

	Anunț de recrutare	Cod: 01F-31-Act.3.4
		Pag. 1 / 2

Nr.21456/02.06.2025

**Societatea Națională de Gaze Naturale „ROMGAZ” S.A.
recrutează**

Compresorist

Număr posturi: 1

Tip recrutare: externă

Locația: Sucursala Mediaș, Secția Comprimore, S.C. Filitelnic, Formația Exploatare

Durata contractului: nedeterminată, conform art.12(1) din Codul Muncii

Cerințele postului:

Nivel de studii solicitat:

- Absolvent învățământ gimnazial/10 clase/școală profesională/liceu (studii diverse) și curs calificare (nivel II - 720 ore) în meseria de: compresorist, lăcătuș mecanic, lăcătuș mecanic de întreținere și reparații, mecanic exploatare întreținere și reparare motoare și compresoare pentru petrol și gaze, mecanic motoare termice, mecanic utilaje și instalații în industrie, mecanic auto, electromecanic și altele similare;
- Absolvent de școală profesională calificare în meseria de: lăcătuș mecanic, lăcătuș mecanic de întreținere și reparații, mecanic exploatare întreținere și reparare motoare și compresoare pentru petrol și gaze, mecanic motoare termice, mecanic utilaje și instalații în industrie, mecanic auto, electromecanic;
- Absolvent de studii liceale cu specializarea: tehnician mecanic pentru întreținere și reparații, mecanic mașini și utilaje, electromecanic.

Competențe generale:

- Comunicarea;
- Experiența;
- Alte aspecte de natură comportamentală.

Responsabilități:

- a. Realizează lucrări de mentenanță a agregatelor de comprimare și a altor utilaje în cadrul stației de comprimare Filitelnic;
- b. Execută manevre în claviatura agregatelor de comprimare și în instalațiile anexe la predarea/primirea compresorului pentru reparații sub supravegherea șefului de formație;
- c. Monitorizează și menține funcționarea normală și în condiții de securitate a utilajelor în vederea desfășurării normale a procesului de comprimare;
- d. Primește și predă serviciul la locul de muncă prin luarea la cunoștință de la șeful formației despre intervențiile care se execută în schimbul sau precum și alte precizări legate de activitatea la locul de muncă;
- e. Își asumă toate responsabilitățile din domeniul protecției mediului, protecția muncii și ISU care sunt menționate în fișa postului.

Modalitatea de selecție:

Interviu

- La această probă candidații trebuie să obțină minim nota 7;
- Se declară câștigător candidatul care a obținut punctajul cel mai mare.

Documentele necesare candidaturii:

- scrisoare de intenție;
- curriculum vitae;
- copia actului de identitate;
- documente care să ateste pregătirea profesională;
- certificat de cazier judiciar(în termen de valabilitate).

Alte informații:

- Programul de lucru: inegal în schimburi, conform graficului de lucru, 12 ore/zi, muncă suplimentară conform legii.

	Anunț de recrutare	Cod: 01F-31-Act.3.4
		Pag. 2 / 2

Beneficii:

- Oportunități de dezvoltare profesională;
- Pachet salarial atractiv, salariu de bază, sporuri și alte drepturi conform Contract Colectiv de Muncă și Codul Muncii.

Anunțul nr.21456 din 02.06.2025 este valabil până la data de 11.06.2025

BIBLIOGRAFIE

1. Transportul gazelor naturale - Ed. Tehnică, București 1972
2. Extracția gazelor naturale - Ed. Tehnică, București 1986
3. Comprimarea gazelor naturale - Ed. Alma Mater, Sibiu 2002

Notă:

- * Dosarele de candidatură trebuie redactate în limba română și se primesc până la data de 11.06.2025 la sediul sucursalei Mediaș: Str. Gării nr.5 sau în format electronic la adresa cariera@romgaz.ro;
- * Vor fi invitați să participe la concurs, doar candidații care corespund cerințelor postului și care au depus în termen dosarele de concurs complete conform anunțului;
- * La depunerea dosarului de concurs, candidații vor primi un număr de înregistrare, care va reprezenta codul candidat de identificare pentru procedura de concurs;
- * Toate documentele aferente concursului (susținerea probei de concurs, rezultate concurs, etc.) vor fi publice pe pagina de internet a Societății www.romgaz.ro (rubrica Carieră), iar în baza codului primit, candidatul are posibilitatea de a urmări întregul proces de concurs;
- * Nu se admite participarea la concurs în vederea ocupării postului a persoanelor asupra cărora instanța a pronunțat interdicția de exercitare a profesiei, temporar sau definitiv.

Aprobat,
Director General

Avizat,
Director Direcția Resurse Umane