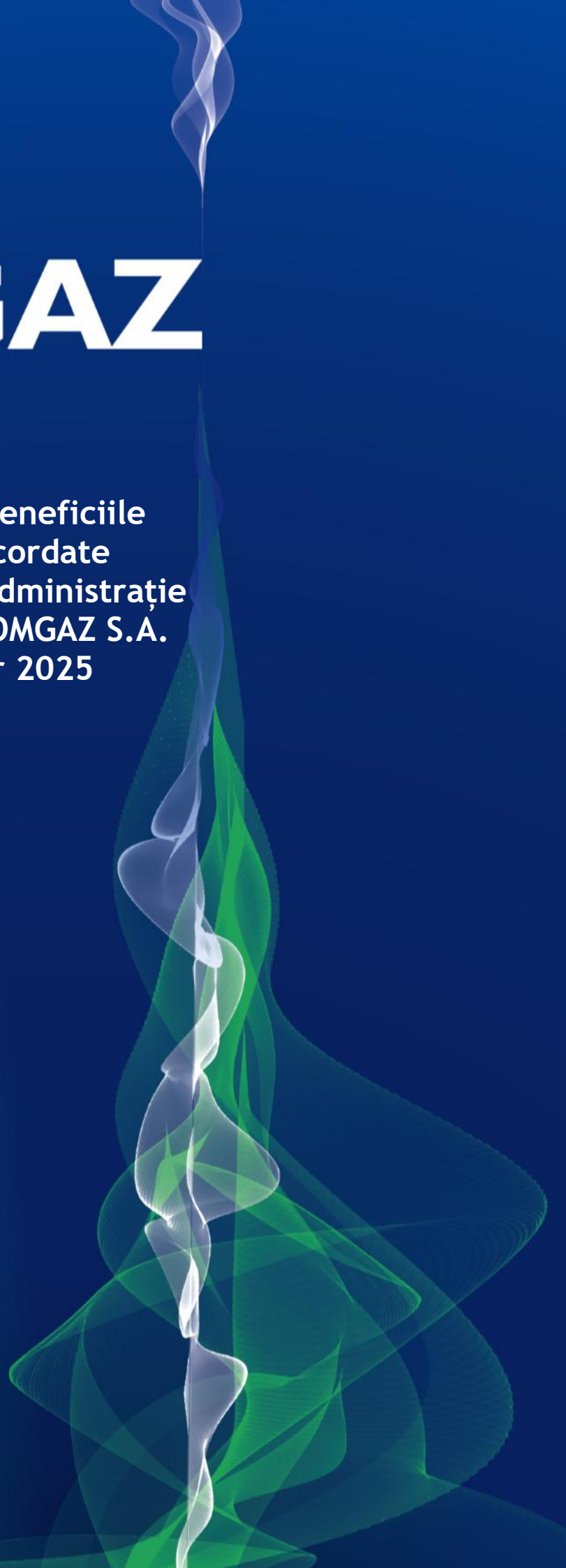


ROMGAZ



RAPORT

privind remunerațiile, beneficiile
și/sau alte avantaje acordate
membrilor Consiliului de Administrație
și directorilor S.N.G.N. ROMGAZ S.A.
pentru anul financiar 2025

RAPORT
privind remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului de
Administrație și directorilor S.N.G.N. ROMGAZ S.A.¹
pentru anul financiar 2025

Raportul privind remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor S.N.G.N. ROMGAZ S.A. pentru anul financiar 2025² este întocmit în considerarea prevederilor:

- art. 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață³, respectiv: *emitentul întocmește un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare prevăzută la art. 106,*
și
- art. 55 (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare⁴, respectiv: *Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație (...) elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor (...) în cursul anului financiar.*

Prezentul Raport va fi prezentat și supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Romgaz ce va fi convocată pentru data de 29 aprilie 2026 și pus la dispoziția publicului pe website-ul Societății, cu respectarea art. 107 (7) din Legea 24/2017, ulterior aprobării.

În conformitate cu art. 107 (6) din Legea 24/2017, la întocmirea prezentului Raport s-a avut în vedere votul exprimat de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Romgaz în ședința din 29 aprilie 2025, în care s-a luat act de *Raportul privind remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor S.N.G.N. ROMGAZ S.A. pentru anul financiar 2024*, cu un număr de 559.801.989 voturi, reprezentând 14,52% din numărul total de drepturi de vot și 67,43% din totalul voturilor valabil exprimate.

Prezentul Raport se completează cu informațiile furnizate de Raportul consolidat al administratorilor și Situațiile financiare disponibile pe website-ul Romgaz www.romgaz.ro la secțiunea *Investitori → Rapoarte anuale → 2025*.

¹ S.N.G.N. ROMGAZ S.A - Societatea Națională de Gaze Naturale Romgaz S.A. („Romgaz”/„Societatea”)

² în continuare, Raport

³ în continuare, Legea 24/2017

⁴ în continuare, OUG 109/2011

Cuprins

I. Premisele întocmirii Raportului	4
I.1. Norme juridice și norme interne aplicabile	4
I.2. Rolul și funcțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare Romgaz	4
I.3. Situația mandatelor conducătorilor pe parcursul anului financiar 2025	5
II. Raportul de remunerare pentru anul financiar 2025	7
II.1. Structura Raportului	7
II.2. Conținutul Raportului	7
III. Concluzii.....	22
Anexa 1. Hotărâri AGA/CA Romgaz privind mandatele membrilor CA în perioada de referință	23
Anexa 2. Hotărâri CA Romgaz privind mandatele directorilor în perioada de referință	26

I. Premisele întocmirii Raportului

I.1. Norme juridice și norme interne aplicabile

Pentru prezentarea, structurarea și analiza informațiilor incluse în Raport s-au avut în vedere următoarele:

- a) **Prevederi legale aplicabile:**
 - Art. 106 și 107 din Legea 24/2017;
 - Art. 55 (2) și (3) din OUG 109/2011;
 - Art. 37 din OUG 109/2011, cu referire la remunerația membrilor Consiliului de Administrație;
 - Art. 38 din OUG 109/2011, cu referire la remunerația directorilor;
 - Art. 39 din OUG 109/2011, cu referire la beneficii și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor;
 - Art. 111, art. 142, art. 153¹⁸ din Legea nr. 31/1990 privind societățile.
- b) **Reglementări și norme interne Romgaz aplicabile:**
 - Actul Constitutiv, în forma actualizată și aprobată prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor Romgaz nr.17/2023;
 - Regulamentul Intern al Comitetului de Nominalizare și Remunerare, aprobat de Consiliul de Administrație Romgaz (în continuare Consiliu/CA) în data de 22 octombrie 2025;
 - Codul de guvernanță corporativă Romgaz;
 - Politica de remunerare Romgaz aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor (în continuare AGA) în data de 28 aprilie 2022.
- c) **Hotărârile AGA/CA Romgaz**, relevante pentru perioada de referință (anul financiar 2025), respectiv, Anexa 1 la prezentul Raport - *Hotărâri AGA/CA Romgaz privind mandatele membrilor CA în perioada de referință*;
- d) **Hotărârile CA Romgaz** privind directorii Societății⁵ emise în perioada de referință, sunt cuprinse în Anexa 2 - *Hotărâri CA Romgaz privind mandatele directorilor în perioada de referință*.

I.2. Rolul și funcțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare Romgaz

Comitetul de Nominalizare și Remunerare Romgaz este un comitet consultativ constituit în cadrul Consiliului, având atribuții privind instruirea membrilor Consiliului, remunerarea administratorilor și directorilor cu respectarea politicii de remunerare, evaluarea performanței Consiliului și a conducerii executive.

Conform Regulamentului intern al Comitetului de Nominalizare și Remunerare revizuit, aprobat prin Hotărârea CA nr. 57 din 13 august 2025, scopul principal al Comitetului este:

- a) implicarea în procesul de recrutare și selecție a directorilor;
- b) organizarea de sesiuni de instruire pentru membrii Consiliului;
- c) formularea de propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP);
- d) sprijinirea Consiliului în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

În domeniul *activității de remunerare*, Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

- formulează propuneri pentru AGA Romgaz privind nivelul remunerației administratorilor;
- formulează propuneri privind remunerarea directorilor în limitele generale stabilite de AGA Romgaz și de lege;
- elaborează Politica privind remunerarea administratorilor și directorilor și o înaintează spre avizare CA Romgaz și aprobare AGA Romgaz;
- supune avizării CA Romgaz și aprobării AGA Romgaz Politica privind remunerarea administratorilor și directorilor, cu ocazia fiecărei modificări semnificative și, în orice caz, cel puțin o dată la 4 ani;

⁵ Directorul General, Directorul General Adjunct și Directorul Economic

- elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, raport care va fi prezentat în cadrul ședinței AGA Romgaz în care se aprobă situațiile financiare anuale.

La 31 decembrie 2025, componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare Romgaz, aprobată prin hotărâre a Consiliului de Administrație, a fost astfel:

- ✓ Răzvan Braslă - președinte
- ✓ Botond Balazs - membru
- ✓ Marius Gabriel Nuț - membru

I.3. Situația mandatelor conducătorilor pe parcursul anului financiar 2025

În perioada de referință, administratorii și directorii Romgaz și-au desfășurat activitatea în baza contractelor de mandat, situația acestora fiind prezentată în *Anexa 1* și *Anexa 2* la prezentul Raport.

Pe parcursul anului financiar 2025, în cadrul Consiliului de Administrație Romgaz au fost atât administratori definitivi cât și provizorii, tipul și durata mandatului acestora fiind prezentate în tabelul următor:

Nr. crt.	Nume/Prenume administrator	Tip mandat	Data începere mandat	Data încetare mandat
1	Balazs Botond	definitiv	16 martie 2023	16 martie 2027
2	Braslă Răzvan	definitiv	16 martie 2023	16 martie 2027
3	Jude Aristotel Marius	definitiv	16 martie 2023	16 martie 2027
4	Nuț Marius-Gabriel	definitiv	16 martie 2023	16 martie 2027
5	Stoian Elena-Lorena	definitiv	16 martie 2023	16 martie 2027
6	Drăgan Dan Dragoș	definitiv	16 martie 2023	15 aprilie 2025 - revocat
7	Sorici Gheorghe Silviu	definitiv	16 martie 2023	15 aprilie 2025 - revocat
8	Benchea Cornel	provizoriu	16 aprilie 2025	14 mai 2025 - renunțare
9	Chisăliță Dumitru	provizoriu	16 aprilie 2025	10 noiembrie 2025
10	Benghea-Mălăieș Andrei Gabriel	definitiv	11 noiembrie 2025	16 martie 2027
11	Plaveti Iulius Dan	definitiv	11 noiembrie 2025	16 martie 2027

În ceea ce privește mandatele directorilor, în perioada de referință nu au existat modificări, situația acestora fiind următoarea:

Nr. crt.	Nume/Prenume director	Calitate	Tip mandat	Data începere mandat	Data încetare mandat
1	Popescu Răzvan	Director General	definitiv	16 mai 2023	16 mai 2027
2	Jude Aristotel Marius	Director General Adjunct	definitiv	16 mai 2023	16 mai 2027
3	Trânbițaș Gabriela	Director Economic	definitiv	16 mai 2023	16 mai 2027

După numirea administratorilor definitivi începând cu data de 16 martie 2023 pentru un mandat de 4 ani, acționarii Romgaz au aprobat prin Hotărârea nr.12 din 11 septembrie 2023 indicatorii de performanță financiari și nefinanțari rezultați din Planul de Administrare, componenta variabilă anuală a remunerației administratorilor și directorilor, limitele indemnizației fixe lunare și ale componentei variabile anuale a remunerației administratorilor și directorilor. Cuantumul componentei variabile a remunerației directorilor precum și modul de calcul și de plată al acesteia a fost aprobat de Consiliul de Administrație Romgaz, prin Hotărârea nr. 87 din 19 septembrie 2023.

În data de 30 iunie 2025, acționarii Romgaz au aprobat indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari ai directorilor și administratorilor neexecutivi rezultați din Planul de Administrare Romgaz, în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru Societate, conform Anexei la Ordinul președintelui AMEPIP nr. 651/2024, care au constituit anexă la contractele de mandat ale directorilor și membrilor Consiliului de Administrație.

Pentru punerea în aplicare a Legii nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (Legea nr. 158/2025), contractele de mandat ale administratorilor și directorilor Romgaz au fost modificate începând cu data de 18 decembrie 2025. Actele adiționale astfel încheiate au ca obiect următoarele:

- eliminarea componentei variabile a remunerației administratorilor neexecutivi;
- modificarea ponderilor indicatorilor-cheie de performanță ai administratorilor neexecutivi;
- modificarea remunerației fixe și variabile acordate directorilor;
- stabilirea cuantumului total al beneficiilor acordate administratorilor și directorilor într-un an de mandat.

Administratorii numiți în noiembrie 2025 beneficiază de o remunerație ce constă exclusiv dintr-o indemnizație fixă lunară.

Componenta variabilă se determină în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță aprobați de AGA și se acordă anual, pro-rata cu perioada lucrată din an în baza contractului de mandat.

Plata remunerației variabile se face în termen de maxim 15 zile de la data aprobării de către AGA a Situațiilor financiare anuale auditate ale Societății și a prezentării Raportului anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare.

Potrivit contractelor de mandat încheiate și/sau în derulare în anul financiar 2025, Administratorii și directorii Romgaz au primit contravaloarea unor drepturi reprezentând **beneficii și alte avantaje**, care în conformitate cu art. 39 din OUG 109/2011, trebuie consemnate în situațiile financiare anuale. Pentru anul financiar 2025, valorile sunt detaliate pentru fiecare funcție în Capitolul II al Raportului.

Având în vedere aspectele mai sus evidențiate, Raportul prezintă remunerațiile, beneficiile și/sau avantajele acordate și cuvenite membrilor Consiliului și directorilor Romgaz în anul 2025, astfel:

Pentru administratorii neexecutivi definitiv, numiți în martie 2023:

- indemnizație fixă lunară - acordată pentru îndeplinirea mandatelor în anul 2025;
- componentă variabilă - plătită în anul 2025 pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță aferenți anului 2024;
- componentă variabilă provizionată - va fi acordată pentru perioada 1 ianuarie 2025 - 17 decembrie 2025, pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță, după aprobarea de către AGA a Situațiilor financiare anuale auditate ale Societății;
- beneficii și/sau alte avantaje reglementate în contractele de mandat încheiate sau în derulare și plătite în 2025.

Pentru administratorii neexecutivi definitiv, numiți în noiembrie 2025:

- indemnizație fixă lunară - acordată pentru îndeplinirea mandatelor în anul 2025;
- beneficii și/sau alte avantaje reglementate în contractele de mandat încheiate sau în derulare și plătite în 2025.

Pentru administratorii provizorii:

- indemnizație fixă lunară - pentru perioada pe care și-au exercitat mandatul provizoriu;
- beneficii și/sau alte avantaje reglementate în contractele de mandat încheiate sau în derulare și plătite în 2025.

Pentru directori

- indemnizație fixă lunară - acordată pentru îndeplinirea mandatelor în anul 2025;
- componentă variabilă - plătită în anul 2025 pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță aferenți anului 2024;

- componentă variabilă provizionată - pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță din anul 2025, ce urmează a fi plătită după aprobarea de către AGA a Situațiilor financiare anuale auditate ale Societății;
- beneficii și/sau alte avantaje reglementate în contractele de mandat încheiate sau în derulare și plătite în 2025.

II. Raportul de remunerare pentru anul financiar 2025

II.1. Structura Raportului

Conform cerințelor art. 107 din Legea 24/2017 coroborate cu prevederile art. 55 (2) și (3) din OUG 109/2011, informațiile cuprinse în Raport sunt structurate pe categorii, după cum urmează:

- remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, inclusiv:
 - explicația modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a Societății;
 - informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță;
- alte drepturi, sub formă de beneficii și/sau avantaje care, potrivit legii, nu fac parte din remunerația acordată conducătorilor pentru executarea mandatului;
- modificarea anuală a remunerației și a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea;
- orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup;
- informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile;
- informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză;
- numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora;
- considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a Politicii de remunerare.

II.2. Conținutul Raportului

II.2.1. Remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile.

a) Remunerația administratorilor neexecutivi definitivi, numiți în martie 2023

Remunerația fixă

Valoarea brută a indemnizației fixe a administratorilor neexecutivi numiți în martie 2023, a fost stabilită prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGOA) nr. 5 din 14 martie 2023, egală cu de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Aceasta respectă limita reglementată în Capitolul 6 din Politica de remunerare Romgaz.

Remunerația variabilă plătită în anul 2025 - pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță aferenți anului 2024

În anul 2024 gradul de realizare a indicatorilor de performanță pentru administratorii neexecutivi a fost de **153,04%**. Plata remunerației variabile aferentă anului 2024, a fost efectuată în urma prezentării *Raportului privind remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor S.N.G.N. ROMGAZ S.A. pentru anul financiar 2024* în Adunarea Generală a

A acționarilor și aprobării Situațiilor financiare anuale auditate ale societății prin Hotărârea AGOA nr. 4 din 29 aprilie 2025.

Modul de calcul și indicatorii de performanță care au stat la baza acordării acestora au fost prezentați în *Raportul privind remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor S.N.G.N. ROMGAZ S.A. pentru anul financiar 2024*.

Remunerația variabilă provizionată

➤ pentru perioada 1 ianuarie - 17 decembrie

Componenta variabilă a remunerației administratorilor neexecutivi a fost aprobată de AGOA prin Hotărârea nr. 12 din 11 septembrie 2023 în cuantum de 12 indemnizații fixe lunare și respectă limita reglementată în Capitolul 6 din Politica de remunerare Romgaz.

Potrivit metodologiei de calcul stabilită în actul adițional la contractul de mandat al administratorilor neexecutivi, remunerația variabilă anuală convenită este produsul dintre componenta variabilă a remunerației stabilită prin act adițional la contractul de mandat și gradul total de îndeplinire a indicatorilor de performanță în anul pentru care se acordă.

În funcție de valoarea gradului total de îndeplinire a indicatorilor de performanță (GTI) acordarea componentei variabile se face astfel:

- $GTI \geq 100\%$, componenta variabilă a remunerației se acordă integral;
- $50\% \leq GTI < 100\%$, componenta variabilă a remunerației se acordă proporțional;
- $GTI < 50\%$, administratorul poate fi revocat.

➤ pentru perioada 18 - 31 decembrie

Ca urmare a modificărilor aduse de Legea 158/2025 și a semnării Actelor adiționale la contractele de mandat în forma aprobată de AGOA prin Hotărârea nr.10 din 18 decembrie 2025, începând cu această dată, remunerația administratorilor neexecutivi este formată exclusiv dintr-o indemnizație fixă lunară.

b) Remunerația administratorilor neexecutivi definitivi, numiți în noiembrie 2025

Remunerația administratorilor neexecutivi numiți în noiembrie 2025, constă exclusiv dintr-o indemnizație fixă lunară și a fost stabilită prin Hotărârea AGOA nr. 9 din 11 noiembrie 2025, egală cu de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii administratorilor inițiali.

Aceasta respectă limita reglementată în Capitolul 6 din Politica de remunerare Romgaz.

c) Remunerația administratorilor provizorii

A fost alcătuită exclusiv dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită prin Hotărârea AGA de numire a acestora, egală cu de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Romgaz, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii administratorilor inițiali.

Aceasta respectă prevederile Capitolului 9 din Politica de remunerare Romgaz.

Indicatorii-cheie de performanță (ICP) financiari și nefinanciari pentru administratorii neexecutivi, aprobați prin Hotărârea AGOA nr. 5 din 30 iunie 2025 și gradul de realizare a acestora în anul 2025 sunt detaliați în tabelele de mai jos:

1.Indicatori-cheie de performanță financiari

Nr. crt	ICP	Obiectiv	Țintă Ianuarie-Dece mbrie 2025	Realizat Ianuarie-Dece mbrie 2025	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-Dece mbrie 2025	*Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-Dece mbrie 2025	Pondere ICP Adminis- tratori neexe- cutivi	Grad de realizare efectiv ICP 2025	*Grad de realizare ICP 2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9=6*8	10=7*8
1	Cifra de afaceri (mii lei)	realizarea țintei asumate prin BVC	7.054.688	7.579.634	1,07	1,00	6%	6,45%	6,00%
2	Marja EBITDA (%)	minim 41%	41,00%	74,02%	1,81	1,00	4%	7,22%	4,00%
3	Cheltuieli de exploatare la 1000 lei venituri din exploatare (lei)	menținere nivel BVC	402,42	286,30	1,41	1,00	4%	5,62%	4,00%
4	Productivitatea muncii (în unități valorice) (mii lei venituri de expl./persoană)	realizarea țintei asumate prin BVC	1.359,91	1.523,08	1,12	1,00	6%	6,72%	6,00%
5	Raportul dintre datorie și EBITDA	>0	>0	1,63	1,00	1,00	6%	6,00%	6,00%
6	Marja de profit din exploatare (%)	minim 24,7%	24,70%	46,89%	1,90	1,50	6%	11,39%	9,00%
7	Rata de plată a dividendelor (%)	minim 50%	conform prevederi lor legale	conform prevederi lor legale	1,00	1,00	6%	6,00%	6,00%
8	Rata cheltuielilor de capital (%)	minim 6,19%	6,19%	15,26%	2,47	1,00	1%	2,47%	1,00%
9	Rata lichidității curente	minim 1,00	1,00	5,15	5,15	1,00	5%	25,75%	5,00%
10	Rata de rotație a creanțelor	minim 3,14	3,14	10,66	3,39	1,00	6%	20,37%	6,00%
Grad de realizare ICP financiari							50%	97,99%	53,00%

* La coloanele 7) și 10), pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția indicatorului de rentabilitate (Marja de profit din exploatare), pentru care s-a luat în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%, conform art. 13, alin. (4) din Anexa nr. 2 la HG 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

2.Indicatori-cheie de performanță nefinanciari

Nr. crt.	ICP	Obiectiv	Realizat Ianuarie-Dece mbrie 2025	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-Dece mbrie 2025	*Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-Dece mbrie 2025	Pondere ICP Adminis- tratori neexe- cutivi	Grad de realizare efectiv ICP 2025	*Grad de realizare ICP 2025
1	2	3	4	5	6	7	8=5*7	9=6*7
Operaționali						20%	22,27%	18,99%
1	Declinul producției de gaze naturale	menținere declin anual de max 2,5% comparativ cu anul 2022	1,08	1,08	1,00	5%	5,40%	5,00%

Nr. crt.	ICP	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Decembrie 2025	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	*Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	Pondere ICP Adminis- tratori neexe- cutivi	Grad de realizare efectiv ICP 2025	*Grad de realizare ICP 2025
1	2	3	4	5	6	7	8=5*7	9=6*7
2	Emisiile din domeniul de aplicare 1t	reducerea/menținerea emisiilor spec de CO2 generate direct de instalațiile de producere energie electrică (max. 0,565)	0,01	0,99	0,99	1%	0,99%	0,99%
3	Îndeplinirea obligației de furnizare a gazelor naturale	100% din cantitatea de gaze naturale contractată	100%	1,00	1,00	5%	5,00%	5,00%
4	Număr mediu de ore de formare profesională per angajat	minimum 18	31,02	1,72	1,00	4%	6,88%	4,00%
5	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA	100%	1,00	1,00	4%	4,00%	4,00%
6	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	zero	1,25%	0,00	0,00	1%	0,00%	0,00%
Orientați către servicii publice						7%	9,31%	7,00%
7	Scorul satisfacției clienților **	minimum 75%	100%	1,33	1,00	7%	9,31%	7,00%
Guvernanță corporativă						23%	41,23%	23,00%
8	Rata membrilor independenți în CA	mai mare de 55%	56,07%	1,02	1,00	2%	2,04%	2,00%
9	Numărul ședințelor CA	minimum 12	57,00	4,75	1,00	3%	14,25%	3,00%
10	Rata de participare la ședințele CA	100%	99,82%	1,00	1,00	2%	2,00%	2,00%
11	Numărul de reuniuni ale Comitetului de audit	minimum 4 pe an	17	4,25	1,00	2%	8,50%	2,00%
12	Rata femeilor care ocupă poziții de director	minimum 30%	33,33%	1,11	1,00	4%	4,44%	4,00%
13	Raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății	respectarea integrală a termenelor de raportare	100%	1,00	1,00	5%	5,00%	5,00%

Nr. crt.	ICP	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Decembrie 2025	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	*Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	Pondere ICP Administratori neexecutivi	Grad de realizare efectiv ICP 2025	*Grad de realizare ICP 2025
1	2	3	4	5	6	7	8=5*7	9=6*7
14	Implementare a Sistemului Național Anticorupție	implementarea la termen a măsurilor prevăzute în Planul de integritate	100%	1,00	1,00	5%	5,00%	5,00%
Grad de realizare ICP nefinanciari						50%	72,81%	48,99%

GRAD DE REALIZARE INDICATORI-CHEIE DE PERFORMANȚĂ ADMINISTRATORI NEEEXECUTIVI						100%	170,80%	101,99%
---	--	--	--	--	--	------	---------	---------

*La coloanele 6) și 9) pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100% conform Art. 13, alin. (4) din Anexa nr. 2 la HG 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

**Indicatorul este calculat pe baza informațiilor deținute în anul 2025.

În anul 2025 gradul de realizare a indicatorilor-cheie de performanță pentru administratorii neexecutivi a fost de 101,99%. Plata remunerației variabile cuvenite administratorilor numiți în martie 2023 se va face după prezentarea Raportului aferent în Adunarea Generală a Acționarilor și aprobarea Situațiilor financiare anuale auditate ale Societății.

Detalierea remunerației pentru administratori în anul financiar 2025

Nr. crt.	Numele și prenumele	Remunerație fixă netă (lei)	*Remunerație variabilă netă acordată (lei)	Remunerație totală netă acordată (lei)	Proporția relativă a remunerației fixe	Proporția relativă a remunerației variabile	**Remunerație variabilă brută provizionată (lei)
1	2	3	4	5=3+4	6=3/5	7=4/5	8
1	Nuț Marius-Gabriel	192.187	192.188	384.375	50%	50%	315.935
2	Balazs Botond	192.187	192.188	384.375	50%	50%	315.935
3	Benghea-Mălaieș Andrei Gabriel	27.226	0	27.226	100%	-	0
4	Braslă Răzvan	192.187	192.188	384.375	50%	50%	315.935
5	Jude Aristotel Marius***	0	0	0	-	-	0
6	Plaveti Iulius Dan	27.226	0	27.226	100%	-	0
7	Stoian Elena-Lorena	192.187	192.188	384.375	50%	50%	315.935
8	Chisăliță Dumitru	109.703	0	109.703	100%	-	0
9	Benchea Cornel	15.672	0	15.672	100%	-	0
10	Drăgan Dan Dragoș	55.256	192.188	247.444	22%	78%	91.810
11	Sorici Gheorghe Silviu	55.256	192.188	247.444	22%	78%	91.810
	TOTAL	1.059.087	1.153.128	2.212.215	48%	52%	1.447.360

*Remunerația variabilă acordată în anul 2025 pentru anul 2024.

** Remunerația variabilă provizionată aferentă anului 2025, care se va acorda în anul 2026.

***În perioada de referință domnul Jude Aristotel Marius a avut calitatea de administrator executiv, deținând și funcția de Director General Adjunct.

Remunerația totală netă acordată administratorilor neexecutivi în anul financiar 2025, a fost de 2.212.215 lei.

Remunerația fixă netă acordată administratorilor neexecutivi în anul financiar 2025, a fost de 1.059.087 lei.

Remunerația variabilă netă acordată administratorilor neexecutivi în anul financiar 2025 pentru anul 2024, a fost de 1.153.128 lei.

Proporția relativă a remunerației fixe a fost de 48%.

Proporția relativă a remunerației variabile a fost de 52%.

Remunerația variabilă brută provizionată cuvenită administratorilor neexecutivi pentru perioada 1 ianuarie 2025 - 17 decembrie 2025 este de 1.447.360 lei, în scădere față de cea provizionată pentru anul 2024 în valoare de 1.971.216 lei.

d) Remunerația administratorilor executivi

Fiind și membru executiv al Consiliului de Administrație, Directorul General Adjunct a avut încheiate atât un contract de mandat pentru calitatea de membru al Consiliului de Administrație cât și un contract de mandat pentru calitatea de director. Directorul General Adjunct este îndreptățit strict la plata remunerației conform contractului de mandat pentru calitatea de director.

e) Remunerația directorilor

Remunerația fixă

Remunerația fixă brută lunară a fost stabilită conform prevederilor legale aplicabile și a fost prevăzută de Contractele de mandat ale fiecărui director, aprobate prin hotărârile Consiliului de Administrație.

➤ **pentru perioada 1 ianuarie - 17 decembrie**

Nivelurile indemnizației fixe brute lunare a directorilor cu mandat au fost aprobate prin Hotărârea CA nr. 55/15 mai 2023, egale cu: de 6 ori (pentru Directorul General și Directorul General Adjunct), respectiv de 5 ori (pentru Directorul Economic) media pe ultimele douăsprezece luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Acestea respectă limitele aprobate de acționarii Romgaz și reglementate în Capitolul 7 din Politica de remunerare Romgaz aplicabilă.

➤ **pentru perioada 18 - 31 decembrie**

Conform modificărilor aduse de Legea 158/2025, indemnizația fixă lunară a directorilor cu mandat a fost stabilită la de 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Remunerația variabilă plătită în anul 2025 - pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță aferenți anului 2024

În anul 2024 gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță pentru directorii cu mandat a fost de 121,48%. Plata remunerației variabile aferentă anului 2024, a fost efectuată în urma prezentării *Raportului privind remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor S.N.G.N. ROMGAZ S.A. pentru anul financiar 2024* în Adunarea Generală a Acționarilor și aprobării Situațiilor financiare anuale auditate ale Societății prin Hotărârea AGOA nr. 4 din 29 aprilie 2025.

Modul de calcul al remunerației variabile și indicatorii de performanță care au stat la baza acordării acestora au fost prezentați în *Raportul privind remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor S.N.G.N. ROMGAZ S.A. pentru anul financiar 2024*.

Remunerația variabilă provizionată

➤ pentru perioada 1 ianuarie - 17 decembrie

Componenta variabilă a remunerației directorilor a fost stabilită prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 87 din 19 septembrie 2023 în cuantum de 24 indemnizații fixe lunare brute pentru Directorul General și Directorul General Adjunct, respectiv 12 indemnizații fixe lunare brute pentru Directorul Economic.

Politica de remunerare nu prevede o limită a cuantumului indemnizației variabile pentru directorii Romgaz, limitele fiind stabilite de acționarii societății prin Hotărârea nr. 12 din 11 septembrie 2023.

Potrivit metodologiei de calcul stabilită în actul adițional la contractul de mandat al directorilor, remunerația variabilă anuală convenită este produsul dintre componenta variabilă a remunerației stabilită prin act adițional la contractul de mandat și gradul total de îndeplinire a indicatorilor de performanță în anul pentru care se acordă.

În funcție de valoarea gradului total de îndeplinire a indicatorilor de performanță (GTI) acordarea componentei variabile se face astfel:

- $GTI \geq 100\%$, componenta variabilă a remunerației se acordă integral;
- $50\% \leq GTI < 100\%$, componenta variabilă a remunerației se acordă proporțional;
- $GTI < 50\%$, directorul poate fi revocat.

➤ pentru perioada 18 - 31 decembrie

Componenta variabilă a remunerației directorilor a fost stabilită prin act adițional la contractele de mandat la de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Componenta variabilă a remunerației se determină în funcție de gradul total de realizare a indicatorilor-cheie de performanță.

GTI - Gradul total de realizare a indicatorilor-cheie de performanță poate fi:

- sub așteptări, dacă GTI este de până la 85%;
- conform așteptărilor, dacă GTI este cuprins între 85% și 100%;
- peste așteptări, dacă GTI este de peste 100%.

La determinarea GTI, pentru fiecare indicator utilizat se ia în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția indicatorilor-cheie de performanță din categoria indicatorilor de rentabilitate, caz în care se ia în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%.

Plata componentei variabile a remunerației directorilor se acordă doar dacă GTI este conform așteptărilor sau peste așteptări.

Indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru **administratorii executivi/directori**, aprobați prin Hotărârea AGOA nr. 5 din 30 iunie și gradul de realizare al acestora în anul 2025 sunt detaliați în tabelele de mai jos:

1.Indicatori-cheie de performanță financiari

Nr. crt.	ICP	Obiectiv	Țintă Ianuarie- Decembrie 2025	Realizat Ianuarie- Decembrie 2025	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	*Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	Pondere ICP Administratori executivi/ directori	Grad de realizare efectiv ICP 2025	*Grad de realizare ICP 2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9=6*8	10=7*8
1	Cifra de afaceri (mii lei)	realizarea țintei asumate prin BVC	7.054.688	7.579.634	1,07	1,00	9%	9,67%	9,00%

Nr. crt.	ICP	Obiectiv	Țintă Ianuarie- Decembrie 2025	Realizat Ianuarie- Decembrie 2025	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	*Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	Pondere ICP Administratori executivi/ directori	Grad de realizare efectiv ICP 2025	*Grad de realizare ICP 2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9=6*8	10=7*8
2	Marja EBITDA (%)	minim 41%	41,00%	74,02%	1,81	1,00	5%	9,03%	5,00%
3	Cheltuieli de exploatare la 1000 lei venituri din exploatare (lei)	menținere nivel BVC	402,42	286,30	1,41	1,00	6,5%	9,14%	6,50%
4	Productivitatea muncii (în unități valorice) (mii lei venituri de expl/ persoană)	realizarea țintei asumate prin BVC	1.359,91	1.523,08	1,12	1,00	5%	5,60%	5,00%
5	CAPEX (%)	minim 75% din BVC	75%	72%	0,96	0,96	3,5%	3,36%	3,36%
6	Raportul dintre datorie și EBITDA	>0	>0	1,63	1,00	1,00	5%	5,00%	5,00%
7	Marja de profit din exploatare (%)	minim 24,7%	24,70%	46,89%	1,90	1,50	5%	9,49%	7,50%
8	Rata de plată a dividendelor (%)	minim 50%	conform prevederilor legale	conform prevederilor legale	1,00	1,00	6,5%	6,50%	6,50%
9	Rata lichidității imediate	minim 0,8	0,80	4,84	6,05	1,00	2,5%	15,13%	2,50%
10	Rata de rotație a stocurilor	minim 6,02	6,02	18,55	3,08	1,00	2%	6,16%	2,00%
Grad de realizare ICP financiari							50%	79,07%	52,36%

*La coloanele 7) și 10) pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția indicatorului de rentabilitate (Marja de profit din exploatare), pentru care s-a luat în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%, conform Art. 13, alin (4) din Anexa nr. 2 la Hotărârea 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

2.Indicatori-cheie de performanță nefinanciari

Nr. crt.	ICP	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Decembrie 2025	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	*Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	Pondere ICP Administratori executivi/ directori	Grad de realizare efectiv ICP 2025	*Grad de realizare ICP 2025
1	2	3	4	5	6	7	8=5*7	9=6*7
Operaționali						25%	28,71%	22,99%
1	Declinul producției de gaze naturale	menținere declin anual de max 2,5% comparativ cu anul 2022	1,08	1,08	1,00	7%	7,56%	7,00%

Nr. crt.	ICP	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Decembrie 2025	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	*Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	Pondere ICP Adminis- tratori executivi/ directori	Grad de realizare efectiv ICP 2025	*Grad de realizare ICP 2025
1	2	3	4	5	6	7	8=5*7	9=6*7
2	Emisiile din domeniul de aplicare 1t	reducerea/menținerea emisiilor specifice de CO ₂ generate direct de instalațiile de producere energie electrică (0,565)	0,01	0,99	0,99	1%	0,99%	0,99%
3	Îndeplinirea obligației de furnizare a gazelor naturale	100% din cantitatea de gaze naturale contractată	100%	1,00	1,00	5%	5,00%	5,00%
4	Cota de piață**	mai mare de 40%	70,15%	1,75	1,00	4%	7,00%	4,00%
5	Număr mediu de ore de formare profesională per angajat	minimum 18	31,02	1,72	1,00	3%	5,16%	3,00%
6	Număr de instruiți în materie de siguranță	4	37.125	1,00	1,00	3%	3,00%	3,00%
7	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	zero	1,25%	0,00	0,00	2%	0,00%	0,00%
Orientați către servicii publice						10%	13,30%	10,00%
8	Scorul satisfacției clienților***	minimum 75%	100%	1,33	1,00	10%	13,30%	10,00%
Guvernanță corporativă						15%	15,03%	15,00%
9	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA (este elaborată și aprobată o procedură de sistem privind managementul riscurilor)	1,00	1,00	1,00	2%	2,00%	2,00%
10	Număr de angajați cu echivalent normă întreagă	minimum 99% din numărul de angajați	99,95%	1,01	1,00	3%	3,03%	3,00%
11	Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	mai mic sau egal cu zero	-0,32	1,00	1,00	2%	2,00%	2,00%
12	Raportarea la timp a indicatorilor	respectarea integrală a	100%	1,00	1,00	4%	4,00%	4,00%

Nr. crt.	ICP	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Decembrie 2025	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	*Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	Pondere ICP Administratori executivi/ directori	Grad de realizare efectiv ICP 2025	*Grad de realizare ICP 2025
1	2	3	4	5	6	7	8=5*7	9=6*7
	de performanță ai societății	termenelor de raportare						
13	Implementarea Sistemului Național Anticorupție	implementarea la termen a măsurilor prevăzute în Plan integritate	100%	1,00	1,00	4%	4,00%	4,00%
Grad de realizare ICP nefinanțari						50%	57,04%	47,99%

GRAD DE REALIZARE INDICATORI-CHEIE PERFORMANȚĂ ADMINISTRATORI EXECUTIVI/ DIRECTORI CU MANDAT						100%	136,11%	100,35%
--	--	--	--	--	--	------	---------	---------

*La coloanele 6) și 9) pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, conform Art. 13, alin (4) din Anexa nr. 2 la Hotărârea 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

**Indicatorul a fost calculat pe baza informațiilor deținute în perioada ianuarie-decembrie 2025.

***Indicatorul este calculat pe baza informațiilor deținute în anul 2025.

În anul 2025 gradul de realizare a indicatorilor-cheie de performanță pentru administratorii executivi/directorii cu mandat a fost de 100,35%. Plata remunerației variabile convenite se va face după prezentarea prezentului Raport în Adunarea Generală a Acționarilor și aprobarea Situațiilor financiare anuale auditate ale Societății.

Detalierea remunerației pentru directori - an financiar 2025

Nr. crt.	Nume și prenume	Remunerație fixă netă (lei)	*Remunerație variabilă netă acordată (lei)	Remunerație totală netă acordată (lei)	Proportia relativă a remunerației fixe	Proportia relativă a remunerației variabile	**Remunerație variabilă brută provizionată (lei)
1	2	3	4	5=3+4	6=3/5	7=4/5	8
1	Popescu Răzvan	597.450	1.202.441	1.799.891	33%	67%	1.977.712
2	Jude Aristotel Marius	597.652	1.202.441	1.800.093	33%	67%	1.977.712
3	Trânbițaș Gabriela	501.216	501.014	1.002.230	50%	50%	824.685
	TOTAL	1.696.318	2.905.896	4.602.214	37%	63%	4.780.109

*Remunerația variabilă acordată în anul 2025 pentru anul 2024;

** Remunerația variabilă provizionată aferentă anului 2025, care se va acorda în anul 2026;

Remunerația totală netă acordată directorilor în anul financiar 2025, a fost de 4.602.214 lei.

Remunerația fixă netă acordată directorilor în anul financiar 2025, a fost de 1.696.318 lei.

Remunerația variabilă netă acordată directorilor în anul financiar 2025 pentru anul 2024, a fost de 2.905.896 lei.

Proportia relativă a remunerației fixe a fost de 37%.

Proportia relativă a remunerației variabile a fost de 63%.

Remunerația variabilă brută provizionată, cuvenită directorilor pentru anul financiar 2025 este de 4.780.109 lei, în scădere față de cea provizionată pentru anul 2024 în valoare de 4.967.352 lei.

II.2.2. Alte drepturi, sub formă de **beneficii și/sau avantaje**, care, potrivit legii, nu fac parte din remunerația acordată conducătorilor pentru executarea mandatului.

În contractele de mandat cu membrii Consiliului și directorii Romgaz, derulate în cursul anului financiar 2025, sunt incluse prevederi privind acordarea de beneficii și/sau alte avantaje pentru executarea mandatului precum:

- **Pentru membrii Consiliului de Administrație:**
 - ✓ decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului (cazare, diurnă, transport);
 - ✓ utilizarea de echipamente cu destinație de suport logistic (telefon, tabletă, laptop, autoturism) necesare pentru executarea mandatului;
 - ✓ dreptul de a beneficia de o asigurare de răspundere profesională tip Directors&Officers Liability, pe cheltuiala Societății;
 - ✓ dreptul de a beneficia de același pachet de compensații și beneficii, inclusiv servicii medicale și/sau de asigurare medicală, contractate de Societate pentru angajați, pentru administratorii numiți în noiembrie 2025.
- **Pentru Directorul General:**
 - ✓ dreptul de a beneficia de asigurare pentru răspundere profesională, pe cheltuiala Societății;
 - ✓ dreptul de a beneficia de alte forme de asigurări sociale și medicale;
 - ✓ dreptul de a beneficia de concediu de odihnă;
 - ✓ locuință de serviciu (inclusiv cheltuieli folosință /întreținere);
 - ✓ utilizarea sistemelor de comunicare ale Societății (telefon fix, mobil, fax, alte sisteme electronice de comunicare);
 - ✓ asigurarea transportului pentru executarea mandatului, în afara locului principal de executare (autoturism cu șofer);
 - ✓ plata/decontarea cheltuielilor de deplasare (cazare, protocol ș.a.);
 - ✓ plata unei indemnizații de deplasare, în cuantum de 30% din indemnizația lunară fixă/zi lucrătoare, după caz.
- **Pentru Directorul General Adjunct:**
 - ✓ dreptul de a beneficia de asigurare de răspundere profesională, pe cheltuiala Societății;
 - ✓ dreptul de a beneficia de alte forme de asigurări sociale și medicale;
 - ✓ dreptul de a beneficia de concediu de odihnă;
 - ✓ locuință de serviciu (inclusiv cheltuieli folosință/întreținere);
 - ✓ utilizarea sistemelor de comunicare ale Societății (telefon fix, mobil, fax, alte sisteme electronice de comunicare);
 - ✓ asigurare transport pentru executarea mandatului, în afara locului principal de executare (autoturism cu șofer);
 - ✓ plata/decontarea cheltuielilor de deplasare (cazare, protocol ș.a.);
 - ✓ plata unei indemnizații de deplasare, în cuantum de 30% din indemnizația lunară fixă/zi lucrătoare, după caz.
- **Pentru Directorul Economic:**
 - ✓ dreptul de a beneficia de o asigurare de răspundere profesională tip Directors&Officer Liability, pe cheltuiala Societății;
 - ✓ dreptul de a beneficia de alte forme de asigurări sociale și medicale;
 - ✓ locuință de serviciu (inclusiv cheltuieli folosință/întreținere) sau, după caz decontarea cheltuielilor ocazionate cu cazarea în unități specializate;
 - ✓ decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului (participare evenimente în interes de serviciu în țară/străinătate, cazare, transport, protocol ș.a.);
 - ✓ asigurarea transportului pentru executarea mandatului (autoturism cu șofer);

- ✓ utilizarea sistemelor de comunicare ale Societății (telefon fix, mobil, fax, alte sisteme electronice de comunicare);
- ✓ plata/decontarea cheltuielilor de deplasare (cazare, protocol ș.a.);
- ✓ plata unei indemnizații de deplasare, în cuantum de 30% din indemnizația lunară fixă/zi lucrătoare, după caz.
- ✓ dreptul la concediu medical, conform legii;
- ✓ dreptul de a beneficia de concediu de odihnă.

Beneficii acordate în anul financiar 2025

a) Administratorilor

În cursul anului financiar 2025, membrilor Consiliului Romgaz le-au fost acordate beneficii reprezentând *Diurnă*, în valoare totală netă de 27.090 lei și *Cheltuieli de deplasare* ce includ transport cu mașina proprietate personală și alte cheltuieli aferente deplasării, în valoare totală brută de 5.155,56 lei.

Începând din 18 decembrie 2025, contractele de mandat ale administratorilor Romgaz au fost modificate stabilindu-se o limită maximă, într-un an de mandat, a tuturor beneficiilor acordate, respectiv a unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, la valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.

Detaliat, situația beneficiilor acordate administratorilor în cursul anului financiar 2025 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Nume și prenume	Beneficii /avantaje acordate în anul financiar 2025	
		Diurnă (lei-valoare netă)	*Cheltuieli de deplasare (lei-valoare brută)
1	Nuț Marius-Gabriel	2.849	2.061,15
2	Balazs Botond	24.241	3.094,41
3	Benghea-Mălaieș Andrei Gabriel	0	0
4	Braslă Răzvan	0	0
5	Jude Aristotel Marius*	0	0
6	Plaveti Iulius Dan	0	0
7	Stoian Elena-Lorena	0	0
8	Chisăliță Dumitru	0	0
9	Benchea Cornel	0	0
10	Drăgan Dan Dragoș	0	0
11	Sorici Gheorghe Silvian	0	0
	TOTAL	27.090	5.155,56

*Cheltuieli de deplasare includ transport cu mașina proprietate personală, taxe parcare, alte cheltuieli aferente deplasării.

b) Directorilor

Beneficiile acordate directorilor în cursul anului financiar 2025, reprezintă *diurnă* în valoare de 104.051 lei net.

Detaliat, situația beneficiilor acordate directorilor în cursul anului financiar 2025 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Nume și prenume	Beneficii /avantaje acordate în anul financiar 2025	
		Diurnă (lei-valoare netă)	*Cheltuieli de deplasare (lei-valoare brută)
1	Popescu Răzvan	38.093	0
2	Jude Aristotel Marius	65.958	0
3	Trânbițaș Gabriela	0	0
TOTAL		104.051	0

*Cheltuieli de deplasare includ transport cu mașina proprietate personală, taxe parcare, alte cheltuieli aferente deplasării.

Pe parcursul anului 2025 nu a fost încheiat un contract de asigurare de răspundere profesională pentru administratorii și directorii Romgaz.

Prin Hotărârea AGOA nr. 4 din 29 aprilie 2025 acționarii Romgaz au aprobat suma maximă asigurată aferentă poliței de asigurare de răspundere profesională (respectiv a limitei de despăgubire pe eveniment și în agregat, pentru administratorii și directorii cu mandat) la o valoare maximă de despăgubire pe eveniment și agregat anual de 20.000.000 Euro.

II.2.3. Modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimilor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea.

Pe parcursul ultimilor 5 exerciții financiare, remunerația totală netă acordată administratorilor și directorilor Romgaz, se prezintă, sintetic astfel:

Administratori

An	Remunerație medie anuală netă (lei/an)	Salariu mediu net Romgaz (lei/an)	Cifra de afaceri (mii lei)		Profit net (mii lei)	
			Grup Romgaz**	Romgaz	Grup Romgaz**	Romgaz
2021	149.835	87.972	5.852.926	5.725.214	1.914.987	1.962.509
2022	162.859	93.348	13.359.653	13.071.969	2.546.712	2.531.945
2023	188.529	104.568	9.001.878	8.619.286	2.812.109	2.575.048*
2024	342.594	114.420	7.929.436	7.531.970	3.205.996	3.090.697
2025	368.703	121.668	8.025.582	7.579.634	3.333.105	3.138.316

* Profitul net al anului 2023 a fost rețrătat conform notei 29 din situațiile financiare individuale ale anului 2024.

** Grupul Romgaz este format din SNGN Romgaz SA („Societatea”/„Romgaz”) ca societate mamă și filialele SNGN Romgaz SA - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL („Depogaz”) și Romgaz Black Sea Limited (din august 2022), ambele deținute în proporție de 100% de Romgaz. În anul 2025, în componența Grupului Romgaz a intrat Romgaz Trading SRL, deținută 100% de Romgaz.

Director General

An	Remunerație medie anuală netă (lei/an)	Salariu mediu net Romgaz (lei/an)	Cifra de afaceri (mii lei)		Profit net (mii lei)	
			Grup Romgaz**	Romgaz	Grup Romgaz**	Romgaz
2021	415.128	87.972	5.852.926	5.725.214	1.914.987	1.962.509
2022	506.353	93.348	13.359.653	13.071.969	2.546.712	2.531.945
2023	583.412	104.568	9.001.878	8.619.286	2.812.109	2.575.048*
2024	1.357.274	114.420	7.929.436	7.531.970	3.205.996	3.090.697
2025	1.799.891	121.668	8.025.582	7.579.634	3.333.105	3.138.316

* Profitul net al anului 2023 a fost rețrătat conform notei 29 din situațiile financiare individuale ale anului 2024.

** Grupul Romgaz este format din SNGN Romgaz SA („Societatea”/„Romgaz”) ca societate mamă și filialele SNGN Romgaz SA - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL („Depogaz”) și Romgaz Black Sea Limited (din august 2022), ambele deținute în proporție de 100% de Romgaz. În anul 2025, în componența Grupului Romgaz a intrat Romgaz Trading SRL, deținută 100% de Romgaz.

Director General Adjunct

An	Remunerație medie anuală netă (lei/an)	Salariu mediu net Romgaz (lei/an)	Cifra de afaceri (mii lei)		Profit net (mii lei)	
			Grup Romgaz**	Romgaz	Grup Romgaz**	Romgaz
2021	46.192	87.972	5.852.926	5.725.214	1.914.987	1.962.509
2022	196.195	93.348	13.359.653	13.071.969	2.546.712	2.531.945
2023	583.609	104.568	9.001.878	8.619.286	2.812.109	2.575.048*
2024	1.357.474	114.420	7.929.436	7.531.970	3.205.996	3.090.697
2025	1.800.093	121.668	8.025.582	7.579.634	3.333.105	3.138.316

* Profitul net al anului 2023 a fost rețrătat conform notei 29 din situațiile financiare individuale ale anului 2024.

** Grupul Romgaz este format din SNGN Romgaz SA („Societatea”/„Romgaz”) ca societate mamă și filialele SNGN Romgaz SA - Filiala de Îmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL („Depogaz”) și Romgaz Black Sea Limited (din august 2022), ambele deținute în proporție de 100% de Romgaz. În anul 2025, în componența Grupului Romgaz a intrat Romgaz Trading SRL, deținută 100% de Romgaz.

Director Economic

An	Remunerație medie anuală netă (lei/an)	Salariu mediu net Romgaz (lei/an)	Cifra de afaceri (mii lei)		Profit net (mii lei)	
			Grup Romgaz**	Romgaz	Grup Romgaz**	Romgaz
2021	427.384	87.972	5.852.926	5.725.214	1.914.987	1.962.509
2022	501.177	93.348	13.359.653	13.071.969	2.546.712	2.531.945
2023	488.628	104.568	9.001.878	8.619.286	2.812.109	2.575.048*
2024	816.241	114.420	7.929.436	7.531.970	3.205.996	3.090.697
2025	1.002.230	121.668	8.025.582	7.579.634	3.333.105	3.138.316

* Profitul net al anului 2023 a fost rețrătat conform notei 29 din situațiile financiare individuale ale anului 2024.

** Grupul Romgaz este format din SNGN Romgaz SA („Societatea”/„Romgaz”) ca societate mamă și filialele SNGN Romgaz SA - Filiala de Îmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL („Depogaz”) și Romgaz Black Sea Limited (din august 2022), ambele deținute în proporție de 100% de Romgaz. În anul 2025, în componența Grupului Romgaz a intrat Romgaz Trading SRL, deținută 100% de Romgaz.

Pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, valoarea remunerației a suferit modificări determinate atât de modificarea valorii de referință pentru calculul indemnizației fixe, respectiv câștigul salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Romgaz, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, cât și de acordarea remunerației variabile.

II.2.4 Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup Nu este cazul.

II.2.5. Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile

Conform contractelor de mandat în derulare, plata remunerațiilor variabile se face anual, în termen de maxim 15 zile de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate ale societății și a prezentării Raportului anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare. Aceasta diminuează semnificativ riscul generării unei obligații de restituire a remunerației variabile primite necuvenit.

Contractele de mandat ale administratorilor și directorilor Romgaz numiți în 2023 nu prevăd o modalitate de recuperare a remunerației variabile, rămânând utilizabile instrumentele de drept comun.

Contractele de mandat ale administratorilor numiți în 11 noiembrie 2025 prevăd ca în cazul în care componenta variabilă pentru administratorii executivi este acordată pe baza unor date incomplete sau incorecte, administratorii au obligația să restituie sumele primite necuvenit, în caz contrar Societatea fiind obligată să introducă acțiunea de restituire. Administratorii numiți în 11 noiembrie 2025 nu sunt administratori executivi.

II.2.6. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză

Contractele de mandat ale administratorilor și directorilor Romgaz prevăd condiții referitoare la încetarea contractului, perioada de preaviz și cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză, astfel:

- *pentru administratorii numiți în martie 2023:*
 - ✓ revocarea fără justă cauză, cu dreptul la o compensație din partea Societății:
 - de maxim 24 de indemnizații fixe brute lunare, dacă revocarea survine în primele 24 de luni ale mandatului;
 - echivalentă indemnizației fixe brute lunare corespunzătoare numărului de luni rămase până la data expirării termenului prevăzut în Contract în situația în care revocarea intervine în ultimii doi ani de mandat;
 - ✓ revocarea cu efect imediat a administratorului, de către adunarea generală a acționarilor Societății, pentru neîndeplinirea culpabilă și nejustificată a obligațiilor prevăzute în Contractul de Mandat sau în condițiile legii;
 - ✓ revocarea, din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jaloanelor sau țințelor stabilite în Planul Național de Redresare și Reziliență al României, cu dreptul la o compensație de 6 indemnizații brute lunare;
 - ✓ renunțarea la mandat din cauze neimputabile, cu transmiterea unei notificări prealabile de 30 de zile;
- *pentru administratorii numiți în noiembrie 2025:*
 - ✓ revocarea fără justă cauză, cu dreptul la o compensație din partea Societății echivalentă cu maxim o indemnizație fixă netă lunară;
 - ✓ revocarea, din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jaloanelor sau țințelor stabilite în Planul național de redresare și reziliență al României, cu dreptul la o compensație de maxim o remunerație;
 - ✓ renunțarea administratorului la mandat, cu un preaviz de 30 de zile calendaristice de la notificarea Societății;
- *pentru directori:*
 - ✓ revocarea directorului, fără justă cauză, cu dreptul la o compensație din partea Societății, astfel:
 - dacă revocarea survine în primul an de mandat, indiferent de luna în care aceasta survine, o compensație egală cu 36 de indemnizații fixe lunare brute conform Contractului de Mandat.
 - dacă revocarea survine în al doilea sau al treilea an de mandat, indiferent de luna în care aceasta survine, o compensație egală cu 24 de indemnizații fixe lunare brute conform Contractului de Mandat.
 - dacă revocarea survine în al patrulea an de mandat, indiferent de luna în care aceasta survine, o compensație egală cu 12 de indemnizații fixe lunare brute conform Contractului de Mandat.
 - ✓ revocarea directorului cu efect imediat pentru justă cauză, fără acordare de compensații din partea Societății;
 - ✓ renunțarea la mandat, cu notificarea prealabilă a ROMGAZ;
 - ✓ încetarea mandatului ca urmare a imposibilității definitive de exercitare/apariția unui impediment legal.

În anul 2025, conform Hotărârii AGOA nr. 2 din 14 aprilie, au fost revocați doi dintre administratori din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jalonului nr. 121 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României. Ca urmare a încetării mandatului înainte de termen, celor doi administratori le-au fost acordate compensații în cuantum de 6 indemnizații brute lunare conform contractului de mandat și a prevederilor legale din OUG nr. 4/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Nr. Crt.	Nume și prenume	Compensații acordate (lei-valoare netă)
1	Drăgan Dan Dragoș	96.098
2	Sorici Gheorghe Silvian	96.098
	TOTAL	192.196

II.2.7. Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora
Nu este cazul.

II.2.8. Considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești.
Nu este cazul.

II.2.9. Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate
Nu este cazul.

II.2.10. Informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a Politicii de remunerare

Până la modificarea contractelor de mandat din 18 decembrie 2025, nu s-au înregistrat abateri de la aplicarea Politicii de remunerare Romgaz aprobate prin Hotărârea AGA Romgaz.

Aplicarea Legii nr. 158 din 17 octombrie 2025 și a Normelor Metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice modificate prin HG nr. 1053 din 28 noiembrie 2025 a dus la modificarea contractelor de mandat ale administratorilor și directorilor Romgaz începând din 18 decembrie 2025. Aceste modificări vizează atât remunerația fixă și variabilă a administratorilor și directorilor Romgaz, cât și beneficiile acordate acestora. În consecință, Politica de remunerare Romgaz necesită revizuire pentru alinierea cu noile prevederi legale.

III. Concluzii

Evaluarea periodică privind execuția contractelor de mandat și îndeplinirea obiectivelor stabilite în Planul de administrare, monitorizarea stadiului îndeplinirii indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pe durata mandatului, sunt importante pentru asigurarea unui management eficace și pentru performanța Romgaz.

Prezentul Raport de remunerare este aprobat de Consiliul de Administrație în ședința din data de 25 martie 2026, urmând a fi supus votului în ședința AGA Romgaz anuală.

PREȘEDINTE
Comitet de Nominalizare și Remunerare,
Răzvan BRASLĂ

Anexa 1. Hotărâri AGA/CA Romgaz privind mandatele membrilor CA în perioada de referință

Hotărâre AGA/CA Romgaz	Obiectul Hotărârii	Membrii CA desemnați conform Hotărârii AGA
Hot. AGOA nr. 5/ 14 martie 2023	- Alegere membrii ai Consiliului de Administrație, începând cu data de 16.03.2023; - Stabilirea duratei mandatului administratorilor aleși pentru o perioadă de 4 (patru) ani; - Stabilire indemnizație fixă brută lunară; - Aprobare formă contract de mandat;	Dl. Drăgan Dan Dragoș Dl. Jude Aristotel Marius Dl. Nuț Marius-Gabriel Dl. Brasla Răzvan Dl. Sorici Gheorghe Silvian Dl. Balazs Botond Dna. Stoian Elena-Lorena
Hot. AGOA nr. 12/ 11 septembrie 2023	- Aprobare indicatori de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de Administrare; - Aprobare componentă variabilă anuală a remunerației membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație; - Aprobare Act Adițional la contractele de mandat ale administratorilor, având ca obiect: ➢ indicatorii de performanță financiari și nefinanciari ai administratorilor; ➢ țintele aferente indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari ai administratorilor; ➢ cuantumul componentei variabile a remunerației administratorilor; ➢ perioada pentru care se acordă componenta variabilă; - Aprobare limită indemnizație fixă lunară pentru Administratorii executivi și Directori; - Aprobare limită componentă variabilă anuală a remunerației Administratorilor executivi și Directorilor.	N/A
Hot. AGOA nr. 15/ 27 noiembrie 2023	Aprobare Act adițional la contractele de mandat ale administratorilor, având ca obiect corectarea erorilor identificate în Anexa 1 la Actul adițional aprobat prin Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023;	N/A
Hot. AGOA nr. 1/ 4 aprilie 2025	Aprobare formă și conținut Act adițional la contractul de mandat încheiat cu membrii Consiliului de Administrație, propus de acționarul Statul Român prin Ministerul Energiei, având ca obiect modificarea unor clauze privind încetarea contractului de mandat.	N/A
Hot. AGOA nr. 2/ 14 aprilie 2025	- Aprobarea revocării, din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jalonului nr. 121 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României, a următorilor membrii ai Consiliului de Administrație: dl. Dan-Dragoș Drăgan și dl. Gheorghe-Silvian Sorici; - Aprobare alegere membri provizorii ai Consiliului de Administrație; - Aprobarea mandatului membrilor provizorii ai Consiliului de Administrație aleși, pentru o perioadă de 5 luni;	Dl. Dumitru Chisăliță Dl. Cornel Benchea

Hotărâre AGA/CA Romgaz	Obiectul Hotărârii	Membrii CA desemnați conform Hotărârii AGA
	- Stabilirea indemnizației brute lunare a membrilor provizorii ai Consiliului de Administrație aleși, în cuantumul stabilit în conformitate cu Hotărârea AGOA nr. 5 din 14.03.2023; - Aprobarea formei contractului de mandat încheiat cu membrii provizorii ai Consiliului de Administrație, în forma propusă de Ministerul Energiei.	
Hot. CA nr. 31/ 14 mai 2025	Se ia act de renunțarea la mandatul de membru provizoriu al Dl. Cornel Benchea, începând cu data de 15.05.2025.	N/A
Hot. AGOA nr. 5/ 30 iunie 2025	- Aprobare indicatori cheie de performanță financiari și nefinanciari ai directorilor și administratorilor neexecutivi rezultați din Planul de Administrare al S.N.G.N ROMGAZ S.A., în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru Societate, conform Anexei la Ordinului președintelui AMEPIP nr. 651/2024, și care vor constitui anexa la contractele de mandat ale directorilor și membrilor Consiliului de Administrație; - Aprobare act adițional la contractele de mandat ale administratorilor având ca obiect modificarea indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari ai directorilor și administratorilor neexecutivi rezultați din Planul de Administrare al S.N.G.N ROMGAZ S.A., în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru Societate, conform Anexei la Ordinului președintelui AMEPIP nr. 651/2024.	N/A
Hot. AGOA nr. 7/ 4 septembrie 2025	- Aprobare prelungire cu 2 (două) luni a duratei mandatului administratorului provizoriu; - Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat privind prelungirea cu 2 (două) luni a duratei mandatului membrului provizoriu din cadrul Consiliului de Administrație și stabilirea indemnizației în cuantumul stabilit în conformitate cu Hotărârea AGOA nr. 5 din 14.03.2023.	N/A
Hot. AGOA nr. 9/ 11 noiembrie 2025	- Aprobarea revocării dlui Dumitru Chisăliță, membru provizoriu al Consiliului de Administrație, începând cu data ședinței, ca urmare a finalizării procedurii de selecție; - Aprobarea alegerii următorilor membri ai Consiliului de Administrație, începând cu data ședinței: dl Benghea Mălăieș Andrei Gabriel dl Plaveti Iulius Dan; - Aprobarea duratei mandatului membrilor Consiliului de Administrație aleși, începând cu data ședinței și până la data de 16.03.2027, dată ce corespunde cu finalizarea mandatului membrilor Consiliului de Administrație numiți prin Hotărârea AGOA nr. 5 din data de 14.03.2023;	Dl. Benghea Mălăieș Andrei Gabriel Dl. Plaveti Iulius Dan

Hotărâre AGA/CA Romgaz	Obiectul Hotărârii	Membrii CA desemnați conform Hotărârii AGA
	- Stabilirea indemnizației fixe brute lunare a membrilor Consiliului de Administrație aleși, în conformitate cu Hotărârea AGOA nr. 5 din data de 14.03.2023; - Aprobare formă contract de mandat ce va fi încheiat cu membrii Consiliului de Administrație aleși, în forma propusă de Ministerul Energiei.	
Hot. AGOA nr. 10/18 decembrie 2025	Aprobare formă și conținut Act adițional la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație numiți prin hotărârea AGOA nr. 5/14.03.2023 și hotărârea AGOA nr. 9/11.11.2025, pentru punerea în aplicare a modificărilor aduse de Legea nr. 158/2025 la OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în forma propusă de Ministerul Energiei.	N/A

Anexa 2. Hotărâri CA Romgaz privind mandatele directorilor în perioada de referință

Hotărâre CA Romgaz	Obiectul Hotărârii	Durată/perioadă mandat acordat
Director General		
Hot. nr. 55/ 15 mai 2023	- Numire Director General - Răzvan Popescu; - Stabilire durată mandat Director General; - Stabilire indemnizație fixă brută lunară; - Aprobare contract de mandat;	Mandat de 4 ani: 16 mai 2023 - 16 mai 2027
Hot. nr. 57/ 16 mai 2023	Aprobare încheiere act adițional la contractul de mandat provizoriu pentru Directorul General, privind încetarea cu acordul părților a contractului de mandat provizoriu începând cu data de 16 mai 2023;	N.A.
Hot. nr. 87/ 19 septembrie 2023	Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul General, privind indicatorii de performanță financiari și nefinanțari (aprobați prin Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023) care stau la baza stabilirii și acordării componentei variabile a remunerației Directorului General, stabilirea cuantumului componentei variabile a remunerației, a modului de calcul și de plată al acesteia;	N.A.
Hot. nr. 115/ 19 decembrie 2023	Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul General, privind modificarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari (aprobați prin Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023);	N.A.
Hot. nr. 50/ 30 iulie 2025	Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul General, având ca obiect modificarea indicatorilor-cheie de performanță financiari și nefinanțari aprobați prin Hotărârea AGOA nr.5 din 30 iunie 2025, în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru Societate, conform Anexei la Ordinului președintelui AMEPIP nr. 651/2024.	N/A
Hot. nr. 106/ 18 decembrie 2025	Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul General, având ca obiect modificarea indemnizației fixe și variabile, precum și a cuantumului total al beneficiilor acordate, în conformitate cu Legea 158/2025.	N/A
Director General Adjunct		
Hot. nr. 55/ 15 mai 2023	- Numire Director General Adjunct - Aristotel Marius Jude; - Stabilire durată mandat Director General Adjunct; - Stabilire indemnizație fixă brută lunară; - Aprobare contract de mandat;	Mandat de 4 ani: 16 mai 2023 - 16 mai 2027
Hot. nr. 57/ 16 mai 2023	Aprobare încheiere act adițional la contractul de mandat provizoriu pentru Directorul General Adjunct, privind încetarea cu acordul părților a contractului de mandat provizoriu începând cu data de 16 mai 2023;	N.A.
Hot. nr. 87/ 19 septembrie 2023	Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul General Adjunct, privind indicatorii de performanță financiari și nefinanțari (aprobați prin Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023) care stau la baza stabilirii și acordării componentei variabile a	N.A.

	remunerației Directorului General Adjunct, stabilirea cuantumului componente variabile a remunerației, a modului de calcul și de plată al acesteia;	
Hot. nr. 115/19 decembrie 2023	Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul General Adjunct, privind modificarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari (aprobați prin Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023);	N.A.
Hot. nr. 50/30 iulie 2025	Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul General Adjunct, având ca obiect modificarea indicatorilor-cheie de performanță financiari și nefinanciari aprobați prin Hotărârea AGOA nr.5 din 30 iunie 2025, în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru Societate, conform Anexei la Ordinului președintelui AMEPIP nr. 651/2024.	N/A
Hot. nr. 106/18 decembrie 2025	Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul General Adjunct, având ca obiect modificarea indemnizației fixe și variabile, precum și a cuantumului total al beneficiilor acordate, în conformitate cu Legea 158/2025.	N/A
Director Economic		
Hot. nr. 55/15 mai 2023	- Numire Director Economic - Gabriela Trânbițaș; - Stabilire durată mandat Director Economic; - Stabilire indemnizație fixă brută lunară; - Aprobare contract de mandat;	Mandat de 4 ani: 16 mai 2023 - 16 mai 2027
Hot. nr. 57/16 mai 2023	Aprobare încheiere act adițional la contractul de mandat provizoriu pentru Director Economic, privind încetarea cu acordul părților a contractului de mandat provizoriu începând cu data de 16 mai 2023;	N.A.
Hot. nr. 87/19 septembrie 2023	Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul Economic, privind indicatorii de performanță financiari și nefinanciari (aprobați prin Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023) care stau la baza stabilirii și acordării componente variabile a remunerației Directorului Economic, stabilirea cuantumului componente variabile a remunerației, a modului de calcul și de plată al acesteia;	N.A.
Hot. nr. 115/19 decembrie 2023	Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul Economic, privind modificarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari (aprobați prin Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023);	N.A.
Hot. nr. 50/30 iulie 2025	Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul Economic, având ca obiect modificarea indicatorilor-cheie de performanță financiari și nefinanciari aprobați prin Hotărârea AGOA nr.5 din 30 iunie 2025, în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru Societate, conform Anexei la Ordinului președintelui AMEPIP nr. 651/2024.	N/A
Hot. nr. 106/18 decembrie 2025	Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul Economic, având ca obiect modificarea indemnizației fixe și variabile, precum și a cuantumului total al beneficiilor acordate, în conformitate cu Legea 158/2025.	N/A