



RAPORT DE
SUSTENABILITATE

2021

PERFORMANȚĂ

PENTRU UN VIITOR SUSTENABIL

Cuprins

Mesajul Directorului General	3		
Informații privind raportul de sustenabilitate	5		
Comunicarea cu părțile interesate	7		
Analiza materialității	11		
DESPRE GRUPUL ROMGAZ	15		
Istoric	15		
Activitățile desfășurate în cadrul Grupului ROMGAZ	20		
Explorare	20		
Producție	22		
Înmagazinarea subterană a gazelor naturale	23		
Furnizarea de gaze naturale	23		
Servicii de intervenție și operații speciale la sonde	24		
Transport și mentenanță	24		
Producție energie electrică	25		
Distribuție de gaze naturale	25		
Componenta Grupului ROMGAZ:	26		
Conducerea Societății	29		
Remunerarea membrilor Consiliului de Administrație	31		
Structura Consiliul de Administrație	32		
Structura comitetelor consultative	34		
Delegarea autorității	35		
Consultarea stakeholderilor	39		
GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ, ETICĂ ȘI ANTICORUPȚIE	41		
Anticorupție	49		
Viziunea, obiectivele și strategia noastră	54		
Analiza riscurilor și oportunităților	58		
ECONOMIC		61	
Performanța economică		62	
Investiții în infrastructură		66	
Asistență financiară primită din partea autorităților publice		68	
Managementul relației cu clienții		68	
Lanțul de aprovizionare		69	
Ponderea cheltuielilor cu furnizorii locali		70	
Impactul de mediu al furnizorilor		70	
SOCIAL		71	
Angajații noștri		73	
Sănătatea și securitatea în muncă		82	
Diversitate și egalitate de șanse		97	
Implicarea ROMGAZ în comunitățile locale		105	
MEDIU		117	
Conformarea cu standardele, legile și regulamentele de mediu		123	
Energie		126	
Apa		135	
Utilizarea materialelor		145	
Refacerea ecosistemelor și biodiversitate		145	
Emisii		149	
Gestiunea deșeurilor		157	
Disponibilitatea energetică		167	
Afilieri			169
Index de Conținut GRI			170

Mesajul Directorului General

Cel de-al cincilea raport de sustenabilitate al Grupului ROMGAZ, realizat în conformitate cu standardele internaționale de raportare nefinanciară Global Reporting Initiative (GRI), prezintă, într-o manieră transparentă, performanța nefinanciară realizată pe parcursul anului 2021 de Grupul ROMGAZ, informații identificate ca fiind de interes pentru stakeholderii noștri, respectând astfel atât angajamentul asumat în urmă cu cinci ani față de aceștia, cât și cerințele de conformare legislativă de la nivel național și european privind raportarea nefinanciară.

„ROMGAZ – Performanță pentru un viitor sustenabil” contribuie la menținerea unui dialog deschis și transparent cu toate părțile interesate în ceea ce privește abordarea noastră de management, politicile, proiectele în care ne implicăm, precum și indicatorii noștri de evaluare a performanței pe care îi veți regăsi în conținutul acestui raport. Pentru a înțelege mai bine evoluția noastră pe piețele de furnizare a gazelor naturale și a energiei electrice, în conținutul raportului sunt prezentate pe larg aspectele relevante pentru toate părțile interesate de activitatea și performanța noastră economică, socială și de mediu.

În paginile ce urmează vă prezentăm punctele cheie, obiectivele, indicatorii de performanță și acțiunile întreprinse în cursul anului 2021, precum și viitoarele direcții de dezvoltare durabilă pe care dorim să le implementăm în perioada următoare.

Suntem onorați de oportunitatea de a juca un rol semnificativ în stimularea unei transformări sociale mai largi, astfel că, prin acest raport, ne dorim să evidențiem preocuparea noastră pentru dezvoltare durabilă în corespondență cu idealurile și necesitățile sociale. Una dintre direcțiile strategice principale ale ROMGAZ, prevăzute în „*Strategia de dezvoltare pentru perioada 2021-2030*”, este consolidarea poziției pe piețele de furnizare a energiei și reducerea emisiilor de carbon, metan și alte gaze cu minim 10%. Printr-un complex de strategii tehnice, economice și manageriale, ne propunem să atingem scopul de maximizare a producției și implicit



Aristotel Marius JUDE
DIRECTOR GENERAL

de creștere a factorului de recuperare a rezervelor de gaze naturale, în condiții de rentabilitate, siguranță, fiabilitate și dezvoltare durabilă.

În domeniul producerii de energie electrică, ROMGAZ și-a propus eficientizarea activității prin realizarea unor investiții pentru creșterea randamentului Centralei Termoelectrice Iernut la minim 55%, respectarea cerințelor de mediu și mă-

rirea siguranței de exploatare. Prin Politica de decarbonizare ne propunem dezvoltarea unor capacități de producere a energiei electrice regenerabile de 180 MW, cu punerea în funcțiune a unei capacități fotovoltaice de 60 MW până la finalul anului 2023 și analiza fezabilității în perspectiva construirii unor centrale de producere a energiei electrice, pe bază de gaze naturale, cu utilizare de energie verde și hidrogen, în condițiile asigurării finanțării pe proiect și cu posibilitatea accesării de fonduri nerambursabile. ►



◀ Din perspectiva responsabilității față de comunitate și a preocupării pentru îmbunătățirea calității vieții în beneficiul generațiilor prezente și viitoare, ROMGAZ adoptă o atitudine voluntară, complementară cerințelor legale, acționând în mod perseverent pentru echitatea economică și socială, pentru protejarea mediului ambiental și pentru sprijinirea proiectelor cu impact pozitiv asupra comunității, evaluând și ajustând în mod constant direcțiile de implicare, fiind conștienți de rolul pe care îl avem față de societate. Integrăm tradițiile cu specificul european, contribuim la îmbogățirea patrimoniului valoric și la transmiterea lui din generație în generație, promovăm valorile naționale materiale și moral-spirituale, susținem educația civică, conștiința națională și umanismul.

ROMGAZ rămâne în continuare implicată în proiecte de susținere a activităților reziliente față de schimbările de mediu, a activităților de instruire și dezvoltare a cunoștințelor la nivelul publicului larg și a celor menite să pregătească societatea pentru o viață fără emisii de carbon.

Ne propunem dezvoltarea resurselor umane pentru trecerea la tendințele viitoare în domeniul energiei durabile și acordăm sprijin în creșterea calității învățământului în domeniul energiei prin implicarea Societății noastre în pregătirea practică a elevilor și studenților în

cadrul parteneriatelor încheiate cu diferite unități de învățământ sau în cadrul unor programe de formare profesională pentru adulți.

Din perspectivă financiară, principalul factor cu impact pozitiv asupra Societății noastre, prin creșterea cifrei de afaceri și a indicatorilor de rentabilitate, l-a reprezentat revenirea treptată a economiei după încetinirea cauzată de epidemia de COVID-19, coroborată cu contextul geopolitic care au condus la creșterea consumului atât la nivel național cât și european.

ROMGAZ își propune ca în perioada următoare să acționeze pentru atingerea obiectivelor strategice propuse și realizarea investițiilor conform planurilor de dezvoltare durabilă, asigurând astfel dezideratul de a deveni o companie furnizoare de securitate energetică și un jucător regional pe piața de energie. Angajamentul asumat pentru sustenabilitate ne va ajuta să continuăm eforturile și ne va permite să stabilim standarde mai înalte de la an la an.

În călătoria noastră spre un viitor sustenabil rămânem consecvenți în abordarea politicilor și practicilor care vor spori încrederea în fezabilitatea proiectelor noastre și care vor face posibilă transpunerea opțiunilor strategice în rezultate concrete de care vor beneficia și viitoarele generații. ■

Informații privind raportul de sustenabilitate

Societatea Națională de Gaze Naturale „ROMGAZ” S.A. publică anual Raportul de sustenabilitate pentru a comunica tuturor părților interesate performanța de sustenabilitate realizată și, în același timp, pentru a prezenta obiectivele la care Grupul ROMGAZ s-a angajat și prin care vrea să contribuie la un viitor mai bun pentru generațiile actuale și viitoare. Angajamentul nostru de a raporta anual țintele propuse și indicatorii de performanță ai Grupului reprezintă un pas important al strategiei de a contribui la un viitor sustenabil, la o societate mai responsabilă și la o comunitate mai dezvoltată.

ROMGAZ prezintă pentru al cincilea an la rând Raportul de sustenabilitate al Grupului în care detaliază indicatorii nefinanciari aferenți anului 2021. Cu sprijinul echipei de specialiști în consultanță de sustenabilitate și printr-un amplu proces de consultare a părților interesate, inclusiv prin intermediul unui chestionar online, în urma unei analize de materialitate efectuate la nivelul Grupului și a părților interesate externe, am identificat temele materiale pentru care părțile interesate

manifestă un interes aparte, acestea fiind pe larg prezentate în cadrul prezentului raport.

Structura raportului și abordarea temelor sunt alcătuite în concordanță cu principiile și liniile directoare stabilite de standardul de raportare non-financiară Global Reporting Initiative, opțiunea Core, emis în anul 2016, actualizat în 2018 și 2020.

ROMGAZ prezintă pentru al cincilea an la rând Raportul de sustenabilitate al Grupului în care detaliază indicatorii nefinanciari aferenți anului 2021.

De asemenea, raportul Grupului ROMGAZ îndeplinește cerințele legislative prevăzute prin Ordinele Ministrului Finanțelor Publice Nr. 1.938/2016, respectiv Nr. 3.456/2018 care prevăd ca entitățile cu un număr mediu de peste 500 angajați în cursul exercițiului financiar să raporteze informații referitoare la dezvoltarea, performanța și poziția entității precum și a impactului activității sale asupra aspectelor de mediu, sociale și de personal.

Informațiile prezentate în Raportul de Sustenabilitate al Grupului ROMGAZ pentru anul 2021 cuprind perioada de raportare 1 ianuarie 2021 – 31 decembrie 2021 și sunt precedate de alte patru rapoarte care prezintă informațiile nefinanciare corespondente anilor 2017, 2018, 2019 și 2020.



Colectarea datelor a fost efectuată de către colegii noștri din diverse arii de activitate din cadrul ROMGAZ, din evidențele societății aferente perioadei de raportare. Pe această cale mulțumim echipelor implicate în realizarea prezentului raport pentru profesionalismul, promptitudinea și implicarea lor.

Informațiile expuse în acest raport oferă o viziune a performanței nefinanciare a Grupului ROMGAZ („Grupul”), alcătuit din S.N.G.N. ROMGAZ S.A. („Societatea”/„ROMGAZ”/„Compania”), ca societate mamă, și S.N.G.N. ROMGAZ S.A. - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești S.R.L. („DEPOGAZ”), filială deținută în proporție de 100% de S.N.G.N. ROMGAZ S.A.

Informațiile care fac referire numai la performanța nefinanciară a S.N.G.N. ROMGAZ S.A. și nu a întregului Grup vor fi marcate specific, cu precizările aferente.

Grupul ROMGAZ are ca principii primordiale transparența, implicarea și comunicarea în toate activitățile pe care le desfășoară și este încrezător în încurajarea unei relații proactive cu stakeholderii companiei. De aceea, aceștia sunt invitați să comunice preocupările lor și informațiile de care sunt interesați departamentelor de comunicare ale societății noastre.

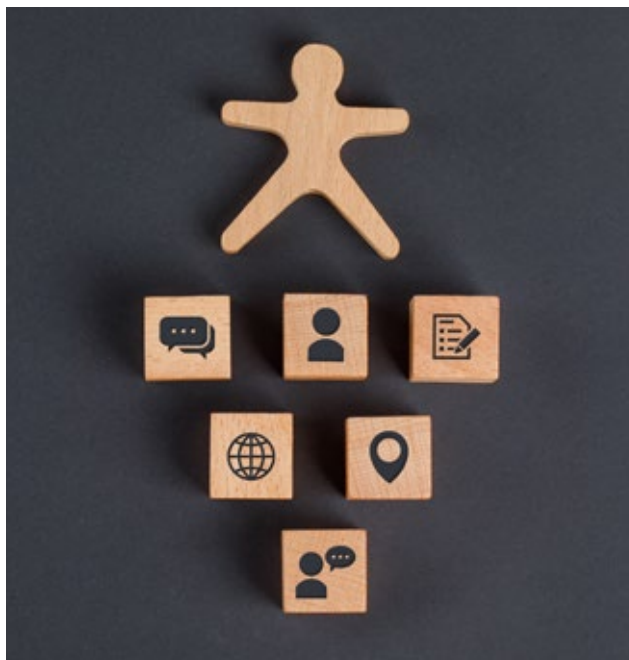


Comunicarea cu părțile interesate

Suntem o Societate transparentă, cu tradiție în România și dorim să rămânem un partener de încredere pentru toți stakeholderii noștri, cu care dorim să întreinem relații solide, constructive și eficiente, esențiale pentru gestionarea cu succes a riscurilor și impacturilor de mediu și sociale ale organizației. Un deziderat important al Societății noastre este crearea și menținerea unei relații apropiate cu aceștia, astfel creând premisele unei colaborări fructuoase, bazată pe respect reciproc. Considerăm că dialogul deschis către toate părțile interesate ale Grupului ROMGAZ și consultarea periodică a acestora reprezintă un element esențial pentru îmbunătățirea procesului de luare a deciziilor în cadrul organizației noastre. Compania efectuează anual analiza părților interesate, respectând totodată și rigorile standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR ISO 45001:2018.

Etapele inițiale necesare realizării Raportului de Sustenabilitate al Grupului ROMGAZ pentru anul 2021 a constat din identificarea și prioritizarea părților. Procesul de validare și aprobare a listei părților interesate a ținut cont de influența reciprocă dintre părțile interesate și Societate.

Categoriile de stakeholderi „**Acționari**” și „**Instituții, participanți la piața de capital**” au fost



identificate ca urmare a faptului că S.N.G.N. ROMGAZ S.A. este o societate listată la Bursa de Valori București (BVB) și Bursa de Valori Londra (London Stock Exchange – LSE), iar acțiunile societății, respectiv certificatele de depozit globale (Global Depositary Receipts – GDRs), care au la bază acțiunile ROMGAZ, sunt tranzacționate pe BVB, respectiv LSE.

În baza cererilor de oferte transmise au fost selectate **băncile** conform celor mai avanta-

joase criterii din următoarele puncte de vedere:

- Oferta de cash management privind comisioanele/spezele practice de bancă;
- Oferta de dobândă pentru depozitele la termen;
- Timpul de procesare a operațiunilor bancare – plăți, emiterie/avizare/modificare scrisori de garanție bancare;
- Varietatea serviciilor bancare care vin în sprijinul desfășurării cu ușurință a activităților de trezorerie.

Identificarea **furnizorilor** s-a efectuat conform cerințelor cuprinse în documentațiile de atribuire aferente procedurilor de achiziții și în conformitate cu principiile care stau la baza atribuirii contractelor sectoriale.

Compania caută să asigure transparența în relația cu stakeholderii implicați, căutând să îi implice în procesele desfășurate de companie (din **domeniul achizițiilor sectoriale**) în funcție de necesitățile identificate în procesul operațional. Comunicarea strategică este axată pe crearea, publicarea și distribuirea „conținutului” pentru un public vizat online, în scopul de a-l atrage și influența. Conținutul se referă la informații valoroase, care sunt relevante pentru public și adaugă valoare acestora.

Nr. crt.	Categoria	Sub-categoria	Metoda de implicare (canalul-email, sistem intern, telefon, sondaje etc.)	Frecvența	Tema ridicată
1	Angajați	Management	e-mail, telefon, documente	ocazional	Modificări structură organizatorică
		Salariați	e-mail, telefon, documente	ocazional	Modificare drepturi salariale
		Sindicat	e-mail, documente	ocazional	Modificare și/sau negociere CCM
2	Acționari	Acționarul majoritar			
		Alți acționari	e-mail, telefon	aleatorie	Adeverințe acționari Confirmări plată dividende Diverse
3	Instituții, participanți la piața de capital și bănci	Instituții ale pieței de capital (Bursa de Valori București, Autoritatea de Supraveghere Financiară, London Stock Exchange, Financial Conduct Authority, Depozitarul Central S.A., BRD – Direcția Titluri, The Bank of New York Mellon)	platforme electronice, e-mail, telefon	aleatorie/ lunară	Raportări conform legislației specifice/Registrul acționarilor/Plată dividende
		Analiști	e-mail, telefon	aleatorie	Informații diverse despre societate/ evenimente organizate de societate
		Bănci	convenții de confirmare telefonică, e-mail, platformă electronică	zilnică	<ul style="list-style-type: none"> - Oferta dobândă depozite - Oferte cash management - Emitere SGB - Autentificare semnături SGB - Anulare SGB - Modificare SGB - Plăți/încasări - Confirmare solduri

Nr. crt.	Categoria	Sub-categoria	Metoda de implicare (canalul-email, sistem intern, telefon, sondaje etc.)	Frecvența	Tema ridicată
4	Clienți	Consumatori/furnizori de gaze naturale	e-mail, telefon, fax	Ori de câte ori este necesar (cu unii parteneri, uneori, chiar zilnic, de câteva ori pe lună)	Răspunsuri la solicitări de oferte, răspunsuri la clarificări, potențiale neînțelegeri contractuale, cerere de oferte de gaze naturale
		Consumatori/furnizori de energie electrică	e-mail, telefon, fax	Ori de câte ori este necesar	Răspunsuri la solicitări de oferte, răspunsuri la clarificări, potențiale neînțelegeri contractuale
5	Furnizori	Furnizori de materiale	e-mail, telefon, adrese, SEAP, site propriu	Zilnică/ la nevoie	Documente specifice procedurilor de achiziții, contracte.
		Executanți de lucrări			
		Prestatori de servicii			
		Furnizori de gaze	e-mail, fax, telefon	Ori de câte ori este necesar (cu unii parteneri, uneori, chiar zilnic, de câteva ori pe lună)	Cerere de oferte de gaze naturale, corespondență de clarificare, etc
6	Mass-media	Agenții de presă	întâlniri, adrese, e-mail, telefon, fax, social media	Aleatorie/ ori de câte ori este nevoie	Noutăți și evenimente de interes pentru părțile interesate privind activitatea companiei (rezultate economico - financiare, raportări, dezvoltare, parteneriate, sustenabilitate, etc.)
		Televiziuni			
		Radiouri			
		Ziare			
		Publicații online			
7	ONG-uri	Asociații	e-mail, telefon	zilnic/săptămânal	Solicitare sponsorizări proiecte
		Fundații			

Nr. crt.	Categoria	Sub-categoria	Metoda de implicare (canalul-email, sistem intern, telefon, sondaje etc.)	Frecvența	Tema ridicată
8	Autorități și organisme de control	Agencia Națională de Administrare Fiscală	e-mail, telefon, portal, adrese scrise	lunară/ aleatoriu	Declarații fiscale
		Agencia Națională pentru Resurse Minerale	e-mail, telefon	zilnică	Avizare, Aprobări, Rapoarte
		Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei	e-mail, platforme dedicate	săptămânală	Raportări, controale, colaborare pe teme legislative
		Agencia Națională pentru Protecția Mediului	raportare online	anuală	Raportări în SIM (PRTR, inventarul emisiilor de poluanți în atmosferă)
		Agencii județene pentru protecția mediului		săptămânală	Solicitare/obținere acte de reglementare, raportări Depunere documentații de autorizare, reautorizare, obținere viză anuală
		Garda Națională de Mediu		lunară	Reclamații, însoțire comisari Garda de mediu în controale, raportări
		Administrația Fondului pentru Mediu	e-mail, sistem intern, telefon, curierat	lunară	Realizare obligații de plată la Fondul pentru Mediu, depunere declarații
		Administrația Națională Apele Române		lunară	Solicitare/obținere acte de reglementare, raportări
		Administrațiile bazinale de apă		lunară	Solicitare/obținere acte de reglementare, raportări, încheiere abonamente și acte adiționale
		Curtea de Conturi a României	adresă scrisă	trimestrială	Rapoarte follow-up la controalele efectuate în anii precedenți
9	Unități de învățământ	Centre universitare	e-mail, telefon	zilnică/ săptămânală	Solicitare sponsorizări proiecte
		Unități școlare	e-mail, telefon		
10	Unități sanitare	Spitale		zilnică/ săptămânală	Solicitare sponsorizări proiecte
11	Autorități locale	Primării	e-mail, telefon		

Analiza materialității

La baza elaborării Raportului de Sustenabilitate al Grupului ROMGAZ pentru anul 2021 stă cea mai importantă etapă, respectiv analiza de materialitate. Prin aceasta sunt identificate aspectele economice, de mediu și sociale asupra cărora Societatea are un impact semnificativ, precum și acele aspecte care suscită un interes deosebit din partea stakeholderilor Grupului ROMGAZ.

Prin analiza contextului de dezvoltare durabilă la nivel european pentru sectorul petrolului și al gazelor, a principalelor standarde și metodologii constând din setul de Standarde GRI, suplimentul G4 specific sectorului Petrol și Gaze precum și Sustainability Accounting Standards Board – S.A.S.B., precum și a articolelor de presă din ultimul an și a rapoartelor de sustenabilitate ale unor companii concurente, au fost evidențiate o serie de 58 de teme nefinanciare, posibil relevante. După analiza riguroasă efectuată de managementul Societății, numărul temelor potențial importante a fost redus la 43.

În vederea identificării și prioritizării părților interesate, grupul de lucru constituit la nivelul societății pentru elaborarea prezentului Raport a procedat după cum urmează:

- într-o primă etapă, fiecare membru al echipei de lucru, în urma consultărilor cu angajați



- din cadrul direcțiilor, serviciilor, birourilor în care își desfășoară activitatea, a identificat fiecare stakeholder potențial relevant;
- pe baza listelor întocmite de fiecare membru al Grupului de lucru a fost întocmită o listă centralizatoare inițială cu stakeholderii potențiali relevanți;
- în cadrul unei ședințe de lucru a Grupului, lista inițială a fost verificată și aprobată, rezultând astfel lista stakeholderilor relevanți pentru societate, listă care cuprinde categoria și subcategoria, numele stakeholderilor, persoana de contact, telefon și adresa de e-mail;
- fiecare membru al Grupului de lucru a realizat o prioritizare a categoriilor și subcategoriilor de stakeholderi cuantificând:
 - influența stakeholderilor asupra companiei; și
 - impactul companiei asupra stakeholderilor;
- au fost centralizate rezultatele procesului de prioritizare și a fost întocmită o matrice cu rezultatele obținute.

Cele 43 de teme potențial relevante au fost incluse într-un chestionar dezvoltat de consultantul cu experiență internațională și, ca parte a procesului de consultare a stakeholderilor, a fost transmis părților interesate după cum urmează:

- 41 Conducerea Societății
- 895 Angajați
- 15 Acționari
- 26 Instituții ale pieței de capital, analiști și bănci
- 54 Clienți
- 108 Furnizori
- 75 Reprezentanți Mass-media
- 41 ONG-uri
- 43 Autorități de reglementare și organisme de control
- 4 Autorități locale
- 2 Unități de învățământ
- 9 Unități sanitare

Au fost primite un număr de 147 răspunsuri, dintre care peste jumătate din partea angajaților ROMGAZ.

Au fost primite un număr de 147 răspunsuri, dintre care peste jumătate din partea angajaților ROMGAZ.

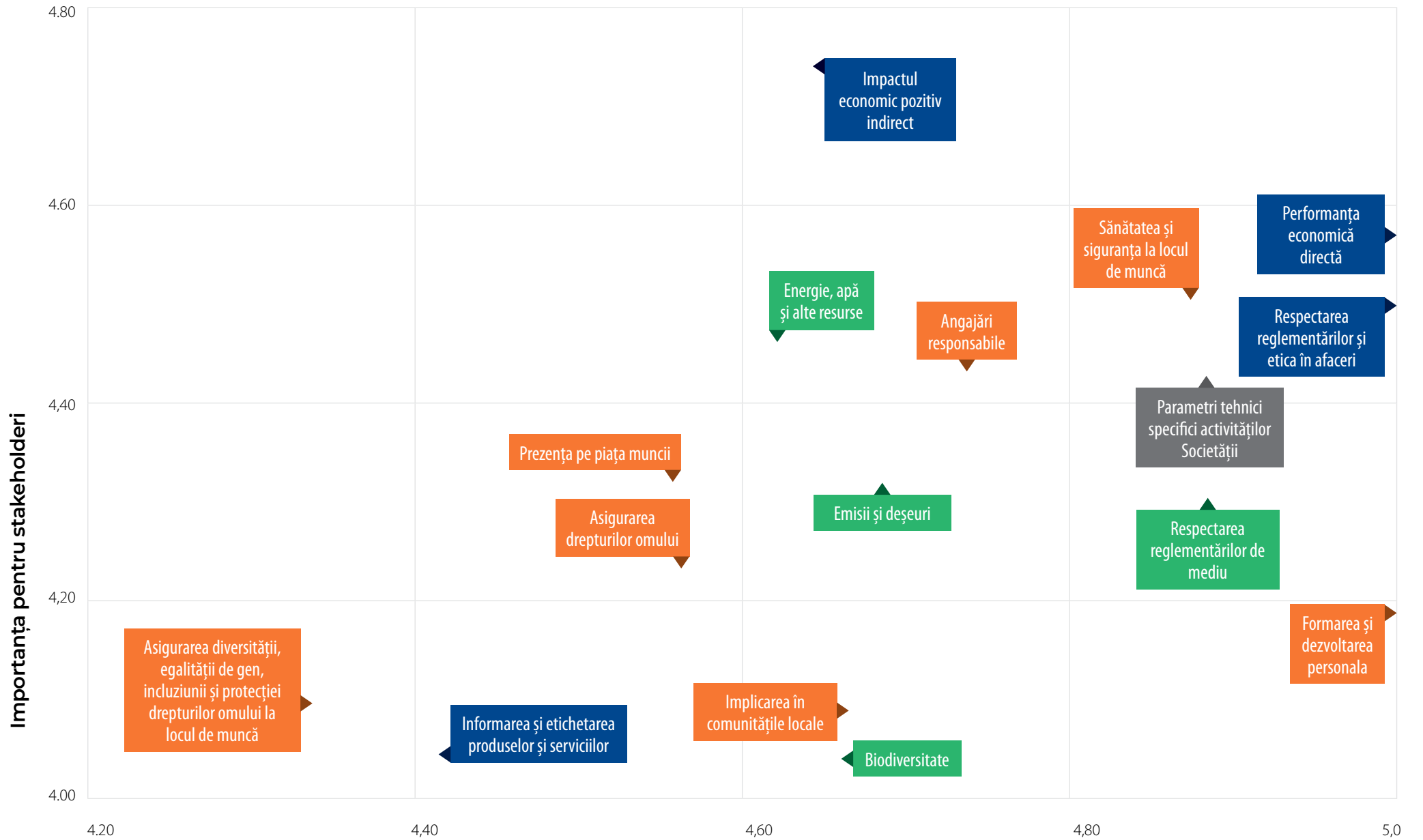
În urma analizei rezultatelor procesului de implicare a părților interesate au fost identificate 16 teme nefinanciare materiale dezvoltate în cadrul prezentului Raport, care

detaiază modul de gestionare al acestora, precum și performanța obținută de Societate în anul 2021.

Temele materiale identificate în cursul procesului de consultare cu părțile implicate au fost validate ulterior cu echipa de management a Grupului ROMGAZ.

Tema materială	Domeniul
Aspecte legate de performanța economică a Grupului ROMGAZ	Economic
Prezența Grupului ROMGAZ pe piața muncii	Social
Impactul economic pozitiv indirect	Economic
Respectarea reglementărilor și etica în afaceri	Economic
Angajări responsabile	Social
Sănătatea și siguranța la locul de muncă	Social
Formarea și dezvoltarea profesională	Social
Asigurarea diversității, egalității de gen, incluziunii și protecției drepturilor omului la locul de muncă	Social
Asigurarea drepturilor omului	Social
Implicarea în comunitățile locale	Social
Informarea și etichetarea produselor și serviciilor	Economic
Respectarea reglementărilor de mediu	Mediu
Utilizarea responsabilă a energiei, a apei și a altor resurse	Mediu
Protejarea biodiversității	Mediu
Protejarea mediului înconjurător prin gestiunea emisiilor și a deșeurilor	Mediu
Parametri tehnici specifici activităților Societății	Servicii

Matricea de materialitate



Impactul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. asupra economiei, societății și mediului

■ Economic
 ■ Mediu
 ■ Social
 ■ Servicii



DESPRE
GRUPUL

ROMGAZ

Istoric

Acum mai bine de un secol, în anul 1909, este descoperit aproape de inima Transilvaniei, în Sărmășel, primul zăcământ de gaz natural. Odată cu expansiunea utilizării acestui tip de resursă a început dezvoltarea economică a acestei zone până la asigurarea cu energie curată a întregii țări la momentul actual.



1909

Descoperirea primului zăcământ de gaze naturale la Sărmășel, în Transilvania.



1913

Se înregistrează producerea de gaze naturale pentru prima oară în România - 113.000 mc



1915

La data de 26 noiembrie se pun bazele Societății Ungare de Gaz Metan, care primea drepturile de a explora și exploata gazul metan din cele mai bogate câmpuri gazeifere transilvănene.



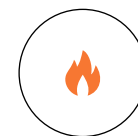
1925

la naștere Societatea Națională de Gaz Metan „SONAMETAN”.



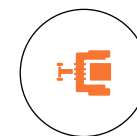
1958

Primul depozit de înmagazinare a gazelor naturale din România, la Ilimbav, în județul Sibiu.



1969

Societatea își schimbă denumirea în Centrala Gazului Metan Mediaș.



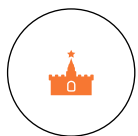
1972

Agregatele de comprimare sunt utilizate în premieră în exploatarea zăcămintelor de gaze.



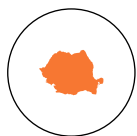
1976

Se înregistrează maximum producției de gaze naturale realizat de societate (29,834 milioane mc).



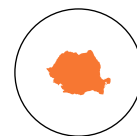
1979

Începe activitatea de import al gazelor naturale din URSS.



1991

Centrala Gazului Metan devine Regia Autonomă „ROMGAZ” R.A.



1998

Regia Autonomă „ROMGAZ” R.A. devine Societatea Națională de Gaze Naturale „ROMGAZ” S.A.



2000

SNGN „ROMGAZ” S.A. este reorganizată sub forma a cinci societăți independente: S.C. „Exprogaz” S.A. Mediaș, S.N.D.S.G.N. „Depogaz” S.A. Ploiești, S.N.T.G.N. „Transgaz” S.A. Mediaș, S.C. „Distrigaz Sud” S.A. București și S.C. „Distrigaz Nord” S.A. Târgu-Mureș.



2001

la naștere la Mediaș actuala societate S.N.G.N. „ROMGAZ” S.A.



2013

Societatea este listată la Bursa de Valori București și Bursa de Valori Londra



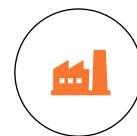
2013

Producerea și furnizarea de energie electrică prin asimilarea centralei electrice de la Iernut de către S.N.G.N. „ROMGAZ” S.A.



2015

Este înființată S.N.G.N. ROMGAZ S.A. - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale „Depogaz” S.R.L. Ploiești”.



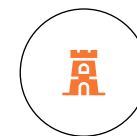
2018

Își începe activitatea Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale „Depogaz” S.R.L. Ploiești.



2020

A fost înființată Sucursala Drobeta Turnu Severin



2021

A fost aprobată desființarea Sucursalei Bratislava

Performanțe financiare și operaționale semnificative înregistrate în anul 2021

an/an
+11.3%

2021 Producția de gaze naturale

42%

Cota de piață în consumul intern de gaze naturale

458 mil.
CAPEX

an/an
+43,6%

Cifra de afaceri



an/an
+228%

Impozit pe venituri suplimentare +
Redevențe

an/an
+35,8%

EBITDA

+47,6%

Rata EBITDA

an/an
+53,5%

Profitul Net

+32,7%

Rata Profitului Net

T4/12 luni 2021: Cifra de afaceri și Profit Net la nivel record

T4/2021

an/an
+104%

Cifra de afaceri



an/an
+800%

Impozit pe venituri
suplimentare +Redevențe

an/an
+91,1%

EBITDA

+41,5%

Rata EBITDA

an/an
+147,9%

Profitul Net

+32,2%

Rata Profitului Net

Societatea Națională de Gaze Naturale „ROMGAZ” S.A. este cel mai important producător și furnizor de gaze naturale din România. Societatea are o experiență de peste o sută de ani în domeniul explorării și exploatării de gaze naturale și o istorie care a început în anul 1909, odată cu descoperirea primului zăcământ comercial de gaze în bazinul Transilvaniei prin forajul sondei Sărmășel-2.



Misiunea Grupului ROMGAZ este de a crește într-o manieră sustenabilă valoarea adăugată pentru societate, angajați și acționari, precum și de a demonstra reziliență pe termen lung, pentru care utilizează toate resursele, într-o manieră responsabilă și etică. Grupul ROMGAZ își propune să fie un jucător activ, profitabil și competitiv pe piața de producere și comercializare a hidrocarburilor și a energiei electrice, inclusiv din surse regenerabile, în condiții de eficiență și reducere a emisiilor.

ROMGAZ urmărește atât o dezvoltare intensivă în piața locală, cât și dezvoltarea la nivel internațional cu obiectivul de a deveni un jucător important pe piața regională de energie.

„Strategia S.N.G.N. ROMGAZ S.A. 2021 - 2030” stă la baza îmbunătățirii poziției de lider pe piața furnizării de hidrocarburi și a satisfacerii cererii naționale de energie într-un mod responsabil, inclusiv din surse regenerabile. În acest sens, ne concentrăm atenția și resursele pe principalele activități pe care le întreprindem, monitorizând atent indicatorii și criteriile de performanță, pentru a ne putea îndeplini obiectivele pe termen scurt, mediu și lung și a ne menține stabilitatea și poziția de lider pe piață.

Obiectivele strategice, măsurile și acțiunile care vor fi întreprinse de conducerea administrativă și executivă a societății pe perioada următoare sunt orientate înspre dezvoltarea durabilă a ROMGAZ prin îmbunătățirea performanței, competitivității și creșterea valorii ROMGAZ, printr-o cât mai bună valorificare a activelor deținute de societate și a potențialului uman, cu afaceri predictibile și profitabile.

Obiectivele strategice pentru dezvoltarea durabilă a ROMGAZ:

- Reducerea emisiilor de carbon, metan și alte gaze cu minim 10% (10-10-10)¹;
- Declin anual al producției de gaze naturale sub 2,5%;
- Marjă EBITDA cuprinsă între 25 – 40%;
- ROACE mai mare sau egal cu 12%.

SCOPUL - Ambiția noastră viitoare de Net-ZeROMGAZ² în întreaga activitate a companiei.

În vederea realizării scopului principal, prin utilizarea eficientă a resurselor materiale, financiare, umane și informaționale, societatea a identificat următoarele opțiuni strategice:

- ▶ Continuăm să dezvoltăm portofoliul de resurse cu accent pe atenuarea efectelor generate de schimbările climatice, cu concentrarea pe hidrocarburi reziliente, siguranță și fiabilitate operațională.
- ▶ Electricitate și energie cu emisii reduse de dioxid de carbon, cu folosirea la scară a surselor regenerabile de energie, căutarea unor poziții în hidrogen și dezvoltarea unui portofoliu de clienți pentru gaze care să completeze aceste energii cu emisii reduse de carbon.
- ▶ Transformarea digitală a companiei și susținerea inovațiilor pentru a permite noi modalități de a interacționa cu clienții,

de a crește eficiența și de a sprijini noile direcții de dezvoltare.

- ▶ Crearea de relații pe termen lung și egal profitabile cu mediul, piața și societatea.

În contextul în care Uniunea Europeană și-a fixat ca țintă atingerea neutralității climatice până în 2050 și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră cu 55% față de 1990 până în 2030 și obiectivele României privind decarbonizarea sectorului și creșterea ponderii energiei regenerabile în total balanță energetică, în Strategia S.N.G.N. ROMGAZ S.A. 2021 – 2030 a fost fixată Politica de decarbonizare, axată pe următoarele aspecte:

- Producerea de energie din surse regenerabile;
- Producerea de energie electrică pe bază de gaze naturale cu emisii reduse;
- Implementarea unui sistem de management al emisiilor de noxe;
- Implementarea unui Program de Detectare și Reducere a Emisiilor Fugitive în cadrul sistemului de management privind integritatea echipamentelor de producție;
- Implementarea unui program de reducere a emisiilor de gaze în timpul operațiilor de testare a sondelor;
- Reducerea timpului de execuție a dezvoltării infrastructurii de producție pentru diminuarea consumului de energie,

¹Reducerea se stabilește pentru perioada de valabilitate a strategiei (2021 - 2030) având ca an de referință anul 2020

²S.N.G.N. ROMGAZ S.A. își propune dezvoltarea afacerii cu atingerea de emisii nete zero de dioxid de carbon până în anul 2050



respectiv a emisiilor;

- Utilizarea sistemelor de refulare nepoluante în sistem închis la grupurile tehnologice ale sondelor;
- Accent pe utilizarea instalațiilor de foraj cu acționare electrică;
- Reducerea emisiilor la stațiile de comprimare;
- Reducerea cantităților de gaze naturale tehnologice, arse în mod controlat, prin aplicarea unor soluții de captare a metanului și valorificarea acestuia;
- Reducerea activității de transport cu mijloace auto a lichidelor rezultate în procesul de exploatare;
- Modernizarea și eficientizarea parcului auto existent.

Opțiunile strategice sunt coroborate cu obiectivele de dezvoltare durabilă specifice Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR):

- Energie curată și eficiență energetică;
- Protecția consumatorului vulnerabil și reducerea sărăciei energetice;
- ROMGAZ – furnizor regional de securitate energetică;
- Creșterea aportului energetic al ROMGAZ pe piețele regionale și europene prin valorificarea eficientă a resurselor din portofoliu și achiziția de drepturi și acorduri petroliere în zonele de interes strategic;
- Componenta climatică și reducerea amprentei de carbon.

Grupul ROMGAZ:

- În anul 2021, a avut o **cotă de piață** de cca. 42,2% a livrărilor de gaze naturale în consumul total al României, în creștere cu 3,55% față de 2020;
- în calitate de furnizor de gaze naturale, a deținut în perioada 2014 - 2021 o cotă de piață la nivel național situată în intervalul 37 - 46%;
- este cel mai important prestator de servicii de înmagazinare subterană a gazelor naturale, deținând aproximativ 90,5% din capacitatea totală de înmagazinare a României.

Veniturile Grupului provin, în principal, din producția și livrarea de gaze naturale (producția și livrarea de gaze proprii și de gaze aferente asocierilor în participațiune, livrarea



de gaze achiziționate din import și de la alți producători interni), din prestarea serviciului de înmagazinare subterană a gazelor naturale, producția și furnizarea de energie electrică și alte servicii specifice.

Guvernul României, prin Ordonanța de Urgență Nr. 106/2020 pentru modificarea Legii energiei electrice și a gazelor naturale Nr. 123/2012, a decis și eliminarea reglementării activității de înmagazinare a gazelor naturale. Astfel, ulterior ciclului de extracție 2020 - 2021, activitatea de înmagazinare nu mai este o activitate reglementată.

90,5%

Grupul ROMGAZ este cel mai important prestator de servicii de înmagazinare subterană a gazelor naturale, deținând aproximativ 90,5% din capacitatea totală de înmagazinare a României.

La 31 decembrie 2021, Grupul ROMGAZ acționează atât pe piața reglementată, desfășurând activitatea de distribuție gaze naturale, cât și pe piața nereglementată, desfășurând activități de producție și furnizare gaze naturale și energie electrică și activitatea de înmagazinare subterană a gazelor naturale.

Activitățile desfășurate în cadrul Grupului ROMGAZ



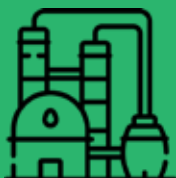
Explorare–producție de gaze naturale;



Înmagazinare subterană gaze naturale (se desfășoară în cadrul Filialei);



Furnizare de gaze naturale;



Operații speciale și servicii la sonde;



Servicii de mentenanță și transporturi;



Producție și furnizare de energie electrică;



Distribuție de gaze naturale.

EXPLORARE

Activitatea de explorare este susținută în 8 perimetre din Transilvania, Muntenia-Oltenia și Moldova conform Acordului de Concesiune aprobat prin HG Nr. 23/2000, începând din octombrie 1997.

În prezent activitatea de explorare se desfășoară în baza Actului adițional numărul 6 (aprobat prin HG Nr. 1011/22.09.2021) la Acordul de concesiune E.D.E. aprobat prin HG Nr. 23/2000, a cărui perioadă de valabilitate este de 6 ani (10.10.2021 - 09.10.2027), cu un program minimal aprobat care cuprinde 36 de sonde cu un metraj de 92.000 m și 1.000 km² seismică 3D pentru toate cele 8 perimetre, valoarea totală a programului fiind de 195 milioane USD.

Principalele realizări înregistrate la nivelul ROMGAZ în anul 2021 sunt:

- ▶ foraj sonde explorare:
 - opt sonde finalizate, din care trei în conservare, cu gaze;
 - o sondă în execuție foraj;
 - o sondă în execuție lucrări de suprafață;
 - două sonde în proces de achiziție execuție lucrări de foraj;
 - optsprezece sonde în pregătire pentru achiziția forajului.

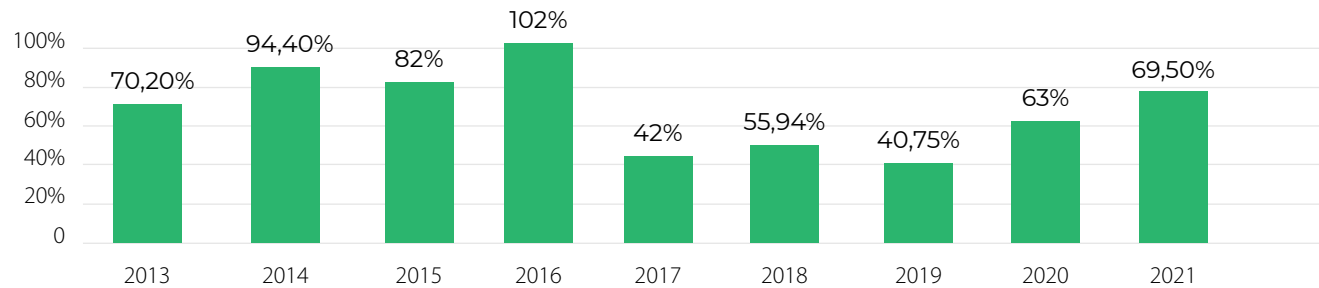


- ▶ au fost demarate două proiecte de achiziție date seismice de tip 3D în perimetrele de explorare - dezvoltare - exploatare RG.07 Muntenia Centru și RG.06 Muntenia Nord-Est, care acoperă o suprafață de aproximativ 650 km².

Lucrările de explorare sunt proiectate și prioritizate pe baza principiilor tehnico - economice de către ROMGAZ, în vederea creșterii portofoliului de resurse și rezerve de hidrocarburi și maximizarea potențialului prospectiv al celor 8 perimetre de explorare - dezvoltare - exploatare concesionate de către ROMGAZ.

Rata de înlocuire a rezervelor este influențată de îmbunătățirea factorului final de recuperare, de promovarea de rezerve probabile și posibile și de finalizarea investițiilor privind infrastructura necesară pentru punerea în exploatare experimentală a descoperirilor noi provenite din activitatea de explorare.

Evoluția *ratelor de înlocuire a rezervelor* în perioada 2013 - 2021 este prezentată în figura următoare:



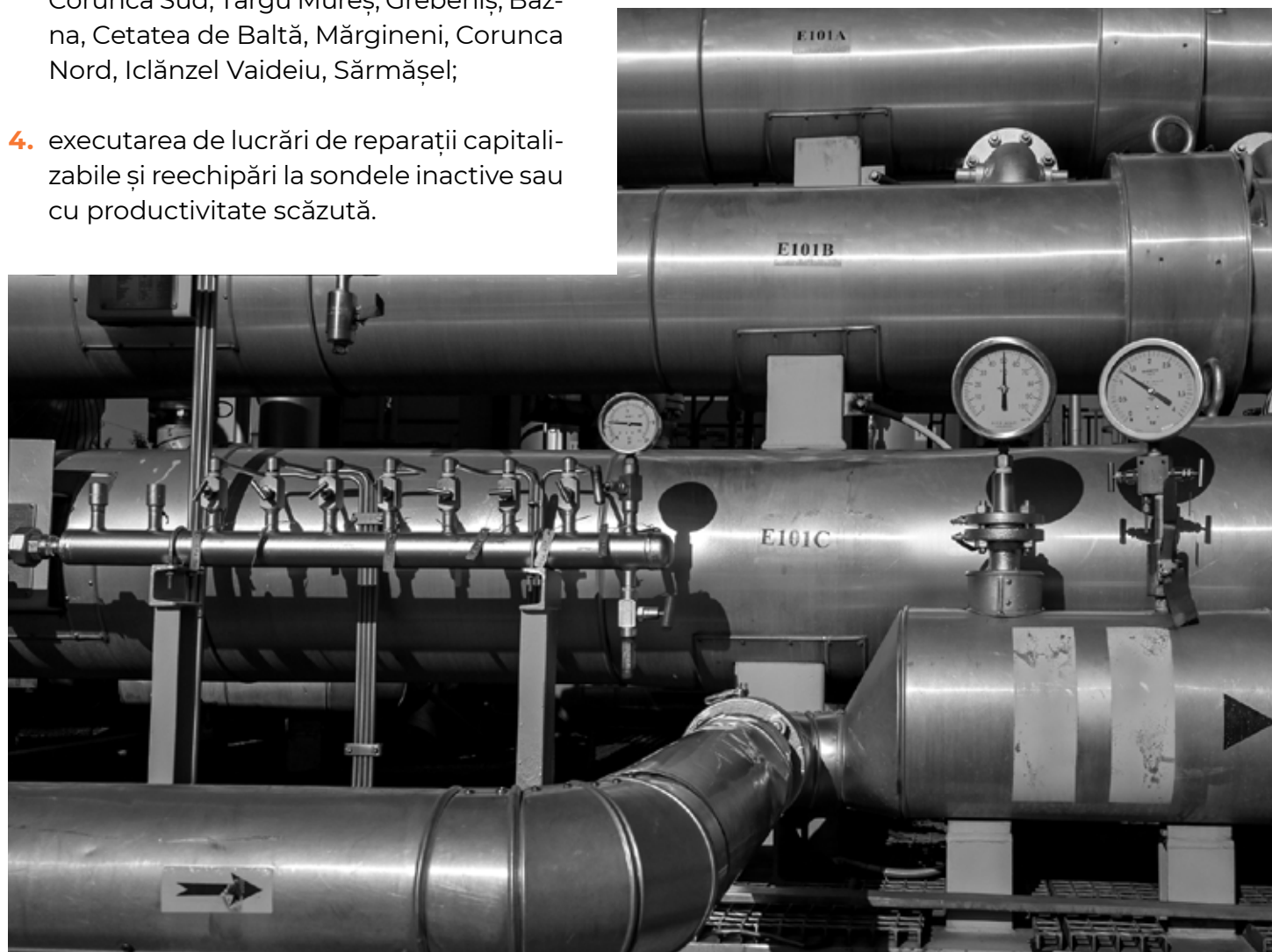
PRODUCȚIE

Programul anual al operațiunilor petroliere pentru anul 2021 a avut în vedere dinamica cererii de gaze naturale, efectuarea de lucrări de reactivare, recompletare și intervenții în sonde, punerea în producție de noi sonde de exploatare și a celor rezultate în urma activității de explorare, programele de mentenanță la stațiile de comprimare și la stațiile de uscare gaze.

Producția de gaze naturale realizată în anul 2021 a fost de 5.028,5 mil. mc, cu 508 mil. mc mai mare decât producția realizată în perioada similară a anului anterior (+11,3%) și cu 2,9 mil. mc mai mare decât cea programată (+0,05%). Producția înregistrată la nivelul anului 2021, de 5.028,5 mil. mc, a fost influențată de:

1. implementarea de măsuri pentru optimizarea exploatării zăcămintelor de gaze naturale;
2. finalizarea unor lucrări de investiții pentru extinderea infrastructurii productive și conectarea de noi sonde la această infrastructură;

3. continuarea și extinderea proiectelor de reabilitare a principalelor zăcăminte mature de gaze: Filitelnic, Delenii, Laslău, Sădinca, Copșa Mică, Nadeș - Prod - Seleuș, Roman, Corunca Sud, Târgu Mureș, Grebeniș, Bazna, Cetatea de Baltă, Mărgineni, Corunca Nord, Iclânzul Vaideiu, Sărmășel;
4. executarea de lucrări de reparații capitalizabile și reechipări la sondele inactive sau cu productivitate scăzută.



ÎNMAGAZINAREA SUBTERANĂ A GAZELOR NATURALE

Începând cu 1 aprilie 2018, activitatea de înmagazinare se desfășoară prin intermediul unei filiale denumite S.N.G.N. ROMGAZ S.A. - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale „DEPOGAZ” Ploiești SRL.

În prezent, în România sunt operaționale 6 depozite de înmagazinare, toate amenajate în zăcăminte depletate. Grupul ROMGAZ deține și operează, prin Filiala DEPOGAZ, 5 depozite care însumează o capacitate de înmagazinare de 3,965 mld. mc și volumul activ de lucru de 2,770 mld. mc.

La nivel național, raportul dintre volumul gazului de lucru și consumul anual a fost de cca. 25% în anul 2021, situat în prima jumătate a clasamentului valorilor practicate în Europa.

În anul 2021, raportul dintre volumul de gaze înmagazinate și volumul de lucru al depozitelor de înmagazinare a fost de 95,60%.

Guvernul României, prin Ordonanța de Urgență Nr.106/2020 pentru modificarea Legii energiei electrice și a gazelor naturale Nr. 123/2012, a decis și eliminarea reglementării activității de înmagazinare a gazelor naturale. Astfel, ulterior ciclului de extracție 2020 - 2021, activitatea de înmagazinare nu mai este o activitate reglementată.



FURNIZAREA DE GAZE NATURALE

Sectorul românesc al gazelor naturale, după o restructurare profundă, a ajuns ca în prezent să fie împărțit în activități independente. Structura pieței românești a gazelor naturale cuprinde un operator al Sistemului Național de Transport/SNT (Transgaz), producători (dintre care ROMGAZ și OMV Petrom S.A. dețin 97%), operatori pentru depozitele de înmagazinare subterană, societăți de distribuție și furnizare a gazelor naturale către consumatorii captivi și furnizori pe piața en-gros.

Piața gazelor naturale din România este complet liberalizată în anul 2021, astfel că prețul gazelor este stabilit pe principii concurențiale, format în baza cererii și ofertei și stimulat de competiția între furnizori.

ROMGAZ, în calitate de furnizor de gaze naturale, a deținut în perioada 2014 - 2021 o cotă de piață la nivel național situată în intervalul 37 - 46%, astfel:

	U.M.	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Consum total la nivel de țară	mld.mc	12,2	11,6	11,8	12,3	12,3	11,5	12,0	12,3
Comercializare ROMGAZ (intern + import)	mld.mc	5,7	5,1	4,4	5,7	5,6	5,1	4,7	5,2
Cota de piață ROMGAZ	%	46,1	44,0	37,1	46,3	45,5	44,1	39,1	42,4

Cantitățile enunțate în pagina anterioară includ gazele din producția internă proprie, gaze interne achiziționate de la terți, gazele din asocierea cu Schlumberger 100% și gazele din import. Pentru comparație cu anii anteriori, livrările anilor 2018 - 2021 includ și gazele livrate la Iernut și Cojocna pentru producerea de energie electrică.

INTERVENȚII, REPARAȚII CAPITALE ȘI OPERAȚII SPECIALE LA SONDE

Sucursala de Intervenții, reparații capitale și operații speciale la sonde (SIRCOSS) a fost înființată în anul 2003 în baza Hotărârii AGA Nr. 5 din 13 iunie 2003.

Serviciile sunt desfășurate în cadrul SIRCOSS și vizează două activități principale:

- intervenții, reechipări, completări și probe de producție la sonde;
- operații speciale la sonde.

Activitatea de Intervenții, reechipări, completări și probe de producție reprezintă totalitatea serviciilor efectuate cu instalații cu turlă. A doua activitate de bază a sucursalei este cea de Operații speciale la sonde și reprezintă serviciile realizate cu diferite utilaje transportabile în vederea executării de operații în sondă sau la suprafață.

În decursul anilor precedenți majoritatea serviciilor au fost realizate pentru sondele aparținând societății, dar au fost prestate servicii de intervenții și operații speciale la sonde și pentru alte companii care dețin în concesiune și operează în sonde de gaze pe teritoriul României.

În ceea ce privește situația lucrărilor de reactivare sonde, pentru anul 2021 a fost programat un număr de 173 de lucrări în sonde și au fost realizate lucrări în 153 de sonde.

În anul 2021, numărul de sonde la care s-au efectuat lucrări de reechipare și reparații capitalizabile, comparativ cu programul, se prezintă astfel:

	Sucursala Mediaș	Sucursala Târgu Mureș	TOTAL ROMGAZ
Program	68	105	173
Realizat	75	78	153
Diferență	7	-27	-20



TRANSPORT ȘI MENTENANȚĂ

STTM a fost înființată în luna octombrie 2003, prin preluarea mijloacelor de transport de la sucursalele Mediaș, Târgu Mureș și Ploiești.

Obiectul de activitate al sucursalei este efectuarea de transporturi de mărfuri și persoane, transport tehnologic specific și mentenanță în interesul societății și pentru terți.

PRODUCȚIE ENERGIE ELECTRICĂ

CTE Iernut este un nod important în SEN (Sistemul Energetic Național), plasat în centrul țării, în județul Mureș, pe malul stâng al râului Mureș, între localitățile Iernut și Cuci, cu facilități de alimentare cu gaz metan, apă industrială și de evacuare a puterii.

CTE Iernut este exploatată prin Sucursala de Producție Energie Electrică (SPEE) din cadrul ROMGAZ.

CTE Iernut are o putere instalată de 800 MW, având în componență 6 grupuri energetice: 4 grupuri de câte 100 MW de fabricație cehoslovacă și 2 grupuri de câte 200 MW de fabricație sovietică. Grupurile au fost puse în funcțiune între anii 1963 și 1967. Având în vedere demararea lucrărilor de investiție la Centrala cu Ciclu Combinat de 430 MW și necesitatea asigurării condițiilor corespunzătoare desfășurării lucrărilor de execuție la circuitul de răcire aferent, în luna noiembrie 2019, a fost retras definitiv din exploatare grupul 6 de 200 MW.

În luna ianuarie 2019, au fost retrase definitiv din exploatare comercială grupurile 2 și 3 de câte 100 MW, iar în luna noiembrie 2019 a urmat grupul 1 (de 100 MW), toate fiind retrase pentru motivul neîncadrării la condițiile de mediu. Astfel, la sfârșitul anului 2020, S.P.E.E. Iernut deține licență de exploatare comercială



pentru 2 grupuri energetice: un grup de 100 MW și un grup de 200 MW.

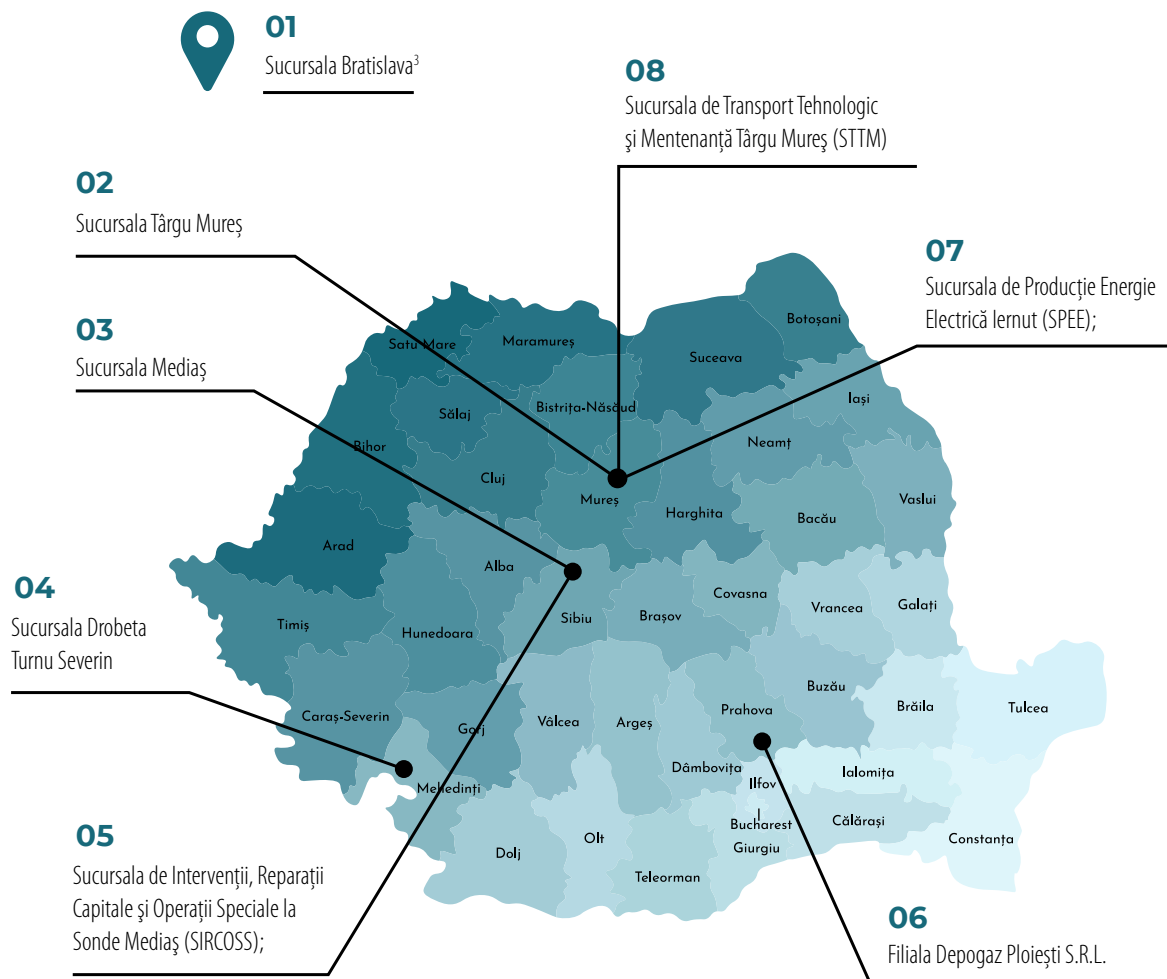
În anul 2021 la S.P.E.E. Iernut a funcționat doar grupul energetic Nr. 5 de 200 MW, grupul energetic Nr. 4 de 100 MW fiind retras din exploatare ca urmare a faptului că nu se încadrează în valorile limită de emisii, respectiv NOx, prevăzute în reglementările în vigoare.



DISTRIBUȚIE DE GAZE NATURALE

Activitatea de distribuție gaze naturale este o activitate reglementată și se desfășoară în zonele Ghercești și Piscu Stejari. ROMGAZ are încheiate contracte de concesiune cu Ministerul Economiei și Comerțului pentru zona Ghercești și cu Primăria Piscu Stejari pentru distribuția din Piscu Stejari. Activitatea se desfășoară în cadrul sucursalei Târgu Mureș.

Componenta Grupului ROMGAZ:



ROMGAZ este persoană juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni și își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și Actul constitutiv al Societății.

Capitalul social al ROMGAZ este de 385.422.400 lei, subscris și vărsat integral, împărțit în 385.422.400 acțiuni, fiecare acțiune având o valoare nominală de 1 leu. Capitalul social a rămas neschimbat din noiembrie 2013, când ROMGAZ a fost listată la Bursa de Valori București (BVB) și la Bursa de Valori Londra (London Stock Exchange – LSE). Începând cu această dată acțiunile societății sunt tranzacționate pe piața reglementată administrată de BVB sub simbolul „**SNG**” și pe piața reglementată administrată de LSE, sub formă de GDR-uri emise de The Bank of New York Mellon (1 GDR = 1 acțiune), sub simbolul „**SNGR**”.

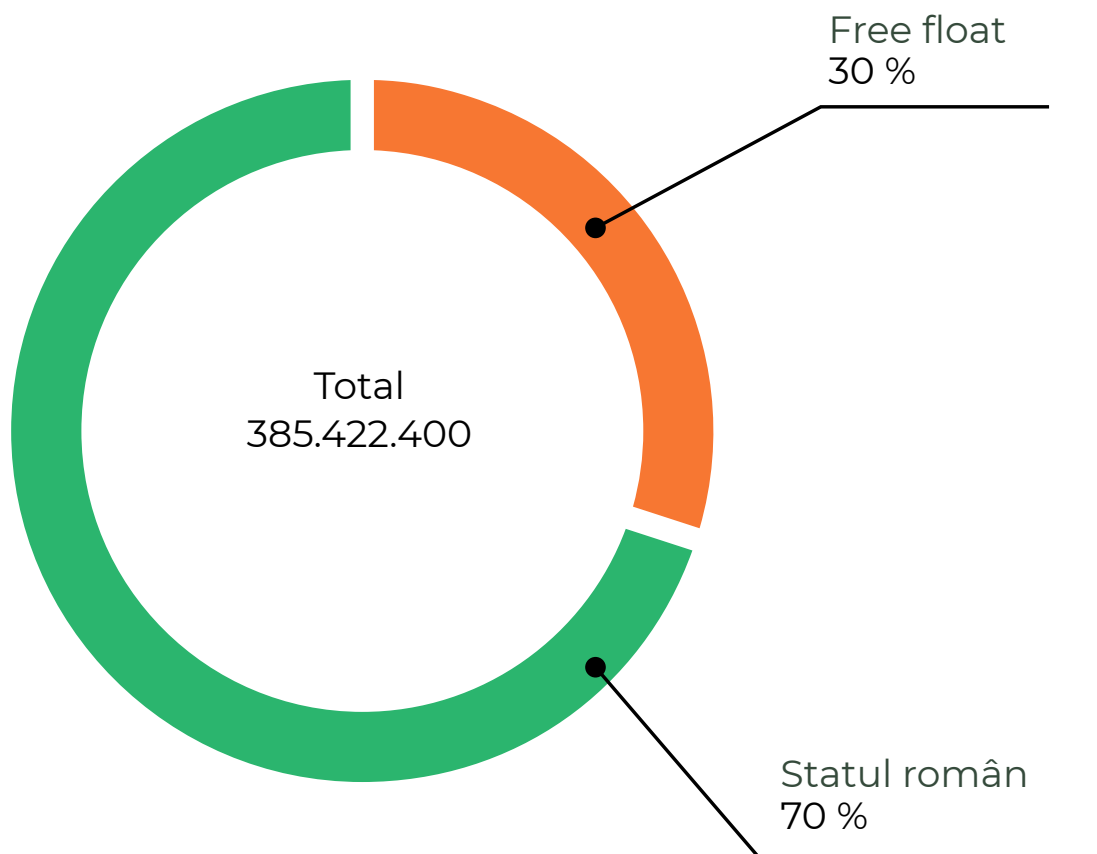
În cursul anului 2021 nu au existat schimbări semnificative la nivelul acționariatului S.N.G.N. ROMGAZ S.A. Acționarul majoritar al societății este Statul Român prin Ministerul Energiei, care deține 70,0071% din capitalul social al ROMGAZ. La data de 31.12.2021, societatea nu are alți actionari care să dețină mai mult de 5% din capitalul său social, similar perioadei încheiate la 31.12.2020.

³Acționarii societății, Prin Hotărârea AGEA Nr. 3 din 25 martie 2020, „aprobă retragerea S.N.G.N. ROMGAZ S.A. din cadrul perimetrului de concesiune Svidnik situate în Republica Slovacia”, prin aceasta societatea retrăgându-se din Slovacia. Prin Hotărârea Nr. 51 din 12 august 2021 (art.5), „Consiliul de Administrație aprobă desființarea Sucursalei Bratislava și dispune radierea acesteia din registrul comerțului (ONRC)”.

La data de 31 decembrie 2021 structura acționariatului societății este următoarea:

	Număr acțiuni	%
Statul român ⁴	269.823.080	70,0071
Free float – total, din care:	115.599.320	29,9929
*persoane juridice	96.615.074	25,0673
*persoane fizice	18.984.246	4,9256
Total	385.422.400	100,0000

⁴Statul Român prin Ministerul Energiei



Societatea **nu a efectuat tranzacții cu propriile acțiuni** în exercițiul financiar 2021, iar la data de 31 decembrie 2021 nu deține acțiuni proprii.

La cotația de închidere a acțiunii ROMGAZ la 31 decembrie 2021, acțiunile deținute de statul român prin Ministerul Energiei aveau o valoare de piață de 10.523.100.120 lei.

Repartizarea pe zone, sectoare și tipuri de clienți și beneficiari este redată în tabelul de mai jos:



Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut nu a încheiat contracte bilaterale de vânzare energie electrică în anul 2021, cantitățile fiind tranzacționate pe piața centralizată OPCOM și pe piețele administrate de Transelectrica.

Conducerea Societății

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) este organul de conducere al Societății care decide asupra activității și politicii economice în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Societatea este administrată de un Consiliu de Administrație (CA) compus din 7 membri, pentru o perioadă de cel mult 4 ani. Consiliul de Administrație îndeplinește toate actele necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Societății cu excepția celor care sunt prevăzute de lege în competența AGA. Organigrama Societății⁵ este un document public și poate fi consultată pe pagina de internet a ROMGAZ.

Consiliul de Administrație funcționează ca un tot unitar cunoscând în detaliu strategia de dezvoltare a Societății. Cu excepția Directorului General, toți membrii au funcții non-executive, unul dintre aceștia fiind independent. Presedintele CA nu face parte din echipa de management.

Consiliul de Administrație stabilește **direcțiile principale de dezvoltare ale Societății** și le supune aprobării Adunării Generale a Acționarilor, conform prevederilor art. 19 alin. (3) lit. a),

coroborat cu art. 12 alin. (4) lit. a) din Actul constitutiv. Consiliul de Administrație se asigură că Societatea stabilește un cadru eficient care:

- să identifice riscurile cheie, să evalueze și să monitorizeze aceste riscuri în funcție de impactul potențial și în funcție de probabilitatea materializării acestora;
- să stabilească indicatori cheie de risc pentru monitorizarea performanței Societății în raport cu tipurile de risc;
- să permită informarea Consiliului de Administrație cu privire la eficiența sistemului de gestiune a riscului.

Consiliul de Administrație are permanent în vedere aspectele privind impactul riscurilor și oportunitățile economice, sociale și de mediu ale organizației.

În anul 2021 la nivelul ROMGAZ, în contextul numirii provizorie a administratorilor și implicit a directorilor cu mandat, activitatea acestora s-a desfășurat în baza contractelor de mandat aprobate de către AGA, respectiv de către Consiliul de Administrație.

⁵[Organigrama Societății](#)

În luna octombrie 2021, prin Hotărârea Nr. 9, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație, procedură inițiată de către Ministerul Energiei.

După numirea administratorilor și a directorilor cu mandat pe patru ani se va elabora **Planul de administrare** al Societății pe durata mandatului acestora, plan pe care Consiliul de Administrație (CA) îl aprobă și în baza căruia supune aprobării AGA indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari care vor sta la baza stabilirii și acordării componentei variabile a remunerației.

Planul de administrare reprezintă un instrument de lucru al administratorilor și al directorilor concretizat într-un document întocmit pentru a determina drumul de parcurs al Societății pe perioada mandatului și viziunea privind gestionarea și managementul activităților în interesul Societății și al acționarilor. Planul de administrare structurat pe două componente, (i) de administrare și (ii) de management, trebuie să fie corelat cu scrisoarea de așteptări și stabilește:

- misiunea;
- obiectivele;
- acțiunile;
- resursele și
- indicatorii de performanță financiari și nefinanciari.

Obiectivele strategice ale societății, elaborate de CA și aprobate de AGA se transpun de conducerea executivă a societății în programe⁶, elaborându-se și instrumentele necesare pentru realizarea acestora.

Pentru dezvoltarea și întărirea cunoștințelor membrilor CA cu privire la impactul economic, social și de mediu al Societății, prin Regulamentul CA⁷ se stipulează asigurarea participării administratorilor la cursuri de formare profesională pe domenii de importanță pentru societate.

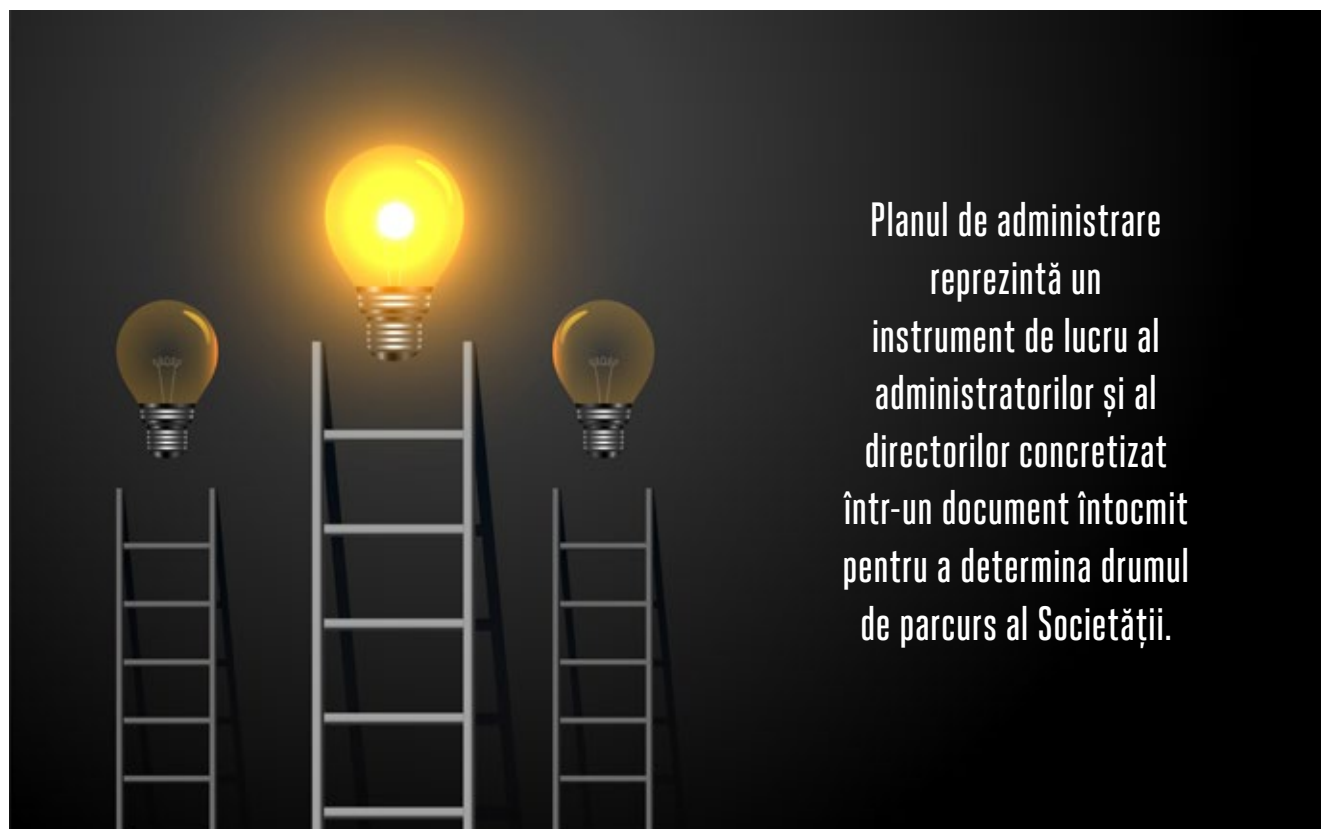
Politica privind evaluarea CA⁸ prevede îmbunătățirea performanței și eficienței membrilor CA în urma evaluării. În anul 2021 a fost efectuată evaluarea administratorilor nefiind cazul luării unor măsuri.

Convocarea ședințelor Consiliului de Administrație se face în conformitate cu Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație (art. 7).

⁶Strategia S.N.G.N. ROMGAZ S.A. 2021-2030

⁷Regulament intern al Consiliului de Administrație

⁸Politica privind evaluarea Consiliului de Administrație



Planul de administrare reprezintă un instrument de lucru al administratorilor și al directorilor concretizat într-un document întocmit pentru a determina drumul de parcurs al Societății.

REMUNERAREA MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Procesul de luare a deciziilor privind Politica de remunerare ROMGAZ este reglementat conform prevederilor Legii Nr. 31/1990, OUG Nr. 109/2011, Legii Nr. 24/2017, precum și prevederilor Actului Constitutiv ROMGAZ. În contextul modificării Legii Nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, care introduce cerințe noi, care privesc atât conținutul, cât și structura politicii de remunerare, aceasta a fost revizuită și aprobată de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor prin Hotărârea Nr. 2 din 27 aprilie 2021.

După numirea administratorilor și directorilor pe patru ani și după elaborarea planului de administrare în baza căruia Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor aprobă indicatorii financiari și nefinanciari care stau la baza acordării componente variabile, Politica de remunerare S.N.G.N. ROMGAZ S.A. se va revizui semnificativ pentru a răspunde întocmai cerințelor legale în vigoare prin:

- Includerea indicatorilor/criteriilor de performanță aprobați pentru acordarea componente variabile a remunerației;
- Includerea algoritmului de calcul pentru acordarea componente variabile;
- Includerea unei explicații privind modul în care s-a ținut cont de remunerațiile și condițiile de angajare ale salariaților ROMGAZ, cu ocazia elaborării Politicii de remunerare;



- Reglementarea mai clară a capitolului privind beneficiile și alte avantaje, prin delimitarea beneficiilor financiare de cele nefinanciare;
- Includerea unui capitol privind (măsurile pentru) evitarea conflictului de interese referitor la:
 - Activitatea curentă a administratorilor și directorilor;
 - Stabilirea (limitelor) indemnizației fixe;
 - Stabilirea remunerației variabile și a indicatorilor de performanță
 - Procesul de aprobare/revizuire/punere în aplicare a Politicii de remunerare;
- Analizarea aspectelor privind derogările de la Politică.

Pentru anul financiar 2021, administratorii și directorii ROMGAZ au primit, pentru activitatea desfășurată, o remunerație constând exclusiv într-o indemnizație fixă lunară, nefiind acordată indemnizația variabilă.

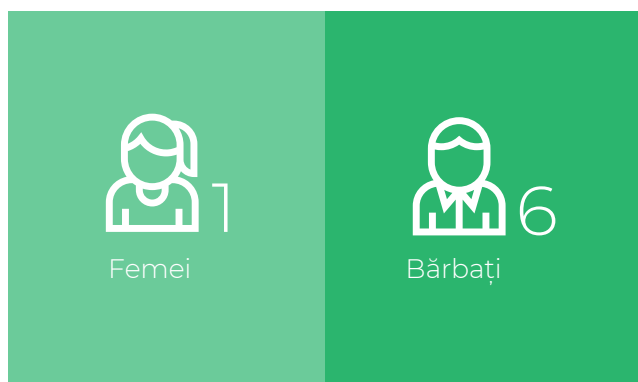
Directorul General cu mandat provizoriu a avut încheiat atât contract de mandat pentru calitatea de membru al CA, cât și contract de mandat pentru calitatea de Director General. Directorul General a fost îndreptățit strict la plata remunerației fixe lunare conform contractului de mandat încheiat în calitate de Director General.

Totodată, potrivit contractelor de mandat încheiate și/sau în derulare în anul financiar 2021, administratorii și directorii cu mandat ROMGAZ au primit contravaloarea unor drepturi reprezentând beneficii și alte avantaje.

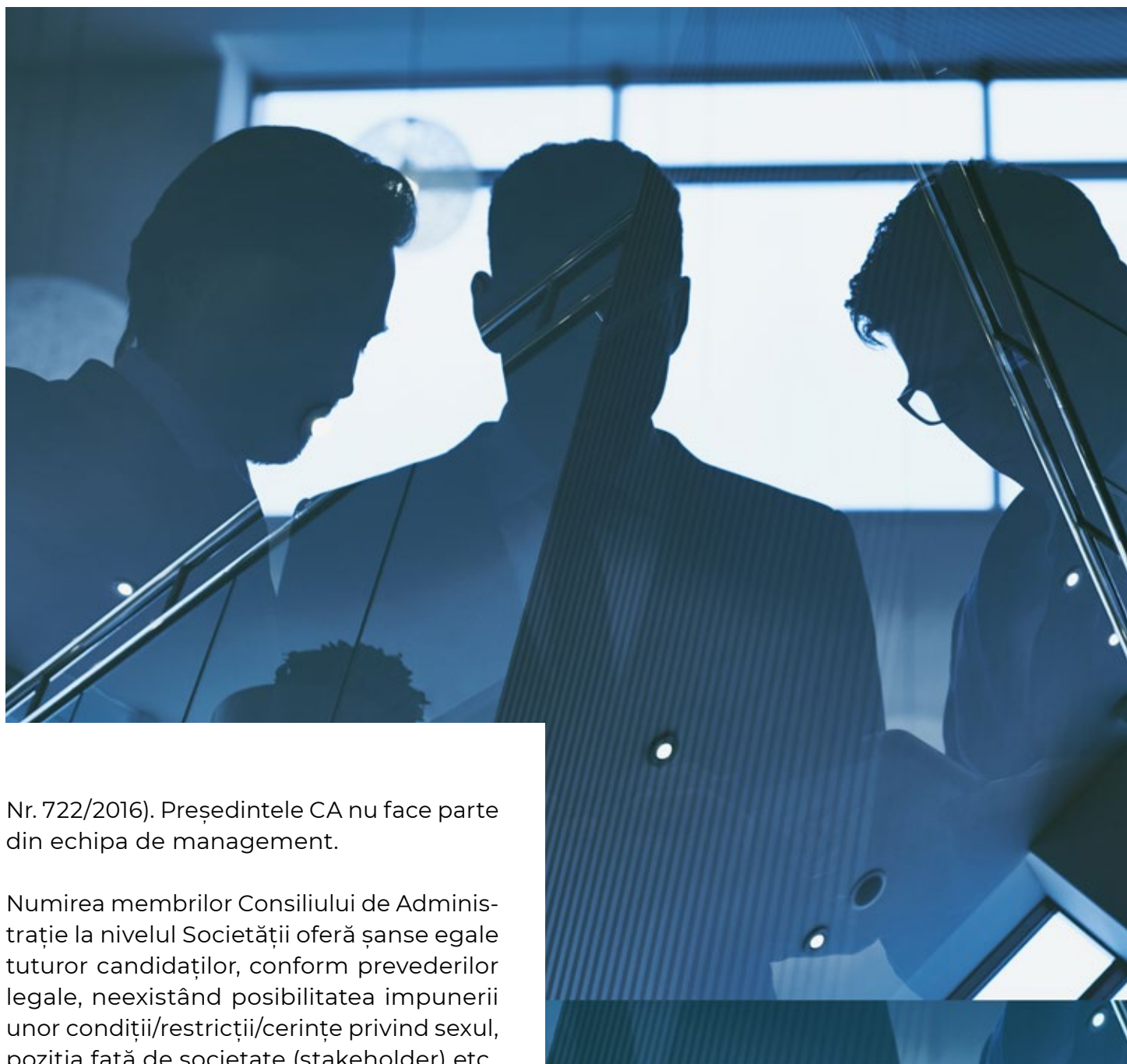
Remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate administratorilor și directorilor cu mandat pentru anul financiar 2021 au făcut obiectul Raportului elaborat de Comitetul de Nominalizare și Remunerare publicat pe site-ul ROMGAZ <https://www.romgaz.ro/documente-de-referinta>

STRUCTURA CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

ROMGAZ este administrată în sistem unitar de un Consiliu de Administrație alcătuit din 7 administratori numiți de către Adunarea Generală a Acționarilor. Începând cu 13 februarie 2021 un administrator are funcție executivă prin numirea în calitate de Director General. Începând cu aceeași dată, 6 administratori au funcții neexecutive, iar un singur membru a fost independent.



Procedura de selecție și nominalizare a administratorilor și directorilor cu mandat și numirea membrilor Consiliului de Administrație la nivelul Societății s-a realizat cu respectarea prevederilor OUG Nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea Nr. 111/2016 și a Normelor metodologice de aplicare (HG



Nr. 722/2016). Președintele CA nu face parte din echipa de management.

Numirea membrilor Consiliului de Administrație la nivelul Societății oferă șanse egale tuturor candidaților, conform prevederilor legale, neexistând posibilitatea impunerii unor condiții/restricții/cerințe privind sexul, poziția față de societate (stakeholder) etc.

Conducerea administrativă a Societății la data 31 decembrie 2021 avea următoarea componență:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția în CA	Statut ¹⁾	Calificare profesională	Instituția unde lucrează
1	Drăgan Dan Dragos	președinte	neexecutiv neindependent	economist	Ministerul Energiei
2	Jude Aristotel Marius	membru	executiv neindependent	jurist, MBA	S.N.G.N. ROMGAZ S.A.
3	Simescu Nicolae Bogdan	membru	neexecutiv neindependent	inginer	S.N.G.N. ROMGAZ S.A.
4	Stan-Olteanu Manuela-Petronela	membru	neexecutiv neindependent	jurist	Hydroelectrica S.A.
5	Balazs Botond	membru	neexecutiv neindependent	jurist	S.N.G.N. ROMGAZ S.A.
6	Niculescu Sergiu George	membru	neexecutiv neindependent	jurist	Ministerul Energiei
7	Sorici Gheorghe Silvan	membru	neexecutiv independent	economist	S.C. Sobis Solution SRL

¹⁾ Membrii Consiliului de Administrație au depus declarații de independență pe proprie răspundere, în conformitate cu prevederile Codului de Guvernare Corporativă al Societății.

Mandatele administratorilor au fost provizorii cu o durată de maxim 6 luni. Prin excepție de la situația de provizorat, mandatele a doi dintre administratorii numiți în 2018 au fost definitive în trimestrul I 2021. În afara Directorului General, alți doi membri neexecutivi și neindependenți care provin din structurile ROMGAZ nu mai au funcții și obligații semnificative în cadrul acestora deoarece contractele individuale de muncă și implicit îndeplinirea funcțiilor și obligațiilor respective au fost suspendate. Aceștia îndeplinesc

sarcini în temeiul contractelor de administrare încheiate în calitate de administratori.

Directorul General își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat.

În activitatea sa, Consiliul de Administrație este sprijinit de 3 comitete consultative, a căror componență, competențe și mod de funcționare sunt descrise în Regulamentele Interne ale fiecăruia publicate pe site-ul Societății⁹.

⁹ [Documente De Referință](#)



STRUCTURA COMITETELOR CONSULTATIVE

La data de 31 decembrie 2021, structura comitetelor consultative a fost următoarea:

I) Comitetul de nominalizare și remunerare:

- Sorici Gheorghe Silvian (președinte)
- Drăgan Dan Dragoș
- Jude Aristotel Marius

Comitetul de nominalizare și remunerare are, în esență, competența de a stabili procedurile pentru selectarea candidaților pentru funcțiile de administratori și directori cu mandat, de a formula propuneri pentru posturile de administrator și de a se implica în procesul de selecție și recrutare a directorilor cu mandat, inclusiv să formuleze propuneri privind remunerarea acestora. Comitetul are de asemenea obligația de a elabora un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor cu mandat în cursul anului financiar.

II) Comitetul de audit

- Sorici Gheorghe Silvian (președinte)
- Simescu Nicolae Bogdan
- Stan-Olteanu Manuela-Petronela

Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile legale prevăzute la art. 65 din Legea Nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative



III) Comitetul de strategie

- Balazs Botond (președinte)
- Drăgan Dan Dragoș
- Jude Aristotel Marius
- Niculescu George Sergiu
- Simescu Nicolae Bogdan.

care constau în principal în monitorizarea procesului de raportare financiară, a sistemelor de control intern, de audit intern și de management al riscurilor din cadrul societății, precum și în supravegherea activității de audit statutar al situațiilor financiare anuale și în gestionarea relației cu auditorul extern. Comitetul de Audit are atribuții în sfera gestionării impacturilor și riscurilor conform Regulamentului Intern al Comitetului de Audit care este postat pe website-ul Societății¹⁰.

Comitetul de strategie are ca scop principal să coordoneze elaborarea/actualizarea și monitorizarea strategiilor de dezvoltare a societății, corelate cu strategia energetică națională și europeană, să analizeze stadiul implementării acestor strategii de dezvoltare și măsurile care se impun pentru atingerea obiectivelor stabilite și să monitorizeze proiectele de diversificare a activității societății prin realizarea unor obiective de investiții.

¹⁰ [Regulamentului Intern al Comitetului de Audit](#)

DELEGAREA AUTORITĂȚII

Consiliul de Administrație ROMGAZ delegă conducerea Societății Directorului General. Competențe delegate de către Consiliul de Administrație mai au Directorul Economic și Directorul General Adjunct. Pe lângă aceștia, în cadrul ROMGAZ sunt și persoane cu funcții de conducere cărora Consiliul de Administrație nu le-a delegat competențe de conducere:

Numele și prenumele	Funcția
ROMGAZ - sediu	
Tataru Argentina	Director Divizia Explorare - Producție
Greco Marius Rareș	Director Direcția Resurse Umane
Foidaș Ion	Director Direcția Producție
Sandu Mircea Valentin	Director Direcția Foraj
Sasu Rodica	Director Direcția Suport Explorare - Producție
Bîrsan Mircea Lucian	Director Direcția Tehnică
Pinca Gheorghe Ovidiu	Director Direcția Explorare - Evaluare
Veza Marius Leonte	Director Direcția Contabilitate
Bobar Andrei	Director Direcția Financiară
Boiarciuc Adrian	Director Direcția Tehnologia Informației
Lupă Leonard Ionuț	Director Direcția Achiziții
Chertes Viorel Claudiu	Director Direcția Reglementări
Moldovan Radu Costică	Director Direcția Comercializare Energie
Ioo Endre	Director Direcția Juridică
Mareș Adrian Alexandru	Director Direcția Strategie, Relații Internaționale, Fonduri Europene

Antal Francisc	Director Direcția Calitate, Mediu, S.U.I.
Achimeț Teodora Magdalena	Director Economic – Sucursala Mediaș
Boșca Mihaela	Director Economic – Sucursala Târgu-Mureș
Bordeu Viorica	Director Economic – SIRCOSS
Obreja Dan Nicolae	Director Economic – STTM Târgu-Mureș
Hățăgan Olimpiu Sorin	Director Economic – S.P.E.E. Iernut
Sucursala Mediaș	
Totan Constantin Ioan	Director Sucursală
Veress Tudoran Ladislau Adrian	Director Producție
Man Ioan Mihai	Director Tehnic
Sucursala Târgu Mureș	
Roiban Claudiu	Director Sucursală
Grațian Rusu	Director Producție
Ștefan Ioan	Director Tehnic
Sucursala Iernut	
Balazs Bela Atila	Director Sucursală
Oprea Maria Aurica	Director Comercial
Bircea Angela	Director Tehnic
SIRCOSS	
Rotar Dumitru Gheorghe	Director Sucursală
Gheorghiu Sorin	Director Tehnic
STTM	
Lucaci Emil	Director Sucursală
Cioban Cristian Augustin	Director Tehnic
Sucursala Drobeta Turnu - Severin	
Săceanu Constantin	Director Sucursală

Conform prevederilor legislației relevante și a Actului constitutiv al societății (art.19 alin.(2)) „*Consiliul de Administrație delegă competențele de conducere a Societății, în condițiile și limitele prevăzute de lege și prezentul Act constitutiv*”.

Competențele delegate directorilor numiți de către Consiliul de Administrație ROMGAZ respectiv Directorului General, Directorului General Adjunct și Directorului Economic au fost stabilite în mod expres prin Hotărâre. Astfel, cele mai importante dintre atribuțiile delegate directorului general provizoriu sunt următoarele:

- a) aprobarea angajării, promovării și concedierii personalului salariat;
- b) aprobarea sarcinilor și atribuțiilor de serviciu, pentru personalul salariat;
- c) aprobarea premierii și sancționării disciplinare a personalului salariat;
- d) aprobarea operațiunilor materiale (acțiuni sau procese de natură tehnică, economică, comercială ș.a.m.d.) necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al ROMGAZ;
- e) aprobarea operațiunilor având ca obiect încheierea/emiterea actelor juridice în limita stabilită de către Consiliul de Administrație;
- f) aprobarea contractelor de sponsorizare și mecenat;
- g) aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a ROMGAZ;



- h) schimbarea și numirea Directorilor (cu contract individual de muncă);
- i) îndeplinirea oricăror atribuții accesorii, respectiv a oricăror acte și operațiuni materiale necesare și utile pentru realizarea atribuțiilor delegate.

Competențele delegate de către Consiliul de Administrație Directorului General Adjunct au fost următoarele:

- a) avizarea actelor juridice încheiate în numele, interesul și pe seama societății, cu

respectarea Actului Constitutiv, hotărârilor Consiliului de Administrație al societății, hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor societății, obiectului de activitate și obiectivelor Societății;

- b) urmărirea aplicării politicilor contabile și de control financiar și avizarea rapoartelor financiare și planificarea financiară;
- c) avizarea statului de funcții al Societății și orice modificare la acesta, precum și celelalte acte interne, prin care se reglementează activitatea societății, la nivelul personalului salariat;

- d) negocierea, împreună cu Directorul General al societății, a Contractului Colectiv de Muncă;
- e) avizarea competențelor, atribuțiilor, îndatoririlor și responsabilităților personalului pe compartimente, cu excepția celor care vizează administratorii executivi și Directorii cu mandat;
- f) avizarea actelor necesare și utile selectării, angajării, premierii, sancționării și concedierii, după caz, a personalului societății în vederea asigurării bunei desfășurări a activității societății, cu respectarea prevederilor legislației muncii și contractului colectiv de muncă;
- g) avizarea numirii suspendării și/sau revocării din funcție a conducătorilor structurilor funcționale și Directorilor executivi angajați ai societății;
- h) avizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a societății, structura organizatorică;
- i) prospectarea, împreună cu Directorul General, a oportunităților de afaceri, în interesul Societății, cu parteneri interni și externi;
- j) asigurarea și promovarea eficientă a sistemului de control intern și sistemului de management, potrivit prevederilor legale și regulilor corporative aplicabile;
- k) asigurarea și promovarea imaginii Societății;
- l) orice alte competențe delegate de către Consiliul de Administrație, cu excepția celor care nu pot fi delegate de către Consiliul de Administrație, potrivit legii sau Actului Constitutiv.



Competențele economice delegate directorului economic conform contractului de mandat încheiat între acesta și S.N.G.N. ROMGAZ S.A.:

- a) ducerea la îndeplinire a obiectivelor Societății, dispunând de anumite prerogative în acest sens;
- b) elaborarea ori de câte ori i se solicită de către CA, dar cel puțin o dată la 3 luni, a raportului privind execuția mandatului;

- c) monitorizarea îndeplinirii prevederilor/indicatorilor specifici prevăzuți în bugetul de venituri și cheltuieli (BVC) aprobat și prezentarea execuției bugetare Consiliului de Administrație;
- d) ducerea la îndeplinire întocmai și la timp a sarcinilor încredințate de CA și/sau AGA;
- e) prezentarea spre avizare CA la încheierea exercițiului financiar, a situațiilor financiare ale exercițiului financiar încheiat, raportul auditorului independent, propunerea de repartizare a profitului net și propunerea privind dividendul brut pe acțiuni, pentru a fi supuse aprobării AGA;
- f) prezentarea Consiliului de Administrație, la începutul exercitiului financiar, a proiectului BVC pentru anul în curs și Nota de fundamentare a acestuia, pentru a fi supuse spre aprobare AGA;
- g) punerea la dispoziția CA, în modalitatea cea mai potrivită, a documentelor și informațiilor necesare pentru cunoașterea și analizarea problemelor incidente activității Departamentului Economic ce vor fi dezbătute de către acesta conform ordinii de zi;
- h) exercitarea mandatului încredințat personal și cu loialitate cu competența și diligența unui profesionist;
- i) netransmiterea sau nesubstituirea Contractului de mandat altei persoane, ci doar delegarea anumitor atribuții, în măsura în care prin aceasta nu se încalcă prevederile legale imperative.



În cadrul ROMGAZ funcționează principiul separării atribuțiilor. La nivelul posturilor există o delimitare clară între decizie, execuție, verificare și control. Pentru o anumită activitate, cele trei atribuții revin unor persoane diferite.

Delegarea de atribuții în cadrul societății se realizează pentru toate nivelurile ierarhice, iar modalitatea de realizare, regulile aplicabile, constrângerile, sarcinile și responsabilii sunt cuprinse în procedurile operaționale de delegare ale ROMGAZ.

Pentru fiecare structură organizatorică din cadrul Societății sunt stabilite competențe, atribuții și responsabilități.

Între structurile organizatorice din cadrul societății sunt stabilite relații funcționale, de cooperare, de colaborare, reprezentare etc. prin intermediul regulamentului de organizare și funcționare, a deciziilor Directorului General, a fișei postului etc.

Directorii cu mandat sunt sprijiniți în activitatea lor de alte persoane cu funcții de conducere care își desfășoară activitatea în baza Regulamentului de Organizare și Funcționare și a contractelor individuale de muncă.

Consiliul de Administrație îndeplinește toate actele necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății cu excepția celor care sunt prevăzute de lege în competența adunării generale a acționarilor.

Conform reglementărilor specifice (art. 143 alin. (1) din Legea Nr. 31/1990, coroborat cu art. 35 alin. (1) din OUG Nr. 109/2011 și art. 19 alin.

(2) din Actul constitutiv), Consiliul de Administrație al ROMGAZ delegă competențele de conducere a Societății, în condițiile și limitele prevăzute de lege și de Actul constitutiv.

Consiliul de Administrație al societății are unele competențe de bază care nu pot fi delegate directorilor, în acord cu prevederile art. 19 alin. (3) din Actul constitutiv al Societății. Ca urmare, cu excepțiile prevăzute de lege și de Actul constitutiv, competențele de conducere ale societății sunt delegate către directorii cu mandat, respectiv Directorul General, Directorul General Adjunct și Directorul Economic.

CONSULTAREA STAKEHOLDERILOR

Consultarea părților interesate pentru aspecte de mediu se realizează cu ocazia fiecărui nou proiect - Procedura de evaluare a impactului asupra mediului (EIA) constă în consultarea publicului și a autorităților publice cu responsabilități în domeniul protecției mediului și asigurarea informării asupra deciziei luate.

Procedurile documentate referitoare la activitățile de consultare între stakeholderi și nivelul superior al structurii de management sunt:

1) Monitorizarea îndeplinirii hotărârilor consiliului de administrație și acțiunilor întreprinse (procedură, cod: 18PO-09) care reglementează cerințe și responsabilități referitoare la:

- Stabilirea măsurilor și termenului de îndeplinire a hotărârilor consiliului de administrație;
- Monitorizarea acțiunilor întreprinse.

2) Fundamentarea și elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli (BVC) inițial și rectificat (procedură, cod: 10PO-01) care reglementează cerințe și responsabilități referitoare la:

- Stabilirea **BVC individual** care cuprinde indicatorii bugetați pentru S.N.G.N. ROMGAZ S.A.;
 - După finalizarea și semnarea BVC individual, acesta este transmis în vederea avizării către CA și apoi în vederea aprobării către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor (AGOA). După publicarea

materialelor de BVC pe site în vederea aprobării, BVC însoțit de anexe se transmite Ministerului de resort ca acționar majoritar în vederea analizării acestuia.

- După aprobarea BVC de către AGOA, materialul de buget aprobat, precum și anexele acestuia se transmit spre informare către Ministerul de resort și Ministerul Finanțelor, atât prin adresă, cât și electronic.
- Stabilirea **BVC consolidat** care cuprinde indicatorii bugetați pentru S.N.G.N. ROMGAZ S.A. individual și BVC Filiala DEPOGAZ;
 - După finalizarea și semnarea BVC consolidat, acesta este transmis în vederea informării către CA și apoi către AGOA.

Suplimentar procedurilor documentate,

- Prin *Actul Constitutiv al S.N.G.N. ROMGAZ S.A.* sunt reglementate aspecte privitoare la AGA și CA, respectiv:
 - Organizarea, desfășurarea și hotărârile ședințelor AGA,
 - Organizarea și competențele CA,
 - Convocarea, desfășurarea și hotărârile ședințelor CA.
- Prin *Regulamentul de organizare și funcționare al S.N.G.N. ROMGAZ S.A.* sunt reglementate, ca atribuții ale *Serviciului Guvernanta Corporativă, Serviciului Piața de Capital și Serviciului Relații cu Investitorii*, aspecte privitoare la îndeplinirea



formalităților necesare derulării relației cu instituțiile pieței de capital, cu acționarii societății cât și cu investitorii.

- Prin *Regulamentul de organizare și funcționare al Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM)*, precum și prin Procesele verbale ale ședințelor CSSM sunt reglementate aspecte privitoare la informarea, consultarea și participarea lucrătorilor la analiza deciziilor din domeniul securității și sănătății în muncă, conform legislației aplicabile.

Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație și Codul de Etică și Integritate conțin prevederi privind conflictul de interese. Comitetul de Audit are un rol important în gestionarea conflictelor de interese conform Regulamentului Intern al Comitetului de Audit publicat pe site-ul ROMGAZ.

În conformitate cu prevederile legale, Societatea publică un **raport nefinanciar anual** cel târziu la 6 luni după sfârșitul fiecărui exercițiu financiar. În vederea elaborării raportului nefinanciar, la nivelul Societății se constituie o echipă de lucru multidisciplinară, cuprinzând personal din cadrul Societății care activează în domeniile de activitate reprezentative din punctul de vedere al conținutului raportului nefinanciar. Echipa de lucru, împreună cu un

consultant specializat, elaborează raportul nefinanciar care este supus analizei și aprobării Consiliului de Administrație.

Directorul General și Directorul Economic, în baza delegărilor de competențe acordate de către Consiliul de Administrație prin contractele de mandat încheiate cu aceștia în conformitate cu prevederile **Legii Nr. 31/1990**, Art. 143 alin. (1) și **OUG Nr. 109/2011**, Art. 35 alin. (1), au responsabilități pentru aspectele economice, sociale și de mediu.



În conformitate cu prevederile legale, Societatea publică un raport nefinanciar anual cel târziu la 6 luni după sfârșitul fiecărui exercițiu financiar.

GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ, ETICĂ ȘI ANTICORUPȚIE



Sistemul de guvernare corporativă al S.N.G.N. ROMGAZ S.A. cuprinde ansamblul regulilor prevăzute de Actul constitutiv, de Codul de guvernare corporativă al ROMGAZ și de celelalte reglementări interne, prin care se stabilesc modalitățile de conducere și control a activității companiei.

Sistemul de guvernare corporativă al S.N.G.N. ROMGAZ S.A. are în vedere realizarea următoarelor obiective generale:

- Respectarea drepturilor și intereselor legitime ale acționarilor;
- Tratamentul echitabil, egal și corect al acționarilor;
- Respectarea drepturilor și intereselor legitime ale deținătorilor de interese;
- Definirea de roluri, competențe și responsabilități clare pentru Consiliul de Administrație și conducerea executivă;
- Integritatea, comportamentul etic și competența profesională a echipei de management și a salariaților S.N.G.N. ROMGAZ S.A.;
- Transparența activității și prezentarea corectă a rezultatelor și perspectivelor viitoare ale S.N.G.N. ROMGAZ S.A.;
- Dezvoltarea durabilă a S.N.G.N. ROMGAZ S.A.

Prin Codul de guvernare corporativă sunt prevăzute direcțiile principale de acțiune și



regulile de bază asumate de managementul S.N.G.N. ROMGAZ S.A., în domeniul guvernării corporative.

În materie de guvernare corporativă, în cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A. se aplică prevederile OUG Nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea Nr. 111/2016 precum și HG Nr. 722/2016 privind Normele metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară și a componentei variabile a remunerației membrilor Consiliului de Administrație sau,

Prin Codul de guvernare corporativă sunt prevăzute direcțiile principale de acțiune și regulile de bază asumate de managementul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. în domeniul guvernării corporative.

după caz, de supraveghere a întreprinderii publice, precum și a Directorilor, respectiv a membrilor Directoratului.

În calitate de emitent de valori mobiliare tranzacționate pe piața reglementată, ROMGAZ îndeplinește întru totul standardele de guvernare corporativă prevăzute de Codul de guvernare corporativă al Bursei de Valori București referitoare la responsabilitățile Consiliului de Administrație, sistemul de management al riscului și control intern, justa recompensă și motivare, valoarea adăugată prin relațiile cu investitorii.

Sistemul de guvernanță corporativă al Societății a fost și va fi îmbunătățit în continuare, fiind conturat printr-o serie de politici, regulamente și reglementări interne care se regăsesc și pe pagina de internet a Societății. Acestea au scopul de a asigura dezvoltarea Societății și reducerea posibilelor riscuri care ar putea avea un puternic impact asupra reputației Societății, precum și de a asigura conformarea cu regulile și recomandările aplicabile companiilor listate la Bursa de Valori București, precum și la Bursa de Valori Londra.

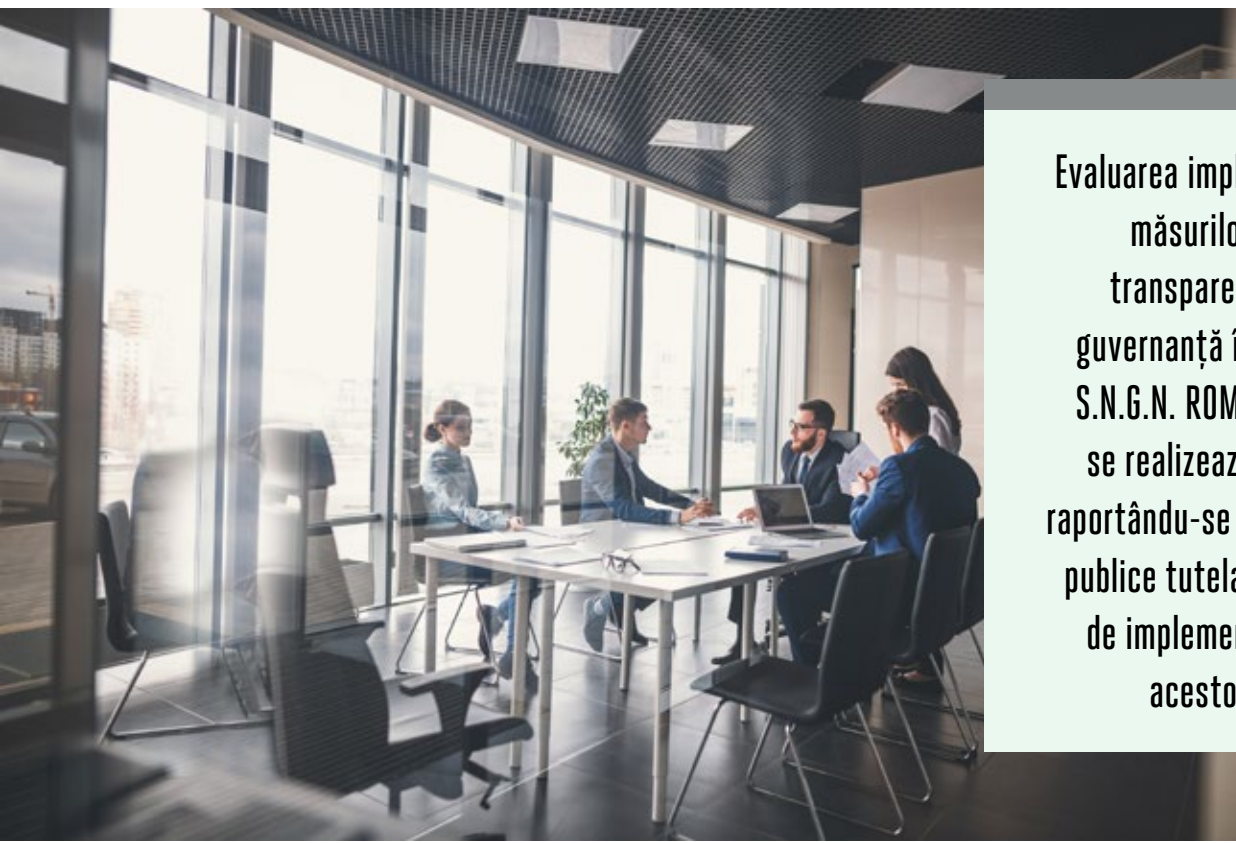
Evaluarea implementării măsurilor de transparență și guvernanță în cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. se realizează lunar, raportându-se autorității publice tutelare modul de implementare al acestora.

Se au în vedere aspecte precum:

- Publicarea Rapoartelor anuale/trimestriale/semestriale;
- Adoptarea și publicarea Regulamentelor Interne ale CA și Comitetelor Consultative;
- Elaborarea de politici aplicabile la nivelul

ROMGAZ (Politica de remunerare a administratorilor și directorilor cu mandat, Politica de evaluare a membrilor CA, Politica privind tranzacțiile cu părțile afiliate etc.);

- Elaborarea și adoptarea strategiei de dezvoltare pe 10 ani (Strategia S.N.G.N. ROMGAZ S.A. 2021 - 2030);
- Numirea membrilor CA și a conducerii executive pe criterii profesionale;
- Publicarea componenței CA, inclusiv nume, prenume, funcția în cadrul consiliului și CV-ul respectivei persoane (atât pentru membrii permanenți, cât și pentru cei provizorii ai CA, pe durata mandatului acestora);
- Adoptarea și publicarea Codului de Etică și Integritate;
- Publicarea declarațiilor de avere și de interese;
- Publicarea materialelor AGA: convocatoarele, materialele/documentele aferente punctelor aflate pe ordinea de zi a ședințelor, hotărârile AGA (AGOA, AGEA), alte documente considerate a fi relevante;
- Adoptarea și publicare Declarației privind angajamentul CA referitoare la implementarea politicii de management al riscului și aplicarea mecanismelor sistemului de control intern, inclusiv faptul că CA-ul se asigură că astfel de mecanisme de control funcționează;
- Publicarea Organigramei Societății;
- Publicarea formei cadru a contractului de administrare;



**Evaluarea implementării
măsurilor de
transparență și
guvernare în cadrul
S.N.G.N. ROMGAZ S.A.
se realizează lunar,
raportându-se autorității
publice tutelare modul
de implementare al
acestora.**

- Elaborarea și publicarea principiilor strategiei companiei (sumar al strategiei de dezvoltare și investiții, principalele linii de business pe care compania le urmărește, cu un nivel de detaliu care să nu pună în primejdie competitivitatea companiei sau să reprezinte un dezavantaj competitiv pentru Companie);
- Adoptarea și publicarea strategiei de responsabilitate socială;
- Adoptarea Codului de Guvernanță Corporativă.

Pe de altă parte, evaluarea respectării măsurilor de guvernanță se reflectă și în tabelul privind conformarea cu Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori (declarația „Aplici sau Explici”) - anexa la Raportul Consolidat al Administratorilor¹¹.

CODUL DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE

Codul de Etică și Integritate al S.N.G.N. ROMGAZ S.A. conține un sistem de valori, principii, norme și standarde de conduită, etică și integritate și *„are caracter obligatoriu și se aplică în toate structurile societății, inclusiv afiliați, în orice moment și indiferent de poziția ocupată în cadrul societății, atât în relațiile din interiorul organizației, cât și în relațiile cu clienții, furnizorii, societatea civilă, comunitatea locală sau alte părți interesate.”*

Codul de Etică și Integritate este un instrument important în activitatea angajaților și în relațiile comerciale ale Societății și conține prevederi importante privind conflictul de interese și incompatibilități, angajamente în ceea ce privește acționarii Societății, conformitatea cu legile privind concurența, asigurarea integrității și prevenirea actelor și faptelor de corupție, prevenirea și raportarea fraudelor. Îndeplinirea obiectivelor, misiunii și viziunii Societății implică desfășurarea activităților de către personalul ROMGAZ într-un mod care să respecte sistemul de valori fundamentale, principii generale și norme de conduită profesională, etică și integritate în conformitate cu Codul de Etică și Integritate.

Personalul ROMGAZ, indiferent de poziția pe care o ocupă, are obligația de a-și desfășura activitățile atât în ceea ce privește relaționarea din cadrul Societății, cât și cu părțile externe interesate, acționarii, investitorii, partenerii de afaceri, clienții, furnizori ș.a.m.d pe criterii de responsabilitate și profesionalism în scopul de a proteja imaginea și reputația companiei și de a genera valoare adăugată.

ROMGAZ respectă și promovează în activitățile desfășurate valorile, principiile și normele de conduită profesională, etică și integritate așa cum sunt descrise acestea în Codul de Etică și Integritate, revizuit în cursul anului 2020.



La nivelul Societății nu există un angajament de sine stătător privind respectarea principiilor drepturilor omului, dar aspecte ale acestor principii se regăsesc în Codul de Etică și Integritate. Pentru armonizarea eforturilor de îmbunătățire a calității vieții și bunăstării generațiilor prezente și viitoare acționăm pentru protejarea drepturilor omului, echitate economică și socială, tehnologii care nu dăunează mediului înconjurător, tratarea justă a forței de muncă, relații transparente cu partenerii și colaboratorii, integritate morală și contribuim la dezvoltarea comunităților locale în care acționăm. Recunoaștem că respectarea drepturilor omului este o continua preocupare și ne propunem să facem progrese prin colaborarea și implicarea părților interesate, a societății civile, progresăm în abordarea problemelor.

¹¹ [Rapoarte Anuale](#)

Prin **Codul de Etică și Integritate**, S.N.G.N. ROMGAZ S.A. își asumă angajamente cu privire la **Conformitate** – întreg personalul Societății are obligația ca, prin actele și faptele sale, să respecte normele legale din domeniul de activitate, regulamentele și procedurile interne și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care îi revin, cu respectarea eticii profesionale și integrității.

În ceea ce privește **Relația cu partenerii de afaceri** – Societatea își asumă angajamentul de a se conforma tuturor legilor și regulamentelor aplicabile în derularea relațiilor contractuale în mod onest și de a acorda tratament egal tuturor partenerilor.

Începând cu anul 2018, normele, prevederile, standardele de etică și integritate au fost adaptate la cerințele legislative privind guvernanta corporativă, controlul intern și la Strategia Națională Anticorupție (SNA) la care Societatea a aderat.

Codul de Etică și Integritate al Romgaz, disponibil atât în limba română¹², cât și în limba engleză¹³, precum și Declarația de aderare la Strategia Națională Anticorupție¹⁴, prin care Societatea aderă la valorile fundamentale și principiile promovate de SNA 2016 - 2020 și respectiv SNA 2021 - 2025, pot fi consultate pe site-ul ROMGAZ, atât de părțile interesate interne, cât și de cele externe.



la serviciile de consiliere pe probleme de etică, legislative și de integritate organizațională pe Infoweb pentru stakeholderii interni și pe website-ul Societății pentru stakeholderii externi și interni.

În vederea monitorizării respectării principiilor și normelor de etică în cadrul Societății, începând cu data de 01.07.2020, Directorul General a numit prin decizie un **consilier de etică** având atribuții legate de promovarea cunoașterii valorilor etice și a valorilor Societății, asigurarea, respectarea și aplicarea reglementărilor și normelor cu privire la etică, integritate, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, a actelor de corupție și semnalarea neregulilor. Rolul consilierului de etică este vital pentru înțelegerea corectă a tuturor situațiilor care pot apărea în derularea activităților și a modalităților de rezolvare a acestora. ROMGAZ asigură acces permanent

Consilierul de etică este responsabil pentru implementarea Codului de Etică și Integritate, pornind de la instruirea personalului, oferirea de suport și consiliere permanentă în materie de etică și monitorizarea abaterilor de la normele de etică. Acesta organizează ori de câte ori consideră necesar întâlniri cu personalul (cel puțin cu conducătorii unităților organizatorice) în scopul instruirii și/sau soluționării unor dileme etice și poate fi contactat direct, prin formularul de contact pus la dispoziție pe website la adresa: www.romgaz.ro/contact

¹² [Cod De Etică](#)

¹³ [Ethics Code](#)

¹⁴ [Strategia Națională Anticorupție](#)

Stakeholderii interni ai ROMGAZ sunt informați cu privire la existența serviciilor de consiliere pe probleme de etică, legislative și de integritate organizațională prin intermediul următoarelor instrumente:

- Buletin informativ;
- Informări via e-mail;
- Publicare pe rețeaua internă a Societății - Infoweb;
- Instruiri.

Consilierul de etică abordează într-o manieră independentă și obiectivă toate chestiunile care

îi sunt semnalate și tratează toate informațiile care îi sunt aduse la cunoștință cu maximă discreție și în acord cu Codul de Etică și Integritate, garantându-se astfel protecția avertizorilor, în conformitate cu legislația în vigoare.

La nivelul Societății, în anul 2021 s-a derulat acțiunea de evaluare a implementării normelor de conduită profesională a salariaților. Instrumentul utilizat în evaluarea aplicării Codului de Etică și Integritate la nivelul anului 2021 a fost *Chestionarul privind comportamentul etic în cadrul ROMGAZ*, evaluarea gradului de înțelegere a rolului consilierului de etică, în

strânsă corelație cu aplicarea și respectarea normelor și prevederilor din Codul de Etică și Integritate în cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A.

Evaluarea gradului de înțelegere a rolului consilierului de etică în cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. este necesară pentru a asigura consolidarea funcției consilierului de etică și a unei conduite profesionale conforme, etice și integre. Rezultatele evaluărilor au fost raportate de către consilierul de etică Directorului General și, spre informare, Comisiei de monitorizare și coordonare a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial și Comitetului de Audit din cadrul Consiliului de Administrație. În vederea monitorizării respectării normelor de conduită de către personalul ROMGAZ, consilierul de etică a elaborat analize și rapoarte trimestriale/semestriale asupra aspectelor semnalate către directorul general. Rapoartele și analizele se aprobă de către Directorul General, se transmit spre informare Comisiei de monitorizare și coordonare a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial și Comitetului de Audit al Consiliului de Administrație.

Prevederile Codului de Etică și Integritate al S.N.G.N. ROMGAZ S.A. se aduc la cunoștința salariaților, după cum urmează:

- pentru personalul de conducere existent la sediile Societății/Sucursalelor/Afilițiilor consilierul de etică realizează sesiuni de instruire





specifice cu privire la prevederile Codului de Etică și Integritate aprobat. Ne propunem ca pentru anul 2022 instruirea introductiv generală pentru fiecare nou angajat să fie realizată individual de către consilierul de etică, înainte de începerea efectivă a activității de către fiecare salariat nou.

- pentru personalul de execuție existent în cadrul Societății/Sucursalelor/Afilițiilor, instruirea se va face de către conducătorii locurilor de muncă, instruiți de către consilierul de etică. Luarea la cunoștință a Codului va fi formalizată pentru fiecare salariat prin semnarea unei Declarații privind luarea la

cunoștință a Codului de Etică și Integritate, Anexa 1 la Cod. Conducătorii locurilor de muncă vor verifica cunoștințele prin aplicarea unui chestionar predefinit pentru a se asigura că personalul din subordine cunoaște, înțelege și respectă prevederile acestuia și rolul consilierului de etică.

- pentru noii angajați instruirea privind Codul se va face înainte ca aceștia să își înceapă activitatea efectivă, cu ocazia instruirilor introductiv generale. Instruirea se va face direct de consilierul de etică pentru sediul ROMGAZ și prin intermediul serviciilor de resurse umane, prin personalul cu responsabilități legate de aspectele etice din cadrul sucursalelor pentru Sucursale/Afiliții. Începând cu anul 2022, ne propunem ca sesiunile de instruire specifice cu privire la prevederile Codului de Etică și Integritate să se realizeze pentru toți salariații și părțile interesate de către consilierul de etică.

Toți salariații instruiți conform prevederilor Codului dețin la Dosarul de resurse umane din cadrul Serviciilor Resurse Umane Salarizare din sediu/sucursale, Declarațiile privind luarea la cunoștință a Codului de Etică și Integritate

(Anexa 1), semnate/asumate personal de către beneficiar, cu data instruirii.

Instruirea cu privire la prevederile Codului de Etică și Integritate este oferită în mod regulat lucrătorilor care desfășoară activitățile organizației. Consilierul de etică organizează, ori de câte ori consideră necesar, întâlniri cu personalul, în scopul informării și conștientizării acestuia cu privire la aspecte legate de integritate și etică.

Ne propunem pentru anul 2022 intensificarea acțiunilor de instruire pe teme de etică și integritate, dar și etică în afaceri în ceea ce privește partenerii, realizarea unor planuri de instruire internă și externă care să cuprindă subiecte de interes privind filosofia Codului de Etică și Integritate al S.N.G.N. ROMGAZ S.A. care să vizeze cât mai multe grupuri interesate cu care relaționează Societatea.

În anul 2022 proiectăm în vederea implementării un program de gestionare a instruirilor privind Codul de Etică și Integritate sub forma unui registru electronic de instruire, inclusiv rapoarte centralizatoare și indicatori de analizat și urmărit.

În cadrul acțiunilor de instruire pe Codul de Etică și Integritate al S.N.G.N. ROMGAZ S.A. a fost aplicat în intern, fiecărui salariat, un chestionar de îmbunătățire cu privire la percepția salariaților privind activitățile despre care consideră că pot contribui la îmbunătățirea conduitei etice. Ca dovadă a instruirii, toți salariații din cadrul ROMGAZ completează și un chestionar de evaluare a cunoștințelor cuprinse în Codul de Etică și Integritate.

Pe rețeaua intranet a ROMGAZ au fost transmise de către consilierul de etică în anul 2021 următoarele comunicate interne sub formă de news-letter:

1. 17.05.2021 - Dezvoltarea unei culturi a integrității: Despre etică;
2. 31.05.2021 - Dezvoltarea unei culturi a integrității: Despre integritate;
3. 14.06.2021 - Dezvoltarea unei culturi a integrității: Despre valorile companiei;
4. 12.07.2021 - Dezvoltarea unei culturi a integrității: Despre Codurile de conduită, etică și integritate;
5. 15.09.2021 - Dezvoltarea unei culturi a integrității: Corupția – definiții și terminologie;
6. 12.10.2021 - Dezvoltarea unei culturi a integrității: Corupția – forme, cauze și efecte;
7. 09.12.2021 - Dezvoltarea unei culturi a integrității: Anticorupție și integritate – Ziua Internațională Anticorupție.

Consilierea etică în cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. are caracter confidențial și se desfășoară în baza unei solicitări scrise adresate consilierului de etică sau la inițiativa sa, atunci când, din conduita personalului Societății, rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia.

Consilierul de etică abordează într-o manieră independentă și obiectivă toate aspectele care îi sunt semnalate și tratează toate informațiile care îi sunt aduse la cunoștință cu maximă confidențialitate și prudență.

În vederea asigurării condițiilor corespunzătoare desfășurării activităților de consiliere etică, dar și pentru a iniția un dialog constant cu salariații și alte părți interesate în materie de etică și integritate, a fost aprobat un orar de desfășurare a activității specifice de asistență și consiliere a consilierului de etică în teritoriu și spații adecvate desfășurării activității de consiliere de etică.

Pe parcursul anului 2021 au fost transmise verbal 4 solicitări de consiliere privind noul Cod de Etică și Integritate, soluționate în integralitate.



Anticorupție


Atingerea obiectivelor și misiunii Societății implică desfășurarea activităților cu respectarea unor concepte esențiale de integritate și profesionalism menite să contracareze potențialele fapte de corupție, conflicte de interese, incompatibilități și fraude. În acest sens, ROMGAZ a elaborat și implementat un Plan anual de integritate. De asemenea, în Codul de Etică și Integritate, actualizat în luna noiembrie 2020, în cadrul capitolului „Angajamentele organizaționale ale S.N.G.N. ROMGAZ S.A.” există secțiunea „Combaterea corupției”.

În conformitate cu prevederile Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016 - 2020, ROMGAZ și-a propus să dezvolte un sistem de management cu măsuri de prevenție a mitei prin promovarea unei culturi a integrității, transparenței, a deschiderii și conformării, care să ajute Societatea să evite sau să diminueze riscurile, costurile sau rezultatele negative ale mitei și să promoveze încrederea în cadrul relațiilor cu partenerii, autoritățile publice, instituții ale statului. În acest sens, în cursul anului 2020 s-a finalizat un proiect de consultanță în vederea implementării standardului ISO 37001:2016 – Sisteme de management Anti-mită, având ca termen pentru obținerea certificării în 2022.

Realizarea, implementarea și aplicarea unor sisteme de management anti-mită funcționale a fost, este și rămâne o preocupare constantă și prioritară pentru ROMGAZ.

În contextul demersurilor ROMGAZ de conștientizare și prevenire a oricăror forme de corrup-

ție (aici se include și mita) se poate constata că există preocupări materializate, măsuri, indicatori, riscuri identificate, responsabili și termene care se pot regăsi în Planurile de Integritate postate pe site la secțiunea [Etică și Integritate | Romgaz](#), [Strategia Națională Anticorupție | Romgaz](#).



Realizarea, implementarea și aplicarea unor sisteme de management anti-mită funcționale a fost, este și rămâne o preocupare constantă și prioritară pentru ROMGAZ.

În cadrul ROMGAZ există o decizie a Directorului General privind constituirea Comisiei pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020 la nivelul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. și stabilirea măsurilor necesare în vederea punerii în aplicare a prevederilor H.G. 583/2016 și H.G. 599/2018.

În contextul prevederilor SNA 2016 - 2020 și a noii SNA 2021 - 2025 aprobată doar în decembrie 2021, menționăm că lucrările aferente proiectului de realizare, implementare și aplicare a unor sisteme de management anti-mită funcționale au fost în desfășurare în 2021, proiectul fiind în proces de tranziție spre noua strategie aprobată la finalul anului 2021. Demersurile de configurare și adaptare a mecanismelor existente vor continua și pe parcursul anului 2022, prin grija unei Comisii interne specializate, desemnate de conducerea executivă.

Comisia specializată are atribuția de a continua procesele inițiate și de a progresa în perfectarea documentațiilor și mecanismelor specifice sistemului de management anti-mită, testarea, operaționalizarea/digitalizarea și aplicarea efectivă a procedurilor, instrucțiunilor, prevederilor mecanismului anti-mită și a prevederilor legislației specifice domeniului anti-corupție la care ROMGAZ a aderat recent prin documentul: [Declarație privind asumarea agendei de integritate](#)

În cadrul ROMGAZ a fost desfășurată acțiunea de identificare a activităților ce sunt expuse vulnerabilităților la corupție pentru fiecare operațiune. Operațiunea a fost considerată ca fiind unitatea organizatorică din cadrul ROMGAZ care, conform prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare al Societății „*poate fi: sucursală, departament, divizie, direcție, centru, birou, serviciu, compartiment, formație, coloană, atelier, secție, agenție, depozit – prevăzute ca atare prin documente sau decizii interne de organizare și funcționare*”.

Acestor evaluări au fost supuse 100% din totalul unităților organizatorice din cadrul societății. Cu această ocazie a fost actualizat inventarul funcțiilor sensibile și/sau expuse în mod spe-

cial la corupție și lista persoanelor care ocupă aceste funcții în conformitate cu procedura de sistem „Inventarierea funcțiilor sensibile”.

Impactul pozitiv și/sau negativ pe care aspectul „Anticorupție” îl produce este gestionat conform măsurilor identificate odată cu identificarea activităților ce sunt expuse vulnerabilităților la corupție.

În cursul anului 2021 nu au existat riscuri asociate faptelor de corupție care să aibă o expunere mare. În cazul în care se identifică riscuri asociate faptelor de corupție care depășesc limita de toleranță stabilită la nivelul ROMGAZ, se elaborează plan de măsuri, conform procedurii de sistem Managementul Riscului PS-07.





În perioada 07.04 – 07.07.2021 s-a efectuat o misiune de audit public intern de asigurare/regularitate/comformitate, cu tema „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției – anul 2021”.

În anul 2021 la nivelul Biroului Control Intern Managerial a fost elaborată Metodologia privind gestionarea neregularităților și neconformităților pe baza recomandării - „Elaborarea unei metodologii de sistem privind semnalarea neregularităților la nivelul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. care să definească terminologia specifică și tipurile de nereguli”, emisă ca urmare a misiunii de audit public intern, cu tema „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției anul – 2019”.

În vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a tuturor angajaților și corelat cu intensificarea

activităților de implementare a sistemului de control intern managerial s-a demarat în perioada 9 - 30 septembrie 2021 o acțiune de îndrumare metodologică privind implementarea SCIM (Sistemului de Control Intern Managerial) și continuarea implementării Strategiei Naționale Anticorupție. Îndrumarea metodologică s-a realizat de către biroul Control Intern Managerial, acordându-se o importanță sporită identificării și gestionării riscurilor de corupție, respectiv funcțiilor sensibile asociate acestora.

În perioada 07.04 – 07.07.2021 s-a efectuat o misiune de audit public intern de asigurare/

regularitate/comformitate, cu tema „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției – anul 2021”. Scopul misiunii de audit a fost reprezentat de verificarea respectării cadrului legal menționat în Anexa 3 la Strategia Națională Anticorupție 2016 - 2020, pentru fiecare din măsurile: conflict de interese, incompatibilități și pantouflage. Pe baza constatărilor din raportul de audit intern, opinia echipei de audit exprimată pentru fiecare măsură preventivă inclusă în obiectul misiunii de audit public intern, a fost următoarea:

- Conflict de interese – măsură implementată;
- Incompatibilități – măsură parțial implementată;
- Pantouflage – măsură implementată.

Operațiuni evaluate din punctul de vedere al riscurilor asociate faptelor de corupție la nivelul Romgaz

În urma evaluării au fost semnalate o serie de riscuri, zonele care prezintă risc ridicat de corupție fiind: achiziții, investiții, resurse umane, tehnologia informației și telecomunicații, economic, juridic, foraj, explorare, producție, formalități terenuri și comercializare.

Riscurile identificate au fost:

1. Divulgarea și diseminarea informațiilor și a documentelor confidențiale persoanelor neautorizate;

2. Tratarea subiectivă (preferențială/părtinitoare) a ofertelor;
3. Subiectivism în evaluarea misiunilor de audit;
4. Relații preferențiale cu contractorii;
5. Achiziția publică de bunuri, servicii și lucrări prin eludarea reglementărilor legale în materie;
6. Întocmirea unor propuneri în planul de achiziții sectoriale sau a unor documentații care pot prejudicia interesele societății;
7. Acceptarea îndeplinirii defectuoase a clauzelor contractuale de către contractant;
8. Gestionarea defectuoasă a fondurilor prin acceptarea executării lucrărilor în afara prevederilor contractului, proiectului, caietelor de sarcini și a reglementărilor tehnice în vigoare;
9. Acordare subiectivă și/sau părtinitoare a certificatului de bună execuție;
10. Tratare selectivă a cererilor de sponsorizare/ajutoare sociale;
11. Neformalizarea gestionării conflictului de interese;
12. Selectare de formatori pe criterii preferențiale;
13. Recrutarea și angajarea pe criterii stabilite

preferențial, astfel încât ar putea avantaja anumiți participanți;

14. Eliberare de adeverințe (înscrisuri) cu date nereale;
15. Posibilitatea ca asupra consilierului juridic ce acordă asistență juridică să fie exercitată presiune și să fie influențat de anumite



circumstanțe sau împrejurări de natură a-l determina să acorde o opinie sau un aviz juridic la limita legalității, interpretări forțate ale legislației sau neconforme prevederilor legale;

16. Aplicarea neunitară a legislației și reglementărilor în situații și probleme care implică aportul mai multor subunități sau subunități și sediul societății;
17. Evaluarea subiectivă a unei situații juridice și consilierea juridică eronată care pot implica consecințe grave;
18. Aplicarea vizei de conformitate pe documente care nu respectă regulamentele/procedurile aplicabile categoriei de operațiuni din care face parte.

Operațiuni	2018		2019		2020		2021	
	Număr	%	Număr	%	Număr	%	Număr	%
Numărul total de operațiuni	270	100	270	100	272	100	414	100
Operațiuni evaluate din perspectiva riscurilor de corupție	270	100	270	100	272	100	414	100

COMUNICARE ȘI FORMARE CU PRIVIRE LA POLITICILE ȘI PROCEDURILE ANTI-CORUPȚIE LA NIVELUL ROMGAZ

Ca și în anii precedenți, la nivelul anului 2021 toți membrii CA au fost informați cu privire la politicile și procedurile anti-corupție ale companiei, Declarația de aderare a ROMGAZ la SNA 2016 - 2020, cât și a Planului de Integritate fiind documente publice, disponibile pe site-ul Societății; în contextul anului 2021 membrii CA nu au beneficiat de training în domeniul anti-corupției.

Totodată, tuturor angajaților cu funcții de conducere, corespunzător organigramelor valabile la 31.12.2021 (617 angajați, aproximativ 11,5% din totalul angajaților), în cadrul îndrumărilor metodologice pentru dezvoltarea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM), li s-au adus la cunoștință principiile și valorile fundamentale ale SNA. Astfel s-a încercat creșterea gradului de conștientizare a angajaților cu privire la depistarea, combaterea și reducerea corupției, făcând corelarea SNA cu standardul 1 și 2 din OSGG 600/2018. La rândul lor, angajații cu funcție de conducere, conform reglementărilor interne în vigoare, au obligativitatea instruirii angajaților din subordine cu privire la prevederile SNA și ale Procedurii de sistem Inventarierea funcțiilor sensibile.

Politica și procedurile anti-corupție au fost comunicate tuturor angajaților noștri, respectiv unui număr de 5.363 de angajați.

Suplimentar, toți partenerii noștri de afaceri, reprezentând 100% din totalul ofertanților din procedurile de achiziții, au fost informați cu privire la politica și procedurile anti-corupție prin publicarea Codului de Etică și Integritate și a declarației de aderare a ROMGAZ la SNA 2016 - 2020 pe pagina de internet a Societății.

Toate eforturile noastre pentru evitarea implicării Societății în incidente de corupție au fost încununuate de succes, astfel că în anul 2021, la nivelul Grupului ROMGAZ nu a fost înregistrat sau confirmat niciun caz de corupție.

La nivelul ROMGAZ avem implementată instituția avertizorului de interes public. Canalul intern de raportare a avertizărilor de interes public și solicitarea de consiliere de etică, sesizările/raportările/avertizările în materie de etică și integritate sunt deschise oricărui avertizor, fie intern, fie extern și sunt disponibile atât salariaților, cât și publicului larg, atât prin mecanismul de avertizare [Avertizor de interes public](#) cât și prin intermediul datelor de contact afișate în mod specific în secțiunea de Etică și Integritate, direct către consilierul de etică. De asemenea, în cadrul Codului de Etică și Integritate al S.N.G.N. ROMGAZ S.A. (atât în limba engleză, cât și în limba română) sunt iterate modalitățile de sesizare/raportare către consilierul de etică, astfel:



- prin poștă, la adresa S.N.G.N. ROMGAZ S.A. Mediaș, Piața C.I. Motaș Nr. 4, CP 551130 Județul Sibiu, România, cu mențiunea „*în atenția consilierului de etică ROMGAZ*”;
- prin e-mail la adresa consilierului de etică: consilierdeetica@romgaz.ro;
- prin registratură în plic închis, cu mențiunea „*Sesizare în atenția consilierului de etică*”;
- depunere personală a sesizării la consilierul de etică.

În ceea ce privește aspectele asociate comportamentului anti-concurențial, anti-trust și monopol, în anul 2021, Grupul ROMGAZ nu a înregistrat niciun incident și nu a fost implicat în nicio acțiune legală care se referă la încălcarea bunelor practici vizate de acest domeniu.

Viziunea, obiectivele și strategia noastră

De la înființare, misiunea ROMGAZ a fost de a produce și furniza gaze naturale, contribuind la creșterea gradului de independență energetică a României și la performanța sa economică în conformitate cu politica energetică guvernamentală. De-a lungul timpului activitatea companiei s-a diversificat, incluzând și componenta de înmagazinare a gazelor naturale și mai nou, producerea de energie electrică, iar pe viitor ne dorim să facem pasul către energia verde, eoliană, solară și chiar utilizarea hidrogenului. Grupul utilizează toate resursele, într-o manieră responsabilă și etică, în scopul obținerii de profit pe termen lung. Grupul ROMGAZ își propune să fie un jucător activ, profitabil și competitiv pe piața de producere a gazelor naturale și a energiei electrice.

ROMGAZ urmărește atât o dezvoltare intensivă în piața locală, cât și dezvoltarea la nivel internațional cu obiectivul de a deveni un jucător important pe piața regională de energie.

Atingerea obiectivelor, viziunii și misiunii S.N.G.N. ROMGAZ S.A. implică desfășurarea de către fiecare salariat a activităților într-un mod care respectă un set de valori, principii și norme de conduită etică. Conformarea la



ROMGAZ urmărește atât o dezvoltare intensivă în piața locală, cât și dezvoltarea la nivel internațional cu obiectivul de a deveni un jucător important pe piața regională de energie.

prevederile Codului de Etică și Integritate contribuie la protejarea integrității ROMGAZ și la aducerea eticii în prim-planul relațiilor profesionale și inter-umane din cadrul Societății dar și a celor externe cu clienți, furnizori, investitori, parteneri, autorități publice, dar și cu comunitatea. În acest mod, se consolidează o cultură organizațională bazată pe valori și un climat etic și integru, adecvat desfășurării activității profesionale. ROMGAZ se bucură de o bună reputație, de respectul și încrederea partenerilor.

ROMGAZ promovează prin Codul de Etică și Integritate următoarele zece valori etice fundamentale:

1. Cinste și corectitudine în exercitarea profesiei: atitudinea onestă prin comunicare deschisă este fundamentul încrederii reciproce care consolidează imaginea Societății;
2. Profesionalism: obligația fiecărui salariat de a îndeplini atribuțiile care îi revin cu

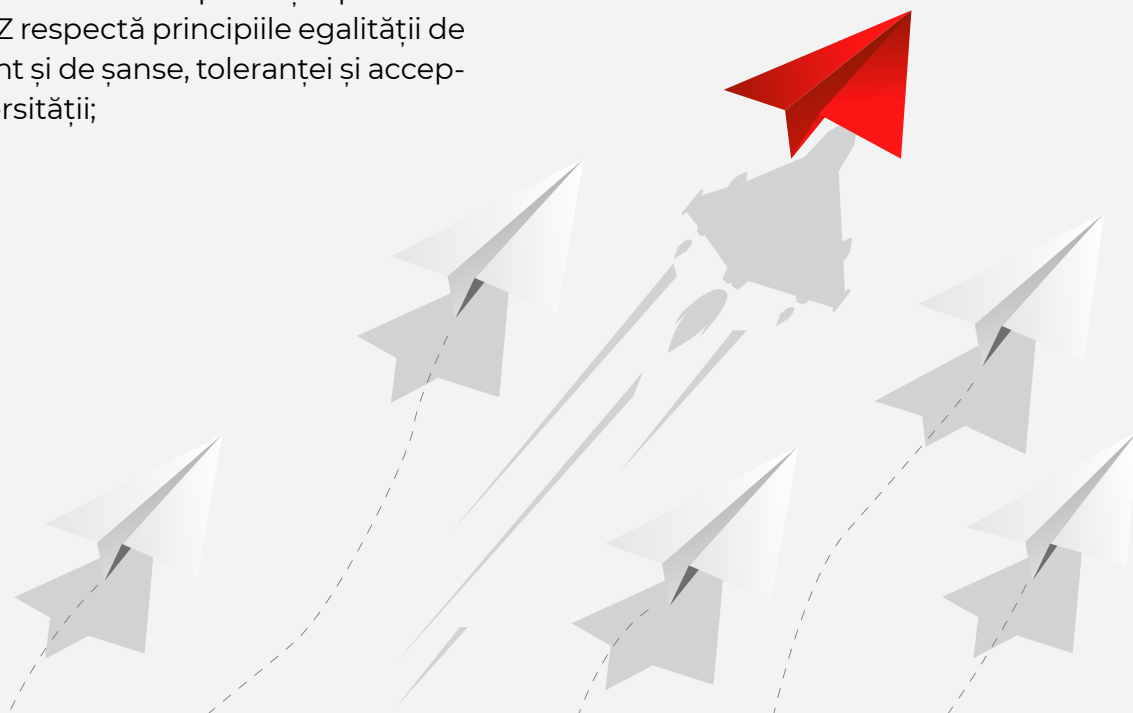
obiectivitate, imparțialitate și independență, fundamentându-și activitatea, soluțiile și alternativele decizionale pe prevederi legale și pe argumente și justificări temeinice, abținându-se de la orice faptă care ar putea genera prejudicii ROMGAZ;

3. **Obiectivitate:** asigurarea imparțialității și nediscriminării în întreaga activitate desfășurată în cadrul ROMGAZ. Fiecare angajat trebuie să fie corect și nu trebuie să îngăduie ca obiectivitatea să fie afectată de prejudecăți, conflicte de interese sau influențe externe nedorite care să intervină în raționamentele profesionale sau de afaceri;
4. **Imparțialitate și independență:** obligația salariaților de a avea o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției. Independența presupune exprimarea unei opinii fără a fi afectată de influențe care pot compromite raționamentul profesional, îngăduind unui individ să acționeze cu integritate și să își exercite obiectivitatea și scepticismul profesional;
5. **Integritatea:** obligația declarării imediate de către salariați/directori cu contract de mandat/administratori a intereselor personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu și evitarea situațiilor de conflicte

de interese și incompatibilități. Menținerea integrității implică curaj moral, puterea de a face ceea ce este corect, de a funcționa ghidat de principii etice în pofida presiunii puternice de a acționa altfel. Un bun profesionist trebuie să fie drept și onest în toate relațiile profesionale și de afaceri. Fiecare persoană creează premisele unei organizații puternice și durabile;

6. **Nediscriminarea:** în cadrul ROMGAZ este strict interzisă discriminarea de orice fel din punct de vedere al convingerilor și orientărilor sexuale, vârstei, dizabilității, naționalității, culorii pielii, originii etnice, religiei, stării civile, opțiunii politice, apartenenței sindicale etc. Societatea urmărește să creeze o cultură în care diferențele individuale sunt acceptate și apreciate. ROMGAZ respectă principiile egalității de tratament și de șanse, toleranței și acceptării diversității;

7. **Responsabilitatea:** ROMGAZ promovează principiul responsabilității cu privire la impactul activităților sale și are în vedere nevoi și așteptări ce provin de la părți interesate interne, dar și pe cele ale acționarilor, partenerilor de afaceri, furnizorilor, clienților, competitorilor, părți interesate din sfera autorităților publice locale și centrale, organizațiile neguvernamentale (ONG-uri) și comunitățile locale. Comportamentul social responsabil este strâns legat de standardele etice ale ROMGAZ, astfel societatea acționează pentru echitatea economică și socială, tehnologii care nu dăunează mediului, tratarea justă a forței de muncă și a partenerilor de afaceri, relații transparente cu autoritățile publice, contribuții pentru susținerea comunității în care își desfășoară activitatea;



8. **Transparența:** ROMGAZ și personalul său poartă dialog deschis și constructiv, cu toate părțile interesate, dialog bazat pe respect și profesionalism;
9. **Comunicarea și libertatea de exprimare:** ROMGAZ încurajează libertatea opiniilor și a dialogului în cadrul relațiilor de serviciu fiind strict interzise utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană precum, și

comportamentele insultătoare. Persoanele care ocupă diferite categorii de funcții se pot exprima și pot să își justifice opiniile cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

10. **Loialitatea față de societate:** Ca regulă obligatorie în desfășurarea activității, personalul ROMGAZ este devotat societății, are obligația de a apăra în mod loial prestigiul

societății în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

„Strategia de dezvoltare pentru perioada 2021 - 2030” stă la baza îmbunătățirii poziției de lider pe piața furnizării de gaze naturale și a satisfacerii cererii naționale de energie într-un mod responsabil. În acest sens, ne concentrăm atenția și resursele pe principalele activități pe care le întreprindem, monitorizând atent indicatorii și criteriile de performanță, pentru a ne putea îndeplini obiectivele pe termen mediu și lung și a ne menține stabilitatea și poziția de lider pe piață.

Obiectivele strategice, măsurile și acțiunile care vor fi întreprinse de conducerea administrativă și executivă a Societății, sunt orientate înspre îmbunătățirea performanței, competitivității și creșterea valorii ROMGAZ, printr-o cât mai bună valorificare a activelor deținute de societate și a potențialului uman, cu afaceri predictibile și profitabile.

În vederea realizării scopului principal, prin utilizarea eficientă a resurselor materiale, financiare, umane și informaționale, Societatea și-a stabilit următoarele obiective strategice:

- Creșterea portofoliului de rezerve și resurse, prin descoperirea de noi resurse și îmbunătățirea recuperării resurselor deja descoperite;



Transparența: ROMGAZ și personalul său poartă dialog deschis și constructiv, cu toate părțile interesate, dialog bazat pe respect și profesionalism.

- Identificarea unor noi oportunități de creștere și diversificare;
- Creșterea performanțelor Societății;
- Optimizarea, dezvoltarea și diversificarea activității de înmagazinare subterană, prin reconsiderarea importanței acesteia, pentru asigurarea siguranței, continuității și flexibilității în aprovizionarea cu gaze naturale;
- Creșterea eficienței depozitelor de înmagazinare subterană în scopul îmbunătățirii capacității de comercializare a gazelor naturale;
- Majorarea capacității zilnice de extracție, prin investiții care să diminueze dependența capacității zilnice de extracție de presiunea de zăcământ;
- Menținerea declinului natural al producției de gaze la maximum 1,5%/an;
- Consolidarea poziției pe piețele de furnizare a energiei;
- Optimizarea și eficientizarea structurii organizatorice a Societății;
- Elaborarea unei politici previzibile/predictibile de dividende a Societății, care să contribuie la formarea unei imagini a potențialilor investitori cu privire la structura financiară a societății;
- Extinderea activității Societății la nivel regional, prin identificarea unor noi oportunități de afaceri;
- Implementarea principiilor guvernantei corporative și a unui Cod de Etică și Integritate;



Majorarea capacității zilnice de extracție, prin investiții care să diminueze dependența capacității zilnice de extracție de presiunea de zăcământ.

- Dezvoltarea capacităților de raportare, control și management al riscului;
- Implicarea responsabilă și activă în acțiuni de responsabilitate socială corporatistă.

Având în vedere precedentul creat de pandemia COVID-19, ROMGAZ și-a propus adoptarea unei strategii de digitalizare, cu scopul de a îmbunătăți calitatea serviciilor oferite și de a putea răspunde în viitor cu rapiditate unor situații similare celei din cursul anului 2020.

Analiza riscurilor și oportunităților

Ca parte a procesului de dezvoltare a sistemului de control intern managerial, în cadrul procesului de management al riscurilor, Societatea analizează sistematic, cel puțin anual, riscurile aferente obiectivelor și activităților sale, elaborează planuri de tratare în direcția limitării posibilelor consecințe ale acestor riscuri și desemnează responsabilii cu aplicarea planurilor respective. Procesul vizează toate activitățile unităților organizatorice și toate nivelurile de management.

Conform Codului de Guvernare Corporativă S.N.G.N. ROMGAZ S.A. are obligația implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial inclusiv a unui sistem eficient de management al riscurilor.

Funcționarea sistemului de management al riscurilor la nivelul societății are în vedere respectarea următoarelor prevederi:

- ▶ Legea Nr. 111 din 27 mai 2016 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului Nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- ▶ Legea Nr. 174/2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului Nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale

Managementul riscurilor în cadrul ROMGAZ este un proces continuu ce vizează toate ariile de activitate ale Societății și impune participarea tuturor angajaților la identificarea riscurilor din sfera lor de activitate.


și pentru modificarea și completarea unor acte normative. Standardul internațional ISO 31010: 2011: „*Managementul riscului: tehnici de evaluare a riscurilor*”;

- ▶ Ordinul Secretarului General al Guvernului Nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- ▶ Codul de guvenanță corporativă al BVB;
- ▶ Codul de guvenanță corporativă al S.N.G.N. ROMGAZ S.A.;
- ▶ Procedura de Sistem: PS - 07: „*Managementul Riscurilor*” - versiunea 3.0.

Managementul riscurilor în cadrul ROMGAZ este un proces continuu ce vizează toate ariile de activitate ale Societății și impune participarea tuturor angajaților la identificarea riscurilor din sfera lor de activitate, care i-ar împiedica să-și atingă obiectivele, pentru a lua din timp măsurile necesare.

Identificarea riscurilor este în strânsă legătură cu activitățile din cadrul obiectivelor specifice a căror realizare ar putea fi afectată de materializarea riscurilor.





Definirea obiectivelor strategice se realizează la nivelul top managementului companiei, iar definirea obiectivelor generale și specifice se face la nivelul unităților organizatorice, de către șefii ierarhici ai acestora, împreună cu personalul din subordine.

Evaluarea riscurilor se realizează ținând seama de doi parametri cheie, cu o scară de măsurare a valorii acestora:

- ▶ probabilitatea de materializare și
- ▶ impactul, adică efectul sau consecințele care decurg din materializarea riscului.

Metodologia de management al riscurilor în cadrul ROMGAZ stabilește un cadru general unitar de identificare, analiză și gestionare a riscurilor la nivelul unităților organizatorice și, în același timp, furnizează un instrument care facilitează gestionarea riscurilor într-un mod controlat și eficient, în vederea îndeplinirii obiectivelor.

Activitatea de management a riscurilor la nivelul companiei se realizează pe 3 nivele astfel:

- ▶ Nivelul inferior: reprezentat de responsabilii de risc la nivelul unităților organizatorice;
- ▶ Nivelul mediu: reprezentat de structuri (comisiile de gestiune a riscurilor) care facilitează și coordonează procesul de management de risc și care se întocmesc ad-hoc și ori de câte ori este nevoie în conformitate cu prevederile legislației în vigoare;
- ▶ Nivelul superior: reprezentat de managementul de top al companiei (formând Comisia de Monitorizare) care aprobă rapoartele de risc în conformitate cu apetitul de risc și obiectivele companiei și conduce efectiv procesul atunci când este nevoie prin analiza, evaluarea și tratarea riscurilor care pot avea un impact semnificativ în îndeplinirea obiectivelor companiei.

Cele mai importante riscuri, din punct de vedere economic, social și de mediu, identificate la nivelul anului 2021 au fost cauzate de următoarele aspecte:

- Politica energetică a Uniunii Europene („UE”) și Pactul verde european („Green Deal”);
- Prețurile gazelor naturale și ale energiei electrice;
- Scăderea cererii de gaze naturale pe piață;
- Creșterea ratei de distribuire a dividendelor;
- Instabilitatea regimului fiscal - necesitatea stabilizării cadrului legislativ;
- Cursul valutar și inflația;
- Riscul generat de întârzierile în procedurile de achiziție sectorială.

Printre cele mai importante riscuri identificate și manifestate la nivelul anului 2021, amintim:

- Planul Minimal de Lucrări dezechilibrat în raport cu perioadele anterioare și cu cerințele ANRM;
- Îmbolnăvirea personalului societății cu virusul SARS CoV-2.

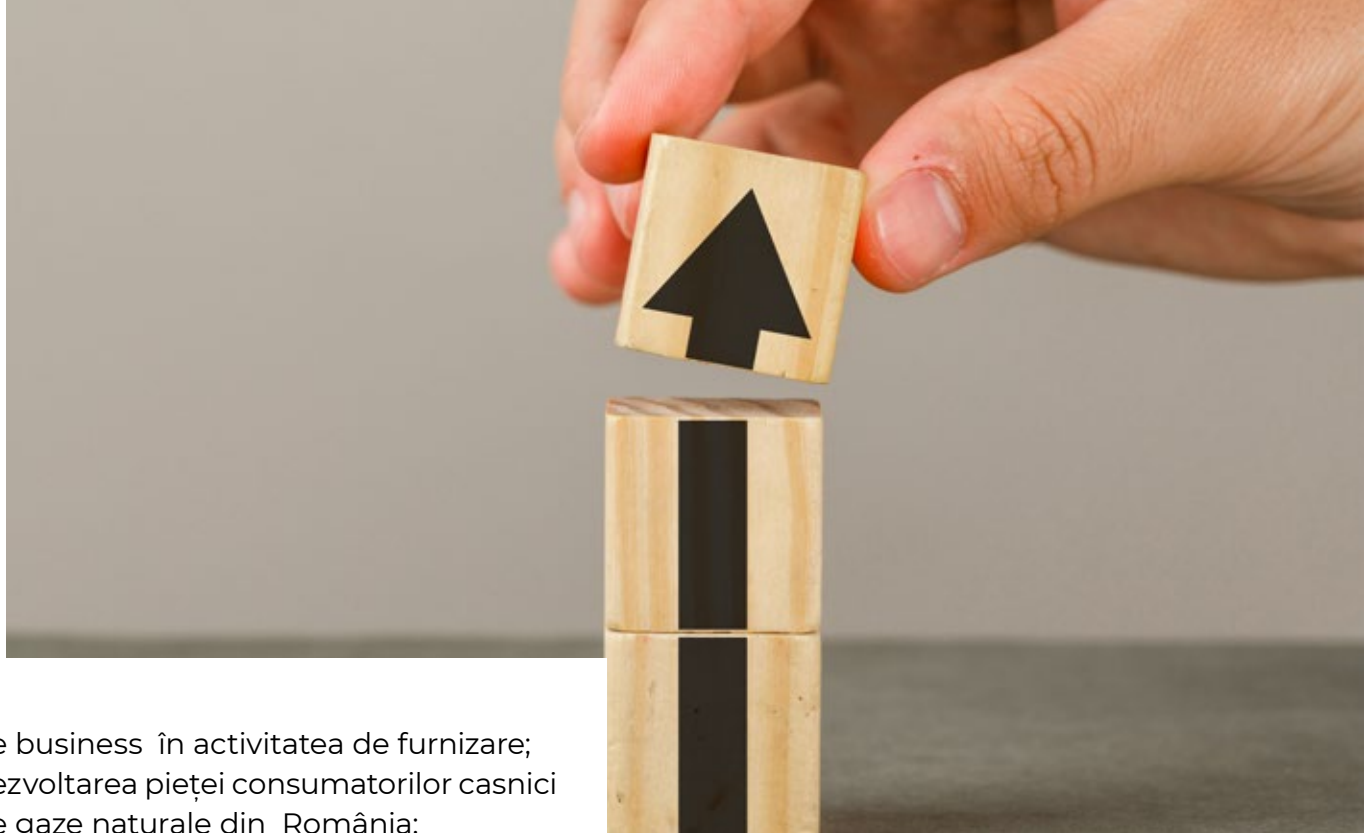
Oportunitățile cheie, din punct de vedere economic, social și de mediu:

- noi surse de gaze și proiectele de infrastructură din Coridorul Sudic și posibil extracția de hidrocarburi din Marea Neagră care asigură premisele adoptării unui nou model

- de business în activitatea de furnizare;
- dezvoltarea pieței consumatorilor casnici de gaze naturale din România;
- aplicarea de noi tehnologii pentru creșterea rentabilității câmpurilor de gaze;
- digitalizarea Societății;
- producerea de energie electrică pe bază de gaze;
- posibila dezvoltare a unor noi capacități de producere de energie electrică din surse regenerabile;
- creșterea cotei de piață în producția de energie electrică prin punerea în exploatare a noii investiții în centrala de producere a energiei electrice de la Iernut;
- aplicarea unor standarde internaționale din petrol și gaze și noi modele în materia parteneriatelor, precum și în managementul activelor.

Printre principalele măsuri în vederea reducerii impacturilor și riscurilor asupra operațiunilor noastre amintim:

- avantaj competitiv din valorificarea oportunităților cheie identificate, cum ar fi creșterea cotei de piață atât în ceea ce privește piața gazelor naturale, cât și cea de energie electrică, intrarea pe piața de energie din surse regenerabile și atingerea obiectivului strategic conform Green Deal;
- creșterea factorului de recuperare din zăcămintele mature prin aplicarea de noi tehnologii, standarde și un management performant al activelor.



The background features a dark blue grid with glowing teal lines and circular nodes. Vertical columns of binary code (0s and 1s) are scattered across the scene. A prominent blue candlestick chart, representing market data, is overlaid on the grid, showing an overall upward trend from left to right. The word "ECONOMIC" is written in large, bold, white capital letters at the bottom center of the image.

ECONOMIC

Performanța economică

Grupul ROMGAZ¹⁵ a înregistrat în anul 2021 o **cifă de afaceri** de **5.852,93 milioane lei**, în creștere cu 43,63%, respectiv 1.778,03 milioane lei, comparativ cu cea realizată în 2020 (4.074,89 milioane lei).

Profitul net de **1.914,99 milioane lei** a fost mai mare decât profitul net înregistrat în anul 2020 cu 667,08 milioane lei (+53,46%).

Performanțele Grupului ROMGAZ în anul încheiat la 31 decembrie 2021 au fost influențate de factorii de mai jos:

- ▶ Creșterea **cifrei de afaceri** față de anul precedent, ca urmare a următorilor factori:
 - cantitatea de gaze naturale vândută (inclusiv gazele achiziționate spre revânzare) este cu 12,7% mai mare în 2021 față de 2020. Cifra de afaceri din vânzarea de gaze naturale realizată în anul 2021 este de 5.043,15 milioane lei, în creștere cu 52,41% față de anul anterior;
 - în trimestrul al patrulea (T4) al anului 2021, cifra de afaceri din vânzarea de gaze naturale a crescut cu 101,81% față de trimestrul anterior (+17,15% din

punct de vedere cantitativ), respectiv cu 120,62% comparativ cu T4 2020 (-15,64% din punct de vedere cantitativ);

- în activitatea de înmagazinare se observă în anul 2021 o scădere cu 30,64% a cifrei de afaceri la nivel de grup, ca urmare a diminuării cu 32,3% a serviciilor de rezervare (-91,18 milioane lei) și cu 31,48% (-15,53 milioane lei) a serviciilor de injecție. La nivelul DEPOGAZ, scăderea cifrei de afaceri din aceste servicii este de 6,14%;
- cifra de afaceri din vânzarea de energie electrică a crescut cu 69,9% față de anul anterior (+132,31 milioane lei) la o producție în scădere cu 31,7% față de anul anterior. Acest nivel al cifrei de afaceri se datorează prețurilor ridicate

practicate pe piețele centralizate pe care activează Grupul;

- ▶ În anul 2021 a fost executată garanția de bună execuție aferentă contractului de lucrări având ca obiect dezvoltarea CTE Iernut, prin construcția unei centrale termoelectrice de 430 MW, cu ciclu combinat cu turbine cu gaze, încheiat între ROMGAZ și asocieria formată din Duro Felguera S.A. și Romelectro S.A., generând astfel un venit de 114,7 milioane lei;
- ▶ ROMGAZ a câștigat în instanță un litigiu îm-

¹⁵ Grupul ROMGAZ este format din S.N.G.N. ROMGAZ S.A. („Societatea”/„ROMGAZ”) ca societate mamă, Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL („DEPOGAZ”), filială deținută în proporție de 100% de ROMGAZ, și asociații SC Depomureș SA (40% pondere în capitalul social) și SC Agri LNG Project Company SRL (25% pondere în capitalul social).



potriva ANAF pentru anularea unui raport de inspecție fiscală pentru un control desfășurat în perioada decembrie 2016 - aprilie 2017, ceea ce a dus la recunoașterea unui venit de 28,02 milioane lei din anularea deprecierii înregistrate pentru creanța aferentă;

- ▶ Cheltuielile cu redevența petrolieră și impozitul pe veniturile suplimentare au înregistrat creșteri semnificative, astfel:
 - cheltuielile cu redevența petrolieră (inclusiv redevența pentru activitatea de înmagazinare) au crescut cu 552,54 milioane lei față de anul anterior, respectiv, cu 280,65% (749,4 milioane lei în 2021, față de 196,9 milioane lei în 2020), în principal ca urmare a creșterii prețului de referință luat în calculul acestei taxe. Creșterea în T4 2021 față de trimestrul anterior a fost de 145,7%;
 - impozitul pe veniturile suplimentare

a crescut în 2021 cu 843,1 milioane lei (203,17%) comparativ cu anul 2020. Față de trimestrul precedent, acest impozit a crescut cu 491,48% în T4 2021.

- ▶ Grupul a înregistrat în anul 2021 un câștig net din deprecierea creanțelor de 349,99 milioane lei, în urma încasării unor creanțe de la clienți aflați în insolvență;
- ▶ A fost încasată suma de 94,1 milioane lei reprezentând finanțare din Planul Național de Investiții pentru construcția noii centrale de la Iernut.

Profitul net consolidat pe acțiune a fost de **4,97 lei**.

Marjele realizate ale profitului net consolidat (32,72%) și EBIT consolidat (35,86%) sunt în creștere față de nivelurile înregistrate în anul 2020 (30,62% și respectiv 33,83%) și arată o profitabilitate ridicată a Grupului. Rata EBITDA consolidat (47,58%) este în scădere față de anul precedent (50,33%), însă se menține la un nivel ridicat.

Investițiile realizate de Grupul ROMGAZ în anul

2021 au fost în valoare de 459,32 milioane lei, mai mici cu 177,98 milioane lei, respectiv 27,93%, față de anul 2020, iar valoarea mijloacelor fixe puse în funcțiune a fost de 391,2 milioane lei.

Consumul de gaze naturale în România la nivelul anului 2021 a înregistrat o creștere de 2,34%, de la 127,14 TWh la 130,11 TWh, conform raportărilor ANRE.

Producția de gaze naturale a societății a înregistrat, la nivelul anului 2021, un volum de 5.028,5 mil. mc, fiind cu 11,3% mai mare decât producția aferentă anului 2020 și a fost influențată, în primul rând, de creșterea cantităților de gaze vândute.

Cu această producție, conform datelor estimate, ROMGAZ a avut o **cotă de piață** de cca. 42,2% a livrărilor în consumul total al României, în creștere cu 3,55% față de anul 2020.

Producția de energie electrică a ROMGAZ în anul 2021 a fost de 640,0 GW, fiind cu 31,73% mai mică în comparație cu producția realizată în anul 2020. Evoluția acesteia a fost în strânsă legătură cu cererea de energie, evoluția prețurilor pe piețele concurențiale, cantitatea de combustibil alocată pentru producere de energie electrică.

Cota de piață deținută de ROMGAZ, conform datelor preliminare publicate de Transelectrica, este de 1,09%.

REZULTATE FINANCIARE CONSOLIDATE RELEVANTE

milioane lei

Indicatori principali	2020	2021	Δ '21/'20 (%)
Cifra de afaceri (CA)	4.074,90	5.852,90	43,63
Venituri	4.133,90	6.156,50	48,93
Cheltuieli	2.708,70	3.999,40	47,65
Cota parte din rezultatul acționarilor	1,30	0,10	-93,61
Profit brut	1.426,50	2.157,30	51,23
Impozit pe profit	178,60	242,30	35,64
Profit net	1.247,90	1.915,00	53,46
EBIT	1.378,70	2.098,90	52,24
EBITDA	2.050,70	2.784,60	35,79
Profit pe acțiune (EPS) (lei)	3,24	4,97	53,46
Rata profitului net (% din CA)	30,62	32,72	6,86
Rata EBIT (% din CA)	33,83	35,86	6,00
Rata EBITDA (% din CA)	50,33	47,58	-5,46
Număr de angajați la sfârșitul perioadei	6.188	5.863	-5,25

Cifrele din tabelul de mai sus sunt rotunjite, prin urmare pot rezulta mici diferențe la reconciliere.



Notă 1: Date din tabelul de mai sus se referă la întreg grupul ROMGAZ care este format din S.N.G.N. ROMGAZ S.A. ca societate mamă, Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL, filială deținută în proporție de 100% de ROMGAZ, și asociații S.C. Depomureș S.A. (40% pondere în capitalul social) și S.C. Agri LNG Project Company SRL (25% pondere în capitalul social).

Notă 2: În venituri și cheltuieli nu sunt cuprinse cele aferente producției de imobilizări efectuate în regie proprie.



VALOAREA ECONOMICĂ DIRECTĂ GENERATĂ ȘI DISTRIBUITĂ

milioane lei

Descriere	2018	2019	2020	2021
Valoare economică generată direct	5.048,8	5.235,4	4.133,9	6.156,5
Venituri	5.048,8	5.235,4	4.133,9	6.156,5
Valoare economică distribuită	5.366,7	4.003,3	2.801,1	3.807,8
Costuri operaționale	810,8	704,8	511,6	816,7
Salarii și beneficii pentru angajați (inclusiv taxele și impozitele aferente)	608,5	674,6	766,6	766,5
Plăți către furnizori de capital	2.640,1	1.244,9	620,5	628,3
Plăți către guvern/bugetul de stat	1.293,3	1.359,6	878,9	1.573,5
Investiții în comunitate	14,0	19,5	23,5	22,8
Valoare economică reținută (calculată ca „Valoare economică generată direct” din care se scade „Valoarea economică distribuită”)	(317,9)	1.232,1	1.332,8	2.348,7

Investiții în infrastructură

Investițiile joacă un rol deosebit în menținerea declinului producției, atât prin descoperirea de noi rezerve, cât și prin îmbunătățirea gradului de recuperare actual prin reabilitarea, dezvoltarea și modernizarea facilităților existente. Realizarea acestor obiective a contribuit la atingerea obiectivelor strategice stabilite, respectiv: menținerea declinului de producție în limitele stabilite, creșterea portofoliului de resurse și rezerve de hidrocarburi ale Societății, maximizarea factorului de recuperare a rezervelor de hidrocarburi în condiții de siguranță, fiabilitate și dezvoltare durabilă, menținerea unei profitabilități ridicate a Grupului.

La nivelul anului 2021 Grupul ROMGAZ a realizat investiții în valoare de 459,32 mil. lei, realizările fiind cu 27,93% (177,98 mil. lei) mai mici decât cele aferente anului 2020 și reprezintă cca. 34% din valoarea investițiilor programate.

Societatea a realizat în perioada 2017 - 2021 investiții în valoare de 3,82 mld. lei, astfel:

Anul	2017	2018	2019	2020	2021	Total
Valoare (mii lei)	781.768	1.150.349	866.218	601.800	417.658	3.817.793



Pentru anul 2021 ROMGAZ a prevăzut realizarea unui program de investiții cu un buget total de 1.292,5 mil. lei, fundamentat în cea mai mare parte pe obiective ce vizează compensarea declinului natural și producerea de energie electrică, astfel:

- continuarea lucrărilor de cercetare geologică prin noi foraje de explorare pentru descoperirea de noi rezerve de gaze naturale;

- dezvoltarea potențialului de producție prin asigurarea de noi capacități pe structurile existente (foraj sonde de exploatare, instalații tehnologice de suprafață, stații de uscare, stații de comprimare, comprimare în câmpurile de gaze), îmbunătățirea performanțelor instalațiilor și echipamentelor aflate în dotare, în scopul asigurării creșterii siguranței în operare, reducerea consumurilor energetice și eficientizarea exploatarei optime a zăcămintelor de gaze;
- modernizarea și re tehnologizarea construcțiilor, instalațiilor și echipamentelor din dotare, precum și achiziția de noi echipamente și instalații performante specifice activității de bază;
- achiziția de utilaje specifice pentru asigurarea transportului tehnologic și mentenanței activității de bază și menținerea în condiții optime a infrastructurii de drumuri în câmpurile de gaze.

Pentru eficientizarea activității prin realizarea unor investiții pentru creșterea randamentului Centralei termoelectrice (CTE) Iernut la minim 55%, încadrarea în cerințele de mediu (emisii NOx, CO2) și mărirea siguranței de exploatare, un obiectiv deosebit de important îl constituie „*Dezvoltarea CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi, cu ciclu combinat cu turbine cu gaze*”, care avea ca termen de punere în funcțiune finele anului 2020.

În anul 2021, prin notificarea de reziliere Nr. 10872/02.04.2021, ROMGAZ a înțeles să rezilieze Contractul de lucrări Nr. 13.384/31.10.2016 între ROMGAZ și Asociera formată din DURO FELGUERA S.A. și ROMELECTRO S.A, având în vedere încălcarea constantă a obligațiilor contractuale asumate de către Asociera, aceasta nefinalizând lucrările în termenul stabilit.

ROMGAZ a întreprins ulterior toate demersurile necesare pentru identificarea soluțiilor optime de finalizare a lucrărilor rămase de executat. În anul 2021, Filiala DEPOGAZ a avut un program de investiții aprobat în valoare de



50.000 mii lei și a realizat 41.665,26 mii lei, ceea ce reprezintă un procent de 83,31% din acesta. Principalele obiective la care s-au înregistrat realizări în anul 2021 au fost:

- Modernizare sistem de măsură gaze Depozit Bilciurești;
- Stație de uscare gaze cu trimetilenglicol Grup 145 Ghercești;
- Automatizarea descărcării separatoarelor de ulei la SC Butimanu.

În anul 2021, Filiala DEPOGAZ a avut un program de investiții aprobat în valoare de 50.000 mii lei și a realizat 41.665,26 mii lei, ceea ce reprezintă un procent de 83,31% din acesta.

Asistență financiară primită din partea autorităților publice

Valoarea monetară totală a asistenței financiare primite de organizație din partea oricărei autorități publice în perioada de raportare

- lei -

Descriere	2018	2019	2020	2021
Scutiri de impozite și credite fiscale	35.286.505	37.678.735	45.032.516	54.531.247
Subvenții	21.107.667	0	115.027.027	94.148.236



Managementul relației cu clienții

Managementul relației cu clientul se desfășoară prin intermediul procedurilor și instrucțiunilor de lucru, reglementărilor interne care sunt disponibile pentru angajați pe pagina de intranet a Societății.

Aceste reglementări interne se referă la:

- Negociere precontractuală;
- Raportare către ANRE;
- Rezolvare reclamații clienți SIRCOSS;
- Urmărire prognoză;
- Urmărire evoluție preț piață;
- Oferte;
- Piața pentru Ziua Următoare;
- Declarații disponibilitate;
- Piața Intrazilnică;
- Contracte vânzare gaze;
- Contracte achiziție gaze;
- Program livrare gaze;
- Recalcularea prețului de facturare;
- Încheiere contracte SIRCOS;
- Urmărire contracte SIRCOS;
- Contractarea la STTM;
- Satisfacția clientului;
- Tranzacționare EE pe PCCB;
- Gestionarea activității de comercializare;
- Medierea neînțelegerilor;
- Soluționare dispute acces SD;
- Divergențe conducte amonte;
- Tratare reclamații lernut.

Anual se transmit chestionare de evaluare a satisfacției clientului, conform procedurii reglementate de Companie prin care se apreciază calitatea serviciilor pe care le oferim și modalitățile de a ne îmbunătăți în continuare orice aspect pe care aceștia îl recomandă. Aceste rezultate sunt centralizate, analizate și raportate ulterior managementului.

Lanțul de aprovizionare

Originea și istoricul ROMGAZ sunt strâns legate de evoluția națională și locală pe care le susținem și încercăm întotdeauna să le promovăm în procesul de aprovizionare al Societății. Rolul nostru în societatea românească și importanța prezenței noastre în comunități au condus la elaborarea unei proceduri specifice pentru gestionarea achizițiilor (PP-02 – Achiziții) care ne permite să respectăm atât prevederile legale, cât și prevederile regulamentelor noastre interne. Conștientizăm de asemenea faptul că activitățile noastre vin în sprijinul părților implicate în lanțul valoric și ne dorim ca în continuare să avem relații de afaceri prospere și care aduc beneficii bilaterale în parteneriatele cu furnizorii și contractorii noștri. Suntem bucuroși că avem colaborări excelente cu partenerii noștri de afaceri și urmărim în permanență îmbunătățirea acestora.

Gestionarea achizițiilor se realizează cu respectarea prevederilor legale incidente urmărindu-se respectarea principiilor pentru achizițiile sectoriale, respectiv:

- Nediscriminarea;
- Tratatul egal;
- Recunoașterea reciprocă;
- Transparența;
- Proportionalitatea;
- Asumarea răspunderii.

Achizițiile se derulează în conformitate cu Strategia Anuală de Achiziție Sectorială a ROMGAZ care este fundamentată prin Planul anual de achiziții sectoriale.

Principalele achiziții sunt reprezentate de:

- Produse: material tubular, ciment de sondă, capete de erupție, capete de coloană, benzină, motorină, piese de schimb compresoare, piese schimb auto, echipament de protecția muncii, software, echipamente



de calcul (calculatoare, servere, UPS etc.), instrumentație pentru măsurare gaze naturale, compresoare pentru gaze naturale și pentru aer, diverse consumabile.

- Lucrări de foraj de explorare și exploatare pentru sonde de gaze, modernizări stații comprimare la depozite de gaze, lucrări de suprafață la grupuri de sonde (stații de uscare, separare, încălzire, răcire, reglare și măsurare, lucrări de construcții a colectoarelor de la grupuri de sonde la punctele de predare gaze ale S.N.T.G.N. Transgaz S.A., lucrări pentru protecția mediului, reparații utilaje și echipamente, reabilitări sonde de gaze mature etc.).
- Servicii investigații geofizice 2D și 3D, servicii de perforare la sonde de gaze, investigații în sonde tubate și netubate, servicii de comunicații, servicii de proiectare pentru obiective de investiții (foraj sonde, modernizări la depozite de gaze naturale, studii de fezabilitate etc.).

Ponderea cheltuielilor cu furnizorii locali



Procesul de selectare a furnizorilor Societății nu poate, conform prevederilor legale privind achizițiile sectoriale, și nu se bazează pe nici o componentă legată de localizarea acestora, astfel că Societatea nu deține asemenea evidențe. Numărul furnizorilor locali, valoarea bunurilor achiziționate de la aceștia, ponderea acestora în totalul furnizorilor sunt valori întâmplătoare, nefiind rezultatul unor acțiuni sau inacțiuni ale societății.

Din numărul total de furnizori care au contract cu ROMGAZ, 16% sunt furnizori noi cu care s-au încheiat contracte în anul 2021.

Impactul de mediu al furnizorilor

Pentru toate caietele de sarcini privind furnizarea de produse, servicii sau lucrări, de către potențialii furnizori se întocmesc capitole de mediu, prin care se impune respectarea cerințelor legale de protecția mediului prin intermediul Formularului O2F-08 - „Cerințe de protecția mediului pentru achiziția de produs/serviciu/lucrare” care va fi anexat la Caietul de sarcini și care mai apoi va reprezenta capitol în contractul ce se va încheia între cele două

părți. Prin semnarea contractelor respective, acești furnizori se obligă să respecte toate măsurile privind protecția mediului impuse de legislația aplicabilă activității pe care o desfășoară.

Procedura operațională cod O2PO-03 Stabilirea cerințelor de securitate, sănătate în muncă, situații de urgență și protecția mediului la achiziția de produse, servicii sau lucrări din cadrul Sistemului de Management Integrat reglementează modul prin care S.N.G.N. ROMGAZ S.A. impune furnizorilor de produse/prestatorilor de servicii/executanților de lucrări respectarea cerințelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, situațiile de urgență (PSI/PC) și protecția mediului, diminuându-se astfel riscul de nerespectare de către terți a cerințelor privind protecția mediului aplicabile produsului furnizat/serviciului prestat/lucrării executate, din cauza neinformării acestora de către S.N.G.N. ROMGAZ S.A.





SOCIAL

ROMGAZ are convingerea că premi-
sa performanței economice este
consolidarea relațiilor bilaterale
cu toate părțile interesate, iar din
perspectiva interesului pentru
dezvoltarea sustenabilă a companiei, inclu-
derea unor considerente sociale și ecologi-
ce în activitate este dovada conștientizării
relației interdependente dintre mediul de
afaceri, mediul înconjurător și societate.

Inițiativa corporativă de cooperare cu toate
părțile interesate pentru dezvoltarea com-
paniei într-o manieră etică și responsabilă
este transpusă în Politica de Responsabili-
tate Socială subsecventă și complementară
Codului de Etică și Integritate al ROMGAZ și
Codului de Guvernanță Corporativă, confir-
mându-se astfel angajamentele companiei
de a promova o cultură de afaceri care in-
clude etica de afaceri, drepturile clienților,
echitatea economică și socială, tehnologii
care nu dăunează mediului, tratarea justă
a forței de muncă, relații transparente cu
autoritățile publice, integritate morală și
investiții în comunitate.



Conform regulamentului intern de funcționare al companiei, managementul respectă dreptul angajaților de a forma și a adera la sindicat, păstrând un dialog permanent bazat pe respect și transparență în vederea identificării soluțiilor reciproc avantajoase.

Angajații noștri

Activăm într-un sector în care resursa umană este vitală pentru a ne putea desfășura activitățile și pentru a furniza servicii eficiente, de calitate și în condiții de siguranță. Angajații noștri sunt nucleul care pune în mișcare întreaga gamă de produse și servicii ale ROMGAZ și de aceea dorim să ne asigurăm că procesul de recrutare este efectuat în condiții riguroase în conformitate cu cerințele și complexitatea pozițiilor pe care aceștia le dețin.

Climatul intern adecvat și siguranța mediului de lucru, precum și formarea corectă a angajaților sunt considerentele de bază pe care ne axăm când vine vorba despre personalul companiei noastre.

În strânsă legătură cu obiectivele generale ale companiei, politica de resurse umane a S.N.G.N. ROMGAZ S.A. este concentrată în direcția evidențierii potențialului uman existent, capabil să asigure desfășurarea activității la nivelul cerut și/sau să identifice resursele umane externe care pot fi atrase pentru îmbunătățirea tabloului ocupațional de specialitate și a nivelului de pregătire profesională.

În acest context, misiunea Direcției Resurse Umane este de a deveni un factor proactiv, cu

**Angajații noștri
sunt nucleul
care pune
în mișcare
întreaga gamă
de produse
și servicii ale
ROMGAZ.**

rol determinant în asigurarea unui personal instruit și motivat pentru atingerea obiectivelor S.N.G.N. ROMGAZ S.A.

În principiu, politica de resurse umane se axează pe următoarele direcții:

- creșterea nivelului de competență profesională, orientată către angajat;
- obținerea unei distribuții echilibrate a resurselor umane atât la sediul Societății, cât și în cele 5 sucursale, în funcție de specificul și ponderea activităților desfășurate la nivelul acestora;



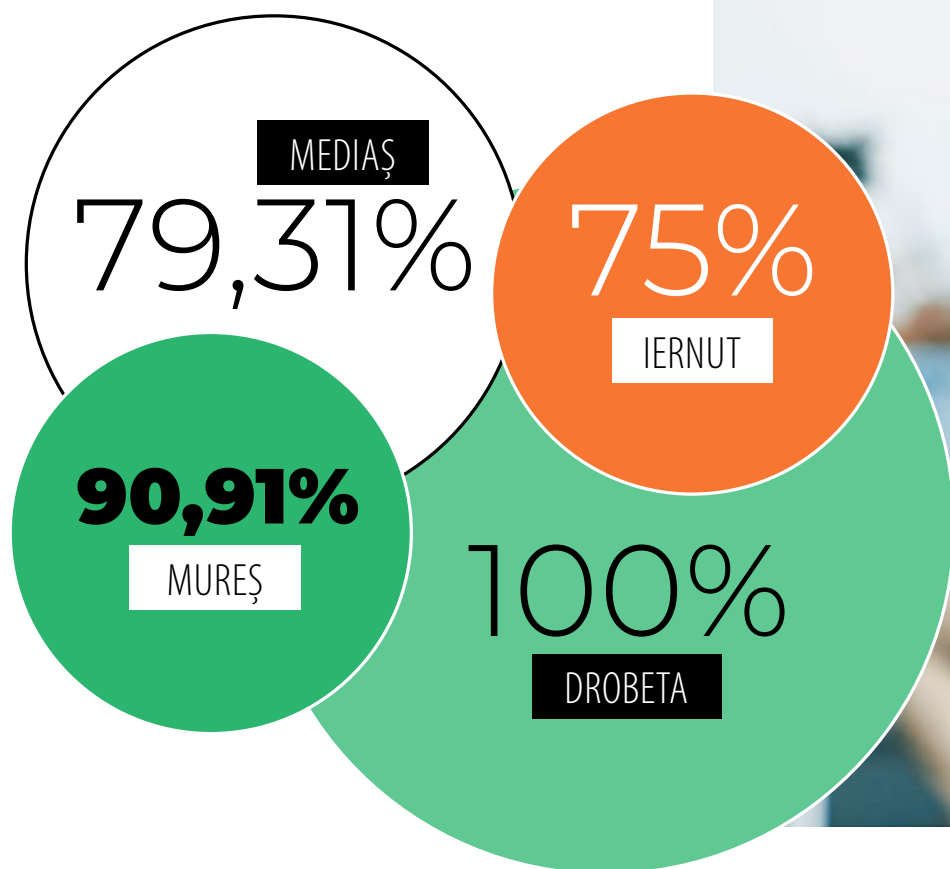
- instituirea unui sistem propriu de promovare a personalului cu potențial de performare, orientat cu prioritate pe selecția internă;
- consolidarea culturii organizaționale proprii și a apartenenței la aceasta.

Strategia de resurse umane este integrată în strategia companiei și urmărește ca prin intervențiile asupra resurselor umane, ca organizare, recrutare și selecție, performanță și dezvoltare să răspundă cerințelor generate de atingerea obiectivelor afacerii.

PROPORȚIA CONDUCERII SUPERIOARE ANGAJATE DIN COMUNITATEA LOCALĂ

Locațiile de operare sunt Mediaș (Sucursala Mediaș, Sucursala SIRCOSS și Sediul Societății), Iernut (Sucursala Iernut), Mureș (Sucursala Mureș și Sucursala STTM) și Drobeta Turnu Severin (Sucursala Drobeta Turnu Severin).

Procentul conducerii superioare (directori și ingineri șefi) în locațiile semnificative de operare care sunt angajate din comunitatea locală:



INFORMAȚII DESPRE ANGAJAȚI ȘI ALȚI LUCRĂTORI AI SOCIETĂȚII

Categorie	Număr angajați la 31.12.2021							
	Număr				Proporție			
Gen	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Femei	774	812	824	794	13,61%	14,15%	14,52%	14,81%
Bărbați	4.914	4.926	4.849	4.569	86,39%	85,85%	85,48%	85,19%
Total	5.688	5.738	5.673	5.363	100%	100%	100%	100%
Grupe de vârstă								
<30	238	256	270	272	4,18%	4,46%	4,76%	5,07%
30-50	2.877	2.723	2.554	2.378	50,58%	47,46%	45,02%	44,34%
>50	2.573	2.759	2.849	2.713	45,24%	48,08%	50,22%	50,59%
Total	5.688	5.738	5.673	5.363	100%	100%	100%	100%

Categorie	Număr angajați la 31.12.2021							
	Număr				Proporție			
Locație	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Sucursala Mediaș	1.920	1.912	1.862	1.713	33,76%	33,32%	32,82%	31,94%
Sucursala Târgu Mureș	1.643	1.655	1.668	1.538	28,89%	28,84%	29,40%	28,68%
Sucursala Ploiești	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
SIRCOS	716	707	681	608	12,59%	12,32%	12,00%	11,34%
STTM	524	538	534	495	9,21%	9,38%	9,41%	9,23%
S.P.E.E. Iernut	420	425	406	347	7,38%	7,41%	7,16%	6,47%
Sucursala Drobeta	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,02%	0,04%
Sediul Societății	465	501	521	660	8,18%	8,73%	9,18%	12,31%
Total	5.688	5.738	5.673	5.363	100%	100%	100%	100%



ANGAJAȚI NOI ȘI FLUCTUAȚIA DE PERSONAL ÎN CADRUL ROMGAZ

În cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. există o procedură care reglementează activitatea de recrutare a personalului în vederea asigurării resurselor umane din punct de vedere cantitativ și calitativ, în conformitate cu cerințele și complexitatea posturilor, precum și alocarea coerentă și eficientă a resurselor umane interne.



Categorie	Angajați noi							
	Număr				Proportie			
Gen	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Femei	57	53	30	20	7,36%	6,53%	3,64%	2,52%
Bărbați	184	185	147	137	3,74%	3,76%	3,03%	3,00%
Total	241	238	177	157	4,24%	4,15%	3,12%	2,93%
Grupe de vârstă								
<30	59	60	49	43	24,79%	23,44%	18,15%	15,81%
30-50	146	140	109	82	5,07%	5,14%	4,27%	3,45%
>50	36	38	19	32	1,40%	1,38%	0,67%	1,18%
Total	241	238	177	157	4,24%	4,15%	3,12%	2,93%

Categorie	Angajați noi							
	Număr				Proportie			
Locație	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Sucursala Mediaș	70	47	40	66	3,65%	2,46%	2,15%	3,85%
Sucursala Târgu Mureș	55	73	62	33	3,35%	4,41%	3,72%	2,15%
Sucursala Ploiești	1	0	0	0				
SIRCOSS	31	24	18	16	4,33%	3,39%	2,64%	2,63%
STTM	17	38	21	10	3,24%	7,06%	3,93%	2,02%
S.P.E.E. Iernut	5	13	5	5	1,19%	3,06%	1,23%	1,44%
Sucursala Drobeta	0	0	1	1			100,00%	50,00%
Sediul Societății	62	43	30	26	13,33%	8,58%	5,76%	3,94%
Total	241	238	177	157	4,24%	4,15%	3,12%	2,93%

Categorie	Rotația angajaților (fluctuația angajaților)					
	Număr			Proporție		
Gen	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Femei	14	18	50	1,77%	2,20%	6,18%
Bărbați	174	224	417	3,54%	4,58%	8,86%
Total	188	242	467	3,29%	4,24%	8,46%
Grupe de vârstă						
<30	4	1	2	1,62%	0,38%	0,74%
30-50	20	25	29	0,71%	0,95%	1,18%
>50	164	216	436	6,15%	7,70%	15,68%
Total	188	242	467	3,29%	4,24%	8,46%

Categorie	Rotația angajaților (fluctuația angajaților)					
	Număr			Proporție		
Locație	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Sucursala Mediaș	49	92	174	2,56%	4,88%	9,73%
Sucursala Târgu Mureș	65	54	128	3,94%	3,25%	7,99%
Sucursala Ploiești	0	0	0			
SIRCOS	31	38	71	4,36%	5,48%	11,02%
STTM	21	21	23	3,95%	3,92%	4,47%
S.P.E.E. Iernut	8	24	44	1,89%	5,78%	11,69%
Sucursala Drobeta	0	0	0			
Sediul Societății	14	13	27	2,90%	2,54%	4,57%
Total	188	242	467	3,29%	4,24%	8,46%



Vârsta medie în Companie	2018	2019	2020	2021
	48,03	48,27	48,45	48,24

Tipul de contract	Contract pe perioadă nedeterminată				Contract pe perioadă determinată				Normă întreagă				Timp parțial			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Top Management	46	35	40	45	0	0	0	0	46	35	40	45	0	0	0	0
Middle Management	273	475	287	291	2	2	1	0	272	475	287	291	3	2	1	0
Alte poziții de management	255	122	244	227	0	0	0	0	255	122	244	227	0	0	0	0
Specialiști cu studii superioare	860	932	966	940	17	8	6	3	874	939	971	942	3	1	1	1
Specialiști fără studii superioare	196	201	206	186	3	1	0	0	199	202	206	186	0	0	0	0
Muncitori	4019	3956	3921	3670	17	6	2	1	4036	3961	3922	3671	0	1	1	0
Total	5649	5721	5664	5359	39	17	9	4	5682	5734	5670	5362	8	4	3	1

Contractul colectiv de muncă este aplicabil tuturor salariaților S.N.G.N. ROMGAZ S.A. și a fost încheiat la data de 27 noiembrie 2019 și înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu sub Nr. 18161/04.12.2019, cu valabilitate de la data de 29 decembrie 2019 până la data de 28 decembrie 2021, inclusiv.

Potrivit art. 20 din Legea Nr. 55 din 15 mai 2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, „Valabilitatea contractelor colective de muncă și a acordurilor colective de muncă se prelungește pe durata stării de alertă,

precum și pentru o perioadă de 90 de zile de la încetarea acesteia”. Ca urmare, Contractul Colectiv de Muncă și-a prelungit valabilitatea și după data de 28 decembrie 2021.

La nivelul Depogaz este în vigoare un Contract Colectiv de Muncă negociat cu „Sindicatul Liber Romgaz”, contract la care a aderat și „Sindicatul Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești”. Valabilitatea acestuia a fost până la data de 27 martie 2021, dar potrivit art. 20 din Legea Nr. 55/2020, Contractul Colectiv de Muncă și-a prelungit valabilitatea și după această dată.

„Valabilitatea contractelor colective de muncă și a acordurilor colective de muncă se prelungește pe durata stării de alertă, precum și pentru o perioadă de 90 de zile de la încetarea acesteia”.

Perioada de preaviz și dispozițiile pentru consultare și negociere sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă, perioada minimă de notificare fiind de patru săptămâni de preaviz.

Ratele salariului standard de intrare în cadrul ROMGAZ pe sexe comparativ cu salariul minim local.

Pentru toate locațiile de operare, în 2021, salariul minim, aplicabil sectorului de activitate al organizației, pentru angajații noi, fără experiență, este de 3.388 lei atât pentru femei, cât și pentru bărbați, în creștere cu peste 10% în comparație cu anul 2020.



Salariul stabilit de către organizație, pentru angajații noi, fără experiență, în fiecare locație semnificativă de operare

Locație de operare	Salariul minim pentru angajați de sex masculin	Salariul minim pentru angajați de sex feminin
Sucursala Mediaș	3.636	3.636
Sucursala Mureș	4.837	5.040
Sucursala SIRCROSS	4.837	4.378
Sucursala STTM	5.093	5.346
Sediul Societății	5.093	5.229
Sucursala Iernut	4.738	4.487
Sucursala Drobeta Turnu Severin	12.712	0

BENEFICIILE ACORDATE ANGAJAȚILOR

Pe lângă remunerația lunară, angajații pot beneficia de un set de avantaje:

- cheltuieli efectuate în numele angajaților la schemele de pensii facultative, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei a 400 de euro/salariat, într-un an fiscal, cu respectarea prevederilor legale;
- cheltuieli cu primele de asigurare voluntară de sănătate, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei de până la 400 de euro, într-un an fiscal pentru fiecare salariat;
- acoperirea în caz de dizabilități sau invaliditate, rezultate în urma unor accidente de muncă;
- decontarea pachetelor de servicii turistice;
- beneficii la pensionare;
- acordarea de ajutoare materiale cu ocazia unor evenimente deosebite din viața salariatului.

În cadrul ROMGAZ răsplătim loialitatea și experiența angajaților noștri care ne-au ajutat să evoluăm în fiecare an și cu ocazia pensionării, indiferent de contextul pensionării, fiecare salariat va primi un ajutor în funcție de vechimea în muncă în industria gazului metan și/sau în industria energiei electrice, după cum urmează:

Vechime	Număr de salarii acordate
de la 5 la 10 ani vechime	trei salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 10-20 ani vechime	patru salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 20-30 ani vechime	cinci salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 30-40 ani vechime	șase salarii de bază lunare avute la data pensionării
peste 40 ani vechime	șapte salarii de bază lunare avute la data pensionării



Menționăm faptul că nu există diferențiere în acordarea beneficiilor între salariații angajați cu normă întreagă sau normă parțială, pe perioadă nedeterminată sau determinată, sau dependent de locație.



CONCEDIU PARENTAL

În anul 2021, în cadrul Societății, un număr de 23 de angajați au beneficiat de concediu parental. 21 de angajați s-au întors la locul de muncă după terminarea concediului parental din anii anteriori. Rata de revenire a acestora la locul de muncă a fost de 100%.

Concediu parental	Bărbați				Femei			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Numărul de zile (total)	2925	1938	835	5824	10250	10650	1055	7191
Număr de angajați care și-au luat concediu parental	20	23	10	13	41	30	13	10
Număr de angajați care s-au întors la locul de muncă după terminarea concediului parental	10	8	20	16	16	18	8	5
Număr de angajați care s-au întors la locul de muncă după terminarea concediului parental și erau încă angajați după 12 luni	10	8	20	16	16	18	8	5
Rata de revenire la locul de muncă =								
$\frac{\text{Numărul total de angajați care s-au întors să lucreze după concediu parental}}{\text{Numărul total de angajați care urmează să se întoarcă la locul de muncă după acordarea concediului parental}} \times 100$	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Sănătatea și securitatea în muncă

În cadrul Societății este implementat un sistem de management al sănătății și securității la locul de muncă pe baza standardului SR ISO 45001:2018 *Sisteme de management al sănătății și securității în muncă*, asigurând respectarea tuturor cerințelor legale aplicabile domeniului:

- Legea 319/2006;
- HG 1425/2006;
- HG 355/2007.

Principalele reguli de sănătate și securitate în muncă implementate se referă la informarea, consultarea, instruirea și protejarea lucrătorilor, precum și verificarea aplicării corecte a normelor stabilite potrivit legilor în vigoare.

În cadrul sistemului de management al sănătății și securității în muncă a fost stabilită o Politică și au fost implementate proceduri referitoare la:

- Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și stabilirea controalelor;
- Monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor;
- Monitorizarea și măsurarea noxelor profesionale;
- Pregătire pentru situații de urgență și capacitate de răspuns;

Principalele reguli de sănătate și securitate în muncă implementate se referă la informarea, consultarea, instruirea și protejarea lucrătorilor, precum și verificarea aplicării corecte a normelor stabilite potrivit legilor în vigoare.

- Identificarea și evaluarea îndeplinirii obligațiilor de conformare;
- Control intern în domeniul SSM;
- Instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților desfășurate, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, precum și instrucțiuni proprii privind instruirea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității la locul de muncă.

Aceste proceduri sunt aplicate tuturor unităților din structura societății ROMGAZ și angajaților acesteia.

Programul anual de instruire și testare privind normele de sănătate și securitate în muncă în care este inclusă tematica de instruire în domeniul sănătății și securității în muncă se întocmește în conformitate cu cerințele legale și este aprobat de către conducătorul Societății.





În anul 2021, la nivelul ROMGAZ, obiectivele de control al cerințelor legale privind securitatea și sănătatea la locurile de muncă au fost realizate în proporție de 100%.

Evaluarea eficienței instruirii se face prin testare anuală conform programului anual de instruire și testare. Realizarea obiectivelor din programul anual de instruire și testare privind normele de sănătate și securitate în muncă este atent monitorizată de conducerea Societății.

Pentru a asigura permanent un nivel ridicat de performanță al sistemului de management al sănătății și securității la locul de muncă, în cadrul Societății sunt angajate persoane special calificate pentru această activitate, care sunt responsabile de urmărirea respectării tuturor cerințelor standardului, precum și cu elaborarea de propuneri de îmbunătățire continuă a acestui sistem din cadrul Societății.

Acordăm o importanță deosebită informării tuturor angajaților asupra riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă, precum și asupra măsurilor și activităților de prevenire și protecție implementate la nivelul organizației, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și al fiecărei funcții.

Procesul de îmbunătățire continuă a sistemului de management, pentru a obține creșterea performanțelor generale în privința sănătății și securității în muncă este structurat în următoarele etape:

- Identificarea oportunităților de îmbunătățire prin audituri, inspecții, analize efectuate de management, ședințe CSSM;
- Stabilirea acțiunilor de tratare a oportunităților prin alocarea responsabilităților funcțiilor implicate;
- Implementarea măsurilor stabilite;
- Evaluarea eficacității acțiunilor întreprinse.

În cadrul Societății, toate activitățile și locurile de muncă sunt acoperite de sistemul de management al sănătății și securității la locul de muncă. Acest sistem este auditat periodic atât prin audituri interne, cât și prin audituri externe.

În anul 2021, la nivelul ROMGAZ, obiectivele de control al cerințelor legale privind securitatea și sănătatea la locurile de muncă au fost realizate în proporție de 100%.

În cadrul Societății a fost elaborată „*Organigrama responsabilităților în domeniul securității și sănătății în muncă*”, organigramă în care sunt descrise următoarele aspecte:

- Comunicarea obiectivelor/instruire;
- Consultarea lucrătorilor;
- Comunicarea evenimentelor.



IDENTIFICAREA ȘI EVALUAREA RISCURILOR ȘI INVESTIGAREA INCIDENTELOR

Identificarea pericolelor se realizează de către lucrătorii Serviciului Prevenire și Protecție, conducătorii și lucrătorii de la locurile de muncă.

Pentru realizarea acestei activități, se utilizează metodele pentru care au fost instruiți lucrătorii Serviciului Prevenire și Protecție din cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. Aplicarea metodelor se face în primul rând în mod pro-activ anticipativ, nu reactiv – post-factum, ținându-se cont de experiența evaluatorilor.

După identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor, Lista locurilor de muncă se completează cu riscurile specifice fiecărui loc de muncă.

BIROUL MEDICINA MUNCII

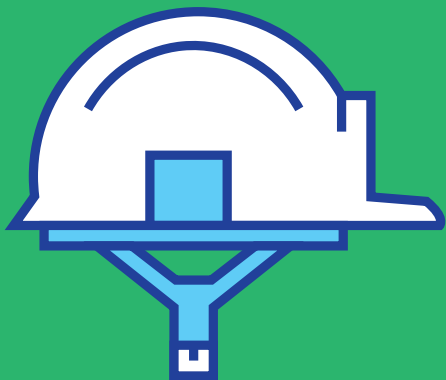
În conformitate cu HG 355/2007 și cu procedura operațională privind monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor, în cadrul Biroului Medicina Muncii se efectuează periodic o serie de examinări, cum ar fi: examen clinic general, testarea acuității vizuale, simț cromatic, câmp vizual (examen visiotest), probe vestibulare și de echilibru, electrocardiogramă, testarea auzului prin audiometrie, precedat de otoscopie, probe funcționale ventilatorii (spirometrie), determinarea glicemiei și examen sumar de urină, testare psihologică, evaluarea dosarului medical la angajare, reluarea activității, adaptare, control medical periodic, supraveghere specială, cu eliberarea fișei de aptitudine, precum și alte activități specifice. Rezultatele acestor examinări medicale se înregistrează de către medicul de medicina muncii în Dosarul medical (inițiat și gestionat de medicul de

medicina muncii). Conținutul acestui dosar, precum și rezultatele examinărilor medicale sunt strict confidențiale între lucrător și medic.

Controlul medical periodic se efectuează conform programării anuale, respectând periodicitatea stabilită de legislația în vigoare.

Întrucât, în perioada epidemiei COVID-19, cu informarea și acordul Inspectoratului Teritorial de Muncă (ITM) și Direcției de Sănătate Publică, anumite controale medicale nu s-au putut efectua conform programărilor anuale, având în vedere riscul de infectare a personalului cât și măsura dispusă la nivel național, privind distanțarea socială, în anul 2021 am luat măsuri pentru ca toate examinările medicale restante să fie efectuate de către toți angajații noștri.





SUBIECTELE DE SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ CUPRINSE ÎN ACORDURILE OFICIALE ÎNCHEIATE CU SINDICATELE

În cadrul Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivel de Societate, există un capitol intitulat „*Condiții de Muncă – Securitate și Sănătate în Muncă*”, capitol întocmit în conformitate cu cerințele legale în domeniu și în care sunt tratate aspecte generale ale securității și sănătății în muncă, cum sunt: obligațiile angajatorului, obligațiile angajaților, condițiile de muncă, normele de muncă, instruirea personalului, echipamentul individual de protecție, supravegherea stării de sănătate a angajaților, alimentația de protecție, comitetele de securitate și sănătate în muncă etc.

Participarea, comunicarea și consultarea lucrătorilor privind sănătatea și siguranța în muncă Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă

La nivelul societății și la nivelul fiecărei sucursale, cu excepția Sucursalei Drobeta Turnu Severin (care are doar doi angajați), conform legislației în vigoare, există un Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă responsabil pentru siguranța, securitatea și sănătatea ocupațională la nivelul ROMGAZ. Acest comitet funcționează în baza Regulamentului de Organizare și Funcționare propriu, iar membrii comitetului sunt nominalizați prin decizie scrisă a președintelui acestuia.

În conformitate cu cerințele legale și cu prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare, acest comitet are planificate întâlniri trimestriale. Procesele verbale încheiate în urma ședințelor Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă sunt aduse la cunoștința tuturor angajaților.

Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă este constituit din următorii membri:

- angajator sau reprezentantul său legal;
- reprezentanți ai angajatorului cu atribuții de securitate și sănătate în muncă;
- reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor;
- medicul de medicină a muncii.



Numărul reprezentanților lucrătorilor este egal cu numărul format din angajator sau reprezentantul său legal și reprezentanții angajatorului. În acest sens, 100% din angajații noștri sunt reprezentați prin aceste comitete.

Pe lângă celelalte atribuții pe care le are, Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă întocmește Raportul anual privind starea de sănătate a angajaților pe care îl transmite conducerii Societății și reprezentanților angajaților.

ACCIDENTE DE MUNCĂ

La nivelul Societății există Registrul Unic de Evidență în care se înregistrează toate accidentele de muncă. Tipuri de accidente de muncă, boli ocupaționale, zile de concediu medical și absenteism și număr de decese cauzate de accidente la locul muncă:

Pentru angajați	Femei				Bărbați			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Număr de accidente	0	0	0	0	8	3	7	2
Tipuri de accidente: accidente care necesită internare	0	0	0	0	8	2	7	2
Rata de accidentări (IR)	0%	0%	0%	0%	0,13%	0,05%	0,14%	0,04%
Rata bolilor profesionale (ODR)	0,31%	0%	0%	0%	1,59%	0,51%	0,23%	0,02%
Zile lucrătoare cu incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă	0	0	0	0	387	148	548	67
Rata zilelor cu incapacitate temporară de muncă (LDR)	0%	0%	0%	0%	6,27%	2,36%	9,62%	1,23%
Absenteism (AR)	0,67%	0,68%	0,62%	0,67%	2,77%	2,71%	2,78%	2,74%
Decese	0	0	0	0	1	0	0	0



Total ore	2018	2019	2020	2021
Numărul total de ore de concediu medical de care au beneficiat angajații în urma unor accidente la locul de muncă sau ca urmare a unor boli profesionale	4.032	1.632	4.488	648
Numărul total de ore de concediu medical (include și concedii medicale fără legătură cu accidente și boli profesionale)	424.120	425.360	386.976	371.824
Numărul total de ore care ar fi trebuit lucrate	12.378.288	12.554.016	11.391.384	10.897.616

LUCRĂTORII CU INCIDENȚĂ RIDICATĂ SAU CU UN RISC RIDICAT DE BOLI LEGATE DE OCUPAȚIA LOR

În cadrul ROMGAZ există atât lucrători care sunt încadrați în condiții deosebite de muncă, cât și lucrători care sunt încadrați în condiții speciale de muncă. În principal lucrătorii din cadrul stațiilor de comprimare, din cadrul formațiilor de probe producție, precum și lucrătorii implicați în procesele de reparații capitale la sonde sunt expuși unor riscuri mai mari de a dezvolta boli profesionale, asociate în special cu zgomotul puternic în care se desfășoară aceste activități.



Măsurile de prevenire și de îmbunătățire a condițiilor de muncă:

- Monitorizarea condițiilor de muncă prin efectuarea de determinări de noxe, periodic;
- Întocmirea planului de prevenire și protecție;
- Acordarea de concediu de odihnă suplimentar;
- Acordarea de echipament individual de protecție adecvat condițiilor de muncă.

Numărul angajaților implicați în activități care prezintă un risc mare de a dezvolta boli profesionale	2018	2019	2020	2021
	497	344	341	305

Pentru angajați	Femei				Bărbați			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Numărul de decese cauzate de boli profesionale	0	0	0	0	0	0	0	0
Numărul îmbolnăvirilor profesionale înregistrate	1	0	0	0	4	1	1	1

PROMOVAREA UNUI STIL DE VIAȚĂ SĂNĂTOS ÎN CADRUL PERSONALULUI ORGANIZAȚIEI

Pe lângă instruirile obligatorii referitoare la sănătatea și securitatea în muncă, personalul Biroului Medicina Muncii promovează în cadrul fiecărei întâlniri cu angajații ROMGAZ adoptarea unui stil de viață sănătos prin abordarea în discuțiile cu aceștia a bunelor practici, a sfaturilor și recomandărilor.



PREGĂTIREA PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ

Planurile specifice în domeniul Situațiilor de Urgență (Apărare Împotriva Incendiilor și Protecția Civilă), existente la nivelul S.N.G.N. ROMGAZ S.A., cu rol de prevenire a evenimentelor cu consecințe severe, pot fi structurate astfel:

A. În domeniul Apărării Împotriva Incendiilor: planurile de protecție împotriva incendiilor

- planul de evacuare a persoanelor;
- planul de depozitare și de evacuare a materialelor clasificate conform legii ca fiind periculoase;
- planul de intervenție.

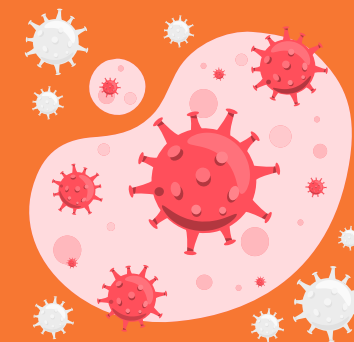


B. În domeniul Protecției Civile:

- plan de Măsurii pentru asigurarea continuității activității și de protecție a salariaților, ca urmare a evoluției situației generate de riscul de îmbolnăvire cu COVID-19;
- planuri privind gestionarea situațiilor de urgență și de apărare împotriva dezastrelor;
- plan de protecție civilă;
- plan de evacuare în situații de urgență;
- măsurile/acțiunile ce revin companiei din planurile operative și de pregătire pe linia protecției civile, stabilite de autorități locale aferente zonelor unde există obiective ale companiei (după caz).



În anul 2021 nu au existat evenimente în domeniul Apărării Împotriva Incendiilor sau Protecției Civile (incendii, explozii, cutremure, inundații etc.).



Cel mai important eveniment din anul 2021 legat de aspectul „Sănătatea și siguranța la locul de muncă” a fost, la fel ca și anul precedent, gestionarea pandemiei provocate de apariția virusului SARS-CoV-2 prin măsuri de prevenire și reducere a riscului de infectare a salariaților cu virusul SARS-CoV-2.

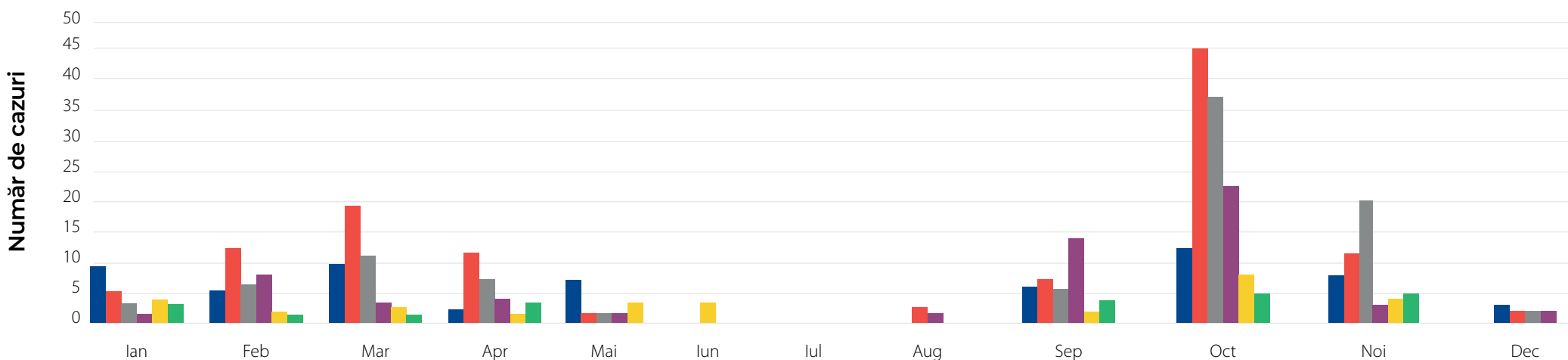
SITUAȚIA ÎMBOLNĂVIRILOR CU VIRUSUL SARS-COV2 ÎN CADRUL S.N.G.N. ROMGAZ S.A. MEDIAȘ

În perioada 01.01.2021 – 31.12.2021, în rândul angajaților din cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. Mediaș, s-au înregistrat 371 infectări cu virusul SARS-CoV-2. Dintre cei 371 de angajați care s-au infectat, 5 angajați au decedat din această cauză. Societatea a acordat și

acordă o atenție deosebită măsurilor de combatere a virusului SARS-COV2, elaborând și implementând măsuri și proceduri necesare pentru minimizarea impactului la nivelul Societății, precum și efectuând permanent controale pentru verificarea

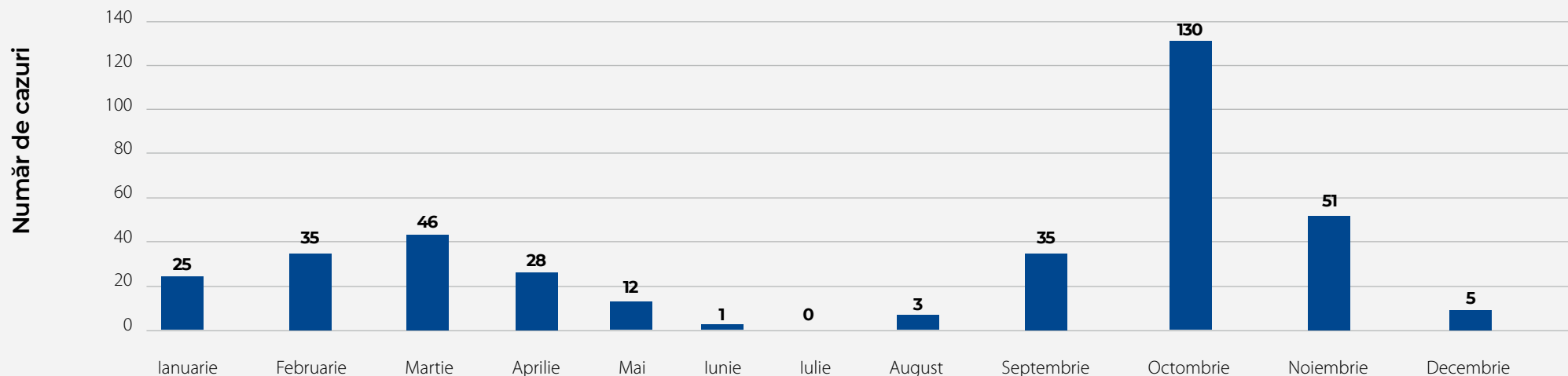
modului de implementare a acestora. În cele două grafice de mai jos este prezentată evoluția cazurilor de COVID-19 în cadrul Societății, în perioada 01.01.2021 – 31.12.2021, defalcată pe sucursale și sediu, respectiv per total ROMGAZ.

Evoluția cazurilor de COVID-19 în cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A., în perioada ianuarie 2021 - decembrie 2021, defalcată pe sucursale/sediu



	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Noi	Dec
Sediu	9	6	10	2	7	0	0	0	6	13	7	2
Suc. Mediaș	6	12	19	11	1	0	0	2	7	45	12	1
Suc. Tg. Mureș	2	7	11	7	1	0	0	0	6	37	20	1
S.I.R.C.O.S.S. Mediaș	1	8	3	4	1	0	0	1	13	22	3	1
S.T.T.M. Tg. Mureș	4	1	2	1	2	1	0	0	1	8	4	0
S.P.E.E. Iernut	3	1	1	3	0	0	0	0	2	5	5	0

Evoluția cazurilor de COVID-19 în cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A., în perioada ianuarie 2021 - decembrie 2021



INSTRUIRE ȘI EDUCAȚIE

ROMGAZ acordă o importanță majoră procesului de dezvoltare a resurselor umane, cu scopul de a realiza instruirea personalului în concordanță cu modificările tehnologice, legislative, instrucțiunile și normele organismelor de certificare. Acest proces are o importanță majoră pentru creșterea performanțelor și dezvoltarea companiei.

Totodată, în cadrul succursalelor Societății se derulează în mod constant stagii de practică, contribuind astfel la pregătirea profesională a elevilor și la îmbunătățirea calității învățământului profesional și tehnic.



Compania oferă angajaților instrumentele și oportunitățile de dezvoltare necesare pentru a performa în activitatea lor profesională.

La nivelul companiei există o procedură care reglementează modul de identificare a necesităților de instruire și conștientizare (perfecționare, calificare, reconversie profesională) și de asigurare a instruirii salariaților ROMGAZ și a persoanelor care lucrează pentru sau în numele ROMGAZ.

Scopul este acela de a oferi angajaților instrumentele și oportunitățile de dezvoltare necesare pentru a performa în activitatea lor profesională și pentru a îmbunătăți relațiile intra și inter departamentale, activități pentru care este necesar ca angajații să își asume responsabilitatea propriei perfecționări și dezvoltări profesionale.



Compania oferă programe de formare profesională și încurajează totodată personalul să se autoinstruiască permanent, în acest sens punând la dispoziția angajaților săi diverse materiale necesare dezvoltării profesionale.

Cerințele privind pregătirea profesională (inclusiv calificările specifice) și experiența necesară pentru ocuparea posturilor sunt stabilite și documentate în fișele de post.

Serviciul Dezvoltare Resurse Umane, pe baza centralizatoarelor transmise de sucursale și a centralizatorului la nivelul sediului societății și după consultarea organizațiilor sindicale întocmește Planul anual de formare profesională. Prin aprobarea Planului anual de formare profesională și includerea cheltuielilor asociate acestuia în Bugetul de Venituri și Cheltuieli, conducerea Societății asigură alocarea resur-

selor necesare desfășurării instruirii personalului pentru optimizarea activității. Planul anual de formare profesională poate fi ajustat pe parcursul anului în limita fondului din bugetul de venituri și cheltuieli alocat.

Pentru anul 2021, Planul anual de formare profesională a fost elaborat pe baza propunerilor celor șase sucursale, precum și a unităților organizatorice de la sediul societății. S-au avut în vedere principalele domenii de activitate ale ROMGAZ, necesitatea actualizării cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă al fiecărui salariat, dobândirea unor

cunoștințe avansate pe domenii de activitate, a unor metode și procedee moderne necesare realizării activităților profesionale, dar și autorizările/atestările necesare exercitării profesiei conform prevederilor legale.

Salariații au urmat programe de perfecționare profesională, precum și cursuri interne de pregătire profesională și de calificare/recalificare organizate în cadrul companiei noastre. Pentru programele de formare și dezvoltare profesională externă, au fost analizate oferte transmise de către furnizorii de servicii de formare profesională, cursurile fiind selectate în funcție de tematica abordată, durata, costul acestora, nivelul de interes pentru Societate și adresabilitatea practică, precum și furnizorii de programe de perfecționare care să corespundă cerințelor și necesităților ROMGAZ. Aceste cursuri au fost organizate în format fizic, online sau hibrid.

Pe lângă aceste programe de formare profesională, Societatea încurajează personalul să se autoinstruiască permanent, în acest sens punând la dispoziția angajaților săi diverse materiale necesare dezvoltării profesionale.

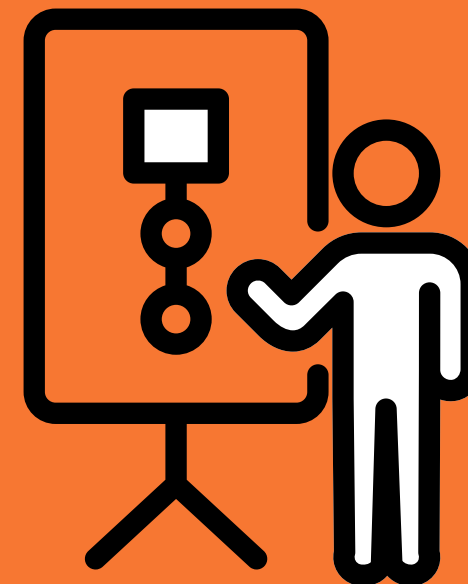
În vederea autoinstruirii, S.N.G.N. ROMGAZ S.A. asigură angajaților săi accesul la platforme de tip e-learning din domeniul de interes (tehnic, economic, juridic, HR etc.), rezultate în urma analizei necesarului de formare și dezvoltare profesională. Aceste metode asigură un transfer eficient de cunoștințe și includ sisteme de evaluare a performanței obținute în timpul procesului de autoinstruire.

O nouă metodă care a început să fie utilizată în cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. este cross-trainingul. Prin această metodă se realizează transferul încrucișat de informații și cunoștințe, între doi angajați din/în cadrul direcțiilor/sectțiilor/serviciilor, având ca scop înlocuirea în cazuri excepționale, a colegilor din serviciul/departamentul respectiv și viceversa.

În acest sens, la nivelul direcțiilor/diviziilor sau a unităților organizatorice sunt desemnate persoanele care urmează a fi instruite în cadrul acestui proces. Responsabilii de proiect fixează durata acestui proces (în funcție de complexitatea posturilor/funțiilor) și stabilesc informațiile care urmează a fi transferate între cei doi angajați implicați în acest schimb de experiență.

NUMĂR MEDIU DE ORE DE FORMARE PE AN, PER ANGAJAT

În cadrul Societății s-au derulat programe de formare profesională, în principal organizate cu furnizori de formare profesională din țară și străinătate, cu scopul dezvoltării cunoștințelor, competențelor și aptitudinilor angajaților. De asemenea, s-au derulat cursuri de calificare la locul de muncă, susținute de lectori, angajați ai organizației. Aceste programe de formare profesională au vizat toate categoriile de angajați, indiferent de funcție și nivel de studii și au abordat teme diverse din sfera de interes a personalului administrativ cât și tematici specifice domeniului în care activează compania inclusiv cursuri de autorizare și reautorizare pentru specialiștii Societății.



	Bărbați				Femei			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Top Management	42,81	37,71	30,00	25,03	50,89	66,29	27,43	13,71
Middle Management	34,99	16,01	17,13	19,53	39,62	21,45	28,96	12,15
Alte poziții de management	10,69	29,13	17,06	17,32	4,68	0,00	96,00	4,00
Specialiști cu studii superioare	16,25	17,13	12,34	11,19	7,07	14,49	17,83	11,76
Specialiști cu studii medii	5,15	8,31	5,63	13,08	1,44	4,81	2,05	9,11
Muncitori	6,23	4,3	7,00	8,69	1,63	1,07	0,54	7,39
Total	10,15	7,4	8,64	9,35	8,55	11,5	13,68	3,95

EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘI DEZVOLTARE PROFESIONALĂ

Considerăm că managementul resurselor umane are o contribuție importantă în realizarea obiectivelor organizației. Un obiectiv esențial pentru orice organizație îl constituie atingerea standardelor de performanță stabilite pentru angajații săi.

Evaluarea performanțelor este activitatea de bază a managementului resurselor umane, desfășurată în vederea determinării gradului în care angajații unei organizații îndeplinesc eficient sarcinile sau responsabilitățile ce le revin. În general, performanța desemnează realizarea obiectivelor organizaționale, oricare ar fi natura și varietatea acestora.

Aceste performanțe sunt măsurate, în cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. pe baza unei proceduri

operaționale care reglementează procesul de evaluare a performanțelor profesionale ale angajaților. Activitatea de evaluare a performanțelor profesionale oferă posibilitatea de a îmbunătăți în mod constant modul de lucru, ajută la identificarea necesităților de instruire ale personalului, dar și la recompensarea angajaților care obțin rezultate deosebite.

Evaluarea performanțelor profesionale ale angajaților se realizează pe baza unor criterii

și subcriterii de evaluare stabilite pe categorii de personal.

Prin evaluare se urmărește recunoașterea abilităților și performanțelor angajaților, creșterea și întărirea încrederii angajatului în forțele proprii, stimularea dezvoltării angajatului, creșterea motivării și satisfacției față de activitățile desfășurate, identificarea potențialului angajatului, consolidarea relațiilor dintre angajat și șeful ierarhic superior.

Prin evaluare se urmărește recunoașterea abilităților și performanțelor angajaților, creșterea și întărirea încrederii angajatului în forțele proprii, stimularea dezvoltării angajatului, creșterea motivării și satisfacției față de activitățile desfășurate.



ACTIVITATEA PROFESIONALĂ SE APRECIAZĂ ANUAL, PRIN EVALUAREA PERFORMANTELOR PROFESIONALE INDIVIDUALE

Evaluarea performanței și planul de dezvoltare a carierei	Femei							
	Număr				%			
	2018	2019	2020	2021*	2018	2019	2020	2021*
Top Management	9	5	6	-	100	66,67	85,71	-
Middle Management	70	65	61	-	94,56	96,36	85,92	-
Alte poziții de management	4	4	3	-	100	100	100	-
Specialiști cu studii superioare	420	402	448	-	96,06	94,40	95,12	-
Specialiști cu studii medii	117	125	122	-	98,01	96,30	96,06	-
Muncitori	154	154	147	-	93,18	98,08	97,35	-
Total	774	755	787	-	96,10	92,90	94,82	

Evaluarea performanței și planul de dezvoltare a carierei	Bărbați							
	Număr				%			
	2018	2019	2020	2021*	2018	2019	2020	2021*
Top Management	36	18	30	-	98	68,46	90,91	-
Middle Management	203	198	205	-	99,53	97,24	96,24	-
Alte poziții de management	252	253	236	-	99,69	98,95	97,52	-
Specialiști cu studii superioare	460	442	472	-	97,25	95,55	93,84	-
Specialiști cu studii medii	80	102	77	-	98,50	98,48	96,25	-
Muncitori	3.882	3.826	3.701	-	98,50	98,67	98,14	-
Total	4.913	4.839	4.721	-	98,39	94,01	97,50	-

Aceste modificări au fost făcute pentru a putea corela rezultatul obținut în urma evaluării cu necesarul de formare profesională, care se întocmește în trimestrul IV, în vederea stabilirii bugetului pentru anul financiar următor (în acest fel, momentul evaluării este mai apropiat de momentul în care se întocmește necesarul de formare profesională).

Activitatea de evaluare a performanțelor profesionale ale angajaților se poate realiza prin evaluare internă sau evaluare externă (efectuată de către furnizori de evaluare a performanțelor profesionale).

După finalizarea evaluării, în funcție de calificativul obținut, se poate întocmi un plan de acțiune care să-i permită angajatului să își îmbunătățească performanțele profesionale și/sau să se dezvolte profesional.

*Procedura a fost modificată la finalul anului 2021, motiv pentru care, la data întocmirii acestui raport nu putem pune la dispoziție informații referitoare la rezultatele evaluării angajaților pentru anul 2021, deoarece noua procedură prevede ca perioadă evaluată intervalul 1 mai (anul anterior, 2021) și 30 aprilie (anul în curs, 2022), iar evaluarea se realizează în perioada 1 mai – 30 iunie a anului 2022.

Planul de acțiune poate să conțină următoarele aspecte:

- pașii care trebuie parcurși de angajat pentru a-și îmbunătăți performanța în ariile sale slabe;
- nivelul de îmbunătățire care trebuie atins în arii specifice de performanță și în ce intervale de timp trebuie atins acest nivel;
- ce trebuie făcut dacă apar obstacole în atingerea acestor obiective, în intervalul dintre actuala evaluare și evaluarea viitoare;
- ce sprijin poate să acorde evaluatorul (superiorul direct) pentru a-l ajuta pe angajat să parcurgă eficient etapele planului său de acțiune;

- propunerea tematică a programului de formare profesională care ar putea să conducă la îmbunătățirea performanței profesionale și/sau a dezvoltării profesionale.

Scopul este acela de a oferi angajaților instrumentele și oportunitățile de dezvoltare necesare pentru a performa în activitatea lor profesională și pentru a îmbunătăți relațiile intra și inter departamentale, activități pentru

care este necesar ca angajații să își asume responsabilitatea propriei perfecționări și dezvoltări profesionale.

În situația în care angajații doresc să își schimbe locul de muncă în cadrul companiei, aceștia sunt consiliați și beneficiază de cursuri de formare profesională în concordanță cu noua funcție/poziție ocupată în cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A.

În situația în care angajații doresc să își schimbe locul de muncă în cadrul companiei, aceștia sunt consiliați și beneficiază de cursuri de formare profesională în concordanță cu noua funcție/poziție ocupată în cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A.



Diversitate și egalitate de șanse

COMBATAREA DISCRIMINĂRII

Egalitatea de șanse și de tratament este un subiect foarte important pentru S.N.G.N. ROMGAZ S.A. Din acest motiv, atât Regulamentul Intern, cât și Codul de etică, precum și Contractul Colectiv de Muncă susțin în totalitate egalitatea de șanse și diversitatea în cadrul ROMGAZ. Întreg personalul nostru este obligat să respecte aceste prevederi și este încurajat să

aibă o atitudine obiectivă față de orice interes politic, economic, religios, cultural sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției. Prin intermediul Regulamentului intern garantăm că punem în practică măsuri adecvate pentru combaterea represaliilor de orice fel la adresa persoanelor care reclamă sau care ajută la investigarea cazurilor de discriminare de orice fel sau hărțuire sexuală, în sensul în care orice

fel de astfel de represalii sunt considerate acte de discriminare și sunt tratate ca atare. S.N.G.N. ROMGAZ S.A. nu permite și nu tolerează hărțuirea sexuală la locul de muncă și face public faptul că încurajează raportarea tuturor cazurilor de hărțuire sexuală, indiferent cine este ofensatorul și că angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați, prin orice manifestare confirmată de hărțuire sexuală la locul de muncă, vor fi sancționați disciplinar.

În cadrul ROMGAZ este strict interzisă discriminarea de orice fel din punct de vedere al convingerilor și orientărilor sexuale, vârstei, dizabilității, naționalității, culorii pielii, originii etnice, religiei, stării civile, opțiunii politice, apartenenței sindicale, inclusiv a maternității.

În cazul apariției unui eveniment de acest gen, impactul negativ este gestionat în sensul dispunerii de măsuri în vederea corectării neregularităților constatate și atragerea răspunderii disciplinare și patrimoniale a persoanelor implicate sau care susțin aceste conflicte.



Din punct de vedere procedural, conform Codului de etică și integritate, toate raportările/sesizările privind diversitatea și egalitatea de șanse sau nediscriminarea sunt analizate preliminar de către consilierul de etică și sunt raportate directorului general care, în baza concluziilor, analizelor și recomandărilor cu caracter general formulate de consilierul de etică, decide cu privire la verificarea și cercetarea prealabilă a faptelor și aspectelor sesizate urmând a se lua măsurile de prevenire și de soluționare a speței. Consilierul de etică urmărește modul de soluționare a sesizărilor și raportează directorului general aceste aspecte.

La nivelul companiei se raportează semestrial Comitetului de Audit din cadrul Consiliului de Administrație neregularitățile sesizate, modul de rezolvare și măsurile dispuse.

Situațiile legate de diversitate, egalitatea de șanse și discriminare pot fi raportate direct consilierului de etică prin intermediul consilierii și asistenței de etică, respectându-se

Din punct de vedere procedural, conform Codului de etică și integritate, toate raportările/sesizările privind diversitatea și egalitatea de șanse și nediscriminarea sunt analizate preliminar de către consilierul de etică și sunt raportate directorului general.

avertizării în interes public: principiul legalității, principiul supremației interesului public, principiul responsabilității, principiul nesancționării abuzive, principiul bunei administrări, principiul bunei conduite, principiul echilibrului și principiul bunei-credințe.

S.N.G.N. ROMGAZ S.A. garantează protecția avertizorilor de interes public, în conformitate cu legislația în vigoare și, odată cu intrarea în vigoare a Directivei (UE) 2019/1937 a

principiul confidențialității solicitării și raportările și sesizările consilierii.

În cadrul ROMGAZ funcționează sistemul de avertizare de integritate disponibil tuturor părților interesate interne sau externe, măsură utilizată pentru a remedia și preveni evenimentele de discriminare. Canalul de raportare este disponibil pe site la secțiunea [Avertizor de interes public](#) sau prin email la adresa consilierdeetică@romgaz.ro.

Codul de Etică și Integritate dezvoltă aspectele cu privire la avertizarea de interes public, avertizorul de interes public, dar și principiile care guvernează protecția



Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2019 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii, va dezvolta în anul 2022 noi mecanisme, politici și un instrument de evaluare a incidentelor de discriminare menite să asigure respectarea cadrului legal în vigoare, instruirea și informarea salariaților cu privire la discriminare și consecințele acesteia în viața organizațională.

În cursul anului trecut a fost semnalat un caz de discriminare astfel cum este aceasta definită prin Ordonanța Guvernului Nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

Fapta de discriminare a constat în neacceptarea de catre companie a participării unui salariat la un curs de formare profesională solicitat de către acesta, fără ca acel curs de formare profesională să fi fost inclus în planul anual de formare profesională. Criteriul de discriminare a fost cel litigios, salariatul având pe rolul instanțelor judecătorești litigii de muncă cu compania.

Pe parcursul anului 2021 a fost elaborată Analiza pe bază de Chestionar privind comportamentul etic în cadrul ROMGAZ, evaluarea gradului de înțelegere a rolului consilierului de etică, în strânsă corelație cu aplicarea și respectarea normelor și prevederilor Codului de Etică și Integritate al S.N.G.N. ROMGAZ S.A. Prin intermediul acestui chestionar s-a urmărit măsurarea nivelului percepției angajaților cu privire la diferite aspecte relevante pentru conștientizarea și prevenirea discriminării, asigurarea egalității de șanse și a diversității în context profesional în cadrul ROMGAZ.

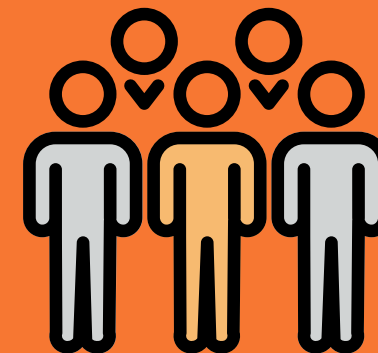
STRUCTURA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Structura consiliului de administrație	2018	2019	2020	2021
Număr total de membri ai consiliului de administrație	10	14	8	10
Dintre care femei	2	2	1	1
Dintre care membri cu vârsta sub 30 de ani	0	0	0	0
Dintre care membri cu vârsta cuprinsă între 30-50 de ani	7	6	5	7
Dintre care membri cu vârsta peste 50 de ani	3	8	3	3
Dintre care membri ai unor minorități	0	0	1	1

În anul 2022 ne propunem să realizăm un Ghid privind Diversitatea și egalitatea de șanse și nediscriminarea care va fi prezentat și diseminat tuturor salariaților. În cadrul instruirilor cu privire la Codul de Etică și Integritate în tematica pregătirilor e cuprins aspectul legat de diversitatea și egalitatea de șanse și nediscriminarea.

Tot în cursul anului 2022 ne propunem să realizăm cursuri de formare și dezbateri despre ce înseamnă diversitatea și șansele egale, cum pot fi abordate valorile și principiile diversității, ce poate face o organizație pentru a promova înțelegerea și dialogul intercultural și care sunt politicile europene în domeniul diversității, dar și legislația aplicabilă. De asemenea, dorim să construim o secțiune special dedicată în intranetul ROMGAZ cu date și informații specifice, imediat disponibile salariaților.

DIVERSITATEA ECHIPELOR DE CONDUCERE ȘI A ANGAJAȚILOR



Deși toate aspectele diversității sunt importante pentru noi, majoritatea sunt în general confidențiale și se raportează la percepția indivizilor în legătură cu acestea, motiv pentru care la nivelul Societății noastre colectăm date despre diversitatea echipelor de conducere și a angajaților în principal pentru două criterii: vârstă și gen.



STRUCTURA PERSONALULUI ORGANIZAȚIEI

La nivelul întregii companii prezența femeilor a crescut constant în ultimii patru ani, aceasta fiind o consecință naturală a îmbunătățirii continue a condițiilor de lucru prin tehnologizarea sporită pe care o asigurăm lucrătorilor noștri.

De asemenea, o creștere constantă de-a lungul ultimilor patru ani s-a înregistrat și în ceea ce privește ponderea angajaților foarte tineri (cu vârste sub 30 de ani) și a celor în vârstă de peste 50 de ani. Această evoluție indică faptul că ne dorim să păstrăm în compania noastră oameni cu experiență profesională îndelungată, oameni de la care tinerii, care sunt la început de carieră, pot să învețe atât secretele meseriei, cât și respectul față de valorile companiei noastre.

Categorie	Număr angajați la 31.12.2021			
	Proporție			
Gen	2018	2019	2020	2021
Femei	13,61%	14,15%	14,52%	14,81%
Bărbați	86,39%	85,85%	85,48%	85,19%
Crupe de vârstă				
<30	4,18%	4,46%	4,76%	5,07%
30-50	50,58%	47,46%	45,02%	44,34%
>50	45,24%	48,08%	50,22%	50,59%



Meseriile cel mai des întâlnite în cadrul companiei noastre sunt în general meserii îmbrățișate tradițional de bărbați, pe de o parte și datorită faptului că sunt mai solicitante din punct de vedere fizic și se desfășoară uneori în medii cu un grad mai ridicat de risc și pe de altă parte pentru că presupun și o disponibilitate mai mare pentru mobilitate. Din această cauză, din categoria „Muncitori” sub 4% sunt femeii. Acest procent crește semnificativ în celelalte categorii de angajați, ajungând la aproape 50% în cadrul specialiștilor cu studii superioare și chiar la 60% în cadrul specialiștilor fără studii superioare.

Distribuția angajaților pe categorii și gen	Femei				Bărbați			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Top Management	17,4%	20,0%	17,5%	15,6%	82,6%	80,0%	82,5%	84,4%
Middle Management	25,5%	15,9%	24,7%	27,1%	74,5%	84,1%	75,3%	72,9%
Alte poziții de management	1,6%	0,8%	1,2%	0,9%	98,4%	99,2%	98,8%	99,1%
Specialiști cu studii superioare	47,7%	47,6%	48,5%	48,4%	52,3%	52,4%	51,5%	51,6%
Specialiști fără studii superioare	59,8%	61,4%	60,7%	60,2%	40,2%	38,6%	39,3%	39,8%
Muncitori	3,8%	4,0%	3,7%	3,8%	96,2%	96,0%	96,3%	96,2%
Total	13,6%	14,2%	14,5%	14,8%	86,4%	85,8%	85,5%	85,2%

Numărul total de angajați pe categorii	Femei											
	<30				30-50				>50			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Top Management	0	0	0	0	2	3	3	1	6	4	4	6
Middle Management	0	1	1	1	30	29	28	32	40	46	42	46
Alte poziții de management	0	0	0	0	1	0	0	0	3	1	3	2
Specialiști cu studii superioare	11	12	16	17	263	269	262	248	144	166	193	191
Specialiști fără studii superioare	3	2	3	2	49	54	53	46	67	68	69	64
Muncitori	4	2	1	2	66	63	53	43	85	92	93	93
Total	18	17	21	22	411	418	399	370	345	377	404	402

Numărul total de angajați pe categorii	Bărbați											
	<30				30-50				>50			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Top Management	0	0	0	0	9	13	15	19	29	15	18	19
Middle Management	1	3	0	0	78	174	88	94	126	224	129	118
Alte poziții de management	3	1	3	5	101	33	86	91	147	87	152	129
Specialiști cu studii superioare	22	26	24	24	285	298	311	298	152	169	166	165
Specialiști fără studii superioare	5	2	4	4	35	33	31	31	40	43	46	39
Muncitori	189	207	218	217	1.995	1.783	1.648	1.507	1.697	1.815	1.910	1.809
Total	220	239	249	250	2.503	2.334	2.179	2.040	2.191	2.353	2.421	2.279

Numărul de angajați cu dizabilități pe categorii	Femei				Bărbați			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Top Management	0	0	0	0	0	0	0	0
Middle Management	1	1	0	0	0	0	0	0
Alte poziții de management	0	0	0	0	3	2	1	0
Specialiști cu studii superioare	7	5	9	7	3	2	4	4
Specialiști fără studii superioare	0	0	1	0	0	1	1	0
Muncitori	1	1	0	0	19	17	17	15
Total	9	7	10	7	25	22	23	19

În ramura industrială din care facem parte se manifestă de obicei o diferență între nivelul de salarizare al femeilor față de bărbați și mai ales în rândul personalului din categoria „Muncitori” întrucât cele mai multe locuri de muncă cu un grad mai crescut de risc sunt ocupate de bărbați, aceste condiții de muncă având asimilate și un nivel al sporurilor salariale mai mari. În cadrul companiei noastre, raportul dintre salariul bărbaților și al femeilor

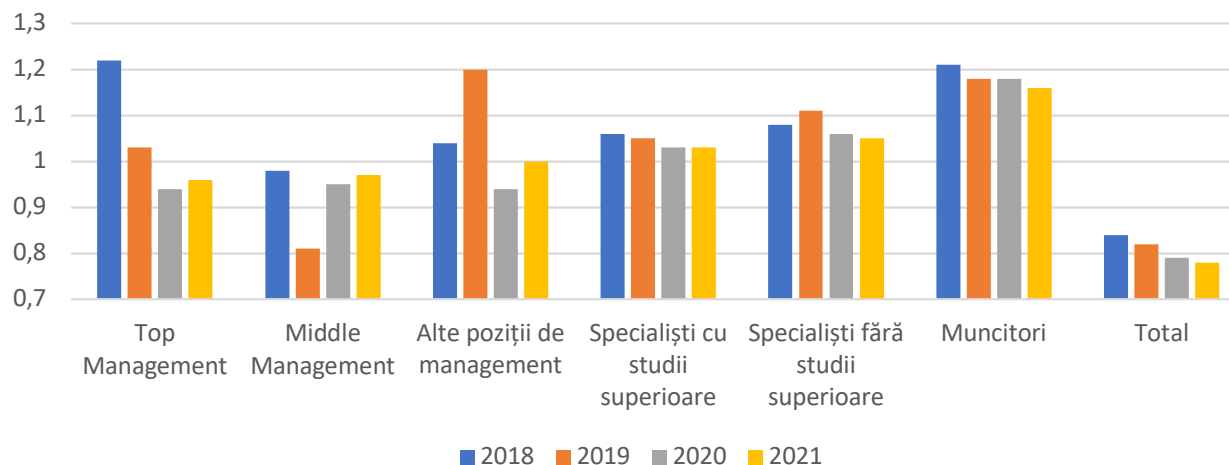
are o evoluție invers proporțională cu nivelul funcției în cadrul ierarhiei. Astfel, de la un raport de 1,16 în favoarea bărbaților înregistrat în categoria „Muncitorilor” se ajunge la un raport de 0,96 înregistrat la nivelul top managementului. Raportat la nivelul întregii companii, raportul dintre salariul mediu al bărbaților și al femeilor a evoluat constant în favoarea femeilor pe parcursul ultimilor patru ani, ajungând în 2021 la un nivel de 0,78.



	Salariul mediu								Raportul dintre salarii			
	Bărbați				Femei				2018	2019	2020	2021
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Top Management	26912	28546	28625	29682	22.057	27.630	30546	31022	1,22	1,03	0,94	0,96
Middle Management	14852	13454	17631	18068	15.227	16.544	18580	18622	0,98	0,81	0,95	0,97
Alte poziții de management	8294	8558	9682	9987	7.952	7.129	10347	10027	1,04	1,20	0,94	1,00
Specialiști cu studii superioare	7930	8814	9597	10236	7.489	8.360	9341	9972	1,06	1,05	1,03	1,03
Specialiști fără studii superioare	5838	6662	7004	7461	5.408	5.993	6623	7131	1,08	1,11	1,06	1,05
Muncitori	5163	5507	6000	6359	4.278	4.675	5099	5501	1,21	1,18	1,18	1,16
Total	6165	6709	7246	7706	7.379	8.216	9152	9840	0,84	0,82	0,79	0,78



RAPORTUL DINTRE SALARIUL MEDIU AL BĂRBAȚILOR ȘI FEMEILOR



	Salariul mediu								Raportul dintre salarii			
	Bărbați				Femei				2018	2019	2020	2021
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Sucursala Mediaș	5565	6005	6515	6925	6421	6891	7584	7579	0,87	0,87	0,86	0,91
Sucursala Târgu Mureș	5620	6055	6525	6900	7070	7706	8424	8547	0,79	0,79	0,77	0,81
Sucursala Ploiești												
SIRCOSS	7444	7947	8394	8773	7445	8174	8700	8451	1,00	0,97	0,96	1,04
STTM	6357	6877	7439	7887	6692	7520	8206	7928	0,95	0,91	0,91	0,99
S.P.E.E. Iernut	4891	6239	6831	7216	5781	7470	8362	8413	0,85	0,84	0,82	0,86
Sucursala Drobeta			29536	22179			0	0				
Sediul Societății	11771	12490	13418	13951	9137	10120	11473	11839	1,29	1,23	1,17	1,18
Total	6165	6709	7246	7706	7379	8216	9152	9840	0,84	0,82	0,79	0,78

Implicarea ROMGAZ în comunitățile locale

ROMGAZ susține diverse activități în domeniul responsabilității sociale, realizate în mod voluntar, compania fiind conștientă de rolul pe care îl joacă în societate.

Implicarea ROMGAZ în proiecte sau programe de interes pentru progresul comunităților este motivată de dorința de a veni în întâmpinarea așteptărilor societății, prin susținerea


financiară/sponsorizare parțială sau totală a unor acțiuni și inițiative, în limita resurselor financiare bugetate, dovedind o atitudine pro activă în domeniul responsabilității sociale și sporind gradul de conștientizare a părților implicate cu privire la importanța și beneficiile aplicării principiilor de responsabilitate socială.

În 2012 compania a făcut un dialog formal cu părțile interesate pentru a identifica direcțiile

prioritare privind acțiunile de responsabilitate socială. Prioritare au fost: sănătatea, educația, mediul, sportul, proiectele specifice adresate comunităților locale etc. În 2015, s-a emis OUG 2/2015 prin care se stabilea ca minim 40% din bugetul de sponsorizări să fie dedicat acțiunilor de sănătate. De-a lungul acestei perioade prioritățile au rămas valabile, astfel fiind respectate și cerințele legale.

Proiectele și programele destinate comunităților sunt susținute în funcție de necesitățile și oportunitățile identificate de către reprezentanții comunităților. ROMGAZ înlesnește părților interesate accesul la informații privind politicile de acordare a sprijinului financiar pentru susținerea unor proiecte și programe în domeniul responsabilității sociale și pune la dispoziția celor interesați instrumente specifice pentru a înlesni un dialog cu comunitățile în vederea identificării nevoilor lor, precum și canale de comunicare dedicate cum sunt: responsabilitate.sociala@romgaz.ro

Pentru gestionarea impactului obiectivelor pe care și le propune proiectul sau programul dedicat comunității, sunt cuprinse în politica de sponsorizare criteriile și cerințele care permit evaluarea premergătoare a aspectelor de interes pentru comunitate, astfel că se urmărește ca obiectivele enunțate pentru con-



Proiectele și programele destinate comunităților sunt susținute în funcție de necesitățile și oportunitățile identificate de către reprezentanții comunităților.

tribuția la dezvoltarea comunităților într-un mod sustenabil să fie realiste și tangibile, iar comunicarea rezultatelor programului să fie transparentă.

Orice solicitare de sprijinire a unui proiect este analizată și supusă evaluării din perspectiva impactului și a beneficiilor pe care proiectul le poate aduce comunităților locale, în special în zonele unde ROMGAZ își desfășoară activitatea, fără a exclude însă extinderea zonei de intervenție.

Proiectele și programele susținute de ROMGAZ sunt aduse la cunoștința părților interesate prin publicarea unui raport pe site-ul companiei, în secțiunea Sustenabilitate/Raport Anual Sponsorizări, care cuprinde descrierea sumară a proiectelor/programelor susținute și beneficiile înregistrate pentru comunitate la finalul perioadei de implementare.

Anul 2021 a reprezentat o perioadă de conformare a activității companiei și a personalului la condițiile impuse de situația pandemică care a determinat adaptarea activității, fără impact direct însă asupra rolului de actor civic responsabil asumat de către Companie și fără a întrerupe comunicarea activă cu toate părțile interesate care să asigure premisele unui management performant, orientat spre dezvoltarea durabilă. În perioada de raportare, ROMGAZ a impul-

sionat dezvoltarea sustenabilă și durabilă a comunităților prin susținerea financiară, parțială sau totală, a unor programe și proiecte de interes pentru progresul comunităților din dorința de a veni în întâmpinarea așteptărilor societății și de a susține inițiativele multilaterale care pot contribui la dezvoltarea durabilă în beneficiul generațiilor prezente și viitoare.

ROMGAZ oferă sprijin pentru implementarea unor proiecte de îmbunătățire a serviciilor medicale și sprijină proiectele specifice domeniului sănătății, identificat ca domeniu de interes major pentru comunitate, motiv pentru care, în limita bugetului programat anual, compania răspunde nevoilor societății de a accesa servicii medicale la standarde ridicate.

În 2021, la fel ca și în anul 2020, la nivel global, au fost resimțite efectele măsurilor care s-au impus pentru prevenirea și răspândirea SARS-COV2 în scopul protejării sănătății publice. În acest context, ROMGAZ a susținut o serie de proiecte și programe implementate în scopul adoptării măsurilor necesare pentru îmbunătățirea calității actului medical în folosul pacienților prin îmbunătățirea performanței spitalelor și asigurarea serviciilor medicale la standarde ridicate, prin modernizarea și dotarea de unități medicale care au avut adresabilitate ridicată și o patologie complexă în contextul pandemiei de COVID-19.



Rezultatele proiectelor și programelor susținute au fost, fără a se limita la acestea, creșterea capacității unităților medicale de a preveni și trata îmbolnăvirile cauzate de COVID-19 și combaterea răspândirii virusului în rândul cadrelor medicale și a întregului personal din spitale, precum și asigurarea necesarului din punct de vedere medical pentru acordarea tratamentelor medicale specifice și reducerea riscului de creștere a numărului de pierderi omenești.

Calitatea serviciilor medicale este un principiu din ce în ce mai important în domeniul sănătății și gradul de informare al pacienților, concomitent cu progresele tehnologice și terapeutice, crește constant, de aceea este important ca orice unitate medicală să asigure pacienților servicii medicale în condiții de eficacitate și eficiență, să garanteze continuitatea îngrijirilor și să asigure dotările necesare practicării actului medical la standarde ridicate.

De asemenea, pentru îmbunătățirea în genere, dincolo de situația pandemică, a condițiilor de îngrijire, a standardului de calitate a vieții și asigurarea unui grad ridicat de confort a persoanelor cu diverse afecțiuni pentru care se asigură temporar sau permanent îngrijire medico-socială instituționalizată, ROMGAZ a sprijinit financiar proiecte de reabilitare și reparații în locațiile unde sunt asigurate aceste servicii de asistență și îngrijire.

În anul 2021, ROMGAZ a susținut, parțial sau total, acțiuni și inițiative pe domeniile prevăzute de O.U.G. Nr. 2/2015, cu încadrarea în prevederile bugetare, după cum urmează:



Cheltuieli cu sponsorizarea	Realizări 2021 (mil lei)
Sponsorizări în domeniile medical și sănătate	11,27
Sponsorizări în domeniile educație, învățământ, social și sport, din care:	10,01
Sponsorizări pentru alte acțiuni și activități	1,56
Total sponsorizări	22,84

Proiectele finanțate de ROMGAZ au avut pe lângă impactul pozitiv asupra mediului comunității și un beneficiu important pentru Societate, datorită efectului pozitiv de animare a culturii organizaționale și a câștigului bune reputații de a fi un angajator responsabil, dar și un partener social implicat, promotor al relației deschise transparente. Acest fapt se reflectă pozitiv în imaginea ROMGAZ pe plan local, național cât și internațional, atât în fața investitorilor, a autorităților centrale, locale, cât și a altor părți interesate.

În conformitate cu principiile responsabilității sociale corporative, ROMGAZ intenționează să desfășoare activități similare și în anul 2022.

PRINCIPALELE PROIECTE ȘI ACȚIUNI SPONSORIZATE, INIȚIATIVE DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ DIN ANUL 2021

Medical, sănătate, tratamente și intervenții medicale

Beneficiarul	Proiectul/ Inițiativa/ Acțiunea
Spitalul Municipal Mediaș	Sprijin financiar pentru proiectele: - „Reabilitare și dotare Compartiment Primiri Urgențe” - „Modernizare Lift Clădire Interne” - „Achiziție Turn artroscopie”
Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu	Sprijin financiar pentru proiectele: - „Asigurarea funcționării optime a aparaturii din dotarea CVASIC, respectiv achiziția de aparatură medicală pentru secțiile infecțioase, medicală și ATI” - „Achiziționarea de: aparat electroencefalograf (EEG), aparat electromiograf (EMG), sistem de detectare non-invazivă a fibrozei hepatice – FIBROSCAN”; - „Modernizare, extindere și dotare a Unității de Primiri Urgențe din cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență Sibiu”; - „Reabilitare Secție Clinica Gastroenterologie”; - „Dotări pentru: Tratatamentul intervențional al leziunilor coronariene în context acut sau cronic, inclusiv tratamentul intervențional al ocluziilor coronariene cronice, tratamentul bolii arteriale periferice”; - „Dotarea Secției Clinice Gastroenterologie cu un sistem de endoscopie cu videocapsulă și accesorii”.
Spitalul Clinic de Urgență „Bagdasar - Arseni”, București	Sprijin financiar pentru proiectul „Dotare Secție A.T.I. - Centrul de Excelență”
Spitalul Județean de Urgență Giurgiu	Sprijin financiar pentru proiectul „Achiziționare echipamente de ventilație mecanică, stație de andocare, țargi radiotransparente, dezinfectanți”
Spitalul Municipal Orșova, jud. Mehedinți	Sprijin financiar pentru proiectul „Combaterea pandemiei Covid-19 prin reabilitarea și dotarea secțiilor spitalului privind tratarea pacienților împotriva infectării cu SARS-COV-2”
Spitalul Orașenesc Baia de Aramă, jud. Mehedinți	Sprijin financiar pentru proiectul „Cresterea capacității de reacție în situații acute, precum și în contextul epidemiologic Covid-19 la nivelul Spitalului Orașenesc Baia de Aramă”
Unitatea de Asistență Medico - Socială Mediaș	Sprijin financiar pentru proiectul „Reabilitare termică și reparații saloane UAMS Mediaș”
Asociația „De La Noi Pentru Noi Ambulanța Sibiu”	Sprijin financiar pentru proiectul „Lucrări de amenajare spațiu administrativ și garaje pentru ambulanțe în substația Mediaș”
Asociația „Sus Inima”, Sibiu	Suținere financiară pentru proiectul „SUS INIMA - Pentru ca nimeni să nu treacă singur prin cancer”
Județul Sibiu	Sprijin financiar pentru proiectul „Modernizarea unor clădiri din cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență Sibiu”
Asociația „Împreună pentru sănătate”, Sibiu	Sprijin financiar pentru proiectele: - „Achiziția de echipamente și lucrări pentru siguranța și securitatea pacienților din cadrul SCJU Sibiu” - „Achiziția de servicii de reparație în regim de urgență a echipamentului NeuMo Dx din cadrul SCJU Sibiu”
Fundația „Speranța Pentru Copiii României”, București	Sprijin financiar pentru proiectul „Dotare Laborator Electrofiziologie - Spitalul de Copii M.S.Curie”

Educație, învățământ, social și sport

Beneficiarul	Proiectul/ Inițiativa/ Acțiunea
Județul Sibiu	Sprrijin financiar pentru proiectul „Modernizare imobil Cisanădie și accesibilizare persoane cu dizabilități CIA Popoviciu Biertan”
Municipiul Mediaș	Sprrijin financiar pentru proiectele: - „Continuare lucrări de reparații/reabilitare imobil de locuințe sociale str. Aron Cotrus Nr.1; Izolație termica bloc locuințe sociale str. Luncii Nr. 1 bl.3” - „Teren de Tenis Liceul Tehnologic Școala Națională de Gaz, Mediaș” - „Continuare lucrări de reparații/reabilitare și izolație termică la imobilul cu destinația de Creșă, situat pe str. George Topârceanu Nr. 14 și întocmire documentație în vederea obținerii aviz/autorizație de securitate la incendiu a Creșei Nr. 3” - „Reparații acoperiș, tâmplărie și grup sanitar la corpul D, al Liceului Teoretic Axente Sever”
Comuna Axente Sever, jud. Sibiu	Sprrijin financiar pentru proiectul „Amenajare locuri de joacă în comuna Axente Sever și modernizare grup sanitar Gradinița Axente Sever”
Societatea Maghiară de Cultură din Transilvania, Mediaș	Sprrijin financiar pentru proiectul „Împreună pentru comunitate”
Comuna Hoghilag, jud. Sibiu	Sprrijin financiar pentru proiectul „Reabilitare Școala Gimnazială din localitatea Valchid, Comuna Hoghilag”
Club Sportiv „Gaz Metan” Mediaș	Sprrijin financiar pentru proiectul „Participarea echipei de fotbal în Liga I”
Asociația „Tenis Club Elite Tg-Jiu”	Sprrijin financiar pentru proiectul „Susținerea sportivilor în drumul lor spre înalta performanță”
Asociația Club Sportiv Comunitar Sibiu	Sprrijin financiar pentru proiectul „Persoane cu dizabilități - valorizare și reintegrare prin sport”
Clubul Sportiv „Electromureș”, Tg. Mureș	Sprrijin financiar pentru proiectul „Susținerea activității de înaltă performanță a echipei feminine de popice „ROMGAZ Electromureș” în anul 2021”
Asociația Club Sportiv Academia de Fotbal Viitorul Cluj	Sprrijin financiar pentru proiectul „Promovarea sportului de performanță în cadrul Asociației Club Sportiv Academia de Fotbal Viitorul Cluj”
Asociația Sportivă Fotbal Club Interstar Sibiu	Sprrijin financiar pentru: „Achiziție echipament de joc pentru meciurile de acasă și deplasare”

Cultural, energetic, de mediu, altele

Beneficiarul	Proiectul/ Inițiativa/ Acțiunea
Municipiul Mediaș	Srijin financiar pentru proiectul: „ <i>Mediaș - evenimente cultural-artistice pentru comunitate și turiști</i> ”
Asociația „Sibiu 1191	Srijin financiar pentru proiectul „ <i>Sibiu - Orașul Bunelor Maniere ediția a V-a</i> ”
Comuna Axente Sever, jud. Sibiu	Srijin financiar pentru proiectul „ <i>Renovare Cămin Cultural localitatea Șoala, comuna Axente Sever</i> ”
Mănăstirea Sf. Proroc Ilie, Pelișor	Srijin financiar pentru proiectul „ <i>Construire biserică, chilii și împrejmuire, amplasament Jud. Sibiu, com Bărghiș, sat Pelișor</i> ”
Asociația „Produs în Sibiu”, Sibiu	Srijin financiar pentru proiectul „ <i>Produs în Sibiu 2021</i> ”
Centrul Județean Pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale „Cîndrelul - Junii” Sibiu	Srijin financiar pentru proiectul „ <i>Festivalul Național de Folclor „Ioan Macrea”, ediția a XXIII-a</i> ”
Asociația ”Ardealul Mediaș”	Srijin financiar pentru proiectul „ <i>Weinfest Mediaș 2021 - 100 de ani de Fetească Regală</i> ”



CENTRUL DE DOCUMENTARE ȘI INFORMARE - MUZEUL GAZELOR NATURALE

În colaborare cu reprezentanți ai autorităților locale, organizații sau instituții de învățământ, ROMGAZ organizează și găzduiește în spațiul Centrului de Documentare și Informare (Muzeul Gazelor Naturale), situat în Mediaș, o serie de evenimente dedicate comunității, cum ar fi lansări de carte, vernisaje de pictură și arte plastice, simpozioane, sesiuni de comunicări sau desfășurarea unor manifestări dedicate comunităților locale.

Centrul de Documentare și Informare marchează într-un spațiu muzeal de excepție, istoria de peste 100 de ani a explorării și exploatării gazelor naturale din România, unde conservă identitatea sectorului național al gazelor naturale în expuneri reprezentative, dedicate exclusiv acestui domeniu.

Din cauza pandemiei Covid-19, în anul 2021 Muzeul Gazelor Naturale a fost nevoit să se

adapteze unui context neobișnuit, reușind totuși să transpună în mediul online o serie de proiecte cu impact local sau național, pe lângă cele care au continuat din 2020, pe baza unor principii clar definite: documentare, informare, calitate, responsabilizare, performanță.

Amintim mai jos câteva dintre proiectele coordonate de Centrul de Documentare și Informare pe parcursul anului 2021:

- Tinerii energeticieni - în colaborare cu Asociația Energia Inteligentă;
- Standarde și standardizare - în colaborare cu reprezentanții Asociației de Standardizare din România;
- Aici sunt banii dumneavoastră;
- Hidrogenul - vector de energie;
- Promovăm România!
- Energia - în spatele scenei.



ROMGAZ organizează și găzduiește în spațiul Centrului de Documentare și Informare (Muzeul Gazelor Naturale), situat în Mediaș, o serie de evenimente dedicate comunității, cum ar fi lansări de carte, vernisaje de pictură și arte plastice, simpozioane.

ÎNVĂȚĂMÂNT DUAL ȘI PROGRAM DE BURSE ROMGAZ

Cooperarea ROMGAZ cu mediul educațional se bazează pe un dialog activ, prioritare fiind dezvoltarea personală și pregătirea tinerilor pentru a putea răspunde provocărilor socio-economice, demografice, de mediu sau tehnologice.

ROMGAZ susține concepte și inițiative care să ducă la îmbunătățirea șanselor pentru tânăra generație, având în vedere că, de multe ori, pentru instituții educaționale sau pentru organizații angajate în dezvoltarea sistemului educațional, este nevoie de implicarea și de

srijinul voluntar din partea unei companii responsabile față de comunitate, pentru ca programele de susținere a educației și formării să poată fi implementate și să înregistreze rezultatele dorite. În ultimii ani, ROMGAZ a inițiat și dezvoltat numeroase colaborări cu unitățile de învățământ.

Colaborarea Sucursalei de Producție Energie Electrică Iernut cu Liceul Tehnologic din Iernut, județul Mureș, a fost demarată în anul 2020 prin încheierea unui parteneriat pentru forma-

rea profesională a elevilor prin învățământul dual. La sucursala Iernut urmează punerea în funcțiune a unei noi centrale moderne de producție de energie electrică cu o durată de funcționare care se va întinde pe o perioadă ce va cuprinde o serie de generații, astfel că s-a identificat un necesar evident de formare a tinerilor îndeosebi în specializări care vizează energia electrică care reprezintă un pas important, cu impact pozitiv atât asupra zonei Iernut și a locuitorilor, cât și asupra companiei care este în permanentă dezvoltare.

Cooperarea ROMGAZ cu mediul educațional se bazează pe un dialog activ, prioritare fiind dezvoltarea personală și pregătirea tinerilor pentru a putea răspunde provocărilor socio-economice, demografice, de mediu sau tehnologice.



În cadrul acestui parteneriat este în formare o clasă de 17 elevi în specializările: electrician exploatare centrale, stații și relații electrice și operator cazane, turbine, instalații auxiliare și de termoficare.

Pe lângă parteneriatul pentru învățământ dual cu liceul din Iernut, care se va derula cel puțin până în anul 2023, ROMGAZ a perfectat un parteneriat similar cu Liceul Tehnologic Școala Națională de Gaz din Mediaș, pentru perioada 2018 - 2021, asigurând stagii de practică pentru 18 beneficiari în domeniul operator extracția, tratarea, transportul și distribuția gazelor.

De asemenea, în anul universitar 2020/2021, ROMGAZ a avut o convenție de colaborare cu Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, pentru activități didactice, cercetare și practica studenților, prin care 35 de studenți au avut parte de stagii de practică.

Un alt acord de colaborare a fost încheiat pentru intervalul 2020 - 2023 între ROMGAZ și Colegiul „Școala Națională de Gaz”. Prin intermediul acestuia, pot susține stagii de practică la S.N.G.N. ROMGAZ S.A. elevi ai școlii din învățământul liceal și cel profesional, respectiv adulții care urmează cursuri de formare profesională în calificările: instalator rețele de distribuție locale și magistrale de gaze, operator la extracția, tratarea, transportul și distribuția gazelor, precum și tehnician



De asemenea, în anul universitar 2020/2021, ROMGAZ a avut o convenție de colaborare cu Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, pentru activități didactice, cercetare și practica studenților, prin care 35 de studenți au avut parte de stagii de practică.

ecolog și protecția calității mediului. Nu în ultimul rând, studenții și masteranzii Universității de Petrol și Gaze din Ploiești sunt beneficiarii unui parteneriat în vederea desfășurării de stagii de practică, vizite în companie, workshop-uri și conferințe, dar și proiecte comune de cercetare științifică.

IMPACTUL DE MEDIU ASUPRA COMUNITĂȚILOR LOCALE

În ceea ce privește activitățile de evaluare a impactului de mediu asupra comunităților locale, în decursul perioadei de raportare au fost efectuate următoarele activități:

- la nivelul Filialei DEPOGAZ au fost actualizate rapoartele de securitate și planurile de urgență internă pentru depozitele de înmagazinare a gazelor naturale. În cadrul acestora au fost realizate proceduri analiză de risc pentru toate instalațiile tehnologice relevante din cadrul depozitelor de înmagazinare gaze naturale.
- la nivelul Sucursalei Mureș a avut loc efectuarea de măsurători ale nivelului de zgomot în proximitatea Stației de Comprimare Gaze Naturale Cristur, la limita de proprietate a zonelor locuite din această zonă.

Concomitent, la nivelul comunităților în care Grupul ROMGAZ activează sunt efectuate evaluări ale scenariilor din Rapoartele de securitate, iar Planul de Urgență Internă se evaluează prin exerciții la care participă Inspectoratele județene pentru Situații de Urgență, reprezentanți ai Poliției Locale, ai Primăriilor și ai serviciilor medicale de prim ajutor.

Ne arătăm deschiși pentru comunicarea și soluționarea oricăror plângeri sau reclamații

Planul de Urgență Internă se evaluează prin exerciții la care participă Inspectoratele județene pentru Situații de Urgență, reprezentanți ai Poliției Locale, ai Primăriilor și ai serviciilor medicale de prim ajutor.

din partea comunității locale și ne dorim să fim alături de acestea în orice circumstanță, de aceea reclamațiile din partea comunității locale sunt gestionate în conformitate cu Procedura de sistem – Comunicare, gestionarea abaterilor, controlul neconformităților și acțiuni corective.



Operațiuni cu impact negativ semnificativ, actual și potențial, asupra comunităților locale

În momentul de față gradul de dependență al populației locale față de Grupul ROMGAZ este destul de ridicat, ținând cont de faptul că susținem crearea locurilor de muncă în regiunile în care ne desfășurăm activitățile și ne dorim să contribuim la bunăstarea acestora prin angajarea personalului din comunitățile unde suntem prezenți. Reducerea de personal în cadrul companiei noastre ar putea genera un impact negativ asupra comunităților locale, de aceea ne străduim continuu să ne menținem stabilitatea, să asigurăm locuri de muncă pentru persoanele din comunitățile locale și să le oferim acestora șansa de a crește și de a se dezvolta împreună cu noi.

În cadrul activităților operaționale ale Grupului ROMGAZ, pentru depozitele de înmagazinare gaze naturale ale Filialei DEPOGAZ au fost efectuate în diverse etape studii de impact cu

ocazia promovării diverselor investiții majore. Încă din anul 2007 de când aceste obiective au fost incluse pe lista obiectivelor cu risc de producere de accidente majore din cauza cantităților mari de substanțe periculoase prezente în amplasament, au fost informate autoritățile locale, județene și naționale prin notificări, postarea pe website-ul societății și la avizierele primăriilor a unor informații pentru public.

Aceste studii au ca scop analiza importanței economice pentru comunitatea locală, dar și posibilele riscuri de producere a incendiilor sau exploziilor din cauza substanțelor periculoase prezente, extrem de inflamabile și modul cum trebuie reacționat de comunitatea din zonă și autoritățile locale, informații dezvoltate în Planul de urgență existent pentru fiecare depozit de gaze naturale.



Operațiuni ale Grupului ROMGAZ care prezintă un impact negativ, actual sau potențial, asupra comunității:

Operațiune/ Produs	Localizare	Impact negativ actual	Entități afectate	Impact negativ potențial	Entități afectate
Înmagazinare gaze naturale prin sondele și conductele de vehiculare a gazelor	Conducte de vehiculare gaze Stații de comprimare gaze naturale	-	Comunitățile locale pe a căror suprafață administrativă funcționează depozitele de înmagazinare gaze naturale, împreună cu instalațiile tehnologice aferente	Poluarea factorilor de mediu: -apa,aer,sol-subsol Afectarea vieții economice și sociale a comunității locale, așa cum se arată în rapoartele de Securitate existente pentru cele 5 depozite de gaze.	Comunitățile locale pe a căror suprafață administrativă funcționează depozitele de înmagazinare gaze naturale, împreună cu instalațiile tehnologice aferente

NUMĂRUL ZONELOR DE EXPLOATARE CARE AU FOST SCOASE DIN UZ ȘI AL ZONELOR CARE SUNT ÎN PROCES DE A FI SCOASE DIN UZ

În cazul ROMGAZ, zona de exploatare este reprezentată de sondă. Sonda este definită ca fiind acea construcție minieră specială realizată prin foraj în scoarța terestră, având forma unei găuri verticale ce poate avea porțiuni înclinate sau chiar orizontale. Partea superioară a acestei construcții se numește gura sondei, iar partea inferioară, talpa sondei. Punctul topografic unde se inițiază sonda este denumită locația sondei.

ROMGAZ deține un număr de 4.704 sonde, acestea fiind considerate mijloace fixe, din care 3.121 sonde sunt cu potențial productiv, iar 1.583 sunt sonde inactive.

Suprafața medie îngrădită a capului de erupție aferent fiecărei sonde este de 24 m².

După oprirea din funcțiune a acestor ansambluri extractive sondele casate sunt zone de exploatare inactive. În anul 2021 au fost casate 40 sonde din totalul de 3.161 sonde productive.

Procesul de dezafectare a zonelor de exploatare este denumit „abandonare” și reprezintă ansamblul lucrărilor executate în sondă pentru protecția tuturor formațiunilor geologice traversate, precum și al lucrărilor de suprafață executate în scopul refacerii și reabilitării mediului.

Abandonarea sondelor de exploatare/exploatare se impune în situația în care:

- lucrările de foraj nu mai pot fi continuate din motive tehnice sau geologice;
- sonda a epuizat rezervele din toate straturile cunoscute ca fiind productive și/sau a inventariat toate colectoarele posibil a fi saturate;
- sonda nu mai poate fi repusă în producție din motive tehnice;
- debitele sondelor au coborât sub limita de exploatare economică stabilită pentru zăcământ.

În procesul de abandonare sonde, ROMGAZ respectă legislația în vigoare astfel:

- întocmește procesele de mediu necesare;
- întocmește procese verbale de redare în circuitul agricol;
- elaborează și semnează procese verbale încheiate între Companie și proprietarii de terenuri;
- obține avizul Agenției Naționale pentru Resurse Minerale de abandonare pentru fiecare sondă sau în cazul în care compania renunță la concesiunea perimetrului.






MEDIU

Viziunea ROMGAZ de a-și consolida poziția pe piețele din România și din Europa Centrală și de Est este transpusă în misiunea de a-și crește continuu performanța, competitivitatea și valoarea prin gestionarea riguroasă a riscurilor de mediu și a celor ce decurg din schimbările climatice și legislative. Protecția mediului înconjurător reprezintă o prioritate pentru Grupul ROMGAZ și face parte din strategia noastră de dezvoltare durabilă.

Acordăm o atenție sporită tuturor aspectelor de mediu asupra cărora, prin activitățile desfășurate, putem avea impact și ne concentrăm totodată pe reducerea atât a consumului de energie, cât și a consumului de apă. Un punct central al modului în care gestionăm impactul nostru asupra mediului este reprezentat de aderarea la cerințele sistemului de management integrat al calității, mediului și sănătății și securității ocupaționale. Menținerea activităților noastre la nivelul autoimpus de Societate prin aderarea la aceste standarde internaționale ne asigurăm conformarea cu cerințele legale din ce în ce mai exigente și contribuim la prevenirea poluării și la reducerea efectelor nedorite asupra mediului și a schimbărilor climatice.

Avem convingerea că, printr-un management responsabil al tuturor fațetelor activităților pe care le desfășurăm, putem menține un nivel de performanță de mediu care să ne



Protecția mediului înconjurător reprezintă o prioritate pentru Grupul ROMGAZ și face parte din strategia noastră de dezvoltare durabilă.

permită activarea în continuare într-un mediu competitiv, centrat pe conversia energetică. Compania realizează studii de impact ori de câte ori este necesar, la solicitarea autorităților de reglementare în domeniu.

De asemenea, participă la dezbateri publice pentru obținerea unor Acorduri de mediu, cu ocazia realizării unor noi proiecte, prin care sunt stabilite condițiile și, după caz,

măsurile pentru protecția mediului, care trebuie respectate. Căile de comunicare sunt: anunțuri în presa scrisă, comunicări pe site-ul companiei etc.). Procedura de evaluare a impactului asupra mediului (EIA) constă în consultarea publicului și a autorităților publice cu responsabilități în domeniul protecției mediului și asigurarea informării asupra deciziei luate.

În privința procedurării interne a acestui aspect, conform instrucțiunii de lucru **Supervizare lucrări de foraj și probe de producție, cod: 231L-05** sunt alocate responsabilități pentru:

▶ **Echipa de supervizare foraj referitoare la:**

- emiterea notificărilor asupra începerii execuției lucrărilor de foraj;
- urmărirea modului de execuție a lucrărilor pe toată durata desfășurării lor, inclusiv respectarea cerințelor de mediu din contract și a actelor de reglementare de mediu (acord de mediu sau decizia etapei de încadrare a proiectului, autorizația de mediu, avizul sau autorizația de gospodărire a apelor etc.);
- la începerea desfășurării lucrării, solicitarea contractorului a Procesului verbal de instruire a personalului prestator, cu cerințele de mediu din caietul de sarcini/contract și cu Declarația de politică în domeniul calității, mediului și securității și sănătății în muncă a ROMGAZ;
- notificarea imediată a Serviciului Protecția Mediului, dacă pe parcursul desfășurării lucrărilor, constată abateri de la cerințele de mediu specificate în contract și/sau în actele de reglementare de mediu;
- transmiterea către Serviciul Protecția

Mediului a unei copii după Procesele verbale încheiate conform anexelor 1, 2, 3 și 4 din HG Nr. 51/1996, în vederea notificării Autorităților Competente de Protecția Mediului și pentru începerea procedurii de obținere a autorizației de mediu.

▶ **Serviciul Protecția Mediului referitoare la:**

- notificarea autorităților competente pentru emiterea actelor de reglementare de mediu (Acord de mediu și Aviz de gospodărire a apelor) asupra începerii lucrării de foraj pentru care a fost emis documentul (dacă acesta prevede această obligație);
- efectuarea inspecțiilor de mediu în amplasamentul pe care se execută lucrarea contractată, pentru a verifica modul în care contractorii și subcontractorii acestora respectă cerințele legale de mediu și alte cerințe (cerințe din capitolul de mediu din contract, acord de mediu etc.);
- participarea la recepția finală/parțială a lucrărilor, în vederea verificării modului în care s-au respectat cerințele de mediu specificate în contract și consemnarea celor constatate, în anexele întocmite conform HG 51/1996;
- la cerere, notificarea Autorităților Competente de Protecția Mediului, asupra stadiului de realizare a investiției.



În etapa de planificare a producției de gaze naturale ROMGAZ ține cont de toate opririle capacităților de producție pentru efectuare de lucrări de reparații/mentenanță preventivă astfel încât, prin efectuarea acestor lucrări, să se minimizeze riscul producerii unor pagube severe sau ireversibile asupra mediului datorate defectării acestora.

De asemenea în timpul lucrărilor de intervenție și reparații sonde pentru repunerea lor în producție sau la testarea noilor sonde provenite din foraje de explorare se utilizează instalații de refulare ecologice care să minimizeze degradarea mediului.

Pentru perioada 2021 – 2030, ROMGAZ a definit o serie de priorități care să contribuie semnificativ la dezvoltarea durabilă a Grupului, pe termen scurt și mediu:

▶ **Maximizarea factorului de recuperare a rezervelor de hidrocarburi în condiții de siguranță, fiabilitate și dezvoltare durabilă**

- Extinderea duratei de exploatare a zăcămintelor mature de gaze naturale - 16 zăcămintele comerciale care asigură aproximativ 56,4 % din producția anuală a companiei, structurate în 9 proiecte; echipe multidisciplinare, eforturi integrate între resurse umane, tehnologii, echipamente și informații.
- Un complex de strategii tehnice, economice și manageriale, al cărui scop este maximizarea producției și implicit creșterea



factorului de recuperare a rezervelor de gaze naturale, în condiții de rentabilitate.

- Pe parcursul exploatarei, după înregistrarea unui istoric de producție considerabil și implicit a unei depletări apreciabile, se reevaluează strategia de exploatare. Abordările în acest sens sunt din perspectiva îmbunătățirii valorii zăcămintului matur.

▶ **Producerea de energie durabilă - Electricitate și energie cu emisii reduse de dioxid de carbon**

- Dezvoltarea unor capacități de producere a energiei electrice regenerabile de 180 MW, cu punerea în funcțiune a unei

capacități fotovoltaice de 60 MW până la finalul anului 2023;

- Analiza fezabilității construirii unor centrale de producere a energiei electrice, pe bază de gaze naturale, cu utilizare de energie verde și hidrogen (posibile locații: Halânga, Mintia, Constanța), în condițiile asigurării finanțării pe proiect și cu posibilitatea accesării de fonduri nerambursabile.

▶ **Analiza fezabilității și implementarea proiectelor de construcție a unor centrale de producere a energiei electrice se vor realiza de către ROMGAZ sau în parteneriat/parteneriate**

- Analiza fezabilității rezervării de capacitate de producție în centrale de producere a energiei electrice, pe bază de gaze naturale, cu păstrarea proprietății ROMGAZ a gazelor naturale și a energiei electrice astfel produse;
- Rezervarea de capacitate de producție în centrale de producere a energiei electrice, în condiții de fezabilitate, cu respectarea prevederilor legale aplicabile.

▶ **Decarbonizarea în activitatea de Explorare - Producție Explorare**

- Accent pe utilizarea instalațiilor de foraj cu acționare electrică;
- Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră în timpul operațiilor de testare a sondelor;
- Managementul emisiilor de noxe în procesul de explorare.

Înlocuirea autoturismelor care utilizează motorină sau benzină cu autoturisme care utilizează energie verde.



► Producție

- Implementarea unui Program de Detectare și Reducere a Emisiilor Fugitive în cadrul sistemului de management privind integritatea echipamentelor de producție;
- Reducerea timpului de execuție a lucrărilor de dezvoltare a infrastructurii de producție pentru diminuarea consumului de energie, respectiv a emisiilor;
- Utilizarea sistemelor de refulare nepoluante în sistem închis la grupurile tehnologice ale sondelor;
- Reducerea emisiilor la stațiile de comprimare;
- Reducerea activității de transport cu mijloace auto a lichidelor rezultate în procesul de exploatare;
- Reducerea cantităților de gaze naturale tehnologice, arse în mod controlat, prin aplicarea unor soluții de captare a metanului și valorificarea acestuia.

► Reducerea emisiilor și eficientizarea facilităților de suprafață aferente zăcămintelor de hidrocarburi - Modernizarea instalațiilor și echipamentelor

- Echipamente performante în vederea reducerii emisiilor poluante;
- Soluții în vederea captării metanului;
- 5 stații de comprimare;
- 5 stații de uscare;
- grupuri tehnologice.

► Reducerea emisiilor cu 10%

► Modernizarea și eficientizarea parcului auto existent

- Până în anul 2030 - 80% din parcul auto să funcționeze pe combustibili cu emisii reduse;
- Înlocuirea autobuzelor care utilizează motorină cu autobuze care utilizează energie verde;
- Înlocuirea autoturismelor care utilizează motorină sau benzină cu autoturisme care utilizează energie verde;
- Înlocuirea unor autovehicule de mare tonaj cu motorină cu autovehicule care funcționează cu energie verde (Investiții de 59 mil. euro/Economii anuale 4,5 mil. euro).

► Diversificarea activității

- Analiza fezabilității realizării de noi investiții/achiziții și implementarea unor proiecte în sectorul distribuției de gaze;
- Realizarea unui studiu de oportunitate și, după caz a unor studii de fezabilitate, pentru realizarea unor unități de producție de metanol și olefine; analiza fezabilității și implementarea unor astfel de proiecte se va realiza de către ROMGAZ sau în parteneriat;
- Dezvoltare proiecte de tip Gas to Power în condiții de fezabilitate pentru valorificarea rezervelor de gaze naturale din zăcămintele marginale/izolate;
- Dezvoltarea producției de hidrogen pentru asigurarea transportului ecologic și aprovizionarea consumatorilor;

- Analiza și studiu de fezabilitate pentru producția de hidrogen în vederea utilizării la consumatorii finali; analiza fezabilității și implementarea unor astfel de proiecte se va realiza de către ROMGAZ sau în parteneriat;
- Convertirea a 20% din parcul auto propriu în mașini ecologice care să utilizeze combustibil sub forma de hidrogen.

► **Dezvoltarea resurselor umane pentru trecerea la tendințele viitoare în domeniul energiei durabile**

- Predarea ștafetei între specialiștii de azi și cei de mâine
- Acordarea sprijinului în creșterea calității învățământului în domeniul energiei prin implicarea societății noastre în asigurarea activității practice a elevilor/studentilor;
- Programe de mentorat;
- Recrutarea de personal din rândul tinerilor absolvenți;
- Creșterea satisfacției și a angajamentului angajaților.

Indicatori de performanță

- Număr angajați care au absolvit cursuri de formare și/sau programe de comunicare privind obligativitatea conformării cu Net-ZeROMGAZ;
- Zero proiecte noi de investiții fără studiu de impact social;



- Minim 10 proiecte de sănătate pentru comunitățile locale/an;
- Număr angajați instruiți în domeniul drepturilor omului până în 2025;
- Număr de participanți la stagiile de practică și instruire.

► **NetZeROMGAZ - MANAGEMENTUL CARBONULUI**

- Îmbunătățirea eficienței în ceea ce privește emisiile de carbon în operațiunile și în portofoliul de produse ROMGAZ.
- Atenuarea schimbărilor climatice și gestionarea responsabilă a resurselor.

Indicatori de performanță

- Reducerea intensității emisiilor de dioxid de carbon ale operațiunilor ROMGAZ cu 10% până în 2030 (comparativ cu anul 2020);

- Niciun nou proiect cu arderea gazelor refulate și eliminarea refulărilor în atmosferă până cel târziu în 2030;
- Reducerea consumurilor tehnologice de gaze naturale cu 10% comparativ cu 2020, până în 2030.

Conformarea cu standardele, legile și regulamentele de mediu

În cadrul Sistemului de Management Integrat la nivelul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. există instrucțiuni și proceduri operaționale, prin care se identifică și se respectă obligațiile de conformare din actele de reglementare, respectiv din cerințele legale de mediu aplicabile. În conformitate cu prevederile Procedurii PS-02 Gestionarea abaterilor, organizarea, implementarea și monitorizarea abaterilor se realizează de către Comisia de monitorizare, prin persoane desemnate în acest sens, de către directorul general. În cazul constatării unor neconformități în domeniul protecției mediului, conform procedurii de sistem Controlul neconformităților și acțiunilor corective, cod PS-05, sunt analizate neconformitățile pentru determinarea cauzelor care le-au produs, sunt stabilite și implementate acțiunile necesare pentru a se obține asigurarea că nu reapar și sunt înregistrate rezultatele acțiunilor întreprinse. Registrul de neconformități este disponibil online pe site-ul intern al Societății.

Aspectele de mediu, respectiv identificarea aspectelor semnificative de mediu la nivelul fiecărui amplasament, s-au făcut pe baza procedurilor de sistem din cadrul Sistemului de Management Integrat.

Instrucțiunea de lucru 18IL-03 *Inspecția de mediu* descrie modul de efectuare a inspec-



țiilor de mediu, la amplasamentele ROMGAZ unde se desfășoară activități cu posibil impact semnificativ asupra mediului, inspecții ce au ca obiect verificarea conformării activității inspecțate cu cerințele legale în domeniu, respectiv cu actele de reglementare emise. Cadrul de reglementare internă se completează cu *Identificarea și evaluarea îndeplinirii obligațiilor de conformare* – PS 09 ed.3/rev.0,

Monitorizare și măsurare – PS 10 – ed.3/rev.1 (S.P.E.E. Iernut) și *Raportarea de mediu* – 00 IL – 062 ed.3/rev.2.

Pentru scăderea impactului nefavorabil al activităților ROMGAZ asupra mediului în care își desfășoară activitatea, ne propunem următoarele:

- Creșterea investițiilor de mediu;
- Corelarea țintelor de mediu cu aspectele de mediu și aspectele semnificative de mediu, respectiv obiectivele unității organizatorice;
- Să asigurăm un grad maxim de conformare pentru evitarea penalităților financiare, neregularităților, reclamațiilor etc.

Procedura Monitorizare și Măsurare, cod: PS- 10, detaliază monitorizarea și măsurarea:

- principalelor caracteristici ale activităților care pot avea impact semnificativ asupra mediului, care generează riscuri de accidentare sau îmbolnăvire profesională;
- performanței de mediu și de sănătate și securitate ocupațională;
- controlului operațional în derularea proceselor SMI;
- conformității cu obiectivele de mediu și de sănătate și securitate ocupațională și cu rezultatele planificate pe fiecare proces.

Totodată, prin acțiuni specifice auditurilor și inspecțiilor de mediu se evaluează îndeplinirea obligațiilor de conformare.

La nivelul DEPOGAZ monitorizarea și măsurarea indicatorilor de mediu se referă la performanța de mediu solicitată prin intermediul legislației și reglementărilor de mediu aplicabile și la obiectivele și țintele de mediu declarate ale companiei. Performanțele în domeniul sănătății și securității în muncă (SSM) sunt periodic monitorizate și măsurate, astfel încât să se asigure utilizarea de echipamente de monitorizare și măsurare a performanței în domeniul SSM, etalonate și în perfectă stare de funcționare, în vederea obținerii de rezultate reale și păstrarea înregistrărilor rezultate din aplicarea acestei proceduri.

În urma inspecțiilor de mediu realizate, în cazul în care au fost identificate neconformități, se procedează la deschiderea unui raport de neconformitate, cod 00F-051 conform PS-05 *Controlul neconformităților și acțiunilor corective*, raport care se anexează și lista de verificare la raportul de inspecție.

Pentru evaluarea performanței din sfera conformității de mediu managementul companiei analizează anual rezultatele obținute. Totodată, Sistemul de Management Integrat este auditat intern și este supus unui Audit de terță parte de evaluare a conformității și certificare.



În ceea ce privește DEPOGAZ, această evaluare se realizează prin raportările lunare, trimestriale, semestriale și anuale sunt făcute prin Biroul Guvernanță Corporativă către Consiliul de Administrație și Directorul General.

S.P.E.E. Iernut este auditat intern pentru verificarea respectării cerințelor legale (GES): Regulamentul (UE) Nr. 601/2012 al comisiei din 21 iunie 2012 privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră în conformitate cu Directiva 2003/87/CE. Procesul de evaluare al activităților sub aspect material este documentat în Raportul de inspecție, Cod formular 18F-17 care cuprinde

concluziile după verificarea conformității cu legislația de mediu în vigoare respective. Lista de verificare cod formular 18F-18 care cuprinde toate aspectele de mediu și modul de gestionare a acestora este adaptată activității inspectate.

Evaluarea conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe de protecția mediului aplicabile se realizează, anual, de Serviciul/Biroul/Compartimentul Protecția Mediului, conform instrucțiunii de lucru *Inspecția de mediu*, cod: 00IL-092, la amplasamentele ROMGAZ unde se desfășoară activități cu posibil impact asupra mediului.



Evaluarea activităților asociate gestionării aspectului material „Conformitatea de mediu” se regăsește în raportările Serviciului Protecția Mediului.

Etapele inspecției:

- Identificare amplasamente de inspectat și elaborare *Plan de inspecții*;
- Elaborare *Listă de verificare* specifică activităților inspectate;
- Efectuarea inspecțiilor de mediu;
- Elaborare și difuzare *Raport de inspecție*.

Evaluarea activităților asociate gestionării aspectului material „Conformitatea de mediu” se regăsește în raportările Serviciului Protecția Mediului.

În anul 2021 Grupul ROMGAZ a fost sancționat cu un avertisment și o amendă în valoare de 15.000 RON. DSP Mureș a aplicat un avertisment, în urma unor reclamații ale unor proprietari de imobile aflați în vecinătatea Stației de Uscare a Gazelor Mureș (loc. Corunca), pentru zgomote generate de activitatea desfășurată în cadrul Stației.

Sucursala Mureș a demarat procedura de achiziție pentru servicii de proiectare și execuție a unor panouri fonoabsorbante, ce vor urma a fi montate la Stația de Uscare, și astfel urmând a se elimina disconfortul cauzat și a se conforma la normele legale existente pentru acest aspect de mediu. În urma controlului efectuat pe amplasamentul sondei abandonate 23 Jugureanu (amplasată pe malul lacului Vultureni, loc. Vultureni, com. Cireșu, jud. Brăila), comisarii GNM – CJ Brăila, au constatat faptul că malul lacului Vultureni, unde este amplasată sonda, a fost degradat (malul a fost consolidat împotriva eroziunii cu dale din beton, în perioada când a fost pusă în producție -1969). Pentru nerespectarea legislației de mediu și ape în vigoare, S.N.G.N. ROMGAZ S.A. Sucursala Tg. Mureș a fost sancționată cu amendă care a fost plătită, neavând la îndemână bază legală de a o contesta.

Energie

În cadrul ROMGAZ directorul general însuși este preocupat de reducerea impactului asupra mediului, iar prin sistemul complex de proceduri de sistem, operaționale și instrucțiuni de lucru deja existente, în care sunt prevăzute cerințe privind managementul energiei, se creează cadrul în care fiecare din noi contribuim la un viitor mai bun pentru generațiile viitoare.

Prin *DECLARAȚIA DE POLITICĂ referitoare la calitate, mediu, sănătate, securitate în muncă și energie* a Directorului General al S.N.G.N. ROMGAZ S.A., managementul Companiei se implică în mod direct și ferm în gestionarea aspectelor de mediu, sociale și energie.

Sistemul de management integrat al calității, mediului, sănătății și securității în muncă și energiei sprijină îndeplinirea misiunii prin atingerea următoarelor obiective:

- creșterea satisfacției clienților și a părților interesate;
- prevenirea poluării și reducerea efectelor nedorite ale operațiunilor noastre asupra mediului;
- asigurarea condițiilor de lucru sigure și sănătoase pentru prevenirea traumatismelor și a bolilor legate de profesie, adecvate naturii specifice a riscurilor și oportunită-

ților din domeniul sănătății și securității în muncă;

- reducerea consumurilor energetice specifice activităților noastre, ținând cont de cerințele legislative aplicabile și de posibilitățile de optimizare a proceselor desfășurate;
- menținerea unui climat intern adecvat în care personalul să-și poată atinge obiectivele;
- monitorizarea continuă și analiza sistematică a proceselor desfășurate, în vederea asigurării eficienței și eficacității acestora;
- responsabilizarea fiecărui angajat privind contribuția personală la performanțele sistemului de management integrat al calității, mediului, sănătății securității ocupaționale și energiei;
- adoptarea celor mai bune practici de operare și impunerea aceluiași standarde contractorilor și furnizorilor noștri.



Prin *DECLARAȚIA DE POLITICĂ referitoare la calitate, mediu, sănătate, securitate în muncă și energie* a Directorului General al S.N.G.N. ROMGAZ S.A., managementul Companiei se implică în mod direct și ferm în gestionarea aspectelor de mediu, sociale și energie.

Pentru punerea în aplicare a acestei politici și pentru atingerea obiectivelor stabilite, managementul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. se angajează:

- să se asigure că politica și obiectivele sunt stabilite pentru sistemul de management integrat și că acestea sunt compatibile cu contextul și direcția strategică a organizației;
- să-și asume răspunderea pentru eficacitatea sistemului de management integrat, prin îndeplinirea tuturor cerințelor aplicabile;
- să se asigure că cerințele sistemului de management integrat sunt incluse în procesele de afaceri ale organizației;
- să promoveze și să susțină abordarea pe bază de proces și gândirea bazată pe risc;
- să se asigure că resursele necesare menținerii și îmbunătățirii eficienței și eficacității sistemului de management integrat sunt disponibile;
- să se asigure că sistemul de management integrat obține rezultatele intenționate;
- să angreneze, să direcționeze și să susțină personalul pentru a contribui la eficacitatea sistemului de management integrat;
- să promoveze îmbunătățirea continuă în vederea creșterii performanței;
- să susțină alte roluri relevante de management, pentru a demonstra leadership-ul acestora așa cum se aplică zonelor de responsabilitate.

În procedurile de sistem, operaționale și instrucțiunile de lucru existente sunt prevăzute cerințe privind managementul energiei. La nivelul



DEPOGAZ a fost implementată o POLITICĂ ENERGETICĂ și în cadrul SMI există o Procedură de sistem privind Analiza energetică. Totodată, ROMGAZ lucrează la documentele necesare implementării și certificării în viitor a SR EN ISO 50001:2019, aplicabil la nivelul întregului Grup.

În anul de raportare, a fost revizuită Procedura de sistem PS 15 - *Analiza energetică (revizia 1)*, aplicabilă începând cu data de 09.12.2021. Totodată, în baza Sistemului de management energetic al ROMGAZ, care este în curs de implementare, societatea a desemnat manageri energetici, ale căror responsabilități sunt prevăzute în decizii interne.

Pentru reducerea consumurilor de energie se au în vedere atât creșterea eficienței energetice a instalațiilor tehnologice ce se vor promova prin programul de investiții, precum și reducerea consumurilor energetice specifice activităților noastre, analiza detaliată a fluxurilor și consumului de energie pentru fiecare proces în vederea determinării oportunităților de îmbunătățire continuă a performanței energetice.

Suplimentar, sunt achiziționate echipamente și utilaje cu consumuri reduse față de ceea ce există în dotare, precum și cu norme de poluare cât mai reduse. Creșterea nivelului de conștientizare a personalului este o componentă cu contribuție semnificativă la reducerea impactului de mediu, așa încât în anul 2021 s-au realizat instruirii pe tematici dedicate importanței nevoii de reducere a consumurilor, atât de energie, cât și de materiale.

Creșterea nivelului de conștientizare a personalului este o componentă cu contribuție semnificativă la reducerea impactului de mediu

Evaluarea impactului se realizează parcurgând date istorice cu privire la consumurile energetice ale Societății, reprezentând baza pentru stabilirea țintelor de reducere a consumurilor tehnologice și a activităților suport.

Procedura de sistem „ANALIZA ENERGETICĂ” cuprinde modul de operare, domeniul de aplicare, responsabilități, înregistrări și demonstrează, alături de Declarația de politică referitoare la calitate, mediu, sănătate, securitate în muncă și energie a directorului general angajamentul nostru ferm de a reduce continuu consumul de energie la nivelul Societății.

Procedura de sistem Analiza energetică, documentează metodologia și criteriile utilizate pentru realizarea analizei energetice în cadrul organizației, precum și responsabilitățile personalului implicat.

Analiza energetică are ca scop stabilirea situației reale a consumurilor pe conturul propus, a gradului de eficacitate energetică, precum și a măsurilor de îmbunătățire a regimului energetic

și de prevenire a efectelor de poluare a mediului. Identificarea, implementarea și analiza eficacității măsurilor (tehnice și/ sau organizatorice) relevă modalități de îmbunătățire necesar a fi implementate.

Analiza energetică permite calculul tuturor formelor de energie care intră și ies din conturul fizic analizat, pune în evidență schimburile cu exteriorul, schimburile între părțile care alcătuiesc subiectul analizei și modul în care sunt în final valorificate resursele preluate din exterior. Sunt astfel identificate punctele unde se manifestă ineficiența, precum și mărimea pierderilor cauzate de aceasta. Analiza energetică oferă și informații legate de modul de exploatare a echipamentelor.

Rezultatele analizei energetice permit fundamentarea măsurilor de eficientizare a utilizării resurselor energetice disponibile, estimarea nivelului tehnic și energetic al echipamentelor analizate, evaluarea posibilităților de modernizare/modificare a instalațiilor și de reducere a costurilor de exploatare, precum și stabilirea cantităților absolute și specifice de energie

consumate în conturul/procesul analizat și a nivelului pierderilor energetice aferente funcționării echipamentelor din contur.

Analiza energetică se realizează anual și ori de câte ori se înregistrează schimbări majore ale facilităților, echipamentelor, sistemelor sau proceselor.

Rapoartele de analiză energetică sunt utilizate și pentru îndeplinirea obligațiilor de raportare prevăzute în Legea Nr. 121 / 2014 privind eficiența energetică.

În vederea realizării analizei energetice se urmăresc următorii pași:

1. Stabilirea domeniului de analiză, denumit contur de evaluare energetică sau conturul centrelor de consum energetic sau contur energetic.

Definirea limitelor conturului centrelor de consum energetic se poate face atât pe criterii tehnologice, cât și pe criterii administrative sau de altă natură și anume:

- pe proces (utilă în calcularea costurilor pe proces);
- pe locație (pentru un proiect pilot);
- pe sucursală;
- pe ROMGAZ.

Pentru fiecare astfel de centru de consum se măsoară și se consemnează separat atât consumurile pe tipuri de purtători de energie, cât și volumul activității.

2. Analiza utilizării și consumului de energie utilizată.

2.1. Se identifică sursele curente de energie:

- Energie electrică - din surse proprii/din rețea;
- Gaze naturale - din surse proprii/din rețea;
- Benzină și motorină;
- Alte surse.

2.2. Se evaluează utilizarea și consumul de energie din trecut și în prezent.

- Se stabilește anul de referință;
- Se stabilește perioada din trecut pentru care sunt disponibile date;
- Se evaluează producția realizată și consumul de energie în trecut;
- Se evaluează utilizarea și consumul de energie în prezent.

3. Determinarea utilizărilor semnificative de energie (USE).

Trebuie identificate facilitățile, echipamentele, sistemele, procesele și personalul care lucrează pentru sau în numele organizației, care afectează în mod semnificativ utilizarea și consumul de energie, astfel:



3.1. Se determină ponderea/consumul specific utilizării;

3.2. Se stabilește nivelul de referință (pragul peste care consumurile sunt considerate semnificative);

3.3. Se identifică variabilele care influențează USE:

- Echipamentele;
- Personalul.

3.4. Se determină performanța energetică actuală a conturului analizat;

3.5. Se estimează utilizarea și consumul de energie în viitor (USE):

- prin estimări ale producției pentru perioada stabilită;
- prin prognozarea consumului de energie aferentă estimărilor producției;
- în concordanță cu politica energetică a organizației;
- utilizând date statistice ale operatorilor în domeniu etc.

4. Identificarea oportunităților de îmbunătățire a USE.

4.1. Se stabilesc măsurile tehnice de îmbunătățire necesare;

4.2. Se stabilesc măsuri organizatorice prin reguli interne/proceduri/reorganizare personal etc.

4.3. Se ierarhizează oportunitățile de îmbunătățire.

CONSUM DE ENERGIE ÎN CADRUL ORGANIZAȚIEI¹⁶ (GJ)

	2018	2019	2020	2021
Consumul total de combustibil din surse neregenerabile în joule sau multiple	14.031.937,1899	9.914.489,861	13.382.218,376	10.672.768,173
Consumul total de combustibil din surse regenerabile	238,647	241,200	187,2	238
Consumul total de energie electrică în joule, watt per oră sau multipli	1.165.884,9094	1.186.298,304	982.031,086	1.125.534,723
Consumul total de energie termică în joule, watt per oră sau multipli	8.508	8.340	9.330	-
Cantitatea de energie electrică auto generată în joule, watt per oră sau multipli	16.403,447	10.735,088	5.452,121	
Cantitatea de energia termică auto generată în joule, watt per oră sau multipli				195,332
Cantitatea de energie electrica vândută în joule, watt per oră sau multipli	3.917.566,862	1.972.495,307	3.156.492,745	2.137.924,327
Consumul total de energie în joule sau multipli	11.305.405,3313	9.147.608,285	11.222.756,038	9.660.811,901

¹⁶Unitatea de măsură din sistemul internațional pentru combustibili și energie și transformarea acestora în Gj (Gigajouli). Consumul total de energie se realizează prin însumarea consumurilor totale de: energie electrică, combustibili, carburanți etc. exprimate în tep/an, (tone echivalent petrol/an) în conformitate cu Legea Nr.121/2014; contorizare pe energie și gaz.

Ordin ANRE 30/2003; PE012/1992.

Calculul consumului de combustibil la blocurile energetice din S.P.E.E. Iernut, folosind aplicația jvAFE.

Procedura operațională „Determinarea consumului de combustibil a agregatelor energetice” cod 19PO-02 ed.3/rev.1

Instalațiile mari de ardere de pe amplasamentul S.P.E.E. Iernut sunt alimentate cu GN din magistrala de gaz deținută de TRANS GAZ iar volumul de GN este măsurat de un sistem de deținut de S.R.M. Cuci (furnizorul de gaz natural).

Consumul de energie electrică este contorizat și facturat conform procedurilor furnizorului de energie electrică.

INTENSITATEA ENERGETICĂ

	2018	2019	2020	2021
Intensitatea energetică	2,26	2,23	2,24	1,65
Tipurile de energie incluse în calcul	electricitate încălzire combustibil	electricitate încălzire combustibil	electricitate încălzire combustibil	electricitate încălzire combustibil

Pentru îmbunătățirea continuă a performanței energetice și creșterea eficienței energetice ROMGAZ, prin strategia organizației, are în vedere optimizarea proceselor desfășurate, monitorizarea continuă și analiza sistematică a proceselor desfășurate, analiza detaliată a fluxurilor și consumului de energie pe fiecare proces prin următoarele aspecte:

- scăderea pierderilor în procesele tehnologice și investiții în sectorul energetic;
- utilizarea tehnologiilor performante în procesele de producție;
- reducerea pierderilor apă-abur prin eliminarea neetaneităților iminente;
- utilizarea convertizoarelor de frecvență pentru acționările electrice;
- reducerea excesului de aer pentru ardere (crește temperatura adiabate a flăcării, se diminuează CO în gazele arse și scade consumul de gaz natural);
- acoperirea pierderilor prin schimbarea motoarelor actuale din clasa de eficiență



- IE1 cu motoare din clasa de eficiență ridicată IE2 până la motoare cu randament „super premium” IE4 (cerințele UE prevăd înlocuirea treptată a motoarelor electrice de acționare asincrone trifazate de joasă tensiune până la IE4);
- montarea recuperatoarelor de caldură pe traseul gazelor arse;
- izolarea pereților instalațiilor;
- înlocuirea pompelor de răcire, ventilatoarelor;
- inspecții frecvente cu ultrasunete pentru detecția pierderilor de gaze;
- montarea de sisteme fotovoltaice;
- modernizarea/înlocuirea instalațiilor de încălzire termică și a centralelor termice cu unele mai performante;
- lucrări de modernizare a iluminatului artificial interior și exterior la clădiri administrative (senzori de mișcare, lămpi pe tehnologie LED);
- înnoirea parcului auto - prin înlocuirea autovehiculelor vechi cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari, cu altele noi mai performante din punct de vedere energetic;
- supravegherea consumului de combustibil prin instalarea sondelor litrometrice și a GPS-urilor la parcul auto SIRCOSS;
- înlocuirea echipamentelor vechi sau defecte cu echipamente cu eficiență energetică superioară;
- măsuri organizatorice conform Procedura OOIL 121.



Strategia organizației impune scăderea pierderilor în procesele tehnologice și investiții în sectorul energetic.

DEPOGAZ are ca obiectiv pentru reducerea consumului de energie întocmirea la 4 ani a unui audit energetic și se află în al treilea an de raportare a eficienței energetice.

Urmare a strategiei propuse în anul 2020 pentru anul 2021, de reducere a consumului de energie, raportarea (în procente) se situează astfel:

- Înnoirea parcului auto al STTM prin înlocuirea autovehiculelor vechi cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari, cu

altele noi. S-au înlocuit 25 buc. autovehicule vechi cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari, ceea ce reprezintă 4% din parcul auto al STTM dintr-un total de 625 buc. autovehicule.

- Dotarea autovehiculelor din parcul auto STTM cu sisteme GPS și de monitorizare a consumului de carburant.

În luna martie 2021 s-a pus în funcțiune Sistemul GPS de monitorizare a consumului de carburant, la toate autovehiculele din parcul auto al STTM, în consecință obiectivul privind strategia de reducere a consumului de carburant e realizat în proporție de 100%.

Începând cu 1 martie 2021, monitorizarea consumului de carburant se efectuează în baza acestui sistem.

În anul 2021 ROMGAZ a implementat o serie de măsuri proiectate pentru a răspunde obiectivelor stabilite prin strategia de reducere a consumului de energie, acestea fiind prezentate mai jos:

- SIRCOSS - Există un contract de Audit energetic care urmărește reducerea consumului de energie electrică prin modernizarea instalațiilor electrice în vederea creșterii eficienței energetice. Raportul auditorului conține bilanțul electroenergetic autorizat și planul de măsuri care conduce la întocmirea programelor proprii de creștere a eficienței energetice a consumatorilor.

- Pentru cele mai importante locații, respectiv secțiile Sucursalei SIRCOSS din conturul analizat, se propune spre analiză posibilitatea dezvoltării unor proiecte de producere energie din panouri fotovoltaice, prin valorificarea suprafețelor acoperișurilor/teraselor clădirilor aflate în locațiile SIRCOSS. Capacitățile de producere instalate pot funcționa atât pentru autoconsumul obiectivelor respective, cât și pentru livrarea energiei sau surplusului de energie în rețea.



- STTM - Pentru implementarea și asumarea unui program de reducerea a consumului de electricitate s-au achiziționat proiectoare LED pentru un iluminat corespunzător și care contribuie la un consum redus de electricitate, cu până la 80% costuri mai mici decât vechile tipuri de proiectoare. Înnoirea parcului auto al STTM prin înlocuirea autovehiculelor vechi cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari, cu altele noi: 25 buc;
- Dotarea autovehiculelor din parcul auto STTM cu sisteme GPS și de monitorizare a consumului de carburant.
- Pe baza concluziilor rezultate din analiza auditului energetic, în vederea reducerii pierderilor prin îmbunătățirea proceselor energetice și tehnologice, s-a elaborat un plan de măsuri:

- modernizarea/înlocuirea instalațiilor de încălzire termică;
- spălarea condensatorilor pentru îmbunătățirea temperaturii burajului;
- reducerea pierderilor apă-abur prin eliminarea neetanșeităților iminente;
- utilizarea convertizoarelor de frecvență pentru acționările electrice;
- optimizarea programului de injecție a gazelor în depozitele de gaze naturale

- prin încheierea contractului de furnizare energie electrică;
- amplasarea de baterii automate de condensatori;
- înlocuire iluminat cu tehnologie LED;
- lucrări de modernizare și automatizare a pornirii electrocompresoarelor.

Ca urmare a acestor măsuri, perioada de raportare curentă evidențiază o scădere a consumului de energie. Au fost eliminate costurile cu dezechilibrele de consum energie prognozate.

- STTM - Consumul de energie a scăzut cu aprox 2.700 GJ;
- SIRCOSS - În ce privește măsura de instalare a sondelor litrometrice și GPS, consumul de combustibil a scăzut în perioada de raportare față de anul anterior raportării.
 - În 2020: 55087,03 GJ (benzină+motorină);
 - În 2021: 53086,4 GJ (benzină+motorină);
 - Economie de 2.000,63 GJ.

CANTITATEA DE ENERGIE GENERATĂ DIN SURSE REGENERABILE

Cantitate produsă pe tip de energie regenerabilă	2018	2019	2020	2021
Energie solară	399,700 GJ	399,600 GJ	399,6 GJ	372,6 GJ

FLOTA AUTO

	2018	2019	2020	2021
Numărul de mașini din flota companiei din care:	886	831	701	786
Diesel	828	792	657	740
Benzină	58	39	44	46
Distanța totală parcursă cu mașinile din flota companiei (km)	12.666.227,3km	12.317.528km	11.426.840km	11.706.813 km

În anul 2019 au fost retrase din circulație autoturismele Volkswagen vechi și au fost achiziționate 10 autoturisme Toyota Rav 4 care au consum de carburant mai mic decât cele retrase din circulație.

	2018	2019	2020	2021
Distanța parcursă cu avionul	554.400 km	732.110 km	116.524km	43.415,92km



Apa

Prevenirea aportului de poluanți în apele de suprafață sau subterane prin respectarea valorilor limită admise pentru indicatorii de calitate ai apelor la deversarea în emisar natural sau în rețeaua de canalizare reprezintă un obiectiv important pentru Grupul ROMGAZ. Sistemul de Management Integrat la nivelul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. cuprinde, între altele, și Instrucțiunea de Lucru: *Monitorizare și măsurare factori de mediu*. Cantitatea de apă extrasă din subteran sau primită de la operatorii locali este centralizată și raportată autorităților de către Serviciul Protecția Mediului, centralizarea fiind furnizată de reprezentanții numiți la nivelul fiecărui amplasament.

Grupul se conformează cerințelor din actele de reglementare privind mediul și gospodărirea apelor pentru monitorizarea cantitativă și calitativă a apelor uzate menajere, uzate tehnologice, pluviale, freatică, ape de zăcământ, raportarea cantitativă și calitativă a rapoartelor de încercare, volumelor de apă folosită în scop industrial, igienico-sanitar, apa de zăcământ injectată în sondele de injecție. Rezultatele monitorizărilor sunt documentate în „rapoartele de încercare” emise de laboratoarele cu competențe în acest sens și introduse în Registrul de măsurare-monitorizare. În acest sens se

întocmește formularul cod 00F-1011 *Planificarea activității de monitorizare – măsurare a factorilor de mediu la nivel de susursală*.

Monitorizările impuse în actele de reglementare (Notificări de punere în funcțiune) a indicatorilor de calitate sunt suplimentar reglementate în cadrul Sistemului de Management Integrat, la nivelul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. existând Instrucțiunea de Lucru: *Monitorizare și măsurare factori de mediu*. Depășirile valorilor factorului de mediu și apă constituie neconformitate, iar odată constatate, acestea trebuie documentate prin deschiderea unui Raport de neconformități și acțiuni corective. După documentarea neconformităților constatate se vor examina și analiza cauzele neconformităților; se vor identifica și selecta cauzele de producere a neconformităților și se vor stabili măsuri de corecție și acțiuni corective ce urmează a fi întreprinse.

Evacuarea apelor uzate (menajere și pluviale) în canalizarea localităților se face cu respectarea valorilor maxime admise ale indicatorilor de calitate ai apelor impuse de administratorii rețelelor de canalizare. Suplimentar, reducerea impactului negativ al consumului de apă se realizează prin lucrări de mentenanță la sistemul de alimentare cu apă și de evacuare apă.





Conform procedurii de sistem *Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu*, cod: PS – 12, anual sau ori de câte ori apar modificări semnificative în cadrul proceselor care au impact asupra mediului, se identifică și evaluează aspectele de mediu și se stabilesc măsuri pentru gestionarea impactului acestora.

Pe parcursul anului 2021, măsurile stabilite pentru gestionarea impactului asupra pânzei freatice/apelor au constat în:

- Utilizare sisteme de decantare, separare pe rețeaua de canalizare;
- Captare scurgeri ulei cu vase speciale sau protecția solului cu folii de plastic;
- Stație de neutralizare (S.P.E.E. Iernut, Secția Chimică);
- Cuve de retenție placate antiacid, cu sistem de evacuare a scurgerilor în bazinul de neutralizare (S.P.E.E. Iernut, Secția Chimică);
- Depozit betonat, hidroizolat, cu sistem de colectare scurgeri (S.P.E.E. Iernut, Secția Chimică);
- Colectare ape uzate în fose septice vidanjabile;
- Curățare rezervoare/bazine ape de zăcământ;
- Montare habă pe o platformă ecologică cu bordură perimetrală pentru captarea apei sărate;
- Montare cuvă de recuperare ulei;
- Realizare puțuri de control al scurgerilor;
- Montare dale din rășini HDPE, reciclabile 100%, pentru condiții grele de lucru;

- Înlocuire echipamente (habe, calorifere);
- Remediere defecte;
- Utilizare materiale absorbante;
- Colectarea substanțelor periculoase în pubele inscripționate corespunzător;
- Monitorizare evacuări.

Evaluarea conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe de protecția mediului aplicabile se realizează, anual, de Serviciul/Biroul/ Compartimentul Protecția Mediului, conform instrucțiunii de lucru *Inspecția de mediu*, cod: 00IL-092, la amplasamentele ROMGAZ unde se desfășoară activități cu posibil impact asupra mediului. Etapele inspecției sunt:

- Identificare amplasamente de inspectat și elaborare *Plan de inspecții*;
- Elaborare *Listă de verificare* specifică activității inspectate;
- Efectuarea inspecțiilor de mediu;
- Elaborare și difuzare *Raport de inspecție*.

S.P.E.E. Iernut - *Planul de prevenire și combatere a poluării accidentale la folosințele de apă din cadrul S.P.E.E. Iernut* prezintă sursele principale care pot duce la poluarea apei, modul de intervenție în situația unei poluări accidentale și echipele de intervenție. La nivelul companiei, se aplică Procedura 05IL – 03 *Măsurarea, Colectarea, Transportul și Eliminarea apei de zăcământ* și Instrucțiunea de lucru 00IL-103 ed.3, rev.1 *Monitorizare și măsurare factori de mediu* care regle-

mentează monitorizarea tuturor factorilor de mediu: apă, aer, sol – instrucțiune ce impune obligativitatea monitorizării factorului de mediu apă prevăzut prin actele de reglementare obținute (Autorizația de gospodărire a apelor Nr. 212 din 18.09.2019).

DEPOGAZ a implementat Sistemul de Management Integrat, care cuprinde proceduri și instrucțiuni privind Managementul apei extrase și evacuarea acesteia. Cantitatea de apă consumată este conform necesarului de apă fundamentat în Autorizațiile de gospodărire a apelor. Apa evacuată este monitorizată, respectiv măsurată cu apometre și se efectuează analize ale apei uzate înainte de a fi evacuată în emisari naturali sau în stații de epurare locale. Se urmărește reducerea consumului de apă, deversarea în emisar și stații de epurare în limitele maxime admise ale indicatorilor analizați conform actelor de reglementare. Cantitatea de apă consumată respectă necesarul de apă fundamentat în actele de reglementare (Notificări de punere în funcțiune).

În companie există conformare cu actele de reglementare din punct de vedere al mediului și al gospodăririi apelor prin monitorizarea cantitativă și calitativă a apelor uzate menajere, uzate tehnologice, pluviale, freatică, ape de zăcământ, raportarea cantitativă și calitativă a rapoartelor de încercare, volumelor de apă folosită în

scop industrial, igienico-sanitar, apă de zăcământ injectată în sondele de injecție.

Cantitativ, apele sunt monitorizate prin contorizare (apometre) - apa folosită în scop industrial atât din surse de suprafață (râuri), cât și din subteran (puțuri); apa folosită în scop igienico – sanitar - prin contorizare; apa de zăcământ - este monitorizată de către Serviciul Producție prin operatorii de la SIAZ (sistem injecție apă zăcământ) - măsurătorile se fac cu ajutorul habelor de etalonare și a bazinelor de colectare care sunt etalonate.

În companie există conformare cu actele de reglementare din punct de vedere al mediului și al gospodăririi apelor prin monitorizarea cantitativă și calitativă a apelor.

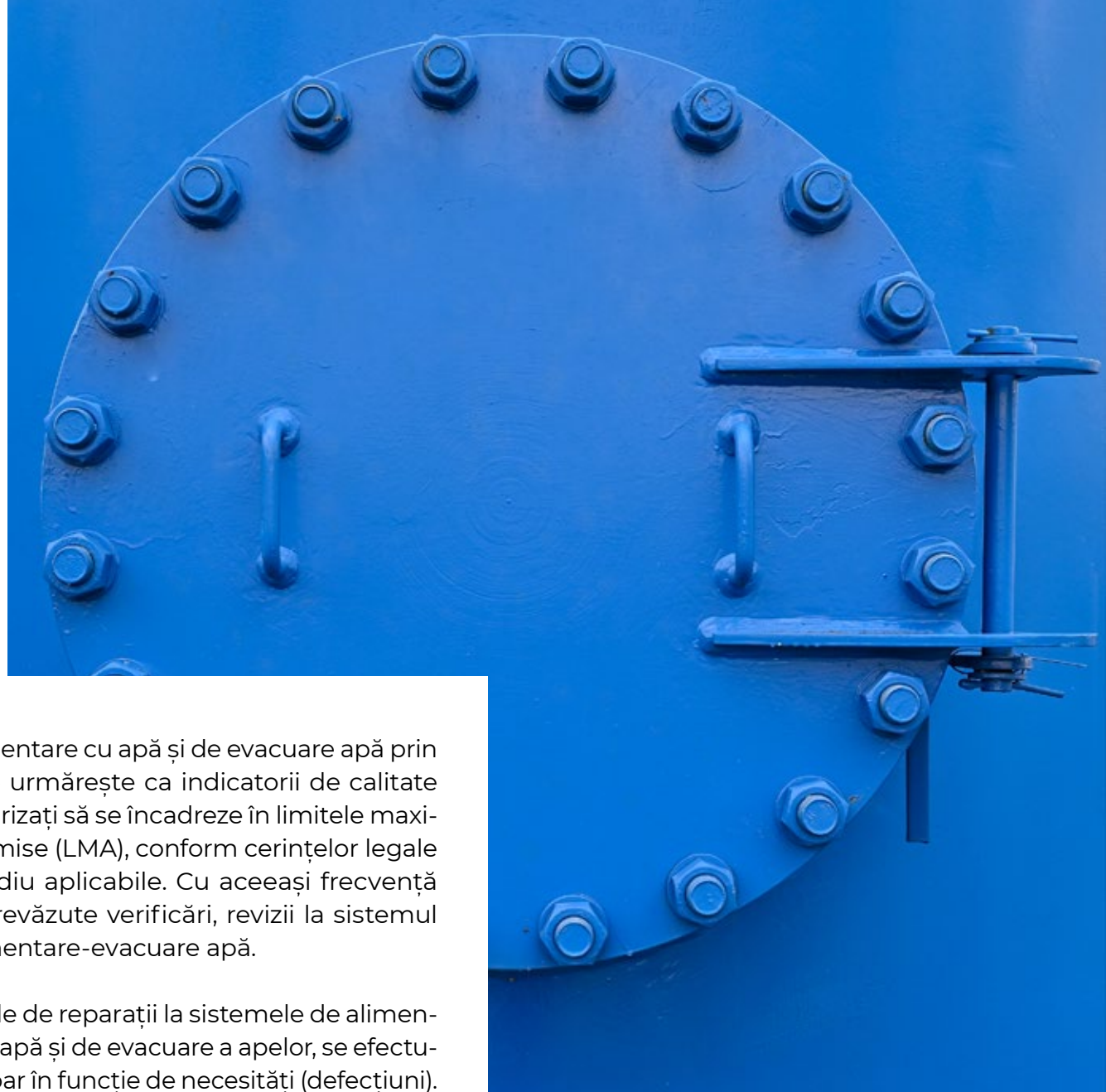


Calitativ, apele sunt monitorizate periodic în funcție de cerințele din actele de reglementare (fiind urmăriți indicatorii solicitați și încadrarea acestora în LMA), iar raportarea se face conform cerințelor din autorizație.

Apele uzate menajere și industriale nu sunt contorizate și sunt tarificate în funcție de consumul de apă potabilă sau în funcție de cantitățile prevăzute în anexele abonamentelor de utilizare/exploatare a resurselor de apă, care se bazează pe rezultatele analizelor de laborator determinate în anul în curs, a autorizațiilor de gospodărire a apelor și a fișelor de necesar de apă pentru anul în curs.

Sircoss - Evacuarea apelor uzate (menajere și pluviale) în canalizarea localităților se face cu respectarea valorilor maxime admise ale indicatorilor de calitate ai apelor impuse de administratorii rețelelor de canalizare. Apa evacuată este monitorizată, respectiv măsurată cu apometre și se efectuează buletine de analiză pentru indicatori de calitate, conform actelor de reglementare.

Pentru preepurarea apelor pluviale, colectate de pe platformele betonate din incinta sediilor administrative, există separatoarele de produse petroliere care se golesc și se curăță de nămoluri și produse petroliere la un interval de 2 ani. Aceste servicii sunt executate de firme specializate și autorizate. Anual sunt prevăzute lucrări de mentenanță la sistemul



de alimentare cu apă și de evacuare apă prin care se urmărește ca indicatorii de calitate monitorizați să se încadreze în limitele maxime admise (LMA), conform cerințelor legale de mediu aplicabile. Cu aceeași frecvență sunt prevăzute verificări, revizii la sistemul de alimentare-evacuare apă.

Lucrările de reparații la sistemele de alimentare cu apă și de evacuare a apelor, se efectuează doar în funcție de necesități (defecțiuni).

Lucrările prin care se urmărește încadrarea în LMA a indicatorilor de calitate monitorizați, se efectuează doar la stațiile de epurare tip

Monobloc (BIOCLEANER), lucrări de mentenanță și reparații sau efectiv de schimbare a stațiilor depășite moral și fizic care nu mai pot asigura epurarea corespunzătoare și implicit încadrarea indicatorilor monitorizați în LMA.

Semestrial, se realizează buletine de analiză la indicatorul: produse petroliere, la ieșirea din separatoarele de produse petroliere, pentru caracterizarea apelor pluviale și se impune următoarea condiție: 5 mg/l, iar frecvența de determinare: semestrial.

Alimentarea cu apă se realizează din surse subterane (puț forat), prin captare din ape de suprafață sau din rețea și este distribuită în funcție de caracteristicile locației, prin cădere liberă, conducte de alimentare și stații de pompare sau este înmagazinată în rezervoare pentru consum în cadrul amplasamentelor sucursalei în diferite etape ale procesului tehnologic.

Apa utilizată în organizație este furnizată de operatorii de furnizare/prestare și utilizare a serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare. Apa este preluată din rețeaua publică ca apă menajeră, respectiv în spălătoriile auto. Ulterior, aceasta este evacuată în rețelele publice de canalizare.

În ciclul de comprimare a gazului apa utilizată pentru răcire este recirculată prin intermediul turnurilor de răcire.



Alimentarea cu apă potabilă pentru salariați se realizează prin intermediul dozatoarelor de apă potabilă puse la dispoziție de Societate.

Apa rezultată din procesul de extracție a gazului natural (apa de zăcământ) este injectată în sonde autorizate din punctul de vedere al gospodăririi apelor ca sonde de injecție.

Apele uzate epurate sunt evacuate în emisari.

Utilizarea resurselor de apă se realizează în baza abonamentelor de utilizare/exploatare.

Alimentarea cu apă, în cazul Sucursalei Iernut, atât pentru procesul tehnologic, cât și pentru prepararea apei potabile, se face din albia minoră a râului Mureș, unde a fost construit un baraj de captare. Barajul este de tip mobil, cu patru deschideri:

- două deschideri laterale echipate cu 2 stavile segment având 9x4,5 m fiecare;
- două deschideri centrale echipate cu 2 stavile clapetă având 9x3 m.



Amonte de baraj, în deschiderea stavilei segment Nr. 1, este construită o avan-pilă (L = 16,2 m) și un avan-radier din beton. Tot amonte de baraj este executat un pavaj din piatră brută pentru a evita spălarea talvegului în amonte.

Priza de apă, amplasată pe malul stâng, este formată din 8 compartimente, corespunzător celor opt pompe de apă rece. Fiecare compartiment este prevăzut cu un grătar rar cu curățare manuală cu distanța dintre bare de 80 mm, după care urmează grătar des cu curățare mecanică cu deschiderea dintre bare de 20 mm. Înfundarea grătarului des este semnalizată optic și acustic în camera de comandă a nodului hidro.

Adiacent captării este executată o stație de pompare atât pentru apa rece cât și pentru apa caldă rezultată de la blocurile energetice.

Apa utilizată pentru procesul tehnologic este pusă, în principiu, următoarelor procese de bază:

- captarea apei din râul Mureș;
- pre-tratarea apei brute (coagularea);
- dedurizarea;
- demineralizarea;
- filtrarea mecanică;
- neutralizarea.

Pentru un consum cât mai scăzut - pentru procesul tehnologic - apa utilizată în sistemul

de răcire poate funcționa și în sistem mixt, adică o parte din apa de răcire este recirculată, răcită și introdusă din nou în sistemul de răcire.

Evaluarea de impact se realizează încă din etapa de obținere a avizelor pentru un amplasament nou care va beneficia de sursă de apă. Pentru zonele deja autorizate situația se reevaluează la întocmirea documentațiilor tehnice în vederea reautorizării din punctul de vedere al gospodăririi apelor sau în caz de restrângere/încetare utilizare volume de apă când se solicită modificarea autorizației. Monitorizarea indicatorilor de calitate prin încadrarea în Normativele impuse de legislația de mediu în vigoare, respectiv actele de reglementare din punct de vedere al mediului/apelor, după caz (NTPA 001/002). Impacturile legate de apa uzată sunt eliminate prin efectuarea de analize pentru indicatorii fizico-chimici, bacteriologici și biologici emiși înainte de evacuarea în canalizarea operatorilor de prestare a serviciilor publice.

S.P.E.E. Iernut deține Autorizație de gospodărire a apelor Nr. 212 din 18.09.2019 privind: Alimentarea cu apă și evacuarea apelor uzate la Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut. Unitatea întocmește și transmite către Administrația Bazinală de Apă Mureș, Sistemul de Gospodărire a Apelor Mureș, Program de restricții în alimentarea cu apă în caz de secetă. La nivelul Grupului ROMGAZ nu este stabilită



Pentru un consum cât mai scăzut - pentru procesul tehnologic - apa utilizată în sistemul de răcire poate funcționa și în sistem mixt, adică o parte din apa de răcire este recirculată, răcită și introdusă din nou în sistemul de răcire

a politică specifică pentru stabilirea oricăror obiective legate de apă, dar prin sistemul de management integrat certificat și procedurile existente:

- sunt stabilite reguli referitoare la interzicerea deversării apelor uzate de orice fel pe sol sau în emisari fără aducerea parametrilor în limitele impuse de legislație;
- sunt realizate inspecții și este verificată respectarea cerințelor legale aplicabile în domeniul apelor;
- este monitorizat periodic (conform autorizațiilor deținute) impactul activității asupra apelor de suprafață și subterane inclusiv prin monitorizări ale puțurilor forate.

În cadrul organizației nu s-au stabilit obiective legate de ape, activitatea Grupului ROMGAZ nefiind realizată într-o zonă cu deficit de apă; acest lucru nu înseamnă că personalul organizației nu este conștientizat în ceea ce privește consumul strict necesar de apă. În vederea reducerii impactului evacuării

apelor uzate în emisari, Grupul ROMGAZ realizează următoarele:

- Evacuarea apelor uzate colectate și epurate este monitorizată prin analize fizico-chimice în conformitate cu cerințele impuse prin autorizațiile de mediu sau autorizațiile de gospodărire a apelor. Monitorizarea se efectuează conform Planului de monitorizare intern, analizele sunt efectuate în laboratoare de analize conforme cu prevederile standardelor în vigoare. Valorile admise la evacuarea apelor uzate în efluenți pentru indicatorii monitorizați sunt cei indicați în autorizația de mediu/gospodărire a apelor în conformitate cu legislația în vigoare (NTPA 001/2002).
- Monitorizarea indicatorilor legați de proprietățile apei prin Rapoarte de Încercări efectuate conform cerințelor din actele de reglementare, precum și la cererea autorităților de reglementare.

VOLUMUL TOTAL DE APĂ CAPTAT ÎN VEDEREA UTILIZĂRII



	2018	2019	2020	2021
Cantitatea totală de apă captată în vederea utilizării, din care:	163.794.816,620	72.241.908	83.928.598	85.859.802
Apă proaspătă				85.774.873
Alte ape				84.965
Ape de suprafață (apa din râuri, lacuri, oceane, etc.), din care:	163.667.179	72.137.308	83.856.956	85.597.174
Apă proaspătă				85.597.174
Ape din pânza freatică	57.856	47.987	30.208	118.825
Apa provenită din precipitații, colectată direct și stocată	5.321,620	4.922	5.208	33.860
Apa reziduală provenind de la o altă organizație				84.965
Apa furnizată de municipalitate sau furnizori similari de utilități, din care:	64.460	58.111	41.434	143.803
Apă proaspătă				143.803

Sursa de apă influențată semnificativ de extragerea apei folosite în cadrul procesului tehnologic (producerea de energie electrică) este râul Mureș aflat parțial într-o zonă protejată. Incinta S.P.E.E. Iernut este amplasată pe cursul superior al râului Mureș, între localitățile Luduș și Iernut, respectiv la o distanță de circa 5 km, pe direcția vest, de orașul Iernut.

Alimentarea cu apă tehnologică se asigură din râul Mureș și se folosește ca apă de răcire (răcirea condensatoarelor, lagărelor, agregatelor) și pentru stația de tratare chimică (filtrare și dedurizare) și tratare în vederea potabilizării.



VOLUMUL TOTAL DE APĂ EVACUATĂ

	UM	2018	2019	2020	2021
Volumul total de apă evacuată	mc	383.532	380.065	412.872	516.814
Din care volum planificat		365.032	6.625	415.106	516.814
Emisii în apa evacuată (Ev2 ape fecaloid-menajere + Ev3 ape uzate industriale) (MTS, CBO5, CCO Cr, Rez. Fix, Fier total. pH)	Kg/an	201.854	200.149	201.416	247.344
Cererea de oxigen chimic (COD) (CCoCr, CBO5)	Kg/an	8.613	9.423	8.660	10.989,1
Hidrocarburi		0,45	0,46	0,45	-
Azot total		5.513	5.510	-	1,28
Volumul total de apă evacuată în funcție de destinație	UM	2018	2019	2020	2021
la suprafață	mc	336.803	356.940	395.638	494.355
către un partener		46.729	23.125	17.234	22.459
Volumul total de apă evacuată în funcție de tratament	UM MC	2018	2019	2020	2021
Niciun tratament	mc	0	0	0	0
Tratament 1 Ev2- instalația de clorinare, decantare, filtrare	mc	267.523	158.893	83.325	141.390
Tratament 1: Ev2- instalația de clorinare, decantare, filtrare	mc	267.523	158.893	83.325	141.390
Tratament 2: Ev3- neutralizare, decantare, filtrare	mc	133.918	198.047	312.313	322.057

Grupul ROMGAZ urmărește refacerea parametrilor tehnici la nivelul caracteristicilor prevăzute de reglementările, normele și standardele în vigoare pentru epurarea apelor reziduale sub nivelul de încărcare maxim admis, astfel că apa uzată este tratată prin separatoare de

nămol și produse petroliere utilizate pentru preepurarea apelor uzate impurificate cu hidrocarburi, colectate de pe platformele betonate din incinta Secțiilor Mediaș, Mureș, Ploiești și a Atelierului de Operații Speciale Mediaș.

VOLUM TOTAL DE APĂ CONSUMATĂ

[m3]

	UM	2018	2019	2020	2021
Apa consumată	mc	163.118.030	71.923.836	83.746.230	85.602.092

CANTITATEA DE APĂ RECICLATĂ ȘI REUTILIZATĂ

[m3]

	2018	2019	2020	2021
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată în vederea folosirii, din care:	20.003.253	9.469.694	68.796.360	60.423.876,2
Ape de suprafață (apa din râuri, lacuri, oceane, etc.)	19.992.913	9.467.083	68.791.258	60.404.839,2
Ape din pânza freatică	10.340	9.888	4.805	12.448
Apa furnizata de municipalitate sau furnizori similari de utilități	830	836	297	6.589

CANTITATEA DE APĂ RECICLATĂ ȘI REUTILIZATĂ

[m3]

	2018	2019	2020	2021
Volumul total de apă de zăcământ produsă, din care:	216.331,100	225.884	193.443	221.544
reutilizată	0	6.049	5.207	6.780
reinjectată	216.331,100	219.835	188.236	214.764

La gestionarea apelor de zăcământ, ROMGAZ are în vedere rigorile impuse de Legea apelor Nr. 107 din 25 septembrie 1996 cu modificările și completările ulterioare, care, prin Art. 20, reglementează modul de evacuare a apelor de zăcământ. Apa de zăcământ evacuată de Grupul ROMGAZ nu conține hidrocarbon.

În anul 2021 nu au avut loc evenimente care să afecteze corpul de apă (râul Mureș) referitor la deversări sau poluări accidentale.



Utilizarea materialelor

Evidența substanțelor chimice utilizate în activitatea de extracție se documentează în formularul O2F-04 privind lista substanțelor și preparatelor chimice periculoase, formular ce se actualizează semestrial și se transmite de către Serviciul Protecția Mediului din cadrul sucursalelor Serviciului Protecția Mediului Sediul. Pentru fiecare substanță periculoasă utilizată sunt deținute fișe cu date de securitate în care sunt prevăzute condițiile de depozitare, măsuri de precauție pentru manipulare în condiții de siguranță și măsuri de precauție pentru protecția mediului.

Substanțele periculoase (acetilenă, antigel, alcool etilic, clorură de calciu, email, uleiuri, vaselină) sunt păstrate în spații special amenajate, ventilate natural, departe de surse de foc și în ambalaje originale.

Substanțele utilizate în activitatea desfășurată de organizație nu prezintă impact asupra mediului și nu au efect negativ asupra resurselor.

Refacerea ecosistemelor și biodiversitate



La proiectele de foraj sonde, care s-au situat în arii protejate sau în vecinătatea acestora, au fost luate măsuri încă din faza de proiectare pentru a reduce la minim impactul asupra speciilor protejate, conform concluziilor „*Studiilor de evaluare adecvată*” solicitate de agențiile de protecția mediului, în etapele parcurse pentru obținerea acordului de mediu, fiind solicitate avizele Natura 2000 de la custodele ariilor protejate. De asemenea, compania a obținut avize Natura 2000 și pentru obiectivele autorizate.

Demersurile noastre conduc la diminuarea riscurilor potențiale de distrugere a florei,

faunei și solului, precum și a riscurilor de neîndeplinire a condițiilor de autorizare a obiectivelor, asigurând astfel posibilitatea dezvoltării și modernizării obiectivelor noastre, cu respectarea legislației specifice.

Pentru obiectivele ROMGAZ care își desfășoară activitatea în arii protejate SIT NATURA 2000 s-au obținut avizele ANANP, fapt care dovedește că activitățile noastre nu afectează ariile protejate.

S.P.E.E. Iernut - Pentru alinierea la cerințele Acordului de Mediu Nr. 1 din 06.12.2016 privind proiectul Dezvoltarea CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbine pe gaze începând cu anul 2017 se realizează monitorizarea ihtiofaunei râului Mureș, amonte de barajul de priză și aval de evacuarea Nr. 1. Având în vedere finalizarea vechiului contract pentru monitorizarea ihtiofaunei, a fost încheiat un nou contract cu SC Unitatea de Suport pentru Integrare Cluj Napoca.

În momentul de față putem afirma faptul că, din cele patru specii de interes comunitar din fișa standard a sitului Natura 2000 au fost identificate toate speciile. Față de speciile de interes comunitar din fișa sitului au fost semnalate în urma monitorizării și alte specii de interes comunitar (un număr de 3) care nu se aflau menționate în fișa standard a sitului Natura 2000 întocmită inițial.

În cadrul sistemului de management integrat al S.N.G.N. ROMGAZ S.A. nu există politici, proceduri, responsabilități etc. referitoare la gestionarea aspectului „Biodiversitate” și nu este stabilit modul de gestionare a impactului pozitiv și/sau negativ pe care aspectul acesta îl generează. Serviciul Management Integrat nu a realizat evaluarea activităților asociate gestionării biodiversității în perioada de raportare.



**În momentul de față
putem afirma faptul că,
din cele patru specii de
interes comunitar din fișa
standard a sitului Natura
2000 au fost identificate
toate speciile.**

Serviciul Protecția Mediului a solicitat și obținut avize de la ANANP, pentru siturile (aparținând Natura 2000) în vecinătatea cărora ne desfășurăm activitățile care au fost supuse unor noi proceduri de autorizare. Compania urmărește:

- Realizarea proiectului tehnic privind asigurarea conectivității longitudinale a râului Mureș la nivelul barajului de priză aferent Centralei Termoelectrice Iernut;

- Demararea procedurii de achiziție a serviciului de realizare a scăriței de pești;
- Continuarea procesului de monitorizare a ihtiofaunei.

Dovada respectării cerințelor de mediu stipulate în „Aviz Natura 2000” a fost eliberată de custodele sitului, pentru activitatea specifică companiei, desfășurată în arii protejate.

SOCIETATEA DESFĂȘOARĂ ACTIVITĂȚI ÎN URMĂTOARELE SITURI AFLATE ÎN PROXIMITATEA ARIILOR PROTEJATE NATURA 2000

Denumire sit	Localizare geografică	Poziția sitului în raport cu aria protejată	Aria protejată căreia aparține situl	Statutul ariei protejate
RO SPA 0041 – Eleșteiele Iernut – Cipău	În partea vestică a județului Mureș (pe teritoriul vestic al orașului Iernut și cel sud-vestic al satului Cipău)	la distanța de 850 m	rețeaua europeană Natura 2000	custodie
RO SCI 0210 – Râpa Lechinței	În imediata vecinătate a S.P.E.E. Iernut, în partea nordică a amplasamentului, care se continuă cu Râul Mureș aval și amonte de S.P.E.E. Iernut	adiacent	rețeaua europeană Natura 2000	custodie

Situl RO SPA 0041 – Eleșteiele Iernut – Cipău este o arie de protecție specială, Avifaunistică.

Situl RO SCI 0210 – Râpa Lechința reprezintă o zonă de câmpie aflată pe malul estic al Mureșului, încadrată în bioregiune continentală ce conservă habitate naturale de tip: Pajiști stepice subpanonice care adăpostesc plante xerofile cu specii de colilie (*Stipa stenophyla*) și păiuș (*Festuca valesiaca*) și protejează fauna de amfibieni și reptile, pești și fluturi. Situl include râul Mureș, o zonă cu terenuri agricole cât și pajiști și păduri aflate pe teritoriul administrativ al orașului Iernut, în apropierea satului Lechința (jud. Mureș). La nivelul localității Cuci situl cuprinde și un braț mort al Mureșului, care este una dintre cele mai bine păstrate brațe moarte ale Mureșului.

Conform precizărilor Grupului Milvus – custodele ariei protejate – speciile, din mediul acvatic, de interes comunitar protejate din râul

Mureș (sursa de apă) sunt 4 (patru). Precizăm faptul că custodele se bazează pe informații date din anul 1964 – 1969 (Bănărescu P.).

Situl a fost desemnat pentru protecția următoarelor specii vulnerabile, enumerate în anexa II a Directivei Consiliului 92/43/CEE: izvoarăș cu burtă galbenă (*Bombina variegata*), broasca țestoasă de apă (*Emys orbicularis*), avat (*Aspius aspius*), porcușor de șes (*Romanogobio (Gobio) albiguttatus*), porcușor de nisip (petroc) (*Romanogobio (Gobio) kessleri*), boarță (*Rhodeus sericeus amarus*), fluturile *Cucullia mixta*, cât și pentru habitatul 6240 - Pajiști stepice subpanonice.

Astfel Lista speciilor semnalate cert din zonă cuprinde 13 specii, din care 4 specii de interes comunitar:

- avat (*Aspius aspius*);
- boarță (*Rhodeus sericeus amarus*);



- porcușor de nisip (*Romanogobio (Gobio) kessleri*);
- porcușor de șes (*Romanogobio (Gobio) albipinnatus*).

S.P.E.E. Iernut derulează un program de monitorizare a ihtiofaunei râului Mureș, amonte și aval de baraj, începând din vara anului 2017. La acest moment, în urma rapoartelor de monitorizare, putem afirma prezența celor 4 specii de interes comunitar, iar în plus apariția altor 3 specii de interes comunitar. Din datele de monitorizare rezultă, cu privire la condițiile de mediu, o schimbare a regimului termic aval de baraj, respectiv o creștere a temperaturii (aproximativ cu 4°C). Precizăm faptul că această creștere nu duce la depășirea valorii temperaturii apelor uzate evacuate precizate de Agenția de Gospodărire a Apelor.

Față de cele 4 specii de interes comunitar din fișa sitului au fost semnalate în urma monitorizării următoarele specii de interes comunitar:

- dunăriță (*Sabanejewia aurata*);
- moioagă (*Barbus meridionalis*);
- zvârlugă (*Cobitis (taenia) elongatoides*).

Impactul direct asupra biodiversității se manifestă prin evacuarea apelor de răcire la temperaturi ridicate în râul Mureș în perioada de reproducere a peștilor. Conform fișei standard, speciile pentru care situl a fost desemnat se află într-o stare de conservare relativ bună. Totuși, nu există studii recente la nivel de sit care să reevalueze starea de conservare a habitatelor.



Emisii

Obiectivul relevant de mediu este prevenirea sau reducerea impactului surselor de poluare asupra calității aerului prin menținerea nivelului emisiilor în limitele admise prin legislația în vigoare. La nivelul Grupului ROMGAZ există o Declarație de politică în domeniul calității, mediului, sănătății, securității în muncă și energie din data de 14.07.2021, care face referire la reducerea consumurilor energetice specifice activităților, ținând cont de cerințele legislative aplicabile și de posibilitățile de optimizare a proceselor desfășurate.



DEPOGAZ a implementat Sistemul de Management Integrat, care cuprinde proceduri și instrucțiuni privind Managementul emisiilor poluante, monitorizarea, măsurarea și raportarea acestora. Cantitățile de emisii de gaze produse la nivelul instalațiilor și conductelor tehnologice sunt centralizate la Serviciul Protecția Mediului în baza raportărilor lunare primite de la Serviciul Înmagazinare-Dispecerizare. În companie, sunt măsurate emisiile produse la arderea gazului natural în stațiile de uscare gaze, comprimare gaze naturale, calorifere sonde și centrale termice conform planului de monitorizare. Sunt raportate emisii EPRTTR și Inventarul emisiilor de poluanți în atmosferă conform Ordinului 3.299/2012.

Pentru planificarea activității de monitorizare – măsurare a factorilor de mediu la nivel de susursală, se întocmește formularul cod 00F – 1011. În perioada de raportare s-a verificat

asupra realizării monitorizării tuturor factorilor de emisie cuprinși spre a fi monitorizați în actele de reglementare. Rezultatele monitorizărilor sunt documentate în „rapoartele de încercare” emise de laboratoarele cu competențe în acest sens și introduse în Registrul de măsurare-monitorizare.

În cadrul Sistemului de Management Integrat (SMI) al ROMGAZ există instrucțiuni referitoare la Monitorizarea și măsurarea factorilor de mediu, precum și la Monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră. Instrucțiunea de lucru 00 – IL – 103 „*Monitorizarea și măsurarea factorilor de mediu*” se aplică tuturor activităților care se supun procedurii de autorizare, și care va asigura conformarea pe baza obținerii de date despre starea calității mediului pentru factorii, indicatorii și cu frecvența impusă de cerințele, prevederile legale și de reglementare aplicabile.

DEPOGAZ a implementat Sistemul de Management Integrat, care cuprinde proceduri și instrucțiuni privind Managementul emisiilor poluante, monitorizarea, măsurarea și raportarea acestora.

Și în cadrul S.P.E.E. lernut „*monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră*” se realizează în conformitate cu instrucțiunea de lucru aplicabilă, Cod: 00 – IL – 101, care reglementează atât activitatea de obținere a autorizației privind emisiile de GES, cât și monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră (CO₂). S.P.E.E. lernut deține Autorizația Nr. 58/15.02.2021 privind emisiile de gaze cu efect de seră pentru perioada 2021 – 2030 (Autorizație GES). În conformitate cu legislația în vigoare, unitatea respectă cerințele procedurii -00IL-101- privind „*monitorizarea și raportarea gazelor cu efect de seră*”, la S.P.E.E. lernut și activitatea anuală este consemnată/evaluată prin:

- Raport de monitorizare privind emisiile de CO₂ – realizat de unitate prin compartimentul Protecția Mediului;
- Raportul de validare emisii de CO₂ – realizat de către un organism acreditat.

Rapoartele sus menționate sunt evaluate/aprobate, la rândul lor, de către Agenția Națională pentru Protecția Mediului – Direcția Schimbări Climatice pentru a confirma emisiile de CO₂. Raportul de monitorizare a emisiilor de GES pentru anul 2021 a fost auditat extern și verificat și aprobat de ANPM București și au fost restituite certificate privind emisiile de CO₂.

Totodată, prin procedura de sistem „*Analiza energetică*” - cod: PS-15, care a fost revizuită

în 09.12.2021, se documentează metodologia și criteriile utilizate pentru realizarea analizei energetice în cadrul organizației și responsabilitățile personalului implicat.

La nivelul sucursalelor și la nivelul sediului sunt manageri energetici, care au responsabilități în conformitate cu deciziile în baza cărora au fost numiți. 70% din documentele SMI (proceduri de sistem, operaționale și instrucțiuni de lucru) care reglementează activitățile desfășurate în cadrul ROMGAZ conțin capitole de „*Cerințe privind managementul energiei*”, întocmite de managerii energetici.

Personalul TESA este instruit anual cu privire la reguli pentru reducerea consumului de materiale și energie, în baza tematicii emise de Serviciul Protecția Mediului.



Conform procedurii de sistem *Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu*, cod: PS – 12, anual sau ori de câte ori apar modificări semnificative în cadrul proceselor care au impact asupra mediului, se identifică și evaluează aspectele de mediu și se stabilesc măsuri pentru gestionarea impactului acestora. Măsurile stabilite pe parcursul anului 2021 pentru gestionarea impactului emisiilor au constat în:

- Montare panouri fonoabsorbante;
- Dotare cu sistem de evacuare gaze arse cu catalizator (Centrala Electrică Cojocna)
- Montare detector de fum în magazia de materiale electrice;
- Utilizare captator de praf și rumeguș;
- Achiziționare motoare cu nivel de zgomot redus;
- Efectuare reparații conducte, centrale termice;
- Monitorizare emisii.

Evaluarea conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe de protecția mediului aplicabile se realizează, anual, de Serviciul/Biroul/Compartimentul Protecția Mediului, conform instrucțiunii de lucru *Inspecția de mediu*, cod: 00IL – 092, la amplasamentele ROMGAZ unde se desfășoară activități cu posibil impact asupra mediului.

Etapele inspecției:

- Identificare amplasamente de inspectat și elaborare *Plan de inspecții*;



- Elaborare *Listă de verificare* specifică activității inspectate;
- Efectuarea inspecțiilor de mediu;
- Elaborare și difuzare *Raport de inspecție*.

Au fost întocmite formularele în vederea raportării în Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați (EPTR) pentru emisiile de poluanți în atmosferă, în conformitate cu prevederile HOTĂRÂRII Nr. 140 din 6 februarie 2008 privind stabilirea unor măsuri pentru aplicarea prevederilor Regulamentului (CE) al Parlamentului European și al Consiliului Nr. 166/2006 privind înființarea Registrului European al Poluanților Emiși și Transferați și modificarea directivelor Consiliului 91/689/CEE și 96/61/CE.

Pentru a gestiona cât mai bine impactul potențial al emisiilor GES în atmosferă, măsuri de precauție sunt implementate și respectate, în sensul în care lucrările de mentenanță, programate și neprogramate, la instalațiile tehnologice sunt în funcție de cantitatea de emisii evacuate, respectiv controlat sau necontrolat. Totodată, se urmărește completarea și menținerea la zi a aplicației „*Registrul de Monitorizare-Măsurare*” și se urmărește lunar realizarea monitorizărilor și, dacă este cazul, se sesizează, în scris, Serviciul de Protecția Mediului din sucursală cu privire la lipsa informațiilor din Registrul de Monitorizare - Măsurare.

Compania urmărește reducerea consumurilor energetice specifice activităților sale, analizează fluxurile și consumul de energie pentru fiecare proces în vederea determinării oportunităților de îmbunătățire continuă a performanței energetice.

S.N.G.N. ROMGAZ S.A. – Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut este o centrală termoelectrică cu o putere instalată de 300 MWe, dotată cu grupuri de proveniență cehoslovacă și sovietică, echipată cu 2 grupuri energetice, din care un grup de 100 MWe și un grup de 200 MWe, grupate conform HG Nr. 440/2010, în doua (2) instalații mari de ardere:

- S.N.G.N. ROMGAZ S.A. – S.P.E.E. Iernut Nr. 4 – 1 cazan aburi 277 MWt;
- S.N.G.N. ROMGAZ S.A. – S.P.E.E. Iernut Nr. 5 – 2 cazane aburi 2 x 277 MWt;

Pe platforma S.P.E.E. Iernut sunt și 2 grupuri de intervenție de tip GEI 300 (care funcționează alternativ), cu destinația de a alimenta cu energie electrică în curent alternativ consumatorii vitali de la serviciile interne, în cazul dispariției tensiunii alternative de 0,4 kV din rețeaua de bază și de rezervă. Grupurile de intervenție de tip GEI 300 (DIESEL) se alimentează cu motorină.

Începând cu data de 01.07.2020 S.N.G.N. ROMGAZ S.A. – S.P.E.E. Iernut Nr. 4 nu a funcționat deoarece nu respectă cerințele de mediu (depășește valorile limită de emisie pt. NO_x).



În anul 2021 a funcționat doar S.N.G.N. ROMGAZ S.A. – S.P.E.E. Iernut Nr. 5

Nr. crt.	Combustibil / materie primă	Emisii aferente combustibilului/ materiei prime (t CO ₂ /an)	Cotă parte din emisiile totale ale instalației (%)
1.	Gaz natural	378.840,4	99.99 %
2.	Motorină	0,1	0.01 %
TOTAL S.P.E.E. Iernut		378.840,5	100

EMISII DIRECTE DE GAZE CU EFECT DE SERĂ (SCOP 1)

Emisii	Unitate de măsură	2018	2019	2020	2021
Totalul GHG scope 1, din care:	tone CO ₂	678.278	371.249	536.867,351	406.980,78
CO ₂ (dioxid de carbon)	tone	678.278	371.247	536.866,181	406.973,33
CH ₄ (metan)	t	-	0,770	0,43	2,59
N ₂ O (oxid de azot)	t	-	1,320	0,74	4,86

VOLUMUL PIERDERILOR DE GAZE

La nivelul ROMGAZ există o procedură care stabilește metodele de calcul al consumurilor tehnologice, responsabilitățile personalului implicat în procesul de calcul al consumului tehnologic, inclusiv a pierderilor de gaze (gaze suflate). Impactul negativ este gestionat prin lucrări de mentenanță preventivă și corective asupra infrastructurii productive în scopul minimizării acestor pierderi. La nivelul Grupului ROMGAZ există două proceduri 16-PO 59 **Mentenanța Preventivă**; 16-PO 60 **Mentenanța Corectivă aplicabile în activitatea de comprimare a gazelor naturale**. Acestea au fost aprobate și sunt aplicabile din luna noiembrie 2021. În cadrul mentenanței echipa analizează consumurile semnificative de energie și, dacă este cazul, se vor propune modernizări pentru scăderea acestora și pentru creșterea gradului de siguranță în funcționare, prin lucrări de înlocuire a subsansamblelor necorespunzătoare sau chiar înlocuirea echipamentului cu altul mai performant, în conformitate cu tipodimensiunile disponibile și tehnologiile de ultimă generație.



	2020	2021
Volum total pierderi de gaze	6.722,705 mii m ³	5.925,081 mii m ³

„Pierderile de gaze” înregistrate în anul 2021 au fost cu aproximativ 11% mai mici decât în anul precedent. În anul 2021 nu au fost pierderi semnificative care să aibă influență negativă asupra consumului tehnologic comparativ cu alți ani.

EMISII INDIRECTE DE GAZE CU EFECT DE SERĂ (SCOP 2)

Emisii	Unitate de măsură	2018	2019	2020	2021
Totalul GHG scope 2, din care:	mil. tone CO ₂ echivalent	472x10 ⁻⁶	576x10 ⁻⁶	518x10 ⁻⁶	614x10 ⁻⁶
CO ₂ (dioxid de carbon)	mil. tone	472x10 ⁻⁶	576x10 ⁻⁶	518x10 ⁻⁶	614x10 ⁻⁶

MENTENANȚA PREVENTIVĂ A STAȚIILOR DE USCARE

Procedura internă de mentenanță preventivă a stațiilor de uscare descrie modul în care, în cadrul mentenanței preventive, se iau măsurile necesare prevenirii/eliminării defectelor pentru a se menține în stare de funcționare stațiile de uscare, în parametri proiectați, în condiții de siguranță, continuitate și fiabilitate în exploatare.

Procedura stabilește, din punct de vedere, organizatoric, responsabilii și etapele care trebuie parcurse în vederea efectuării mentenanței preventive predeterminată, desfășurată periodic ca revizii lunare și revizii anuale.

Procedura nu definește pașii necesari a fi urmați din punct de vedere operațional pentru lucrările de revizie. Aceștia se vor respecta conform detaliilor furnizate de producător în Documentația tehnică (Manualul de operare și întreținere, Manualul de exploatare, Manualul de operare și mentenanță, Manualul de recepție) a stației de uscare furnizată de producătorul acesteia.



Inventarul activităților necesare a se executa la obiectivul supus mentenanței va cuprinde și lucrările aferente echipamentelor consumatoare de energie. În cadrul mentenanței echipa va analiza, în consumurile semnificative de energie și, dacă este cazul, se vor propune modernizări pentru scăderea consumurilor specifice de energie, precum și pentru creșterea gradului de siguranță în funcționare, prin lucrări de înlocuire a subansamblelor necorespunzătoare sau chiar înlocuirea echipamentului cu altul mai performant, în conformitate cu tipodimensiunile disponibile și tehnologiile de ultimă generație.

Se urmărește și se asigură exploatarea corectă a instalațiilor electrice de forță și iluminat din stația de uscare. Se asigură întreținerea și remedierea defecțiunilor la toate instalațiile energetice din stația de uscare. Se întocmește și se urmărește un program de revizii în conformitate cu instrucțiunile specifice ale tuturor echipamentelor. Se verifică dimensionarea corectă a: motoarelor, pompelor, instalațiilor de iluminat, de automatizare și control, ventilatoarelor. Se responsabilizează personalul de exploatare pentru a elimina funcționarea în gol a instalațiilor (prin urmărirea funcționării în sarcină, prin afișarea personalului responsabil pe zile, schimburi etc.).

În perioada de raportare organizația a implementat o serie de inițiative cu rol de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră, precum:

- Modernizarea stațiilor de uscare gaze naturale cu TEG, modernizarea grupurilor de sonde cu calorifere performante și modernizări ale conductelor de aducție și colectare gaze, care aveau durata normată de viață depășită și generau pierderi necontrolate de gaze naturale;
- Modernizarea parcului auto.

Prin aceste inițiative s-a realizat reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră cu 3%, respectiv 177×10^{-6} mil. tone CO₂ echivalent.

Se urmărește și se asigură exploatarea corectă a instalațiilor electrice de forță și iluminat din stația de uscare.



Analizele interne au identificat principalii poluanți atmosferici generați de organizație, precum și sursele acestora; informațiile sunt prezentate în tabelul alăturat:

Poluanți atmosferici	UM	2018	2019	2020	2021	Sursa de poluare 2018	Sursa de poluare 2019	Sursa de poluare 2020	Sursa de poluare 2021
SO ₂ (dioxid de sulf)	t	0,75	0,15	0,9	0,2	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	-	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere
NO _x (oxizi de azot)	t	1.683,874	502,621	607,233	360,176	IMA1,4,5 Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	IMA1,4,5	IMA4,5 Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere IMA5
NM-VOC (compuși organici volatili nemetanici)	t	150,1	25,89	21,14	22,02	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere
Emisii de particule	t	0,33	0	0	0	-	-	-	-

Sursele de poluare considerate în prezentarea datelor de mai sus sunt stațiile de comprimare a gazelor echipate cu motocompresoare, stațiile de uscare a gazelor cu trietilenglicol, centralele termice, convectoare pe gaz și caloriferele de sondă.

Pe platforma electronică internă a companiei a fost creat un registru de mentenanță a stațiilor de uscare unde se pot urmări acțiunile, precum și introducerea noilor situații de mentenanță în procesul operațional.

Evidența substanțelor chimice utilizate în activitatea de extracție se documentează în formularul O2F-04 privind *lista substanțelor și preparatelor chimice periculoase*. Formularul se actualizează semestrial. Pentru fiecare substanță periculoasă utilizată sunt deținute fișe cu date de securitate în care sunt prevăzute condițiile de depozitare, măsuri de precauție pentru manipulare în condiții de siguranță și măsuri de precauție pentru protecția mediului.

Gestiunea deșeurilor

Certificarea sistemului de management de mediu ISO 14001-2015 confirmă angajamentul organizației de a respecta obligațiile de conformare și de a reduce impactul asupra mediului și demonstrează performanța de mediu realizată la nivelul întregii organizații. Sistemul de management integrat privind calitatea, mediul, sănătatea, securitatea în muncă, prin procedurile/instrucțiunile implementate privind gestionarea deșeurilor facilitează reducerea deșeurilor, creșterea reciclării și reducerea costurilor materiilor prime și ale consumabilelor. În cadrul sistemului integrat, care include și managementul mediului, conform cerințelor SR EN SO 14001-2015, au fost documentate proceduri/ instrucțiuni privind gestionarea deșeurilor, care stabilesc reguli de colectare, valorificare, tratare, eliminare, transport, etichetare, monitorizare și raportare a deșeurilor.

DEPOGAZ a implementat Sistemul de Management Integrat, care cuprinde proceduri și instrucțiuni privind Managementul deșeurilor. Atât pentru DEPOGAZ, cât și pentru ROMGAZ, au fost emise decizii cu responsabilități pe amplasamente privind managementul deșeurilor în conformitate cu Legea 211/2011 și Legea 132/2010. Prin Procedura 00 PO – 121 *Managementul deșeurilor* este definit și

Programul de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri și se stabilește modul de efectuare a activităților de colectare, stocare temporară, transport, valorificare și eliminare a tuturor deșeurilor generate din activitățile desfășurate în cadrul S.N.G.N. ROMGAZ S.A. și DEPOGAZ, în vederea respectării cerințelor legale aplicabile. În plus, în cadrul acestei proceduri sunt descrise și responsabilitățile aferente următoarelor etape:

Aspectele de mediu semnificative sunt luate în considerare la stabilirea obiectivelor de mediu, precum și la elaborarea Programului de acțiuni pentru realizarea obiectivelor SMI.

- Numirea responsabililor cu gestionarea deșeurilor;
- Clasificarea și codificarea deșeurilor;
- Achiziția serviciilor de colectare/transport/valorificare/eliminare deșeuri;
- Elaborarea/actualizarea Planului de măsuri privind colectarea selectivă a deșeurilor;
- Amenajarea locațiilor pentru stocarea selectivă a deșeurilor;
- Etichetarea recipientelor pentru colectarea deșeurilor;
- Colectarea selectivă și stocarea temporară a deșeurilor;
- Evidența și raportarea deșeurilor;
- Transportul deșeurilor;
- Valorificarea/eliminarea deșeurilor.

În conformitate cu Procedura *Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu*, cod: PS – 12, anual sau ori de câte ori apar modificări semnificative în cadrul proceselor care au impact asupra mediului, se identifică și evaluează aspectele de mediu. Aspectele de mediu semnificative sunt luate în considerare la stabilirea obiectivelor de mediu, precum și la elaborarea Programului de acțiuni pentru realizarea obiectivelor SMI. Aspectele de mediu care nu sunt semnificative se monitorizează conform Procedurii „*Monitorizare și măsurare*”, cod: PS – 10 și conform procedurilor operaționale/instrucțiunilor de lucru în vigoare.

Menținerea sub control și diminuarea cantităților de deșuri se realizează prin:

- respectarea cerințelor din legislația specifică, a cerințelor din autorizațiile de mediu;
- menținerea unui control în derularea contractelor de achiziție produse, servicii, lucrări.
- la nivelul fiecărui amplasament sunt contracte cu operatori de servicii de valorificare și eliminare deșuri;
- gestionarea deșeurilor în mod optim din punct de vedere tehnic, economic și de mediu;
- monitorizarea cantităților de deșuri generate, depozitarea și etichetarea corespunzătoare cu codul de deșeu conform HG 856/2002, disponibilizarea acestora conform contractelor încheiate cu operatori



economici autorizați, raportare în termen către instituțiile de reglementare;

- Procedura de sistem Audit intern al sistemului de Management integrat, cod PS – 03, prin care este determinat impactul pozitiv și/sau negativ.

Aspectele de mediu fac obiectul politicii și a obiectivelor generale ale managementului societății:

- sunt identificate criteriile și metodele necesare pentru identificarea, eliminarea și/

sau minimizarea aspectelor privind managementul deșeurilor cu impact negativ asupra mediului, atât asupra personalului Societății, cât și asupra altor părți interesate;

- sunt întreprinse măsuri pentru a asigura respectarea cerințelor legale și alte cerințe de reglementare aplicabile, aferente protecției mediului, pentru toate procesele (extracție gaze naturale, mentenanță, eliminarea controlată a deșeurilor, aprovizionare, inspecții/încercări, logistică etc.);
- sunt asigurate resursele necesare desfășurării activităților de gestionare a deșeurilor;

- sunt întreprinse acțiuni de verificare și implementare în vederea îmbunătățirii continue în ceea ce privește managementul deșeurilor.

La nivelul fiecărui amplasament:

- deșeurile generate sunt stocate temporar în locuri amenajate special cu această destinație, deșeurile periculoase fiind separate de cele nepericuloase;
- se ține evidența gestiunii deșeurilor, așa cum prevede legislația HG 856/2002;
- transportul deșeurilor în vederea valorificării/eliminării se face cu operatori autorizați în baza contractelor de prestări servicii conform HG 1.061/2008;
- modul privind Managementul deșeurilor este raportat Autorităților județene pentru Protecția Mediului;

Compania realizează monitorizare permanentă, înregistrări, inspecții de mediu interne și externe, audit intern de mediu, analiză și raportare. Evaluarea activității de gestionare corespunzătoare a deșeurilor este efectuată de către organele de control din cadrul Comisariatelor Județene ale Gărzii Naționale de Mediu, respectiv în cadrul inspecțiilor interne și a auditurilor SMI. Evaluarea activităților referitoare la managementul deșeurilor se realizează de către serviciile de protecția mediului, în cadrul inspecțiilor interne de mediu care se desfășoară conform instrucțiunii de lucru „**Inspecția de mediu**” – cod: 00IL – 092

și de către Serviciul Management Integrat, în cadrul auditurilor interne, desfășurate conform procedurii „**Auditul intern al sistemului de management integrat**”, cod: PS – 03.

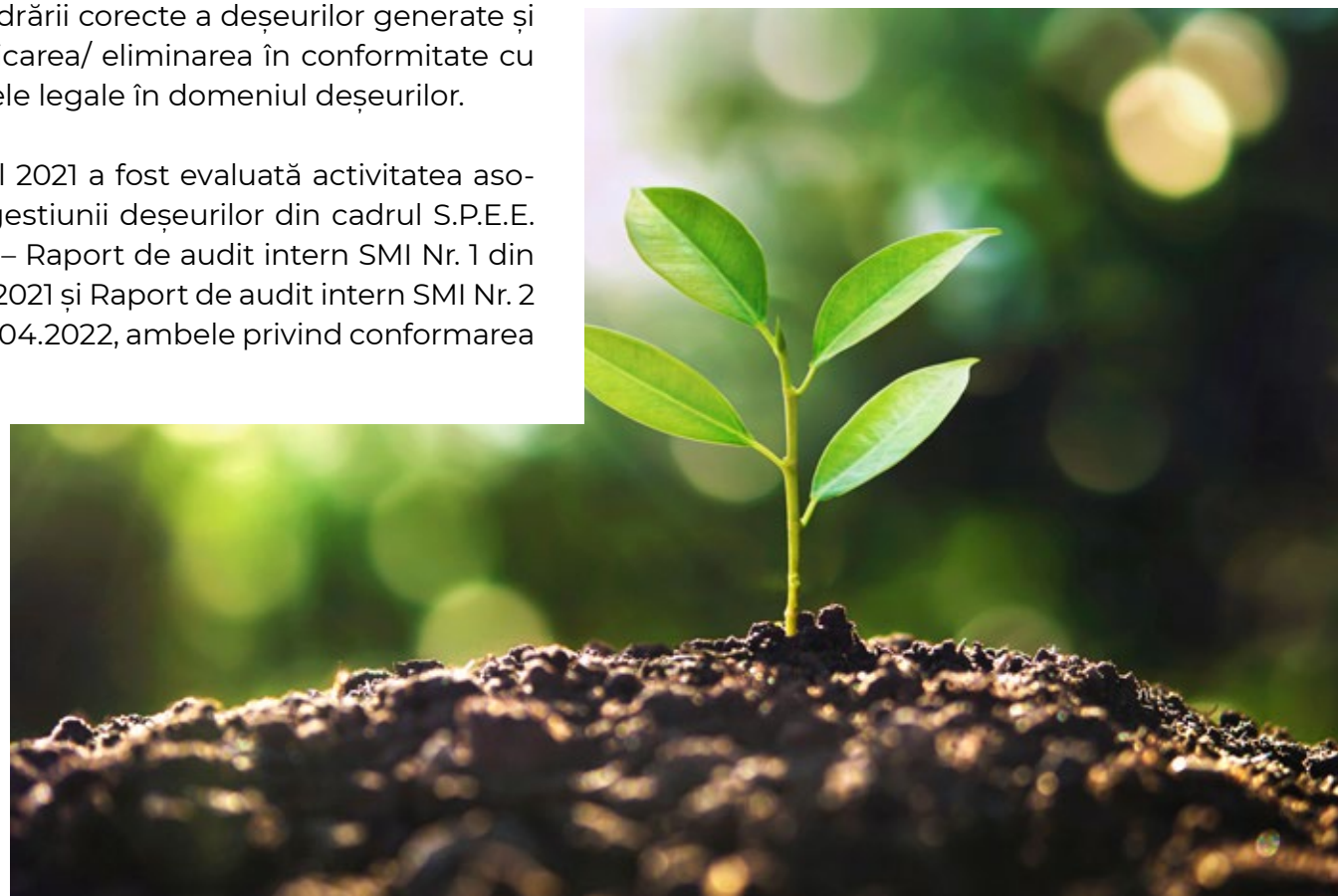
Sub aspect material, procesul de evaluarea al activităților ce derivă din aspectul Managementul deșeurilor constă în centralizarea evidenței gestiunii deșeurilor și tuturor formularelor de transport deșeurii (Anexele 1,2,3 din HG 1.061/ 2008) către firme autorizate pentru colectare/transport/eliminare/valorificare, în funcție de tipul și cantitatea deșeurilor generate care constituie dovada identificării și încadrării corecte a deșeurilor generate și valorificarea/ eliminarea în conformitate cu cerințele legale în domeniul deșeurilor.

În anul 2021 a fost evaluată activitatea asociată gestiunii deșeurilor din cadrul S.P.E.E. Iernut – Raport de audit intern SMI Nr. 1 din 05.05.2021 și Raport de audit intern SMI Nr. 2 din 29.04.2022, ambele privind conformarea

cu cerințele legale privind managementul deșeurilor.

În baza rezultatelor auditurilor de deșeurii desfășurate ulterior și în cadrul celorlalte sucursale, Serviciul Protecția Mediului a întocmit un *Program de prevenire și reducere a cantităților de deșeurii generate din activitatea S.N.G.N. ROMGAZ S.A.* Măsurile stabilite pentru gestionarea impactului deșeurilor au constat în:

- Colectare selectivă, în spații special amenajate;



- Respectare condiții de depozitare deșeurilor;
- Eliminarea prin intermediul firmelor autorizate, conform contractelor încheiate;
- Revizii anuale, reparații curente, verificări periodice, RK efectuate (pentru pierderi necontrolate de apă zăcământ la vidan-jare – la grup de sonde);
- Evidență gestiune deșeurilor.

Un impact semnificativ potențial al organizației legat de deșeurile în activitatea desfășurată poate rezulta dintr-o monitorizare defectuoasă a cantităților de deșeurile generate în cadrul activității proprii, a modului de depozitare, precum și inexistența posibilității de reutilizare, valorificare/eliminarea prin agenți economici autorizați.

În cadrul STTM principalele activități desfășurate sunt: transportul rutier de mărfuri și persoane, reparațiile auto (cu spălătorii auto) și mentenanța echipamentelor și instalațiilor ROMGAZ. Ca atare, deșeurile generate în activitățile menționate nu au un impact semnificativ asupra mediului.

În cadrul succursalelor de producție, uleiul vehiculat prin răcitorii de ulei ai turbinelor, ai pompelor sau de la lagărele agregatelor rotative, în caz de accident tehnologic/nee-tanșeitate, precum și uleiul uzat, materiale absorbante impregnate cu produse petroliere pot avea un impact important asupra consumului de resurse, dar și prin poluarea solului sau a apei.

Pentru a preveni generarea deșeurilor în amonte și în aval în lanțul său valoric și pentru a gestiona impacturile semnificative din deșeurile generate, Organizația a întreprins o serie de măsuri, precum:

- Stabilirea politicilor pentru achiziții de la furnizori care au criterii solide de prevenire și gestionare a deșeurilor. Menționarea în cerințele de mediu (parte integrată din caietul de sarcini) ca potențialii furnizori de produse să livreze produse care utilizează

tehnologii curate și care respectă normele privind protecția mediului;

- Participarea la un sistem colectiv sau individual de răspundere extinsă a producătorului, care extinde responsabilitatea producătorului pentru un produs sau serviciu până la sfârșitul vieții sale;
- Recuperarea produselor, componentelor și materialelor din deșeurile în etapa de pregătire pentru reutilizare și reciclare;
- Compania practică reutilizarea produsului (noroii de foraj) ce nu și-a modificat proprietățile (compoziție, densitate) la operații ce se desfășoară în cadrul aceleiași activități și necesită utilizarea acestui produs.



Gestionarea deșeurilor de către terți include colectarea, transportul, recuperarea și eliminarea deșeurilor, precum și supravegherea acestor operațiuni și îngrijirea ulterioară a locurilor de eliminare. Organizația specifică în contract obligațiile pe care terții trebuie să le urmeze atunci când gestionează deșeurile organizației și se bazează pe obligațiile legislative existente, cum ar fi legile și reglementările locale de mediu, pentru a se asigura că terțul gestionează deșeurile în mod adecvat.

Colectarea, transportul, recuperarea și eliminarea deșeurilor se efectuează de către operatori economici autorizați în baza unor contracte, conform legislației de mediu în vigoare. Obligațiile care le revin operatorilor de servicii de colectare, transport, recuperare, eliminare deșeuri sunt specificate în contract și trebuie respectate atunci când gestionează deșeurile companiei conform actelor normative existente și reglementărilor locale de mediu.

În cadrul companiei se colectează toate informațiile necesare privind generarea de deșeuri de la punctele de lucru, conform HG 856/2002. De asemenea se ține evidența formularelor de transport deșeuri atât pentru transportul de deșeuri periculoase (Anexa 1- HG 1.061/2008), cât și nepericuloase (Anexa 3- HG 1061/2008), efectuate de către operatorii economici autorizați.



Colectarea, transportul, recuperarea și eliminarea deșeurilor se efectuează de către operatori economici autorizați în baza unor contracte, conform legislației de mediu în vigoare.

Procesele de colectare și monitorizare nu se extind dincolo de deșeurile generate în propriile activități.

- Instrucțiune de lucru, Raportarea de mediu, Cod: 00IL-062, ed. 3.2;
- Registrul de evidență a deșeurilor colectate selectiv (Anexa L 132/2010);
- Chestionar de anchetă statistică AS-GD-PRODDDES (formular APM);
- Evidența uleiului proaspăt consumat/uleiului uzat;
- Raportare EPRTR (transmitere online);
- Situația deșeurilor valorificabile;
- Procedura operațională, Managementul deșeurilor, Cod: EE-00PO-121, ed. 2.0;
- Solicitare date de trasabilitate operatorilor economici care colectează deșeurile conform HG 1061/2008.

CANTITATEA TOTALĂ A DEȘEURILOR GENERATE

[t]

Compoziția deșeurilor	2018	2019	2020	2021
Categoria 1 - nepericuloase	3.225,172	3.821,126	2.393,895	2.181,840
Categoria 2 - periculoase	590,970	1.718,154	393,965	195,454
Total deșeuri	3.816,142	5.539,280	2.787,860	2.377,294

CANTITATEA TOTALĂ A DEȘEURILOR DEVIATE DE LA ELIMINARE (RECUPERATE)

[t]

Deșeuri deviate de la eliminare	În afara amplasamentului			
	2018	2019	2020	2021
Deșeuri nepericuloase, din care:	436,347	601,363	521,517	275,638
Reciclate	393,025	522,705	342,786	250,834
Alte operațiuni de recuperare	43,322	78,658	178,731	24,804
Deșeuri periculoase, din care:	437,428	392,442	319,629	188,622
Reciclate	372,947	306,508	260,854	187,103
Alte operațiuni de recuperare	62,771	84,185	58,775	1,519
Total	873,775	993,805	841,146	464,26



INFORMAȚII SUPLIMENTARE PRIVIND DEȘEURILE RECICLATE

[t]

Deșeuri reciclate	2018	2019	2020	2021
Materiale de ambalaj (hârtie)	11,894	14,237	13,405	7,309
Sticlă	0,72	0,240	0	0,006
Aluminiu	0,633	1,384	0,175	0,012
Corpuri de iluminat	0,169	0,172	0,262	0,27
Uleiuri	11,894	317,435	258,203	151,921
Baterii	356,161	3,722	4,807	2,939
Plastic	3,022	5,403	4,247	1,238
Rumeguș, talaș, așchii, resturi de scândură și furnir, altele decât cele specificate la 03.01.04	6,119	0,125	0,161	0,055
Nămoluri uleioase de la operațiile de întreținere a instalațiilor și echipamentelor	0,215	25,53	15,35	0
Alte deșeuri nespecificate de la rafinarea petrolului	14,3	0,865	0,962	0
Alte deșeuri nespecificate - de la purificarea gazelor (apa de zăcământ + TEG)	1,108	96,500	245,052	3,847
Alte deșeuri nespecificate (deșeuri de cauciuc - furtunuri)	86,18	1,100	1,797	0,949
Deșeuri de tonere de imprimante cu conținut de substanțe periculoase	2,5	0	0	0
Pilitură și șpan feros	0	10,345	3,64	7,24
Emulsii și soluții de ungere uzate fără halogeni	6,236	0	0,590	0,18
Ape uleioase de la separatoarele ulei/apă	0,18	90,950	94,54	13,02
Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase	86,12	3,861	3,517	1,803
Absorbanți, materiale filtrante, materiale de lustruire și îmbrăcăminte de protecție, altele decât cele specificate la 15.02.02	6,377	1,948	2,832	1,231

Deșeuri reciclate	2018	2019	2020	2021
Absorbanți, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără alta specificatie), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase	0,502	6,222	5,243	4,649
Anvelope scoase din uz	8,459	19,027	13,652	6,051
Filtre ulei	9,905	0,266	0,222	0,172
Antigel	1,907	8,818	0	0
Metale feroase	13,424	31,437	51,803	42,665
Componente demontate din echipamente casate, altele decât cele specificate la 16.02.15	48,651	0	0	0,883
Gudron de huila și produse gudronate (carton bituminat)	1,78	0	0	0
Cupru, bronz, alamă	0	0,204	0,205	0
Fier și oțel	0,867	435,370	471,145	165,892
Izolație de cablu dezafectat	290,787	0	0	0
Materiale izolatoare cu conținut de azbest	0	0	0	0
Materiale izolante, altele decât cele specificate la 17.06.01 și 17.06.03 (Vată minerală)	0	13,130	0	0
Echipamente electrice și electronice casate, altele decât cele specificate la 20.01.21 și 20.01.23 cu conținut de componenți periculoși	0	0,605	0,686	0,114
Echipamente electrice și electronice casate, altele decât cele specificate la 20.01.21, 20.01.23 și 20.01.35	0,436	2,813	1,951	0,73
Deseu suspensie in emulsie cu apa de zacamant 16 10 03		262,81	0	0
Ambalaje de materiale textile		0,020	0	0
Ambalaje de materiale plastice	4,063	7,451	6,218	4,618
Ambalaje de lemn	0	0	0,120	0,230
Ambalaje metalice	0	0	0	0,010
Ambalaje sticlă	0,722	0,240	0	0,280

CANTITATEA TOTALĂ A DEȘEURILOR ELIMINATE

[t]

Deșeuri eliminate				
Compoziția deșeurilor	2018	2019	2020	2021
Categoria 1 - nepericuloase	2543,365	2613,636	1815,154	1872,384
Categoria 2 - periculoase	108,5648	1053,169	64,919	3,802
Total deșeuri	2651,9298	3666,805	1880,073	1876,186

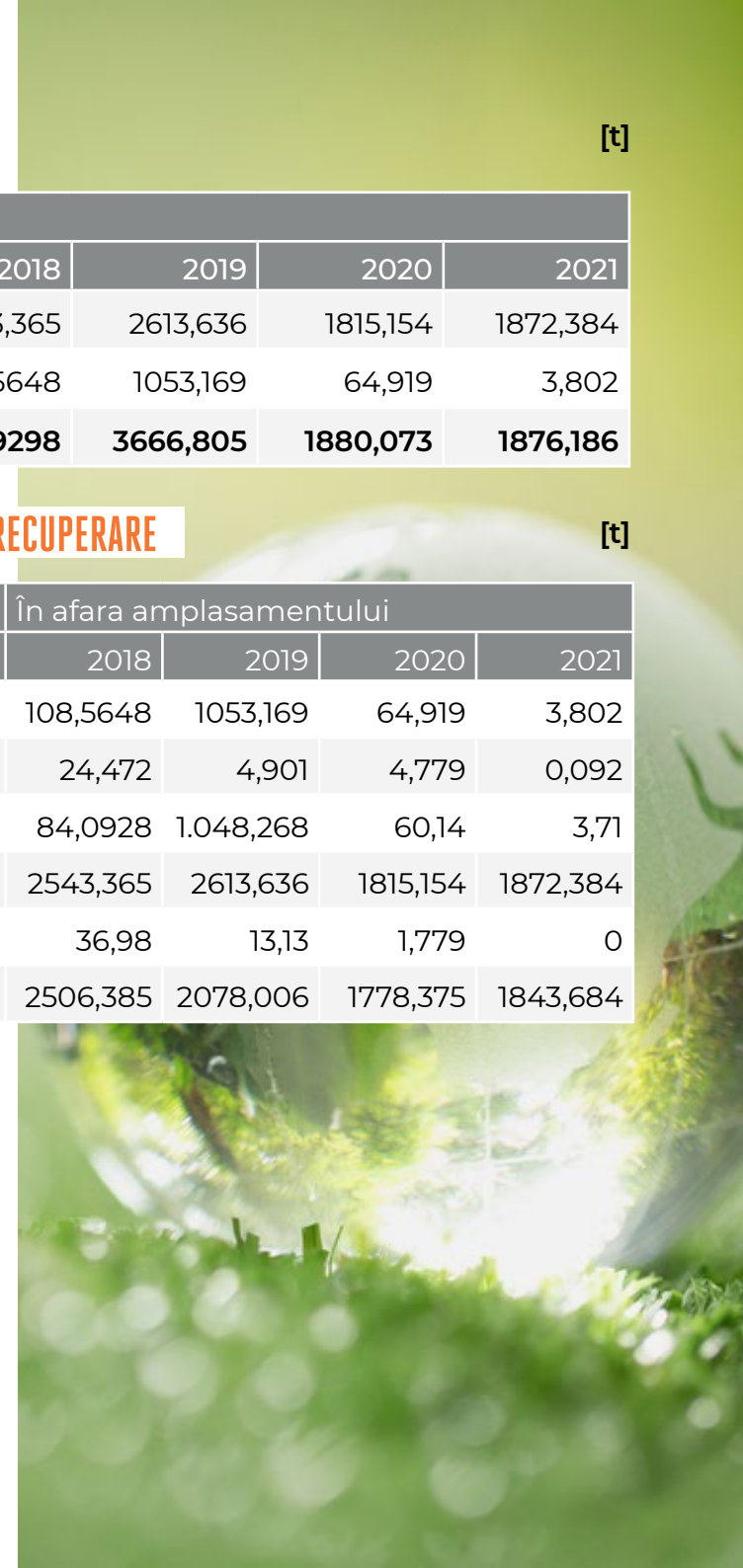
CANTITATEA TOTALĂ A DEȘEURILOR PERICULOASE ȘI NEPERICULOASE ELIMINATE DUPĂ OPERAȚIUNILE DE RECUPERARE

[t]

Deșeuri eliminate	Pe amplasament				În afara amplasamentului			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Deșeuri periculoase, din care:					108,5648	1053,169	64,919	3,802
Incinerate (fără recuperare de energie)	0	0	0	0	24,472	4,901	4,779	0,092
Depozitate	0	0	0	0	84,0928	1.048,268	60,14	3,71
Deșeuri nepericuloase, din care:					2543,365	2613,636	1815,154	1872,384
Incinerate (fără recuperare de energie)	0	0	0	0	36,98	13,13	1,779	0
Depozitate	0	522,5	35	28,7	2506,385	2078,006	1778,375	1843,684

Metoda de eliminare pentru fiecare tip de deșeuri a fost identificată în funcție de prevederile Legii Nr. 211/2011, republicată, privind regimul deșeurilor, folosind cele mai bune tehnici disponibile, care nu implică costuri excesive pentru eliminarea deșeurilor. Reciclarea și depozitarea deșeurilor s-a realizat prin intermediul unor organizații terțe, prin transfer de responsabilitate.

Transportul deșeurilor periculoase se realizează de către operatori economici autorizați în baza contractelor de prestări servicii încheiate cu aceștia, respectând prevederile legale în vigoare (HG Nr. 1.175/2007 pentru aprobarea Normelor de efectuare a activității de transport rutier de mărfuri periculoase în România și a HG Nr. 1.061 din 10 septembrie 2008 privind transportul deșeurilor periculoase și nepericuloase pe teritoriul României).



CANTITATEA TOTALĂ DE DEȘURI PERICULOASE TRANSPORTATĂ

[t]

2018	2019	2020	2021
29,47	42,196	1.499,658	29,999

VOLUMUL DE HIDROCARBURI ARSE LA FACLĂ ȘI VENTILATE

[mii m3]

	2018	2019	2020	2021
Gaze arse la faclă		55.885,831	43,721	-
Hidrocarburi evacuate	452.239,68	-	-	-



CANTITATEA TOTALĂ DE NOROI DE FORAJ REZULTAT DIN UTILIZAREA FLUIDELOR DE FORAJ PE BAZĂ DE APĂ

[t]

Metoda de tratare/ Tipul de fluid	Fluid de foraj pe bază de apă dulce (water-based)				Deșuri de noroaie de foraj pe bază de apă dulce				Deșuri de noroaie de foraj cu conținut de cloruri, altele decât cele specificate			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Depozitare onshore (cu sau fără pretratare)	3.346	4.459	1.021	3.316	5.802	8.328	1.324	5.919	11.623	17.055	8.224	9.079,46

Noroiul de foraj rezultat din procesele tehnologice este tratat prin:

- Centrifugare cu loculare și centrifugare cu recuperare de barită;
- Metode de tratare conform proiectului de lucrări executate de operatori specializați în baza contractelor de asistență tehnică (SIRCOSS).

Pentru reducerea cantității de noroi de foraj, atât noroaiele, cât și apa din noroaiele de foraj sunt reutilizate:

- Refolosirea apei din noroaiele de foraj folosite în secțiunile superioare și utilizarea acestei ape recuperate și testate la pregătirea altor fluide de foraj pentru continuarea forajului. Recuperarea apei este rezultatul

procesului de centrifugare în sinergie cu operația de loculare, astfel materialele de îngreunare, solide inerte, solide forate și solidele ușoare sunt eliberate din masa noroiului de foraj;

- Reutilizarea noroiului de foraj la operații și lucrări în cadrul activității desfășurate ce necesită utilizarea acestui produs (SIRCOSS).

Disponibilitatea Energetică

Valorificarea producției obținute din exploatarea rezervelor de gaze naturale constituie principala sursă de venituri a Societății. Rezerva oferă o proiecție asupra activității și rezultatelor viitoare ale companiei.

Volumul de rezerve din zăcămintele aflate în concesiunea ROMGAZ sunt evaluate, pe baza informațiilor obținute în cursul exploatării, prin elaborarea sau actualizarea studiilor de evaluare a resurselor geologice și a performanțelor în exploatare ale zăcămintelor aflate în exploatare. Evaluarea rezervelor de gaze naturale se face conform cu instrucțiunile elaborate de Agenția Națională pentru Resurse Minerale, transpuse în proceduri la nivelul ROMGAZ. În cadrul ROMGAZ, există unități organizatorice care se ocupă de evaluarea rezervelor de gaze naturale pe baza acestor proceduri. Pe baza unui program informatic se ține evidența și se efectuează mișcarea resurselor geologice și rezervelor aferente fiecărui obiectiv de exploatare din cadrul zăcămintelor aflate în patrimoniul ROMGAZ. Rezervele ROMGAZ au fost auditate de firme de evaluare-auditare recunoscute la nivel internațional respectând standardele impuse de Sistemul de Management al Resurselor Petroliere P.R.M.S, aprobat de către Societatea Inginerilor de Petrol S.P.E.¹⁷ și Standardele

privind Estimarea și Auditarea rezervelor de petrol și gaze. Rezultatele auditurilor au confirmat rezultatele evaluărilor resurselor și rezervelor de gaze naturale efectuate de ROMGAZ.

ROMGAZ desfășoară o intensă activitate de explorare pentru descoperirea de noi rezerve:

- Identificarea de prospecte noi utilizând achizițiile de seismică 3D;
- Foraje de explorare-deschidere;
- Testare a sondelor noi săpate pentru verificarea cantitativă și calitativă a posibilelor zăcăminte.

În mod inevitabil, rezervele de gaze ale unui zăcământ scad odată cu exploatarea acestuia. Gradul de recuperare a gazelor din zăcământ este denumit factor de recuperare. Pentru creșterea factorului final de recuperare a gazelor din zăcăminte se fac eforturi mari care constă în executarea de operații de mentenanță în producție a sondelor prin operații de reparații/intervenții în sonde, efectuarea de investigații geofizice complexe, identificarea și promovarea unor rezerve din zonele nedrenate.

¹⁷ [Petroleum Resources Management System](#)



În cazul epuizării tuturor posibilităților de reabilitare a zăcămintului se ajunge la abandonarea sondelor și renunțarea la exploatare/concesiunea zăcămintului.

Măsura în care ritmul de creștere a rezervei de gaze asigură dezvoltarea producției este pusă în evidență de rata de înlocuire a rezervelor. Rata de înlocuire a rezervelor este în funcție de cantitatea de petrol (țiței și gaze naturale) adăugată la rezervele dovedite ale unei companii, comparativ cu cantitatea totală de petrol pe care compania o produce în cursul anului.

Rezervele de hidrocarburi pentru anul 2021 au cunoscut o ușoară creștere față de nivelul acestora din 2020. Rata de înlocuire a rezervelor a crescut de la cca. 63% în 2020, la aproximativ 70% în 2021. Pentru anul 2021 rata de înlocuire a rezervelor la nivelul ROMGAZ a fost influențată de rezultatele reevaluării zăcămintelor, de introducerea în exploatare de noi obiective de exploatare, de promovarea unor volume de rezerve de categorie inferioară la rezerve dovedite, de săparea și punerea în producție a unor sonde noi și de extinderea procesului de comprimare a gazelor acolo unde nivelul energetic actual al zăcămintelor a impus acest lucru.

În cursul anului 2021 au fost întocmite 24 Studii de evaluare a resurselor și rezervelor de gaze naturale. Toate studiile au fost realizate de



către echipele de elaborare studii din compartimentele de specialitate ale ROMGAZ și au avut ca argumente de elaborare următoarele:

- diferențe de producție între prevederile din studiu și realizările efective;
- existența unor obiective de exploatare care produc, dar nu mai au rezerve confirmate.

Au fost adăugate noi rezerve prin trecerea în exploatare definitivă a descoperirilor noi provenite din activitatea de explorare (resurse

contingente), după perioada de exploatare experimentală, cu elaborarea de prevederi de producție până la limita tehnică a exploatabilității.

Pe parcursul anului 2021 fost achiziționat un „*Studiu de oportunitate privind posibilitățile de dezvoltare a afacerilor ROMGAZ în domeniul producerii de energie din surse regenerabile (eoliene, solare, energie geotermală și biogaz) în România*”. Bugetul alocat pentru extinderea rețelei de distribuție gaze naturale (Extindere/dezvoltare în zona concesionată, Execuție racorduri/branșamente, Contoare la utilizatori noi) pentru anul 2022 este de 3.336.000 lei.

Afilieri

ROMGAZ deține calitatea de membru în următoarele asociații:

1. Balkan and Black Sea Petroleum Association (BBSPA);
2. International Gas Union (IGU);
3. Federația Europeană a Furnizorilor de Energie (EFET);
4. Asociația Europeană a Operatorilor de Infrastructură de Înmagazinare (GIE – GSE);
5. Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei (CNR-CME);
6. Comitetul Național Român pentru Consiliului Mondial al Petrolului (CNR-CMP);
7. Centrul Român al Energiei (CRE);
8. Asociația de Standardizare din România (ASRO);
9. Asociația Producătorilor de Energie Electrică (HENRO);
10. Federația Patronală Petrol și Gaze (FPPG);
11. Asociația Inginerilor de Petrol și Gaze (SIPG);
12. Camera de Comerț, Industrie și Agricultură SIBIU;
13. Camera de Comerț și Industrie Mureș.



Romgaz păstrează un dialog deschis și permanent cu reprezentanții principalelor asociații profesionale din domeniul extracției gazelor naturale și al producției de energie electrică, precum și alți actori din domeniu pentru a identifica soluții în ceea ce privește schimbările climatice și problemele de mediu.

Index de Conținut GRI

Indicator	Denumire indicator	Pagina
GRI 102-1	Numele organizației	5
GRI 102-2	Activități, branduri, produse și servicii	20
GRI 102-3	Locația sediului	26
GRI 102-4	Locația operațiunilor	17, 26
GRI 102-5	Dreptul de proprietate și forma juridică	26
GRI 102-6	Piețele servite	27
GRI 102-7	Dimensiunea organizației	16
GRI 102-8	Informații despre angajați și alți lucrători	73
GRI 102-9	Lanțul de aprovizionare	69
GRI 102-10	Modificări semnificative ale organizației și ale lanțului său de aprovizionare	26
GRI 102-11	Principiul precauției sau abordări similare	115
GRI 102-13	Afilieri	169
GRI 102-14	Declarația celui mai înalt corp de conducere	3
GRI 102-15	Impacturi, riscuri și oportunități cheie	58
GRI 102-16	Valori, principii, standarde și norme de comportament	41
GRI 102-17	Mecanisme de consiliere și preocupări privind etica	41
GRI 102-18	Structura de guvernare	29
GRI 102-19	Delegarea autorității	35
GRI 102-20	Responsabilitatea la nivel executiv pentru subiecte economice, de mediu și sociale	29
GRI 102-21	Consultarea părților interesate pe teme economice, de mediu și sociale	7
GRI 102-22	Componenta celui mai înalt organ de guvernare și a comitetelor sale	33
GRI 102-23	Președintele celui mai înalt organ de guvernare	33

Indicator	Denumire indicator	Pagina
GRI 102-24	Desemnarea și selectarea celui mai înalt organism de guvernare	33
GRI 102-25	Conflicte de interese	40, 44-57
GRI 102-26	Rolul celui mai înalt organism de guvernare în stabilirea scopului, valorilor și strategi-ei	29
GRI 102-27	Îmbunătățirea cunoștințelor colective ale celui mai înalt organism de guvernare	29
GRI 102-28	Evaluarea performanțelor celui mai înalt organism de guvernare	29
GRI 102-29	Identificarea și managementul impacturilor economice, de mediu și sociale	34
GRI 102-30	Eficacitatea proceselor de management al riscurilor	34
GRI 102-31	Revizuirea subiectelor economice, de mediu și sociale	58
GRI 102-32	Rolul celui mai înalt organism de guvernare în raportarea aspectelor de sustenabilitate	11
GRI 102-33	Comunicarea preocupărilor critice	8
GRI 102-34	Natura și numărul total de preocupări critice	8
GRI 102-35	Politici de remunerare	31
GRI 102-36	Procesul de determinare al remunerării	31
GRI 102-40	Lista grupurilor de părți interesate	7
GRI 102-41	Contracte colective de negociere	78
GRI 102-42	Identificarea și selectarea părților interesate	7
GRI 102-43	Abordarea implicării părților interesate	7, 11
GRI 102-44	Subiecte cheie și preocupări ridicate	Aspectele importante pentru stakeholderi parte în analiza de materialitate, care nu sunt cuprinse în chestionarul dezvoltat pentru consultarea facilă a acestora, sunt aduse la cunoștința conducerii Societății.
GRI 102-45	Entități incluse în situațiile financiare consolidate	26
GRI 102-46	Definirea conținutului raportului și a limitelor aspectelor	6

Indicator	Denumire indicator	Pagina
GRI 102-47	Lista temelor materiale	12
GRI 102-48	Reformularea unor informații	Nu este cazul.
GRI 102-49	Modificări în raportare	Nu este cazul.
GRI 102-50	Perioada de raportare	5
GRI 102-51	Data celui mai recent raport	5
GRI 102-52	Ciclul de raportare	5
GRI 102-53	Departament de contact pentru întrebări referitoare la raport	177
GRI 102-54	Cereri de raportare în conformitate cu standardele GRI	5
GRI 102-55	Indicele de conținut GRI	170
GRI 102-56	Verificare externă	În ceea ce privește auditarea prezentului raport menționăm că nu a fost auditat de către o terță parte.
GRI 103-1	Explicații privind aspectele materiale și limitările acestora	41, 61, 71, 117
GRI 103-2	Abordarea managementului și componentele sale	41, 61, 71, 118
GRI 103-3	Evaluarea abordării de management	41, 61, 71, 119
GRI 201-1	Valoarea economică directă generată și distribuită	65
GRI 201-2	Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice	58
GRI 201-3	Obligații ale planurilor de beneficii definite și alte planuri de pensii	80
GRI 201-4	Asistență financiară primită din partea guvernului	68
GRI 202-1	Ratele salariului standard la nivel de intrare în funcție de sex, comparativ cu salariul minim local	79
GRI 202-2	Proporția conducerii superioare angajate din comunitatea locală	74
GRI 203-1	Investiții în infrastructură și servicii sprijinite	66
GRI 204-1	Proporția cheltuielilor alocate furnizorilor locali	70
GRI 205-1	Operațiuni evaluate pentru riscuri legate de corupție	51

Indicator	Denumire indicator	Pagina
GRI 205-2	Comunicare și instruire cu privire la politicile și procedurile anticorupție	53
GRI 205-3	Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse	53
GRI 206-1	Acțiuni legale pentru comportament anticoncurențial, antitrust și practici de monopol	53
GRI 302-1	Consumul de energie în cadrul organizației	130
GRI 302-3	Intensitatea energiei	131
GRI 302-4	Reducerea consumului de energie	133
GRI 302-5	Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor	131
GRI 303-1	Interacțiunea cu apa ca resursă comună	135
GRI 303-2	Gestionarea impacturilor legate de deversarea apei	135
GRI 303-3	Apa retrasă	142
GRI 303-4	Apa evacuată	143
GRI 303-5	Apa consumată	144
GRI 304-1	Site-urile operaționale deținute, închiriate, gestionate în zone protejate sau învecinate cu zone protejate și cu o valoare ridicată a biodiversității în afara ariilor protejate	147
GRI 304-2	Impacturi semnificative ale activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	145
GRI 304-4	Specii din Lista Roșie a IUCN și specii naționale de conservare cu habitate în zonele afectate de operațiuni	147
GRI 305-1	Emisii directe de GES (Domeniul de aplicare 1)	152
GRI 305-2	Emisii indirecte de GES (Domeniul de aplicare 2)	154
GRI 305-5	Reducerea emisiilor de GES	155
GRI 305-7	Oxizi de azot (NOX), oxizi de sulf (SOX) și alte emisii semnificative de gaze	156
GRI 306-1	Generarea deșeurilor și impacturi semnificative legate de deșeuri	157

Indicator	Denumire indicator	Pagina
GRI 306-2	Gestiunea impacturilor semnificative legate de deșeuri	157
GRI 306-3	Deșeuri generate	162
GRI 306-4	Deșeuri deviate de la eliminare	162
GRI 306-5	Deșeuri eliminate	165
GRI 307-1	Nerespectarea legilor și reglementărilor de mediu	123
GRI 308-1	Furnizori noi care au fost evaluați pe baza unor criterii de mediu	70
GRI 401-1	Angajații noi și rata de retenție a angajaților	76
GRI 401-2	Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă care nu sunt furnizate angajaților temporari sau part-time	80
GRI 401-3	Concediu parental	81
GRI 402-1	Perioade minime de preaviz privind modificările operaționale	79
GRI 403-1	Sistemul de management al sănătății și securității la locul de muncă	82
GRI 403-2	Identificarea și evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor	82, 84
GRI 403-3	Servicii de sănătate în muncă	84
GRI 403-4	Participarea, comunicarea și consultarea lucrătorilor privind sănătatea și siguranța în muncă	85
GRI 403-5	Instruirea lucrătorilor privind sănătatea și siguranța în muncă	82-88
GRI 403-6	Promovarea sănătății lucrătorilor	88
GRI 403-8	Muncitori acoperiți de sistemul de management al sănătății și securității la locul de muncă	83
GRI 403-9	Accidente de muncă	86
GRI 403-10	Probleme de sănătate legate de muncă	87
GRI 404-1	Numărul mediu de ore de pregătire pe an pe angajat	93
GRI 404-2	Programe pentru modernizarea abilităților angajaților și programe de asistență în tranziție	91
GRI 404-3	Procentul angajaților care primesc periodic evaluări privind performanța și dezvoltarea carierei	94

Indicator	Denumire indicator	Pagina
GRI 405-1	Diversitatea organelor de guvernare și a angajaților	99-100
GRI 405-2	Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați	103
GRI 406-1	Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	98
GRI 413-1	Operațiuni cu implicare comunitară locală, evaluări de impact și programe de dezvoltare	105
GRI 413-2	Operațiuni cu impacturi negative semnificative reale și potențiale asupra comunităților locale	115
GRI 414-1	Noi furnizori care au fost evaluați folosind criteriile sociale	70
GRI 417-1	Cerințe privind informarea și etichetarea produselor și serviciilor	Energia electrică furnizată de S.N.G.N. Romgaz S.A. în anul 2021. Eticheta furnizare energie electrică 2021
GRI 417-2	Incidente de neconformitate cu cerințele privind informarea și etichetarea produselor și serviciilor	Nu este cazul.
GRI 417-3	Incidente de neconformitate privind comunicarea de marketing	Nu este cazul.
GRI 418-1	Plângeri întemeiate cu privire la încălcarea confidențialității clienților și pierderi de date ale clienților	În anul 2021 nu au fost identificate incidente de încălcare a confidențialității sau pierderi de date ale clienților.
GRI 419-1	Nerespectarea legilor și reglementărilor în domeniul social și economic	În anul 2021 nu au fost identificate cazuri de neconformitate a legilor și reglementărilor din domeniul social și economic.
GRI G4 OG 1	Volumul și tipul rezervelor dovedite și al producției estimate	168

Indicator	Denumire indicator	Pagina
GRI G4 OG 2	Bugetul total investit în surse de energie regenerabilă	Până în 31.12.2021, Romgaz (prin serviciul Management Proiecte) a cheltuit suma de 594.582 lei (în ianuarie 2021) pentru achiziția unui Studiu de oportunitate pentru intrarea pe piața de producție de energie electrică din surse regenerabile - Direcția Strategie, Relații Internaționale, Fonduri Europene. A fost achiziționat un „ <i>Studiu de oportunitate privind posibilitățile de dezvoltare a afacerilor Romgaz în domeniul producerii de energie din surse regenerabile (eoliene, solare, energie geotermală și biogaz) în România</i> ” – valoare 594.582 lei.
GRI G4 OG 3	Cantitatea totală de energie din surse regenerabile generată, pe tip de energie regenerabilă	133
GRI G4 OG 5	Volumul și metoda de eliminare a apei de zăcământ	144
GRI G4 OG 6	Volumul de hidrocarburi arse la faclă și ventilate	166
GRI G4 OG 7	Cantitatea de deșeuri de foraj și strategiile de tratare și eliminare ale acestora	166
GRI G4 OG 11	Numărul zonelor de exploatare care au fost scoase din uz și zonelor care sunt în proces de a fi scoase din uz	116
GRI G4 OG 13	Numărul evenimentelor privind siguranța proceselor, pe activități de afaceri	154
GRI 11.1.5	Emisii	151
GRI 11.20.1	Anticorupție	53
GRI 11.3.3	Sănătatea și siguranța clienților	146

Punct de contact

Societatea Națională de
Gaze Naturale ROMGAZ S.A.

Piața C.I. Motas, Nr. 4, 551130
Mediaș, Sibiu, România

Tel:

+4-0374-401020

+4-0374-401642

Fax:

+4-0269-846901

E-mail:

secretariat@romgaz.ro

Site:

www.romgaz.ro

Persoana de contact

Lucian Adrian STANCU

Funcția:

Consilier manager

Departament:

Cabinet Director General

E-mail:

lucian.stancu@romgaz.ro

Tel:

+4-0374-401001

