

ROMGAZ



RAPORT
privind remunerațiile,
beneficiile și/sau alte
avantaje acordate membrilor
Consiliului de Administrație
și directorilor
S.N.G.N. Romgaz S.A.
pentru anul financiar 2022

romgaz.ro

Cuprins

I. Premisele întocmirii Raportului	4
I.1. Norme juridice și norme interne aplicabile.....	4
I.2. Rolul și funcțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare ROMGAZ	4
I.3. Situația mandatelor conducătorilor pe parcursul anului financiar 2022	5
II. Raportul de remunerare pentru anul financiar 2022	6
II.1. Structura Raportului	6
II.2. Conținutul Raportului	7
III. Măsuri	12
Anexa 1. Hotărâri AGA numire membrii C.A. ROMGAZ în perioada de referință.....	13
Anexa 2. Hotărâri C.A. ROMGAZ privind mandatele directorilor în perioada de referință	15

RAPORT
privind remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului
de Administrație și directorilor S.N.G.N. ROMGAZ S.A.
pentru anul financiar 2022¹

Prezentul raport este întocmit în considerarea prevederilor:

- art. 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață² respectiv: *emitentul întocmește un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare prevăzută la art. 106*
 - și
- art. 55 (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice³, respectiv: *Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație (...) elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor (...) în cursul anului financiar*

urmând să fie prezentat și supus aprobării Adunării Generale a Acționarilor S.N.G.N. ROMGAZ S.A.⁴ ce va fi convocată pentru data de 26 aprilie 2023 și pus la dispoziția publicului pe website-ul ROMGAZ, cu respectarea art. 107 (7) din Legea 24/2017, ulterior aprobării.

În conformitate cu art. 107 (6) din Legea 24/2017, la întocmirea prezentului raport, s-a avut în vedere votul exprimat de AGOA în ședința din 28 aprilie 2022 în care s-a luat act de Raportul privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor ROMGAZ în cursul anului financiar 2021, cu 93.0339% din totalul voturilor valabil exprimate.

Prezentul Raport se completează cu informațiile furnizate de Raportul consolidat al administratorilor și Situațiile financiare disponibile pe website-ul ROMGAZ www.romgaz.ro la secțiunea *Investitori → Rapoarte anuale → 2022*.

¹ În continuare, Raport sau Raportul

² În continuare, Legea 24/2017

³ În continuare, OUG 109/2011

⁴ În continuare, AGA ROMGAZ

I. Premisele întocmirii Raportului

I.1. Norme juridice și norme interne aplicabile

Pentru prezentarea, structurarea și analiza informațiilor incluse în Raport s-au avut în vedere următoarele:

- a) **Prevederi legale aplicabile:**
 - Art. 106 și 107 din Legea 24/2017;
 - Art. 55 (2) și (3) din OUG 109/2011;
 - Art. 37 din OUG 109/2011, cu referire la remunerația membrilor Consiliului de Administrație ROMGAZ⁵;
 - Art. 38 din OUG 109/2011, cu referire la remunerația directorilor ROMGAZ;
 - Art. 39 din OUG 109/2011, cu referire la beneficii și/sau alte avantaje acordate membrilor C.A. și directorilor ROMGAZ ;
 - Art. 111, art. 142, art. 153¹⁸ din Legea nr. 31/1990 privind societățile.
- b) **Reglementări și norme interne ROMGAZ aplicabile:**
 - Actul Constitutiv ROMGAZ, în forma actualizată și aprobată prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor ROMGAZ nr. 4/2017;
 - Regulamentul Intern al Comitetului de Nominalizare și Remunerare, aprobat de C.A. Romgaz în data de 28 august 2018, revizuit și aprobat la 11 august 2022;
 - Codul de guvernanță corporativă ROMGAZ;
 - Politica de remunerare ROMGAZ aprobată de AGA în data de 28 aprilie 2022.
- c) **Hotărârile AGA ROMGAZ**, relevante pentru perioada de referință (anul financiar 2022), respectiv, *Hotărâri AGA numire membri C.A. ROMGAZ în perioada de referință*, conform informațiilor din Anexa 1 la prezentul Raport.
- d) **Hotărârile C.A. ROMGAZ** privind Directorii Societății⁶ emise în perioada de referință, sunt cuprinse în Anexa 2 - *Hotărâri C.A. ROMGAZ privind mandatele Directorilor în perioada de referință* .

I.2. Rolul și funcțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare ROMGAZ

Comitetul de Nominalizare și Remunerare ROMGAZ⁷ este un comitet consultativ, constituit în cadrul C.A. ROMGAZ, având atribuții de evaluare, consultare și elaborare de propuneri în domeniul nominalizării membrilor C.A. și Directorilor ROMGAZ cărora li se deleagă atribuții de conducere, precum și a remunerării acestora în conformitate cu reglementările legale în vigoare. CNR ROMGAZ are ca scop principal:

- a) stabilirea procedurilor pentru selectarea candidaților pentru funcțiile de administratori și directori;
- b) formularea propunerilor pentru posturile de administratori;
- c) implicarea în procesul de selecție și recrutare a directorilor, inclusiv formularea propunerilor privind remunerarea acestora.

În domeniul *activității de remunerare*, CNR ROMGAZ:

- formulează propuneri pentru AGA privind nivelul remunerației administratorilor;
- formulează propuneri privind remunerarea directorilor în limitele generale stabilite de AGA și de lege;

⁵ În continuare, C.A. ROMGAZ

⁶ Directorul General, Directorul General Adjunct și Directorul Economic

⁷ În continuare, CNR ROMGAZ

- elaborează Politica privind remunerarea administratorilor și directorilor și o înaintea spre avizare Consiliului de Administrație și aprobare AGA;
- supune avizării Consiliului de Administrație și aprobării AGA Politica privind remunerarea administratorilor și directorilor, cu ocazia fiecărei modificări semnificative și, în orice caz, cel puțin o dată la 4 ani;
- elaborează *un raport anual cu privire la remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate administratorilor și directorilor*, raport care va fi prezentat în cadrul ședinței AGA în care se aprobă situațiile financiare anuale.

În perioada de referință, componența CNR ROMGAZ a fost modificată în 14 martie 2022 prin Hotărârea C.A. ROMGAZ nr. 13, fiind alcătuită din: dl. Sorici Gheorghe Silvian - președinte, dl. Batog Cezar - membru, dl. Drăgan Dan Dragoș - membru;

Componența CNR ROMGAZ	
La data de 31 decembrie 2021	La data de 31 decembrie 2022
Sorici Gheorghe Silvian - președinte	Sorici Gheorghe Silvian - președinte
Drăgan Dan Dragoș - membru	Batog Cezar - membru
Jude Marius Aristotel - membru	Drăgan Dan Dragoș - membru

I.3. Situația mandatelor conducătorilor pe parcursul anului financiar 2022

În perioada de referință (anul 2022), situația mandatelor în derulare ale membrilor C.A. și Directorilor ROMGAZ se prezintă conform *Anexei 1* și *Anexei 2* la prezentul Raport.

Cu privire la **membrii C.A. ROMGAZ**, din analiza informațiilor cuprinse din *Anexa 1* se constată că pe parcursul anului financiar 2022:

- mandatele membrilor C.A. ROMGAZ au fost mandate provizorii, cu o durată inițială de 4 luni și o durată maximă de 6 luni, ca urmare a prelungirii acestora; există o excepție în cazul unuia dintre administratori, care a fost numit, inițial de C.A. și ulterior de către A.G.A., pe perioade mai scurte de 4 luni.
- odată cu desemnarea membrilor C.A. ROMGAZ pentru mandate provizorii, A.G.A. ROMGAZ a aprobat doar valoarea indemnizației fixe lunare brute acordate acestora, nefiind acordată componentă variabilă a remunerației.

Cu privire la **Directorii ROMGAZ**, informațiile din *Anexa 2*, relevă că, pe parcursul anului 2022:

- similar cu mandatele membrilor C.A. ROMGAZ, mandatele Directorilor ROMGAZ au fost provizorii, cu o durată cuprinsă între minim 4 luni și maxim 6 luni;
- cu ocazia numirii Directorilor cu mandate provizorii, C.A. ROMGAZ a aprobat, de fiecare dată, doar valoarea indemnizației fixe lunare brute acordate acestora, nefiind acordată componentă variabilă a remunerației.

În acest context, pentru anul financiar 2022, administratorii și Directorii ROMGAZ au primit, pentru activitatea desfășurată, o remunerație constând **exclusiv** într-o **indemnizație fixă** lunară, nefiind acordată indemnizația variabilă.

Directorul General și ulterior Directorul General Adjunct cu mandat provizoriu a avut încheiat atât un contract de mandat pentru calitatea de administrator cât și un contract de mandat pentru calitatea de director. Acesta a fost îndreptățit strict la plata remunerației fixe lunare conform contractului de mandat încheiat în calitate de director.

Totodată, potrivit contractelor de mandat încheiate și/sau în derulare în anul financiar 2022, administratorii și Directorii ROMGAZ au primit contravaloarea unor drepturi reprezentând **beneficii și alte avantaje**, care în conformitate cu art. 39 din OUG 109/2011, trebuie consemnate în situațiile financiare anuale. Pentru anul financiar 2022, valorile sunt detaliate, pentru fiecare funcție, în *Capitolul II* al Raportului.

Situația provizoratului mandatelor membrilor C.A. și Directorilor ROMGAZ și consecințele acesteia reprezintă un aspect avut în vedere și menționat în cuprinsul Politicii de remunerare⁸ în vigoare la momentul întocmirii Raportului. Astfel, în cadrul Politicii de remunerare a fost prevăzută posibilitatea revizuirii/modificării acesteia în situația numirii administratorilor și Directorilor ROMGAZ în condițiile art. 29, respectiv art. 35 din OUG nr. 109/2011.

În perioada de referință, numirile antemenționate nu s-au realizat, fiind aprobată și în derulare procedura de selecție a administratorilor ROMGAZ, conform Hotărârii A.G.A. ROMGAZ nr. 9/28.10.2021.

Datorită aspectelor sus evidențiate, Raportul prezintă remunerațiile și beneficiile sau alte avantaje acordate membrilor C.A. și Directorilor ROMGAZ exclusiv sub aspectul:

- valorii indemnizației fixe lunare - ca singură formă de remunerare acordată pentru îndeplinirea mandatelor, și
- valorii beneficiilor și/sau altor avantaje reglementate în contractele de mandat încheiate sau în derulare și plătite în perioada de referință.
-

II. Raportul de remunerare pentru anul financiar 2022

II.1. Structura Raportului

Conform cerințelor art. 107 din Legea 24/2017 coroborate cu prevederile art. 55 (2) și (3) din OUG 109/2011, informațiile cuprinse în Raport sunt structurate pe categorii, după cum urmează:

- remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, inclusiv;
- explicația modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a Societății;
- informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță;
- alte drepturi, sub formă de beneficii și/sau avantaje care, potrivit legii, nu fac parte din remunerația acordată conducătorilor pentru executarea mandatului;
- modificarea anuală a remunerației și a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea;
- orice remunerare primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup;
- informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile;
- informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor - interese pentru revocarea fără justă cauză;
- numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora;
- considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a Politicii de remunerare.

⁸ Politica de remunerare aprobată de AGA ROMGAZ în data de 28 aprilie 2022

II.2. Conținutul Raportului

II.2.1. Remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile.

a) Remunerația administratorilor neexecutivi ai Societății

Remunerația netă totală acordată tuturor membrilor neexecutivi ai C.A. ROMGAZ, pentru anul financiar 2022, a fost de 977.157 lei, reprezentând exclusiv indemnizație fixă, conform punctul I.3. din Raport.

Valoarea brută a indemnizației fixe a administratorilor neexecutivi:

- a fost stabilită prin Hotărârile AGA ROMGAZ de numire a acestora;
- respectă limita reglementată în Capitolului 6 - Remunerația administratorilor neexecutivi din Politica de remunerare ROMGAZ.⁹

Detalierea remunerației nete/alte beneficii pentru membrii C.A. ROMGAZ - an financiar 2022

Nr. crt.	Numele și prenumele	Remunerație fixă (lei)	Remunerație variabilă (lei)	Diurnă (lei)	Transport (lei)
1	Drăgan Dan Dragoș	169.372	0	0	0
2	Jude Aristotel Marius*	0	0	0	0
3	Sorici Gheorghe Silvian	169.372	0	0	0
4	Niculescu George Sergiu	31.792	0	0	0
5	Stan-Olteanu Manuela-Petronela	31.792	0	0	0
6	Simescu Nicolae Bogdan	169.372	0	4.892	423,04
7	Balazs Botond	169.372	0	6.161	2.171,87
8	Batog Cezar	137.580	0	0	0
9	Metea Virgil Marius	98.505	0	3.215	0

*În perioada de referință domnul Jude Aristotel Marius a avut calitatea de administrator executiv, deținând și funcția de Director General, respectiv Director General Adjunct

b) Remunerația Directorilor ROMGAZ

Remunerația netă totală acordată Directorilor Societății, pentru anul financiar 2022, a fost de 1.203.724 lei, reprezentând exclusiv indemnizație fixă, conform Capitolului I.3.

Valoarea brută a indemnizației fixe a Directorilor a fost stabilită prin Hotărârile C.A. ROMGAZ de numire a acestora și respectă:

- limita reglementată în Capitolul 7 - Remunerația Directorului General din Politica de remunerare ROMGAZ¹⁰
- limita reglementată în Capitolul 7 - Remunerația Directorilor, alții decât Directorul General din Politica de remunerare ROMGAZ¹¹

⁹ respectiv, de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de ROMGAZ, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

¹⁰ De 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de ROMGAZ, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii

¹¹ Până de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de ROMGAZ, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii

Detalierea remunerației nete pentru directorii ROMGAZ - an financiar 2022

Nr. crt.	Numele prenume	Remunerație fixă (lei)	Remunerație variabilă (lei)
1	Jude Aristotel Marius	506.353	0
2	Popescu Răzvan	506.353	0
3	Bobar Andrei	175.448	0
4	Trânbițaș Gabriela	15.570	0

II.2.2. Alte drepturi, sub formă de beneficii și/sau avantaje, care, potrivit legii, nu fac parte din remunerația acordată conducătorilor pentru executarea mandatului.

În contractele de mandat cu membrii C.A. și/sau Directorii ROMGAZ, încheiate și în derulare în cursul anului financiar 2022, sunt incluse prevederi privind acordarea de beneficii și/sau alte avantaje pentru executarea mandatului. *Categoriile de beneficii și/sau alte avantaje* acordate membrilor C.A. și Directorilor ROMGAZ, reprezintă:

- **Pentru membrii C.A. ROMGAZ:**
 - ✓ decontarea cheltuieli legate de executarea mandatului (nelimitativ, cazare, transport) și diurnă;
 - ✓ utilizarea unor obiecte de inventar/mijloace fixe ROMGAZ pentru executarea mandatului;
 - ✓ dreptul de a beneficia de asigurare de răspundere profesională, pe cheltuiala Societății;

- **Pentru Directorul General (provizoriu) ROMGAZ:**
 - ✓ dreptul de a beneficia de asigurare de răspundere profesională, pe cheltuiala Societății;
 - ✓ utilizarea sistemelor de comunicare ale Societății (telefon fix, mobil, fax, alte sisteme electronice de comunicare);
 - ✓ dreptul de a beneficia de alte forme de asigurări sociale, în aceleași condiții ca și salariații Societății;
 - ✓ locuință de serviciu (inclusiv cheltuieli folosință /întreținere);
 - ✓ asigurare transport pentru executarea mandatului, în afara locului principal de executare (autoturism cu șofer);
 - ✓ plata/decontarea cheltuielilor de deplasare (cazare, protocol s.a.);
 - ✓ plata unei indemnizații de delegare, în cuantum de 30% din indemnizația lunară fixă/zi lucrătoare, după caz.

- **Pentru Directorul General Adjunct (provizoriu) ROMGAZ:**
 - ✓ dreptul de a beneficia de asigurare de răspundere profesională, pe cheltuiala Societății;
 - ✓ utilizarea sistemelor de comunicare ale Societății (telefon fix, mobil, fax, alte sisteme electronice de comunicare);
 - ✓ dreptul de a beneficia de alte forme de asigurări sociale, în aceleași condiții ca și salariații Societății;
 - ✓ locuință de serviciu (inclusiv cheltuieli folosință/întreținere);
 - ✓ asigurare transport pentru executarea mandatului, în afara locului principal de executare (autoturism cu șofer);
 - ✓ plata/decontarea cheltuielilor de deplasare (cazare, protocol s.a.);
 - ✓ plata unei indemnizații de delegare, în cuantum de 30% din indemnizația lunară fixă/zi lucrătoare, după caz.

- **Pentru Directorul Economic (provizoriu) ROMGAZ:**
 - ✓ dreptul de a beneficia de o asigurare de răspundere profesională tip Directors & Officer Liability, pe cheltuiala Societății;

- ✓ locuință de serviciu (inclusiv cheltuieli folosință/întreținere)¹² sau, după caz decontarea cheltuielilor ocazionate cu cazarea în unități specializate;
- ✓ decontare cheltuieli executare mandat (participare evenimente în țară/străinătate, cazare, transport, protocol s.a.);
- ✓ asigurarea transportului pentru executarea mandatului (autoturism cu șofer);
- ✓ utilizarea sistemelor de comunicare ale Societății (telefon fix, mobil, fax, alte sisteme electronice de comunicare);
- ✓ dreptul la concediu medical, conform legii;
- ✓ plata/decontarea cheltuielilor de deplasare (cazare, protocol s.a.);
- ✓ plata unei indemnizații de delegare, în cuantum de 30% din indemnizația lunară fixă/zi lucrătoare, după caz.

Drepturile efectiv acordate pentru anul financiar 2022

a. Administratorilor neexecutivi ai Societății

În cursul anului financiar 2022, membrilor neexecutivi ai C.A. ROMGAZ le-au fost acordate beneficii reprezentând *Diurnă*, în valoare totală netă de **14.268 lei** și *Transport cu mașina proprietate personală* în valoare totală brută de **2.594,91 lei**.

b. Directorilor ROMGAZ

Beneficiile acordate Directorilor ROMGAZ în cursul anului financiar 2022, reprezintă:

- cheltuieli *chirie*: **68.168 lei net**
- cheltuieli *utilități*: **11.261 lei net**
- *diurnă*: **57.906 lei net**

Detaliat, situația beneficiilor acordate în cursul anului financiar 2022 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Nume prenume	Beneficii/avantaje acordate în anul financiar 2022				
		Chirie (lei-valoare netă)	Utilități (lei-valoare netă)	Transport (lei-valoare brută)	Diurnă (lei-valoare netă)	Asigurare sănătate (lei-valoare brută)
1	Jude Aristotel Marius	0	0	0	49.692	0
2	Popescu Răzvan	68.168	11.261	0	651	0
3	Bobar Andrei	0	0	0	7.563	0
4	Trânbițaș Gabriela	0	0	0	0	0

Administratorii și directorii ROMGAZ au beneficiat de asigurare de răspundere profesională, începând cu data de 1 octombrie 2022, prima de asigurare fiind în valoare de 1.301.694 euro/an, respectiv 6.412.925,66 lei/an.

II.2.3. Modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimilor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea.

Începând cu anul financiar 2018, în remunerația membrilor C.A. și Directorilor ROMGAZ nu s-a acordat componenta variabilă deoarece, fie indicatorii de performanță pentru calculul componente variabile aferente mandatelor acordate pentru perioadă de 4 ani, nu au fost aprobați, fie mandatele au fost acordate provizoriu.

¹² Valoarea maximă aprobată prin Hotărâre C.A. Romgaz a contravalorii chiriei și a utilităților în cursul anului 2022 este de 1.500 euro/net/lună

Pentru anii financiari 2018-2022, remunerația acordată membrilor C.A. și Directorilor ROMGAZ, se prezintă, sintetic astfel:

Administratori ROMGAZ

An	Remunerație medie anuală(lei)	Salariu mediu ROMGAZ (lei/an)	Cifra de afaceri (mii lei)		Profit net (mii lei)	
	Fixă		Grup Romgaz*	Romgaz	Grup Romgaz*	Romgaz
2018	120.636	63.864	5.004.197	4.851.124	1.366.168	1.360.547
2019	128.746	70.800	5.080.482	4.924.880	1.089.623	1.046.407
2020	136.167	78.480	4.074.893	3.926.034	1.247.904	1.278.885
2021	149.835	87.972	5.852.926	5.725.214	1.914.987	1.962.509
2022	162.859	93.348	13.359.653	13.071.969	2.546.712	2.531.945

* Grupul Romgaz este format din SNGN Romgaz SA („Societatea”/ „Romgaz”) ca societate mamă și filialele SNGN Romgaz SA - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL (“Depogaz”) și Romgaz Black Sea Limited (fosta ExxonMobil Exploration and Production Romania Limited), ambele deținute în proporție de 100% de Romgaz

Director General ROMGAZ

An	Remunerație medie anuală(lei)	Salariu mediu ROMGAZ (lei/an)	Cifra de afaceri (mii lei)		Profit net (mii lei)	
	Fixă		Grup Romgaz*	Romgaz	Grup Romgaz*	Romgaz
2018	374.370	63.864	5.004.197	4.851.124	1.366.168	1.360.547
2019	391.463	70.800	5.080.482	4.924.880	1.089.623	1.046.407
2020	388.577	78.480	4.074.893	3.926.034	1.247.904	1.278.885
2021	415.128	87.972	5.852.926	5.725.214	1.914.987	1.962.509
2022	506.353	93.348	13.359.653	13.071.969	2.546.712	2.531.945

* Grupul Romgaz este format din SNGN Romgaz SA („Societatea”/ „Romgaz”) ca societate mamă și filialele SNGN Romgaz SA - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL (“Depogaz”) și Romgaz Black Sea Limited (fosta ExxonMobil Exploration and Production Romania Limited), ambele deținute în proporție de 100% de Romgaz

Director General adjunct ROMGAZ

An	Remunerație medie anuală (lei)	Salariu mediu ROMGAZ (lei/an)	Cifra de afaceri (mii lei)		Profit net (mii lei)	
	Fixă		Grup Romgaz*	Romgaz	Grup Romgaz*	Romgaz
2020	118.650	78.480	4.074.893	3.926.034	1.247.904	1.278.885
2021	46.192	87.972	5.852.926	5.725.214	1.914.987	1.962.509
2022	196.195	93.348	13.359.653	13.071.969	2.546.712	2.531.945

* Grupul Romgaz este format din SNGN Romgaz SA („Societatea”/ „Romgaz”) ca societate mamă și filialele SNGN Romgaz SA - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL (“Depogaz”) și Romgaz Black Sea Limited (fosta ExxonMobil Exploration and Production Romania Limited), ambele deținute în proporție de 100% de Romgaz

Director economic ROMGAZ

An	Remunerație medie anuală (lei)	Salariu mediu ROMGAZ (lei)	Cifra de afaceri (mii lei)		Profit net (mii lei)	
	Fixă		Grup Romgaz*	Romgaz	Grup Romgaz*	Romgaz
2018	340.239	63.864	5.004.197	4.851.124	1.366.168	1.360.547
2019	322.317	70.800	5.080.482	4.924.880	1.089.623	1.046.407
2020	15.173	78.480	4.074.893	3.926.034	1.247.904	1.278.885
2021	427.384	87.972	5.852.926	5.725.214	1.914.987	1.962.509
2022	501.177	93.348	13.359.653	13.071.969	2.546.712	2.531.945

* Grupul Romgaz este format din SNGN Romgaz SA („Societatea”/ „Romgaz”) ca societate mamă și filialele SNGN Romgaz SA - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL (“Depogaz”) și Romgaz Black Sea Limited (fosta ExxonMobil Exploration and Production Romania Limited), ambele deținute în proporție de 100% de Romgaz

De menționat faptul că, sub rezerva celor antemenționate privind acordarea exclusiv a remunerației sub forma indemnizației fixe, și valoarea acestei indemnizații a suferit modificări, atât pe parcursul unui an financiar (situația prezentând valoarea medie anuală) cât și pentru fiecare an al perioadei de referință. Modificările valorii indemnizației fixe se datorează, exclusiv, modificării valorii de referință pentru calculul acesteia respectiv *câștigul salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de ROMGAZ, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică.*

II.2.4 Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup

Nu este cazul.

II.2.5. Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile

Nu este cazul. Potrivit Capitolului I.3. din Raport, în anul financiar 2022, nu s-a acordat remunerație variabilă.

II.2.6. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor - interese pentru revocarea fără justă cauză

Așa cum este menționat la Capitolul I.3., contractele încheiate cu membrii C.A. și Directorii ROMGAZ în cursul perioadei de referință au avut ca obiect executarea unor mandate provizorii cu durata de minim 4 luni și maxim 6 luni, ca urmare a aprobării prelungii acestora. Excepție face contractul încheiat cu unul dintre administratori numit inițial de C.A. ROMGAZ și ulterior de către A.G.A. pentru un mandat mai mic de 4 luni.

În cursul anului financiar 2022, nu au existat contracte de mandat ale administratorilor ROMGAZ care au încetat înainte de termen și, în consecință nu s-au acordat compensații pentru încetarea mandatului înainte de termen.

Contractele de mandat încheiate în anul financiar 2022 cu membrii C.A. și Directorii ROMGAZ, prevăd condiții referitoare la perioada de preaviz și cuantumul daunelor - interese pentru revocarea fără justă cauză, astfel:

- *pentru Membrii C.A. ROMGAZ cu mandat provizoriu:*
 - ✓ revocarea, fără acordarea unei notificări prealabile și fără ca societatea să datoreze daune-interese;
 - ✓ renunțarea la mandat, din cauze neimputabile, cu transmiterea unei notificări prealabile;
 - ✓ încetarea mandatului ca urmare imposibilității definitive de exercitare, cu obligația de notificare prealabilă a Societății.

- *pentru Directorii ROMGAZ cu mandat provizoriu:*
 - ✓ revocarea Directorului, fără justă cauză, cu dreptul la o compensație, egală cu indemnizația fixă totală, proporțional cu perioada rămasă din executarea mandatului;
 - ✓ revocarea Directorului, pentru justă cauză, fără acordare de compensații din partea Societății;
 - ✓ renunțarea la mandat, cu notificarea prealabilă a ROMGAZ;
 - ✓ revocarea cu efect imediat a Directorului în urma încălcării culpabile a obligațiilor asumate.

În cursul anului financiar 2022, nu au existat contracte de mandat ale directorilor ROMGAZ care au încetat înainte de termen și în consecință, nu s-au acordat compensații pentru încetarea mandatului înainte de termen.

II.2.7. Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora

Nu este cazul.

II.2.8. Considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești.

Nu este cazul.

II.2.9. Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate

Nu este cazul.

II.2.10. Informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a Politicii de remunerare.

Pe parcursul anului financiar 2022, nu s-au înregistrat abateri de la procedura de aplicare a Politicii de remunerare ROMGAZ aprobată prin Hotărârea AGA ROMGAZ .

În măsura în care condițiile determinate de provizoratul mandatului membrilor C.A. și Directorilor ROMGAZ au permis aplicarea prevederilor Politicii de remunerare ROMGAZ, Societatea a făcut aplicarea acestora precum și a dispozițiilor legale incidente.

III. Măsuri**a) Pe termen scurt:**

La finalizarea procedurii de selecție a membrilor C.A. și a Directorilor ROMGAZ, inițierea procedurii de revizuire a Politicii de remunerare ROMGAZ în sensul includerii în cuprinsul acesteia a prevederilor privind indicatorii și criteriile de performanță aprobați pentru stabilirea componentei variabile a remunerației precum și a modului de acordare a acestei componente.

b) Pe termen mediu:

Evaluarea trimestrială privind îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de către Adunarea Generală a Acționarilor și stabilirea componentei variabile a indemnizației cuvenite administratorilor și directorilor ROMGAZ.

Prezentul raport de remunerare este aprobat de Comitetul de Nominalizare și Remunerare în ședința din data de 23 martie 2023 urmând a fi supus votului în ședința AGA anuală ROMGAZ.

PREȘEDINTE
Comitet de Nominalizare și Remunerare,

Anexa 1. Hotărâri AGA numire membrii C.A. ROMGAZ în perioada de referință

Hotărâre AGA/CA ROMGAZ	Obiectul Hotărârii AGA ROMGAZ	Membrii C.A. desemnați conform Hotărârii AGA
Hot. AGOA Nr. 7/ 09 septembrie 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Desemnare administratori provizorii ROMGAZ • Stabilire durată mandat administratori provizorii la 4 luni • Aprobare formă și conținut contract de mandat • Aprobare valoare indemnizație fixă brută lunară administratori provizorii 	Dl. Drăgan Dan Dragoș Dl. Niculescu George Sergiu Dl. Jude Aristotel Marius Dl. Simescu Nicolae Bogdan Dna. Stan-Olteanu Manuela-Petronela Dl. Botond Balazs Dl. Sorici Gheorghe Silvian
Hot. AGOA Nr. 1/ 06 ianuarie 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Aprobare prelungire mandate administratori aleși prin Hotărârea AGA nr. 7/09 septembrie 2021, pe o perioadă de 2 luni de la data expirării lor • Aprobare formă act adițional la contractul de mandat privind prelungirea duratei 	Dl. Drăgan Dan Dragoș Dl. Niculescu George Sergiu Dl. Jude Aristotel Marius Dl. Simescu Nicolae Bogdan Dna. Stan-Olteanu Manuela-Petronela Dl. Botond Balazs Dl. Sorici Gheorghe Silvian
Hot. AGOA Nr. 2/ 28 februarie 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Alegere administratori provizorii ROMGAZ • Stabilire durată mandat administratori provizorii la 4 luni • Stabilire indemnizație fixă brută lunară administratori provizorii • Aprobare formă contract de mandat 	Dl. Drăgan Dan Dragoș Dl. Jude Aristotel Marius Dl. Batog Cezar Dl. Simescu Nicolae Bogdan Dl. Balazs Botond Dl. Sorici Gheorghe Silvian
Hot. CA nr. 34/ 25 mai 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Numire administrator provizoriu ROMGAZ, până la data primei Adunări Generale Ordinare ale Acționarilor Romgaz 	Dl. Metea Virgil Marius
Hot. CA nr. 36/ 17 iunie 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Aprobare formă contract de mandat administrator provizoriu Dl. Metea Virgil Marius 	N/A
Hot. AGOA nr. 6/ 08 iulie 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Alegere administrator provizoriu ROMGAZ • Stabilire durată mandat administrator provizoriu • Stabilire indemnizație fixă brută lunară administrator provizoriu • Stabilire formă contract de mandat administrator provizoriu 	Dl. Metea Virgil Marius
Hot. AGOA nr. 6/ 08 iulie 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Aprobare prelungire mandate administratori aleși prin Hotărârea AGA nr. 2/28 februarie 2022, pe o perioadă de 2 luni de la data expirării lor • Aprobare formă act adițional la contractul de mandat privind prelungirea duratei 	Dl. Drăgan Dan Dragoș Dl. Jude Aristotel Marius Dl. Batog Cezar Dl. Simescu Nicolae Bogdan Dl. Balazs Botond Dl. Sorici Gheorghe Silvian
Hot. AGOA nr. 7/ 13 septembrie 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Desemnare administratori provizorii ROMGAZ • Stabilire durată mandat administratori provizorii la 4 luni 	Dl. Drăgan Dan Dragoș Dl. Jude Aristotel Marius Dl. Batog Cezar Dl. Simescu Nicolae Bogdan

Hotărâre AGA/CA ROMGAZ	Obiectul Hotărârii AGA ROMGAZ	Membrii C.A. desemnați conform Hotărârii AGA
	<ul style="list-style-type: none">• Stabilire valoare indemnizație fixă brută lunară administratori provizorii• Aprobare formă contract de mandat	Dl. Balazs Botond Dl. Sorici Gheorghe Silvian Dl. Metea Virgil Marius

Anexa 2. Hotărâri C.A. ROMGAZ privind mandatele directorilor în perioada de referință

Hotărâre C.A. ROMGAZ	Obiectul Hotărârii C.A. ROMGAZ	Durată/perioadă mandat acordat
Director General		
Hot. nr. 67/02 noiembrie 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Numire Director General - Aristotel Marius Jude • Stabilire durată mandat Director General • Stabilire indemnizația fixă brută lunară • Încheiere contract de mandat în forma aprobată anterior de C.A. ROMGAZ pentru mandatul care se încheie la data de 14 decembrie 2021 (atributii DG conform HCA 47/30.06.2021 modificata prin HCA 54/12.08.20210 	Mandat provizoriu de 4 luni, începând cu data de 15 decembrie 2021 până în data de 15 aprilie 2022
Hot. nr. 17/22 martie 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Numire Director General - Aristotel Marius Jude • Stabilire durată mandat Director General • Stabilire indemnizație fixă brută lunară 	Mandat provizoriu de 4 luni, începând cu data de 16 aprilie 2022 până în data de 16 august 2022
Hot. nr. 33/25 mai 2022	• Aprobare contract de mandat Director General Aristotel Marius Jude	N/A
Hot. nr. 57/12 august 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Numire Director General - Răzvan Popescu • Stabilire durată mandat Director General • Stabilire indemnizație fixă brută lunară 	Mandat provizoriu de 4 luni, începând cu data de 17 august 2022 până în data de 17 decembrie 2022
Hot. nr. 60/31 august 2022	• Aprobare contract de mandat Director General - Răzvan Popescu	N.A.
Hot. nr. 78/23 noiembrie 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Numire Director General - Razvan Popescu • Stabilire durată mandat Director General • Stabilire indemnizație fixă brută lunară 	Mandat provizoriu de 4 luni, începând cu data de 18 decembrie 2022 până în data de 18 aprilie 2023
Hot. nr. 85/20 decembrie 2022	• Aprobare contract de mandat Director General - Răzvan Popescu	N.A.
Director General Adjunct		
Hot. nr. 57/12 august 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Numire Director General Adjunct- Aristotel Marius Jude • Stabilire durată mandat Director General Adjunct • Stabilire indemnizație fixă brută lunară 	Mandat provizoriu de 4 luni, începând cu data de 17 august 2022 până în data de 17 decembrie 2022
Hot. nr. 61/31 august 2022	• Aprobare contract de mandat Director General Adjunct- Aristotel Marius Jude	N/A
Hot. nr. 78/23 noiembrie 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Numire Director General Adjunct - Aristotel Marius Jude • Stabilire durată mandat Director General Adjunct • Stabilire indemnizație fixă brută lunară 	Mandat provizoriu de 4 luni, începând cu data de 18 decembrie 2022 până în data de 18 aprilie 2023
Hot. nr. 85/20 decembrie 2022	• Aprobare contract de mandat Director General Adjunct- Aristotel Marius Jude	N.A.
Director Economic		
Hot. nr. 68/ 02 noiembrie 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Numire Director economic - Răzvan Popescu • Stabilire durată mandat provizoriu Director Economic • Stabilire indemnizație fixă brută lunară 	Mandat provizoriu de 4 luni, începând cu data de

Hotărâre C.A. ROMGAZ	Obiectul Hotărârii C.A. ROMGAZ	Durată/periodă mandat acordat
	<ul style="list-style-type: none">• Încheiere contract de mandat Director Economic în forma aprobată anterior de C.A. ROMGAZ pentru mandatul care se încheie la data de 15 decembrie 2021	16 decembrie 2021 până în data de 16 aprilie 2022
Hot. nr. 18/ 22 martie 2022	<ul style="list-style-type: none">• Numire Director Economic - Răzvan Popescu• Stabilire durată mandat Director Economic• Stabilire indemnizație fixă brută lunară	Mandat provizoriu de 4 luni, începând cu data de 17 aprilie 2022 până în data de 17 august 2022
Hot. nr. 33/ 25 mai 2022	<ul style="list-style-type: none">• Aprobare contract de mandat Director Economic - Răzvan Popescu	N/A
Hot. nr. 57/ 12 august 2022	<ul style="list-style-type: none">• Numire Director Economic - Andrei Bobar• Stabilire durată mandat Director Economic• Stabilire indemnizație fixă brută lunară	Mandat provizoriu de 4 luni, începând cu data de 17 august 2022 până în data de 17 decembrie 2022
Hot. nr. 62/ 31 august 2022	<ul style="list-style-type: none">• Aprobare contract de mandat Director Economic - Andrei Bobar	N/A
Hot. nr. 85/ 20 decembrie 2022	<ul style="list-style-type: none">• Numire Director Economic - Gabriela Trânbițaș• Stabilire durată mandat Director Economic• Stabilire indemnizație fixă brută lunară	Mandat provizoriu de 4 luni, începând cu data de 20 decembrie 2022 până în data de 20 aprilie 2023
Hot. nr. 90/ 29 decembrie 2022	<ul style="list-style-type: none">• Aprobare contract de mandat Director Economic - Gabriela Trânbițaș	N/A