

	Anunț de recrutare	Cod: 01F-31-Act.3.4
		Pag. 1 / 3

Nr. 36299/09.09.2025

**Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A.
recrutează**

Specialist în domeniul securității și sănătății în muncă

Număr posturi: 1

Tip recrutare: externă

Locația: Serviciul Prevenire și Protecție - Sucursala PEE Iernut

Durata contractului: nedeterminată, conform art. 12(1) din Codul Muncii

Cerințele postului:

- Nivel de studii minim solicitate: studii superioare tehnice cu diplomă de licență.
- Specializări, atestate, autorizări, etc.: cumulativ
 1. Curs în domeniul securității și sănătății în muncă cu o durată de cel puțin 80 de ore
 2. Program de învățământ postuniversitar în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 180 de ore.

Sau

- 3. Master sau doctorat în domeniul securității în muncă.
- Cunoștințe/competențe tehnice necesare:
 1. Cunoștințe în domeniul securității muncii
 2. Utilizare pachet Microsoft Office
- Disponibilitatea de a călătorii 10% din timpul de lucru.

Competențe comportamentale:

- Comunicarea;
- Experiența;
- Alte aspecte de natură comportamentală.

Responsabilități:

1. Întocmește și actualizează evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.
2. Participă la elaborarea și actualizarea planului de prevenire și protecție.
3. Întocmește instrucțiuni proprii pentru completarea și / sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.
4. Verifică cunoașterea și aplicarea, de către toți lucrătorii, a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă.
5. Elaborează/actualizează documentațiile aplicabile în conformitate cu documentația SMI precum și cu cerințele ISO 45001.
6. Elaborează tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea periodicității adecvate pentru fiecare loc de muncă, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verifică cunoașterea și aplicarea de către lucrători a informațiilor primite.
7. Elaborează tematicile și programul de instruire-testare în domeniul SSM la nivelul întreprinderii și / sau unității.
8. Efectuează controale zilnice și programate și informează în scris, cel puțin săptămânal, conducerea societății, asupra deficiențelor constatate și propune măsuri pentru remedierea acestora.
9. Participă la cercetarea evenimentelor și întocmirea evidentelor conform competențelor prevăzute în normele legale.
10. Asigură secretariatul Comitetului de securitate și sănătate în muncă.
11. Instruiește personalul nou angajat și pe cel care desfășoară lucrări, servicii sau efectuează vizite în cadrul centralei, și întocmește documentele necesare (Fișe de instruire în domeniul SSM - individuale sau colective).
12. Întocmește și transmite medicului de medicina muncii Fișele de identificare ale factorilor de risc în funcție de Evaluarea riscurilor corespunzătoare posturilor de lucru din sucursală.
13. Supune avizării/aprobării șefului serviciului prevenire și protecție toate documentele elaborate.
14. Accesează și aplică dispozițiile primite prin e-mailul de serviciu, cel puțin odată pe zi.

	Anunț de recrutare	Cod: 01F-31-Act.3.4
		Pag. 2 / 3

Modalitatea de selecție:

- 1. Probă scrisă**
- 2. Interviu**

La aceste două probe candidații trebuie să obțină minim nota 7.

Se declară câștigător candidatul care a obținut punctajul cel mai mare.

Documentele necesare candidaturii:

- scrisoare de intenție,
- curriculum vitae,
- copia actului de identitate,
- documente care să ateste pregătirea profesională,
- documente care atestă experiența,
- copie certificat cazier judiciar.

Alte informații:

- program de lucru 8 ore pe zi,
- disponibilitate de lucru peste program (pentru evenimente).

Beneficii:

- oportunități de dezvoltare profesională
- pachet salarial atractiv

Anunțul nr. 36299 din 09.09.2025 este valabil până la data de 23.09.2025.

Bibliografie/Tematică

1. Legea Nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare;
3. Hotărârea Guvernului nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
4. Hotărâre nr. 1218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici;
5. Hotărârea Guvernului nr. 1.048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
6. Hotărârea Guvernului nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de lucrători a echipamentelor de muncă;
7. Hotărârea Guvernului nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
8. Hotărâre nr. 493/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot ;
9. Hotărârea Guvernului nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate si sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;
10. Hotărâre nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierelor temporare sau mobile;
11. Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
12. Metoda INCDPM de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Notă:

- * Dosarele de candidatură trebuie redactate în limba română și se primesc până la data de 23.09.2025 la sediul S.N.G. Romgaz S.A. din Mediaș, Piața C.I. Motaș, nr. 4 sau în format electronic la adresa cariera@romgaz.ro;
- * Vor fi invitați să participe la concurs, doar candidații care corespund cerințelor postului și care au depus în termen dosarele de concurs complete conform anunțului;

	Anunț de recrutare	Cod: 01F-31-Act.3.4
		Pag. 3 / 3

- * La depunerea dosarului de concurs, candidații vor primi un număr de înregistrare, care va reprezenta codul candidat de identificare pentru procedura de concurs;
- * Toate documentele aferente concursului (susținerea probei de concurs, rezultate concurs, etc.) vor fi publice pe pagina de internet a Societății www.romgaz.ro (rubrica Carieră) și/sau pe Info Web (se completează funcție de varianta de recrutare intern/extern), iar în baza codului primit, candidatul are posibilitatea de a urmări întregul proces de concurs.
- * Nu se admite participarea la concurs în vederea ocupării postului a persoanelor asupra cărora instanța a pronunțat interdicția de exercitare a profesiei, temporar sau definitiv.

Aprobat,
Director General,
Răzvan POPESCU

Avizat,
Director Direcția M.R.U.L.M,
Eduard Traian NICOLAU