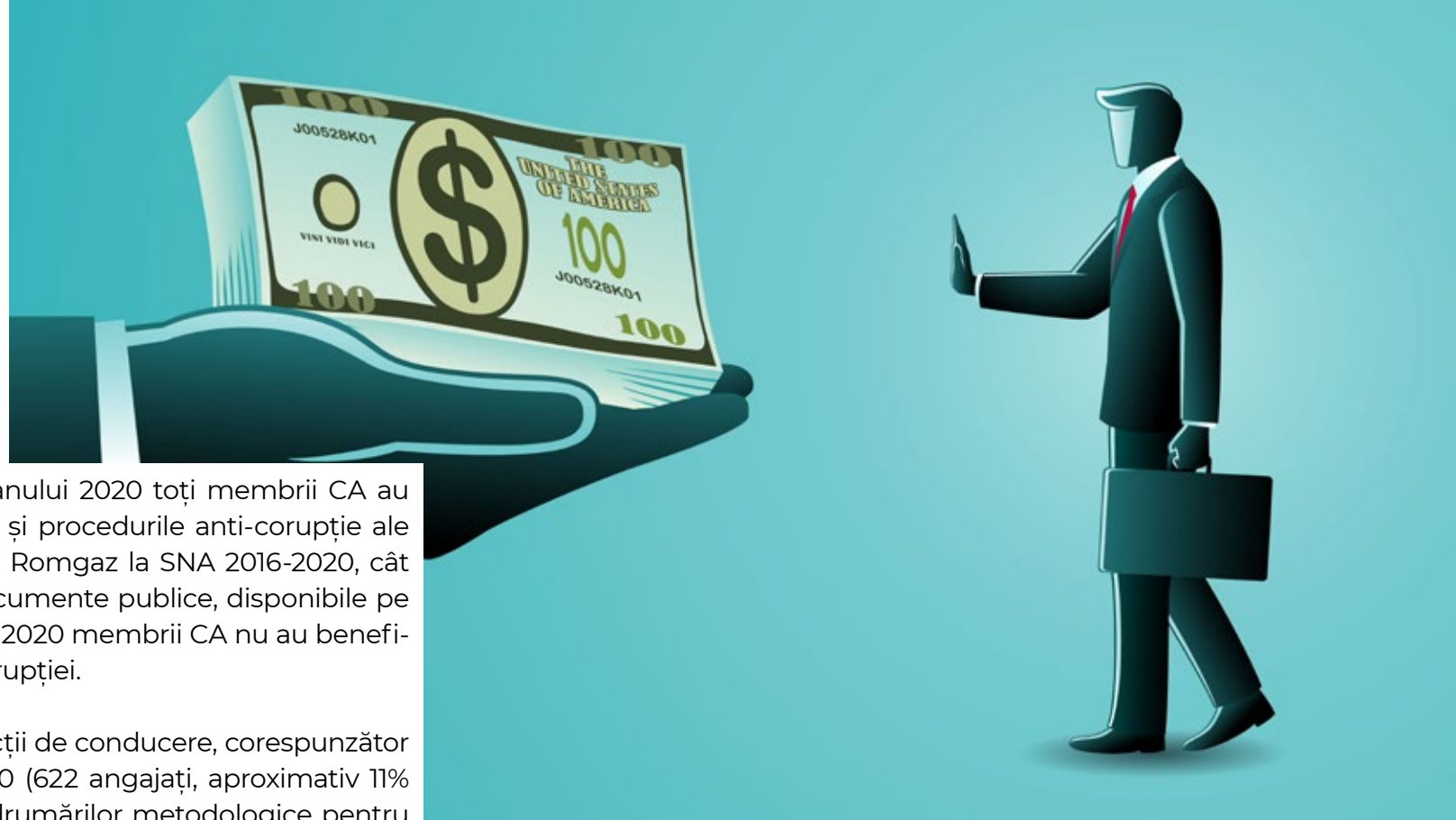
Comunicare și formare cu privire la politicile și procedurile anti-corupție la nivelul Romgaz

Ca și în anii precedenți, la nivelul anului 2020 toți membrii CA au fost informați cu privire la politicile și procedurile anti-corupție ale companiei, Declarația de aderare a Romgaz la SNA 2016-2020, cât și a Planului de Integritate fiind documente publice, disponibile pe site-ul Societății; în contextul anului 2020 membrii CA nu au beneficiat de training în domeniul anti-corupției.

Totodată, tuturor angajaților cu funcții de conducere, corespunzător organigramelor valabile la 31.12.2020 (622 angajați, aproximativ 11% din totalul angajaților), în cadrul îndrumărilor metodologice pentru dezvoltarea SCIM, li s-au adus la cunoștință principiile și valorile fundamentale ale SNA; astfel s-a încercat creșterea gradului de conștientizare a angajaților cu privire la depistarea, combaterea și reducerea corupției, făcând corelarea SNA cu standardul 1 și 2 din OSGG 600/2018. La rândul lor, angajații cu funcție de conducere, conform reglementărilor interne în vigoare, au obligativitatea instruirii angajaților din subordine cu privire la prevederile SNA și ale Procedurii de sistem Inventarierea funcțiilor sensibile.

Politica și procedurile anti-corupție au fost comunicate tuturor angajaților noștri, respectiv unui număr de 5.673 de angajați.

Suplimentar, toți partenerii noștri de afaceri care au fost informați cu privire la politica și procedurile anti-corupție prin publicarea Codu-



lui de Etică și Integritate și a declarației de aderare a Romgaz la SNA 2016-2020 pe pagina de internet a Societății, reprezentând 100% din totalul ofertanților din procedurile de achiziții.

Toate eforturile noastre pentru evitarea implicării Societății în incidente de corupție au fost încununare de succes, astfel că în anul 2020, la nivelul Grupului Romgaz nu a fost înregistrat sau confirmat niciun caz de corupție.

În ceea ce privește aspectele asociate comportamentului anti-concurențial, anti-trust și monopol, în anul 2020, Grupul Romgaz nu a înregistrat nici un incident și nu a fost implicat în nici o acțiune legală care se referă la încălcarea bunelor practici vizate de acest domeniu.



SOCIAL

Activăm într-un sector în care resursa umană este vitală pentru a ne putea desfășura activitățile și pentru a furniza servicii eficiente, de calitate și în condiții de siguranță. Angajații noștri sunt nucleul care pune în mișcare întreaga gamă de produse și servicii ale Romgaz și de aceea dorim să ne asigurăm că procesul de recrutare este efectuat în condiții riguroase în conformitate cu cerințele și complexitatea pozițiilor pe care aceștia le dețin. Climatul intern adecvat și siguranța mediului de lucru, precum și formarea corectă a angajaților sunt considerentele de bază pe care ne axăm când vine vorba despre personalul companiei noastre. De asemenea, am instituit o procedură riguroasă de selecție a resurselor umane, din punct de vedere cantitativ și calitativ.

Informații despre angajați și alți lucrători ai Societății

Numărul total de angajați după contractele de muncă (permanent sau temporar), în funcție de gen și regiune.

În funcție de tipul de contract	Administrativ		Sucursale	
	Bărbăți	Femei	Bărbăți	Femei
Permanent	828	671	4.585	561
Pe perioadă determinată	4	3	4	2
Total	832	674	4.589	563

Numărul total de angajați după tipul raporturilor de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), în funcție de gen.

După tipul raporturilor de muncă	Bărbăți	Femei	Total
Normă întreagă	4.847	823	5.670
Timp parțial	2	1	3
Total	4.849	824	5.673



Proporția conducerii superioare angajate din comunitatea locală

Locațiile semnificative de operare sunt Iernut (Sucursala Iernut), Mediaș (Sucursala Mediaș, Sucursala SIRCOSS și Sediul Societății), Mureș (Sucursala Mureș și Sucursala STTM) și Drobeta Turnu Severin (Sucursala Drobeta Turnu Severin).

Procentul conducerii superioare (directori și ingineri șefi) în locațiile semnificative de operare care sunt angajate din comunitatea locală:

- Iernut = 80%
- Mediaș = 69,75%
- Mureș = 100%
- Drobeta = 100%.

Angajați noi și fluctuația de personal în cadrul Romgaz

Categorie	Angajați noi						Rotația angajaților (fluctuația angajaților)					
	Număr			Proporție			Număr			Proporție		
Gen	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Femei	57	53	30	23,65%	22,27%	16,95%	51	14	18	20,90%	7,45%	7,44%
Bărbați	184	185	147	76,35%	77,73%	83,05%	193	174	224	70,10%	92,55%	92,56%
Total	241	238	177	100%	100%	100%	244	188	242	100%	100%	100%
Grupe de vârstă												
<30	59	60	49	24,48%	25,21%	27,69%	3	4	1	1,23%	2,13%	0,41%
30-50	146	140	109	60,58%	58,82%	61,58%	42	20	25	17,21%	10,64%	10,33%
>50	36	38	19	14,94%	15,97%	10,73%	199	164	216	81,56%	87,23%	89,26%
Total	241	238	177	100%	100%	100%	244	188	242	100%	100%	100%
Locație												
Sucursala Mediaș	70	47	40	29,05%	19,75%	22,60%	73	48	92	29,92%	25,53%	38,02%
Sucursala Târgu Mureș	55	73	62	22,82%	30,67%	35,03%	62	65	54	25,41%	34,57%	22,31%
Sucursala Ploiești	1			0,41%			7			2,87%		
SIRCOSS	31	24	18	12,86%	10,08%	10,17%	26	31	38	10,66%	16,49%	15,70%
STTM	17	38	21	7,05%	15,97%	11,86%	23	21	21	9,43%	11,17%	8,68%
SPEE	5	13	5	2,07%	5,46%	2,82%	21	8	24	8,61%	4,26%	9,92%
Sucursala Drobeta Turnu Severin			1			0,57%						
Sediul Societății	62	43	30	25,73%	18,07%	16,95%	32	15	13	13,11%	7,98	5,37%
Total	241	238	177	100%	100%	100%	244	188	242	100%	100%	100%

Contracte colective de muncă

Contractul colectiv de muncă este aplicabil tuturor salariaților SNGN Romgaz SA și a fost încheiat la data de 27 noiembrie 2019 și înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu sub nr. 18161/04.12.2019, cu valabilitate de la data de 29 decembrie 2019 până la data de 28 decembrie 2021, inclusiv.

La nivelul Depogaz, este în vigoare un Contract Colectiv de Muncă negociat cu "Sindicatul Liber Romgaz", contract la care a aderat și "Sindicatul Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești", valabilitatea acestuia fiind până la data de 27 martie 2021.

Ratele salariului standard de intrare în cadrul Romgaz pe sexe comparativ cu salariul minim local

Salariul minim, aplicabil sectorului de activitate al organizației, pentru angajații noi, fără experiență, în fiecare locație semnificativă de operare



Salariul stabilit de către organizație, pentru angajații noi, fără experiență, în fiecare locație semnificativă de operare

Locație de operare	Salariul minim pentru angajați de sex masculin	Salariul minim pentru angajați de sex feminin
Sucursala Mediaș	2.839	2.839
Sucursala Mureș	3.075	3.075
Sucursala SIRCOSS	3.075	3.075
Sucursala STTM	3.075	3.075
Sediul Societății	3.154	3.154
Sucursala Iernut	3.075	3.075
Sucursala Drobeta Turnu Severin	3.075	3.075

Locație de operare	Salariul minim pentru angajați de sex masculin	Salariul minim pentru angajați de sex feminin
Sucursala Mediaș	3.709	3.143
Sucursala Mureș	4.141	4.249
Sucursala SIRCOSS	4.808	4.034
Sucursala STTM	4.602	4.966
Sediul Societății	4.730	4.366
Sucursala Iernut	4.034	4.141
Sucursala Drobeta Turnu Severin	0	0

Beneficii acordate angajaților

Pe lângă remunerația lunară, angajații beneficiază de un set de beneficii:

- cheltuieli efectuate în numele angajaților la schemele de pensii facultative, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei a 400 de euro/salariat, într-un an fiscal, cu respectarea prevederilor legale;
- cheltuieli cu primele de asigurare voluntară de sănătate, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei de până la 400 de euro, într-un an fiscal pentru fiecare salariat;
- acoperirea în caz de dizabilități sau invaliditate, rezultate în urma unor accidente de muncă;
- decontarea pachetelor de servicii turistice;
- beneficii la pensionare;
- acordarea de ajutoare materiale cu ocazia unor evenimente deosebite din viața salariatului.



Menționăm faptul că nu există diferențiere în acordarea beneficiilor între salariații angajați cu normă întreagă sau normă parțială, pe perioadă nedeterminată sau determinată, sau funcție de locație.

Concediul parental

În anul 2020, în cadrul societății, un număr de 53 de angajați au beneficiat de concediu parental. 36 de angajați s-au întors la locul de muncă după terminarea concediului parental din anii anteriori. Rata de revenire a acestora la locul de muncă a fost de 100%

Concediu parental	Bărbați			Femei		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Numărul de zile (total)	2.925	1.938	835	10.250	10.650	1.055
Număr de angajați care și-au luat concediu parental	20	23	10	41	30	13
Număr de angajați care s-au întors la locul de muncă după terminarea concediului parental	10	8	20	16	18	8
Număr de angajați care s-au întors la locul de muncă după terminarea concediului parental și erau încă angajați după 12 luni	10	8	20	16	18	8
Rata de revenire la locul de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Relația angajați-conducere

Perioada de preaviz și dispozițiile pentru consultare și negociere sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă, perioada minimă de notificare fiind de patru săptămâni de preaviz.

Sănătatea și securitatea în muncă (SSM)

Reprezentarea angajaților în comitete SSM mixte (management- angajați)

În cadrul societății este implementat un sistem de management integrat al calității, mediului și sănătății și securității în muncă, în conformitate cu standardele SREN ISO 9001:2015, SREN ISO 14001:2015, respectiv SR ISO 45001:2018.

Urmărim în permanență să menținem și să actualizăm procedurile de lucru prin care stabilim responsabilitățile și regulile pentru identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și stabilirea controalelor privind riscurile profesionale, în scopul protejării sănătății și securității lucrătorilor, prin aplicarea unor măsuri tehnice, organizatorice și igienico-sanitare adecvate. Astfel, la nivelul Romgaz există o instrucțiune proprie de securitate și sănătate în muncă, cod 01IP-00-01, ediția 3, rev. 0 – Instruirea lucrătorilor în domeniul S.S.M.

Aceste proceduri sunt aplicate tuturor unităților din structura societății Romgaz și angajaților acesteia. În plus, la nivelul Romgaz este elaborat un program anual de instruire și testare privind normele de sănătate și securitate în muncă, realizarea acestuia fiind atent monitorizată de conducerea societății.

Acordăm o importanță deosebită informării tuturor angajaților asu-



pra riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă, precum și asupra măsurilor și activităților de prevenire și protecție implementate la nivelul organizației, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și al fiecărei funcții.

În 2020, la nivelul Romgaz, obiectivele de control al cerințelor legale privind securitatea și sănătatea la locurile de muncă au fost realizate în proporție de 100%.



Biroul Medicina Muncii

În cadrul Biroului Medicina Muncii se efectuează o serie de examinări, cum ar fi: examen clinic general; testarea acuității vizuale, simț cromatic, câmp vizual (examen visiotest); probe vestibulare și de echilibru; electrocardiogramă; testarea auzului prin audiometrie, precedat de otoscopie; probe funcționale ventilatorii (spirometrie); determinarea glicemiei și examen sumar de urină; testare psihologică; evaluarea dosarului medical la angajare, reluarea activității, adaptare, control medical periodic, supraveghere specială, cu eliberarea fișei de aptitudine, precum și alte activități specifice.

Controlul medical periodic se efectuează conform programării anuale, respectând periodicitatea stabilită de legislația în vigoare.

În prezent, Biroul deține un rol esențial în combaterea răspândirii noului tip de virus SARS-COV2. La începutul anului 2020, au fost demarate proceduri ample pentru dotarea corespunzătoare cu echipamente de protecție a cadrelor medicale care își desfășoară activitatea în această structură. Cadrele medicale au oferit consultanță de specialitate în privința docu-

mentelor emise de Direcția Calitate SSM Mediu, astfel încât acestea să respecte standardele medicale în vigoare.

În perioada de început a acestei epidemii, au fost sistate, cu informarea și acordul ITM și DSP, controalele medicale, având în vedere riscul de infectare a personalului cât și măsura dispusă la nivel național, privind distanțarea socială. Începând cu data de 15 mai 2020, au fost reluate, odată cu finalizarea stării de urgență, toate controalele medicale, conform planificării aprobate. În ultimul trimestru al anului 2020 s-a încercat efectuarea tuturor controalelor medicale periodice restante, determinate de sistarea consultațiilor medicale pe perioada stării de urgență.

Nu s-a reușit controlul medical pentru angajații de la sediul Sucursalei Mediaș, sediul Societății și punctul de lucru București, urmând ca acestea să se efectueze în luna februarie 2021.

În cursul anului 2020 s-a reușit suplimentarea echipamentului individual de protecție specific COVID-19 și a materialelor igienico-sanitare, dezinfectanți și consumabile medicale necesare desfășurării activității Biroului Medicina Muncii. Totodată, s-au achiziționat dezinfectanți pentru suprafețe, alcool sanitar și șervețele dezinfectante pentru angajații din sediul Societății.

Obiectivele stabilite pentru anul 2021 sunt, pe lângă supravegherea stării de sănătate a angajaților din sediul Societății, Sucursala Mediaș și SIRCOSS, conform legislației muncii în vigoare, realizarea unui „Studiu privind impactul psihologic al pandemiei COVID-19 asupra tuturor angajaților S.N.G.N.ROMGAZ S.A. Mediaș”. Studiul este realizat de către psihologii încadrați în Biroul Medicina Muncii, dar care deservește toate sucursalele companiei. Studiul se realizează în paralel cu controalele medicale periodice, prin aplicarea unui chestionar de analiză impact psihologic COVID-19, cu ocazia examinărilor medicale anuale. Rezultatele studiului vor fi prezentate de către psihologi, alături de Raportul anual privind starea de sănătate a angajaților înaintat conducerii Societății și reprezentanților angajaților din Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă organizat la nivel de Societate.

Serviciul prevenire și protecție

În perioada de raportare a fost finalizată procedura de achiziție de servicii de asigurare voluntară de sănătate pentru angajații Societății, care s-a concretizat prin semnarea unui acord cadru pe o perioadă de trei ani, cu asocierea formată din Societatea de Asigurare-Reasigurare Asito Kapital SA - București și SC Medical Occupational SRL - București.

Pentru diagnosticarea salariaților infectați cu virusul SARS-CoV-2, a fost finalizată procedura de achiziție a serviciilor medicale de testare RT-PCR. Alte activități specifice realizate:

- a fost actualizat planul de prevenire și protecție de la sediul Romgaz, plan care a fost aprobat de membrii Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă și în care sunt cuprinse măsuri de prevenire a riscului de îmbolnăvire cu virusul SARS-COV2;
- au fost întocmite două tematici de instruire periodică suplimentară – o tematică pentru tot personalul Romgaz și una pentru personalul de la sediul Societății – tematici în care sunt cuprinse măsuri de prevenire a riscului de îmbolnăvire cu virusul SARS-COV2;
- a fost efectuată analiza de risc de îmbolnăvire cu virusul SARS-COV2, în care este precizat numărul maxim de angajați care pot fi prezenți simultan la locul de muncă;
- a fost întocmit chestionarul de revenire la serviciu după concediu și, ulterior, a fost actualizat – acest chestionar trebuie completat de toți angajații la reîntoarcerea la locul de muncă;
- au fost stabilite trasee de circulație în interiorul sediului pentru a se limita interacțiunea între angajați;
- a fost achiziționat gel dezinfectant pentru mâini și dispensere, care au fost montate la intrarea în sediul Societății și pe holuri;
- s-a achiziționat și repartizat alcool sanitar, necesar pentru dezinfectarea suprafețelor de lucru;
- s-a actualizat lunar lista cu persoanele cuprinse în polița de asigurare voluntară de sănătate;



- cu frecvență zilnică s-a monitorizat și actualizat situația angajaților din cadrul Romgaz care sunt izolați/carantinați datorită suspiciunii de infectare cu virusul SARS-COV2 și a celor care sunt infectați cu virusul SARS-COV2, conducerea Societății fiind periodic informată asupra acestei situații;
- au fost efectuate controale interne la locurile de muncă din cadrul sediului și sucursalelor, ocazie cu care s-a verificat modul de respectare a măsurilor pentru reducerea riscului de îmbolnăvire cu virusul SARS-COV2;
- pentru testarea angajaților propuși au fost utilizate teste RT-PCR
- programarea angajaților de la sediul Societății pentru efectuarea controlului medical periodic.



Situația îmbolnăvirilor cu virusul SARS-COV2, în cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A. Mediaș

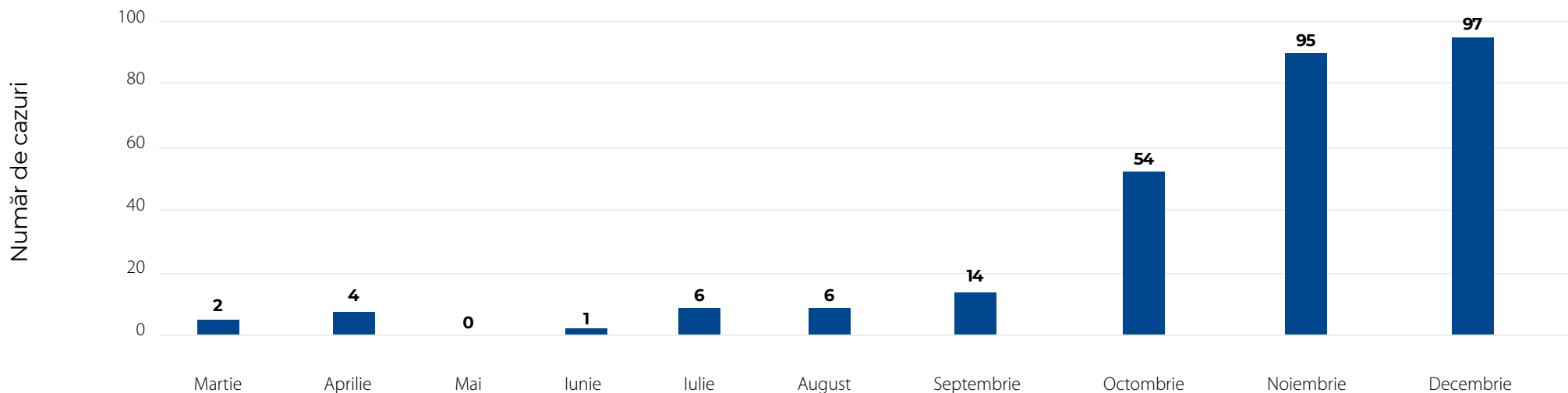
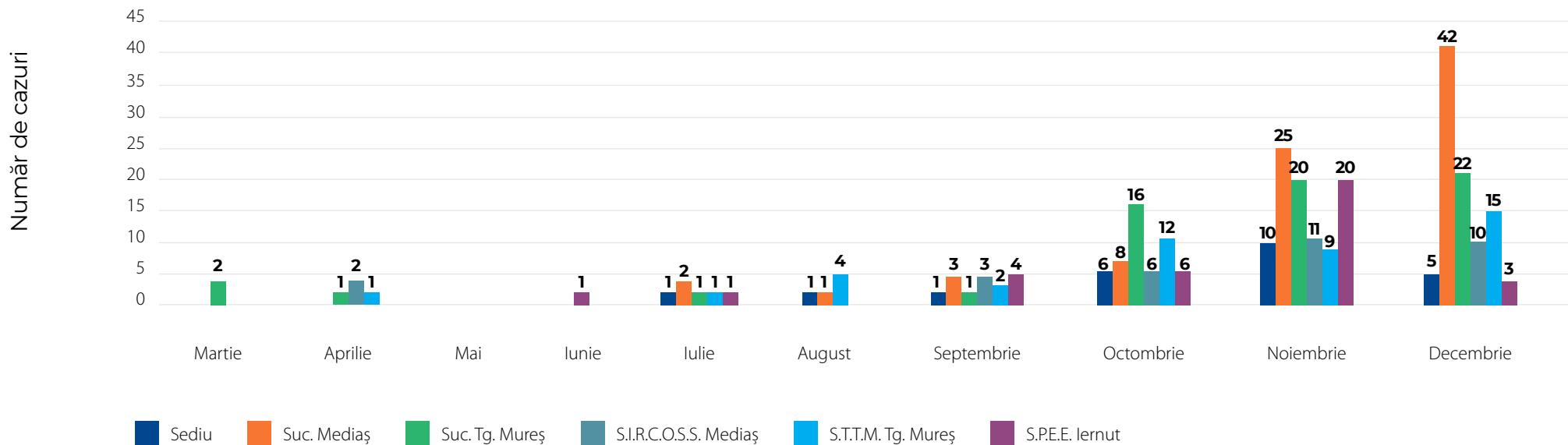
În rândul angajaților din cadrul Romgaz, de la debutul pandemiei și până la data de 31.12.2020, s-au înregistrat un număr de 279 de infectări cu virusul SARS-COV2. Dintre cei 279 de angajați care s-au infectat, un număr de 6 angajați au decedat, din cauza infectării cu acest virus.

În cele două grafice de mai jos, este prezentată evoluția cazurilor de COVID-19 în cadrul Societății, în perioada martie-decembrie 2020, defalcată pe sucursale și sediu, respectiv per total Romgaz. Societatea a acordat și acordă o atenție deosebită măsurilor de

combatere a virusului SARS-COV2, elaborând și implementând măsuri și proceduri necesare pentru minimizarea impactului la nivelul societății, precum și efectuând permanent controale pentru verificarea modului de implementare a acestora.

Cel mai important subiect din 2020 legat de sănătatea și siguranța la locul de muncă a fost gestionarea pandemiei provocate de apariția virusului SARS-CoV-2 – prevenirea/reducerea riscului de infectare a salariaților cu virusul SARS-CoV-2.

Evoluția cazurilor de COVID-19 în cadrul Romgaz



Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă

La nivelul societății și la nivelul fiecărei sucursale, conform legislației în vigoare, există un Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă responsabil pentru siguranța, securitatea și sănătatea ocupațională la nivelul Romgaz. În conformitate cu cerințele legale și cu prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare, acest comitet are planificate întâlniri trimestriale. Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă este constituit din următorii membri:

- angajator sau reprezentantul său legal;
- reprezentați ai angajatorului cu atribuții de securitate și sănătate în muncă;
- reprezentați ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor;
- medicul de medicină a muncii.

Numărul reprezentanților lucrătorilor este egal cu numărul format din angajator sau reprezentantul său legal și reprezentanții angajatorului. În acest sens, 100% din angajații noștri sunt reprezentați prin aceste comitete.

La nivelul Romgaz există o procedură de monitorizare a stării de sănătate a angajaților în concordanță cu prevederile legale în vigoare. Toate regulile de sănătate și securitate în muncă au fost implementate ca urmare a obligațiilor de respectare a cerințelor legale și au fost adaptate la specificul activității desfășurate în cadrul Romgaz. În cadrul societății a fost elaborată „Organigrama responsabilităților în domeniul securității și sănătății în muncă”, organigramă în care sunt descrise următoarele aspecte:

- Comunicarea obiectivelor/instruire;
- Consultarea lucrătorilor;
- Comunicarea evenimentelor.

Tipuri de accidente de muncă, boli ocupaționale, zile de concediu medical și absenteism și număr de decese cauzate de accidente la locul muncă

Pentru angajați	Femei			Bărbați		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Număr de accidente	0	0	0	8	3	8
Tipuri de accidente: accidente care necesită internare	0	0	0	8	2	7
Rata de accidentări (IR)	0%	0%	0%	0,129%	0,047%	0,14%
Rata bolilor profesionale (ODR)	0,31%	0%	0%	1,59%	0,509%	0,228%
Zile lucrătoare cu incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă	0	0	0	387	148	548
Rata zilelor cu incapacitate temporară de muncă (LDR)	0	0	0	6,27%	2,357%	9,62%
Absenteism (AR)	0,67%	0,678%	0,617%	2,77%	2,711%	2,78%
Decese	0	0	0	1	0	0

Total ore	2018	2019	2020
Numărul total de ore de concediu medical de care au beneficiat angajații în urma unor accidente la locul de muncă sau ca urmare a unor boli profesionale	4.032	1.632	4.488
Numărul total de ore de concediu medical (include și concedii medicale fără legătură cu accidente și boli profesionale)	424.120	425.360	386.976
Numărul total de ore care ar fi trebuit lucrate	12.378.288	12.554.016	11.391.384

Lucrătorii cu incidență ridicată sau cu un risc ridicat de boli legate de ocupația lor

În cadrul Romgaz există atât lucrători care sunt încadrați în condiții deosebite de muncă cât și lucrători care sunt încadrați în condiții speciale de muncă.

Măsuri de prevenție și de îmbunătățire a condițiilor de muncă

- Monitorizarea condițiilor de muncă prin efectuarea de determinări de noxe, periodic;

	2018	2019	2020
Numărul angajaților implicați în activități care prezintă un risc mare de a dezvolta boli profesionale	497	344	341

- Întocmirea planului de prevenire și protecție;
- Acordarea de concediu de odihnă suplimentar;
- Acordarea de echipament individual de protecție adecvat condițiilor de muncă.

Subiectele de sănătate și siguranță cuprinse în acordurile oficiale încheiate cu sindicatele



În cadrul Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivel de unitate – S.N.G.N.ROMGAZ S.A., există un capitol intitulat „Condiții de Muncă – Securitate și Sănătate în Muncă”, capitol întocmit în conformitate cu cerințele legale în domeniu și în care sunt tratate aspecte generale ale securității și sănătății în muncă, cum sunt: obligațiile angajatorului, obligațiile angajaților, condițiile de muncă, normele de muncă, instruirea personalului, echipamentul individual de protecție, supravegherea stării de sănătate a angajaților, alimentația de protecție, comitetele de securitate și sănătate în muncă etc.



Pregătirea pentru situații de urgență

Strict în domeniul Situațiilor de Urgență (Apărare Împotriva Incendiilor și Protecție Civilă), există, la nivelul S.N.G.N.ROMGAZ S.A., următoarele tipologii de planuri:

- Planuri de protecție împotriva incendiilor (planul de evacuare a persoanelor- planul de depozitare și de evacuare a materialelor clasificate conform legii ca fiind periculoase-planul de intervenție);
- Plan de intervenție în caz de accident tehnologic;
- Plan privind gestionarea situațiilor de urgență și de apărare împotriva dezastrelor;
- Plan de evacuare în situații de urgență;
- Plan de protecție civilă al S.N.G.N.ROMGAZ S.A.;

- Plan de înștiințare-alarmare;
- Plan de Măsură pentru asigurarea continuității activității și de protecție a salariaților, ca urmare a evoluției situației generate de riscul de îmbolnăvire cu COVID-19.

La acestea se adaugă Planul de prevenire și protecție – în domeniul SSM, precum și Planuri de intervenție la producerea unui accident ecologic. Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL intră sub incidența reglementărilor și/sau a dispozițiilor administrative, iar cerințe precum existența unei Notificări și a unei Politici de Prevenire a Accidentelor Majore sau a Raportului de Securitate au fost respectate, documentele fiind înaintate autorităților competente. Astfel, au fost elaborate și aprobate următoarele documente:

- Politica de Prevenire a accidentelor majore în care sunt implicate substanțe periculoase, cu nr. 372 din 05.04.2018;
- Raportul de securitate cu nr. 10291 din 20.12.2018, înregistrat la SRA-PM Ilfov cu nr. 20865 din 27.12.2018;
- Planul de Urgență Internă nr. 7131 din 24.06.2019, înregistrat la ISU București-Ilfov cu nr. 6065 din 24.06.2019;

SPEE IERNUT intră sub incidența reglementărilor și/sau a dispozițiilor administrative, astfel că Notificarea sau Politica de Prevenire a Accidentelor Majore au fost înaintate autorității competente. Este elaborată Politica de Prevenire a Accidentelor Majore în care sunt implicate substanțe periculoase.

Promovarea unui stil de viață sănătos în cadrul personalului organizației

Pe lângă instruirile obligatorii referitoare la sănătatea și securitatea în muncă, personalul Biroului Medicina Muncii promovează în cadrul fiecărei întâlniri cu angajații Romgaz adoptarea unui stil de viață sănătos prin abordarea în discuțiile cu aceștia a bunelor practici, a sfaturilor și recomandărilor.

Instruire și educație

Romgaz acordă o importanță majoră procesului de dezvoltare a resurselor umane. Considerăm că instruirea personalului în concordanță cu modificările tehnologice, legislative, instrucțiunile și normele organismelor certificate, are o importanță majoră pentru creșterea performanțelor și dezvoltarea companiei.

Romgaz a implementat și o procedură care reglementează modul de identificare a necesităților de instruire și conștientizare (perfecti-onare, calificare, reconversie profesională) și de asigurare a instruirii salariaților din societate și a persoanelor care lucrează pentru sau în numele Romgaz.

Scopul este acela de a oferi angajaților instrumentele și oportunitățile de dezvoltare necesare, pentru a performa în activitatea lor profesională și pentru a îmbunătăți relațiile intra și inter departamentale, activități pentru care este necesar ca angajații să își asume responsabilitatea propriei perfecționări și dezvoltări profesionale.

Totodată, în cadrul sucursalelor societății se derulează în mod constant, stagii de practică, contribuind astfel la pregătirea profesională a elevilor și la îmbunătățirea calității învățământului profesional și tehnic.

De asemenea, începând cu anul școlar 2018-2019, S.N.G.N. Romgaz S.A. a încheiat un Contract de Parteneriat cu Liceul Tehnologic



“Școala Națională de Gaz”, pentru formarea profesională a unui număr de 19 elevi, prin învățământul dual. Astfel, Romgaz, acordă instruire practică dar și susținere financiară prin acordarea unor burse lunare pentru toată perioada de pregătire teoretică și practică.

În domeniul formării și perfecționării salariaților, Romgaz consideră că instruirea personalului în concordanță cu modificările legislative, instrucțiunile și normele organismelor certificate, este de importanță majoră pentru creșterea performanțelor și dezvoltarea companiei.

La nivelul companiei există o procedură care reglementează modul de identificare a necesităților de instruire și conștientizare (perfecti-onare, calificare, reconversie profesională) și de asigurare a instruirii salariaților Romgaz și a persoanelor care lucrează pentru sau în numele Romgaz.

Cerințele privind pregătirea profesională (inclusiv calificările specifice) și experiență pentru fiecare post sunt stabilite și documentate în fișele de post.

Serviciul Dezvoltare Resurse Umane, pe baza centralizatoarelor transmise de sucursale și a centralizatorului la nivelul sediului societății și după consultarea organizațiilor sindicale întocmește Planul anual de formare profesională.

Prin aprobarea Planului anual de formare profesională și includerea cheltuielilor asociate acestuia în Bugetul de Venituri și Cheltuieli, conducerea societății asigură alocarea resurselor necesare desfășurării instruirii personalului pentru optimizarea activității în cadrul companiei. Planul anual de formare profesională poate fi ajustat pe parcursul anului în limita fondului din bugetul de venituri și cheltuieli alocat.

Pentru anul 2020, Planul anual de formare profesională a fost elaborat pe baza propunerilor celor șase sucursale precum și a serviciilor

de la sediul societății. S-au avut în vedere principalele domenii de activitate ale Romgaz, necesitatea actualizării cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă a fiecărui salariat, dobândirea unor cunoștințe avansate pe domenii de activitate, a unor metode și procedee moderne necesare realizării activităților profesionale, dar și autorizările/atestările necesare exercitării profesiei conform prevederilor legale.

Salariații au urmat programe de perfecționare profesională precum și cursuri interne de pregătire profesională și de calificare/recalificare organizate în cadrul companiei noastre. Pentru cursurile de perfecționare profesională contractate, au fost analizate oferte transmise de către furnizorii de servicii de formare profesională cursuri stabilite în funcție de tematica abordată, durata, costul acestora, nivelul de interes pentru societate și adresabilitatea practică, precum și furnizorii de programe de perfecționare care să corespundă cerințelor și necesităților Romgaz.



Număr mediu de ore de formare pe an, per angajat

Categorie de angajați	Bărbați			Femei		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Top Management	42,81	37,71	30,00	50,89	66,29	27,43
Middle Management	34,99	16,01	17,13	39,62	21,45	28,96
Alte poziții de management	10,69	29,13	17,06	4,68	0,00	96,00
Specialiști cu studii superioare	16,25	17,13	12,34	7,07	14,49	17,83
Specialiști cu studii medii	5,15	8,31	5,63	1,44	4,81	2,05
Muncitori	6,23	4,30	7,00	1,63	1,07	0,54
Total	10,15	7,40	8,64	8,55	11,50	13,68



Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistență pentru tranziție.

În cadrul societății, s-au derulat programe de formare profesională, în principal organizate cu furnizori de formare profesională din țară și străinătate, cu scopul dezvoltării cunoștințelor, competențelor și aptitudinilor angajaților. De asemenea, s-au derulat cursuri de calificare la locul de muncă, susținute de lectori, angajați ai organizației. Aceste programe de formare profesională au vizat toate categoriile de angajați și au abordat teme diverse precum management, contabilitate, fiscalitate, achiziții, legislația muncii, comunicare, limbi străine, utilizarea programelor software, psihologie, etică, integritate, gestionarea și protecția datelor, precum și tematici specifice domeniului în care activează

compania și anume: cursuri de autorizare și reautorizare responsabil cu supravegherea și verificarea tehnică a instalațiilor, responsabil tehnic cu execuția, expert devize generale de investiții, diriginte de șantier, instalator gaze, sudor, electrician, macaragiu, agent de securitate și altele.

Procentajul angajaților care sunt evaluați regulat și care primesc consiliere de dezvoltare profesională

Considerăm că managementul resurselor umane are o contribuție importantă în realizarea obiectivelor organizației. Un obiectiv esențial pentru orice organizație îl constituie atingerea standardelor de performanță stabilite pentru angajații săi.

Evaluarea performanțelor este activitatea de bază a managementului resurselor umane, desfășurată în vederea determinării gradului în care angajații unei organizații îndeplinesc eficient sarcinile sau responsabilitățile ce le revin. În general, performanța desemnează realizarea obiectivelor organizaționale, oricare ar fi natura și varietatea acestora. Aceste performanțe sunt măsurate, în cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. pe baza unei proceduri operaționale care reglementează procesul de evaluare a performanțelor profesionale ale angajaților. Scopul este acela de a oferi angajaților instrumentele și oportunitățile de dezvoltare necesare, pentru a performa în activitatea lor profesională și pentru a îmbunătăți relațiile intra și inter departamentale, activități pentru care este necesar ca angajații să își asume responsabilitatea propriei perfecționări și dezvoltări profesionale.

Pentru anul 2020, la nivelul societății s-a realizat evaluarea performanțelor individuale ale personalului prin:

- fișe de evaluare;
- evaluarea pe baza fișei de post și în funcție de criteriile stabilite în fișa de evaluare.

Prin datele furnizate de rezultatele centralizate ale evaluărilor, echipa managerială a ajuns în posesia unei imagini generale cu privire la performanțele personalului.

Evaluarea performanței și planul de dezvoltare a carierei	Bărbați						Femei					
	Număr			%			Număr			%		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Top Management	36	18	30	98,00%	68,46%	90,91%	9	5	6	100,00%	66,67%	85,71%
Middle Management	203	198	205	99,53%	97,24%	96,24%	70	65	61	94,56%	96,36%	95,92%
Alte poziții de management	252	253	236	99,69%	98,95%	97,52%	4	4	3	100,00%	100,00%	100,00%
Specialiști cu studii superioare	460	442	472	97,25%	95,55%	93,84%	420	402	448	96,06%	94,40%	95,12%
Specialiști cu studii medii	80	102	77	98,50%	98,48%	96,25%	117	125	122	98,01%	96,30%	96,06%
Muncitori	3.882	3.826	3.701	98,50%	98,67%	98,14%	154	154	147	93,18%	98,08%	97,35%
Total	4.913	4.839	4.721	98,39%	94,01%	97,50%	774	755	787	96,10%	92,90%	94,82%



vederea corectării neregularităților constatate și atragerea răspunderii disciplinare și patrimoniale a persoanelor implicate sau care susțin aceste conflicte.

Din punct de vedere procedural, conform Codului de etică și integritate, consilierul de etică, informează conducerea societății cu privire la sesizările privind încălcarea prevederilor reglementărilor interne mai sus amintite, urmărește modul de soluționare a sesizărilor și raportează directorului general modul de soluționare.

La nivelul companiei, se raportează semestrial comitetului de audit din cadrul Consiliului de Administrație cu privire la neregularitățile sesizate, modul de rezolvare și măsurile dispuse. În anul 2020 nu s-au semnalat neregularități și nu au existat cazuri confirmate de discriminare la nivelul Romgaz.

Diversitate și egalitate de șanse

Combaterea discriminării

Incidente legate de discriminare și măsuri corective aplicate

Regulamentul Intern și Codul de etică susțin în totalitate egalitatea de șanse și diversitatea în cadrul Romgaz. Întreg personalul nostru este obligat să respecte aceste prevederi și încurajat să aibă o atitudine obiectivă față de orice interes politic, economic, religios, cultural sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției. Nu este admisă nici o formă de discriminare din orice punct de vedere al vârstei, sexului, dizabilității, etniei, rasei, orientării sexuale, opțiunii politice sau religioase, apartenenței sindicale sau alte aspecte de acest tip. În cazul apariției unui eveniment de acest gen, impactul negativ este gestionat în sensul dispunerii de măsuri în

Diversitatea echipelor de conducere și a angajaților.

Structura Consiliului de Administrație	2018	2019	2020
Număr total de membri ai consiliului de administrație	10	14	8
Dintre care femei	2	2	1
Dintre care membri cu vârsta sub 30 de ani	0	0	0
Dintre care membri cu vârsta cuprinsă între 30-50 de ani	7	6	5
Dintre care membri cu vârsta peste 50 de ani	3	8	3
Dintre care membri ai unor minorități	0	1	1

Numărul total de angajați pe categorii	Femei									
	<30			30-50			>50			Total 2020
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	
Top Management	0	0	0	2	3	3	6	4	4	7
Middle Management	0	1	1	30	29	28	40	46	42	71
Alte poziții de management	0	0	0	1	0	0	3	1	3	3
Specialiști cu studii superioare	11	12	16	263	269	262	144	166	193	471
Specialiști fără studii superioare	3	2	3	49	54	53	67	68	69	125
Muncitori	4	2	1	66	63	53	85	92	93	147
Total	18	17	21	411	418	399	345	377	404	824

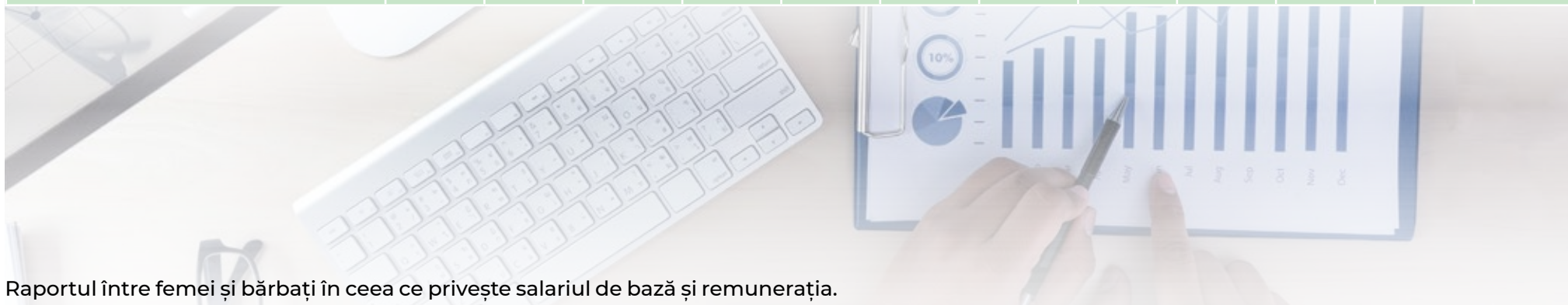
Numărul total de angajați pe categorii	Bărbați									
	<30			30-50			>50			Total 2020
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	
Top Management	0	0	0	9	13	15	29	15	18	33
Middle Management	1	3	0	78	174	88	126	224	129	217
Alte poziții de management	3	1	3	101	33	86	147	87	152	241
Specialiști cu studii superioare	22	26	24	285	298	311	152	169	166	501
Specialiști fără studii superioare	5	2	4	35	33	31	40	43	46	81
Muncitori	189	207	218	1.995	1.783	1.648	1.697	1.815	1.910	3.776
Total	220	239	249	2.503	2.334	2.179	2.191	2.353	2.421	4.849

Vârsta medie în companie	2018		2019		2020	
		48,03		48,27		48,45

Numărul de angajați cu dizabilități pe categorii	Femei			Bărbați		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Top Management	0	0	0	0	0	0
Middle Management	1	1	0	0	0	0
Alte poziții de management	0	0	0	3	2	1
Specialiști cu studii superioare	7	5	9	3	2	4
Specialiști fără studii superioare	0	0	1	0	1	1
Muncitori	1	1	0	19	17	17
Total	9	7	10	25	22	23

Numărul de angajați din birouri administrative pe categorii	Număr		
	2018	2019	2020
Sucursala Mediaș	339	394	343
Sucursala Târgu Mureș	271	303	298
Sucursala Ploiești			
SIRCOSS	147	249	137
STTM	107	125	128
SPEE	105	118	115
Sucursala Drobeta Turnu Severin			1
Sediul Societății	428	465	484
Total	1.397	1.654	1.506

Tipul de contract	Contract pe perioadă nedeterminată			Contract pe perioadă determinată			Normă întreagă			Timp partial		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Top Management	46	35	40	0	0	0	46	35	40	0	0	0
Middle Management	273	475	287	2	2	1	272	475	287	3	2	1
Alte poziții de management	255	122	244	0	0	0	255	122	244	0	0	0
Specialiști cu studii superioare	860	932	966	17	8	6	874	939	971	3	1	1
Specialiști fără studii superioare	196	201	206	3	1	0	199	202	206	0	0	0
Muncitori	4.019	3.956	3.921	17	6	2	4.036	3.961	3.922	0	1	1
Total	5.649	5.721	5.664	39	17	9	5.682	5.734	5.670	8	4	3



Raportul între femei și bărbați în ceea ce privește salariul de bază și remunerația.

Raportul salariului bărbat/femei	Salariul mediu						Raportul dintre salarii		
	Bărbați			Femei					
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Top Management	26.912	28.546	28.625	22.057	27.630	30.546	1,22	1,03	0,94
Middle Management	14.852	13.454	17.631	15.227	16.544	18.580	0,98	0,81	0,95
Alte poziții de management	8.294	8.558	9.682	7.952	7.129	10.347	1,04	1,2	0,94
Specialiști cu studii superioare	7.930	8.814	9.597	7.489	8.360	9.341	1,06	1,05	1,028
Specialiști fără studii superioare	5.838	6.662	7.004	5.408	5.993	6.623	1,08	1,11	1,06
Muncitori	5.163	5.507	6.000	4.278	4.675	5.099	1,21	1,18	1,18
Total	6.165	6.709	7.246	7.379	8.216	9.152	0,84	0,82	0,79

Raportul salariului bărbat/femei	Salariul mediu						Raportul dintre salarii		
	Bărbăți			Femei			2018	2019	2020
	2018	2019	2020	2018	2019	2020			
Sucursala Mediaș	5.565	6.005	6.515	6.421	6.891	7.584	0,87	0,87	0,86
Sucursala Târgu Mureș	5.620	6.055	6.525	7.070	7.706	8.424	0,79	0,79	0,77
Sucursala Ploiești									
SIRCOSS	7.444	7.947	8.394	7.445	8.174	8.700	1,00	0,97	0,96
STTM	6.357	6.877	7.439	6.692	7.520	8.206	0,95	0,91	0,91
SPEE	4.891	6.239	6.831	5.781	7.470	8.362	0,85	0,84	0,82
Sucursala Drobeta Turnu Severin						0			
Sediul Societății	11.771	12.490	13.418	9.137	10.120	11.473	1,29	1,23	1,17
Total	6.165	6.709	7.246	7.379	8.216	9.152	0,84	0,82	0,79



Comunități locale


Dincolo de activitățile ce revin din perspectivă legală, Romgaz susține diverse activități în domeniul responsabilității sociale, realizate în mod voluntar, compania fiind conștientă de rolul pe care îl joacă în societate.

Responsabilitatea socială reprezintă pentru Romgaz o cultură de afaceri care include etica de afaceri, drepturile clienților, echitatea economică și socială, tehnologii care nu dăunează mediului ambiant, tratarea justă a forței de muncă, relații transparente cu autoritățile publice, integritate morală și investiții în comunitate.

În 2012 s-a făcut un dialog formal cu părțile interesate pentru a identifica direcțiile prioritare privind acțiunile de responsabilitate socială. Prioritare au fost: sănătatea, educația, mediul, sport, proiectele specifice adresate comunităților locale etc. În 2015, s-a emis OUG 2/2015 prin care se stabilea ca minim 40% din bugetul de sponsorizări să fie dedicat acțiunilor de sănătate. De-a lungul acestei perioade prioritățile au rămas valabile, astfel fiind respectate și cerințele legale. În continuare, activități specifice comunității sunt identificate în funcție de necesități în urma dialogului informal cu reprezentanții părților interesate locale ce se derulează în mod constant. Totodată punem la dispoziție pe site instrumente specifice pentru a înlesni un dialog cu comunitățile în vederea identificării nevoilor lor precum și canale de comunicare dedicate cum sunt responsabilitate.sociala@romgaz.ro, www.romgaz.ro/ro/ghid-sponsorizare. Romgaz susține dezvoltarea sustenabilă și durabilă a societății și comunității, prin susținere financiară/ sponsorizare parțială sau totală a unor acțiuni și inițiative din următoarele domenii principale: educație, social, sport, sănătate, mediu înconjurător.



Prin susținerea financiară/sponsorizarea parțială sau totală a unor acțiuni și inițiative, în limita resurselor financiare bugetate, Romgaz a dovedit o atitudine pro activă în domeniul responsabilității sociale și a sporit gradul de conștientizare a părților implicate cu privire la importanța și beneficiile aplicării responsabilității sociale.



În anul 2020, Romgaz a susținut, parțial sau total, acțiuni și inițiative pe domeniile prevăzute de O.U.G. nr. 2/2015, cu încadrarea în prevederile bugetare, după cum urmează:

Cheltuieli cu sponsorizările în anul 2020

Categorie	Realizări 2020 (mil. lei)
Sponsorizări în domeniul medical și sănătate	12,7
Sponsorizări în domeniul educație, învățământ, social și sport	9,4
Sponsorizări alocate altor acțiuni și activități	1,4
Total Sponsorizări	23,5

Proiectele finanțate de Romgaz au avut pe lângă impactul pozitiv asupra mediului, comunității și un beneficiu important pentru Societate, datorită efectului pozitiv de animare a culturii organizaționale și a câștigului bune reputații de a fi un angajator responsabil, dar și un partener social implicat, promotor al relației deschise transparente. Acest fapt se reflectă pozitiv în imaginea Romgaz pe plan local, național cât și internațional, atât în fața investitorilor, a autorităților centrale, locale cât și a altor părți interesate.

Principalele proiecte și acțiuni sponsorizate, inițiative de responsabilitate socială din anul 2020

Domeniul	Beneficiarul	Proiectul / Inițiativa / Acțiunea
Medical, sănătate, tratamente și intervenții medicale	Spitalul Municipal Mediaș	- Sprijin financiar pentru proiectul "Dotarea secției ATI cu aparatură medicală specifică" - Sprijin financiar pentru proiectul "Dotarea unui salon ATI de 2 paturi cu aparatură specifică în cadrul compartimentului COVID"
	Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu	- Sprijin financiar pentru proiectul "Extindere și dotare Secția Clinică Anestezie-Terapie Intensivă în vederea pregătirii pentru tratarea pacienților cu COVID-19 în caz de nevoie" - Sprijin financiar pentru proiectul "Asigurarea necesarului de materiale în context COVID-19"
	Spitalul Județean de Urgență Slatina	- Sprijin financiar pentru proiectul "Metode de combatere și tratare a COVID-19"
	Spitalul Județean de Urgență Alba Iulia	Sprijin financiar pentru proiectul "Măsuri de protecție pentru limitarea și prevenirea posibilelor îmbolnăviri cu COVID-19 și pentru gestionarea eficientă a cazurilor suspecte/ confirmate cu COVID-19 în cadrul Spitalului Județean de Urgență Alba Iulia"
	Spitalul Județean de Urgență Vaslui	Sprijin financiar pentru proiectul "Partener Pentru Viață - Spitalul Județean de Urgență Vaslui implicat în lupta cu COVID-19"
	Spitalul Clinic Județean Mureș	Sprijin financiar pentru proiectul "Combaterea pandemiei COVID-19"
	Societatea Națională de Cruce Roșie din România	Sprijin financiar pentru proiectul "Campanie de informare și prevenție CORONAVIRUS"
	Unitatea de Asistență Medico-Socială Mediaș	Sprijin financiar pentru proiectul "Achiziție paturi electrice pacienți" – achiziție 13 paturi electrice
	Universitate De Medicină și Farmacie - Carol Davila, București	Sprijin financiar pentru proiectul "Metode avansate de diagnostic și monitorizare a bolilor neurodegenerative și neuroinflamatorii cu impact asupra capacității de muncă și activității profesionale (AD-NEURO-PRO)"
Educație, învățământ, social și sport	Municipiul Mediaș	- Sprijin financiar pentru proiectul "Reabilitare instalație electrică, Școala Gimnazială nr. 4 (Dealul Furcilor), Mediaș" - Sprijin financiar pentru proiectul "Înlocuire ferestre și lucrări de reparații și zugrăveală la Școala Generală nr. 4 (Clădirea II - Dealul Furcilor, nr. 5) Mediaș" - Sprijin financiar pentru proiectul "Reparații învelitoare, înlocuire uși și reparații pardoseli corp școală la Liceul Tehnologic Automecanica, Mediaș" - Sprijin financiar pentru proiectul "Instalație termică inclusiv centrală termică corp A și C Școala Gimnazială Hermann Oberth" - Sprijin financiar pentru proiectul "Instalație termică și centrală termică în corpul C Liceul Teoretic Axente Sever, Mediaș"

Domeniul	Beneficiarul	Proiectul / Inițiativa / Acțiunea
Educație, învățământ, social și sport	Asociația "Centrul De Resurse Pentru Societatea Civilă", București	Sprrijin financiar pentru proiectul "Platforma educațională e-learning CRSC escoala.ro"
	Asociația Hermann Oberth Schule, Mediaș	Sprrijin financiar pentru proiectul "ȘCOALA ONLINE - Achiziționarea de laptopuri și camere web astfel încât personalul din învățământ să poată desfășura lecții online atunci când situația epidemiologică impune un astfel de sistem"
	Asociația Școala Gimnazială "Bathory Istvan" Mediaș	Sprrijin financiar pentru proiectul "Educație pentru viitor (digitalizarea procesului educațional)"
	Direcția de Asistență Socială Mediaș	Sprrijin financiar pentru proiectul "Reparații/ reabilitare imobil de locuințe sociale str. Aron Cotruș nr. 1"
	Asociația Persoanelor cu Dizabilități Prahova	Sprrijin financiar pentru proiectul "Centru de zi pentru persoanele cu dizabilități (gimnastică recuperatorie, cabinet psihologic, integrare socio-profesională, îndrumări juridice, socializare)"
	Asociația "Sfântul Mihail Mărturisitorul", Mediaș	Sprrijin financiar pentru proiectul "Căminul pentru persoane vârstnice Sfântul Mihail Mărturisitorul Mediaș str Academicean Ioan Moraru 7" - biocide, mânuși, medicamente, consumabile, hrană
	Club Sportiv "Gaz Metan" Mediaș	Sprrijin financiar pentru proiectul "Participarea echipei de fotbal în Liga I"
	Clubul Sportiv Municipal Mediaș (CSMM)	Funcționarea și dezvoltarea secțiilor de baschet și șah
	Asociația Clubul Sportiv "Viitorul Cluj Junior"	Sprrijin financiar pentru proiectul "Promovarea sportului de performanță în cadrul Asociației Clubul Sportiv Viitorul Cluj Junior"
	Clubul Sportiv "Electromureș", Tg. Mureș	Sprrijin financiar pentru "Susținerea activității de înaltă performanță a echipei feminine de popice "Romgaz Electromureș" în anul competițional 2020"
Cultural, energetic, de mediu, altele	Direcția Municipală Pentru Cultură, Sport, Turism și Tineret Mediaș	Sprrijin financiar pentru premii destinate preșcolarilor și elevilor școlilor primare, cadrelor didactice și personalului auxiliar din unități de învățământ și persoanelor vârstnice, bolnave sau nevoiașe din municipiul Mediaș
	Confederația Națională Pentru Antreprenariat Feminin - CONAF, București	Sprrijin financiar pentru proiectul "Pactul pentru muncă 2020"
	Federația Națională a Sindicatelor din Poliție "SED LEX", București	Sprrijin financiar pentru proiectul "Campania națională "O locuință sigură = o viață sigură"
	Biserica "Parcul Domeniilor", București	Sprrijin financiar pentru proiectul "Reabilitare Biserică"
	Parohia Ortodoxă Română Mediaș-Catedrala II	Sprrijin financiar pentru proiectul "Pictură Ortodoxă Bizantină interioară în tehnica fresco la Biserica Ortodoxă Sfântul Dumitru"



Impactul de mediu asupra comunităților locale

În ceea ce privește activitățile de evaluare a impactului de mediu asupra comunităților locale, în decursul perioadei de raportare au fost efectuate următoarele activități:

- la nivelul Filialei Depogaz au fost actualizate rapoartele de securitate și planurile de urgență internă pentru depozitele de înmagazinare a gazelor naturale. În cadrul acestora au fost realizate proceduri analiză de risc pentru toate instalațiile tehnologice relevante din cadrul depozitelor de înmagazinare gaze naturale.
- la nivelul sucursalei Mediaș a avut loc efectuarea de măsurători ale nivelului de zgomot în proximitatea Stației de Comprimore Gaze Naturale Cristur, la limita de proprietate a zonelor locuite din această zonă.

Concomitent, la nivelul comunităților în care Grupul Romgaz

activează sunt efectuate evaluări ale scenariilor din Rapoartele de securitate, iar Planul de Urgență Internă se evaluează prin exerciții la care participă Inspectoratele județene pentru Situații de Urgență, reprezentanți ai Poliției Locale, ai Primăriilor și ai serviciilor medicale de prim ajutor.

Ne arătăm deschiși pentru comunicarea și soluționarea oricăror plângeri sau reclamații din partea comunității locale și ne dorim să fim alături de acestea în orice circumstanță, de aceea reclamațiile din partea comunității locale sunt gestionate în conformitate cu Procedura de sistem – Comunicare, gestionarea abaterilor, controlul neconformităților și acțiuni corective.



Operațiuni cu impact negativ semnificativ, actual și potențial, asupra comunităților locale

În momentul de față gradul de dependență al populației locale față de Grupul Romgaz este destul de ridicat, ținând cont de faptul că susținem crearea locurilor de muncă în regiunile în care ne desfășurăm activitățile și ne dorim să contribuim la bunăstarea acestora prin angajarea personalului din comunitățile unde suntem prezenți.

Reducerea de personal în cadrul companiei noastre ar putea genera un impact negativ asupra comunităților locale, de aceea ne străduim continuu să ne menținem stabilitatea, să asigurăm locuri de muncă pentru persoanele din comunitățile locale și să le oferim acestora șansa de a crește și de a se dezvolta împreună cu noi. În cadrul activităților operaționale ale Grupului Romgaz, pentru depozitele de înmagazinare gaze naturale ale Filialei Depogaz au

fost efectuate în diverse etape studii de impact cu ocazia promovării diverselor investiții majore. Încă din anul 2007 de când aceste obiective au fost incluse pe lista obiectivelor cu risc de producere de accidente majore din cauza cantităților mari de substanțe periculoase prezente în amplasament, au fost informate autoritățile locale, județene și naționale prin notificări, postarea pe website-ul societății și la avizierele primăriilor a unor informații pentru public.

Aceste studii au ca scop analiza importanței economice pentru comunitatea locală dar și posibilele riscuri de producere a incendiilor sau exploziilor din cauza substanțelor periculoase prezente, extrem de inflamabile și modul cum trebuie reacționat de comunitatea din zonă și autoritățile locale, informații dezvoltate în Planul de urgență existent pentru fiecare depozit de gaze naturale.

Operațiuni ale Grupului Romgaz care prezintă un impact negativ, actual sau potențial, asupra comunității.

Operațiune/ Produs	Localizare	Impact negativ actual	Entități afectate	Impact negativ potențial	Entități afectate
Înmagazinare gaze naturale prin sondele și conductele de vehiculare a gazelor	Conducte de vehiculare gaze Stații de comprimare gaze naturale	-	Comunitățile locale pe a căror suprafață administrativă funcționează depozitele de înmagazinare gaze naturale, împreună cu instalațiile tehnologice aferente	Poluarea factorilor de mediu: - apa, aer, sol-subsol Afectarea vieții economice și sociale a comunității locale, așa cum se arată în rapoartele de Securitate existente pentru cele 5 depozite de gaze.	Comunitățile locale pe a căror suprafață administrativă funcționează depozitele de înmagazinare gaze naturale, împreună cu instalațiile tehnologice aferente

Numărul zonelor de exploatare care au fost scoase din uz și zonelor care sunt în proces de a fi scoase din uz

În cazul Romgaz, zona de exploatare este reprezentată de sondă. Sonda este definită ca fiind acea construcție minieră specială realizată prin foraj în scoarța terestră, având forma unei găuri verticale ce poate avea porțiuni înclinate sau chiar orizontale. Partea superioară a acestei construcții se numește gura sondei iar partea inferioară, talpa sondei. Punctul topografic unde se inițiază sonda este denumită locația sondei.

Romgaz deține un număr de 4.659 sonde, acestea fiind considerate mijloace fixe, din care 3.058 sonde sunt cu potențial productiv iar 1.601 sunt sonde inactive.

Suprafața medie îngrădită a capului de erupție aferent fiecărei sonde este de 24 m².

După oprirea din funcțiune a acestor ansambluri extractive sondele casate sunt zone de exploatare inactive. În anul 2020 au fost casate 30 sonde din totalul de 3.058 sonde productive.

Procesul de dezafectare al zonelor de exploatare este denumit „abandonare” și reprezintă ansamblul lucrărilor executate în sondă pentru protecția tuturor formațiunilor geologice traversate, precum și al lucrărilor de suprafață executate în scopul refacerii și reabilitării mediului.

Abandonarea sondelor de exploatare/explorare se impune în situația în care:

- lucrările de foraj nu mai pot fi continuate din motive tehnice sau geologice;
- sonda a epuizat rezervele din toate stratele cunoscute ca fiind productive și/sau a inventariat toate colectoarele posibil a fi saturate;
- sonda nu mai poate fi repusă în producție din motive tehnice;
- debitele sondelor au coborât sub limita de exploatare economică stabilită pentru zăcământ.



În procesul de abandonare sonde, Romgaz respectă legislația în vigoare astfel:

- întocmește procesele de mediu necesare;
- întocmește procese verbale de redare în circuitul agricol;
- elaborează și semnează procese verbale încheiate între companie și proprietarii de terenuri;
- obține avizul Agenției Naționale pentru Resurse Minerale de abandonare pentru fiecare sondă, în cazul în care compania renunță la concesiunea perimetrului.

Din respect pentru comunitățile locale, din grija pentru mediu și datorită conștientizării importanței responsabilității și asigurării siguranței zonelor în care se fac astfel de lucrări de abandon, compania Romgaz se asigură de calitatea și securitatea acestor procese. În perioada de raportare nu au existat plângeri din partea comunităților locale sau a organismelor de control cu privire la calitatea procesului de dezafectare.

Lanțul de aprovizionare

Originea și istoricul Romgaz sunt strâns legate de evoluția națională și locală pe care le susținem și încercăm întotdeauna să le promovăm în procesul de aprovizionare al societății. Rolul nostru în societatea românească și importanța prezenței noastre în comunități au condus la elaborarea unor proceduri specifice pentru gestionarea achizițiilor care ne permit să respectăm atât prevederile legale, cât și prevederile regulamentelor noastre interne. Conștientizăm de asemenea faptul că activitățile noastre vin în sprijinul părților implicate în lanțul valoric și ne dorim ca în continuare să avem relații de afaceri prospere și care aduc beneficii bilaterale în parteneriatele cu furnizorii și contractorii noștri. Suntem bucuroși că avem colaborări excelente cu partenerii noștri de afaceri și urmărim în permanență îmbunătățirea acestora.

Gestionarea achizițiilor se realizează cu respectarea prevederilor legale incidente urmărindu-se respectarea principiilor pentru achizițiile sectoriale, respectiv:

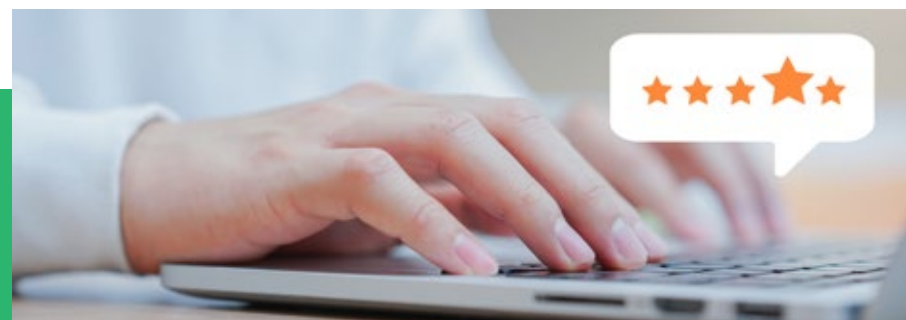
- nediscriminarea;
- tratamentul egal;
- recunoașterea reciprocă;
- transparența;
- proporționalitatea;
- asumarea răspunderii.

Achizițiile se derulează în conformitate cu Strategia Anuală de Achiziție Sectorială a ROMGAZ, care este fundamentată prin Planul de achiziții sectoriale anual.

Principalele achiziții sunt reprezentate de:

- Produse: material tubular, ciment de sondă, capete de erupție, capete de coloană, benzină, motorină, piese schimb compresoare, piese schimb auto, echipament de protecție muncii, software, echipamente de calcul (calculatoare, servere, UPS etc.), instrumentație pentru măsurare gaze naturale, compresoare pentru gaze naturale și pentru aer, diverse consumabile;

- Lucrări de foraj de explorare și exploatare pentru sonde de gaze, modernizări stații comprimare la depozite de gaze, lucrări de suprafață la grupuri de sonde (stații de uscare, separare, încălzire, răcire, reglare și măsurare, lucrări de construcții a colectoarelor de la grupuri de sonde la punctele de predare gaze ale SNTGN Transgaz SA, lucrări pentru protecția mediului, reparații utilaje și echipamente, reabilitări sonde de gaze mature etc.);
- Servicii: investigații geofizice 2D și 3D, servicii de perforare la sonde de gaze, investigații în sonde tubate și netubate, servicii de comunicații, servicii de proiectare pentru obiective de investiții (foraj sonde, modernizări la depozite de gaze naturale, studii de fezabilitate, etc.).



Managementul relației cu clienții

Managementul relației cu clientul se desfășoară prin intermediul procedurilor și instrucțiunilor de lucru, reglementărilor interne care sunt disponibile pentru angajați pe pagina de intranet a societății.

Anual se transmit chestionare de evaluare a satisfacției clientului, conform procedurii reglementate de companie prin care se apreciază calitatea serviciilor pe care le oferim și modalitățile de a ne îmbunătăți în continuare orice aspect pe care aceștia îl recomandă. Aceste rezultate sunt centralizate, analizate și raportate ulterior managementului.



MEDIU

Viziunea Romgaz de a-și consolida poziția pe piețele din România și din Europa Centrală și de Est, este transpusă în misiunea de a-și crește continuu performanța, competitivitatea și valoarea prin gestionarea riguroasă a riscurilor de mediu și a celor ce decurg din schimbările climatice și legislative. Protecția mediului înconjurător reprezintă o prioritate pentru Grupul Romgaz și face parte din strategia noastră de dezvoltare durabilă. Acordăm o atenție sporită tuturor aspectelor de mediu asupra cărora, prin activitățile desfășurate, putem avea impact și ne concentrăm totodată pe reducerea atât a consumului de energie, cât și asupra consumului de apă.

Un punct central al modului în care gestionăm impactul nostru asupra mediului este reprezentat de aderarea la cerințele sistemului de management integrat al calității, mediului și sănătății și securității ocupaționale. Menținerea activităților noastre la nivelul autoimpus de Societate prin aderarea la aceste standarde internaționale ne asigurăm conformarea cu cerințele legale din ce în ce mai exigente și contribuim la prevenirea poluării și la reducerea efectelor nedorite asupra mediului și a schimbărilor climatice.

Avem convingerea că, printr-un management responsabil al tuturor fațetelor activităților pe care le desfășurăm, putem menține un nivel de performanță de mediu care să ne permită activarea în continuare într-un mediu competitiv, centrat pe conversia energetică.

Prin procedura Controlul neconformităților se stabilește responsabilitatea și modul în care sunt analizate neconformitățile pentru determinarea cauzelor care le-au produs, sunt stabilite și implementate acțiuni necesare pentru a se asigura că nu reapar, sunt înregistrate rezultatele acțiunilor întreprinse și sunt analizate acțiunile corective. Suplimentar, la nivelul Societății este constituită Comisia de monitorizare, prin care persoanele desemnate în acest sens de către Directorul General gestionează abaterile apărute în activitatea curentă.

Rezultatul conjugat al acestor eforturi constă din aplicarea a două avertismente în anul 2020, fără valoare monetară. Pentru toate proiectele de dezvoltare și modernizare derulate de Societate sunt necesare avize și acorduri de la instituțiile abilitate, inclusiv de la mediu, comuni-

tăți locale, regionale și naționale, etc. La nivelul anului 2020, Societatea a avut în desfășurare o serie de proiecte majore de investiții în vederea creșterii eficienței energetice și reducerii impactului asupra mediului înconjurător și a comunității prin reducerea emisiilor de noxe. Cel mai important proiect este dezvoltarea CTE Iernut prin realizarea unei centrale electrice cu ciclu combinat. CTE Iernut are o capacitate totală de 400 de MW și este situată pe amplasamentul actualei termocentrale pe huilă, care va fi, treptat, închisă. Neînceperea acestui proiect ar fi dus la expirarea autorizației de funcționare pentru vechea centrală de la Iernut datorită nerespectării normativelor de mediu, începând din anul 2020; totodată, riscul de sancționare în situația începerii realizării lucrărilor fără avizele și autorizațiile necesare și respectiv pentru neîndeplinirea condițiilor impuse prin acestea a fost eliminat.

Romgaz a analizat în anul 2020 proiectul de construire a unei „Centrale electrice cu ciclu combinat cu turbine cu gaze – Mintia” la Deva, o zonă foarte importantă pentru sistemul energetic românesc, caracterizat printr-un dezechilibru geografic pe partea de generare de energie.

În Tematicile de instruire privind Protecția Mediului la nivelul Societății, se face referire la principiile și elementele strategice ce stau la baza cadrului de reglementare aplicabil în domeniul protecției mediului, respectiv:

- principiul integrării cerințelor de mediu în celelalte politici sectoriale;
- principiul precauției în luarea deciziei;
- principiul acțiunii preventive;
- principiul reținerii poluanților la sursă;
- principiul “poluatorul plătește”;
- principiul conservării biodiversității și a ecosistemelor specifice cadrului biogeografic natural;
- utilizarea durabilă a resurselor naturale;
- informarea și participarea publicului la luarea deciziilor, precum și accesul la justiție în probleme de mediu;
- dezvoltarea colaborării internaționale pentru protecția mediului.



Energie

În cadrul Romgaz Directorul General însuși este preocupat de reducerea impactului asupra mediului, iar prin sistemul complex conturat prin procedurile de sistem, operaționale și instrucțiunile de lucru deja existente, în care sunt prevăzute cerințe privind managementul energiei, se creează contextul în care fiecare din noi contribuim la un viitor mai bun pentru generațiile viitoare. Procedura de sistem „ANALIZA ENERGETICĂ” cuprinde modul de operare, domeniul de aplicare, responsabilități, înregistrări și demonstrează, alături de Declarația de politică referitoare la calitate, mediu, sănătate, securitate în muncă și energie” a Directorului

General angajamentul nostru ferm de a reduce continuu consumul de energie la nivelul Societății. La nivelul DEPOGAZ a fost implementată o POLITICĂ ENERGETICĂ și Romgaz lucrează la documentele necesare implementării și certificării în viitor a SR EN ISO 50001:2018, aplicabil la nivelul întregului Grup. Totodată, prin Sircoss - Sistemul de management energetic al Romgaz, care este în curs de implementare, este desemnat managerul energetic, ale cărui responsabilități sunt prevăzute în decizii interne.

Pentru reducerea consumurilor de energie se au în vedere atât creșterea eficienței energetice a instalațiilor tehnologice ce se vor promova prin programul de investiții, precum și reducerea consumurilor energetice specifice activităților noastre, analiza detaliată a fluxurilor și consumului de energie pentru fiecare proces în vederea determinării oportunităților de îmbunătățire continuă a performanței energetice. Suplimentar, sunt achiziționate echipamente și utilaje cu consumuri reduse față de ceea ce există în dotare, precum și cu norme de poluare cât mai reduse. Creșterea nivelului de conștientizare a personalului este o componentă cu contribuție semnificativă la reducerea impactului de mediu, așa încât în anul 2020 s-au realizat instruirii pe tematici dedicate importanței nevoii de reducere a consumurilor, atât de energie, cât și de materiale.

Evaluarea impactului se realizează parcurgând date istorice cu privire la consumurile energetice ale Societății, reprezentând baza pentru stabilirea țintelor de reducere a consumurilor tehnologice și a activităților suport.

Consum de energie în cadrul Societății

[GJ]	2018	2019	2020
Consumul total de combustibil din surse neregenerabile	14.031.937	9.914.489	13.382.218
Consumul total de combustibil din surse regenerabile	238	241	187
Consumul total de energie electrică	1.165.884	1.186.298	982.031
Consumul total de energie termică	8.508	8.340	9.330
Cantitatea de energie electrică autogenerată	16.403	10.735	5.452
Cantitatea de energie electrică vândută	3.917.566	1.972.495	3.156.492
Consumul total de energie	11.305.405	19.887.286	11.222.756

Instalațiile mari de ardere de pe amplasamentul SPEE Iernut sunt alimentate cu gaze naturale din magistrala de gaz deținută de TRANSGAZ iar volumul de gaze naturale este măsurat de un Sistem de măsurare cu element depri-mogen (4 diafragme identice cu prize de presiune la flanșă) deținut de S.R.M. Cuci (furnizorul de gaz natural). Calculul consumului de combustibil la blocurile energetice din SPEE Iernut este realizat folosind aplicația jvAFE.

Societatea generează cantități importante de energie din surse regenerabile, în ultimii trei ani generând 399,6 GJ, energie provenita din sursă solară.



Reducerea consumului de energie

Măsurile implementate

- Înnoirea parcului auto al STTM prin înlocuirea autovehiculelor vechi cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari, cu altele noi: 130 buc.
- Efectuarea de lucrări de modernizare a iluminatului artificial exterior la toate punctele de lucru ce aparțin de STTM Tg Mureș
- Efectuarea de lucrări de schimbare a modalității de încălzire a magaziiilor de materiale aparținând Sucursalei TTM (s-a trecut de la încălzirea electrică prin pardoseala la încălzirea cu agent termic cu aeroterme).
- Modernizarea/înlocuirea instalațiilor de încălzire termică;
- Spălarea condensatorilor pentru îmbunătățirea temperaturii burajului;
- Reducerea pierderilor apă-abur prin eliminarea neetanșeităților iminente;
- Utilizarea convertizoarelor de frecvență pentru acționările electrice;
- Optimizarea programului de injecție a gazelor în depozitele de gaze naturale prin încheierea contractului de furnizare energie electrică;
- Amplasarea de baterii automate de condensatori;
- Lucrări de modernizare a iluminatului artificial interior și exterior la clădiri administrative;
- Lucrări de modernizare și automatizare a pornirii electrocompresoarelor.

Măsurile în curs de implementare ce vizează reducerea consumului de energie și creșterea eficienței energetice

- strategia organizației impune scăderea pierderilor în procesele tehnologice și investiții în sectorul energetic;



- optimizarea proceselor desfășurate, monitorizarea continuă și analiza sistematică a proceselor desfășurate, analiza detaliată a fluxurilor și consumului de energie pe fiecare proces în vederea determinării oportunităților de îmbunătățire continuă a performanței energetice;
- utilizarea tehnologiilor performante în procesele de producție;
- instalarea sondelor litrometrice și a GPS-urilor pe autovehiculele din parcul auto;
- înlocuirea echipamentelor vechi sau defecte cu echipamente cu eficiență energetică superioară.

Rezultate obținute

La nivelul Depogaz se realizează la fiecare 4 ani un audit energetic; rezultatele intermediare din cel de-al treilea an de raportare a eficienței energetice ne demonstrează că suntem aliniați obiectivelor propuse în cadrul strategiei pentru anul 2020.

Astfel:

- Înnoirea parcului auto al STTM prin înlocuirea autovehiculelor vechi cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari, cu altele noi - 5%;
- Efectuarea de lucrări de modernizare a iluminatului artificial interior la clădirea administrativă din str. Barajului nr.6 - 100%;
- Efectuarea de lucrări de modernizare a iluminatului artificial exterior la sediul din str. Barajului nr.6 - 100%;
- Efectuarea de lucrări de modernizare a iluminatului artificial exterior la toate punctele de lucru ce aparțin de STTM Tg Mureș - 100%
- Modernizare încălzire centrală str. Barajului nr.6 prin înlocuirea centralelor termice - 100%
- Au fost eliminate costurile cu dezechilibrele de consum energie prognozată, realizând astfel o reducere a consumului de energie de aproximativ 3.000GJ față de anul 2019.
- Cantitatea de combustibili fosili utilizați de Societate a fost redusă în anul 2020 cu 162,4 GJ față de anul anterior.

SIRCOSS

Prin contractul de Audit energetic se urmărește reducerea consumului de energie electrică prin modernizarea instalațiilor electrice în vederea creșterii eficienței energetice. Raportul auditorului conține bilanțul electroenergetic autorizat și, pe baza concluziilor rezultate din analiza auditului energetic, în vederea reducerii pierderilor prin îmbunătățirea proceselor energetice și tehnologice, a fost elaborat planul de măsuri care conduce la întocmirea programelor proprii de creștere a eficienței energetice a consumatorilor.



Prevenirea aportului de poluanți în apele de suprafață sau subterane prin respectarea valorilor limită admise pentru indicatorii de calitate ai apelor la deversarea în emisar natural sau în rețeaua de canalizare reprezintă un obiectiv important pentru Grupul Romgaz. În cadrul Sistemului de Management Integrat la nivelul Grupului Romgaz există Instrucțiunea de Lucru: Monitorizare și măsurare factori de mediu.

DEPOGAZ a implementat Sistemul de Management Integrat, care cuprinde proceduri și instrucțiuni privind Managementul apei extrase și evacuarea acesteia. Cantitatea de apă extrasă din subteran sau primită de la operatorii locali este centralizată și raportată autorităților de către Serviciul Protecția Mediului, centralizarea fiind furnizată de reprezentanții numiți la nivelul fiecărui amplasament. Apa evacuată este monitorizată, respectiv măsurată cu apometre și se efectuează buletine de analiză pentru apa uzată evacuată în emisari naturali sau în stații de epurare locale.



La sucursala Mediaș există conformare cu actele de reglementare din punctul de vedere mediu și gospodărire a apelor prin monitorizarea cantitativă și calitativă a apelor uzate menajere, uzate tehnologice, pluviale, freatică, ape de zăcământ, raportarea cantitativă și calitativă a rapoartelor de încercare, volumelor de apă folosită în scop industrial, igienico-sanitar, apă de zăcământ injectată în sondele de injecție. Se urmărește reducerea consumului de apă, deversarea în emisar și stații de epurare în limitele maxime admise ale indicatorilor analizați conform actelor de reglementare.

Sircoss - Evacuarea apelor uzate (menajere și pluviale) în canalizarea localităților se face cu respectarea valorilor maxime admise ale indicatorilor de calitate ai apelor impuse de administratorii rețelelor de canalizare. Apa evacuată este monitorizată, respectiv măsurată cu apometre și se efectuează buletine de analiză pentru indicatori de calitate, conform actelor de reglementare.

SPEE IERNUT - Planul de prevenire și combatere a poluării accidentale la folosințele de apă din cadrul SPEE Iernut prezintă sursele principale care pot duce la poluarea apei, modul de intervenție în situația unei

poluări accidentale și sunt desemnate echipele de intervenție. Anual sunt prevăzute lucrări de mentenanță la sistemul de alimentare cu apă și de evacuare apă prin care se urmărește ca indicatorii de calitate monitorizați să se încadreze în limitele maxime admise (LMA), conform cerințelor legale de mediu aplicabile. Cu aceeași frecvență sunt prevăzute verificări, revizii la sistemul de alimentare-evacuare apă.

Consumul de apă în funcție de sursă [m³]

Anul	2018	2019	2020
Cantitate totală de apă captată în vederea utilizării	163.794.816	72.241.908	83.928.598
Ape de suprafață ¹⁰	163.667.179	72.137.308	83.856.956
Ape din pânza freatică	57.856	47.987	30.208
Apa provenită din precipitații, colectată direct și stocată de către Societate	5.321	4.922	5.208
Apa furnizată de municipalitate sau furnizori similari de utilități	64.460	58.111	41.434

Incinta SPEE Iernut este amplasată pe cursul superior al râului Mureș, între localitățile Luduș și Iernut, respectiv la o distanță de circa 5 km, pe direcția vest, de orașul Iernut. Termocentrala este amplasată într-o zonă parțial protejată, cu valoare pentru biodiversitate și pentru comunitățile locale.

Alimentarea cu apă tehnologică se asigură din râul Mureș și se folosește ca apă de răcire (răcirea condensatoarelor, lagărelor, agregatelor) și pentru stația de tratare chimică (filtrare și dedurizare) și tratare în vederea potabilizării.

¹⁰Volumul de apă captată din râul Mureș este măsurat cu ajutorul debitmetrelor.

Apa reciclată/ recirculată și reutilizată [m³]

	2018	2019	2020
	20.003.253	9.469.694	68.796.360
Ape de suprafață	19.992.913	9.467.083	68.791.258
Ape din pânza freatică	10.340	9.888	4.805
Apa furnizată de municipalitate sau furnizori similari de utilități	830	836	297

Volumul total de apă evacuată [m³]

	2018	2019	2020
	383.532	380.065	412.872
Volum planificat	365.032	6.625	415.106
Emisii în apa evacuată	8	9	10
Cererea de oxigen chimic (COD)	23	22	23
Hidrocarburi	0,45	0,46	0,45

Apa uzată menajeră este pretrată cu var și sulfat de aluminiu, urmată de etapa de dezinfecție cu hipoclorit de sodiu și ulterior este filtrată prin filtre cu nisip și cărbune activ. Apele uzate evacuate prin evacuarea nr. 2 sunt tratate în stația de tratare a apelor uzate menajere prin treapta mecanică, chimică și biologică, iar grăsimile sunt îndepărtate cu ajutorul celor 2 separatoare de ulei. Apele uzate evacuate prin evacuarea nr. 3 sunt tratate în stația de neutralizare a apelor uzate, iar grăsimile sunt îndepărtate cu ajutorul celor 2 separatoare de ulei.

Apa de zăcământ

Injectarea apelor cu conținut de substanțe care rezultă în urma operațiilor de explorare și extracție a hidrocarburilor se realizează



responsabil de către Societate, în baza autorizației, și numai în acele straturi de foarte mare adâncime, în formațiunile geologice din care s-au extras hidrocarburi sau în formațiunile geologice care, din motive naturale, sunt permanent improprie pentru alte scopuri, fără compromiterea obiectivelor de mediu ale corpului de apă subterană respectiv.

Volumul și metoda de eliminare a apei de zăcământ [m³]

	2018	2019	2020
Volumul total de apă de zăcământ produsă	216.331	225.884	193
Din care reutilizată	0	6.049	5.207
Din care re-injectată	216.331	219.835	188
Cererea de oxigen chimic (COD)	23	22	23
Hidrocarburi	0,45	0,46	0,45

Cantitatea de noroi de foraj rezultat din utilizarea fluidelor de foraj pe bază de apă[t]:

Metoda de tratare/Tipul de fluid	Fluid de foraj pe bază de apă dulce (water-based)			Deșeuri de noroaie de foraj pe bază de apă dulce			Deșeuri de noroaie de foraj cu conținut de cloruri, altele decât cele specificate la 010505 și 010506		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Reciclare	625,5	1.182,97	1.328	-	-	-	-	-	-
Depozitare onshore (cu sau fără pretratare)	-	-	-	988,46	2.340,12	2.504	256,68	9.314,22	9.543



Refacerea ecosistemelor și biodiversitate

La proiectele de foraj sonde, care s-au situat în arii protejate sau în vecinătatea acestora, au fost luate măsuri încă din faza de proiectare pentru a reduce la minim impactul asupra speciilor protejate, conform concluziilor "Studiilor de evaluare adecvată" solicitate de agențiile de protecția mediului, în etapele parcurse pentru obținerea acordului de mediu. De asemenea, au fost solicitate avizele Natura 2000 de la custodele ariilor protejate.

Demersurile noastre conduc la diminuarea riscurilor potențiale de distrugere a florei, faunei și solului, precum și a riscurilor de neîndeplinire a condițiilor de autorizare a obiectivelor, asigurând astfel posibilitatea dezvoltării și modernizării obiectivelor noastre, cu respectarea legislației specifice.

La nivelul SPEE IERNUT există un contract privind monitorizarea ihtiofaunei râului Mureș amonte și aval de baraj. Pe perioada 2017 – 2020 au fost realizate un număr de 11 monitorizări/rapoarte privind monitorizarea ihtiofaunei amonte și aval de râul Mureș. Pe parcursul anului 2020 au fost realizate cele trei lucrări/monitorizări privind monitorizarea ihtiofaunei râului Mureș la nivelul barajului de priză și s-a demarat procedura privind realizarea conectivității râului Mureș la nivelul barajului din dotarea SPEE Iernut prin realizarea unei scărițe de pești.

Sucursala Mediaș - S-au obținut avizele ANANP pentru obiectivele sucursalei care își desfășoară activitatea în arii protejate SIT NATURA 2000, fapt care dovedește că activitățile sucursalei nu afectează ariile protejate.

SPEE IERNUT - În momentul de față putem afirma faptul că, din cele patru specii de interes comunitar din fișa standard al sitului Natura 2000 au fost identificate toate speciile. Față de speciile de interes comunitar din fișa sitului au fost semnalate în urma monitorizării și alte specii de interes comunitar (un număr de 3) care nu se aflau

menționate în fișa standard a sitului Natura 2000 (întocmită inițial). Din datele de monitorizare rezultă, cu privire la condițiile de mediu, o schimbare a regimului termic aval de baraj respectiv o creștere a temperaturii (aproximativ cu 4°C), însă această creștere nu conduce la depășirea valorii temperaturii apelor uzate evacuate precizate de autorizația de gospodărire a apelor.

Respectarea cerințelor de mediu stipulate în „Aviz Natura 2000” a fost eliberat de custodele sitului, pentru activitatea specifică companiei, desfășurată în arii protejate.

Societatea desfășoară activități în următoarele situri aflate în proximitatea ariilor protejate Natura 2000

Denumire sit	Localizare geografică	Poziția sitului în raport cu aria protejată (in aria protejată, adiacent ariei protejate, sit ce cuprinde anumite porțiuni din aria protejată)	Tipul ecosistemului
RO SPA 0041 – Eleșteiele Iernut – Cipău	în partea vestică a județului Mureș (pe teritoriul vestic al orașului Iernut și cel sud-vestic al satului Cipău)	la distanța de 850 m	Aria de protecție specială Avifaunistică
RO SCI 0210 – Râpa Lechinței	în imediata vecinătate a SPEE Iernut, în partea nordică a amplasamentului, care se continuă cu Râul Mureș aval și amonte de SPEE Iernut	adiacent	Situl reprezintă o zonă de câmpie aflată pe malul estic al Mureșului, încadrată în bioregiune continentală ce conservă habitate naturale de tip: Pajiști stepice subpanonice care adăpostesc plante xerofile cu specii de colilie (<i>Stipa stenophylla</i>) și păiuș (<i>Festuca valesiaca</i>) și protejează fauna de amfibieni și reptile, pești și fluturi.

Situl ROSCI0210 Râpa Lechința (sit inclus în rețeaua europeană Natura 2000) a fost propus în special pentru protecția unui număr de 7 specii de amfibieni, reptile, pești, nevertebrate cât și a habitatului 6240 - Pajiști stepice subpanonice. Acesta include râul Mureș, o zonă cu terenuri agricole cât și pajiști și păduri aflate pe teritoriul administrativ al orașului Iernut, în apropierea satului Lechința (jud. Mureș). La nivelul localității Cuci situl cuprinde și un braț mort al

Mureșului, care este unul dintre cel mai bine păstrate brațe moarte ale Mureșului. Impactul direct asupra biodiversității se manifestă prin evacuarea apelor de răcire la temperaturi ridicate în râul Mureș în perioada de reproducere a peștilor. Conform fișei standard, speciile pentru care situl a fost desemnat se află într-o stare de conservare relativ bună. Totuși, nu există studii recente la nivel de sit care să reevalueze starea de conservare a habitatelor.

Emisii

Obiectivul relevant de mediu este prevenirea sau reducerea impactului surselor de poluare asupra calității aerului prin menținerea nivelului emisiilor în limitele admise prin legislația în vigoare. DEPOGAZ a implementat Sistemul de Management Integrat, care cuprinde proceduri și instrucțiuni privind Managementul emisiilor poluante, monitorizarea, măsurarea și raportarea.

Cantitățile de emisii de gaze produse la nivelul instalațiilor și conductelor tehnologice sunt centralizate la serviciul protecția mediului în baza raportărilor lunare primite de la Serviciul Înmagazinare - Dispecerizare. Sucursala Mediaș - Sunt măsurate emisiile produse la arderea gazului natural în stațiile de uscare gaze, comprimare gaze naturale, calorifere sonde și centrale termice conform planului de monitorizare.

Sunt raportate emisii EPRTTR și Inventarul emisiilor de poluanți în atmosferă conform Ordinului 3299/2012.

În cadrul Sistemului de Management Integrat (SMI) al Romgaz există instrucțiuni referitoare la Monitorizarea și măsurarea factorilor de mediu, precum și la Monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES).

SPEE IERNUT – Emisiile de gaze cu efect de seră sunt monitorizate și raportate, în acord cu procedura și cu instrucțiunea de lucru dedicate reglementării interne a acestor activități. Raportul de monitorizare a emisiilor de GES pentru anul 2020 a fost verificat și aprobat de ANPM București și au fost restituite certificate privind emisiile de CO². În anul 2020 au fost efectuate măsurători de emisii poluante la instalațiile tehnologice; măsurătorile s-au finalizat prin întocmirea de Buletine de analiză a indicatorilor rezultați din arderea gazelor naturale. Buletinele de analiză au fost puse la dispoziția Gărzii de Mediu la controalele efectuate, au fost transmise Agențiilor pentru Protecția mediului și au fost încărcate pe platforma SIM la secțiunea Emisii.



Emisii directe de gaze cu efect de seră (GHG scope 1¹⁾) [mil. t CO_{2eq}]

Emisii	2018	2019	2020
Totalul GHG scope 1	678.278	371.249	536.867,351
din care (dioxid de carbon)	678.278	371.247	536.866,181
Din care CH ₄ (metan)	-	0,770	0,43
Din care N ₂ O (oxid de azot)	-	1,320	0,74

La efectuarea calculelor pentru emisiile de CO_{2eq} au fost utilizate liste de referință privind valorile naționale ale factorilor de emisie și puterilor calorifice nete, specifice fiecărui tip de combustibil și categorie de activitate, utilizată în scopul îndeplinirii cerințelor de monitorizare și raportare a emisiilor de dioxid de carbon, în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 601/2012 privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră în conformitate cu Directiva 2003/87/CE. Factorul de emisie pentru CO₂ pentru arderea gazelor naturale este 55.430 g/GJ.

¹⁾Gazele de seră care provin din surse deținute sau controlate în mod direct de către Societate.

Emisii indirecte de gaze cu efect de seră (GHG scop 2¹²) [mil. t CO₂_{eq}]

Emisii	2018	2019	2020
Totalul GHG scope 2			
din care CO ₂	472x10 ⁻⁶	576x10 ⁻⁶	518x10 ⁻⁶

Romgaz a întocmit un Studiu de consumuri tehnologice specifice operațiunilor petroliere pe care le desfășoară. Studiul, care a fost avizat de către ANRM București, stabilește metodele de calcul al consumurilor tehnologice, responsabilitățile personalului implicat în procesul de calcul al consumului tehnologic, inclusiv al pierderilor de gaze (gaze suflate).

Impactul negativ generat de pierderile de gaze este gestionat prin lucrări de mentenanță preventive și corective asupra infrastructurii productive în scopul minimizării acestor pierderi.

Pierderile de gaze sunt evidențiate prin metode analitice specifice fiecărui tip de pierderi de gaz. În anul 2020 nu au fost pierderi semnificative care să aibă influență negativă asupra consumului tehnologic, comparativ cu alți ani.

Volumul pierderilor de gaze [mii m³]

2018	2019	2020
1.297	2.140	1.524

Volumul de hidrocarburi arse la faclă și ventilate [t]

	2018	2019	2020
Volumul de gaze arse la faclă		55.885,831 mii mc	43,721 mii mc
Volumul de hidrocarburi evacuate	452.239 mii mc	-	-

Numărul de mașini din flota Societății

	2018	2019	2020
Diesel	828	792	657
Benzină	58	39	44
Distanța totală parcursă [km]	12.666.227	12.317.528	11.426.840

Distanța parcursă cu avionul [km]

2018	2019	2020
554.400	732.110	116.524

¹²Gazele de seră emise pentru producția electricității, energiei termice și a altor tipuri de energie folosită de Societate pentru consumul intern și care este achiziționată de la alte organizații



Transportul angajaților [km]

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Distanța parcursă de angajații companiei cu mașinile personale în scopuri de business	91.261 (estimat)	48.562 (estimat)	167.251 (estimat)	99.790	100.442	63.500
Distanța parcursă de angajații companiei cu mijloacele de transport în comun (taxi) în scopuri de afaceri	666 (estimat)	1.096 (estimat)	103.705 (estimat)	1.429	8.679	618
Distanța parcursă cu mașinile din flota companiei	2.267.576	1.776.259	2.577.613	12.666.227	12.317.528	10.191.832

Reducerea emisiilor de GES

Pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, pe parcursul anului 2020 Societatea a modernizat stațiile de uscare a gazelor naturale cu TEG (trietilen glicol), a modernizat grupurile de sonde cu calorifere performante și a modernizat conductele de aducție și colectare gaze, care aveau durata normată de serviciu depășită și generau pierderi necontrolate de gaze naturale. În plus, parcul auto a fost îmbunătățit prin achiziția de vehicule puțin poluante.

Sursele de poluare considerate în prezentarea datelor de mai sus sunt stațiile de comprimare a gazelor echipate cu motocompresoare, stațiile de uscare a gazelor cu trietilenglicol, centralele termice, convectoare pe gaz și caloriferele de sondă.

Evidența substanțelor chimice utilizate în activitatea de extracție se documentează în formularul O2F-04 privind lista substanțelor și preparatelor chimice periculoase. Formularul se actualizează semestrial. Pentru fiecare substanță periculoasă utilizată sunt deținute fișe cu date de securitate în care sunt prevăzute condițiile de depozitare, măsuri de precauție pentru manipulare în condiții de siguranță și măsuri de precauție pentru protecția mediului.

Principali poluanți atmosferici și sursa acestora [t]

Principali poluanți atmosferici și sursa acestora [t]	2018	2019	2020
SO ₂ (dioxid de sulf)	0,75	0,15	0,9
NO _x (oxizi de azot)	1.683	502	607
NM-VOC (compuși organici volatili nemetanici)	150,1	25	21
Emisii de particule	0,33	0	0



Gestiunea deșeurilor

În cadrul sistemului integrat care include și managementul mediului, conform cerințelor SR EN ISO 14001:2015, sunt documentate proceduri privind gestionarea deșeurilor, care stabilesc reguli de colectare, valorificare, tratare, eliminare, transport, etichetare, monitorizare și raportare a deșeurilor.

DEPOGAZ a implementat Sistemul de Management Integrat, care cuprinde proceduri și instrucțiuni privind Managementul deșeurilor. Au fost emise decizii cu responsabilii pe amplasamente privind managementul deșeurilor în conformitate cu legislația în vigoare.

Prin programul de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri precum și prin procedurile dedicate, Societatea demonstrează o preocupare asupra reducerii deșeurilor pe care le generează precum și asupra modului în care gestionează impactul asupra mediului determinat de deșeurile ce nu au putut fi evitate de la producere.

Și în cadrul Romgaz, în conformitate cu prevederile legale, există persoane desemnate ca responsabili cu gestiunea deșeurilor.

Prin respectarea cerințelor din autorizațiile de mediu precum și a cerințelor stabilite în Procedura de sistem Audit intern al sistemului de Management integrat, Societatea asigură conformarea legală în domeniul

gestiunii deșeurilor, aceasta fiind realizată în mod optim din punctul de vedere tehnic, economic și de mediu. Totodată, Societatea menține controlul în derularea contractelor de achiziție produse, servicii, lucrări. Societatea acordă un interes sporit gestionării conforme a deșeurilor generate, astfel că metoda de eliminare selectată pentru fiecare tip de deșeuri generat a fost determinată în funcție de prevederile Legii nr. 211/2011, republicată, privind regimul deșeurilor, folosind cele mai bune tehnici disponibile, care nu implică costuri excesive pentru eliminarea deșeurilor. Reciclarea și depozitarea deșeurilor se realizează prin intermediul unor organizații, prin transferul responsabilității către acestea.

La nivelul fiecărui amplasament:

- deșeurile generate sunt stocate temporar în locuri amenajate special cu această destinație, separate deșeurile periculoase de cele nepericuloase.
- se ține evidența gestiunii deșeurilor așa cum prevede legislația HG 856/2002;
- modul privind Managementul deșeurilor este raportat Autorităților județene pentru Protecția Mediului.
- valorificarea și eliminarea deșeurilor se realizează în baza contractelor cu operatori de servicii autorizați.

Transportul deșeurilor periculoase se realizează de către operatori economici autorizați în baza contractelor de prestări servicii încheiate cu aceștia, respectând prevederile legale în vigoare.

Deșeuri nepericuloase generate [t]

	2018	2019	2020
Cantitatea totală de deșeuri nepericuloase eliminată	2.979	3.214	2.336
Din care deșeuri reciclate	393	522	342
Din care deșeuri recuperate (inclusiv recuperarea de energie)	43	78	178
Din care deșeuri incinerate	36,98	13,13	1,77
Din care deșeuri depozitate	2.506	2.600	1.813

Deșeuri periculoase eliminate [t]

	2018	2019	2020
Cantitatea totală de deșeuri periculoase eliminată	545	1.445	384
Din care deșeuri reutilizate	1,71	1,74	0
Din care deșeuri reciclate	372	306	260
Din care deșeuri recuperate (inclusiv recuperarea de energie)	62	84	58
Din care deșeuri incinerate	24,47	4,90	4,77
Din care deșeuri depozitate	84,09	1.048	60,14

Deșeuri reciclate [t]

	2018	2019	2020
Materiale de ambalaj (hârtie)	11,89	14,23	13,40
Sticlă	0,72	0,24	0
Aluminiu	0,63	1,38	0,17
Corpuri de iluminat	0,16	0,17	0,26
Uleiuri	11,89	317,43	258,20
Baterii	356,16	3,72	4,80
Plastic	3,02	5,40	4,24
Rumeguș, talaș, așchii, resturi de scândură și furnir, altele decât cele specificate la 03.01.04	6,11	0,12	0,16
Nămoluri uleioase de la operațiile de întreținere a instalațiilor și echipamentelor	0,21	25,53	15,35
Alte deșeuri nespecificate de la rafinarea petrolului	14,3	0,86	0,96
Alte deșeuri nespecificate - de la purificarea gazelor (apa de zăcământ+TEG)	1,108	96,500	245,052
Alte deșeuri nespecificate (deșeuri de cauciuc - furtunuri)	86,18	1,100	1,797
Deșeuri de tonere de imprimante cu conținut de substanțe periculoase	2,5	0	0

Pilitură și șpan feros	0	10,34	3,64
Emulsii și soluții de ungere uzate fără halogeni	6,23	0	0,59
Ape uleioase de la separatoarele ulei/apă	0,18	90,95	94,54
Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase	86,12	3,86	3,51
Absorbanți, materiale filtrante, materiale de lustruire și îmbrăcăminte de protecție, altele decât cele specificate la 15.02.02*	6,37	1,94	2,83
Absorbanți, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără alta specificație), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase	0,50	6,22	5,24
Anvelope scoase din uz	8,45	19,02	13,65
Filtre ulei	9,90	0,26	0,22
Fluide antigel cu conținut de substanțe periculoase	1,90	8,81	0
Metale feroase	13,42	31,43	51,80
Componente demontate din echipamente casate, altele decât cele specificate la 16.02.15*	48,65	0	0
Gudron de huiță și produse gudronate (carton bituminat)	1,78	0	0
Cupru, bronz, alamă	0	0,20	0,20
Fier și oțel	0,86	435,37	471,14
Izolație de cablu dezafectat	290,78	0	0
Materiale izolatoare cu conținut de azbest	0	0	0
Alte materiale izolante (Vată minerală)	0	13,13	0
Echipamente electrice și electronice casate, altele decât cele specificate la 20.01.21 și 20.01.23 cu conținut de componente periculoși	0	0,60	0,68
Echipamente electrice și electronice casate, altele decât cele specificate la 20.01.21*, 20.01.23* și 20.01.35	0,43	2,81	1,95
Deșeu suspensie în emulsie cu apă de zăcământ		262,81	0
Ambalaje de materiale textile		0,02	0

*) - deșeuri periculoase



Impactul de mediu al furnizorilor

Suntem preocupați să colaborăm cu furnizori care demonstrează responsabilitate inclusiv din perspectiva protecției mediului. În acest sens, pentru toate caietele de sarcini privind furnizarea de produse, servicii, lucrări, de către potențialii furnizori se întocmesc capitole de mediu, prin care se impune respectarea cerințelor legale de protecția mediului prin intermediul „Cerințe de protecția mediului pentru achiziția de produs/serviciu/lucrare”, care este anexat la Caietul de sarcini și care mai apoi va reprezenta capitol în contractul ce se va încheia ulterior, dacă potențialii furnizori se obligă că pot respecta toate măsurile privind protecția mediului impuse de legislația aplicabilă activității pe care o desfășoară.

Procedura operațională *Stabilirea cerințelor de securitate, sănătate în muncă, situații de urgență și protecția mediului la achiziția de produse/servicii/lucrări* din cadrul Sistemului de Management Integrat care reglementează modul prin care SNGN Romgaz SA impune furnizorilor de produse/prestatorilor de servicii/executanților de lucrări respectarea cerințelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, situațiile de urgență (PSI/PC) și protecția mediului, contribuie la reducerea riscului de nerespectare de către terți a cerințelor privind protecția mediului aplicabile produsului furnizat/ serviciului prestat/ lucrării executate, conținutul acesteia fiind comunicat de către S.N.G.N. ROMGAZ S.A. terților colaboratori.

Disponibilitatea energetică

Valorificarea producției obținute din exploatarea rezervelor constituie principala sursă de venituri a Societății. Rezervele reprezintă un domeniu strategic al Grupului Romgaz, creșterea portofoliului de rezerve și resurse și descoperirea de noi resurse și îmbunătățirea recuperării resurselor deja descoperite fiind activități esențiale pentru procesele pe care le desfășurăm. Rezerva oferă o proiecție asupra activității și rezultatelor viitoare ale companiei, cele mai recente evaluări ale resurselor și rezervelor de gaze naturale efectuate de Romgaz, au data de referință 31 decembrie 2017.

Volumul de rezerve din zăcămintele aflate în concesiunea Romgaz sunt evaluate, pe baza informațiilor obținute în cursul exploatarei, prin elaborarea/actualizarea de studii de zăcământ.

Evaluarea rezervelor de gaze naturale se face conform unor instrucțiuni elaborate de ANRM, transpuse în proceduri la nivelul Romgaz. Există, la nivelul Romgaz, unități organizatorice responsabile de evaluarea rezervelor de gaze naturale pe baza acestor proceduri.

De asemenea, pe baza unui program informatic se ține evidența tuturor rezervelor, aferente fiecărui obiectiv de exploatare din cadrul zăcămintelor aflate în patrimoniul Romgaz.

Rezervele Romgaz au fost auditate de firme de evaluare-auditare recunoscute la nivel internațional, în conformitate cu principiile directe ale Sistemului de Management al Resurselor Petroliere (SMRP) aprobate în martie 2007 de către Societatea Inginerilor de Petrol, de către Consiliul Mondial al Petrolului, Asociația Americană a Geologilor de Petrol și de către Societatea Inginerilor pentru Evaluarea Petrolului.

Rezultatele auditurilor au confirmat rezultatele evaluărilor resurselor și rezervelor de gaze naturale efectuate de Romgaz.

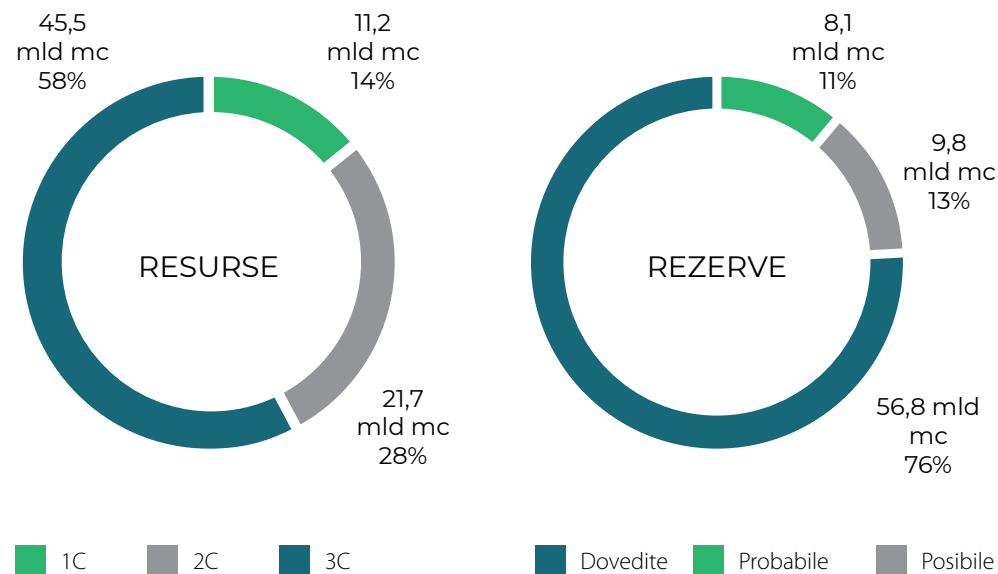


Rezerve și resurse contingente auditate la 31.12.2017

În mod inevitabil rezervele de gaze ale unui zăcământ scad odată cu creșterea duratei de exploatare a zăcământului, ajungându-se la abandonarea sondelor și renunțarea la concesiunea zăcământului. Gradul de recuperare al gazelor din zăcământ este denumit factor de recuperare.

Pentru creșterea factorului final de recuperare al gazelor din zăcăminte se fac eforturi mari care constau în executarea de operații de mentine-

(miliarde m³, % din total)



re în producție a sondelor care produc cu apă de zăcământ, operații de reparații/intervenții în sonde, efectuarea de investigații geofizice complexe, identificarea și promovarea unor rezerve din zonele nedrenate.

Pe de altă parte Societatea desfășoară o intensă activitate de explorare pentru descoperirea de noi rezerve:

- identificarea de prospecte noi utilizând achizițiile de seismică 3D;
- foraje de explorare-deschidere;
- testarea sondelor noi săpate pentru verificarea cantitativă și calitativă a posibilelor zăcăminte.

Lucrările de explorare sunt proiectate și programate de către Romgaz în baza conceptelor proprii folosind soft-uri specializate moderne, evaluării perspectivității arealelor geologice cu particularități specifice din cadrul perimetrelor concesionate și se desfășoară prin utilizarea metodelor specifice de explorare executate la suprafață pentru identificarea zonelor de acumulare a hidrocarburilor (prospecte), urmate de execuția

forajelor de explorare pentru verificarea existenței acumulărilor. Măsura în care ritmul de creștere al rezervelor de gaze asigură dezvoltarea producției este pusă în evidență de rata de înlocuire a rezervelor (RRR). RRR este o funcție a cantității de petrol (țiței și gaze naturale) adăugată la rezervele dovedite ale unei companii, comparativ cu cantitatea totală de petrol pe care compania o produce în cursul anului. Firește, situația ideală este una în care RRR este în mod constant peste

100%, deoarece aceasta ar indica faptul că societatea descoperă mai mult țiței și gaze decât produce.

Pentru anul 2020 rata de înlocuire a rezervelor a fost de 62,75%.

Rata de înlocuire a rezervelor a fost afectată de volumul redus de realizare a actualizărilor unor zăcăminte comerciale și amânării finalizării unor investiții privind infrastructura necesară pentru punerea în funcțiune a unor capacități de producție.

Punerea în exploatare a descoperirilor din activitatea de explorare:

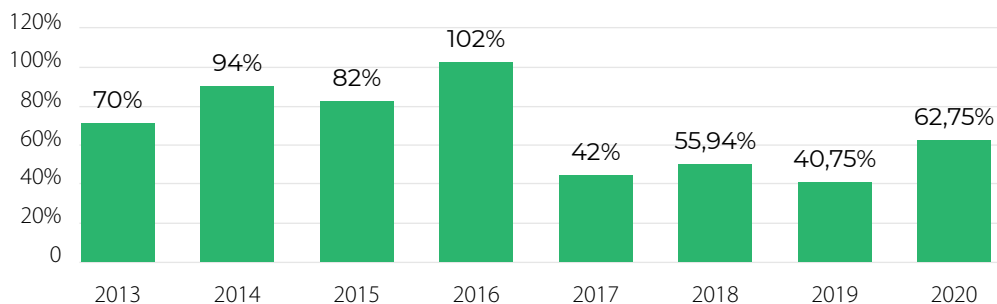
- Edificarea infrastructurii pentru promovarea acestor noi rezerve;
- Foraje de explorare-evaluare pentru evaluarea cantitativa și calitativa a descoperirilor și determinarea condițiilor tehnice și economice de valorificare;
- Foraje sonde de dezvoltare.

Rezervele de hidrocarburi pentru anul 2020 au cunoscut o ușoară creștere față de nivelul acestora din 2019. Rata de înlocuire a rezervelor a crescut de la 41% în 2019, la cca. 63% în 2020.

Rata de înlocuire a fost influențată de:

- modificările de rezerve dovedite rezultate în urma elaborării studiilor de zăcământ;
- executarea programului de foraj de exploatare și de explorare;
- realizarea programelor de reabilitare a zăcămintelor mature;
- realizarea programelor de reparații capitale și reechipări sonde;
- edificarea infrastructurii pentru punerea în exploatare a sondelor noi, provenite din foraje de exploatare și explorare (conduțe aducție, conduțe colectoare, stații de uscate, panouri de predare etc.);
- prin promovarea de noi rezerve provenite din lucrări de explorare.

Rata de înlocuire rezerve



Pentru anul 2020 s-au întocmit 22 Studii de evaluare a resurselor și rezervelor de gaze naturale și 6 actualizări ale prevederilor de producție la zăcămintele cu obiective rămase fără rezerve, dar care sunt în continuare în producție, în urma cărora s-au actualizat rezervele existente la nivelul Romgaz. Toate studiile au fost realizate de către echipele de elaborare studii din compartimentele de specialitate ale Romgaz, și au avut ca argumente de elaborare, următoarele:

- diferențe de producție între prevederile din studiu și realizările efective;
- existența unor obiective de exploatare care produc dar nu mai au rezerve confirmate.

Au fost adăugate noi rezerve prin trecerea în exploatare definitivă a descoperirilor noi provenite din activitatea de explorare (resurse contingente), după perioada de exploatare experimentală, cu elaborarea de prevederi de producție până la limita tehnică a exploatabilității.

În anul 2020 nu s-au făcut investiții în rețeaua de transport dar s-au executat lucrări de extindere a sistemului de distribuție și bransamente noi în localitățile Ghercești - jud. Dolj și Piscu Stejari - jud. Gorj. Pentru perioada 2021-2023 sunt prevăzute în continuare investiții în extinderi de rețele de distribuție și bransamente noi.

Pentru creșterea portofoliului de resurse și rezerve se au în vedere:

- Continuarea dezvoltării perimetrului Trident din Marea Neagră;
- Achiziția de drepturi și acorduri petroliere aferente proiectul Neptun - Deep Marea Neagră.



Impactul Green Deal asupra Companiei

Având în vedere că:

- Uniunea Europeană și-a fixat ca țintă atingerea neutralității climatice până în 2050 și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră cu 55% față de 1990 până în 2030;
- obiectivele României privind decarbonizarea sectorului și creșterea ponderii energiei regenerabile în total balanță energetică,

în cursul anului 2020 a fost realizat de către un consultant, la solicitarea ROMGAZ, un "Studiu de oportunitate privind posibilitatea dezvoltării afacerilor în domeniul producerii de energie regenerabilă". Totodată, în faza de analiză se află un proiect eolian offshore în Marea Neagră.

Astfel, Romgaz își propune ca în cursul anului 2021 să realizeze studii de fezabilitate în scopul fundamentării obiectivelor strategice propuse și a

investițiilor conform planurilor de dezvoltare și dezideratului de a deveni o companie furnizoare de securitate energetică și un jucător regional pe piața de energie.

Consolidarea poziției pe pietele de furnizare a energiei și intrarea pe piața de energie regenerabilă reprezintă o direcție strategică a Romgaz, astfel că, în perioada următoare ne propunem următoarele:

- Construirea unui complex energetic integrat la Halînga în județul Mehedinți, constând din:
 - o centrală pe gaz cu putere instalată de 159 MW,
 - un parc fotovoltaic cu capacitate de 50 MW și
 - o instalație de producere a hidrogenului verde.
- Construirea unui complex energetic integrat la Constanța în județul Constanța, constituit din:
 - o centrală pe gaz cu putere instalată de 159 MW,
 - un parc fotovoltaic cu capacitate de 10 MW și
 - o instalație de producere a hidrogenului verde.
- Într-o fază incipientă este și analiza privind construirea unui parc fotovoltaic de minim 10 MW. Capacitatea instalată va depinde de suprafața terenului identificat ca amplasament pentru acest proiect conform hărții potențialului solar, ariilor protejate natural cât și a conectivității la RET;
- Un alt proiect aflat în analiză este cel al unui parc eolian offshore la Marea Neagră.
- Instalațiile de hidrogen propuse a fi dezvoltate sunt prevăzute în asociere cu proiectele de construcție a două centrale electrice cu o capacitate totală de 318 MW centrale care vor utiliza gaze naturale în amestec cu hidrogen în proporție de minim 15% - maxim 30 % pentru diminuarea amprentei de carbon.

Toate aceste proiecte reprezintă componenta principală în efortul de atingere a obiectivului principal și anume dezvoltarea durabilă a Societății. Scopul este reducerea importului de energie electrică utilizând surse regenerabile și contribuția la creșterea adecvanței SEN și la redu-



cerea importului de energie electrică prin dezvoltarea unor capacități de producție a energiei electrice din surse regenerabile având o putere totală instalată de minim 360 MW.

Un al doilea obiectiv este cel legat de protecția mediului. Printre beneficiile aduse de aceste proiecte în ceea ce privește reducerea emisiilor și combaterea schimbărilor climatice sunt reprezentate de aportul adus la obiectivele Pactului Ecologic European.

Aceste proiecte răspund și la următoarele obiective de dezvoltare durabilă specifice PNRR:

- Energie curată și eficiență energetică;
- Protecția consumatorului vulnerabil și reducerea sărăciei energetice;
- Romgaz – furnizor regional de securitate energetică;
- Creșterea aportului energetic al Romgaz pe pietele regionale și europene prin valorificarea eficientă a resurselor din portofoliu și achiziția de drepturi și acorduri petroliere în zonele de interes strategic;
- Componenta climatică și reducerea amprentei de carbon.

Afilieri

Grupul Romgaz deține calitatea de membru în următoarele asociații:

1. Gas Infrastructure Europe (GIE) - (Filiala Depogaz);
2. Balkan and Black Sea Petroleum Association (BBSPA);
3. International Gas Union (IGU);
4. Federația Europeană a Furnizorilor de Energie (EFET);
5. Asociația Română a Concesionarilor Offshore din Marea Neagră/Romanian Black Sea Titleholders Association;
6. Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei;
7. Comitetul Național Român al Camerei Internaționale de Comerț (Comitetul Național ICC România);
8. Centrul Român al Energiei;
9. Asociația de Standardizare din România (ASRO);
10. Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Sibiu (CCIA);
11. Camera de Comerț și Industrie Mureș;
12. Asociația „Societatea Inginerilor de Petrol și Gaze” (S.I.P.G.);
13. Comitetul Național Român pentru Consiliul Mondial al Petrolului

Comunicarea cu părțile interesate

Suntem o Societate transparentă, cu tradiție în România și dorim să rămânem un partener de încredere pentru toți stakeholderii noștri, de aceea menținem un dialog deschis cu toate părțile interesate ale Grupului Romgaz. Un deziderat important al Societății noastre este crearea și menținerea unei relații apropiate cu aceștia, astfel creând premisele unei colaborări fructuoase, bazată pe respect reciproc.

Pentru aceasta, etapa inițială necesară realizării Raportului de Sustenabilitate al Grupului Romgaz pentru anul 2020 a constat din identificarea și prioritizarea părților. Procesul de validare și aprobare a listei părților interesate a ținut cont de influența reciprocă dintre părțile interesate și Societate.



Nr. Crt.	Categoria	Sub-categoria	Metoda de implicare/comunicare	Frecvența	Tema ridicată
1	Angajați	Management	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	zilnic	
		Salariați	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	zilnic	
		Sindicat	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	de câte ori este nevoie	
2	Acționari	Acționarul majoritar	adrese, e-mail, telefon, fax	aleatorie	
		Alți acționari	adrese, e-mail, telefon, fax	aleatorie	Adeverință acționar, confirmare plată dividende, diverse
3	Instituții, participanți la piața de capital și bănci	Instituții ale pieței de capital			
		Bursa Română de Mărfuri	e-mail, telefon, fax	zilnic/săptămânal	Participare la licitațiile de pe platformele de tranzacționare/ Raportare REMIT
		Bursa de Valori București	platformă electronică, email, telefon	aleatorie	Diverse – raportări conform legislației specifice
		Autoritatea de Supraveghere Financiară	platformă electronică, telefon	aleatorie	Diverse – raportări conform legislației specifice
		Depozitarul Central	platformă electronică, email, telefon	aleatorie/lunară	Diverse – raportări conform legislației specifice
		BRD	e-mail, telefon	lunară/aleatorie	Plata dividendelor
		analști bănci			

4	Clienți	Consumatori/furnizori de gaze naturale	e-mail, telefon, fax	Ori de câte ori este necesar (cu unii parteneri, uneori, chiar zilnic, de câteva ori pe lună)	Răspunsuri la solicitări de oferte, răspunsuri la clarificări, potențiale neînțeluri contractuale, cerere de oferte de gaze naturale
		Consumatori/furnizori de energie electrică	e-mail, telefon, fax	Ori de câte ori este necesar	Răspunsuri la solicitări de oferte, răspunsuri la clarificări, potențiale neînțeluri contractuale
5	Furnizori	Furnizori de materiale	e-mail, telefon, fax	Ori de câte ori este necesar (cu unii parteneri, uneori, chiar zilnic, de câteva ori pe lună)	Cerere de oferte, corespondență de clarificare, etc
		Executanți de lucrări	e-mail, telefon, fax	Ori de câte ori este necesar	
		Prestatori de servicii	e-mail, telefon, fax	Ori de câte ori este necesar	
		Furnizori gaze			
6	Mass-media	Agenții de presa	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	periodic și ori de câte ori este oportun și necesar	
		Televiziuni	e-mail, telefon, fax	periodic și ori de câte ori este oportun și necesar	
		Radiouri	e-mail, telefon, fax	periodic și ori de câte ori este oportun și necesar	
		Ziare	e-mail, telefon, fax	periodic și ori de câte ori este oportun și necesar	
		Publicații online	e-mail, telefon, fax	periodic și ori de câte ori este oportun și necesar	
7	ONG-uri	Asociații	e-mail, telefon	zilnic/săptămânal	
		Fundații	e-mail, telefon	zilnic/săptămânal	

8	Autorități și organisme de control	Agencia Națională de Administrare Fiscală	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	aleatorie	
		Agencia Națională pentru Resurse Minerale	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	aleatorie	
8	Autorități și organisme de control	Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	aleatorie	
		Agencia Națională pentru Protecția Mediului	e-mail, sistem intern, telefon, sondaje	mare	
		Agencii județene pentru protecția mediului	e-mail, sistem intern, telefon, sondaje	mare	Raportări conform legislației specifice.
		Garda Națională de Mediu	e-mail, sistem intern, telefon, sondaje	medie	Raportări conform legislației specifice.
		Administrația Fondului pentru Mediu	e-mail, sistem intern, telefon, sondaje	mare	Solicitări ; Clarificări Note constatare, PV inspectii.
		Administrația Națională Apele Române	e-mail, sistem intern, telefon, sondaje	medie	Raportări conform legislației specific.
		Administrațiile bazinelor de apă	e-mail, sistem intern, telefon, sondaje	mare	Raportări monitorizare factori de mediu.
		Curtea de Conturi a României	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	aleatorie	Raportări monitorizare factori de mediu.
		Inspectoratul Teritorial de Muncă (ITM)	platforma electronică	zilnic	
		Agencia Locală de Ocupare a Forței de Muncă	suport tipărit	de câte ori este nevoie	
	Institutul Național de Statistică (INS)	platforma electronică, e-mail	lunară		

9	Unități de învățământ	Centre universitare	e-mail, telefon	aleatorie	
		Unități școlare	e-mail, telefon	aleatorie	
10	Unități sanitare	Spitale	e-mail, telefon	zilnic/săptămânal	
11	Autorități locale	Primării	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax	aleatorie	

Analiza materialității

La baza elaborării Raportului de Sustenabilitate al Grupului Romgaz pentru anul 2020 stă cea mai importantă etapă, respectiv analiza de materialitate; prin aceasta sunt identificate aspectele economice, de mediu și sociale asupra cărora Societatea are un impact semnificativ, precum și acele aspecte care suscită un interes deosebit din partea stakeholderilor Grupului Romgaz.

Prin analizarea contextului de dezvoltare durabilă la nivel european pentru sectorul petrolului și al gazelor, a principalelor standarde și metodologii constând din setul de Standarde GRI, suplimentul G4 specific sectorului Petrol și Gaze precum și Sustainability Accounting Standards Board – S.A.S.B., precum și a articolelor de presă din ultimul an și a rapoartelor de sustenabilitate ale unor companii concurente, au fost evidențiate o serie de 57 de teme nefinanciare, posibil relevante. După analiza riguroasă efectuată de managementul Societății, numărul temelor potențial importante a fost redus la 44.

În vederea identificării și prioritizării părților interesate, grupul de lucru constituit la nivelul societății pentru elaborarea prezentului Raport a procedat după cum urmează:

- Într-o primă etapă, fiecare membru al echipei de lucru, în urma consultărilor cu angajați din cadrul direcțiilor, serviciilor, birourilor



- în care își desfășoară activitatea, a identificat fiecare stakeholder potențial relevant;
- pe baza listelor întocmite de fiecare membru al Grupului de lucru a fost întocmită o listă centralizatoare inițială cu stakeholderii potențiali relevanți;
- în cadrul unei ședințe de lucru a Grupului, lista inițială a fost verificată și aprobată, rezultând astfel lista stakeholderilor relevanți pentru societate, listă care cuprinde categoria și subcategoria, numele stakeholderilor, persoana de contact, telefon și adresa de mail;

- fiecare membru al Grupului de lucru a realizat o prioritizare a categoriilor și subcategoriilor de stakeholderi cuantificând:
 - influența stakeholderilor asupra companiei; și
 - impactul companiei asupra stakeholderilor;
- au fost centralizate rezultatele procesului de prioritizare și a fost întocmită o matrice cu rezultatele obținute.

Cele 44 de teme potențial relevante au fost incluse într-un chestionar dezvoltat de consultantul cu experiență internațională 10Ability și, ca parte a procesului de consultare a stakeholderilor, a fost transmis părților interesate după cum urmează:

- 32 Conducerea Societății
- 700 Angajați
- 15 Acționari
- 25 Instituții ale pieței de capital, analisti și bănci
- 54 Clienți
- 99 Furnizori
- 73 reprezentanți Mass-media
- 27 ONG-uri
- 43 Autorități de reglementare și organisme de control
- 66 Autorități locale
- 10 Unități de învățământ
- 8 Unități sanitare

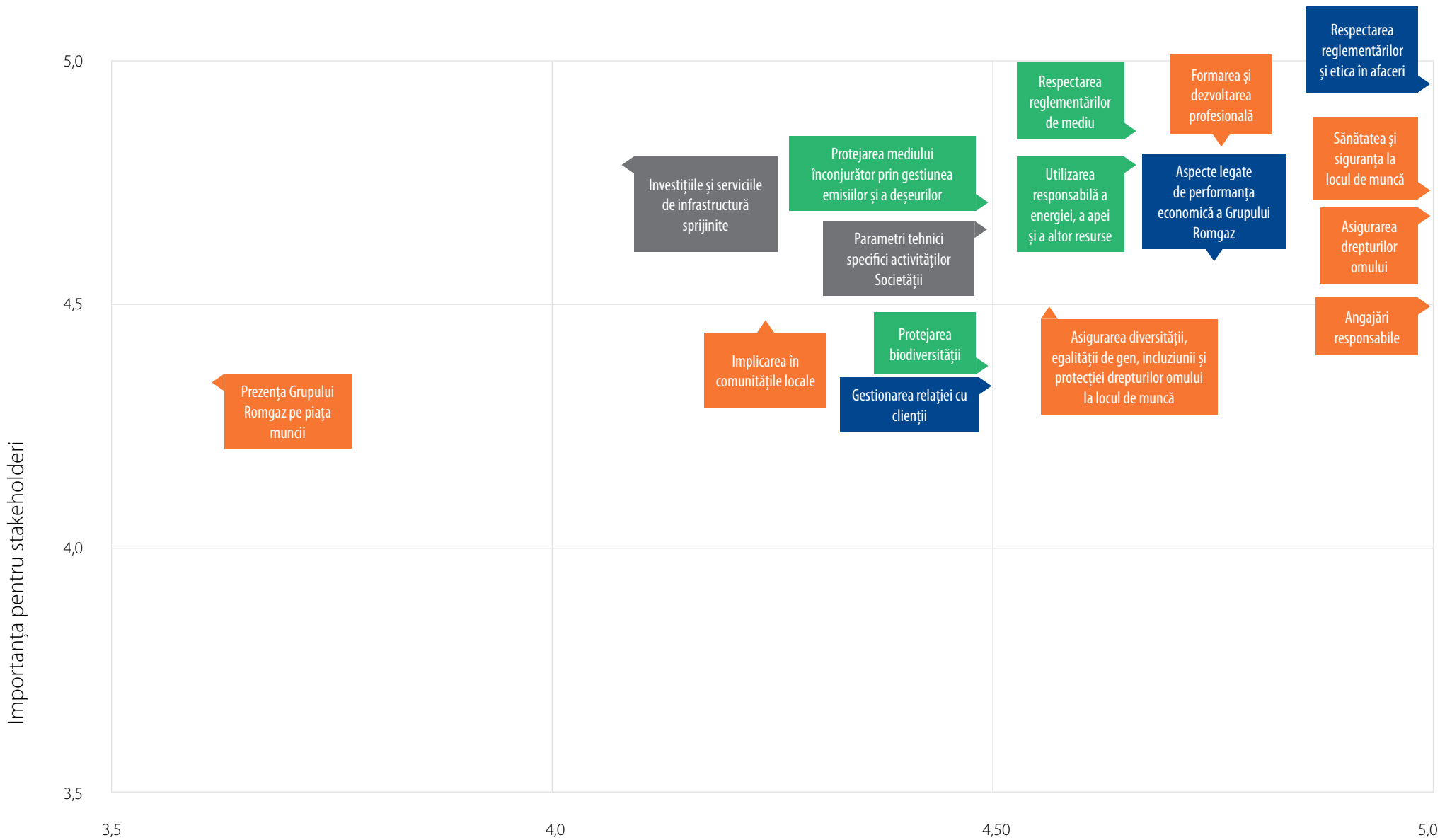
Dintr-un număr de 308 răspunsuri colectate, ne bucurăm să observăm un interes crescut din partea angajaților noștri, 236 dintre aceștia răspunzând chestionarului pus la dispoziție.

În urma analizei rezultatelor procesului de implicare a părților interesate au fost identificate 16 teme nefinanciare materiale dezvoltate în cadrul prezentului Raport, care detaliază modul de gestionare al acestora, precum și performanța obținută de Societate în anul 2020.

Temele materiale identificate în cursul procesului de consultare cu părțile implicate au fost validate ulterior cu echipa de management a Grupului Romgaz.

Tema materială	Domeniul
Aspecte legate de performanța economică a Grupului Romgaz	Economic
Prezența Grupului Romgaz pe piața muncii	Social
Investițiile și serviciile de infrastructură sprijinite	Servicii
Respectarea reglementărilor și etica în afaceri	Economic
Angajări responsabile	Social
Sănătatea și siguranța la locul de muncă	Social
Formarea și dezvoltarea profesională	Social
Asigurarea diversității, egalității de gen, incluziunii și protecției drepturilor omului la locul de muncă	Social
Asigurarea drepturilor omului	Social
Implicarea în comunitățile locale	Social
Gestionarea relației cu clienții	Economic
Respectarea reglementărilor de mediu	Mediu
Utilizarea responsabilă a energiei, a apei și a altor resurse	Mediu
Protejarea biodiversității	Mediu
Protejarea mediului înconjurător prin gestiunea emisiilor și a deșeurilor	Mediu
Parametri tehnici specifici activităților Societății	Servicii

Matricea de materialitate a SNGN Romgaz S.A.



■ Economic ■ Mediu ■ Social ■ Servicii

Index de Conținut GRI

Indicator	Denumire indicator	Pagina
GRI 102-1	Numele organizației	5
GRI 102-2	Activități, branduri, produse și servicii	8
GRI 102-3	Locația sediului	108
GRI 102-4	Locația operațiunilor	8, 15
GRI 102-5	Dreptul de proprietate și forma juridică	16
GRI 102-6	Piețele servite	15, 17
GRI 102-7	Dimensiunea organizației	16
GRI 102-8	Informații despre angajați și alți lucrători	46
GRI 102-9	Lanțul de aprovizionare	74
GRI 102-10	Modificări semnificative ale organizației și ale lanțului său de aprovizionare	16
GRI 102-11	Principiul precauției sau abordări similare	76
GRI 102-13	Afilieri	96
GRI 102-14	Declarația celui mai înalt corp de conducere	3
GRI 102-15	Impacturi, riscuri și oportunități cheie	22
GRI 102-16	Valori, principii, standarde și norme de comportament	20
GRI 102-17	Mecanisme de consiliere și preocupări privind etica	29
GRI 102-18	Structura de guvernare	31
GRI 102-19	Delegarea autorității	36
GRI 102-20	Responsabilitatea la nivel executiv pentru subiecte economice, de mediu și sociale	35
GRI 102-21	Consultarea părților interesate pe teme economice, de mediu și sociale	96
GRI 102-22	Componența celui mai înalt organ de guvernare și a comitetelor sale	32
GRI 102-23	Președintele celui mai înalt organ de guvernare	31

GRI 102-24	Desemnarea și selectarea celui mai înalt organism de guvernare	31
GRI 102-25	Conflicte de interese	34
GRI 102-26	Rolul celui mai înalt organism de guvernare în stabilirea scopului, valorilor și strategiei	36
GRI 102-27	Cunoașterea colectivă a celui mai înalt organism de guvernare	35
GRI 102-28	Evaluarea performanțelor celui mai înalt organism de guvernare	35
GRI 102-31	Revizuirea subiectelor economice, de mediu și sociale	100
GRI 102-32	Rolul celui mai înalt organism de guvernare în raportarea aspectelor de sustenabilitate	35
GRI 102-33	Comunicarea preocupărilor critice	22
GRI 102-34	Natura și numărul total de preocupări critice	22
GRI 102-35	Politici de remunerare	38
GRI 102-36	Procesul de determinare al remunerării	38
GRI 102-40	Lista grupurilor de părți interesate	96
GRI 102-41	Contracte colective de negociere	47
GRI 102-42	Identificarea și selectarea părților interesate	96
GRI 102-43	Abordarea implicării părților interesate	96
GRI 102-44	Subiecte cheie și preocupări ridicate	100
GRI 102-45	Entități incluse în situațiile financiare consolidate	5
GRI 102-46	Definirea conținutului raportului și a limitelor aspectelor	100
GRI 102-47	Lista temelor materiale	100
GRI 102-48	Reformularea unor informații	Nu este cazul
GRI 102-49	Modificări în raportare	100
GRI 102-50	Perioada de raportare	5
GRI 102-51	Data celui mai recent raport	5
GRI 102-52	Ciclul de raportare	5
GRI 102-53	Departament de contact pentru întrebări referitoare la raport	108

GRI 102-54	Cereri de raportare în conformitate cu standardele GRI	5
GRI 102-55	Indicele de conținut GRI	97
GRI 102-56	Verificare externă	5
GRI 103-1	Explicații privind aspectele materiale și limitările acestora	România, dacă nu se specifică altfel 28, 46, 55
GRI 103-2	Abordarea managementului și componentele sale	19, 28, 46, 55
GRI 103-3	Evaluarea abordării de management	28, 35, 46, 55
GRI 201-1	Valoarea economică directă generată și distribuită	26
GRI 201-2	Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice	27
GRI 201-3	Obligații ale planurilor de beneficii definite și alte planuri de pensii	27
GRI 201-4	Asistență financiară primită din partea guvernului	27
GRI 202-1	Ratele salariului standard la nivel de intrare în funcție de sex, comparativ cu salariul minim local	48
GRI 202-2	Proporția conducerii superioare angajate din comunitatea locală	46
GRI 203-1	Investiții în infrastructură și servicii sprijinite	Nu este cazul
GRI 204-1	Proporția cheltuielilor alocate furnizorilor locali	27
GRI 205-1	Operațiuni evaluate pentru riscuri legate de corupție	43
GRI 205-2	Comunicare și instruire cu privire la politicile și procedurile anticorupție	44
GRI 205-3	Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse	44
GRI 206-1	Acțiuni legale pentru comportament anticoncurențial, antitrust și practici de monopol	44
GRI 302-1	Consumul de energie în cadrul organizației	78
GRI 302-4	Reducerea consumului de energie	79
GRI 302-5	Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor	80
GRI 303-1	Extragerea apei în funcție de sursă sursă	81
GRI 303-2	Surse de apă afectate semnificativ de extragerea apei	81
GRI 303-3	Apa reciclată și reutilizată	82

GRI 304-1	Site-urile operaționale deținute, închiriate, gestionate în zone protejate sau învecinate cu zone protejate și cu o valoare ridicată a biodiversității în afara ariilor protejate	84
GRI 304-2	Impacturi semnificative ale activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	84
GRI 304-4	Specii din Lista Roșie a IUCN și specii naționale de conservare cu habitate în zonele afectate de operațiuni	84
GRI 305-1	Emisii directe de GES (Domeniul de aplicare 1)	85
GRI 305-2	Emisii indirecte de GES (Domeniul de aplicare 2)	86
GRI 305-5	Reducerea emisiilor de GES	87
GRI 305-7	Oxizi de azot (NOX), oxizi de sulf (SOX) și alte emisii semnificative de gaze	87
GRI 306-1	Descărcarea apei în funcție de calitate și destinație	82
GRI 306-2	Deșeuri după tip și metoda de eliminare	88
GRI 306-3	Pierderile de gaz	86
GRI 306-4	Transportul deșeurilor periculoase	88
GRI 307-1	Nerespectarea legilor și reglementărilor de mediu	76
GRI 308-1	Furnizori noi care au fost evaluați pe baza unor criterii de mediu	91
GRI 401-1	Angajații noi și rata de retenție a angajaților	47
GRI 401-2	Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă care nu sunt furnizate angajaților temporari sau part-time	49
GRI 401-3	Concediu parental	49
GRI 402-1	Perioade minime de preaviz privind modificările operaționale	50
GRI 403-1	Reprezentarea lucrătorilor în managementul formal comun - comitetele de sănătate și securitate ale lucrătorilor	50
GRI 403-2	Tipuri de vătămare și rate de vătămare, boli profesionale, zile pierdute și absenteism și numărul de cazuri de muncă legate de muncă	55
GRI 403-3	Lucrători cu incidență mare sau cu risc ridicat de boli legate de ocupația lor	56
GRI 403-4	Subiecte privind sănătatea și siguranța acoperite în acorduri formale cu sindicatele	56
GRI 403-5	Instruirea angajaților privind normele de sănătate și securitate în muncă	58

GRI 403-6	Promovarea unui stil de viață sănătos în cadrul personalului organizației.	58
GRI 404-1	Numărul mediu de ore de pregătire pe an pe angajat	59
GRI 404-2	Programe pentru modernizarea abilităților angajaților și programe de asistență în tranziție	60
GRI 404-3	Procentul angajaților care primesc periodic evaluări privind performanța și dezvoltarea carierei	60
GRI 405-1	Diversitatea organelor de guvernare și a angajaților	62
GRI 405-2	Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați	65
GRI 406-1	Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	62
GRI 413-1	Operațiuni cu implicare comunitară locală, evaluări de impact și programe de dezvoltare	67
GRI 413-2	Operațiuni cu impacturi negative semnificative reale și potențiale asupra comunităților locale	72
GRI 417-3	În anul 2020 nu au fost identificate incidente de neconformitate privind comunicarea de marketing.	
GRI 418-1	În anul 2020 nu au fost identificate incidente de încălcare a confidențialității sau pierderi de date ale clienților.	
GRI 419-1	În anul 2020 nu au fost identificate cazuri de neconformitate a legilor și reglementărilor din domeniul social și economic.	
GRI G4 OG 1	Volumul și tipul rezervelor dovedite și al producției estimate	92
GRI G4 OG 3	Cantitatea totală de energie din surse regenerabile generată, pe tip de energie regenerabilă	78
GRI G4 OG 5	Volumul și metoda de eliminare a apei de zăcământ	82
GRI G4 OG 6	Volumul de hidrocarburi arse la faclă și ventilate	86
GRI G4 OG 7	Cantitatea de deșeuri de foraj și strategiile de tratare și eliminare ale acestora	83
GRI G4 OG 11	Numărul zonelor de exploatare care au fost scoase din uz și zonelor care sunt în proces de a fi scoase din uz	73

Punct de contact

Societatea Națională de
Gaze Naturale ROMGAZ S.A.

Piața C.I. Motas, nr. 4, 551130
Mediaș, Sibiu, România

Tel:

+4-0374-401020

+4-0374-474325

Fax:

+4-0269-846901

E-mail:

comunicare@romgaz.ro

Site:

www.romgaz.ro

Persoana de contact

Lucian Adrian STANCU

Funcția:

Consilier manager

Departament:

Cabinet Director General

E-mail:

comunicare@romgaz.ro

Tel:

+4-0374-401001

