

ROMGAZ

RAPORT

privind realizarea indicatorilor-cheie de
performanță incluși în contractele de
mandat ale administratorilor și
directorilor S.N.G.N. Romgaz S.A.
pentru perioada
ianuarie-septembrie
2025

Raportul privind realizarea indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractele de mandat ale administratorilor și directorilor S.N.G.N. Romgaz S.A. (Romgaz) este elaborat trimestrial în conformitate cu:

- art. 57 alin. (4) din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, *“Structurile de guvernare corporativă de la nivelul întreprinderii publice întocmesc un raport trimestrial, până la data de 20 a lunii următoare trimestrului precedent, privind realizarea indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractul de mandat pe care îl transmit în termen de 3 zile de la întocmire autorității publice tutelare, AMEPIP, și îl publică pe pagina proprie de internet.”*

Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari ai directorilor și administratorilor rezultați din Planul de Administrare Romgaz au fost aprobați de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor prin Hotărârea nr. 5 din 30 iunie 2025, în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru societate conform Anexei la Ordinul președintelui AMEPIP nr. 651/2024.

Gradul de îndeplinire al indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari în perioada ianuarie - septembrie 2025 este prezentat în cele ce urmează:

1. Indicatori performanță administratori neexecutivi

1.1. Indicatori financiari realizați

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Țintă Ianuarie- Septembrie 2025	Realizat Ianuarie- Septembrie 2025	Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Septembrie 2025	Pondere Administratori neexecutivi	Pondere în gradul de îndeplinire Administratori neexecutivi
1	Cifra de afaceri (mii lei)	Realizarea țintei asumate prin BVC	4.944.326	5.704.257	1,15	4%	4,61%
2	Marja EBITDA (%)	minimum 41%	41,00%	72,96%	1,78	4%	7,12%
3	Cheltuieli de exploatare la 1000 lei venituri din exploatare (lei)	menținere nivel BVC	413,11	288,74	1,43	3%	4,29%
4	Productivitatea muncii (în unități valorice) (mii lei venituri de expl/persoana)	Realizarea țintei asumate prin BVC	962,35	1.130,55	1,17	4%	4,70%
5	Raportul dintre datorie și EBITDA	>0	>0	1,49	1,00	4%	4,00%
6	Marja de profit din exploatare (%)	minimum 24,70%	24,70%	47,05%	1,90	3%	5,71%
7	Rata de plată a dividendelor (%)	minimum 50%	conform prevederilor legale	conform prevederilor legale	1,00	4%	4,00%
8	Rata cheltuielilor de capital (%)	minimum 6,19%	6,19%	13,7%	2,21	5%	11,07%
9	Rata lichidității curente	minimum 1,00	1,00	3,38	3,38	3%	10,13%

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Țintă Ianuarie- Septembrie 2025	Realizat Ianuarie- Septembrie 2025	Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Septembrie 2025	Pondere Administratori neexecutivi	Pondere în gradul de îndeplinire Administratori neexecutivi
10	Rata de rotație a creanțelor	minimum 3,14	3,14	7,12	2,27	1%	2,27%
Grad de îndeplinire indicatori financiari						35%	57,91%

1.2.Indicatori nefinanțari realizați

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Septembrie 2025	Grad de realizare ponderat cu tintele stabilite Ianuarie- Septembrie 2025	Pondere Adminis- tratori neexecutivi	Pondere în gradul de îndeplinire Administratori neexecutivi
Operaționali					25%	24,42%
1	Declinul producției de gaze naturale	menținere declin anual de max 2,5% comparativ cu anul 2022	107,56%	1,08	7%	7,56%
2	Emisiile din domeniul de aplicare 1t	reducerea/menținerea emisiilor spec de CO2 generate direct de instalațiile de producere energie electrică	0,02	0,98	1%	0,98%
3	Îndeplinirea obligației de furnizare a gazelor naturale	100% din cantitatea de gaze naturale contractată	100%	1,00	5%	5,00%
4	Număr mediu de ore de formare profesională per angajat	minimum 18	21,90	1,22	4%	4,88%
5	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA	100%	1,00	6%	6,00%
6	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	zero	1,51%	0,00	2%	0,00%
Orientați către servicii publice					15%	17,85%
7	Scorul satisfacției clienților *)	minimum 75%	89,19%	1,19	15%	17,85%
Guvernanță corporativă					25%	36,35%
8	Rata membrilor independenți în CA	mai mare de 55%	53,78%	0,98	4%	3,92%
9	Numărul ședințelor CA	minimum 12	40,00	3,33	3%	9,99%
10	Rata de participare la ședințele CA	100%	99,61%	1,00	2%	2,00%
11	Numărul de reuniuni ale Comitetului de audit	minimum 4 pe an	12	3,00	2%	6,00%
12	Rata femeilor care ocupă poziții de director	minimum 30%	33%	1,11	4%	4,44%

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Realizat Ianuarie-Septembrie 2025	Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-Septembrie 2025	Pondere Administratori neexecutivi	Pondere în gradul de îndeplinire Administratori neexecutivi
13	Raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății	respectarea integrală a termenelor de raportare	100%	1,00	5%	5,00%
14	Implementarea Sistemului Național Anticorupție	implementarea la termen a măsurilor prevăzute în Planul de integritate Romgaz	100,00%	1,00	5%	5,00%
Grad de îndeplinire indicatori nefinanțari					65%	78,62%

GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI PERFORMANȚĂ ADMINISTRATORI NEEEXECUTIVI	100%	136,53%
---	-------------	----------------

*)Indicatorul este calculat pe baza informațiilor deținute în anul 2024

2. Indicatori performanță administratori executivi/direcțori cu mandat

2.1.Indicatori financiar realizati

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Țintă Ianuarie-Septembrie 2025	Realizat Ianuarie-Septembrie 2025	Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-Septembrie 2025	Pondere Administratori executivi/direcțori	Pondere în gradul de îndeplinire Administratori executivi/direcțori
1	Cifra de afaceri(mii lei)	Realizarea țintei asumate prin BVC	4.944.326	5.704.257	1,15	9%	10,38%
2	Marja EBITDA (%)	minimum 41%	41,00%	72,96%	1,78	5%	8,90%
3	Cheltuieli de exploatare la 1000 lei venituri din exploatare (lei)	menținere nivel BVC	413,11	288,74	1,43	6,5%	9,30%
4	Productivitatea muncii (în unități valorice) (mii lei venituri de expl/persoana)	Realizarea țintei asumate prin BVC	962,35	1.130,55	1,17	5%	5,87%
5	CAPEX	minimum 75% BVC	75%	75%	1,00	3,5%	3,50%
6	Raportul dintre datorie și EBITDA	>0	>0	1,49	1,00	5%	5,00%
7	Marja de profit din exploatare (%)	minimum 24,70%	24,70%	47,05%	1,90	5%	9,52%
8	Rata de plată a dividendelor	minimum 50%	conform prevederilor legale	conform prevederilor legale	1,00	6,5%	6,50%

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Țintă Ianuarie- Septembrie 2025	Realizat Ianuarie- Septembrie 2025	Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Septembrie 2025	Pondere Administratori executivi/ directori	Pondere în gradul de îndeplinire Administratori executivi/ directori
9	Rata lichidității imediate	minimum 0,80	0,80	3,08	3,85	2,5%	9,62%
10	Rata de rotație a stocurilor	minimum 6,02	6,02	14,37	2,39	2,0%	4,78%
Grad de îndeplinire indicatori financiari						50%	73,37%

2.2.Indicatori nefinanțari realizați

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Septembrie 2025	Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Septembrie 2025	Pondere Administratori executivi/ directori	Pondere în gradul de îndeplinire Administratori executivi/ directori
Operaționali					25%	27,12%
1	Declinul producției de gaze naturale	menținere declin anual de max 2,5% comparativ cu anul 2022	107,56%	1,08	7%	7,56%
2	Emisiile din domeniul de aplicare 1t	reducerea/menținerea emisiilor specifice de CO ₂ generate direct de instalațiile de producere energie electrică	0,02	0,98	1%	0,98%
3	Îndeplinirea obligației de furnizare a gazelor naturale	100% din cantitatea de gaze naturale contractată	100%	1,00	5%	5,00%
4	Cota de piață *)	mai mare de 40%	69,37%	1,73	4%	6,92%
5	Număr mediu de ore de formare profesională per angajat	minimum 18	21,90	1,22	3%	3,66%
6	Număr de instruirii în materie de siguranță **)	4	26.800	1,00	3%	3,00%
7	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	zero	1,51%	0,00	2%	0,00%
Orientați către servicii publice					10%	11,90%
8	Scorul satisfacției clienților ***)	minimum 75%	89,19%	1,19	10%	11,90%
Guvernanță corporativă					15%	15,03%
9	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA (este elaborată și aprobată o procedură de sistem privind managementul riscurilor)	1,00	1,00	2%	2,00%
10	Număr de angajați cu echivalent normă întreagă	minimum 99% din numărul de angajați	99,96%	1,01	3%	3,03%

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Septembrie 2025	Grad de realizare ponderat cu tintele stabilite Ianuarie- Septembrie 2025	Pondere Administratori executivi/ directori	Pondere în gradul de îndeplinire Administratori executivi/ directori
11	Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	mai mic sau egal cu zero	-0,32	1,00	2%	2,00%
12	Raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății	respectarea integrală a termenelor de raportare	100,00%	1,00	4%	4,00%
13	Implementarea Sistemului Național Anticorupție	implementarea la termen a măsurilor prevăzute în Plan integritate	100,00%	1,00	4%	4,00%
Grad de îndeplinire indicatori nefinanțari					50%	54,05%

GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI PERFORMANȚĂ ADMINISTRATORI EXECUTIVI/DIRECTORI CU MANDAT	100%	127,42%
--	-------------	----------------

*) Indicatorul a fost calculat pe baza informațiilor deținute în luna iulie 2025;

**) deoarece indicatorul are o țintă extrem de redusă comparativ cu numărul de instruiri în materie de siguranță realizat de SNGN Romgaz SA, s-a considerat că dacă numărul de instruiri este mai mare decât ținta stabilită indicatorul se consideră îndeplinit;

***) Indicatorul a fost calculat pe baza informațiilor deținute în anul 2024;

Fiind o Societate listată la bursă, Romgaz aplică cu prioritate legislația pieței de capital în conformitate cu prevederile art. 26 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare. În consecință, prezentul raport se publică conform Calendarului de comunicare financiară aprobat pentru anul 2025 în cadrul Romgaz.

Director General	Director General Adjunct	Director Economic
Răzvan POPESCU	Aristotel Marius JUDE	Gabriela TRÂNBIȚAȘ
.....		