



Cod de Conduită al Furnizorilor 2025

- Adaptare după Codul Conduită al
Furnizorilor 2025-

ROMGAZ



romgazblacksea@rbs.romgaz.ro

CUPRINS

Introducere	3
Scopul	3
Integritatea și etica în afaceri	4
Evitarea conflictelor de interese	4
Confidențialitate și protecția datelor	5
Protecția mediului și a climei	5
Management durabil al lanțului de aprovizionare	6
Drepturile omului și condițiile de muncă	6
Sănătate și siguranță la locul de muncă	7
Respectarea Codului de Conduită al Furnizorilor RBSL	8
Perioada de valabilitate	8

I. Introducere

La ROMGAZ BLACK SEA LIMITED NASSAU BAHAMAS (denumită în continuare "RBSL" sau "Societatea"), suntem conștienți de faptul că succesul economic al companiei noastre este strâns legat de responsabilitatea noastră de mediu și socială.

Ne asumăm responsabilitatea de a trata angajații, furnizorii și ceilalți parteneri de afaceri cu respect și integritate și, de asemenea, obligația de a trata resursele și mediul responsabil, aliniindu-ne la standardele privind durabilitatea.

RBSL solicită furnizorilor săi să adopte, să aplice și să respecte toate legile, regulile și reglementările aplicabile, dintre care menționăm:

- ✦ Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, cu modificările și completările ulterioare;
- ✦ Hotărârea Guvernului nr. 394 din 02.06.2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului sectorial/acordului cadru din Legea 99/2016 privind achizițiile sectoriale, cu modificările și completările ulterioare;
- ✦ Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii;
- ✦ Ordinul ANAP nr. 2395/2023 pentru aprobarea criteriilor ecologice aplicabile categoriilor de produse care au impact asupra mediului pe durata întregului ciclu de viață, prevăzut în Anexa nr. 2 la Normele metodologice;
- ✦ Directiva 2014/24/UE a Parlamentului European și a Consiliului privind achizițiile publice;
- ✦ Directiva 2014/25/UE a Parlamentului European și a Consiliului privind achizițiile efectuate de entitățile care își desfășoară activitatea în sectoarele apei, energiei, transporturilor și serviciilor poștale
- ✦ SR ISO 20400:2021 Achiziții sustenabile. Linii directoare.

Codul nostru de conduită pentru furnizori se bazează pe principiile următoarelor standarde recunoscute la nivel internațional:

- ✦ Declarația O.I.M. (Organizația Internațională a Muncii) privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă;
- ✦ Declarația Universală a Drepturilor Omului;
- ✦ Convenția europeană pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale;
- ✦ Legislație incidentă.

II. Scopul

Codul de Conduită al Furnizorilor RBSL se aplică tuturor partenerilor noștri de afaceri, care includ, dar nu se limitează la furnizori, distribuitori, colaboratori, consultanți, brokeri, subcontractori. Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să respecte și să aplice valorile și standardele noastre, pe care le-am cuprins în acest Cod și le mulțumim pentru că ni se alătură în promovarea unui comportament responsabil și etic în afaceri.

III. Integritatea și etica în afaceri

Considerăm integritatea o condiție prealabilă importantă pentru o bună interacțiune la locul de muncă, atât din perspectiva furnizorului, cât și din perspectiva clientului. Acționarea cu integritate creează un mediu de lucru deschis și pozitiv și construiește afaceri puternice și rezistente.

Comportamentul responsabil și conform cu legea este o parte integrantă a filosofiei noastre corporative, motiv pentru care solicităm furnizorilor noștri să consulte Codul de Etică și Conduită în Afaceri al RBSL și să respecte prevederile aplicabile ale acestuia și să acționeze în conformitate cu toate legile și reglementările naționale, respectiv internaționale aplicabile, în special cu legile antitrust și anticorupție.

RBSL acționează conform următoarelor principii:

- ✦ **Respectarea Legii privind concurența liberă între firme, Legii privind combaterea concurenței neloiale și a Legii pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție**

La RBSL, mita, corupția, delapidarea și concurența neloială sunt interzise. Sunt interzise orice aranjamente care pot interfera cu concurența liberă pe piață, determinând abateri în încălcări ale legii privind combaterea concurenței neloiale.

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să nu ofere conducerii sau personalului RBSL cadouri/daruri, servicii, favoruri, invitații, donații, sponsorizări sau orice alte avantaje care le sunt destinate personal, familiei, părinților etc. și care pot influența imparțialitatea în exercitarea funcției deținute. Fără excepție, conducerii sau personalului RBSL le este interzis să ofere sau să accepte cadouri/daruri, servicii, favoruri, invitații, donații, sponsorizări sau orice alte avantaje pentru a iniția sau întrerupe o activitate economică.

Sunt exceptate de la prevederile mai sus amintite, conducerea și personalul RBSL care a primit bunuri cu titlu gratuit în cadrul unor activități de protocol, în exercitarea mandatului sau a funcției. Aceștia din urmă au obligația, potrivit legii, de a le declara consilierului de etică în termen de 30 de zile de la primire. În acest sens aceștia vor completa Anexa 3- Raportare cadouri/servicii și alte beneficii primite de la terți, din Codul de Etică și Conduită în Afaceri.

- ✦ **Competiție corectă**

RBSL susține concurența loială și se angajează să respecte prevederile legislației privind concurența și a legislației antitrust. Astfel, strategiile comerciale adoptate nu vor încălca legea concurenței.

- ✦ **Integritate financiară**

Furnizorii sunt obligați să țină evidențe contabile corecte în conformitate cu cerințele legale și cu principiile contabile aplicabile în țara de proveniență și/sau în România. Toate tranzacțiile, activele și pasivele sunt documentate și înregistrate în mod corespunzător în conformitate cu cerințele legale și nu pot include cu bună știință înregistrări incorecte sau înșelătoare.

- ✦ **Implicarea în comunitățile locale**

RBSL se străduiește să anticipeze și să evite impactul negativ asupra comunităților locale ori de câte ori este posibil. Încurajăm furnizorii noștri să urmărească și să susțină economia locală folosind sub-furnizori locali și oferind afaceri incluzive prin parteneriate cu alte companii.

IV. Evitarea conflictelor de interese

Conflictele de interese în cadrul organizației furnizorului sau în relație cu RBSL trebuie evitate pe cât posibil și dezvăluite dacă ar putea afecta relația de afaceri. Deciziile de afaceri între furnizor și RBSL sunt luate exclusiv pe o bază obiectivă și cu respectarea prevederilor legale aplicabile.

RBSL acționează conform următoarelor principii:

✦ **Împotriva spălării banilor**

Furnizorul se angajează să respecte toate obligațiile legale privind prevenirea spălării banilor și să minimizeze riscul general de spălare a banilor prin efectuarea unei diligențe adecvate a tuturor partenerilor de afaceri.

✦ **Controlul comerțului**

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte toate legile și reglementările aplicabile de import și export aplicabile. Controalele la export se aplică în general transferului de bunuri, servicii, hardware, software sau tehnologie peste anumite frontiere naționale. Sancțiunile și embargourile existente trebuie respectate în toate activitățile de afaceri.

V. Confidențialitate și protecția datelor

Modul în care gestionăm informațiile la RBSL, cum comunicăm, despre ce vorbim și despre ce scriem, trebuie să fie întotdeauna adecvat pentru a reflecta nivelul înalt de integritate pe care îl susținem. Utilizăm și protejăm informațiile confidențiale în mod conștiincios și atent, în acord cu prevederile legale aplicabile.

RBSL acționează conform următoarelor principii:

✦ **Confidențialitatea și protecția proprietății intelectuale**

Furnizorii noștri trebuie să ia măsuri de securitate adecvate pentru a păstra secrete informațiile confidențiale și/sau proprietatea intelectuală a RBSL și pentru a le proteja în întregul lanț de aprovizionare. Această regulă se aplică și pentru proprietatea materială a RBSL, care trebuie protejată de furt, deteriorare, pierdere sau alte daune. În cazul situațiilor în care este necesar un schimb de informații confidențiale cu RBSL, furnizorii vor semna un acord de confidențialitate. Utilizarea neautorizată, dezvăluirea sau pierderea informațiilor confidențiale ale RBSL se raportează imediat Consilierului de Etică conform Codului nostru de etică și conduită în afaceri.

✦ **Confidențialitatea și protecția datelor**

Furnizorii noștri pot prelucra datele cu caracter personal numai în conformitate cu legislația aplicabilă privind protecția datelor. Datele cu caracter personal pot fi colectate, prelucrate sau utilizate numai în măsura în care sunt necesare pentru scopuri definite, clare și legale. Orice date cu caracter personal trebuie să fie stocate în siguranță și protejate împotriva accesului neautorizat.

VI. Protecția mediului și a climei

Pentru RBSL, managementul de mediu înseamnă mai mult decât respectarea și aderarea la legile de mediu aplicabile; este o parte integrantă a modului în care Societatea își desfășoară activitatea zilnic. Ne angajăm să menținem operațiunile ecologice și curate de-a lungul întregului lanț de aprovizionare, reducând la minimum emisiile, deșeurile și poluarea, maximizând eficiența.

RBSL acționează conform următoarelor principii:

✦ **General**

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să identifice, să evalueze și să minimizeze în mod continuu impacturile negative asupra mediului și climei rezultate din activitățile lor de afaceri. Furnizorii noștri trebuie să respecte standardele și legile de mediu naționale și internaționale aplicabile.

✦ **Materiale, produse chimice și managementul deșeurilor**

Încurajăm furnizorii noștri să funcționeze eficient și în conformitate cu un sistem de management de mediu certificat pentru a monitoriza și reduce continuu amprenta lor ecologică. Ne așteptăm ca partenerii noștri să utilizeze resursele naturale într-un mod prietenos cu mediul.

Furnizorii noștri trebuie să asigure manipularea responsabilă a substanțelor chimice și a substanțelor periculoase în ceea ce privește protecția mediului. Aceștia trebuie să ia toate măsurile de precauție necesare pentru a asigura manipularea, transferul, depozitarea, utilizarea sau reciclarea și eliminarea în siguranță a deșeurilor.

✦ **Eficiența energetică și emisiile de GES**

Încurajăm furnizorii noștri să-și măsoare amprenta de carbon conform Protocolului privind gazele cu efect de sera (GES) și să aibă implementat un sistem de control pentru a urmări și documenta consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră. Furnizorii noștri ar trebui să promoveze implementarea măsurilor de eficiență energetică în toate activitățile de afaceri și să reducă emisiile acestora în aer, apă și sol.

✦ **Managementul apei și biodiversitatea**

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să reducă la minimum impactul negativ asupra biodiversității, schimbărilor climatice și deficitului de apă.

VII. Management durabil al lanțului de aprovizionare

Ca parte a politicii noastre de achiziții durabile, furnizorii noștri ar trebui, de asemenea, să aplice aceleași standarde morale înalte partenerilor lor de afaceri și subfurnizorilor lor de-a lungul lanțului de aprovizionare. Prin urmare, încurajăm furnizorii noștri să implementeze practici de management clare în organizația lor, să emită linii directoare adecvate, să definească criteriile de selecție a furnizorilor, să țină evidențe și să efectueze o evaluare a riscurilor furnizorilor.

Ne evaluăm furnizorii și pe baza criteriilor și performanței ESG, asigurându-ne că deciziile de achiziții susțin angajamentul RBSL față de sustenabilitate și sprijină atingerea obiectivelor și ȳintelor de sustenabilitate.

✦ **Aprovizionarea cu materiale din zonele de conflict**

Solicităm furnizorilor noștri să sprijine eforturile noastre de a lua măsuri adecvate pentru a determina originea materialelor componente, respectiv a mineralelor, utilizate în produse și pentru a obține informații de la furnizorii lor cu privire la originea materialelor utilizate în produsele furnizate în cele din urmă către RBSL, astfel încât acestea să nu provină din zone declarate în mod oficial ca fiind zone de conflict.

VIII. Drepturile omului și condițiile de muncă

Drepturile omului și legislația muncii reprezintă o prioritate pentru noi, precum și asigurarea diversității și nediscriminării. RBSL respectă și garantează tratamentul egal și nediscriminatoriu în relația cu personalul său, partenerii și colaboratorii săi. RBSL se angajează să respecte egalitatea de șanse și tratament și interzice aplicarea de către conducere și personal a oricărei forme de hărțuire în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu calitatea de angajat al RBSL, nefiind tolerate abuzurile, intimidările sau amenințările de niciun fel. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să se angajeze să respecte toate legile internaționale și naționale aplicabile, privind practicile de afaceri etice.

RBSL se așteaptă ca furnizorii săi să acționeze conform următoarelor principii:

✦ **Interzicerea muncii copiilor și protecția lucrătorilor minori**

Furnizorii noștri ar trebui să interzică în cadrul activităților lor toate formele de muncă a copiilor și să monitorizeze îndeaproape vârsta angajaților lor. Totodată, ne așteptăm ca furnizorii noștri să plătească tuturor tinerilor lucrători sub 18 ani (inclusiv elevi, studenți care lucrează, stagiați și ucenici) salarii în conformitate cu legea și să le ofere sprijin și formare adecvată.

✦ **Munca forțată**

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să interzică orice formă a muncii forțate, folosirea muncii forțate sau a traficului de persoane în cadrul organizației lor și de-a lungul lanțului lor de aprovizionare.

✦ **Condiții de lucru corecte**

În conformitate cu legislația în vigoare, ne așteptăm ca furnizorii noștri să permită angajaților lor dreptul de a forma și de a se alătura sindicatelor la alegere, de a negocia colectiv și de a organiza întruniri pașnice privind combaterea concurenței neloiale. Furnizorii noștri nu vor dezavantaja angajații lor care acționează ca reprezentanți ai salariaților.

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să plătească salarii și, după caz, să practice și alte forme de remunerare suplimentare, în conformitate cu dreptul la un salariu de trai decent și cu legislația în vigoare aplicabilă.

✦ **Diversitate și șanse egale**

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să promoveze, pentru salariații lor, un climat organizațional bazat pe diversitate și egalitate de șanse cu privire la vârstă, gen, dizabilități, rasă/etnie, religie/credință și cultură, orientare sexuală, echilibrul între orele de muncă și timpul liber, astfel încât aceștia să fie tratați în mod corect, demn, fără prejudecăți, fără acte de hărțuire, în scopul eliminării oricăror riscuri de încălcare a drepturilor privind diversitatea și egalitatea de șanse.

✦ **Anti-discriminare și hărțuire**

Furnizorii ar trebui să ofere angajaților lor un loc de muncă fără discriminare sau hărțuire și să nu accepte nicio formă de discriminare pe baza rasei, sexului, orientării sexuale, religiei, originii etnice, statutului social, dizabilităților sau oricăror alte caracteristici protejate de lege și nu numai.

IX. Sănătate și siguranță la locul de muncă

Sănătatea și siguranța la locul de muncă a angajaților noștri este unul dintre pilonii centrali integrați în politica noastră privind managementul resurselor umane. RBSL se bazează pe principiul prevenției, oferind angajaților un mediu de lucru sănătos și sigur, în conformitate cu standardele industriei și cu legile și reglementările aplicabile.

Ne așteptăm ca toți furnizorii RBSL să respecte standardele și reglementările naționale și internaționale aplicabile în domeniul sănătății și siguranței la locul de muncă. Încurajăm furnizorii noștri să integreze un sistem de management al sănătății și securității în muncă eficient, pentru a minimiza în mod continuu riscurile de sănătate și siguranță la locul de muncă și pentru a îmbunătăți condițiile de muncă pentru propriile resurse umane, inclusiv pentru resursa umană a subcontractanților acestora.

RBSL se așteaptă ca furnizorii săi să acționeze conform următoarelor principii:

✦ **Sănătatea și siguranța la locul de muncă**

Furnizorii trebuie să se asigure că toate locurile de muncă, inclusiv echipamentele și dispozitivele utilizate în procesele de producție sunt sigure și nu prezintă riscuri majore din perspectiva sănătății

și securității la locul de muncă. Angajații furnizorilor care își desfășoară activitatea în locuri de muncă periculoase sunt instruiți în mod regulat în conformitate cu măsurile de siguranță care trebuie respectate. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să ia toate măsurile rezonabile pentru a menține un mediu de operare și de lucru sigur și sănătos, pentru a preveni accidentele și vătămările la locul de muncă.

✦ **Instruire pentru sănătate și siguranță**

Furnizorii asigură angajaților lor controale periodice de medicină a muncii, proceduri de lucru sigure, aplicarea de măsuri preventive și de protecție, necesare pentru a atenua riscurile de încălcare a normelor de sănătate și securitate la locul de muncă.

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să ofere sesiuni de instruire și informare, conform legislației în vigoare, pentru a reduce riscurile de îmbolnăviri profesionale și de accidentări la locul de muncă.

X. Respectarea Codului de Conduită al Furnizorilor RBSL

Codul de Conduită al Furnizorilor RBSL instituie un ansamblu de valori, principii și norme de conduită menite să contribuie la promovarea unor relații comerciale juste între RBSL și furnizori datorită respectării legilor, a normelor și reglementărilor juridice aplicabile, conform bunelor practici naționale și internaționale în ceea ce privește comportamentul responsabil și etic în afaceri. Furnizorii trebuie să țină cont de toate aspectele cuprinse în Codul de Conduită al Furnizorilor RBSL și să răspundă așteptărilor și cerințelor enunțate în cuprinsul acestuia, în beneficiul tuturor părților interesate și a dezvoltării durabile în genere.

Codul de Conduită al Furnizorilor RBSL a fost întocmit de RBSL și se aplică tuturor Furnizorilor RBSL.

XI. Perioada de valabilitate

Codul de Conduită al Furnizorilor RBSL intră în vigoare la data semnării, urmând a fi revizuit și modificat ori de câte ori se impune. Reviziile ulterioare ale acestui Cod vor fi evidențiate ca atare și publicate în continuarea ediției inițiale a acestuia.