

	Anunț de recrutare	Cod: 01F-31-Act.3.4
		Pag. 1 / 2

Nr. 41639/10.10.2025

**Societatea Națională de Gaze Naturale "ROMGAZ" SA
recrutează**

Electrician

Număr posturi: 1

Tip recrutare: externă

Locația: Sucursala Mediaș, Secția Cristur, Formația de Intervenții Cristur

Durata contractului: nedeterminată, conform art.12(1) din Codul Muncii

Cerințele postului:

- Absolvent de învățământ gimnazial / 10 clase/școală profesională/studii liceale (diverse) și curs calificare (nivel II - 720 ore) în meseria de electrician întreținere și reparații și altele similare;
- Absolvent de școală profesională calificare în meseria de: electrician de întreținere și reparații și altele similare;
- Absolvent de studii liceale cu specializarea: electrician de întreținere și reparații și altele similare.
- Experiența profesională solicitată: 3 ani în domeniu.
- Constituie avantaj Autorizare ANRE.

Competențe comportamentale:

- Comunicarea;
- Experiența;
- Alte aspecte de natură comportamentală.

Principalele sarcini și responsabilități:

- a. asigură exploatarea corectă a instalațiilor electrice de forță și iluminat din sectorul pe care îl deservește;
- b. întreține și remediază defecțiunile la toate instalațiile energetice;
- c. execută verificarea prizelor de împământare de la toate locurile de muncă;
- d. verifică străpungerea izolației în cabluri și răspunde de întreaga gospodărire de cabluri;
- e. verifică periodic tablourile de distribuție de la fiecare loc de muncă;
- f. verifică periodic izolatorii, cutiile de borne și etanșeitățile tuturor armăturilor în construcție EX;
- g. efectuează schimbarea cablurilor cu izolația străpunsă sau care prezintă defecțiuni.

Modalitatea de selecție:

1. Interviu.

La această probă candidații trebuie să obțină minim nota 7.

Se declară câștigător candidatul care a obținut punctajul cel mai mare.

Documentele necesare candidaturii:

- scrisoare de intenție;
- curriculum vitae;
- copia actului de identitate;
- documente care să ateste pregătirea profesională;
- documente care atestă experiența (extras Revisal/Reges, carte de muncă, adeverință);
- copie certificat cazier judiciar (valabil la data depunerii candidaturii).

Alte informații:

- Programul de lucru: de luni până vineri, 8 ore/zi, muncă suplimentară conform legii.

Beneficii:

- Oportunități de dezvoltare profesională;
- Pachet salarial atractiv, salariu de bază, sporuri și alte drepturi conform Contract Colectiv de Muncă și Codul Muncii.

	Anunț de recrutare	Cod: 01F-31-Act.3.4
		Pag. 2 / 2

Anunțul nr.41639 din 10.10.2025 este valabil până la data de: 20.10.2025

Bibliografie

1. CARTEA ELECTRICIANULUI din stații electrice și posturi de transformare - I. Conecini, S. Rasanu s.a. Ed. Tehnică București 1986;
2. REȚELE și SISTEME ELECTRICE - Gh. Iacobescu, I. Iordanescu s.a., Ed. Didactică și Pedagogică București 1981;
3. PROTECȚIE prin RELEE și AUTOMATIZARI în ENERGETICĂ - S. Calin s.a., Ed. Didactică și Pedagogică București 1980;
4. LEGEA 123 / 2012 - Legea energiei electrice și a gazelor naturale;
5. ORDIN ANRE nr. 23/2011, NTE - 010/11/00 - Norma tehnică privind stabilirea cerințelor pentru executarea lucrărilor sub tensiune în instalațiile electrice.

Notă:

- * Dosarele de candidatură trebuie redactate în limba română și se primesc până la data de: 20.10.2025 la sediul SNGN ROMGAZ SA MEDIAȘ, Piața C. I. Motaș nr. 4 sau în format electronic la adresa cariera@romgaz.ro;
- * Vor fi invitați să participe la concurs, doar candidații care corespund cerințelor postului și care au depus în termen dosarele de concurs complete conform anunțului;
- * La depunerea dosarului de concurs, candidații vor primi un număr de înregistrare, care va reprezenta codul candidat de identificare pentru procedura de concurs;
- * Toate documentele aferente concursului (susținerea probei de concurs, rezultate concurs, etc.) vor fi publice pe pagina de internet a Societății www.romgaz.ro (rubrica Carieră), iar în baza codului primit, candidatul are posibilitatea de a urmări întregul proces de concurs.
- * Nu se admite participarea la concurs în vederea ocupării postului a persoanelor asupra cărora instanța a pronunțat interdicția de exercitare a profesiei, temporar sau definitiv.

Aprobat,
Director General,

Avizat,
Director Direcția Managementul Resurselor
Umane și Legislația Muncii,